

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 11458

PERIODO 2023



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	SERRANO ABRAHAM MARÍA EUGENIA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
-----------	-----------------	-----------------------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO		
TUNGURAHUA CHIMBORAZO COTOPAXI PASTAZA	1	16541	REGIÓN	8121	8420	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	"DENTRO DEL AÑO 2023 HEMOS INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 8 PERSONAS, FORMALIZAMOS EL REGISTRO DE HOJAS DE VIDA Y VINCULACIÓN EN OFERTAS LABORALES A 122 PERSONAS CON DISCAPACIDAD, Y HEMOS GENERADO 10 PROCESOS DE SELECCIÓN A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO."	EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD TRANSPARENTES, A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, E INSERCIÓN TANTO EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SE SOLICITA PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, FACULTA PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRTACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN SIN CONDICIÓN.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	ATENCIÓN INTEGRAL A DENUNCIAS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES A MUJERES EN ESPACIOS DE TRABAJO	"DENTRO DEL AÑO 2023 HEMOS RECIBIDO UN TOTAL DE 691 DENUNCIAS PRESENTADAS POR USUARIOS EXTERNOS DE GÉNERO FEMENINO, LAS MISMAS QUE FUERON ATENDIDAS EN UN 100 %, COMO TAMBIÉN SE RECIBIERON UN TOTAL DE 808 DENUNCIAS PRESENTADAS POR USUARIOS EXTERNO DE GÉNERO MASCULINO LAS MISMAS QUE FUERON ATENDIDAS EN UN 100%."	"MEJORA SUSTANCIAL Y NECESARIA DE LOS PROCESOS A FIN DE QUE CADA UNO DE ESTOS PERMITA QUE LA INSPECTORÍA PUEDE EJERCER EL SERVICIO A LA COLECTIVIDAD DE MANERA ÁGIL Y EFICAZ DENTRO DE TODOS LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS, PARA EL CONTROL DE LA VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES A PERSONAS EN CONDICIÓN DE GENERO AFECTADAS."
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO		S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO		S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO		S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección Regional. remitió un Memorando con la designación del equipo que conforma la delegación para la rendición de cuentas 2023.	https://drive.google.com/file/d/1tbF40EIQ8f0ZCq_wQgWX2xyzg5AFY1Gu/view?usp=drive_link
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se establece, que la Rendición de Cuentas se lo realizará a través de los distintos medios informativos que posee el Ministerio de Trabajo.	https://drive.google.com/file/d/1YC77ZIO03X0EU2q3jnKsXhPOCUJoC/view?usp=drive_link
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó un Informe de Gestión de la Dirección Regional, con la gestión del año 2023.	https://drive.google.com/file/d/1pbNmqlk0390fUjYX8jrOsY91L2NPXOD/view?usp=drive_link
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario de Informe de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, que sirvió de base para el informe de Rendición de Cuentas.	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1g_ziU9ApGbWtaR8hr0QZ_VrL2L1nJlP8/edit?usp=drive_link&ouid=104570572768825248173&tpof=true&sd=true
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se elaboró en base a la gestión y trabajo realizado para alcanzar los objetivos propuestos mismos que se establecieron en el periodo 2023.	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1g_ziU9ApGbWtaR8hr0QZ_VrL2L1nJlP8/edit?usp=drive_link&ouid=104570572768825248173&tpof=true&sd=true
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la socialización del informe para la validación y aprobación de las Autoridades Competentes.	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1g_ziU9ApGbWtaR8hr0QZ_VrL2L1nJlP8/edit?usp=drive_link&ouid=104570572768825248173&tpof=true&sd=true
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	"El enlace para visualizar el informe se difundió a través del página web institucional".	https://drive.google.com/file/d/1RACtp7WDW5J1owHCaAUfSrBfNWxcYWG/view?usp=drive_link
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	"La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas del MDT."	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1g_ziU9ApGbWtaR8hr0QZ_VrL2L1nJlP8/edit?usp=drive_link&ouid=104570572768825248173&tpof=true&sd=true
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	"La Dirección de comunicación coordinó la deliberación a la ciudadanía del informe de rendición de cuentas."	https://drive.google.com/file/d/1RACtp7WDW5J1owHCaAUfSrBfNWxcYWG/view?usp=drive_link
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La deliberación pública se realizó el día miércoles 03 de mayo de 2023.	https://drive.google.com/file/d/1MzjpmhnuOIQYy5CwjXbJ6qMgJiN_TMx/view?usp=drive_link
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	"Los aportes ciudadanos durante la deliberación Pública en medios telemáticos y el resultado de ello Tenemos el acta compromiso con la ciudadanía"	https://drive.google.com/file/d/1D6v25KoYCD3rP0mFthAtEqAoWuqhUGbSv/view?usp=drive_link
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	"El informe de rendición de cuentas se ingreso en el porta web del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 23 de mayo del 2024."	https://drive.google.com/file/d/1H0YMZJHD-gUUVsvt_XqoEEDOKr3QEWel/view?usp=drive_link

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>"1. ¿QUÉ DEBO HACER PARA SER MAESTRO DE TALLER? RESPUESTA: REQUIERE DE 12 MESES DE ESTUDIO EN ALGÚN CENTRO DE FORMACIÓN ABALIZADO POR LA JUNTA NACIONAL DE DEFENSA DEL ARTESANO Y POR EL MINISTERIO DE TRABAJO. DE LO CONTRARIO, SI USTED TIENE LOS CONOCIMIENTOS SOBRE SU ARTE U OFICIO Y VIENE DESEMPEÑANDO SU ACTIVIDAD POR VARIOS AÑOS, EXISTEN OTROS TIPOS DE MODALIDADES, QUE REDUCEN EL TIEMPO DE ESTUDIO A 45 DÍAS. UNA VEZ OBTENIDO EL TÍTULO DE MAESTRO DE TALLER ARTESANAL PODRÁ CONCURRIR A LA JUNTA DE DEFENSA DEL ARTESANO PARA CALIFICARSE. SOLO LA CALIFICACIÓN LE OTORGA A USTED VARIOS BENEFICIOS PUES LE AMPARA LA LEY DE DEFENSA DEL ARTESANO (EJ. EXENTO DE PAGAR DÉCIMOS A OPERARIOS, NO PAGO DE FONDOS DE RESERVA, NO PAGO DE PATENTE MUNICIPAL ENTRE OTROS). 2. ¿QUISIERA SABER QUÉ PUEDO HACER PORQUE EN LA EMPRESA PARA LA CUAL TRABAJO SUFRO DE ACOSO LABORAL POR PARTE DE MI COMPAÑERO DE TRABAJO QUE DE PASO ES MI SUPERVISOR? RESPUESTA: EN ESTE CASO LO QUE DEBERÍA HACER, ES PONER EN CONOCIMIENTO DE SU EMPLEADOR A TRAVÉS DE TALENTO HUMANO, UNA DENUNCIA POR ESCRITO SOBRE LOS ACTOS DE ACOSO QUE ESTÁN SUCEDIENDO A FIN DE QUE SE ACTIVE EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER. PARA QUE SU EMPLEADOR ADOpte LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SE CONFORME EL COMITÉ QUE VERIFICARÁ Y RESOLVERÁ ESTE PROCESO, CASO CONTRARIO SI SU EMPLEADOR NO ACTIVA EL PROTOCOLO O NO LO TIENE IMPLEMENTADO, USTED DEBERÁ PRESENTAR LA DENUNCIA EN LA DIRECCIÓN REGIONAL MÁS CERCANA PARA PROCEDER CON LA INVESTIGACIÓN Y POSTERIOR SANCIÓN DE SER EL CASO. 3. ¿PARA EJECUTAR LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO QUE CHECK LIST SE UTILIZA? RESPUESTA: APROVECHO ESTA PREGUNTA PARA COMENTAR QUE NUESTRO MINISTERIO HA AMPLIADO EL CONTROL EN EL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD A FIN DE EXHORTAR A LAS EMPRESAS AL CUMPLIMIENTO INTEGRAL DE ESTE PARTICULAR, ADEMÁS RESPONDIENDO A SU PREGUNTA LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE DESARROLLAN UTILIZANDO LAS LISTAS DE VERIFICACIÓN TANTO PARA EMPRESAS DE 1 A 10, COMO PARA MAS DE 10 TRABAJADORES ACORDE A LOS ANEXOS 1 Y 2 DE LA RESOLUCIÓN MINISTERIAL NRO. MDT-2022-044."</p>
--	---

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
22/03/2024	80	16	64	0	0	0	80	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
"Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contratan (Empresas que usan estas acciones: Corporación El Rosado, Hotel Oro Verde, etc.) 2) Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, decimos, etc.) ya que el sueldo que aparece en el contrato es de menor cuantía. 3) Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación (Ejemplo: Corporación El Rosado) Espero tomen en cuenta algo de lo que les compartí. Saludos"	SI	76-100	"Capacitamos de julio a agosto a 200 empresas y septiembre a diciembre 373 empresas sobre los con lo cual se logrará actualizar, perfeccionar, modernizar y enriquecer los conocimientos de las Empresas privadas, que están sujetas al control de cumplimiento de obligaciones laborales"	http://trabajo.gob.ec

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2023/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/01/plan-estrategico_2_ajustado-actualizado-1.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	30	LA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR EL GRUPO DE GASTO DEL SISTEMA E-SIGEF Y EL MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE GASTOS Y REALIZAR LOS PAGOS EN LAS FECHAS CORRESPONDIENTES, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR E INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE.	"PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE"	107327,88	107327,88	100,00 %	"100% DE CUMPLIMIENTO EN RELACIÓN AL INDICADOR NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES"
	31	MIDE EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	"PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO"	100,00	99,93	99,93 %	99,93% EN PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	32	SOCIALIZAR A LA CIUDADANÍA SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES, PARA CUMPLIR CON ESTE OBJETIVO SE REALIZARÁN TALLERES, CAPACITACIONES, FERIAS EN LA PROVINCIA CON LA FINALIDAD DE SOLVENTAR TODAS LAS INQUIETUDES DE LA CIUDADANÍA.	"NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES."	20,00	43,00	215,00 %	215,00% EN PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.
	33	PERMITE MEDIR EL NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO QUE SE REALIZAN PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS EMPLEADORES, EL INDICADOR AGRUPA EL TOTAL DE INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.	1452,00	1407,00	96,90 %	104% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES DE TRABAJO .
37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	33	VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES EMITIDAS EN LA NORMATIVA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	"NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS."	264,00	265,00	100,38 %	100,37% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS.

37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	33	MIDE EL PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.	100,00	100,00	100,00 %
37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	33	ESTE PRODUCTO MIDE LOS TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %
37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	33	MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDOS, PARA EL RECONOCIMIENTO DE GRUPOS SOCIALES EN SU PERSONERÍA JURÍDICA	"PORCENTAJE DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDOS."	100,00	100,00	100,00 %
36 INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACION DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	33	TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO, DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	"PORCENTAJE DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO."	100,00	100,00	100,00 %
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					112,47 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCION DEL EMPLEO Y CONTROL DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$107.327,88	\$107.327,88	100,00 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2023-1.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$107.327,88	\$107.327,88	100,00 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$107.327,88	\$107.327,88	\$107.327,87	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
COMPRA POR CATALOGO	29	\$83.383,24	29	\$83.383,24	https://drive.google.com/drive/folders/1FiB01yoktz_ZvdrW-tRNiRSak-dbV__7
ÍNFIMA CUANTÍA	13	\$28.246,90	13	\$28.246,90	https://drive.google.com/drive/folders/1FiB01yoktz_ZvdrW-tRNiRSak-dbV__7
OTRAS	2	\$14.419,68	2	\$14.419,68	https://drive.google.com/drive/folders/1FiB01yoktz_ZvdrW-tRNiRSak-dbV__7

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
SUPERINTENDENCIA DE TELECOMUNICACIONES	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
DEFENSORÍA DEL PUEBLO	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
CONSEJO DE REGULACIÓN, DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0,00 %	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec