



**DATOS GENERALES**

|                           |   |
|---------------------------|---|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO |
| RUC:                      | 1360067620001   |
| REPRESENTANTE LEGAL       | PONCE DELGADO NERIS HOMERO                                      |
| FUNCIÓN:                  | FUNCIÓN EJECUTIVA   |
| TIPO:                     | EOD   |
| PERTENECE A:              | MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES                              |

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

| COBERTURA | NO. DE UNIDADES | DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA |
|-----------|-----------------|-----------------------------|
|-----------|-----------------|-----------------------------|

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

| Nivel                  | N° DE UNIDADES | N° DE USUARIOS | COBERTURA | GÉNERO    |          |       | NACIONALIDADES O PUEBLOS |         |       |          |                 | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN   |
|------------------------|----------------|----------------|-----------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|---|
|                        |                |                |           | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO                 | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |   |
| MANABI / SANTO DOMINGO | 5              | 16852          | REGIÓN    | 10500     | 6329     | 23    | 8555                     | 7907    | 0     | 0        | 390             | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-Atencion-al-usuario-2023.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-Atencion-al-usuario-2023.pdf</a> |

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD    | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA  | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS   | EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD   |
|--|---------------|--|--|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES   | SI            | ASESORAR SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN | 923 PERSONAS ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN  | PERSONAS NATURALES, JURÍDICAS Y PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD DEBIDAMENTE ASESORADAS |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO           | SI            | USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GENERO  | LOS USARIOS EXPRESARON SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GENERO DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 10500 HOPMBRES, 6329 MUJERES Y 23 GLBTI | REFORZAR LA INCLUSIÓN DE LA ORIENTACIÓN Y DEFINICION DE LOS USUARIOS  |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | NO            | S/N  | S/N  | S/N   |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES      | NO            | S/N  | S/N  | S/N   |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES     | SI            | USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AFIRMACIÓN DE ETNIA   | LOS USARIOS EXPRESARON SU ETNIA DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 7907 MESTIZOS 8555 MONTUBIOS 390 AFROECUATORIANOS              | SE PUDO EVIDENCIAR QUE PREDOMINAN 3 ETNIAS QUE SON LA MONTUBIA, MESTIZA Y AFROECUATORIANO   |

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA   | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|--|
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | NO            |  |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO   | NO            |  |

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA      | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---------------|--|--|
| AUDIENCIA PÚBLICA                          | NO            | 0  | NO APLICA  |
| CONSEJOS CONSULTIVOS                       | NO            | 0  | NO APLICA  |
| CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES            | NO            | 0  | NO APLICA  |
| DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN        | NO            | 0  | NO APLICA  |
| AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA | NO            | 0  | NO APLICA  |
| OTROS                                      | NO            | 0  | NO APLICA  |

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|----------------------|--|
| VEEDURÍAS CIUDADANAS                                    | NO            | 0                    | NO APLICA  |

|                                  |    |   |           |
|----------------------------------|----|---|-----------|
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS         | NO | 0 | NO APLICA |
| DEFENSORÍAS COMUNITARIAS         | NO | 0 | NO APLICA |
| COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS | NO | 0 | NO APLICA |
| OTROS                            | NO | 0 | NO APLICA |

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FASE   | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS   | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|--------|--|---------------|--|---|
| FASE 0 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  | SI            | SE DESIGNÓ LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE MEMORANDO MDT-DRTSPP-2024-0130-M  | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/MDT-DRTSPP-2024-0130-M-designacion-responsables.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/MDT-DRTSPP-2024-0130-M-designacion-responsables.pdf</a>   |
| FASE 0 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS   | SI            | SE REALIZÓ REUNIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS, Y SE PLANIFICÓ EL DESARROLLO DEL INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE ACTA 001-DSPPP-RC-2023 DE FECHA 22 DE ENERO 2024 | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2023-5.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2023-5.pdf</a> |
| FASE 1 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:  | SI            | SOLICITUD DE INFORMES DE EJECUCIÓN DE LAS UNIDADES QUE CONFORMAN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO   | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Gestion-2023.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Gestion-2023.pdf</a>   |
| FASE 1 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS                           | SI            | SE PROCEDIÓ A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERIODO 2023   | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-DR-Portoviejo.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-DR-Portoviejo.pdf</a>   |
| FASE 1 | REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  | SI            | EL INFORME SE REDACTO EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2023, HABILITÁNDOSE EL PORTAL A LA CIUDADANÍA   | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-DR-Portoviejo.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-DR-Portoviejo.pdf</a>   |
| FASE 1 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES         | SI            | SE SOCIALIZÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LOS RESPONSABLES DE ÁREAS Y POSTERIORMENTE FUE APROBADO POR EL DIRECTOR REGIONAL   | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-DR-Portoviejo.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-DR-Portoviejo.pdf</a>   |
| FASE 2 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS                                    | SI            | EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO  | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.trabajo.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>   |
| FASE 2 | PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS  | SI            | PARA LA PLANIFICACIÓN DEL EVENTO SE CONSIDERÓ, EL LUGAR, LAS INVITACIONES, LAS AGENDADAS, ENTRE OTROS  | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.trabajo.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>   |
| FASE 2 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA   | SI            | EL EVENTO SE REALIZÓ EN LA CIUDAD DE PORTOVIEJO EL 25 DE MARZO DEL 2024 A LAS 10H00 EN EL AUDITORIO DE EL MUSEO PORTOVIEJO Y ARCHIVO HISTÓRICO   | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo/">https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo/</a>   |
| FASE 2 | RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO   | SI            | DURANTE EL EVENTO SE EXPUJO EL INFORME DE RENDICIÓN GESTIÓN DEL AÑO 2023   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=1qaxLdaEsRQ&amp;list=PLijFeKdcmkRsSFBwokxWxIVpmSXandNNW&amp;index=6">https://www.youtube.com/watch?v=1qaxLdaEsRQ&amp;list=PLijFeKdcmkRsSFBwokxWxIVpmSXandNNW&amp;index=6</a>   |
| FASE 2 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS                                | SI            | APORTES REALIZADOS POR LA CIUDADANÍA EN EL EVENTO  | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/04/Aportes-ciudadanos-2023-2.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/04/Aportes-ciudadanos-2023-2.pdf</a>   |
| FASE 3 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL | SI            | SE PRESENTA EL INFORME AL CPCCS EL 30 DE ABRIL DEL 2024  | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/rendicion-de-cuentas-portoviejo-2023-fase-3/">https://www.trabajo.gov.ec/rendicion-de-cuentas-portoviejo-2023-fase-3/</a>   |

|  |   |
|--|---|
| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: | CAPACITACIONES DE ENCUENTRA EMPLEO - COMO OBTENER LA CERTIFICACIÓN DE SUSTITUTO |
|--|---|

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA: | N° DE USUARIOS | NO. DE USUARIOS POR GÉNERO |          |       | NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES |         |       |          |                 |
|---|----------------|----------------------------|----------|-------|--|---------|-------|----------|-----------------|
|   |                | MASCULINO                  | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO                                     | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |
| 25/03/2024  | 48             | 29                         | 19       | 0     | 31   | 17      | 0     | 0        | 0               |

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD   | SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO) | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS  | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN   |
|--|---|---------------------------------------|--|---|
| REALIZAR INSPECCIONES INTEGRALES Y FOCALIZADAS A INSTITUCIONES PÚBLICAS Y EMPRESAS PRIVADAS VERIFICANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS LABORALES | SI  | 76-100                                | EN EL ÁREA DE INSPECTORÍA DE LA REGIONAL DE PORTOVIEJO SE TENÍA COMO META A REALIZAR 1947 INSPECCIONES DE LOS CUALES 1774 FUERON REALIZADAS DANDO UN CUMPLIMIENTO DE 91.14%. | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-inspectoría-GPR-2023.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-inspectoría-GPR-2023.pdf</a> |

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | No. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DE LA RADIO | MONTO | MINUTOS |
|------------------------|---------------|---|---|--|--|--------------------|-------|---------|
| Radio                  | 0             | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |
| Prensa                 | 0             | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |
| Televisión             | 0             | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |
| Medios digitales       | 0             | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS   | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                          |
|--|---------------|---|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP | SI            | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gov.ec/transparencia/</a> |
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP | NO            | NO APLICA   |

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL       | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|---|---------------|---|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI            | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gov.ec/biblioteca/</a>   |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO                              | SI            | <a href="https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/01/plan-estrategico_2_ajustado-actualizado-1.pdf">https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2024/01/plan-estrategico_2_ajustado-actualizado-1.pdf</a> |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS  | META POA                            |  | INDICADOR DE LA META   | RESULTADOS           |                   | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META   |
|---|-------------------------------------|--|--|----------------------|-------------------|------------------------------|--|
|   | NO. DE META                         | DESCRIPCIÓN  |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |                              |  |
| INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES | 28                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES  | 12,00                | 12,00             | 100,00 %                     | LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO REALIZO 12 TALLERES EN EL AÑO 2023, TENIENDO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%.   |
|   | 29                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.  | 1947,00              | 1774,00           | 91,11 %                      | EN EL ÁREA DE INSPECTORÍA DE LAS DIFERENTES DELEGACIONES SE TENIA COMO META A REALIZAR 1947 INSPECCIONES DE LOS CUALES 1774 FUERON REALIZADAS DANDO UN CUMPLIMIENTO DE 91.14%.   |
| INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES | 29                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS. | 146,00               | 146,00            | 100,00 %                     | DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO, REALIZO 146 INSPECCIONES APLICANDO LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD, PARA VERIFICAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO   |
|   | 29                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.   | 2854,00              | 2854,00           | 100,00 %                     | DIRECCIÓN REGIONAL PORTOVIEJO EN EL AÑO 2023 LOGRA UN CUMPLIMIENTO DEL 100% CORRESPONDIENTE A 2.845 DENUNCIAS INGRESADAS Y ATENDIDAS DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.   |
| INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES | 29                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO   | 245,00               | 245,00            | 100,00 %                     | EN EL ÁREA DE INSPECTORÍA DE LAS DIFERENTES DELEGACIONES SE INGRESARON UN TOTAL DE 245 SOLICITUDES DE VISTOS BUENOS DE LOS CUALES 245 FUERON ATENDIDOS DENTRO DEL PLAZO  |
|   | 29                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | PORCENTAJE DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDOS.   | 514,00               | 514,00            | 100,00 %                     | EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO EN EL AÑO 2023 INGRESARON 514 TRÁMITES DE LOS CUALES SE EVIDENCIAM REGISTROS DE DIRECTIVAS, CONSTITUCIONES, REFORMA DE ESTATUTOS, INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE TODAS LAS ORGANIZACIONES SOCIALES  |
| INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES | 29                                  | INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.  | PORCENTAJE DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.   | 12,00                | 12,00             | 100,00 %                     | LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO REALIZO 12 TRÁMITE DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS MISMOS QUE FUERON NOTIFICADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO   |
|   | 31                                  | INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS DE CONTROL AL PRESUPUESTO  | PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE  | 95050,80             | 93357,69          | 98,22 %                      | LA DIRECCIÓN REGIONAL PORTOVIEJO, TUVO UNA REDUCCIÓN PRESUPUESTARIA EN EL 2023 COMO PRODUCTO DE LA NO EJECUCIÓN DE LOS RECURSOS DESTINADOS PARA EL PAGO DE ALICUOTAS DE ZOFRAMA. LA PAP. POR CUANTO SE DEBERÁ CONSIDERAR MEJORAR LA EJECUCIÓN DE LA PAP ALINEADA A LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA NO SOLO CUMPLIR SINO CUBRIR TODAS LAS NECESIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO PORTOVIEJO. |
| INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES | 32                                  | INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL MEDIANTE LA APLICACIÓN DE NORMATIVA VIGENTE, MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS Y ESTANDARIZACIÓN DE SUS PROCEDIMIENTOS | PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO   | 1019,00              | 1001,00           | 98,23 %                      | LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO EN EL ÁREA DE ARCHIVO HA RECIBIDO 1019 SOLICITUDES DE COPIAS CERTIFICADAS DE LAS CUALES 1001 FUERON ATENDIDAS DENTRO DEL TÉRMINO ESTABLECIDO LOGRANDO UN CUMPLIMIENTO DEL 98.23% PARA ESTE PERIODO 2023.  |
|   | TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN: |  |  |                      |                   |                              | 98,62 %  |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

| TIPO                  | DESCRIPCIÓN                         | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|-----------------------|-------------------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------------|---|
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | ADMINISTRACIÓN CENTRAL              | \$95.050,80             | \$93.357,69           | 98,22 %                      | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Cedula-presupuestaria-2023-1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Cedula-presupuestaria-2023-1.pdf</a> |
| Total                 | TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN: | \$95.050,80             | \$93.357,69           | 98,22 %                      |   |

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$95.050,80                                   | \$95.050,80                 | \$93.357,69               | \$0,00                         | \$0,00                       | 98,22 %                    |

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL            |                         |                          |                         | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|----------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---|
|                      | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |   |
| CATÁLOGO ELECTRÓNICO | 7                        | \$30.288,22             | 7                        | \$30.288,22             | <a href="https://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes">https://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes</a>   |
|                      |                          |                         |                          |                         |   |
| ÍNFIMA CUANTÍA       | 12                       | \$11.544,55             | 12                       | \$11.544,55             | <a href="https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/NCO/FrmNCOListado.cpe">https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/NCO/FrmNCOListado.cpe</a> |
|                      |                          |                         |                          |                         |   |

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

| TIPO    | BIEN      | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------|-----------|-------------|--|
| NINGUNA | NO APLICA | \$0,00      | NO APLICA  |

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA  | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---|--------------------------------|--|---------------|--|
| NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR | S/N   | S/N                            | 0,00 %                                   | S/N           | NO APLICA  |