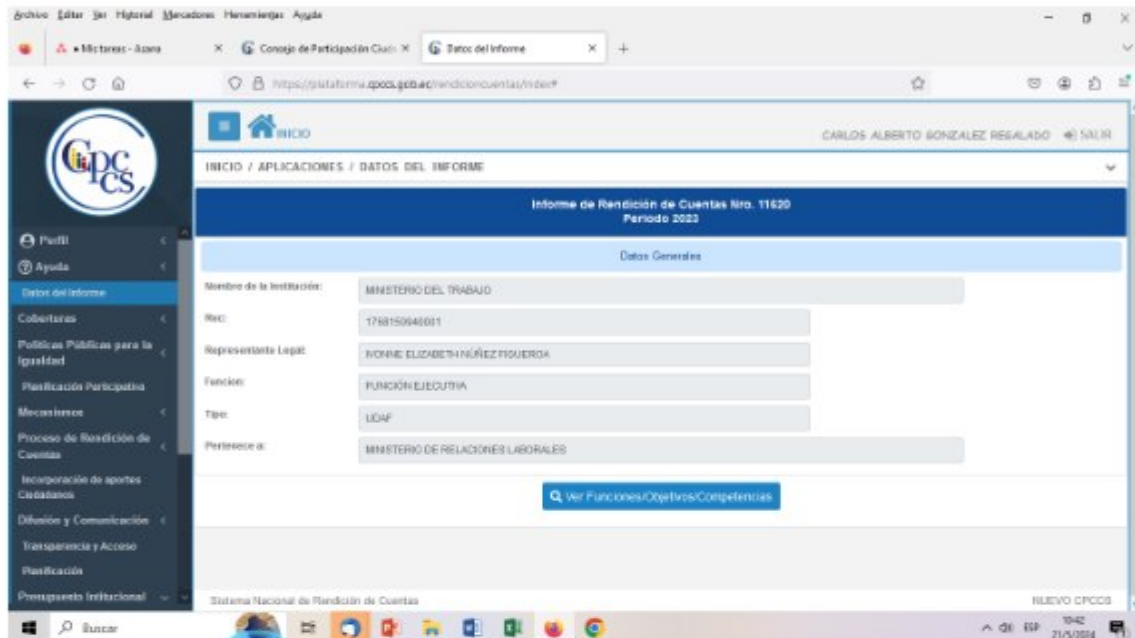


RENDICIÓN DE CUENTAS – PLANTA CENTRAL

PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS



Inicio / APLICACIONES / DATOS DEL INFORME

Informe de Rendición de Cuentas Nro. 11620
Periodo 2023

Datos Generales

Nombre de la institución: MINISTERIO DEL TRABAJO

RUC: 179815094001

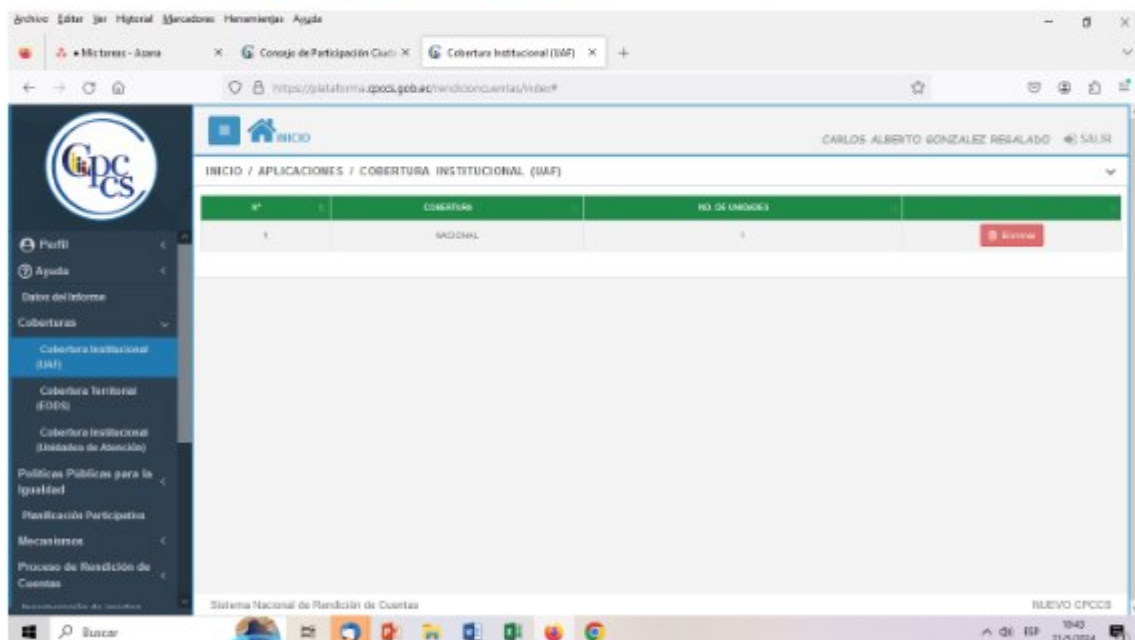
Representante Legal: IVONNE ELIZABETH NUÑEZ FIGUEROA

Función: FUNCIÓN EJECUTIVA

Tipo: UOAF

Pertenece a: MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

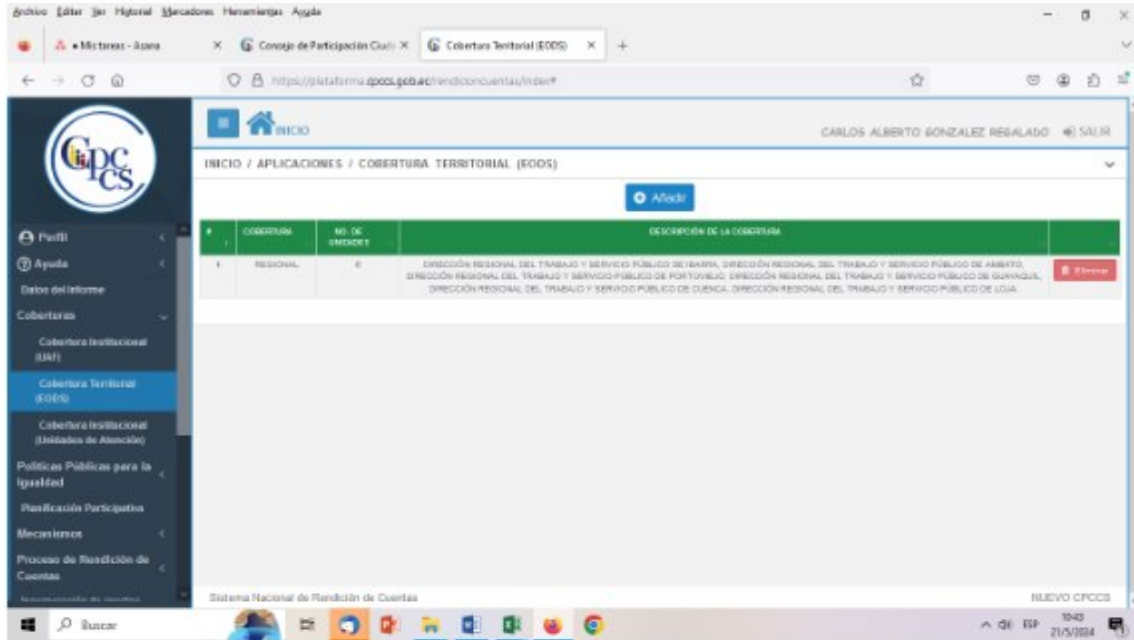
Ver Funciones/Otros Competencias



Inicio / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (IAF)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
MODAL	1

Error



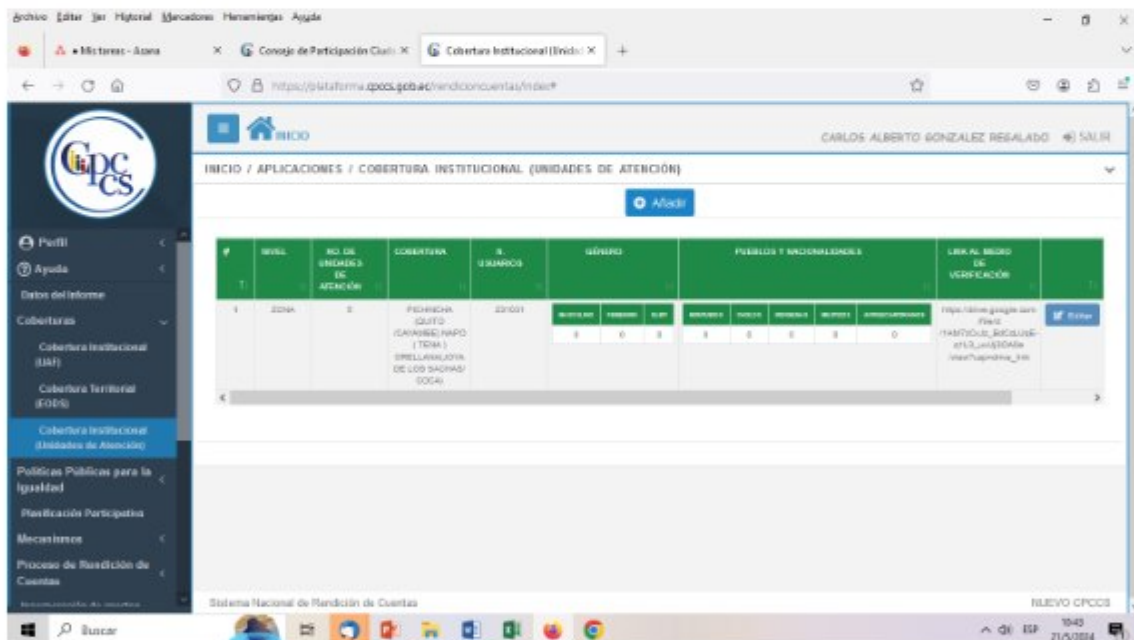
Inicio / APLICACIONES / COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

[Añadi](#)

CONCEJAL	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD	
1	0	DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE HABANA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE HABAYO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVELAZO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAS, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA	Borrar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:43 21/5/2024



Inicio / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

[Añadi](#)

UNID.	NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	SÉNIOR	PUEBLOS Y NACIONALIDADES						LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN			
					Blanca	Negra	N/A	Blanca	Negra	N/A	Blanca	Negra	N/A	
1	2024	FEDECHA QUITA (ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES RURALES Y COMERCIO SOCIAL)	20001		0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://drive.google.com/file/d/1a7y02L3e3C0LUG-81L3_u1q104n4/view?usp=drive_file

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:43 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Asena

Consejo de Participación Ciudadana

Implementación

http://sistema.cpcs.gob.ec/tendiconcuentas/index#

Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO

INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	FORMA DE MONITOREO	DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	INDICADORES PRINCIPALES PERTINENTES EFECTUADOS	EXPLICAR CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI	A. GARANTAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES AFRODESCENDIENTES, INDÍGENAS, LABORALES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C. GARANTICAR LAS ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".	A1. EN EL PERÍODO OCHO - DICIEMBRE DE 2021 SE DESARROLLARON 88 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CON CONTENIDOS SOBRE DERECHOS LABORALES, LABORALES ORIENTADOS A EMPADRONAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL, CON LA PARTICIPACIÓN DE 39 PARTICIPANTES DE ENTIDADES PÚBLICAS, EMPRESAS PRIVADAS Y SOCIEDAD CIVIL. B1. DURANTE EL AÑO 2021, SE HAN VINCULADO 17 288 PERSONAS AUTOSUFICIENTES COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". B1. DURANTE EL AÑO 2021, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER EL PERFIL PROFESIONAL DE LA CADENA DE VALORES, SE GESTIONÓ A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO CAPACITACIONES GRATUITAS, DIRIGIDAS A 4 328 PERSONAS AUTOSUFICIENTES COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES.	LA EJECUCIÓN DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, EN LOS QUE SE ASORIAN CONTENIDOS SOBRE DERECHOS LABORALES Y LABORALES CONTRIBUYE A EMPADRONAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DESDE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL Y LAS PROPUESTAS DE CONTRATACIONES BAJO LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN, APORTANDO A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES LABORALES PARA DESARROLLAR SUS PROPIAS ECONOMÍAS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, INTERGENERACIONAL 2021 - 2023. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES LABORALES PARA DESARROLLAR SUS PROPIAS ECONOMÍAS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y

Buscar

10:43 21/03/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Asena

Consejo de Participación Ciudadana

Implementación

http://sistema.cpcs.gob.ec/tendiconcuentas/index#

Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO

INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	FORMA DE MONITOREO	DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	INDICADORES PRINCIPALES PERTINENTES EFECTUADOS	EXPLICAR CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	A. PUBLICACIÓN DE LA GUÍA BÁSICA DE RESERVA LABORAL EN LA CONSTRUCCIÓN, A. PUBLICACIÓN DE LA GUÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGO LABORAL PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DOMÉSTICOS. B1. 738 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑOS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y TRABAJO ADOLESCENTE PRECUBRO. B.2. SE HAN REALIZADO CAMPANAS COMERCIALES AJERCA DE "ECUADOR SIN TRABAJO INFANTE" Y "CATÁLOGO DE SERVICIOS PARA LA ERADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTE". B.3. IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGO DE TRABAJO INFANTE - MRTI. C1. SE IDENTIFICAN 318 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN AJERCA DE ACCESO LABORAL. C2. 148 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN AJERCA DE ACCESO LABORAL. C3. 148 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN AJERCA DE ACCESO LABORAL Y FUEA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO". D1. EN EL 2021, UN TOTAL DE 27 844 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ COMO 56 549 VINCULADO LABORALMENTE A 287 ADULTOS MAYORES. B1. EN EL 2021, UN TOTAL DE 24 619 JÓVENES Y 208 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".	A1. SE REALIZARON 186 CAPACITACIONES EN RESERVA Y SALUD EN EL TRABAJO, CON LA PARTICIPACIÓN DE 14 327 ASISTENTES, ENTRE LOS QUE SE ENCONTRABAN PERSONAS JÓVENES. B1. 738 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑOS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y TRABAJO ADOLESCENTE PRECUBRO. B.2. SE HAN REALIZADO CAMPANAS COMERCIALES AJERCA DE "ECUADOR SIN TRABAJO INFANTE" Y "CATÁLOGO DE SERVICIOS PARA LA ERADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTE". B.3. IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGO DE TRABAJO INFANTE - MRTI. C1. SE IDENTIFICAN 318 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN AJERCA DE ACCESO LABORAL. C2. 148 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN AJERCA DE ACCESO LABORAL. C3. 148 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN AJERCA DE ACCESO LABORAL Y FUEA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO". D1. EN EL 2021, UN TOTAL DE 27 844 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ COMO 56 549 VINCULADO LABORALMENTE A 287 ADULTOS MAYORES. B1. EN EL 2021, UN TOTAL DE 24 619 JÓVENES Y 208 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ COMO 56 549 VINCULADO LABORALMENTE A 287 ADULTOS MAYORES. B1. EN EL 2021, UN TOTAL DE 24 619 JÓVENES Y 208	A. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2023. B. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA DE "PREVENIR Y ERADICAR EL TRABAJO INFANTE" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2023. C. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2023. D. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2023. E. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD

Buscar

10:44 21/03/2024

Archivo | Editar | Ver | Historial | Marcadores | Herramientas | Ayuda

Miércoles - Asena | Consejo de Participación Ciudadana | Implementación

http://sistema.cpcps.gob.ec/tendiconuentas/index#

CPCPS

Inicio

Perfil | Ayuda | Datos del informe | Coberturas | Políticas Públicas para la Igualdad | **Implementación** | Planificación Participativa | Mecanismos | Proceso de Rendición de Cuentas | Incorporación de aportes Ciudadanos | Difusión y Comunicación | Transparencia y Acceso | Planificación

Carlos Alberto González Resalado | Salir

3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A) EN EL 2025 UN TOTAL DE 718 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCESORON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. A) DE BOMBAYE A 278 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERALIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 12 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B) EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL MPO-MTT-2015-180, DE 21 DE AGOSTO DE 2015, SE REALIZARON 7 350 PERSONAS CON DISCAPACIDAD COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2025 SE BRINDÓ A 4 899 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCESORIO A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS ORGANIZADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".	A) EN EL 2025 UN TOTAL DE 718 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCESORON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. A) DE BOMBAYE A 278 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERALIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 12 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B) EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL MPO-MTT-2015-180, DE 21 DE AGOSTO DE 2015, SE REALIZARON 7 350 PERSONAS CON DISCAPACIDAD COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2025 SE BRINDÓ A 4 899 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCESORIO A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS ORGANIZADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".	EL RESULTADO APORTA A LAS POLÍTICAS "FOMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO" Y "FOMENTAR LA SENSIBILIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES" DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROVIDER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO" DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "FOMENTAR LA SENSIBILIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES" DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. DEBIDO A QUE LOS CURSOS TIENEN COMO PROPÓSITO FORTALECER EL PENSAMIENTO Y FOMENTAR SU INCLUSIÓN A UNA OPORTUNIDAD DE TRABAJO.
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	A) TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL A TRAVÉS DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN QUE ACCIONA DIRECTAMENTE EN EL EJE DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO. EN ESTE CONTEXTO EN EL AÑO 2025 SE HAN REALIZADO 732 TALLERES SENSIBILIZANDO A 31 271 PERSONAS EN TEMÁTICAS DE DERECHOS DE GÉNERO SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO, ACCESO LABORAL, PROTOCOLO Y PROCEDIMIENTOS DE GUALDAD DE GÉNERO. EN ESTE SENTIDO A TRAVÉS DE LOS CURSOS VIRTUALES "INSTITUCIONES SEGURAS LIBRES DE VIOLENCIA" SE HAN SENSIBILIZADO A 52 889 PERSONAS Y EN CURSO VIRTUAL "TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO" SE HAN SENSIBILIZADO A 3 152 PERSONAS. A) EN CUANTO AL EJE DE ATENCIÓN SE HAN REALIZADO LA GESTIÓN DE VIOLENCIA LABORAL A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE 207 DE VÍCTIMAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE VIOLENCIA Y FAMILIAR. REMITIDAS POR LA JUNTA DE FORTALECIMIENTO DE DERECHOS DE LAS MUJERES DEL SISTEMA METROPOLITANO DE SUIJO, ZONAL CALLEJÓN, ASI COMO TAMBIÉN DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA Y DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y DERECHOS HUMANOS. ASÍ COMO SE HA CARGADO DE 59 500 CON BASE AL MAYOR NÚMERO DE DENUNCIAS QUE PRESENTAN POR INSTITUCIÓN SE HA SIDO UN PLAN FORTALECIMIENTO EN CONJUNTO CON LA FINALIDAD QUE NO EXISTA REINTEGRACIÓN. EN ESTE SENTIDO SE HAN REALIZADO 14 TALLERES CON 3 877 BENEFICIARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO. 34 EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LO ESTABLECIDO EN LA MENCIONADA LEY Y REGLAMENTO, SE DAJE EL	A) CON BASE AL ACUERDO MINISTERIAL MPO-MTT-2015-180 DE 21 DE AGOSTO DE 2015, SE REALIZÓ TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN QUE	EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "SARAVITANAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "SARAVITANAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.

Buscar

10:46 21/5/2024

Archivo | Editar | Ver | Historial | Marcadores | Herramientas | Ayuda

Miércoles - Asena | Consejo de Participación Ciudadana | Implementación

http://sistema.cpcps.gob.ec/tendiconuentas/index#

CPCPS

Inicio

Perfil | Ayuda | Datos del informe | Coberturas | Políticas Públicas para la Igualdad | **Implementación** | Planificación Participativa | Mecanismos | Proceso de Rendición de Cuentas | Incorporación de aportes Ciudadanos | Difusión y Comunicación | Transparencia y Acceso | Planificación

Carlos Alberto González Resalado | Salir

4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	A) TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL A TRAVÉS DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN QUE ACCIONA DIRECTAMENTE EN EL EJE DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO. EN ESTE CONTEXTO EN EL AÑO 2025 SE HAN REALIZADO 732 TALLERES SENSIBILIZANDO A 31 271 PERSONAS EN TEMÁTICAS DE DERECHOS DE GÉNERO SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO, ACCESO LABORAL, PROTOCOLO Y PROCEDIMIENTOS DE GUALDAD DE GÉNERO. EN ESTE SENTIDO A TRAVÉS DE LOS CURSOS VIRTUALES "INSTITUCIONES SEGURAS LIBRES DE VIOLENCIA" SE HAN SENSIBILIZADO A 52 889 PERSONAS Y EN CURSO VIRTUAL "TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO" SE HAN SENSIBILIZADO A 3 152 PERSONAS. A) EN CUANTO AL EJE DE ATENCIÓN SE HAN REALIZADO LA GESTIÓN DE VIOLENCIA LABORAL A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE 207 DE VÍCTIMAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE VIOLENCIA Y FAMILIAR. REMITIDAS POR LA JUNTA DE FORTALECIMIENTO DE DERECHOS DE LAS MUJERES DEL SISTEMA METROPOLITANO DE SUIJO, ZONAL CALLEJÓN, ASI COMO TAMBIÉN DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA Y DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y DERECHOS HUMANOS. ASÍ COMO SE HA CARGADO DE 59 500 CON BASE AL MAYOR NÚMERO DE DENUNCIAS QUE PRESENTAN POR INSTITUCIÓN SE HA SIDO UN PLAN FORTALECIMIENTO EN CONJUNTO CON LA FINALIDAD QUE NO EXISTA REINTEGRACIÓN. EN ESTE SENTIDO SE HAN REALIZADO 14 TALLERES CON 3 877 BENEFICIARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO. 34 EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LO ESTABLECIDO EN LA MENCIONADA LEY Y REGLAMENTO, SE DAJE EL	A) CON BASE AL ACUERDO MINISTERIAL MPO-MTT-2015-180 DE 21 DE AGOSTO DE 2015, SE REALIZÓ TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN QUE	EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "SARAVITANAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "SARAVITANAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.
---	--	----	--	---	---

Buscar

10:46 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Implementación x +

http://sistema.cpccs.gob.ec/tendiconuentas/index#

Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO [Salir](#)

APLICACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA

A. REVISAR SOBRE PLANES DE ATENCIÓN Y PROMOCIÓN DE DERECHOS A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA E INCLUSIÓN LABORAL A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C. CAPACITACION GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". D. EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRESAS 20".

AL EN EL PERIODO DE ENERO - DICIEMBRE 2023 SE HAN EJECUTADO 93 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN REFERENTES A "COSO LABORAL", "DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO", "ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO", CONTANDO CON LA PARTICIPACIÓN DE 889 PERSONAS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA. AL ESTÁ CARTERA DE ESTADO A TRAVÉS DEL PROYECTO DE GASTO ORRMENTE TALLERES PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD HUMANA. DURANTE EL 2023 HEMOS ALIADOS CON ORGANIZACIONES QUE ACCEDEN A ESTA POBLACIÓN EN EL CUAL SE EJECUTARON 14 TALLERES DE "DERECHOS DE EQUIDAD, SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO" Y "ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO". DESTACANDO A 118 PERSONAS EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD: 81 EN EL 2022, UN TOTAL DE 476 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. EN EL 2023, UN TOTAL DE 174 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDERON A LOS CURSOS DE CAPACITACION GRATUITOS DESTINADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" EN LAS ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRESAS 20", PARA A DISPOSICIÓN DE LAS PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO. HEMOS ALIADOS QUE LAS PERSONAS PARTICIPANTES EN EL ÁMBITO LABORAL, REALIZAR UN PROCESO DE RECONVERSIÓN LABORAL, O GENERAR Y FORTALECER UN EMPRENDIMIENTO A TRAVÉS DE TALLERES EJECUTADOS DE MANERA PRESENCIAL O MEDIANTE LA PLATAFORMA E-LEARNING DEL MINISTERIO DEL TRABAJO. LAS ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRESAS 20", HAN PERMITIDO EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01 DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023, IMPPLICAR A UN TOTAL DE 1.019 PERSONAS.

EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "USAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ENFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA" DEL EJECUTIVO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ENFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA" DEL EJECUTIVO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ENFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA" DEL EJECUTIVO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ENFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA" DEL EJECUTIVO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.

Inicio

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Planificación Participativa x +

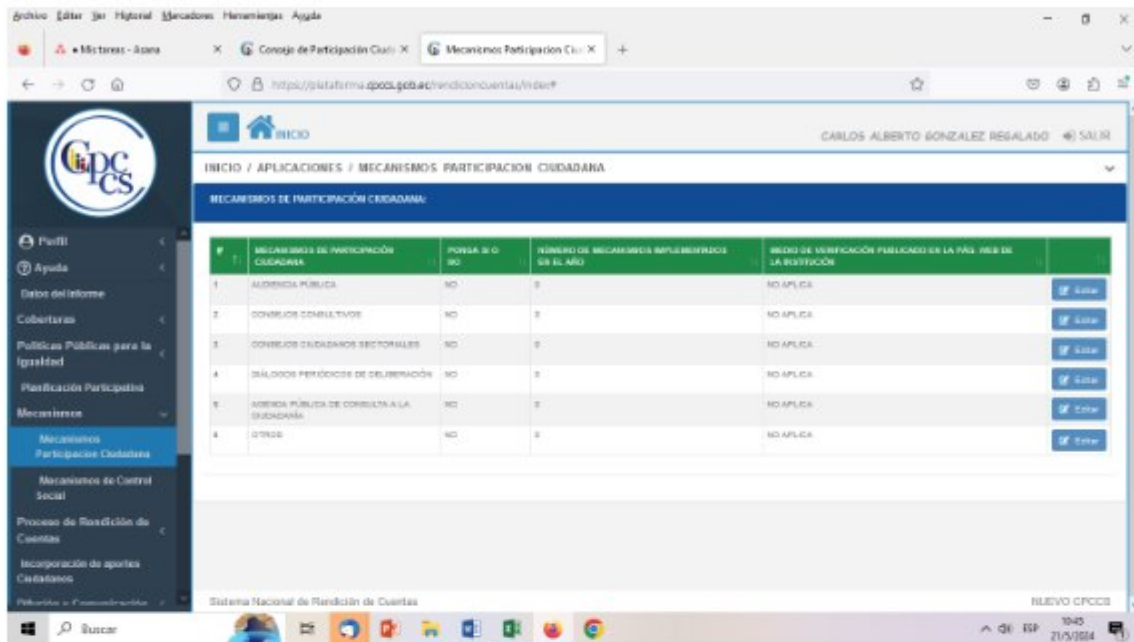
http://sistema.cpccs.gob.ec/tendiconuentas/index#

Inicio / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO [Salir](#)

#	PLANEACIÓN PARTICIPATIVA	PROYECTO	LINEA DE VERIFICACIÓN
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	SI
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	SI

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS

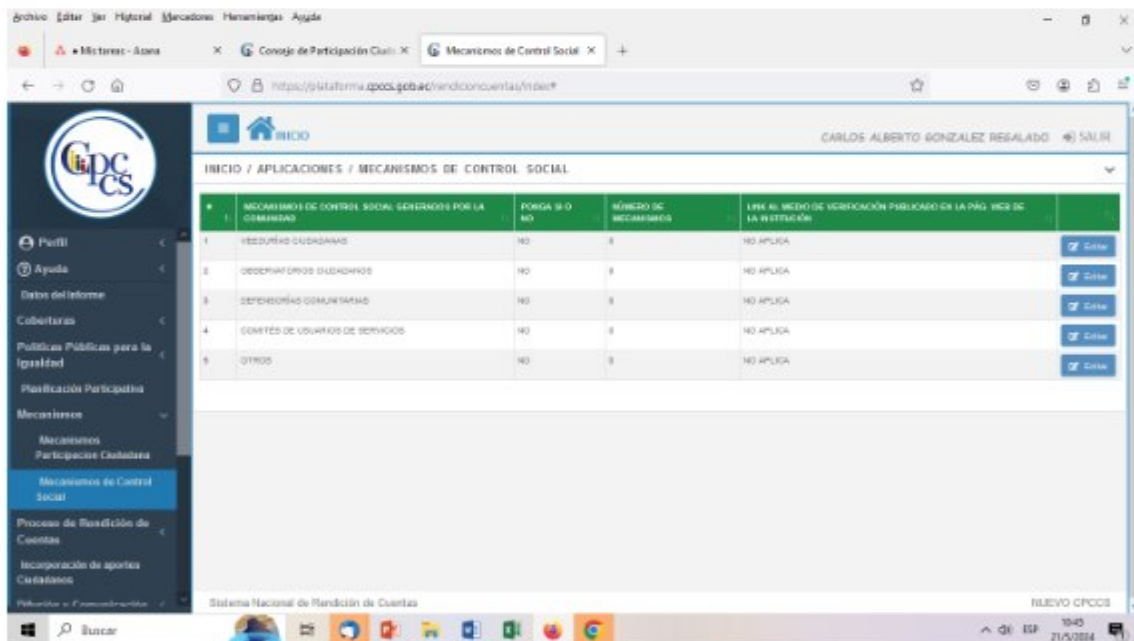


Inicio / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACIÓN CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	FORO SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS APLICADOS EN EL AÑO	ENLACE AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AGENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	Ver
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	Ver
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	Ver
4	DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	Ver
5	AGENCIA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	Ver
6	OTROS	NO	0	NO APLICA	Ver

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas



Inicio / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA CIUDADANÍA

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA CIUDADANÍA	FORO SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	ENLACE AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	Ver
2	ORGANISMOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	Ver
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	Ver
4	COMITÉ DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	Ver
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	Ver

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Ministerio - Asesora x Consejo de Participación Ciudadana x Fases x +

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/index

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

INICIO / APLICACIONES / FASES

#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	FORMA DE ACCESO	DESCRIBIR LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL BOCAL DE INFORMACIÓN	
1	FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Ministro del Trabajo mediante Memorando HCTA07-2024-0134 de fecha 18 de enero del 2024 designa al equipo de rendición de cuentas 2023.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
2	FASE 0	DISEÑO DE LA PROPOSITA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión con el sector designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas resultado de ello se elaboró una acta.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
3	FASE 1	EVALUACIÓN DE LA OPCIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se entregó la información sobre gestión realizada por las Unidades Administrativas en el año 2023.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
4	FASE 1	LENDADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se diseñó el formulario dispuesto por el CPCCS.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
5	FASE 1	REVISIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2023.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
6	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por la máxima autoridad.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión del Ministerio del Trabajo - Planta Central 2023 fueron publicados en la página del NET en la Fase 1.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 18 de marzo se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los sistemas medios de comunicación del NET, cuyo evento estuvo planificado a realizarse el 28 de marzo.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver

12/15

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Ministerio - Asesora x Consejo de Participación Ciudadana x Fases x +

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/index

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

INICIO / APLICACIONES / FASES

9	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por la máxima autoridad.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión del Ministerio del Trabajo - Planta Central 2023 fueron publicados en la página del NET en la Fase 1.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 18 de marzo se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los sistemas medios de comunicación del NET, cuyo evento estuvo planificado a realizarse el 28 de marzo.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino la señora Ministra del Trabajo, la cual contó con la participación de 70 asistentes. Además, simultáneo con el tratamiento se transmitió el evento en vivo a través de Facebook y data fue grabado.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
10	FASE 2	RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y los directivos el evento se realizó el 28 de marzo de 2024.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
11	FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	De acuerdo al Acta Comunitaria 002, la cual designa los espacios ciudadanos realizados de la deliberación pública.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
12	FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INTERMEDIO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver
13	DESCRIBIR LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS	1. ¿POR QUÉ EL EMPLEO SE ESTÁ ENFOCANDO SOLO EN LOS JÓVENES Y NO EN LOS OTROS GRUPOS? 2. ¿CUÁLES SON LOS PRÁCTICOS PARA FOMENTAR EL SALARIO EN EL 2024? 3. ¿CÓMO PUEDE CONTROLAR EL MINISTERIO PARA QUE EN LOS CONTRATOS COLECTIVOS NO SE DEN LOS SUALDOS DONADOS? 4. ¿QUÉ ESTÁ HACIENDO EL MINISTERIO POR LA REALIDAD SALARIAL? 5. ¿QUÉ SUJESTOS EN BRECHAS ENTRE LOS SUALDOS DE HOMBRES Y MUJERES? 6. ¿QUÉ HACE EL MINISTERIO PARA CONTROLAR A LOS INSPECTORES DE TRABAJO?			https://sistema.cpccs.gob.ec/rendicocuentas/boconformacion-equipo-rendicion-cuentas-2023	Ver

12/15

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Inicio / APLICACIONES / DATOS

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO DE PARTICIPANTES	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
			MASCULINO	FEMENINO	OTRO	INDÍGENA	QUECHUA	MISCEGENIA	OTRO	
1	20/01/2024	78	30	48	0	1	0	1	75	2

Botones: Editar, Eliminar

Inicio / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

Añadir

#	DESCRIBA LOS PUNTO DE APORTES CIUDADANOS RESPONDIENDO A LA PREGUNTA DE CUÉNTA DEL PERIODO REFERIDO	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MODO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	"Deberían analizar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin firma) al mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y a saber si firma la renuncia, para no tener que firmar que está en condiciones (Convenio El Rosillo, Hotel Guayaquil, etc.)"	SI	75-100	Se dispuso la ejecución de Inspecciones laborales, con la finalidad de verificar el estado actualizado de obligaciones contractuales, en relación con inspecciones a entidades, personas con discapacidad, atención de riesgo laboral, empleo preferente, sanciones, empresas de emergencia y salud en el trabajo, y todos aquellos determinados en el Código del Trabajo, priorizando las problemáticas actuales. Tienen resultado de enero a diciembre de 2022 se se efectuaron 15.000 inspecciones a nivel nacional. En los casos que determinó cumplimiento laboral, el Inspector del Trabajo realizó el informe correspondiente para imponer las sanciones, conforme lo establece el Acuerdo Ministerial No. MDY-2019-000, reformado por el acuerdo Ministerial No. 3401-2020-140, y demás normativa laboral aplicable para el efecto. En el año 2023, se realizaron un total de 400 inspecciones.	https://drive.google.com/file/d/1y4CzLj807p0d877h4G0G4ow8vE2J4wv/view?usp=sharing

Botones: Editar, Eliminar

Inicio | Editar | Historial | Mercaditos | Mensajerías | Ayuda

Mis Datos - Áreas

Consejo de Participación Ciudadana | Ingresación de aportes Ciudadanos

Inicio / APLICACIONES / Ingresación de Aportes Ciudadanos

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO | SALIR

Inicio

- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
- Participación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Fases
- Detalles
- Incorporación de aportes Ciudadanos**
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planeación
- Presupuesto Institucional
- Procesos de Contratación

INICIO

Con la finalidad de verificar el adecuado cumplimiento de obligaciones contractuales, en relación con representaciones a entes locales, personas con discapacidad, emprendedores de trabajo informal, empresas públicas, laborales, empresas de seguridad y salud en el trabajo, y todos aquellos determinados en el Código del Trabajo, priorizando las peticiones de carácter urgente, como resultado de serios y constantes de 2022 se actualizó 13.752 inspecciones a nivel nacional. En los casos que se determinó inconformidad laboral, el Inspector del Trabajo realizó el trámite correspondiente para imponer las sanciones, conforme lo establece el Acuerdo Ministerial No. 027-22-10-0003, reformado por el Acuerdo Ministerial No. 027-2023-140, y demás normativa laboral aplicable para el efecto. En el año 2023, se realizaron un total de 430 inspecciones.

De acuerdo a la ejecución de inspecciones laborales, con la finalidad de verificar el adecuado cumplimiento de obligaciones contractuales, en relación con representaciones a entes locales, personas con discapacidad, emprendedores de trabajo informal, empresas públicas, laborales, empresas de seguridad y salud en el trabajo, y todos aquellos determinados en el Código del Trabajo, priorizando las peticiones de carácter urgente, como resultado de serios y constantes de 2022 se actualizó 13.752 inspecciones a nivel nacional. En los casos que se determinó inconformidad laboral, el Inspector del Trabajo realizó el trámite correspondiente para imponer las sanciones, conforme lo establece el Acuerdo Ministerial No. 027-22-10-0003, reformado por el Acuerdo Ministerial No. 027-2023-140, y demás normativa laboral aplicable para el efecto. En el

[https://drive.google.com/file/d/1kQ2jphGCPpFz6L7e0S0kUJw0k0vEz/view?usp=sharing](#)

[https://drive.google.com/file/d/1kQ2jphGCPpFz6L7e0S0kUJw0k0vEz/view?usp=sharing](#)

Buscar

ESP 10:47 21/5/2024

Inicio | Editar | Historial | Mercaditos | Mensajerías | Ayuda

Mis Datos - Áreas

Consejo de Participación Ciudadana | Detalle de Medios

Inicio / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO | SALIR

INICIO / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

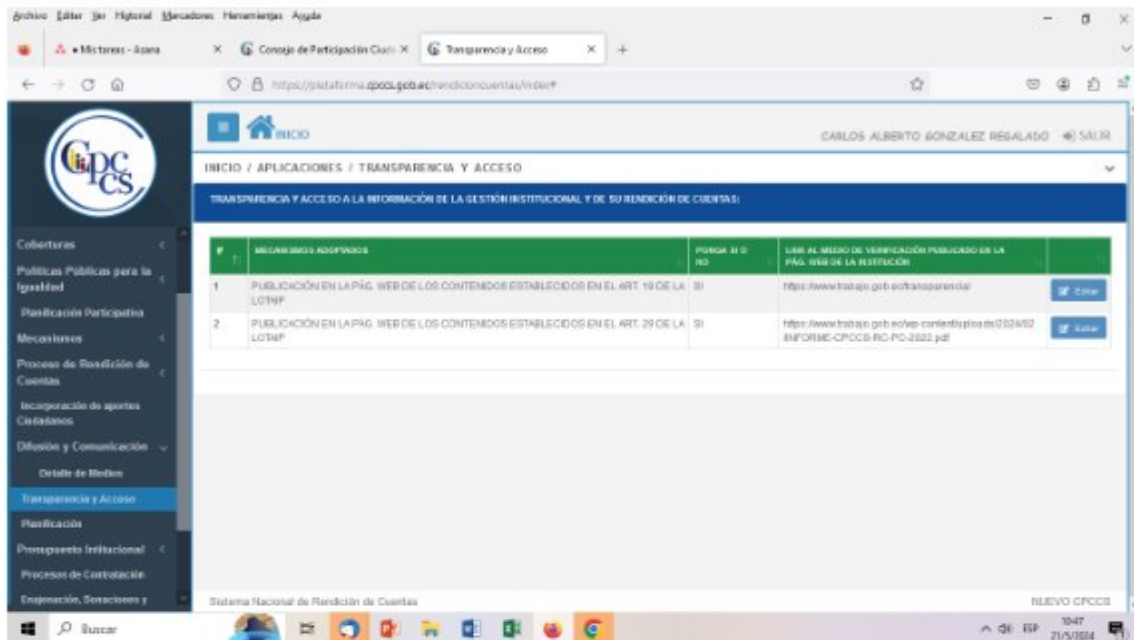
DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Para agregar los nombres de las radios, monte y minutos por día clic en el botón "Ingresar Detalle Medios"

#	MEDIO DE VERIFICACIÓN	Nº DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPAU DEL PAÍSES QUE SE DISTRIBUYA EN LOS MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPAU DEL PAÍSES QUE SE DISTRIBUYA EN LOS MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPAU DEL PAÍSES QUE SE DISTRIBUYA EN LOS MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	Radio	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA
2	Presencia	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA
3	Telesión	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA
4	Medios digitales	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA

Buscar

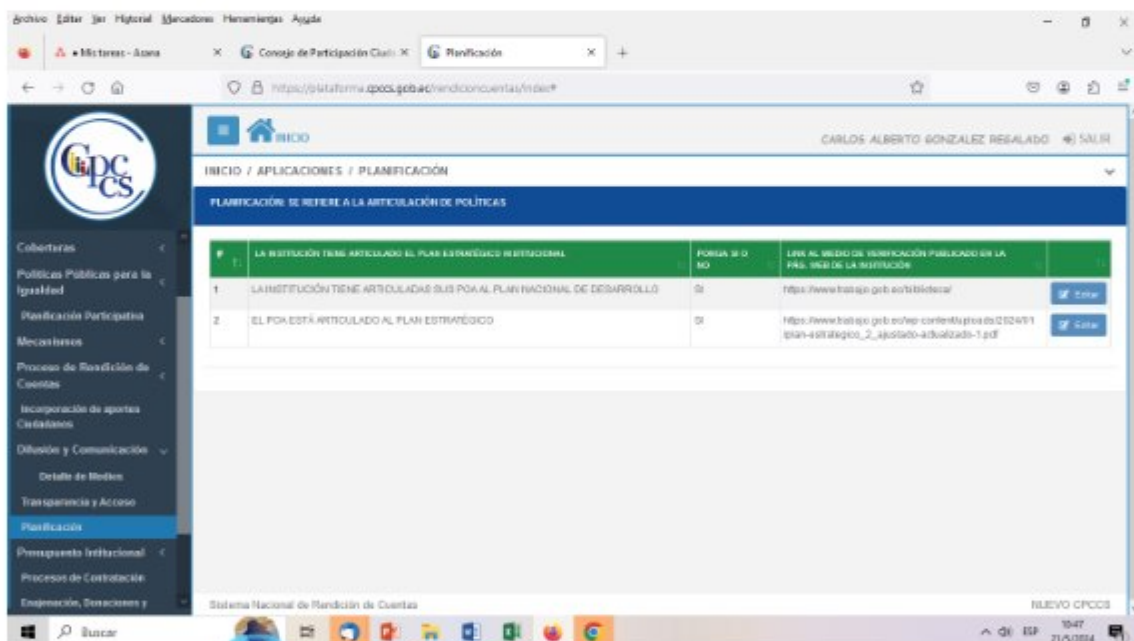
ESP 10:47 21/5/2024



Inicio / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MEDIANOS ADOPTADOS	FORMA DE RENDICIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTNF	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 20 DE LA LOTNF	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/INFORME-CPCCS-RC-PC-2022.pdf



Inicio / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	FORMA DE RENDICIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/otibidoclar/
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/01/plan-estrategico_2_ajustado-actualizado-1.pdf

Archivo | Editar | Ver | Historial | Marcadores | Herramientas | Ayuda

Ministerio - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Ejecución Programática x +

http://plataforma.pccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

Mostrar

INDICADORES / OBJETIVOS / FINES	META			RESULTADOS				
	NO. DE META	META POR	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO AFECTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
36 FORTALECER EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL.	367		EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE ESPERARÁ COMO MUJERES COLOCADAS A LAS MUJERES QUE SE HAN USADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	14.889	14.802	99,47	COLOCAR A MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	SE REALIZARON 14.802 COLOCACIONES DE MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. ES IMPORTANTE RECORDAR QUE EN LA HERMANDAD SEFIA A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LINEA BASE (7.298) LOGRANDO OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DEBIDAS. FORTALECER LA REGULACIÓN LABORAL, EL PERFECCIONAMIENTO DE MODALIDADES CONTRACTUALES DE MUJERES ACORDE A LA ALINEACIÓN DE

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

1047 21/5/2024

Archivo | Editar | Ver | Historial | Marcadores | Herramientas | Ayuda

Ministerio - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Ejecución Programática x +

http://plataforma.pccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

36 FORTALECER EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL.	368		EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE EL ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA BAJO RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS, CON EL APOYO DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO. ESTE INDICADOR MIDE REFERENCIA A DOCUMENTOS DE DIAGNÓSTICO, ASÍ COMO EVALUACIONES, ENTRE OTROS.	2	2	100	REALIZAR ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.	ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS DEL MINISTERIO DEL TRABAJO. EL OBJETIVO DE ESTE ESTUDIO FUE ABORDAR LAS COMPLEJIDADES QUE ENFRENTA EL MERCADO LABORAL EN RELACIÓN CON LAS MUJERES Y EVALUAR LAS DIFERENTES OPCIONES DE EMPLEABILIDAD QUE SE LES OFRECEN Y EN EL SECTOR PRIVADO EL SIGUIENTE EL MINISTERIO DEL TRABAJO A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO. ENTO ES ESTUDIO DIAGNÓSTICO DE LA DEMANDA Y LA OFERTA LABORAL, POSIBLE EN LOS CPL Y SAL PENSANDO ÉNFASIS EN QUE LAS PPL SEAN EDUCACIONES QUE LAS INICIATIVAS PROVIENAN DE ELAS, Y SEAN AFIRMADAS Y RECIBAN
--	-----	--	---	---	---	-----	---	---

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

1048 21/5/2024

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Mensajes Ayuda

Miércoles - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Ejecución Programática x +

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

36	INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL	368	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE JÓVENES COLGADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	NÚMERO DE JÓVENES COLGADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	26.440	19.270	94,73	COLGAR A JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO IMPORTANTE INDICAR QUE EN LA HERRAMIENTA OFP A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (18.891) LOGRADO SECONDO LA TASA DE DESempleo JUVENIL ENTRE 18 Y 23 AÑOS ACORDE A LA ALIENACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS REFF LUCIONALES	Inicio
37	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	377	ESTE INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO QUE SE REALIZAN PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS EMPLEADORES. EL INDICADOR AGRUPA EL TOTAL DE INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES AUDITORIAS Y VERIFICACIONES	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS	13.888	13.870	100,23	REALIZAR INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES AUDITORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRONICAS	SE HAN REALIZADO 13.870 INSPECCIONES FOCALIZADAS Y AUDITORIAS A LOS EMPLEADORES EN LA HERRAMIENTA OFP A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE DE 312, RESULTANDO EN LA CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES ACORDE A LA ALIENACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS REFF LUCIONALES	Inicio

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:40 21/5/2024

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Mensajes Ayuda

Miércoles - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Ejecución Programática x +

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

36	INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL	368	EMPRESARIAS, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD Y QUINES ADULTAS DE SUPERVIVIENTES CUSTODIADAS O DE ALTA COMPLEJIDAD COLGADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA SOLICITADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	1.800	1.800	100	GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE DE 0, RESULTANDO ALTERNAR EL NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS REGISTRADOS EN EL SISTEMA LABORAL ACORDE A LA ALIENACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS REFF LUCIONALES	Inicio
37	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	378	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, INSPECCIONES E INSPECCIONES POR DEBERES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS	NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES POR DEBERES REALIZADAS EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS	1.770	1.770	99,83	REALIZAR INSPECCIONES Y VERIFICACIONES POR DEBERES EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	SE HAN REALIZADO 1.770 INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES POR DEBERES EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EN LA HERRAMIENTA OFP A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (2.888), ALIENANDO EL CUMPLIMIENTO DE SEGURIDAD EN LAS EMPRESAS Y/O INSTITUCIONES CON LA CERTIFICACIÓN Y	Inicio

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:40 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Azuay

Consejo de Participación Ciudadana

Ejecución Programática

http://sistema.gpcc.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

7	379	712	2042.00	SE HA REALIZADO 712 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA LÍNEA BASE DEL PROGRAMA EN LA HERRAMIENTA OPEN TALLERES QUE HA PERMITIDO OBTENER RESULTADOS DE SEGUIMIENTO CON RELACIÓN AL TRABAJO ACCESO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ASIGNACIÓN DE CARGOS DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO. MENCIONAR QUE EL INDICADOR MENCIONA UN SOBRACUMPLIMIENTO POR QUE SE REALIZARON 877 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CONCLUIDOS EN EL PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023.
<p>EL INDICADOR MIDE EL TOTAL DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EJECUTADOS POR AÑO SOBRE ACCESO Y OBTENIBILIDAD DEL EMPLEO DISEÑADOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO. SOSTENIDOS EN EL ÁMBITO LABORAL, PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL. DEPENDIENDO AL CIUDADANO Y COMPLETANDO LABORAL. DIRIGIDOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS SERVIDORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO EMPLEADORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.</p>				
<p>SE HA REALIZADO 712 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA LÍNEA BASE DEL PROGRAMA EN LA HERRAMIENTA OPEN TALLERES QUE HA PERMITIDO OBTENER RESULTADOS DE SEGUIMIENTO CON RELACIÓN AL TRABAJO ACCESO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ASIGNACIÓN DE CARGOS DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO. MENCIONAR QUE EL INDICADOR MENCIONA UN SOBRACUMPLIMIENTO POR QUE SE REALIZARON 877 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CONCLUIDOS EN EL PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023.</p>				
<p>SE HA REALIZADO 712 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA LÍNEA BASE DEL PROGRAMA EN LA HERRAMIENTA OPEN TALLERES QUE HA PERMITIDO OBTENER RESULTADOS DE SEGUIMIENTO CON RELACIÓN AL TRABAJO ACCESO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ASIGNACIÓN DE CARGOS DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO. MENCIONAR QUE EL INDICADOR MENCIONA UN SOBRACUMPLIMIENTO POR QUE SE REALIZARON 877 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CONCLUIDOS EN EL PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023.</p>				

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:40 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Azuay

Consejo de Participación Ciudadana

Ejecución Programática

http://sistema.gpcc.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

8	283	78	18	78	REALIZAR INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO A INSTITUCIONES QUE CUMPLAN CON LA NORMATIVA LEGAL.
<p>EL INDICADOR MIDE EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO EJECUTADOS POR LA DIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO DE LA SECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DESTINADO A RECOMENDACIONES O MEDIOS COMPLEMENTARIOS.</p>					
<p>MÚLTIPLES DE INSTITUCIONES QUE CUMPLAN CON LA NORMATIVA LEGAL EN FUNCIÓN DE LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.</p>					
<p>DEBIDO A QUE EN EL ACCORDO BIPARTITO VIGENTE NO SE HA REALIZADO EL MONITOREO DEL TRABAJO LAS ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES ESTABLECIDAS PARA LA DIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO DEL SERVICIO PÚBLICO NO CONTRIBUYE A LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE CONTROL POR LO TANTO LOS INDICADORES TÉCNICOS DE CONTROL TECNICO DEBEN SER UNA DENUNGA A UN PROCESO DE POST DE CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y FORMA 3 DE 3 EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE CUMPLAN CON LA NORMATIVA LEGAL EN MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO.</p>					

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:40 Atención 31% 21/5/2024

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Mensajes Ayuda

Ministerio - Asesora x Consejo de Participación Ciudadana x Ejecución Programática x

http://sistema.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

1	SE INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD EN EL SISTEMA EDUCATIVO Y DE INGRESOS COMPLIMENTARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO.	100	EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN DE REALIDAD A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LAS DEPENDIENTES FUNCIONES DEL ESTADO QUE CUENTAN CON SERVIDORES CON IMPEDIMIENTOS LEGALES PARA EJERCER CARGO PÚBLICO SOBRE LA BASE DE LA NOMBRATA LEGAL VIGENTE.	NÚMERO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS MONITOREADAS Y NOTIFICADAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGUN TIPO DE IMPEDIMENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.	100	100	100	REALIZAR MONITOREO Y NOTIFICACIONES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGUN TIPO DE IMPEDIMENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.	DEBERÁN SER REALIZADAS LAS SIGUIENTES ACCIONES: SE REALIZÓ EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN A 100 INSTITUCIONES QUE CUENTAN CON UN NÚMERO DE SERVIDORES CON IMPEDIMIENTOS LEGALES PARA EJERCER CARGO PÚBLICO. ALTERNANDO ALIMENTAR EL HORARIO DE PERCEPCIÓN DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS ACORDE A LA ALIQUOTACIÓN DE QUÉDATE Y META INSTITUCIONALES.
Sistema Nacional de Rendición de Cuentas									

10:49 21/5/2014

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Mensajes Ayuda

Ministerio - Asesora x Consejo de Participación Ciudadana x Ejecución Programática x

http://sistema.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

18	SE INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORAS.	175	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL ANUAL DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y PARA IDENTIFICAR EL TRABAJO ADOLESCENTE RELIGIOSO CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES DE ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y TRABAJO ADOLESCENTE RELIGIOSO.	NÚMERO DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y TRABAJO ADOLESCENTE RELIGIOSO.	22	70	2004.22	REALIZAR INSPECCIONES PARA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y TRABAJO ADOLESCENTE RELIGIOSO.	TRABAJO ADOLESCENTE RELIGIOSO, DENTRO DE LA INSERCIÓN QUE EL RESULTADO DE SU LA LÍNEA BÁSICA, MEDIANTE LAS INSPECCIONES SE LLEVA A CABO PARA GARANTIZAR SUS DERECHOS ESTABLECIDO LA FORMA Y PROMOVENDO LA INCLUSIÓN SOCIAL ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL INDICADOR MUESTRA UN SOBRE CUMPLIMIENTO DEBERO A QUE EN EL PERIODO JULIO A DICIEMBRE 2013, LA DEPENDENCIA DE CONTROL DE INSPECCIONES Y COACTIVAS REALIZARON UN TOTAL DE 305 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTE Y
Sistema Nacional de Rendición de Cuentas									

10:49 21/5/2014

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Mensajes] [Ayuda]

Ministerio - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Ejecución Programática x

http://sistema.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

		EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO EN FUNCIÓN DE LA PLANEACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. CADA INDICADOR QUE EL INDICADOR CONTROLA EL PROCESO DE ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA RELACIONADA CON LAS VARIABLES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL, TALENTO HUMANO Y FINANCIERAS, Y EL NIVEL DE CARÁCTER POSTERIOR.	NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO	40	42	100	REALIZAR ESTUDIOS DE CONTROL A INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	LOS ESTUDIOS DE CONTROL SE SON ENTENDIDOS EN LA PLANEACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA, ALCANZANDO EL CUMPLIMIENTO DE VARIABLES DE IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, REQUISITOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL, DEPÓSITO DE SERVIDORES DESARROLLADOS POR LAS CAUSALES DE LEY QUE GENERAN IMPEDIMENTO, REQUISITOS DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL, GESTIÓN DE PERMISOS Y VACACIONES, APROBACIÓN DE HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, Y REQUISITOS DE DESARROLLO DE LEGISLACIÓN ACORDE A LA REACCIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.
11	25	INCREMENTAR LA SALUD DEL SECTOR PÚBLICO QUE ENRIQUEZCA SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO.						

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:49 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Mensajes] [Ayuda]

Ministerio - Asena x Consejo de Participación Ciudad x Ejecución Programática x

http://sistema.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

		POSTERIOR.					DESARROLLO DE LEGISLACIÓN ACORDE A LA REACCIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.
		EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS CON OPORTUNIDAD QUE ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIONE DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE EMPLEO A NIVEL DE GRUPOS PRIORITY.	NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	34.624	34.682	100.16	PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
12	40	INCREMENTAR LA SINERGIAS ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES.					

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:49 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Azuay

Consejo de Participación Ciudadana

Ejecución Programática

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO

13	SE INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVIDOR PÚBLICO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO.	100	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS RELATIVOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANEACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL REGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO.	100	100	100	100	REALIDAD ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DE TALENTO HUMANO, DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA.	OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES, DE REQUERIMIENTOS DE EXPERIENCIA TÉCNICA Y APROXIMACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE INSTITUCIONAL Y DE TALENTO HUMANO, ALCAZAR DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, LO REFERENTE A INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANEACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL REGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO, HORDE A LA APLICACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.
----	---	-----	--	-----	-----	-----	-----	--	--

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:49 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Marcadores] [Notificaciones] [Ayuda]

Miércoles - Azuay

Consejo de Participación Ciudadana

Ejecución Programática

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/index#

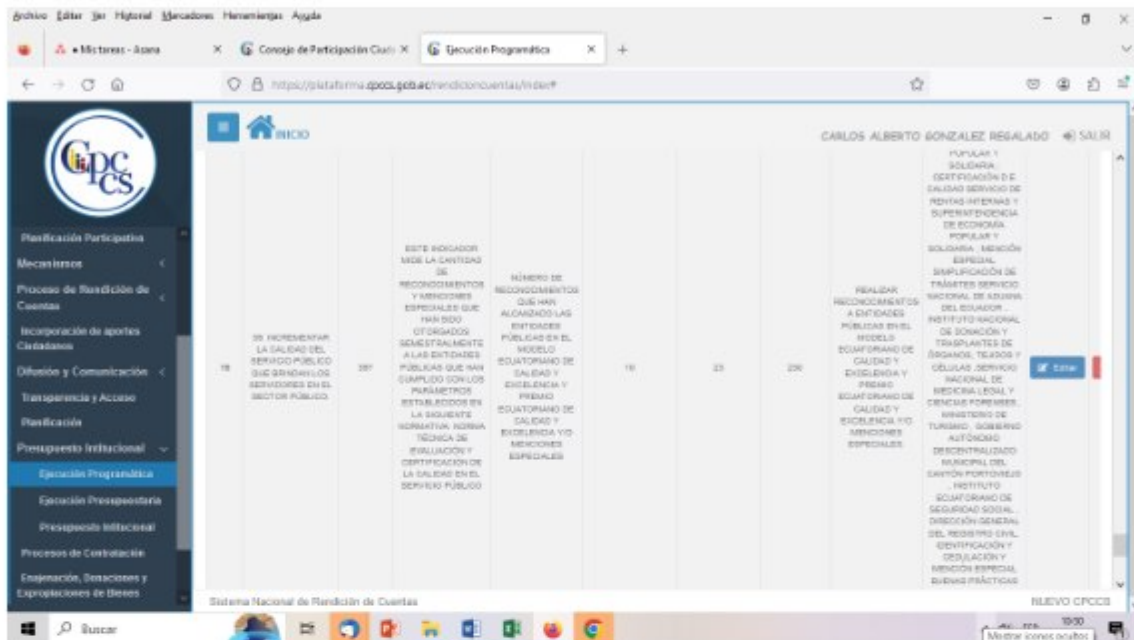
Inicio

CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO

14	SE INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVIDOR PÚBLICO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO.	100	EL INDICADOR MIDE LA CAPACIDAD DE EMPLEADOS ADEOPAGAS V/O CAPACITADOS EN SERVICIOS TRANSACCIONALES DE SALUD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS Y ATENCIÓN CIUDADANA, LA ASERCIÓN QUE SE OFRICE A LAS INSTITUCIONES DE REFERENCIA A UN ACCIONARIADO TECNOLÓGICO, ADÉMÁS DEL RECURSOS A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES Y LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES.	10	55	220	10	NÚMERO DE ENTIDADES PÚBLICAS ASERCIÓNAS V/O CAPACITADOS EN BUENAS PRÁCTICAS DE SALUD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS Y ATENCIÓN CIUDADANA.	DESARROLLO A RE ENTIDADES PÚBLICAS REFERENTE A CALIDAD Y EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, IMPLEMENTACIÓN DE TRÁMITES Y ATENCIÓN CIUDADANA ES IMPORTANTE RECORDAR QUE EN LA HERRAMIENTA SPA A ESTE RESULTADO SE BIRAN LA LINEA BIRSE (T)O, LIBRANDO ORIENTAR Y AMPLIAR EL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES QUE SON ENCARGADOS DE IMPLEMENTAR LAS ACCIONES EN BUENAS PRÁCTICAS DE SALUD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA.
----	---	-----	---	----	----	-----	----	---	--

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

10:50 21/5/2024



Ejecución Programática

Este indicador mide la cantidad de reconocimientos y menciones especiales que han sido otorgados simultáneamente a las entidades públicas que han cumplido con los parámetros establecidos en la siguiente normativa, norma técnica de evaluación y certificación de la calidad en el servicio público.

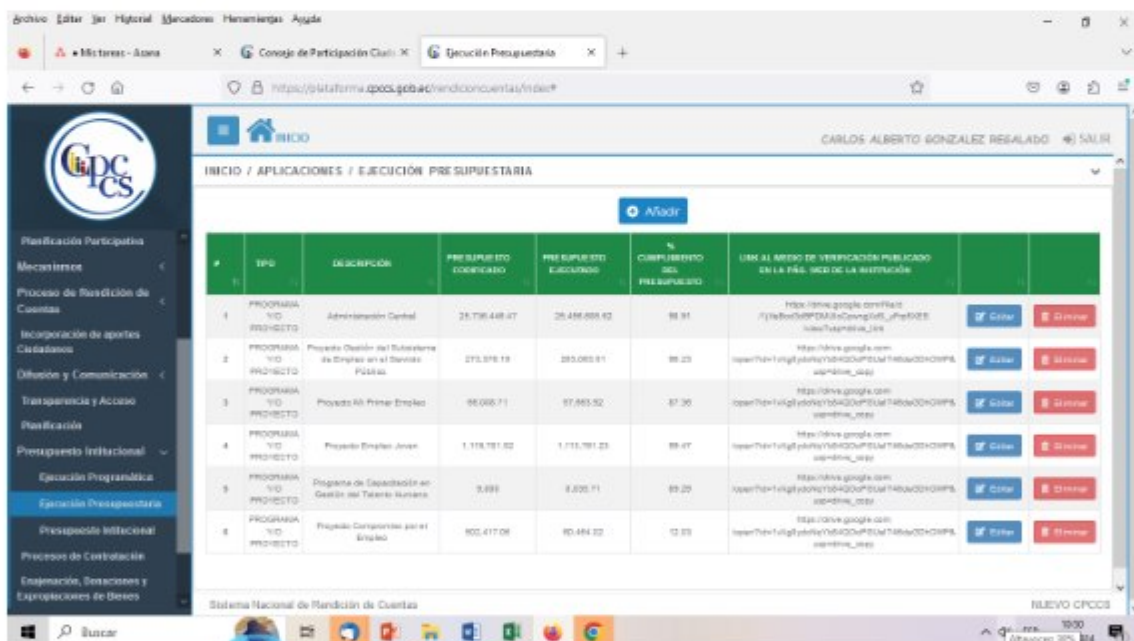
NÚMERO DE RECONOCIMIENTOS QUE HAN ALCANZADO LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN EL PERIODO CUATORCERO DE SALUD Y EDUCACIÓN Y FERIA CUATORCERO DE SALUD Y EDUCACIÓN Y MENCIONES ESPECIALES

16 23 29

REALIZAR RECONOCIMIENTOS A ENTIDADES PÚBLICAS EN EL PERIODO CUATORCERO DE SALUD Y EDUCACIÓN Y FERIA CUATORCERO DE SALUD Y EDUCACIÓN Y MENCIONES ESPECIALES

POLAR Y SOLENERA IDENTIFICACIÓN DE SALUD SERVICIOS DE ROTAS AFECTAS Y SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA MENCION ESPECIAL ESPECIALIZACIÓN DE TÁCTICAS SERVICIO NACIONAL DE ADUANA DEL ECUADOR INSTITUTO NACIONAL DE SOCIÓN Y TRANSPLANTES DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CELULAS SERVICIO NACIONAL DE MEDICINA EOL Y CIENCIAS FISIOLÓGICAS INSTITUTO DE TURISMO GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL DISTRITO PORTONES INSTITUTO CUATORCERO DE SEGURIDAD SOCIAL DIRECCIÓN GENERAL DEL REGISTRO CIVIL IDENTIFICACIÓN Y REGULACIÓN Y MENCION ESPECIAL BUENAS PRÁCTICAS

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas



Ejecución Presupuestaria

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO COORDINADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCION		
1	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Administración Central	25.736.448,47	26.436.663,42	99,91	https://drive.google.com/...	Copiar	Eliminar
2	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Operar el Subsistema de Empleo en el Servicio Público	275.976,18	265.089,61	99,23	https://drive.google.com/...	Copiar	Eliminar
3	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Alio Primer Empleo	98.068,71	97.663,52	97,36	https://drive.google.com/...	Copiar	Eliminar
4	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Empleo Juven	1.116.761,52	1.116.761,23	99,47	https://drive.google.com/...	Copiar	Eliminar
5	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	3.699	3.699,71	99,22	https://drive.google.com/...	Copiar	Eliminar
6	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Proyecto Componente para el Empleo	805.417,08	80.484,32	13,53	https://drive.google.com/...	Copiar	Eliminar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

Inicio | Editar | Historial | Mercados | Mensajes | Ayuda

Inicio | Consejo de Participación Civil | **Proceso de Contratación**

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

	AV	196,711.77	10	288,800.00		
3	CONTRATACIÓN DIRECTA	1	8,035.71	1	8,035.71	Editar Eliminar
4	APRENDIZAJE DE BIENES INMUEBLES	2	137,400	0	0	Editar Eliminar
5	LICITACIÓN	1	62,629.73	1	62,629.73	Editar Eliminar
6	MEJOR CUNTA B Y S	2	63,969.30	1	34,120	Editar Eliminar
7	REGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	2	496,410.04	1	106,137	Editar Eliminar
8	REGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	3	28,339.85	0	0	Editar Eliminar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas BIENES CPCCS

Inicio | Editar | Historial | Mercados | Mensajes | Ayuda

Inicio | Consejo de Participación Civil | **Trasferencia, Donaciones y Expropiaciones**

http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/index#

Inicio CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO SALIR

INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

[Añadir](#)

#	TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁGINA DE LA INSTITUCIÓN	Editar	Eliminar
1	DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 08019 Dato: 1001 Santa Lucía - Hermandad	2,880.88	http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/rendiconuentas/index#	Editar	Eliminar
2	DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 10082 Dato: Ambato - Hermandad	1,000.88	http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/rendiconuentas/index#	Editar	Eliminar
3	DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 10084 Dato: Palto San Pedro de Palto - Hermandad	1,071.00	http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/rendiconuentas/index#	Editar	Eliminar
4	DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 10088 Dato: Santiago de Palto - Hermandad	1,020.20	http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/rendiconuentas/index#	Editar	Eliminar
5	DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita a la Presidencia de la República del Ecuador - Ecuador	100	http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/rendiconuentas/index#	Editar	Eliminar
6	DONACIONES REALIZADAS	Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 11087 Dato: Guanoa - Hermandad	289.42	http://sistema.cpccs.gob.ec/rendiconuentas/rendiconuentas/index#	Editar	Eliminar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas BIENES CPCCS

Inicio [Editar] [Historial] [Reservaciones] [Historial de Asignación]

Inicio [Inicio] CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO [Salir]

Nº	DESCRIPCIÓN REALIZADA	VALOR	URL	Acciones
7	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17031 Morona Santiago - Manabí	236.1	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
8	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17028 Loja Chimbo - Manabí	216.76	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
9	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17034 Cacha - Manabí	213.21	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
10	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17025 Loja - Manabí	462.74	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
11	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17026 Loja - Manabí	434.4	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
12	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17028 Tulcan - Manabí	336.67	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
13	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17022 Cacha - Manabí	304.58	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
14	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17026 Loja - Manabí	423.41	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
15	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17025 Cacha - Manabí	2,071.33	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
16	DONACIONES REALIZADAS Donación por transferencia gratuita al Ministerio de Educación Dato: 17027 Guano - Manabí	2,070.25	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

15:32 21/5/2024

Inicio [Editar] [Historial] [Reservaciones] [Historial de Asignación]

Inicio [Inicio] CARLOS ALBERTO GONZALEZ RESALADO [Salir]

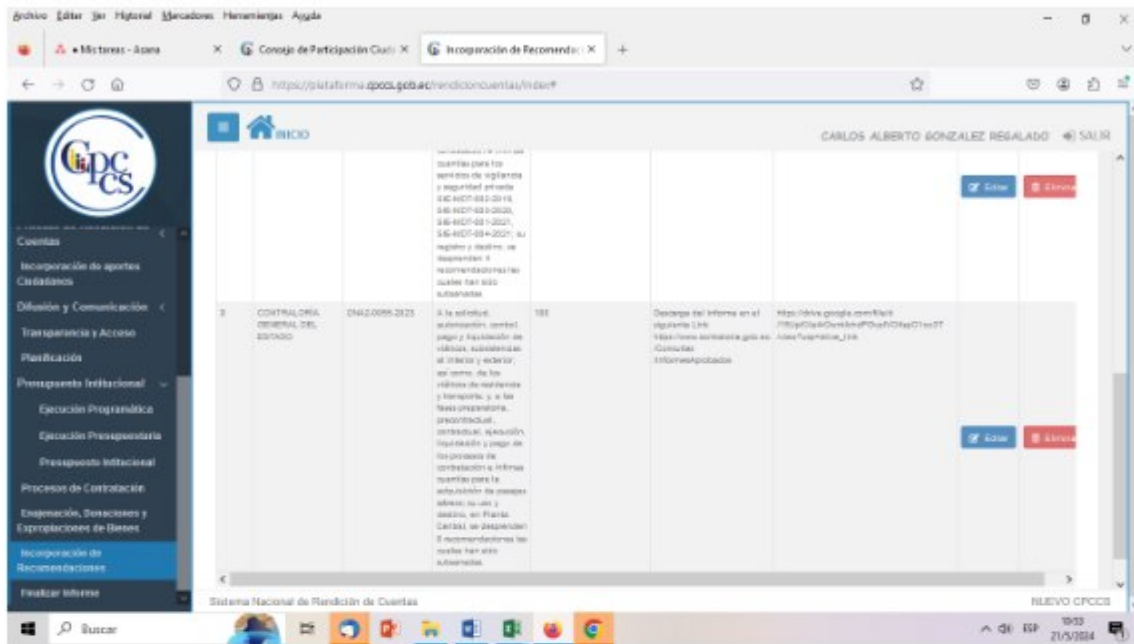
INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES

[Añadir]

Nº	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	DEBERACIONES	URL AL BIEN DE VISTA DE LA ENTIDAD	Acciones
1	CONTABILIDAD GENERAL DEL ESTADO	DNA-0028-2023	A la cumplimentación de las recomendaciones emitidas en los informes de auditoría DNA-0011-2017, DNA-0028-2018, DNA-0043-2019, DNA-0003-2021, DNA-0094-2021, aplicados por la Contraloría General del Estado, se incorporaron 2 recomendaciones más al Estado del Trabajo, las cuales han sido subsanadas.	100	Descarga del informe en el siguiente link: https://www.democracia.gob.ec/Consultas/Informes/probados	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	[Editar] [Eliminar]
2	CONTABILIDAD GENERAL DEL ESTADO	DNA-0028-2023	A las bases preparatorias, presentaciones, solicitudes, ejecuciones, liquidación, y pago de los compromisos de	100	Descarga del informe en el siguiente link: https://www.democracia.gob.ec/Consultas/Informes/probados	https://drive.google.com/file/d/1d300APyic9Fh9gW0TDY1Lc-Diver/uspmlnk_3m	

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

15:32 21/5/2024



	Nombre y Apellido	Cargo	Fecha
Elaborado por:	Andrea Alarcón	Analista	21/05/2024