

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	0160046500001
INSTITUCIÓN:	Ministerio del Trabajo: Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca Regional 6
FUNCION A LA QUE PERTENECE:	Función Ejecutiva
SECTOR:	Ministerios Sectoriales
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Azuay
CANTÓN:	Cuenca
PARROQUIA:	Huayna Cápac
DIRECCIÓN:	Paseo Tres de Noviembre y Pasaje Pumapungo
EMAIL:	maria_hidalgo@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	074075882
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.trabajo.gob.ec/

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	María Patricia Hidalgo Caicedo
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Directora Regional De Trabajo Y Servicio Público de Cuenca

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Carmen Luisa Avendaño
CARGO DEL RESPONSABLE:	Notificador
FECHA DE DESIGNACIÓN:	24/01/2024

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Carmen Luisa Avendaño
CARGO DEL RESPONSABLE:	Notificador
FECHA DE DESIGNACIÓN:	24/01/2024

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	01/01/2023
FECHA DE FIN:	31/12/2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral		Objetivos Estratégicos
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores		Objetivos Estratégicos
38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector publico		Objetivos Estratégicos
39. Incrementaría calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector p(úblico		Objetivos Estratégicos
40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores		Objetivos Estratégicos
41. Fortalecer las capacidades institucionales		Objetivos Estratégicos

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)	COBERTURA	No. Unidades
	Regional	0

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
	Regional	1	Azuay (Cuenca), Cañar(Azogues - La Troncal), Morona Santiago (Macas)

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN													
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO		
Región	1	59.081	Azuay (Cuenca), Cañar(Azogues - La Troncal), Morona Santiago (Macas)	30.567	28.514	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/informe-atencion-al-usuario-1.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado. 2. Fomentar la capacitación de las personas con discapacidad para mejorar las condiciones laborales.	<ul style="list-style-type: none"> Desde enero - diciembre del 2023 se han asesorado a 518 personas. En el 2023 se participó en 33 jornadas de difusión de política pública organizada por instituciones que trabajan para sectores vulnerables de la sociedad. En el 2023 se realizaron 74 sensibilizaciones donde se sensibilizó a 4355 funcionarios públicos privados. Durante los meses de enero a diciembre se ha realizado 107 verificaciones en empresas privadas públicas y realizando 21 inserciones laborales de personas con discapacidad y trabajadores sustitutos directos. Durante el periodo se realizaron 397 registro de trabajadores sustitutos directos en el Azuay. 	Con el cumplimiento de los lineamientos para el cierre de brechas determinados en la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025 se busca incluir laboralmente a este grupo de la sociedad y resolver situaciones que los trabajadores con discapacidad presentan día a día en sus espacios de trabajo, en relación con los deberes y derechos, permisos y licencias, accesibilidad, funciones que desempeñan actualmente de cara a las actividades que permiten desarrollar de mejor forma su desempeño laboral.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	-	-	-

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando la señora Directora Regional designó a el equipo de trabajo que conformará la comisión para llevar a cabo el proceso de Rendición de Cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/MDT-DRTSPC-2024-0131-M-designacion-equipo.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión de trabajo y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2023-1.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó el levantamiento de información acerca de la gestión efectuada por cada una de las áreas de la Dirección Regional, con el fin de realizar la presentación del informe de gestión 2023 donde se visualizará el trabajo institucional realizado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional_compressed-4.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el formulario de rendición de cuentas con la información del periodo 2023	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Registro-CPCCS-1.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base al alcance de toda la gestión realizada por las diferentes áreas de la Dirección Regional 6, en temas relevantes acorde a la gestión institucional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2023-1.pdf

FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas será difundido a la ciudadanía a través de la página web, redes oficiales del Ministerio de Trabajo se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2023.	https://drive.google.com/file/d/1gAHY0SglQ7fwJQ1Kb13GnXQapTJ0BUUf/view?usp=drive_link
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de la deliberación pública de la Regional Cuenca, de acuerdo a día asignado y formato de invitaciones, así como también por medios digitales	https://drive.google.com/file/d/1n1E0cOBHsPzQOeouehumm8CBYb9g0xtL/vie w?usp=drive_link
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de cuentas se realizó el día miércoles 27 de marzo a las 10h00 en el Salon de los Proceres de la Gobernación de Cuenca	https://drive.google.com/file/d/1OM9fluP5NcEUNiwmkLB3YEloVptvp9C9/view?usp=drive_link
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	De conformidad con las directrices recibidas de formato y forma, se tomo el registro de los asistentes	https://drive.google.com/file/d/1uo0SsEyJirBYf7O-jHgi0vqkG0eEQSr/view?usp=drive_link
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En la ciudad de Cuenca, a los 27 días del mes de marzo del año 2024, siendo las 10h00, la Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, Abg. Patricia Hidalgo Caicedo, procede a la deliberación pública y evaluación ciudadana del Informe Institucional 2023.	https://drive.google.com/file/d/1gvtssgWT6ghg_WzzLOBaLzW3Px06bOR/view?usp=drive_link
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Anexo print de pantalla del ingreso del informe en el sistema virtual del CPCCS	https://drive.google.com/file/d/1bjYJvZXCNCxKtsvKNCWpRVtpKA2zX7h/view?usp=drive_link
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1.- ¿Cómo Controla el Ministerio del Trabajo el cumplimiento de obligaciones laborales? 2. ¿Cómo hago para poner una denuncia y que no conozcan mi nombre?		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
Cuenca, 27 de marzo de 2024	30	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
		16	14				30		

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cuáles son los beneficios de la Plataforma ENCUENTRA EMPLEO ?	SI	100%	La Red de Encuentra Empleo, continuamente realiza la actividad de Vinculación de Trabajadores a Nivel de la Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-aporte-ciudadano-encuentra-empleo.pdf
¿Postulé a un concurso de méritos y posición en el Sector Público y me siento afectada por discriminación?	SI	100%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, mediante la Unidad de Servicio Público a receptado denuncias, entre otros por concursos de méritos y oposición en los cuales se ha determinado en algunos casos la no aplicación de la normativa de la LOSEP para ingresos de Servidores Públicos a Nivel de la Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-aporte-ciudadano-concurso-meritos.pdf
¿Cómo cambio los correos y calves del SUT y Salarios en Línea?	SI	100%	A nivel de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, se ha continuado receptando solicitudes de las actualizaciones y/o cambios de la Plataforma SUT, dando atención a los usuarios dentro de los plazos previstos.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-aporte-ciudadano-claves-y-correos-SUT.pdf
¿Qué puedo hacer si mi empleador no me ha pagado el décimo tercer sueldo?	SI	100%	Se atendió en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, las denuncias de los Trabajadores, por lo que se realizo Inspecciones Focalizadas en las diferentes empresas privadas denunciadas por sus trabajadores por falta de pago del Décimo Tercer Sueldo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-aporte-ciudadano-concurso-meritos.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Prensa	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Televisión	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

Medios digitales	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
------------------	---	---	---	---	-----------	-----------	-----------	-----------

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/01/plan-estrategico_2_ajustado-actualizado-1.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	30.2	La Dirección Regional tiene como finalidad informar y socializar a la ciudadanía sobre sus derechos y obligaciones laborales, para cumplir con este objetivo se realizarán talleres, capacitaciones, ferias en la provincia con la finalidad de solventar todas las inquietudes de la ciudadanía.	Número de talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales.	40	40	100%	40 talleres, capacitaciones y ferias sobre políticas laborales realizadas.	El cumplimiento de la meta definida para llegar a la ciudadanía mediante talleres, capacitaciones y ferias sobre políticas laborales permite que las personas conozcan sobre sus derechos y obligaciones en el ámbito laboral generando una sinergia entre la parte trabajadora y empleadora.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	31.11	Este indicador permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas.	Número de inspecciones de trabajo realizadas.	1056	1163	110,13%	1.163 inspecciones de trabajo realizadas.	El cumplimiento de la meta propuesta para este indicador, aporta en el incremento del cumplimiento de derechos y obligaciones en la relación laboral. Así las empresas inspeccionadas cumplen de mejor manera con la normativa legal vigente.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	31.12	El indicador mide el número de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.	Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.	132	110	83,33%	110 inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.	El cumplimiento de la meta propuesta para este indicador, permite detectar falencias en materia de seguridad y salud en el trabajo así como riesgos laborales, de esta manera se mejora las condiciones de trabajo tanto en el sector público como privado.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	31.13	El indicador mide el porcentaje de denuncias laborales atendidas.	Porcentaje de denuncias laborales atendidas.	1	1	100%	100% de inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa legal vigente.	El cumplimiento de la meta definida, refleja que se ha atendido oportunamente las denuncias de presuntos incumplimientos a la normativa legal vigente. La atención debida permite tomar los correctivos necesarios para garantizar los derechos laborales.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	31.14	El indicador mide el porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido	Porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido	1	0,95965	95,97%	96% de trámites de vistos buenos atendidos.	Cumplimiento de trámites de vistos buenos dentro del término previsto, permite garantizar una adecuada aplicación de normas legales, tanto para la parte empleadora como para la trabajadora.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	31.15	El indicador mide el porcentaje de trámites de organizaciones laborales atendidos.	Porcentaje de trámites de organizaciones laborales atendidos.	1	1	100%	100% de trámites de organizaciones laborales atendidos.	El cumplimiento correcto de este indicador, determina que se ha atendido oportunamente los requerimiento presentados por organizaciones laborales.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	31.16	El indicador mide el porcentaje de trámites de Recursos Administrativos gestionados en el tiempo establecido.	Porcentaje de trámites de Recursos Administrativos gestionados en el tiempo establecido.	1	1	100%	100% de trámites de recursos administrativos gestionados en el tiempo establecido.	El cumplimiento adecuado de este indicador, determina que se ha atendido dentro de los términos previstos los recursos administrativos asignados a la Dirección Regional.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	33.2	La institución debe revisar el Grupo de Gasto del sistema e-SIGEF y el manual de clasificación de gastos y realizar los pagos en las fechas correspondientes, con la finalidad de mejorar e incrementar la eficiencia en la ejecución del presupuesto de gasto corriente.	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	1	0,9959	99,59%	100% de Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente.	El cumplimiento adecuado en la ejecución presupuestaria de gasto corriente determina que todas las actividades establecidas en la PAP anual se ha llevado a cabo en los términos previstos, garantizando así un funcionamiento correcto de la Dirección Regional.
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	34.3	El proceso inicia desde la reasignación del trámite a la persona encargada de Certificaciones de la Dirección Regional hasta la emisión del oficio de contestación y su notificación.	Porcentaje de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido	1	0,99371	99,37%	99% de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido.	El cumplimiento de este indicador determina que los requerimientos de certificación de documentos se han tramitado en el término previsto, garantizando así a la parte requirente el acceso a la información pública.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa Y/O Proyecto	55 Promoción De Empleo Verificación Y Control De Derechos Y Obligaciones Laborales	\$ 129.712,93	\$ 129.179,40	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Cedula-presupuesta

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 129.712,93	\$ 129.712,93	\$ 129.179,40	\$ -	\$ -	99,59%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	10	\$ 25.086,40	10	\$ 25.086,40	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-contrataciones.pdf
Catálogo Electrónico	5	\$ 78.653,29	1	\$ 610,37	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-contrataciones.pdf
Procedimiento Especial	2	\$ 15.018,84	0	\$ -	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-contrataciones.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

Elaborado por:	Lcda. Carmen Luisa Avendaño NOTIFICADOR	
-----------------------	---	--

Autorizado por:	Abg. Patricia Hidalgo Caicedo DIRECTORA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	
------------------------	---	--