

CONVENIO DE COOPERACIÓN NRO. MDT-CC-2024-001

CONVENIO DE COOPERACIÓN CELEBRADO ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y EL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN SHUSHUFINDI

COMPARECIENTES:

Comparecen a la celebración del presente Convenio de Cooperación, por una parte el **MINISTERIO DEL TRABAJO**, representado legalmente por la Ab. Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa, en su calidad de **Ministra del Trabajo**, de conformidad al Decreto Ejecutivo Nro. 12 de 23 de noviembre de 2023; y, a quien en adelante y para los efectos del presente Convenio se denominará el "MDT"; y, por otra parte, el **GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN SHUSHUFINDI**, representado legalmente por la MSc. Lorena Soledad Cajas Rodas, en su calidad de **Alcaldesa del Cantón Shushufindi**, conforme se desprende de la credencial del mes de abril de 2023 conferida por el Pleno de la Junta Provincial Electoral de Sucumbios, a quien en adelante se le denominará el "GADM DE SHUSHUFINDI".

Los comparecientes a quienes en adelante se les podrá denominar "LAS PARTES" están facultadas para concertar y obligarse entre sí, quienes en forma libre y voluntaria por los derechos que representan, por así convenir a sus mutuos intereses, acuerdan suscribir el presente instrumento al tenor de las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA. – BASE NORMATIVA:

Constitución de la República del Ecuador

"Art. 11.- El ejercicio de los derechos se regirá por los siguientes principios: (...) 2. Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades.

Nadie podrá ser discriminado por razones de etnia, lugar de nacimiento, edad, sexo, identidad de género, identidad cultural, estado civil, idioma, religión, ideología, filiación política, pasado judicial, condición socio-económica, condición migratoria, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad, diferencia física; ni por cualquier otra distinción, personal o colectiva, temporal o permanente, que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos. La ley sancionará toda forma de discriminación.

El Estado adoptará medidas de acción afirmativa que promuevan la igualdad real en favor de los titulares de derechos que se encuentren en situación de desigualdad (...)."

"Art. 33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado."

Art 66.- Se reconoce y garantizará a las personas: (...)

19. El derecho a la protección de datos de carácter personal, que incluye el acceso y la decisión sobre información y datos de este carácter, así como su correspondiente protección. La recolección, archivo, procesamiento, distribución o difusión de estos datos o información requerirán la autorización del titular o el mandato de la ley (...)."

Art. 154.- A las ministras y ministros de Estado, además de las atribuciones establecidas en la ley, les corresponde: 1. Ejercer la rectoría de las políticas públicas del área a su cargo y expedir los acuerdos y resoluciones administrativas que requiera su gestión (...)."

Art. 226.- Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."

Art. 227.- La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación."

Art. 260.- El ejercicio de las competencias exclusivas no excluirá el ejercicio concurrente de la gestión en la prestación de servicios públicos y actividades de colaboración y complementariedad entre los distintos niveles de gobierno".

Art. 325.- El Estado garantizará el derecho al trabajo. Se reconocen todas las modalidades de trabajo, en relación de dependencia o autónomas, con inclusión de labores de autosustento y cuidado humano; y como actores sociales productivos, a todas las trabajadoras y trabajadores."

Art. 326.- El derecho al trabajo se sustenta en los siguientes principios: 1. El Estado impulsará el pleno empleo y la eliminación del subempleo y del desempleo (...)."

Art. 329.- Las jóvenes y los jóvenes tendrán el derecho de ser sujetos activos en la producción, así como en las labores de autosustento, cuidado familiar e iniciativas comunitarias. Se impulsarán condiciones y oportunidades con este fin.

Para el cumplimiento del derecho al trabajo de las comunidades, pueblos y nacionalidades, el Estado adoptará medidas específicas a fin de eliminar discriminaciones que los afecten, reconocerá y apoyará sus formas de organización del trabajo, y garantizará el acceso al empleo en igualdad de condiciones. (...)

Los procesos de selección, contratación y promoción laboral se basarán en requisitos de habilidades, destrezas, formación, méritos y capacidades. Se prohíbe el uso de criterios e instrumentos discriminatorios que afecten la privacidad, la dignidad e integridad de las personas.

El Estado impulsará la formación y capacitación para mejorar el acceso y calidad del empleo y las iniciativas de trabajo autónomo (...)”.

Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, publicado en el Registro Oficial Nro. 101 de 24 de enero de 1969

“Art. 6.- 1. Los Estados Parte en el presente Pacto reconocen el derecho a trabajar, que comprende el derecho de toda persona a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente escogido o aceptado, y tomarán medidas adecuadas para garantizar este derecho. 2. Entre las medidas que habrá de adoptar cada uno de los Estados Parte en el presente Pacto para lograr la plena efectividad de este derecho deberá figurar la orientación y formación técnico - profesional, la preparación de programas, normas y técnicas encaminadas a conseguir un desarrollo económico, social y cultural constante y la ocupación plena y productiva, en condiciones que garanticen las libertades políticas y económicas fundamentales de la persona humana.”

Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización (COOTAD)

“Art. 60.- Atribuciones del alcalde o alcaldesa. - Le corresponden al alcalde o alcaldesa: a) Ejercer la representación legal del gobierno autónomo descentralizado municipal; y la representación judicial conjuntamente con el procurador síndico; (...) n) Suscribir contratos, convenios e instrumentos que comprometan al gobierno autónomo descentralizado municipal, de acuerdo con la ley (...)”.

Código del Trabajo

“Art. 3.- Libertad de trabajo y contratación. - El trabajador es libre para dedicar su esfuerzo a la labor lícita que a bien tenga.

Ninguna persona podrá ser obligada a realizar trabajos gratuitos, ni remunerados que no sean impuestos por la ley, salvo los casos de urgencia extraordinaria o de necesidad de inmediato auxilio. Fuera de esos casos, nadie estará obligado a trabajar sino mediante un contrato y la remuneración correspondiente.

En general, todo trabajo debe ser remunerado.”

“Art. 539.- Atribuciones de las autoridades y organismos del trabajo.- Corresponde al Ministerio de Trabajo y Empleo la reglamentación, organización y protección del trabajo y las demás atribuciones establecidas en este Código y en la Ley de Régimen Administrativo en materia laboral.

El Ministerio rector del trabajo ejercerá la rectoría en materia de seguridad en el trabajo y en la prevención de riesgos laborales y será competente para emitir normas y regulaciones a nivel nacional en la materia (...)”.

Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública

“Art. 4.- Definiciones.- Para la aplicación de la presente Ley, se tomarán en cuenta las siguientes definiciones: (...)

5. *Información Confidencial:* Información o documentación, en cualquier formato, final o preparatoria, haya sido o no generada por el sujeto obligado, derivada de los derechos personalísimos y fundamentales, y requiere expresa autorización de su titular para su divulgación, que contiene datos que al revelarse, pudiesen dañar los siguientes intereses privados: (...)

6. *Información Pública:* Todo tipo de dato en documentos de cualquier formato, final o preparatoria, haya sido o no generada por el sujeto obligado, que se encuentre en poder de los sujetos obligados por esta Ley, contenidos, creados u obtenidos por ellos, que se encuentren bajo su responsabilidad y custodia o que se hayan producido con recursos del Estado (...).

Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica

Art. 3.- Principios. - Sin perjuicio de otros previstos en la Constitución de la República del Ecuador, en los instrumentos internacionales ratificados por el Estado ecuatoriano, en la legislación nacional, los principios que contiene la presente Ley constituyen los fundamentos para todas las decisiones y acciones públicas o privadas de las personas naturales y jurídicas que desarrollan actividades en el territorio amazónico: (...)

e) *Derecho al acceso preferente.* Los residentes de la Circunscripción tendrán que ser consideradas de manera preferente para la contratación o concurso público de méritos y oposición en las entidades del sector público y del sector privado (...). Se deberán establecer acciones afirmativas para garantizar el cumplimiento de este principio (...).

Art. 41.1.- Derecho al empleo preferente. - Todas las personas naturales y jurídicas, las empresas públicas, privadas, mixtas y comunitarias, con capitales nacionales o extranjeros, que realizan sus actividades en la jurisdicción de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, contratarán de manera obligatoria a residentes permanentes en no menor del 80% de sus nóminas para ejecución de actividades dentro de la Circunscripción, con excepción de aquellas actividades dentro de la Circunscripción, con excepción de aquellas actividades para las que no exista la mano de obra calificada requerida en la misma (...).

Código Orgánico Administrativo

Art. 3.- Principio de eficacia. Las actuaciones administrativas se realizan en función del cumplimiento de los fines previstos para cada órgano o entidad pública, en el ámbito de sus competencias."

Art. 9.- Principio de coordinación. - Las administraciones públicas desarrollan sus competencias de forma racional y ordenada, evitan las duplicidades y las omisiones".

Art. 26.- Principio de corresponsabilidad y complementariedad. Todas las administraciones tienen responsabilidad compartida y gestionarán de manera complementaria, en el marco de sus propias competencias, las actuaciones necesarias para hacer efectivo el goce y ejercicio de derechos de las personas y el cumplimiento de los objetivos del buen vivir".

Art. 28.- (...) Las administraciones trabajarán de manera coordinada, complementaria y prestándose auxilio mutuo. Acordarán mecanismos de coordinación para la gestión de sus competencias y el uso eficiente de los recursos. (...) En las relaciones entre las distintas administraciones públicas, el contenido del deber de colaboración se desarrolla a través de los instrumentos y procedimientos, que de manera común y voluntaria, establezcan entre ellas”.

Art. 67.- Alcance de las competencias atribuidas. El ejercicio de las competencias asignadas a los órganos o entidades administrativos incluye, no solo lo expresamente definido en la ley, sino todo aquello que sea necesario para el cumplimiento de sus funciones (...).”

Estatuto del Régimen Jurídico y Administrativo de la Función Ejecutiva

Art. 4.- (...) Los órganos y entidades que comprenden la Función Ejecutiva deberán servir al interés general de la sociedad y someterán sus actuaciones a los principios de legalidad, jerarquía, tutela, cooperación y coordinación, según el caso, bajo los sistemas de descentralización y desconcentración administrativa. Las máximas autoridades de cada órgano y entidad serán responsables de la aplicación de estos principios.”

Art. 8.- (...) Las Administraciones Públicas, en el desarrollo de su actividad propia y en sus relaciones recíprocas, deberán respetar las competencias de las otras Administraciones y prestar, en su propia competencia, la cooperación que las demás recabaren para el cumplimiento de sus fines.”

Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo

“Misión: Somos la Institución rectora de políticas públicas de trabajo, empleo y del talento humano del servicio público, que regula y controla el cumplimiento a las obligaciones laborales mediante la ejecución de procesos eficaces, eficientes, transparentes y democráticos enmarcados en modelos de gestión integral, para conseguir un sistema de trabajo digno, de calidad y solidario para tender hacia la justicia social en igualdad de oportunidades.”

1.1.1.1. Direccionamiento Estratégico. (...)

Responsable: Ministro/a de Trabajo

Atribuciones y Responsabilidades:

a) Representar legal, judicial y extrajudicialmente a la Institución; (...)

g) Suscribir instrumentos convencionales con organismos nacionales e internacionales que tengan relación con los planes, programas y proyectos del Ministerio (...)

CLÁUSULA SEGUNDA.- ANTECEDENTES:

2.1. El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Shushufindi, se encuentra ubicado en la provincia de Sucumbios, cuya gestión se realiza en cumplimiento de las competencias exclusivas consagradas en la Constitución de la República del Ecuador, que establece los mecanismos para ejecutar el plan de desarrollo y ordenamiento territorial cantonal, con el objetivo de promover el

desarrollo cantonal organizado y equilibrado de todos sus habitantes en armonía con la naturaleza y de manera articulada entre los diferentes niveles de gobierno, en la búsqueda de crear condiciones de coherencia, integralidad y complementariedad de las políticas, programas y proyectos del nivel cantonal, y las que se generen de forma concertada y participativa con los lineamientos para las respectivas parroquias.

- 2.2. El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Shushufindi, tiene como misión fundamental la planificación del desarrollo y el ordenamiento territorial en su respectiva circunscripción, la cual se ejercerá a través de sus planes propios y demás instrumentos, en articulación y coordinación con los diferentes niveles de gobierno, en el marco del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa.
- 2.3. El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Shushufindi tiene como compromiso fundamental formular y ejecutar las políticas locales para la gestión del territorio en el ámbito de sus competencias, las cuales serán incorporadas en sus planes de desarrollo y de ordenamiento territorial y en los instrumentos normativos que se dicten para el efecto.
- 2.4. La política pública que impulsa el Gobierno Nacional a través del Ministerio del Trabajo, se basa en ejecutar estrategias para la empleabilidad, por lo que, la Dirección de Servicio Público de Empleo, con el propósito de fortalecer alianzas con el Sector Privado, brinda los distintos servicios que ofrece el Servicio Público de Empleo, en los procesos de reclutamiento.
- 2.5. Con Oficio Nro. GADMSFD-A-2023-039-O de 30 de agosto de 2023 suscrito por la MSc. Lorena Soledad Cajas Rodas, Alcaldesa del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Shushufindi, solicitó al Ministerio del Trabajo la suscripción del convenio de cooperación interinstitucional para la implementación de un Punto de Atención Integral Encuentra Empleo, y de esta manera fomentar una alianza estratégica entre las dos instituciones.
- 2.6. Mediante Memorando Nro. MDT-DRTSPI-2024-0126-M de 24 de enero de 2024, el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra solicitó a la Ministra del Trabajo autorización para el inicio del procedimiento de suscripción del convenio de cooperación entre el Ministerio del Trabajo y el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Shushufindi, adjuntando para el efecto el Informe Ejecutivo Nro. MDT-DRTSPI-2024-0001 de 23 de enero de 2024.
- 2.7. Con sumilla inserta en el recorrido del Memorando Nro. MDT-DRTSPI-2024-0126-M, de fecha 09 de febrero de 2024, la Ministra del Trabajo dispuso al Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra: *"Autorizado el inicio de trámite de negociación y emitir el informe de viabilidad técnica de manera urgente. Gracias"*.
- 2.8. Mediante informe técnico de viabilidad de 09 de febrero de 2024, elaborado por la Asistente de Empleo, revisado por el Director de Servicio Público de Empleo; y, revisado y aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra, se concluyó y recomendó: *"La suscripción de un convenio con el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Shushufindi, permitirá*

el encuentro oportuno entre la oferta y la demanda laboral, poniendo a disposición de la ciudadanía plazas de empleo de las empresas que desarrollan actividades en ésta circunscripción territorial. Se recomienda la suscripción del Convenio de Cooperación entre el Ministerio del Trabajo y el, ya que a través de esta alianza se generaría un beneficio directo a favor de la ciudadanía que se encuentra en la búsqueda de oportunidades laborales en el Cantón Shushufindi."

CLÁUSULA TERCERA. - DOCUMENTOS HABILITANTES:

- 3.1. Los que acreditan la capacidad y calidad de los comparecientes; y,
- 3.2. Informe técnico de viabilidad de 09 de febrero de 2024, emitido por el Ministerio del Trabajo.
- 3.3. Resolución del Concejo N° GADMCSHFD-CM-2023-0022-EXT de 04 de agosto de 2023, mediante el cual el Consejo Municipal autorizó a la Alcaldesa del Cantón Shushufindi la suscripción de este Convenio.

CLÁUSULA CUARTA. - OBJETO DEL CONVENIO:

El presente Convenio tiene por como objeto coordinar y ejecutar acciones conjuntas que permitan ampliar la cobertura de Servicio Público de Empleo, a través de la implementación de un Punto de Atención Integral en las instalaciones del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Shushufindi, ubicado en el Mega Mercado en la Segunda Planta, mediante el cual se brindará una asistencia integral a los ciudadanos que asistan al punto de atención, mejorando su empleabilidad y permitiéndoles acceder a varias ofertas de empleo.

CLÁUSULA QUINTA. - OBLIGACIONES DE LAS PARTES:

5.1. OBLIGACIONES DEL "MDT":

- 5.1.1 Apoyar al personal técnico asignado por el "GADM DE SHUSHUFINDI", en los procesos del Servicio Público de Empleo en el cantón Shushufindi; conforme al perfil requerido por las instituciones del sector público y privado, facilitando el encuentro entre la oferta y la demanda laboral.
- 5.1.2 Capacitar técnicamente a través de Servicio Público de Empleo, en el levantamiento de información de los diferentes perfiles laborales existentes en las comunidades o centros poblados de las áreas de influencia directa e indirecta del cantón Shushufindi.
- 5.1.3 Apoyar al "GADM DE SHUSHUFINDI", en las actividades a realizarse: actualización y registro masivo de hojas de vida en campo para la implementación del presente Convenio.
- 5.1.4 Solicitar al técnico asignado un informe mensual de cumplimiento del Convenio en el cual se detalle el número de usuarios atendidos, número de ciudadanos vinculados, capacitaciones gestionadas, número de ciudadanos capacitados y empresas visitadas.

5.2. DEL "GADM DE SHUSHUFINDI":

- 5.2.1** Dotar el espacio físico y herramientas tecnológicas necesarias, para implementar el punto de Atención Integral, para brindar los servicios del Servicio Público de Empleo del "MDT".
- 5.2.2** Asignar un técnico que brinde información, asistencia técnica y asesoría al público respecto a los servicios que brinda el Servicio Público de Empleo del "MDT", en el punto de atención registro, actualización y vinculación de hojas de vida, remuneración que será cubierta por el "GADM DE SHUSHUFINDI".
- 5.2.3** Cubrir el pago de la remuneración del funcionario delegado por el "GADM DE SHUSHUFINDI" para prestar su servicio en el Punto de Atención.
- 5.2.4** Entregar un informe mensual de cumplimiento del Convenio en el cual se detalle el número de usuarios atendidos, y número de ciudadanos vinculados.
- 5.2.5** Proporcionar la logística, cubrir los gastos de los servicios básicos y de interconexión que requiera el Punto de Atención Integral del Servicio Público de Empleo, señalado en este Convenio.
- 5.2.6** Difundir a través de medios de comunicación del "GADM DE SHUSHUFINDI" la implementación del Punto de Atención y los servicios que se ofertan.
- 5.2.7** Cumplir a cabalidad con lo establecido en la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, garantizando el principio de no discriminación, así como brindando el servicio de forma universal, gratuita, con calidad y sin trato preferencial o restrictivo a los ciudadanos de la Región Amazónica y el país en general.

5.3. COMPROMISOS Y OBLIGACIONES CONJUNTAS:

- 5.3.1** Desarrollar reuniones mensuales de trabajo conjuntas entre el "MDT" y "GADM DE SHUSHUFINDI" con la finalidad de verificar el cumplimiento de las obligaciones del Convenio; y,
- 5.3.2** Evaluar mensualmente el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por las partes, emitiendo un informe de cumplimiento por parte de los administradores del Convenio con resultados de los servicios, procesos y acciones, por escrito.

CLÁUSULA SEXTA. - PLAZO DEL CONVENIO:

El Convenio tendrá un plazo de vigencia de un (1) un año contado a partir de la fecha de su suscripción.

Este Convenio de Cooperación podrá renovarse siempre que exista acuerdo por escrito entre las partes previo a la fecha de terminación del instrumento, y a la evaluación de la ejecución del Convenio; así como a la presentación de resultados entre las partes.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - DE LAS MODIFICACIONES:

Los términos de este Convenio pueden ser modificados de mutuo acuerdo durante su vigencia, siempre que los mismos no desnaturalicen el objeto de este Convenio y sean justificados técnicamente.

CLÁUSULA OCTAVA. - TERMINACIÓN DEL CONVENIO:

El presente Convenio podrá terminar por cualquiera de las siguientes causales:

8.1. Por vencimiento del plazo del Convenio;

8.2. Por incumplimiento del objeto y las obligaciones de las partes;

8.3. Por mutuo acuerdo de las partes, siempre que se evidencie que no pueda continuarse su ejecución por motivos técnicos, económicos, legales o sociales, para lo cual las partes celebrarán un acta de terminación por mutuo acuerdo;

8.4. Por terminación unilateral debido al incumplimiento del Convenio de una de las partes, lo cual deberá ser técnicamente justificado por quien lo alegare. En caso de terminación unilateral, la parte interesada notificará por escrito a la parte que haya incumplido con las obligaciones, incluyéndose además la motivación para dar por terminado el Convenio. La contra parte tendrá el término de diez (10) días, para justificar o remediar el incumplimiento. De no remediarse o justificarse el incumplimiento, la parte interesada notificará a la otra, con la resolución de terminación unilateral del Convenio;

8.5. Por fuerza mayor o caso fortuito debidamente justificado por la parte que lo alegare, y notificado dentro del término de dos (2) días de ocurrido el hecho. En estos casos, se suscribirá la respectiva acta de terminación por mutuo acuerdo en el que se determinarán las causas descritas como causales de terminación del Convenio. Se considerarán causas de fuerza mayor o caso fortuito las establecidas en el artículo 30 del Código Civil;

8.6. Por falta de reserva de información de carácter confidencial, conforme se establece en la Cláusula Décima Tercera del Convenio;

8.7. Por la extinción de la persona jurídica de cualquiera de las partes; y,

8.8. Por sentencia ejecutoriada ante el Tribunal Distrital de lo Contencioso Administrativo de la ciudad de Quito, interpuesta por cualquiera de las partes.

La terminación del Convenio no implicará el pago de indemnización alguna ni entre "LAS PARTES" ni con terceros.

CLÁUSULA NOVENA. - RÉGIMEN FINANCIERO:

En el presente Convenio de Cooperación, queda expresamente determinado que los gastos (personal, logística, servicios básicos, interconexión herramientas tecnológicas) generados para el funcionamiento del Punto de Atención Integral en el cantón Shushufindi serán cubiertos en su totalidad por el "GADM DE SHUSHUFINDI", por lo

tanto, no generará impacto presupuestario o erogación de recursos económicos para el "MDT".

CLÁUSULA DÉCIMA. - ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO:

10.1. "LAS PARTES" designan a los funcionarios que a continuación se detallan, para que actúen en calidad de Administradores del Convenio:

- El "GADM DE SHUSHUFINDI", designa como Administrador del Convenio al Lcdo. Luis Pacheco Veintimilla, Director de Servicios Públicos del GADM Cantón Shushufindi
- El "MDT", designa como Administrador del Convenio al/la Director/a Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra o quien haga sus veces.

10.2. Los funcionarios designados como Administradores deberán cumplir al menos las siguientes funciones y responsabilidades:

- a) Velar por el cabal cumplimiento del instrumento convencional;
- b) Arbitrar en forma inmediata las medidas conducentes a precautelar los intereses institucionales, informar oportunamente y alertar al jefe inmediato y/o máxima autoridad en caso de inconvenientes o incumplimientos en la ejecución del instrumento convencional;
- c) Resguardar los intereses institucionales respecto de la ejecución, calidad y finalización satisfactoria de las actividades originadas por el instrumento;
- d) Mantener un expediente físico y digital actualizado, ordenando de manera cronológica en función de su recepción, debidamente foliado y cumpliendo con los demás requisitos establecidos en la norma técnica de archivo correspondiente, y los artículos 145, 146 y 147 del Código Orgánico Administrativo en lo que sea aplicable, de toda la documentación original generada para la suscripción del instrumento convencional, su ejecución y cierre;
- e) Emitir informes debidamente motivados en relación a los instrumentos convencionales con el respaldo documental correspondiente, respecto a las siguientes circunstancias:
 - Ejecución y cumplimiento del objeto del instrumento jurídico y obligaciones de las partes.
 - Seguimiento y evaluación del instrumento.
 - Modificaciones, ampliaciones, prórroga de plazo que no afecten ni desnaturalicen el objeto del instrumento.
 - La terminación y liquidación técnica y económica del instrumento, expresando el grado de cumplimiento de las obligaciones de la contraparte.

- Otras que las autoridades del "MDT" y del "GADM DE SHUSHUFINDI" dispongan.
 - En caso de su salida de la institución o terminación de la designación, deberá emitir un informe debidamente motivado del estado o avance del instrumento convencional a su cargo, el cual deberá ser entregado a su jefe inmediato.
- f) Ejecutar mensualmente un informe de seguimiento de las actividades desarrolladas en el presente Convenio, con la finalidad de velar por el cabal cumplimiento;
- g) Solicitar las autorizaciones que correspondan a la máxima autoridad o su delegado, relacionadas al inicio de los procesos para la modificación, ampliación, prórroga, y terminación del instrumento convencional según corresponda;
- h) Las demás previstas en la normativa legal vigente; y,
- i) Las demás que la máxima autoridad o su delegado/a de "LAS PARTES" establezcan.

10.3. En caso de presentarse cambios del personal asignado para la administración, serán designados con la debida antelación mediante documentación oficial, suscrita por la máxima autoridad de cada parte, a fin de no interrumpir la ejecución y el plazo del Convenio, sin que esto implique la modificación del Convenio.

CLÁUSULA UNDÉCIMA. - RESPONSABILIDADES PROPIAS Y FRENTE A TERCEROS:

11.1. La relación entre las partes se limita única y exclusivamente a la cooperación interinstitucional para la ejecución del objeto del presente Convenio.

11.2. Cada una de las partes será responsable por los actos de sus representantes, servidores y trabajadores. De igual manera, cada una de las instituciones será responsable por las obligaciones civiles o laborales de su propio personal, sin que ninguna adquiera obligación de ningún tipo, respecto del personal, designado por la otra, para la ejecución del presente Convenio.

CLÁUSULA DUODÉCIMA. - SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS:

En caso de suscitarse divergencias o controversias en la interpretación o ejecución del presente Convenio, se procurará un arreglo voluntario y directo entre las partes fundamentándose en principios de justicia y equidad dejando constancia en un documento suscrito por las partes.

De no existir dicho acuerdo, las partes podrán someter las controversias al proceso de mediación como un sistema alternativo de solución de controversias reconocido constitucionalmente, para lo cual las partes acuerdan acudir al Centro de Mediación de la Procuraduría General del Estado de la jurisdicción municipal, o a su vez, al más cercano a éste.

El proceso de mediación estará sujeto a la Ley de Arbitraje y Mediación y al Reglamento de Funcionamiento del Centro de Mediación de la Procuraduría General del Estado, de acuerdo a lo determinado en el artículo 11 de la Codificación a la Ley Orgánica de la Procuraduría General del Estado.

Si se llegare a firmar una acta de acuerdo total, la misma tendrá efecto de sentencia ejecutoriada y cosa juzgada y su ejecución será del mismo modo que las sentencias de última instancia siguiendo la vía de apremio, conforme lo dispone el artículo 47 de la Ley de Arbitraje y Mediación.

De no llegar a un acuerdo, la controversia se tramitará ante el Tribunal Distrital de lo Contencioso Administrativo de la ciudad de Quito.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA. - INFORMACIÓN CONFIDENCIAL:

El "MDT" y el "GADM DE SHUSHUFINDI" se obligan a guardar absoluta reserva de la información de carácter confidencial.

Las partes se obligan a observar estrictamente el principio de reserva de la información y el principio de confidencialidad de los datos personales, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 66, numeral 19 de la Constitución de la República del Ecuador; artículo 4 número 5 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública; artículo 47 de la Ley Orgánica de Garantías Jurisdiccionales y Control Constitucional; el artículo 6 de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Registro de Datos Públicos; y, artículo 141 del Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA. - PROPIEDAD INTELECTUAL:

Las partes se comprometen a vigilar y respetar los derechos de propiedad intelectual que se pudieren generar en el contexto del Convenio, para lo cual declaran que todo insumo, información, material o cualquier otro producto que se genere por la ejecución de este Instrumento, será propiedad exclusiva de la parte que lo haya generado.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. - ACTA DE TERMINACIÓN:

Una vez concluida la vigencia del presente Convenio o por cualquiera de las causales establecidas en la Cláusula Octava, las partes asumen la obligación de evaluar el cumplimiento del Convenio y proceder a la suscripción de un acta de terminación por mutuo acuerdo, cuando sea aplicable.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. - DOMICILIO Y NOTIFICACIONES:

Para todos los efectos y notificaciones correspondientes previstas en este Convenio, las partes señalan las siguientes direcciones:

"MDT":

- **Dirección:** Pedro Moncayo 11-54 y Av. Jaime Rivadeneira, Ibarra
- **Teléfono:** 062955664 EXT 30011
- **Correo electrónico:** humberto_rosales @trabajo.gob.ec

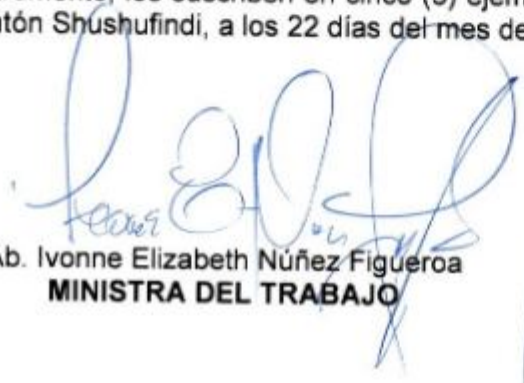
“GADM DE SHUSHUFINDI”:

- **Dirección:** Orellana y Av. 11 de Julio
- **Teléfono:** 0620839315
- **Correo electrónico:** lpacheco@shushufindi.gob.ec

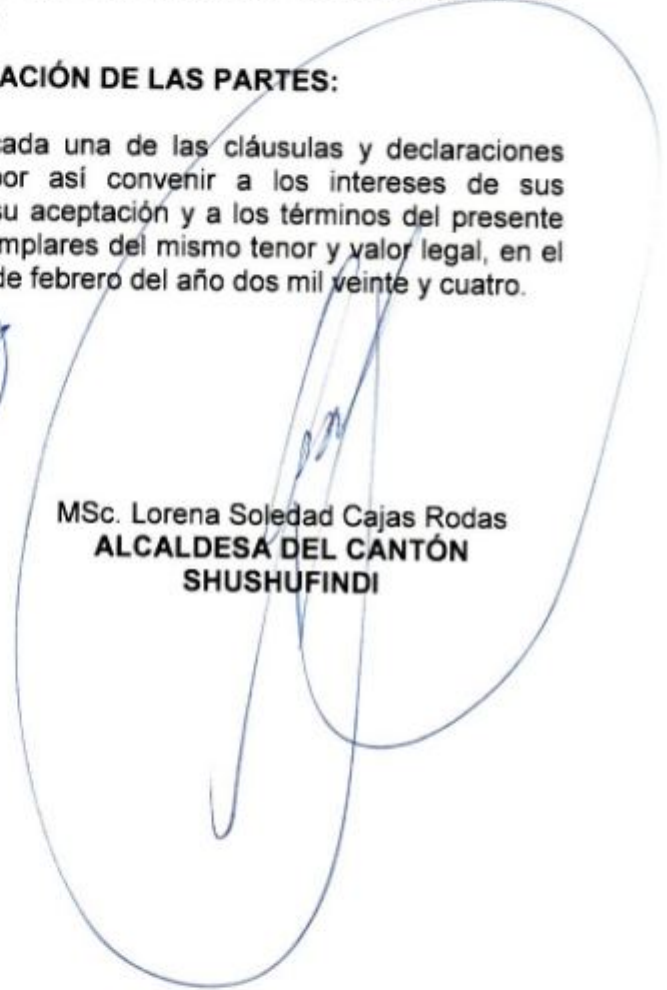
Todas las comunicaciones entre las partes, relativas al presente instrumento, serán formuladas en idioma castellano, por escrito, y correo electrónico. En caso de cambio de dirección, es obligación de la parte que lo genere, informar por escrito a la contraparte institucional, la nueva dirección que deberá tenerse en cuenta para tales efectos, en un término de quince (15) días.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA. - ACEPTACIÓN DE LAS PARTES:

“LAS PARTES” se ratifican en todas y cada una de las cláusulas y declaraciones contenidas en el presente Convenio, por así convenir a los intereses de sus representadas, por lo cual en prueba de su aceptación y a los términos del presente instrumento, los suscriben en cinco (5) ejemplares del mismo tenor y valor legal, en el cantón Shushufindi, a los 22 días del mes de febrero del año dos mil veinte y cuatro.



Ab. Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa
MINISTRA DEL TRABAJO



MSc. Lorena Soledad Cajas Rodas
**ALCALDESA DEL CANTÓN
SHUSHUFINDI**

