

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES

RUC:	0968584690-001
INSTITUCIÓN:	Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Ejecutiva
SECTOR:	Ministerios Sectoriales
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Guayas
CANTÓN:	Guayaquil
PARROQUIA:	Roca
DIRECCIÓN:	Avenida Quito y Primero de Mayo
EMAIL:	francisco_reyes@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	3711090
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Francisco Reyes García
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Francisco Reyes García
CARGO DEL RESPONSABLE:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
FECHA DE DESIGNACIÓN:	5/12/2023

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Miguel de Jesús Morocho Valarezo
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista
FECHA DE DESIGNACIÓN:	22/1/2024

**DATOS DEL INFORME
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	1/1/2023
FECHA DE FIN:	31/12/2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	Objetivos Estratégicos
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores.	Objetivos Estratégicos
Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público	Objetivos Estratégicos
Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público	Objetivos Estratégicos
Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores	Objetivos Estratégicos
Fortalecer las capacidades institucionales	Objetivos Estratégicos

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
Regional	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	Guayas - Los Ríos - Santa Elena - Bolívar - Galápagos

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
Regional	1	87.194	Guayas - Los Ríos - Santa Elena - Bolívar - Galápagos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://drive.google.com/file/d/19vzktvyCKRaF6w85Gp-kP3fSEqFdIHpU/view?usp=drive_link

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Grupos prioritarios: Socialización de los servicios que brinda la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios a la Asociación de Propietarios De Boyas Salvavidas Y Bananas Del Cantón Playas	Mesa de diálogo	Inclusión de grupos históricamente excluidos
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Grupos prioritarios: Acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral	806 usuarios sensibilizados	Protección e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Grupos prioritarios: Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	2.489 usuarios sensibilizados	Protección e inserción económica de las personas con discapacidades
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: Acoso laboral	2.472 usuarios sensibilizados	Garantizar la igualdad de género
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: Protocolo de prevención y atención en casos de discriminación	2.002 usuarios sensibilizados	Garantizar la igualdad de género
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	38 usuarios sensibilizados	Garantizar la igualdad de género
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Grupos prioritarios: Prevenir vulneración de derechos de las personas migrantes que buscan oportunidad de inclusión laboral	Mesa de diálogo	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	No	n/a
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	No	n/a

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No	n/a	n/a
CONSEJOS CONSULTIVOS	No	n/a	n/a
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No	n/a	n/a
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No	n/a	n/a
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No	n/a	n/a
OTROS	No	n/a	n/a

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
---	---------------	----------------------	--

VEEDURÍAS CIUDADANAS	No	n/a	n/a
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No	n/a	n/a
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No	n/a	n/a
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	No	n/a	n/a
OTROS	No	n/a	n/a

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante acta de reunión código 001-DRT5-RC-2023 del 22 de enero del 2024, se designó al equipo que llevara a cabo el proceso de Rendición de Cuentas 2023.	https://drive.google.com/file/d/1Sxt-elZp2m01VVRmP-Ed29aSJ3whApbO/view?usp=drive_link
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizaron las siguientes actividades: 1. Evaluación de la Gestión Institucional. 2. Llenar el Formulario de Informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS. 3. Redacción del Informe de rendición de cuentas. 4. Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables. 5. Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas. 6. Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, por medio del ingreso en el sistema virtual.	https://drive.google.com/file/d/1Sxt-elZp2m01VVRmP-Ed29aSJ3whApbO/view?usp=drive_link
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La evaluación de la gestión institucional será en base al informe de gestión 2023.	https://drive.google.com/file/d/1HMNRDcPdPmSInfcEYDA03t7rNMceiB3/view?usp=drive_link
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	De la información del informe de gestión 2023 se elabora informe de Rendición de Cuentas.	https://drive.google.com/file/d/15tgy2ZvzkJY9YeOR5co5SaPiyF6YQG1w/view?usp=drive_link
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG	https://docs.google.com/presentation/d/1Un83kBgggVsVkJ_M0Ye8fXpsMEGNI5vux/edit?usp=drive_link&oid=100070999844108362880
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	https://drive.google.com/file/d/15tgy2ZvzkJY9YeOR5co5SaPiyF6YQG1w/view?usp=drive_link
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe se difundió a la ciudadanía en página Web del MDT	https://docs.google.com/presentation/d/1Un83kBgggVsVkJ_M0Ye8fXpsMEGNI5vux/edit?usp=drive_link&oid=100070999844108362880
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó la planificación de los eventos	https://drive.google.com/file/d/1HD4k1CctLcEFFF-uOnPKGaAFHw98KWm5/view?usp=drive_link
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de rendición de cuentas 2023 en el Auditorio del Museo Antropológico de Arte Contemporáneo de la ciudad de Guayaquil	https://www.youtube.com/watch?v=j9IsL3VU5U8&list=PLijFeKDcmkRsSFBwokxWXivpmSXandNNW
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento se realizó dentro del plazo que correspondía, el 20 de marzo del 2023	https://drive.google.com/file/d/1qtOsxY_EMGgSb0oFNSjQInP2vK89ctU/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1URmBJOBRpYO5Q1FLchUrfddZapei4krj/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1E-VI4ZdJ6rz7HpvbRCxT1angKINYWU8l/view?usp=drive_link

FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	Si	Se incorporaron los aportes mediante un acta compromiso a la ciudadanía	https://drive.google.com/file/d/1URmBJOBRpYOsQ1FLchUrfddZapei4kri/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1E-VI4ZDj6rz7HpvbRCxT1angKINYWU8I/view?usp=drive_link
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	Si	Se ingresó el informe en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 29-04-2024	https://drive.google.com/file/d/1xV-amKYrVPYSaiMs6pvlqLEri4sf_yGx/view?usp=drive_link
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. ¿Hasta cuándo me pueden pagar las utilidades? 2. ¿Hace dos meses me despidieron, ya he ido 4 veces y no me pagan mi liquidación, como me puede ayudar el Ministerio del Trabajo para cobrar?		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
La deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas se realizó el 20 de marzo del 2024	80	27	53	0	2	25	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contratan.	Si	100%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2022, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 6 de junio del 2023; la Unidad de Inspección gestionó mediante el área de consultas: se pone en conocimiento a los usuarios cuales son los mecanismos y vías legales que puede accionar a fin de que prevalezca el cumplimiento de sus derechos laborales, en caso de que un empleador solicite firmar la renuncia el mismo día que el empleado ingresa a laborar, podran ejercer los derechos que le corresponden,	https://drive.google.com/file/d/1SaVGo4LJ0EM5RqOsktK1IndoalRjg73z/view?usp=drive_link
Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, decimos, etc) ya que el sueldo que aparece en el contrato en de menor cuantía.	Si	100%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2022, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 6 de junio del 2023; la Unidad de Inspección gestionó mediante el área de consultas: en caso de que un trabajador indique que van a pagar x sueldo, y el contrato laboral es de una menor cuantía, podrá interponer una denuncia por afiliación fraudulenta en el Ministerio del Trabajo y/o ante el IESS.	https://drive.google.com/file/d/1SaVGo4LJ0EM5RqOsktK1IndoalRjg73z/view?usp=drive_link

Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación.	Si	100%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2022, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 6 de junio del 2023; la Unidad de Inspección gestionó mediante el área de consultas, informando a los usuarios en caso de que el empleador solicite exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación, podrá ejercer los derechos que le corresponden, como interponer una denuncia ante el Inspector de Trabajo por ACOSO LABORAL o DISCRIMINACIÓN.	https://drive.google.com/file/d/1SaVGo4LJ0EM5RqOsktK1IndoalRjg73z/view?usp=drive_link
---	----	------	--	---

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Prensa	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Televisión	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Medios digitales	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
OBJETIVO ESTRATÉGICO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			

Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	32,2	La Dirección Regional tiene como finalidad informar y socializar a la ciudadanía sobre sus derechos y obligaciones laborales, para cumplir con este objetivo se realizarán talleres, capacitaciones, ferias en la provincia con la finalidad de solventar todas las inquietudes de la ciudadanía.	Número de talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales.	160	185	115,63%	La Dirección Regional tiene como finalidad informar y socializar a la ciudadanía sobre sus derechos y obligaciones laborales, para cumplir con este objetivo se realizarán talleres, capacitaciones, ferias en la provincia con la finalidad de solventar todas las inquietudes de la ciudadanía.	185 talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	33,11	Este indicador permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas.	Número de inspecciones de trabajo realizadas	2.772	3.031	109,34%	Permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas.	109,34% de cumplimiento en inspecciones de trabajo realizadas
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	33,12	El indicador mide el número de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.	Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas	264	264	100,00%	Verificar el cumplimiento de las disposiciones emitidas en la normativa de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en las empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.	100% de cumplimiento de inspecciones en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales realizadas

Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	33,13	El indicador mide el porcentaje de denuncias laborales atendidas en el término de 60 días, contados desde el ingreso del trámite en las Direcciones Regionales del Trabajo y Servicio Público hasta la emisión de la resolución por parte del Inspector del Trabajo y/o el Director Regional del Trabajo.	Porcentaje de denuncias laborales atendidas	11.998	11.998	100,00%	El indicador mide el porcentaje de denuncias laborales atendidas en el término de 60 días, contados desde el ingreso del trámite en las Direcciones Regionales del Trabajo y Servicio Público hasta la emisión de la resolución por parte del Inspector del Trabajo y/o el Director Regional del Trabajo	100% de cumplimiento en atención de denuncias laborales
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	33,14	El indicador mide el porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo de un mes, contados desde el ingreso del trámite en las Direcciones Regionales del Trabajo y Servicio Público hasta la emisión de la resolución por parte del Inspector del Trabajo.	Porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido	1.680	1.647	98,04%	El indicador mide el porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo de un mes, contados desde el ingreso del trámite en las Direcciones Regionales del Trabajo y Servicio Público hasta la emisión de la resolución por parte del Inspector del Trabajo.	98,04% de cumplimiento en atención de visto bueno en el plazo establecido
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	33,15	El indicador mide el porcentaje de trámites de organizaciones laborales atendidos.	Porcentaje de trámites de organizaciones laborales atendidos	727	665	91,47%	Se consideran atendidos a los trámites de directivas que son respondidos por parte de las Direcciones Regionales de Trabajo	91,47% de cumplimiento en atención de trámites de organizaciones laborales recibidos
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	33,16	El indicador mide el porcentaje de trámites de Recursos Administrativos gestionados en el tiempo establecido.	Porcentaje de trámites de Recursos Administrativos gestionados en el tiempo establecido	30	28	93,33%	El indicador mide el porcentaje de trámites de Recursos Administrativos gestionados en el tiempo establecido.	93,33% de cumplimiento en gestión de recursos administrativos atendidos en el tiempo establecido

Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	35,2	La institución debe revisar el Grupo de Gasto del sistema e-SIGEF y el manual de clasificación de gastos y realizar los pagos en las fechas correspondientes, con la finalidad de mejorar e incrementar la eficiencia en la ejecución del presupuesto de gasto corriente.	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	301.912,39	296.274,62	98,13%	La institución debe revisar el Grupo de Gasto del sistema e-SIGEF y el manual de clasificación de gastos y realizar los pagos en las fechas correspondientes, con la finalidad de mejorar e incrementar la eficiencia en la ejecución del presupuesto de gasto corriente	98,13% de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	36,3	Con este indicador se quiere medir el número de solicitudes de certificación de documentos que son atendidos dentro del plazo establecido.	Porcentaje de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido	6.854	5.300	77,33%	Con este indicador se quiere medir el número de solicitudes de certificación de documentos que son atendidos dentro del plazo establecido dentro de la provincia.	77,33% de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Derechos y obligaciones laborales	01 ADMINISTRACION CENTRAL	\$ -	\$ -	https://drive.google.com/file/d/12jiiTvdWQGI15PXybp1kGAsUekNSz_LB/view?usp=drive_link
Fortalecimiento institucional	01 ADMINISTRACION CENTRAL	\$ 301.912,39	\$ 296.274,62	https://drive.google.com/file/d/12jiiTvdWQGI15PXybp1kGAsUekNSz_LB/view?usp=drive_link

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 301.912,39	\$ 301.912,39	\$ 296.274,62	\$ -	\$ -	98,13%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	30	\$ 78.884,63	30	\$ 78.884,63	https://drive.google.com/file/d/1bh5_6lueuP9LqRa9j7h1_6akizFbb9GD/view?usp=drive_link
Catálogo Electrónico	40	\$ 125.138,66	40	\$ 125.138,66	
Subasta Inversa Electrónica	1	\$ 21.432,00	1	\$ 21.432,00	
Menor Cuantía	1	\$ 29.900,00	1	\$ 29.900,00	

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
n/a	n/a	n/a	n/a

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Elaborado por:
Eco. Miguel de Jesús Morocho Valarezo
Analista

Aprobado por:
Abg. Francisco José Reyes García
Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil