

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

Dr. Javier Aníbal Rubio Duque  
**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES**  
**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**CONSIDERANDO:**

**Que**, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."*;

**Que**, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: *"(...) La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...)"*;

**Que**, el artículo 34 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación determina que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales: *"(...) Es el conjunto articulado de planes, programas, instrumentos, instituciones y actores cuyo fin es planificar, diseñar, instrumentar y evaluar los procesos de cualificación y de certificación profesional. La autoridad nacional competente determinada por la Función Ejecutiva, a través del reglamento correspondiente, regulará, la institucionalidad, mecanismos y condiciones de este Sistema."*;

**Que**, el artículo 51 de la Ley Orgánica de Servicio Público establece que el Ministerio del Trabajo, tendrá, entre otras, las siguientes competencias: *"a) Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público, y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos, conforme lo determinado en esta ley; b) Proponer las políticas de Estado y de Gobierno, relacionadas con la administración de recursos humanos del sector público; (...) g) Establecer políticas nacionales y normas-técnicas de capacitación, así como coordinar la ejecución de programas de formación y capacitación (...)"*;

**Que**, el Decreto Ejecutivo No. 860, de 28 de diciembre de 2015, y sus correspondientes reformas, en su artículo 3 establece que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, estará constituido por: *"a) El Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; b) Ministerio del Trabajo; c) El Consejo Consultivo del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; d) El Servicio de Acreditación Ecuatoriano, SAE; Los operadores de capacitación públicos y privados debidamente registrados o calificados; e) Los Organismos de Evaluación de la Conformidad (OEC) acreditados o reconocidos para la certificación de cualificaciones."*;

**Que**, el artículo 7 del Decreto Ejecutivo ibídem señala, entre las atribuciones del Ministerio del Trabajo, la siguiente: *" i) Registrar y calificar a los operadores de capacitación profesional (...)"*;

**Que**, el Reglamento General al Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, en su disposición reformativa primera determina: *"En el Decreto Ejecutivo No. 860 de 28 de diciembre de 2015 (...), incorpórense las siguientes reformas: 1. En todo el Decreto,*

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

sustitúyase la frase *'Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional'* por: *'Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales' (...)*”.

**Que**, con Decreto Ejecutivo Nro. 1043, de 09 de mayo de 2020, el Presidente de la República del Ecuador, dispuso en el artículo 1: *“Fusiónese por absorción la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales al Ministerio del Trabajo”*;

**Que**, en el artículo 2 de referido Decreto Ejecutivo se determina: *“Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, todas las competencias, atribuciones, funciones, representaciones y delegaciones constantes en leyes, decretos, reglamentos y demás normativa vigente que le correspondían a la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales serán asumidas por el Ministerio del Trabajo.”*;

**Que**, en la Disposición General Primera del Decreto ibídem se indica: *“Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, en leyes y demás normativa vigente en donde se haga referencia a la 'Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales' léase como 'Ministerio del Trabajo' ”*;

**Que**, con Resolución No. SO-01-009-2018, de 20 de febrero de 2018, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales expidió la *“Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación”*;

**Que**, el artículo 3 de la Resolución ibídem establece: *“La calificación es el proceso mediante el cual el Ministerio del Trabajo verifica que un OC cumple con los requisitos establecidos en la presente Norma Técnica y registra los cursos ofertados por el mismo. La vigencia de la resolución con la calificación será de dos años y podrá ser renovada a petición del interesado”*;

**Que**, el artículo 17 de la citada Resolución señala: *“El OC podrá renovar su calificación, sometiéndose al procedimiento y parámetros definidos en el instructivo diseñado por SETEC.”*;

**Que**, mediante Resolución No. SETEC-2018-024, de 24 de octubre del 2018, se expidió el *Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación Profesional*”, cuyo objeto contemplado en el artículo 1, indica: *“establecer el procedimiento que deberán cumplir las personas naturales y jurídicas para la calificación como Operadores de Capacitación ante la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, con el fin de brindar servicios de calidad en los procesos de capacitación en todas sus modalidades, acorde a lo determinado en la Norma de Calificación de Operadores de Capacitación.”*;

**Que**, el artículo 38 del Instructivo citado, indica que: *“Para el proceso de renovación de la calificación a los operadores de capacitación, la DACE realizará el proceso de auditoría y emitirá el respectivo informe en el cual de recomendará la renovación o no renovación de la calificación, de conformidad con la normativa emitida para tal efecto. La renovación implica la calificación en las mismas condiciones en las cuales se realizó la calificación inicial, en caso de que el operador de capacitación requiera nuevos cursos o condiciones, deberá someterse al proceso de modificación o ampliación según corresponda, de conformidad con el presente Instructivo. En todo caso, la renovación de la calificación a los operadores de capacitación tendrá una vigencia de dos (2) años.”*;

**Que**, el artículo 4 de la Resolución No. SETEC-2019-064, de 04 de diciembre de 2019, mediante la cual se expidió el *“Reglamento de Auditorías Técnicas a Operadores de Capacitación Calificados por la Setec”*, prescribe: *“Es responsabilidad de la Setec a través del área técnica correspondiente, dar seguimiento, monitorear y evaluar los procesos de capacitación ejecutados por los operadores de capacitación calificados (OC), con el fin de verificar el cumplimiento de las normas que rigen al Sistema*

## Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

*Nacional de Cualificaciones Profesionales del Ecuador.”;*

**Que**, el artículo 12 numeral 1 de la Resolución precedente, respecto a la calificación obtenida por parte de los operadores de capacitación, indica: “1. *Los OC que obtengan una puntuación entre 80% y el 100%, se considera un grado de cumplimiento total (alto) de la normativa, siendo recomendado por parte de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y Estudios la renovación de su calificación. (...).”;*

**Que**, el artículo 1 de la Resolución No. SETEC-2020-035 de 4 de mayo de 2020, debido a la emergencia sanitaria declarada en el Ecuador y la declaratoria de estado de excepción a nivel nacional, la máxima autoridad de la, entonces, Secretaría Técnica, resolvió: “*Establecer el siguiente procedimiento de Teletrabajo para la recepción de expedientes de los posibles Operadores de Capacitación u Operadores de Capacitación Calificados (...).*”;

**Que**, en el artículo 2 de la señalada Resolución, cita lo siguiente: “*Una vez que finalice el estado de excepción y la emergencia sanitaria en el país u que se retome las actividades presenciales, en 10 (diez) días término, el Potencial Operador de Capacitación o el Operador de Capacitación deberá remitir el expediente (...).*”;

**Que**, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2020-029, de 01 de octubre de 2020, el Ministro del Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez, resolvió: “*Extender la Vigencia de la Resolución No. SETEC-2020-035 de 4 de mayo de 2020, y Resolución No. SETEC-2020-046 de 3 de julio de 2020, desde el 14 de septiembre de 2020 hasta el 14 de marzo de 2021*”;

**Que**, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2020-029, de 01 de octubre de 2020, el Ministro del Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez en su Disposición General Tercera dice lo siguiente: *Se faculta a el/la Subsecretario/a de Cualificaciones Profesionales, para que mediante la/s resolución/es respectiva/s, instrumente los procedimientos y plazos que tengan relación con los trámites de dicha Subsecretaría, según el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo.*”;

**Que**, mediante Decreto Ejecutivo Nro. 14, de 24 de mayo de 2021, se designó al Arq. Patricio Donoso Chiriboga como Ministro de Trabajo;

**Que**, mediante acción de personal Nro. 2021-MDT-DATH-0825, de 11 de junio de 2021, se designó al Dr. Javier Aníbal Rubio Duque como Subsecretario de Cualificaciones profesionales, del Ministerio del Trabajo;

**Que**, mediante Resolución No. SETEC-CAL-2018-095 de fecha 01 de octubre de 2018, la máxima autoridad de la, entonces, Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, calificó a CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENCAP CIA. LTDA., con nombre comercial ASCENCAP con RUC Nro. 1792691338001.

**Que**, mediante Oficio Nro. MDT-DCOCE-2020-0070-O, de 12 de noviembre de 2020, la Directora de Competencias y Certificación notifica al Operador Calificado, los resultados de su evaluación por la auditoría técnica correspondiente, indicando que CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENCAP CIA. LTDA., con nombre comercial ASCENCAP, ha obtenido una calificación de 92.00% y por tanto recomienda iniciar el proceso de renovación de la calificación como OC de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.

**Que**, mediante Oficio S/N de fecha 06 de noviembre de 2021, Jhon Jairo Sarria – Gerente General de

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENAP CIA. LTDA.con RUC Nro. 1792691338001, solicitó a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, la Renovación a la Calificación como Operador de Capacitación, conforme los cursos e instructores habilitados inicialmente, conforme lo siguiente:

**Cursos por capacitación continua:**

Área de capacitación	Especialidad	Nombre del curso/programa	Modalidad	Carga Horaria	Alineación al EJE de la ANC	Tipo de Participantes
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Las 17 leyes para trabajar en equipo	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Las 21 leyes de liderazgo	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Liderazgo transformador	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Trabajo en equipo	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Alergenos	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Buenas prácticas de manufectura BPM	Presencial	16	Productividad	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Control de plagas	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Seguridad, prevención de riesgos e higiene de limpieza en general	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Saneamiento de plantas	Presencial	10	Productividad	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Etnoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	Información básica sobre el turismo	Presencial	12	Emprendimiento y Productividad	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Etnoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	Servicio de hospitalidad	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Etnoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	Presentación y conducta profesional	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Brigadas de emergencia	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Brigadas contra incendios	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos



**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Prevención en el manejo de desechos hospitalarios	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Prevención en el manejo de materiales y sustancias peligrosas	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Prevención y manejo de desechos	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	Solución de conflictos	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	Introducción a la prevención de alcohol y drogas	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

**Coordinador Pedagógico habilitado:**

Cédula	Nombres y apellidos
1720930013	LEONCIO MIGUEL FREIRE PERUGACHI

**Instructores por capacitación continua:**

Área	Especialidad	Cédula ciudadanía	Nombres y apellidos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	1313087460	JHON JAIRO SARRIA



**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	1311722977	JONATHAN LEONEL MOLINA GUILLEN
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	0911205516	KATHERINE DEL ROCIO ANDRADE GARCIA
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	1311676132	YENNIS MARIA GARCIA GILER
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	1712401429	PABLO XAVIER DUEÑAS MUÑOZ

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1311985194	ERICK FERNANDO CUADROS MENDOZA
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1312149519	GUISEPPE PAOLO BOCCANEDES SANTANA
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1716656499	LIZETH VERONICA CHAFUEL MORENO
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1307309763	ASTER TERCERO VERONICA MORENO
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	1313087460	JHON JAIRO SARRIA
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	1716656499	LIZETH VERONICA CHAFUEL MORENO
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Etnoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos	1311722977	JONATHAN LEONEL MOLINA GUILLEN

**Que**, una vez concluida la revisión digital del expediente remitido por el peticionario, mediante Informe Técnico de Recomendación para la Renovación de la Calificación Nro. MDT-DCRCO-2021-0329, de fecha 16 de agosto de 2021, entre otras cosas, se concluye que “...es procedente renovar la calificación de *CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENCAP CIA. LTDA., con nombre comercial ASCENCAP, como Operador de Capacitación Profesional.*”. De la misma manera, mediante el informe en mención, se recomienda que: “...la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, a través de la correspondiente Resolución, *RENUEVE por dos (2) años la calificación de CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENCAP CIA. LTDA., con nombre comercial ASCENCAP, como Operador de Capacitación Profesional.*...”.

**Que**, mediante Memorando Nro. MDT-DCRCO-2021-0502-M, de 24 de agosto 2021, el Director de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, remite a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, el Informe Técnico de Recomendación para la Renovación de la Calificación Nro.

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

MDT-DCRCO-2021-0329, de fecha 16 de agosto de 2021, aprobado por la citada Dirección, con la finalidad de continuar con el proceso a través de la emisión de la correspondiente Resolución.

En ejercicio de las atribuciones conferidas en el número 1.2.1.6., letra h) del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, y otra normativa aplicable,

**RESUELVE:**

**Artículo 1.- RENOVAR** la calificación como Operador de Capacitación a CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENCAP CIA. LTDA., con nombre comercial ASCENCAP, con RUC Nro. 1792691338001,, por capacitación continua.

**Artículo 2.- REGISTRAR** los cursos de capacitación como oferta de capacitación del Operador Calificado CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASESORAMIENTO & CAPACITACIÓN PROFESIONAL ASCENCAP CIA. LTDA., con nombre comercial ASCENCAP, conforme las especificaciones detalladas en el siguiente cuadro:

**Registro de cursos por capacitación continua:**

Área de capacitación	Especialidad	Nombre del curso/programa	Modalidad	Carga Horaria	Alineación al EJE de la ANC	Tipo de Participantes
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Las 17 leyes para trabajar en equipo	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Las 21 leyes de liderazgo	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Liderazgo transformador	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	Trabajo en equipo	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Alergenos	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Buenas prácticas de manufactura BPM	Presencial	16	Productividad	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Control de plagas	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Seguridad, prevención de riesgos e higiene de limpieza en general	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224

Quito, D.M., 25 de agosto de 2021

Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	Saneamiento de plantas	Presencial	10	Productividad	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Enoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	Información básica sobre el turismo	Presencial	12	Emprendimiento y Productividad	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Enoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	Servicio de hospitalidad	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Enoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	Presentación y conducta profesional	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Brigadas de emergencia	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Brigadas contra incendios	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Prevención en el manejo de desechos hospitalarios	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Prevención en el manejo de materiales y sustancias peligrosas	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	Prevención y manejo de desechos	Presencial	16	Democratización	Jóvenes y Adultos
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	Solución de conflictos	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	Introducción a la prevención de alcohol y drogas	Presencial	10	Democratización	Jóvenes y Adultos

**Instructores habilitados por capacitación continua:**

Área	Especialidad	Cédula ciudadanía	Nombres y apellidos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	1313087460	JHON JAIRO SARRIA



**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

Administración y legislación	Gestión del Talento Humano (Manejo de Personal, Desempeño, Motivación, Liderazgo, Coaching, Trabajo en Equipo, Selección por Competencias, Plan Interno de Carrera, Comunicación Organizacional, Profesiogramas)	1311722977	JONATHAN LEONEL MOLINA GUILLEN
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	0.911205516	KATHERINE DEL ROCIO ANDRADE GARCIA
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	1311676132	YENNIS MARIA GARCIA GILER
Alimentación, gastronomía y turismo	Elaboración, tecnología y producción de alimentos (higiene, manipulación, seguridad alimentaria, empaques, etiquetado y trazabilidad); y, Hazard	1712401429	PABLO XAVIER DUEÑAS MUÑOZ

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1311985194	ERICK FERNANDO CUADROS MENDOZA
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1312149519	GUISEPPE PAOLO BOCCANEDES SANTANA
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1716656499	LIZETH VERONICA CHAFUEL MORENO
Procesos industriales	Seguridad, prevención de riesgos e higiene industrial	1307309763	ASTER TERCERO VERONICA MORENO
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	1313087460	JHON JAIRO SARRIA
Servicios socioculturales y a la comunidad	Género	1716656499	LIZETH VERONICA CHAFUEL MORENO
Alimentación, gastronomía y turismo	Turismo (Ecoturismo, Agroturismo, Enoturismo, Turismo de Aventura, Turismo Comunitario, Guía Nacional, Guía Especializado, Información, Organización y Coordinación de Eventos)	1311722977	JONATHAN LEONEL MOLINA GUILLEN

**Artículo 3.-** RATIFICAR que el Coordinador Pedagógico habilitado es responsable del correcto desarrollo, evaluación, actualización e innovación de los procesos de capacitación:

**Coordinador Pedagógico habilitado:**

Cédula	Nombres y apellidos
1720930013	LEONCIO MIGUEL FREIRE PERUGACHI

**Artículo 4.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá informar los cambios, modificaciones e inclusiones de los instructores y coordinador pedagógico; y, solicitará su habilitación de conformidad con la normativa vigente.

**Artículo 5.-** La vigencia de la renovación, de la calificación del operador de capacitación, será de dos (2) años de conformidad al artículo 3 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación,

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

pudiendo ser renovada a petición del solicitante.

**Artículo 6.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá cumplir con la aplicación del Manual de Imagen dispuesto por el Ministerio del Trabajo.

**Artículo 7.-** El Operador de Capacitación Calificado, deberá ofrecer todas las facilidades que sean necesarias para que la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, a través de su área técnica, efectúe las auditorías técnicas a las que hubiere lugar e informar los cambios o modificaciones que pudiera tener y que sean relevantes para el proceso de seguimiento y evaluación, de conformidad con lo dispuesto en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación.

**Artículo 8.-** El Operador de Capacitación Calificado, deberá cumplir con el Instructivo Automatización de Sellado de Certificados de Capacitación y Certificación y demás normativa aplicable del Ministerio del Trabajo.

**Artículo 9.-** El Operador de Capacitación Calificado, ejecutará sus actividades respetando los aforos máximos establecidos y podrán ejecutar cursos de capacitación presenciales o semi presenciales, precautelando siempre el cumplimiento de las medidas de bioseguridad establecidas por los órganos competentes.

**DISPOSICIONES FINALES**

**Primera.-** La habilitación de nuevos Instructores y del Coordinador Pedagógico, por cambios o inclusiones, se efectuará a través de la emisión del correspondiente oficio, el cual se incorporará al expediente del Operador de Capacitación Calificado.

**Segunda.-** Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, la actualización del Sistema de Información de Operadores de Capacitación Calificados, incluyendo el contenido del artículo 2 de la presente Resolución.

**Tercera.-** Encárguese de la notificación al usuario con la presente Resolución, a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores del Ministerio del Trabajo.

**Cuarta.-** Encárguese a la Dirección de Competencias y Certificación realizar las respectivas auditorías técnicas al Operador, mediante el seguimiento y monitoreo a la calificación del Operador de Capacitación. En caso de encontrarse irregularidades, el Operador de Capacitación Calificado, conforme la normativa vigente, se someterá al procedimiento administrativo y a otras acciones legales respectivas a las que hubiere lugar.

**Quinta.-** Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, se realice la coordinación necesaria para comunicación y publicación de la presente Resolución en la página institucional del Ministerio del Trabajo.

**Sexta.-** La presente Resolución, entrará en vigencia a partir de su suscripción.

Comuníquese y publíquese. -

**Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0224**

**Quito, D.M., 25 de agosto de 2021**

*Documento firmado electrónicamente*

Dr. Javier Anibal Rubio Duque  
**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES**

Copia:

Señor Abogado  
José Andrés García Montero  
**Director de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores**

Señora Psicóloga Industrial  
Alexandra Daliz Guarderas Ponce  
**Analista de Calificación y Reconocimiento 2**

Señora Ingeniera  
María José Herrera Ayala  
**Especialista de Calificación y Reconocimiento**

ag/jg