



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO: DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA REGIONAL 6
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	MARIA PATRICIA HIDALGO CAICEDO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
-----------	-----------------	----------------------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
AZUAY (CUENCA), CAÑAR (AZOGUES - LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)	1	59081	REGIÓN	30567	28514	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO. 2. FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES.	<ul style="list-style-type: none"> DESDE ENERO - DICIEMBRE DEL 2023 SE HAN ASESORADO A 518 PERSONAS. EN EL 2023 SE PARTICIPÓ EN 33 JORNADAS DE DIFUSIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA ORGANIZADA POR INSTITUCIONES QUE TRABAJAN PARA SECTORES VULNERABLES DE LA SOCIEDAD. EN EL 2023 SE REALIZARON 74 SENSIBILIZACIONES DONDE SE SENSIBILIZO A 4355 FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y PRIVADOS. DURANTE LOS MESES DE ENERO A DICIEMBRE SE HA REALIZADO 107 VERIFICACIONES EN EMPRESAS PRIVADAS Y PÚBLICAS Y REALIZANDO 21 INSERCIÓNES LABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y TRABAJADORES SUSTITUTOS DIRECTOS. DURANTE EL PERIODO SE REALIZARON 397 REGISTRO DE TRABAJADORES SUSTITUTOS DIRECTOS EN EL AZUAY. 	CON EL CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS DETERMINADOS EN LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025 SE BUSCA INCLUIR LABORALMENTE A ESTE GRUPO DE LA SOCIEDAD Y RESOLVER SITUACIONES QUE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD PRESENTAN DÍA A DÍA EN SUS ESPACIOS DE TRABAJO, EN RELACIÓN CON LOS DEBERES Y DERECHOS, PERMISOS Y LICENCIAS, ACCESIBILIDAD, FUNCIONES QUE DESEMPEÑAN ACTUALMENTE DE CARA A LAS ACTIVIDADES QUE PERMITEN DESARROLLAR DE MEJOR FORMA SU DESEMPEÑO LABORAL.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA

OTROS	NO	0	NO APLICA
-------	----	---	-----------

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando la señora Directora Regional designó a el equipo de trabajo que conformará la comisión para llevar a cabo el proceso de Rendición de Cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/MDT-DRTSPC-2024-0131-M-designacion-equipo.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión de trabajo y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2023-1.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó el levantamiento de información acerca de la gestión efectuada por cada una de las áreas de la Dirección Regional, con el fin de realizar la presentación del informe de gestión 2023 donde se visualizará el trabajo institucional realizado.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el formulario de rendición de cuentas con la información del periodo 2023	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base al alcance de toda la gestión realizada por las diferentes áreas de la Dirección Regional 6, en temas relevantes acorde a la gestión institucional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas será difundido a la ciudadanía a través de la página web, redes oficiales del Ministerio de Trabajo se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2023.	https://drive.google.com/file/d/1gAHY0SglQ7fwJQ1Kbl3GnXQapTJ0BUUf/view?usp=drive_link
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de la deliberación pública de la Regional Cuenca, de acuerdo a día asignado y formato de invitaciones, así como también por medios digitales	https://drive.google.com/file/d/1nIE0cOBHsPzQOeouehumm8CBYb9q0xtL/view?usp=drive_link
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de cuentas se realizó el día miércoles 27 de marzo a las 10h00 en el Salon de los Proceres de la Gobernación de Cuenca	https://drive.google.com/file/d/1OM9fiuP5NcEUNiwmkLB3YEloVptv9C9/view?usp=drive_link
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	De conformidad con las directrices recibidas de formato y forma, se tomo el registro de los asistentes	https://drive.google.com/file/d/1uo0SsEyJirBYf7O-jHgl0vqkG0eEQSr/view?usp=drive_link
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En la ciudad de Cuenca, a los 27 días del mes de marzo del año 2024, siendo las 10h00, la Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, Abg. Patricia Hidalgo Caicedo, procede a la deliberación pública y evaluación ciudadana del Informe Institucional 2023.	https://drive.google.com/file/d/1gyttssgWT6ghg_WzzL0BaLz3P06bOR/view?usp=drive_link
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Anexo print de pantalla del ingreso del informe en el sistema virtual del CPCCS	https://drive.google.com/file/d/1bjYJvZXCNCxKtsvKNCWpRVtpKAz2X7h/view?usp=drive_link

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>1. ¿Cómo Controla el Ministerio del Trabajo el cumplimiento de obligaciones laborales? Respuesta: El Ministerio de Trabajo a través de la Dirección Regional del Trabajo y las Inspectorías de Trabajo, realizan el control de obligaciones laborales a través de inspecciones focalizadas o Integrales. En el que los empleadores deben presentar la documentación que justifique las obligaciones laborales (roles de pago, pagos realizados de XIII, XIV sueldos y Utilidades). Si los empleadores no justifican las obligaciones laborales, se aplica una sanción. Las empresas generalmente para evitarse sanciones regularizan las obligaciones con sus trabajadores.</p> <p>2. ¿Cómo hago para poner una denuncia y que no conozcan mi nombre? Respuesta: Las personas trabajadoras, pueden acudir al Ministerio del Trabajo y poner una Denuncia para Inspección. Las denuncias de inspección se manejan con reserva de información de los datos del denunciante para que el nombre del trabajador no sea de conocimiento del empleador y así no exista problemas de represalias. Es importante mencionar que al ser un trámite en el que NO aparece el nombre del trabajador, no se decide sobre sus derechos, pero indirectamente se puede hacer un control sobre las obligaciones laborales. En caso de que el trabajador requiera reclamar personalmente, la denuncia no le impide pedir una comparecencia a su empleador o proponer cualquier trámite legal.</p>
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27/03/2024	30	16	14	0	0	30	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cuáles son los beneficios de la Plataforma ENCUENTRA EMPLEO ?	SI	76-100	La Red de Encuentra Empleo, continuamente realiza la actividad de Vinculación de Trabajadores a Nivel de la Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-Unidad-Encuentra-Empleo.pdf
¿Postulé a un concurso de méritos y posición en el Sector Público y me siento afectada por discriminación?	SI	76-100	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, mediante la Unidad de Servicio Público a receptado denuncias, entre otros por concursos de méritos y oposición en los cuales se ha determinado en algunos casos la no aplicación de la normativa de la LOSEP para ingresos de Servidores Públicos a Nivel de la Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-Unidad-Control-SP.pdf
¿Cómo cambio los correos y claves del SUT y Salarios en Línea?	SI	76-100	A nivel de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, se ha continuado receptando solicitudes de las actualizaciones y/o cambios de la Plataforma SUT, dando atención a los usuarios dentro de los plazos previstos.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/
¿Qué puedo hacer si mi empleador no me ha pagado el décimo tercer sueldo?	SI	76-100	Se atendió en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, las denuncias de los Trabajadores, por lo que se realizo Inspecciones Focalizadas en las diferentes empresas privadas denunciadas por sus trabajadores por falta de pago del Décimo Tercer Sueldo.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/plugins/download-monitor/download.php?id=3572&force=0
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	302	LA DIRECCIÓN REGIONAL TIENE COMO FINALIDAD INFORMAR Y SOCIALIZAR A LA CIUDADANÍA SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES. PARA CUMPLIR CON ESTE OBJETIVO SE REALIZARÁN TALLERES, CAPACITACIONES, FERIAS EN LA PROVINCIA CON LA FINALIDAD DE SOLVENTAR TODAS LAS INQUIETUDES DE LA CIUDADANÍA.	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	40,00	40,00	100,00 %	40 TALLERES, CAPACITACIONES Y FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES REALIZADAS
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3111	ESTE INDICADOR PERMITE MEDIR EL NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO QUE SE REALIZAN PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS EMPLEADORES, EL INDICADOR AGRUPA EL TOTAL DE INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.	1056,00	1163,00	110,13 %	1.163 INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3112	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS REALIZADAS, EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS.	132,00	110,00	83,33 %	110 INSPECCIONES PLANIFICADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS REALIZADAS, EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3113	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.	1,00	1,00	100,00 %	100% DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3114	"EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO"	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	1,00	0,96	96,00 %	96% DE TRÁMITES DE VISTOS BUENOS ATENDIDOS
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3115	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES LABORALES ATENDIDOS.	PORCENTAJE DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES LABORALES ATENDIDOS.	1,00	1,00	100,00 %	100% DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES LABORALES ATENDIDOS
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3116	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.	1,00	1,00	100,00 %	100% DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	332	LA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR EL GRUPO DE GASTO DEL SISTEMA E-SIGEF Y EL MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE GASTOS Y REALIZAR LOS PAGOS EN LAS FECHAS CORRESPONDIENTES, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR E INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE.	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	1,00	0,99	99,00 %	100% DE PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	343	EL PROCESO INICIA DESDE LA REASIGNACIÓN DEL TRÁMITE A LA PERSONA ENCARGADA DE CERTIFICACIONES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL HASTA LA EMISIÓN DEL OFICIO DE CONTESTACIÓN Y SU NOTIFICACIÓN.	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	1,00	0,99	99,00 %	99% DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						98,61 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 Promoción De Empleo Verificación Y Control De Derechos Y Obligaciones Laborales	\$129.712,93	\$129.179,40	99,59 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-Unidad-Financiera.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$129.712,93	\$129.179,40	99,59 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$129.712,93	\$129.712,93	\$129.179,40	\$0,00	\$0,00	99,59 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	5	\$78.653,29	1	\$610,37	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/
ÍNFIMA CUANTÍA	10	\$25.086,40	10	\$25.086,40	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/
OTRAS	2	\$15.018,84	0	\$0,00	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2023-fase-1/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA