

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 11620

PERIODO 2023



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO
RUC:	1768150940001
REPRESENTANTE LEGAL	IVONNE ELIZABETH NÚÑEZ FIGUEROA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	6	DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
PICHINCHA (QUITO /CAYAMBE) NAPO (TENA) ORELLANA (JOYA DE LOS SACHAS/ COCA)	5	231031	ZONA	0	0	0	0	0	0	0	0	https://drive.google.com/file/d/1AM7zCvJz_BdCclUqE-q1L3_uvUj3OAOe/view?usp=drive_link

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 718 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. A2. SE BENEFICIÓ A 275 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SENSIBILIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 12 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B1. EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL NRO. MDT-2018-180, DE 21 DE AGOSTO DE 2018, SE REGISTRÓ 7.000 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C. DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2023 SE BRINDÓ A 4.899 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ASESORADAS TALLERES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD EN EL TRABAJO. D. EN EL 2023, UN TOTAL DE 1.032 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 718 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. A2. SE BENEFICIÓ A 275 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SENSIBILIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 12 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B1. EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL NRO. MDT-2018-180, DE 21 DE AGOSTO DE 2018, SE REGISTRÓ 7.000 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C. DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2023 SE BRINDÓ A 4.899 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ASESORADAS TALLERES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD EN EL TRABAJO. D. EN EL 2023, UN TOTAL DE 1.032 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	EL RESULTADO APORTA A LAS POLÍTICAS "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." Y " FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025, DEBIDO A QUE LOS CURSOS TIENEN COMO PROPÓSITO FORTALECER EL PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN A UNA OPORTUNIDAD DE TRABAJO.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>A. TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO. B. VINCULACIÓN LABORAL A MUJERES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".</p> <p>C. CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".</p>	<p>A1. CON BASE AL ACUERDO MINISTERIAL MDT-2020-244 SE REALIZA TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN QUE ACCIONA DIRECTAMENTE EN EL EJE DE PREVENCIÓN ESTABLECIDO EN EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO. EN ESTE CONTEXTO EN EL AÑO 2023 SE HAN REALIZADO 735 TALLERES SENSIBILIZANDO A 32,071 PERSONAS EN TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUITAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO, ACOSO LABORAL, PROTOCOLO Y PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO. EN ESTE SENTIDO A TRAVÉS DE LOS CURSOS VIRTUALES; "INSTITUCIONES SEGURAS LIBRES DE VIOLENCIA" SE HAN SENSIBILIZADO A 52.509 PERSONAS Y EN CURSO VIRTUAL "TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO" SE HAN SENSIBILIZADO A 9.532 PERSONAS.</p> <p>A2. EN CUANTO AL EJE DE ATENCIÓN SE HAN REALIZADO LA GESTIÓN DE VINCULACIÓN LABORAL A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE 267 DE VÍCTIMAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE VIOLENCIA Y FEMICIDIO, REMITIDAS POR LA JUNTA DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO, ZONAL CALDERÓN, ASÍ COMO TAMBIÉN DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA Y DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y DERECHOS HUMANOS.</p> <p>A3. DESDE ESTA CARTERA DE ESTADO CON BASE AL MAYOR NÚMERO DE DENUNCIAS QUE PRESENTAN POR INSTITUCIÓN SE INICIÓ UN PLAN PILOTO DE SENSIBILIZACIÓN CON LA FINALIDAD QUE NO EXISTA REINCIDENCIA, EN ESTE SENTIDO SE HAN REALIZADO 74 TALLERES CON 3.577 BENEFICIARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO.</p> <p>A4. EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LO ESTABLECIDO EN LA MENCIONADA LEY Y REGLAMENTO, SE EMITE EL ACUERDO MINISTERIAL NRO.MDT-2024-013 DE FECHA 19 DE ENERO DE 2023 EN EL CUAL SE ESTABLECE LAS DIRECTRICES PARA EL REGISTRO DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN APEGO A LA GUÍA PRÁCTICA PARA DIAGNÓSTICOS Y ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD.</p> <p>B1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 24.558 MUJERES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".</p> <p>C1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 38.374 MUJERES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."</p>	<p>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.</p> <p>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.</p> <p>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.</p>
--	----	--	---	--

<p>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA</p>	<p>SI</p>	<p>A. SENSIBILIZAR SOBRE RUTAS DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE DERECHOS A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA. B. VINCULACIÓN LABORAL A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C. CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". D. EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC".</p>	<p>A1. EN EL PERIODO DE ENERO - DICIEMBRE 2023 SE HAN EJECUTADO 50 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN REFERENTES A "ACOSO LABORAL", "DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO", "ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO", CONTANDO CON LA PARTICIPACIÓN DE 506 PERSONAS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA.</p> <p>A2. ESTA CARTERA DE ESTADO A TRAVÉS DEL PROYECTO DE GASTO CORRIENTE: TALLERES PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD HUMANA, DURANTE EL 2023 MEDIANTE ALIANZAS CON ORGANIZACIONES QUE ACOGEN A ESTA POBLACIÓN EN EL CUAL SE EJECUTARON 14 TALLERES DE "DERECHOS DE EQUIDAD, SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO" Y "ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO", BENEFICIANDO A 416 PERSONAS EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD.</p> <p>B1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 476 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA.</p> <p>C1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 724 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."</p> <p>D1. LAS ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC", PONE A DISPOSICIÓN DE LAS PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO, HERRAMIENTAS QUE LES PERMITAN REINSERTARSE EN EL ÁMBITO LABORAL; REALIZAR UN PROCESO DE RECONVERSIÓN LABORAL; O, GENERAR Y FORTALECER UN EMPRENDIMIENTO; A TRAVÉS DE TALLERES EJECUTADOS DE MANERA PRESENCIAL O MEDIANTE LA PLATAFORMA E-LEARNING DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.</p> <p>LAS ESTRATEGIAS GRATUITAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC", HAN PERMITIDO EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01 DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023, BENEFICIAR A UN TOTAL DE 1.219 CIUDADANOS EN MOVILIDAD HUMANA.</p>	<p>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.</p> <p>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.</p> <p>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.</p>
<p>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES</p>	<p>SI</p>	<p>A. PUBLICACIÓN DE LA GUÍA BÁSICA DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN. A. PUBLICACIÓN DE LA GUÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DOMÉSTICOS. B1. 738 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO. B.2. SE HAN EJECUTADO CAMPAÑAS COMUNICACIONALES ACERCA DE "ECUADOR SIN TRABAJO INFANTIL" Y "CATÁLOGO DE SERVICIOS PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL". B.3. IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGO DE TRABAJO INFANTIL - MIRTI. C1. SE IDENTIFICAN 310 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN ACERCA DE ACOSO LABORAL. C2. 148 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL "PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO". C3. 253 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE "DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO". D1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 27.944 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ MISMO SE HAN VINCULADO LABORALMENTE A 267 ADULTOS MAYORES. E1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 24.619 JÓVENES Y 335 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."</p>	<p>A1. SE REALIZARON 169 CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, CON LA PARTICIPACIÓN DE 94.827 ASISTENTES, ENTRE LOS QUE SE ENCONTRABAN PERSONAS JÓVENES.</p> <p>B1. 738 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.</p> <p>B.2. SE HAN EJECUTADO CAMPAÑAS COMUNICACIONALES ACERCA DE "ECUADOR SIN TRABAJO INFANTIL" Y "CATÁLOGO DE SERVICIOS PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL".</p> <p>B.3. IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGO DE TRABAJO INFANTIL - MIRTI.</p> <p>C1. SE IDENTIFICAN 310 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN ACERCA DE ACOSO LABORAL.</p> <p>C2. 148 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL "PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO".</p> <p>C3. 253 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE "DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO".</p> <p>D1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 27.944 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ MISMO SE HAN VINCULADO LABORALMENTE A 267 ADULTOS MAYORES.</p> <p>E1. EN EL 2023, UN TOTAL DE 24.619 JÓVENES Y 335 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."</p>	<p>A. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.</p> <p>B. LOS RESULTADOS APORTAN A LA POLÍTICA PÚBLICA DE "PREVENIR Y ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.</p> <p>C. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.</p> <p>D. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.</p> <p>E. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.</p>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	A. GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES AFROECUATORIANAS (REGULACIÓN), B. VINCULACIÓN LABORAL DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C. CAPACITACIÓN EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".	A1. EN EL PERIODO ENERO - DICIEMBRE DE 2023 SE DESARROLLARON 899 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CON CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS, LABORALES ORIENTADOS A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL CON LA PARTICIPACIÓN DE 38.394 PARTICIPANTES DE ENTIDADES PÚBLICAS, EMPRESAS PRIVADAS Y SOCIEDAD CIVIL. B1. DURANTE EL AÑO 2023, SE HAN VINCULADO 17.068 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN UNA OFERTA LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C1. DURANTE EL AÑO 2023, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER EL PERFIL PROFESIONAL DE LA CIUDADANÍA, SE GESTIONÓ A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO CAPACITACIONES GRATUITAS, BENEFICIANDO A 6.229 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES.	LA EJECUCIÓN DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, EN LOS QUE SE ABORDAN CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES CONTRIBUYEN A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DESDE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL Y PROPORCIONAR OPORTUNIDADES BAJO LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN, APORTANDO A LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES." DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE VINCULARON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES", EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.
--	----	---	--	---

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Ministro del Trabajo mediante Memorando MDT-MDT-2024-0013-M de fecha 09 de enero del 2024 designa el equipo de rendición de cuentas 2023.	https://drive.google.com/file/d/1LnGgnhGISAeaPV-d1y2D10G90-AAiaB/view?usp=drive_link
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta.	https://drive.google.com/file/d/1pzmE8qoVmT6CnaR5FPdEASDhXltd8f1vieW?usp=drive_link
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se solicitó la información sobre gestión realizada por las Unidades Administrativas en el año 2023.	https://drive.google.com/file/d/16-KzhL_wTFslglDEpMYKVXjdF_ck7vJ/view?usp=drive_link
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPPCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPPCS	https://drive.google.com/drive/folders/16vbP0Df3Zt0kicaPSz29vsxtWAgJEJEt
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2023.	https://drive.google.com/file/d/1nddQ5oScsAPB1uzKTca0NynkfOfcKpj/view?usp=drive_link
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por la máxima autoridad.	https://drive.google.com/drive/folders/16vbP0Df3Zt0kicaPSz29vsxtWAgJEJEt
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión del Ministerio del Trabajo - Planta Central 2023 fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://drive.google.com/file/d/1HDkrYpe6g5IijcHOTbJ-wgeFyCc4eHk/view?usp=drive_link

FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 18 de marzo se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estaba planificado a realizarse el 26 de marzo.	https://drive.google.com/file/d/1eMOTMhjuF2UshSBUAqPAClF8uEp4r7viev7usp=drive_link
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino la señora Ministra del Trabajo, la cual contó con la participación de 76 asistentes. Además, cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través de facebook live y éste fue grabado.	https://drive.google.com/file/d/1Edcav5D-TQPEGH44ZOeIE14rNDzu8_oM/view?usp=drive_link
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 26 de marzo de 2024.	https://drive.google.com/file/d/1RCZQQptLe6ivriXDz-2mWfPS9gEZ18Sd/view?usp=drive_link
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta-Compromiso 2023, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública.	https://drive.google.com/file/d/1xV4SlzBcgn0ETiCVevVxk01nVvXXW_xnBx/view?usp=drive_link
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://drive.google.com/file/d/1ZSuBL1PVjkH8CSRkPwDhGkttM19pvr/view?usp=drive_link
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. ¿POR QUÉ EL EMPLEO SE ESTÁ ENFOCANDO SOLO EN LOS JÓVENES Y NO EN LOS OTROS GRUPOS? 2. ¿CUÁLES SON LOS PARÁMETROS PARA FIJAR EL SALARIO EN EL 2025? 3. ¿COMO PUEDE CONTROLAR EL MINISTERIO PARA QUE EN LOS CONTRATOS COLECTIVOS NO SE DEN LOS SUELDOS DORADOS? 4. ¿QUÉ ESTÁ HACIENDO EL MINISTERIO POR LA IGUALDAD SALARIAL, YA QUE AÚN EXISTEN BRECHAS ENTRE LOS SUELDOS DE HOMBRES Y MUJERES? 5. ¿QUÉ HACE EL MINISTERIO PARA CONTROLAR A LOS INSPECTORES DE TRABAJO?		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/03/2024	76	30	46	0	0	73	0	1	2

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
"Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contratarán (Empresas que usan estas acciones: Corporación El Rosado, Hotel Oro Verde, etc.)"	SI	76-100	Se dispuso la ejecución de Inspecciones laborales, con la finalidad de verificar el efectivo cumplimiento de obligaciones obrero patronales, en relación con: inspecciones a extranjeros, personas con discapacidad, erradicación de trabajo infantil, empleo preferente, bananeras, empresas de seguridad y salud en el trabajo; y, todas aquellas determinadas en el Código del Trabajo, priorizando las peticiones ciudadanas. Y como resultado de enero a diciembre de 2023 se se efectuaron 13.753 inspecciones a nivel nacional. En los casos que determinó incumplimientos laborales, el Inspector del Trabajo realizó el trámite correspondiente para imponer las sanciones, conforme lo establece el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0303, reformado por el acuerdo Ministerial Nro. MDT-2023-0140, y demás normativa laboral expedida para el efecto. En el año 2023, se sancionaron un total de 430 inspecciones.	https://drive.google.com/file/d/1jHEDJpi8OFN6zf6THe0BSEu2ae9py8Z/view?usp=drive_link
"Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo, en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, decimos, etc.) ya que el sueldo que aparece en el contrato es de menor cuantía."	SI	76-100	Se dispuso la ejecución de Inspecciones laborales, con la finalidad de verificar el efectivo cumplimiento de obligaciones obrero patronales, en relación con: inspecciones a extranjeros, personas con discapacidad, erradicación de trabajo infantil, empleo preferente, bananeras, empresas de seguridad y salud en el trabajo; y, todas aquellas determinadas en el Código del Trabajo, priorizando las peticiones ciudadanas. Y como resultado de enero a diciembre de 2023 se se efectuaron 13.753 inspecciones a nivel nacional. En los casos que determinó incumplimientos laborales, el Inspector del Trabajo realizó el trámite correspondiente para imponer las sanciones, conforme lo establece el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0303, reformado por el acuerdo Ministerial Nro. MDT-2023-0140, y demás normativa laboral expedida para el efecto. En el año 2023, se sancionaron un total de 430 inspecciones.	https://drive.google.com/file/d/1jHEDJpi8OFN6zf6THe0BSEu2ae9py8Z/view?usp=drive_link
"Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación (Ejemplo: Corporación El Rosado)."	SI	76-100	Se dispuso la ejecución de Inspecciones laborales, con la finalidad de verificar el efectivo cumplimiento de obligaciones obrero patronales, en relación con: inspecciones a extranjeros, personas con discapacidad, erradicación de trabajo infantil, empleo preferente, bananeras, empresas de seguridad y salud en el trabajo; y, todas aquellas determinadas en el Código del Trabajo, priorizando las peticiones ciudadanas. Y como resultado de enero a diciembre de 2023 se se efectuaron 13.753 inspecciones a nivel nacional. En los casos que determinó incumplimientos laborales, el Inspector del Trabajo realizó el trámite correspondiente para imponer las sanciones, conforme lo establece el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0303, reformado por el acuerdo Ministerial Nro. MDT-2023-0140, y demás normativa laboral expedida para el efecto. En el año 2023, se sancionaron un total de 430 inspecciones.	https://drive.google.com/file/d/1jHEDJpi8OFN6zf6THe0BSEu2ae9py8Z/view?usp=drive_link

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA		
------------------	---	--------	--------	--------	-----------	--	--

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/INFORME-CPCCS-RC-PC-2022.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/01/plan-estrategico_2_ajustado-actualizado-1.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	366	EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE EL ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA BAJO RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS, CON EL APOYO DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO. ESTE INDICADOR HACE REFERENCIA A DOCUMENTOS DE DIAGNÓSTICO, ANÁLISIS, EVALUACIONES, ENTRE OTROS	INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL.	2,00	2,00	100,00 %	REALIZAR ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA
	367	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE DESCRIBE COMO MUJERES COLOCADAS A LAS MUJERES QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	14569,00	14433,00	99,07 %	COLOCAR A MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	368	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	20446,00	19379,00	94,78 %	COLOCAR A JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
	369	EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES, NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, MUJERES EMBARAZADAS, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD Y QUIENES ADOLEZCAN DE ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS O DE ALTA COMPLEJIDAD) COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	1800,00	1800,00	100,00 %	COLOCAR A PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	376	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL ANUAL DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL; Y PARA IDENTIFICAR EL TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS DE ADOLESCENTES EN EDAD PERMITIDA DE TRABAJAR EN EL MERCADO LABORAL, REALIZADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL E INSPECCIONES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	NÚMERO DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.	22,00	738,00	3354,55 %	REALIZAR INSPECCIONES PARA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.
	377	ESTE INDICADOR PERMITE MEDIR EL NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO QUE SE REALIZAN PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS EMPLEADORES, EL INDICADOR AGRUPA EL TOTAL DE INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.	13568,00	13870,00	102,23 %	REALIZAR INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	378	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS REALIZADAS, EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS.	1716,00	1713,00	99,83 %	REALIZAR INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
				TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.				TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	379	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EJECUTADOS POR AÑO SOBRE ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO; DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO; SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL; PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL; DERECHO AL CUIDADO Y CONCILIACIÓN LABORAL, DIRIGIDOS A: PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS; SERVIDORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO; EMPLEADORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO; Y, ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.	NÚMERO DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y PARIDAD LABORAL EN EL EMPLEO (GÉNERO, DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS)	28,00	712,00	2542,86 %	REALIZAR TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y PARIDAD LABORAL EN EL EMPLEO (GÉNERO, DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS)
38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	384	EL INDICADOR PERMITE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO EJECUTADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL TÉCNICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO REFERENTE A TALENTO HUMANO, REMUNERACIONES E INGRESOS COMPLEMENTARIOS.	NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL EN FUNCIÓN DE LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	10,00	7,00	70,00 %	REALIZAR INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO A INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL
38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	385	EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN SE REALIZA A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LAS DIFERENTES FUNCIONES DEL ESTADO, QUE CUENTAN CON SERVIDORES CON IMPEDIMENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO SOBRE LA BASE DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	NÚMERO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS MONITOREADAS Y NOTIFICADAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.	155,00	155,00	100,00 %	REALIZAR MONITOREO Y NOTIFICACIONES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	397	ESTE INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE RECONOCIMIENTOS Y MENCIONES ESPECIALES QUE HAN SIDO OTORGADOS SEMESTRALMENTE A LAS ENTIDADES PÚBLICAS QUE HAN CUMPLIDO CON LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS EN LA SIGUIENTE NORMATIVA: NORMA TÉCNICA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	NÚMERO DE RECONOCIMIENTOS QUE HAN ALCANZADO LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES	10,00	23,00	230,00 %	REALIZAR RECONOCIMIENTOS A ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES.
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	398	EL INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE ENTIDADES ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA. LA ASESORÍA QUE SE OFRECE A LAS INSTITUCIONES SE REFIERE A UN ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO, ADEMÁS DEL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES Y LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES.	NÚMERO DE ENTIDADES PÚBLICAS ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA.	10,00	55,00	550,00 %	REALIZAR LA ASESORÍA Y CAPACITACIÓN A ENTIDADES REFERENTE A CALIDAD Y EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES Y ATENCIÓN CIUDADANA.
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	399	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS RELATIVOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL RÉGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO.	PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS EN RELACIÓN AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DEL TALENTO HUMANO DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA	186,00	186,00	100,00 %	REALIZAR ESTUDIOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DEL TALENTO HUMANO DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3910	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, EN FUNCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. CABE INDICAR QUE EL INDICADOR CONTEMPLA EL PROCESO DE ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA RELACIONADA CON LAS VARIABLES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL, TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES, Y EL MISMO ES DE CARÁCTER POSTERIOR.	NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	40,00	42,00	105,00 %	REALIZAR ESTUDIOS DE CONTROL A INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.
40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	403	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS (SON PERSONAS QUE ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA) A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO E INCLUYE MUJERES, JÓVENES Y PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS.	NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	34608,00	34662,00	100,16 %	PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE ENCUENTRA EMPLEO.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						516,57 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Administración Central	\$25.736.446,47	\$25.456.685,62	98,91 %	https://drive.google.com/file/d/1jVeBod3d9PDMUoCpwnGXdS_yFrp5XES/view?usp=drive_link
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público.	\$273.376,19	\$263.063,51	96,23 %	https://drive.google.com/open?id=1vXg0ydoNqYb84QOoPGUaIT46deGDhOWP&usp=drive_copy
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Mi Primer Empleo	\$66.008,71	\$57.663,92	87,36 %	https://drive.google.com/open?id=1vXg0ydoNqYb84QOoPGUaIT46deGDhOWP&usp=drive_copy

PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Empleo Joven	\$1.119.701,52	\$1.113.761,23	99,47 %	https://drive.google.com/open?id=1vXg0ydoNqYb84QOoPGUalT46deGDhOWP&usp=drive_copy
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	\$9.000,00	\$8.035,71	89,29 %	https://drive.google.com/open?id=1vXg0ydoNqYb84QOoPGUalT46deGDhOWP&usp=drive_copy
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Compromiso por el Empleo	\$502.417,06	\$60.464,02	12,03 %	https://drive.google.com/open?id=1vXg0ydoNqYb84QOoPGUalT46deGDhOWP&usp=drive_copy
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$27.706.949,95	\$26.959.674,01	97,30 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$27.706.949,95	\$25.736.446,47	\$25.456.685,62	\$1.970.503,48	\$1.502.988,39	97,30 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ARRENDAMIENTO DE BIENES INMUEBLES	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	\$137.400,00	0	\$0,00	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	90	\$708.711,77	75	\$368.980,53	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
CONTRATACIÓN DIRECTA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	1	\$8.035,71	1	\$8.035,71	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	40	\$134.817,83	32	\$104.170,55	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
LICITACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	1	\$62.629,73	1	\$62.629,73	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
MENOR CUANTÍA B Y S	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	\$60.968,36	1	\$34.125,00	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	3	\$496.410,04	1	\$196.137,00	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	3	\$29.339,85	0	\$0,00	https://drive.google.com/file/d/1B0SDy2X2ODLpndWrx_LQdinZJChCvAi/view?usp=drive_link

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 09D19 Daule Nobol Santa Lucía - Herramientas	\$2.580,09	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 18D02 Ambato - Herramientas	\$1.006,08	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 18D04 Patate San Pedro de Pelileo - Herramientas	\$1.077,66	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 18D05 Santiago de Pillaro - Herramientas	\$1.029,26	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita a la Presidencia de la República del Ecuador - Buzones	\$100,00	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D07 Quitumbe - Herramientas	\$299,43	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D01 Noroccidente - Herramientas	\$295,10	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D08 Los Chillós - Herramientas	\$218,76	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPtrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link

DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D04 Centro - Herramientas	\$519,31	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D05 Norte - Herramientas	\$482,74	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D06 Eloy Alfaro - Herramientas	\$484,40	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D09 Tumbaco - Herramientas	\$506,07	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D02 Calderón - Herramientas	\$504,58	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D03 La Delicia - Herramientas	\$423,81	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D02 Calderón - Bienes muebles	\$2.871,33	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Distrito 17D07 Quitumbe - Bienes muebles	\$2.578,25	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Salud Pública Dirección Distrital 02D01 Guaranda - Bienes muebles	\$7.067,36	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link
DONACIONES REALIZADAS	Liga Deportiva Barrial La Tola - Bienes muebles	\$5.925,07	https://drive.google.com/file/d/1XdVkkXAPttrjVzPcFMgNwrO67DiYYLw-D/view?usp=drive_link

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0007-2023	Al cumplimiento de las recomendaciones constantes en los informes de auditoría DNA2-0011-2017, DNAI-AI-0256-2020, DNA2-0043-2020, DNA2-0022-2021, DNA2-0043-2021, aprobados por la Contraloría General del Estado, se desprende 2 recomendaciones hacia el Ministro del Trabajo, las cuales han sido subsanadas.	100,00 %	Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.contraloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados	https://drive.google.com/file/d/11iOPu-x4hg5z0ds0VLS9NK0FCZbYAKC/view?usp=drive_link
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0026-2023	A las fases preparatoria, precontractual, contractual, ejecución, liquidación, y pago de los procesos de contratación e ínfimas cuantías para los servicios de vigilancia y seguridad privada SIE-MDT-002-2019, SIE-MDT-003-2020, SIE-MDT-001-2021, SIE-MDT-004-2021; su registro y destino, se desprenden 4 recomendaciones las cuales han sido subsanadas.	100,00 %	Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.contraloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados	https://drive.google.com/file/d/1NeEPcHhFWoO3pwVTaoJ8QTW1Ny5X6qHs/view?usp=drive_link
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0055-2023	A la solicitud, autorización, control, pago y liquidación de viáticos, subsistencias al interior y exterior; así como, de los viáticos de residencia y transporte; y, a las fases preparatoria, precontractual, contractual, ejecución, liquidación y pago de los procesos de contratación e ínfimas cuantías para la adquisición de pasajes aéreos; su uso y destino, en Planta Central, se desprenden 8 recomendaciones las cuales han sido subsanadas.	100,00 %	Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.contraloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados	https://drive.google.com/file/d/15UpKXe4rOwnkixhdPGvplVO4sP01oc3T/view?usp=drive_link