

SUBSECRETARÍA DE EMPLEO Y SALARIOS

Coordinación de Empleo y Salarios

Informe Ejecutivo

Asunto: Gestión de Encuentra Empleo 2021.

Fecha: Quito, 17 de febrero de 2022

1. Antecedentes

El Servicio Público de Empleo (Encuentra Empleo) tiene como objetivo principal, proporcionar el encuentro de la oferta y la demanda (pública y privada) de buscadores de empleo y empleadores; facilitando que la ciudadanía pueda acceder a opciones de empleo y las empresas e instituciones obtengan personal calificado acorde a sus requerimientos, con lo cual se logra impulsar la generación de empleo en condiciones dignas, articulando la oferta y demanda del mercado laboral ecuatoriano.

2. Acciones

2.1. Capacitaciones

Con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los usuarios registrados en la plataforma tecnológica de Encuentra Empleo y crear mayor oportunidad de contratación, como Servicio Público de Empleo se ejecuta actividades que fortalecen el perfil profesional de la ciudadanía por lo cual mensualmente se gestionan cursos de capacitación gratuitas con empresas privadas e instituciones públicas.

Desde el 01 de enero al 23 de mayo del 2021, se han gestionado cursos de capacitación gratuitos de los cuales se han beneficiado un total de **48.048** usuarios de Encuentra Empleo y del 24 de mayo al 31 de diciembre se han beneficiado **80.161** personas. Las capacitaciones gestionadas se engloban en temas administrativos, tecnológicos y de servicios.

Cuadro 1 Número de cursos gestionados y personas capacitadas en el 2021

	01 de enero al 23 de mayo de 2021	24 de mayo al 31 de diciembre de 2021	Total
Cursos	359	698	1.057
Capacitados	48.048	80.161	128.209

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

Cuadro 2 Número de personas capacitadas por género en el 2021

	01 enero al 23 de mayo de 2021	24 de mayo al 31 de diciembre de 2021	Total
Femenino	31.278	48.232	79.510
Masculino	16.770	31.929	48.699

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

2.2. Vinculación laboral

Desde el 01 de enero al 23 de mayo del 2021 a través de la gestión de Encuentra Empleo, se ha logrado insertar laboralmente a 27.934 personas y del 24 de mayo al 31 de diciembre 33.040.

Cuadro 3 Número de personas vinculadas laboralmente a través de Encuentra Empleo en 2021.

Género	Ene – 23 May / 2021	24 May - 31 Dic / 2021	Total
Femenino	9.769	11.926	21.695
Masculino	18.165	21.114	39.279
Total	27.934	33.040	60.974

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

Cuadro 4 Número de jóvenes entre 18 a 29 años, vinculados laboralmente a través de Encuentra Empleo en 2021.

Género	Ene – 23 May / 2021	24 May - 31 Dic / 2021	Total
Femenino	4.525	5.826	10.351
Masculino	6.823	9.041	15.864
Total	11.348	14.867	26.215

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

Cuadro 5 Número de jóvenes entre 18 a 29 años, vinculados laboralmente a través de Encuentra Empleo en 2021.

Género	Ene – 23 May / 2021	24 May - 31 Dic / 2021	Total
Femenino	11.673	21.775	33.448
Masculino	6.127	14.497	20.624
Total	17.800	36.272	54.072

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

La vinculación laboral de jóvenes y la capacitación a través del Servicio Público de Empleo (Encuentra Empleo), aporta al cumplimiento de las políticas “Fortalecer la inserción laboral de jóvenes y el primer empleo” de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional del 2017 – 2021.

Cuadro 6 Número de personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades vinculadas laboralmente a través de Encuentra Empleo.

Género	Ene – 23 May / 2021	24 May - 31 Dic / 2021	Total
Femenino	3.778	4.654	8.432
Masculino	4.267	5.570	9.837
Total	8.045	10.224	18.269

Nota: Los datos obtenidos, se basan en la autodefinición étnica que indica el ciudadano al momento de registrar su hoja de vida en la plataforma de Encuentra Empleo.

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

La vinculación laboral de ciudadanos pertenecientes a pueblos y nacionalidades a través del Servicio Público de Empleo (Encuentra Empleo), aporta al cumplimiento de la meta *“Incrementar el porcentaje de personas Afroecuatorianas, en edad de trabajar, con empleo en diferentes ramas de actividad económica”* de la Agenda para la Igualdad de Derechos de las Nacionalidades y Pueblos Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano y Pueblo Montubio 2019 – 2021.

2.3. Ferias de Empleo

Para facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda laboral el SPE ha participado de 5 Ferias Virtuales de Empleo:

Cuadro 7 Ferias de Empleo en las que participó Encuentra Empleo en 2021.

Nº	Feria	Ciudad	Fecha	Nº asistentes	Vacantes
1	Feria Virtual - Ver Empleo.com	Virtual	30/04/2021 al 04/05/2021	500*	800**
2	Feria Laboral Virtual - 360	Virtual	22/07/2021 al 23/07/2021	6.710*	2.800**
3	Feria Empresarial Virtual FICA - UTN	Virtual	18/08/2021	120*	2.000**
4	Feria Laboral Virtual - 360	Virtual	21/10/2021 al 22/10/2021	5.186*	3.700**
5	Feria Virtual Latinoamericana de Empleo	Virtual	26/11/2021 al 30/11/2021	*600	4.400**

* Ingresaron al estand virtual.

** Número aproximado de vacantes.

Fuente: Ministerio del Trabajo.

Elaboración: Encuentra Empleo.

2.4. Cooperación Técnica y Financiera con organismos internacionales.

Se ha generado alianza con organismos internacionales para impulsar la inserción de grupos vulnerables a través de asistencia técnica.

Bolsa de Vacantes Binacional (Colombia-Ecuador)

El SPE de Colombia y Ecuador actualmente se encuentran trabajando en la consolidación de una Bolsa de Vacantes, entendida como el intercambio de información de las oportunidades laborales para su socialización a las personas que están buscando empleo.

Organización Internacional del Trabajo:

a) Buscador web y aplicativo móvil con información del mercado laboral.

Desarrollo de un buscador web y aplicativo móvil que contenga un catálogo con información de las tendencias del mercado laboral, información sobre ocupaciones y vacantes disponibles enlazado con la plataforma de Encuentra Empleo.

b) Integración Socioeconómica de venezolanos con trabajo.

Asistencia técnica para avanzar en una solución integral a las deficiencias tecnológicas que presenta la plataforma de EE en términos de almacenamiento. Trabajar en las mejoras a las funcionalidades de la plataforma y en la incorporación de contenidos de valor para la población en movilidad humana.

Banco Interamericano de Desarrollo (BID):

- a) Cooperación técnica no reembolsable para el fortalecimiento del Servicio Público de Empleo.

El objetivo general es apoyar la mejora de la gestión de la migración laboral en Ecuador. El objetivo específico es contribuir al fortalecimiento del Servicio Público de Empleo en la gestión de la migración laboral mejorando la gestión de recursos humanos y el diseño de servicios.

- b) Cooperación técnica no reembolsable para el fortalecimiento del Ministerio del Trabajo en la promoción de empleos verdes.

El objetivo general es apoyar la recuperación de empleos verdes y resilientes, a través de la promoción del empleo vinculado a objetivos ambientales, con enfoque de género. El objetivo específico es mejorar la capacidad del Ministerio del Trabajo para promover empleos ambientales y verdes a través del fortalecimiento del Servicio Público de Empleo (SPE) llamado Encuentre Empleo (EE) y la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales.

Socieux+ - Asistencia Técnica

Fortalecimiento de los servicios del Servicio Público de Empleo (Encuentra Empleo) dirigidos a los empleadores. (SOCIEUX+)

2.5. Empleo Preferente

El 18 de agosto del 2021 se suscribe el Acuerdo Ministerial MDT-2021-220 "Norma Técnica para la Aplicación del Principio de Empleo Preferente Establecido en la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica.", que tiene por objeto regular la aplicación del derecho al empleo preferente, la inclusión pública de las personas nacidas o residentes amazónicas o pertenecientes a pueblos y nacionalidades de la Amazonía para la contratación laboral o concurso público de méritos y oposición en las entidades del sector público y privado de acuerdo con lo definido en la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica; y, definir las acciones afirmativas que lo viabilicen de conformidad a lo previsto en el principio al derecho de acceso preferente establecido en la letra e) del artículo 3 y en los artículos 41, 42 y la Disposición Transitoria Tercera de la misma Ley.

Rol	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Ing. Jorge Luis Olmedo	Experto de Empleo y Salarios	17/02/2022	
Revisado por:	Eco. Juan Francisco Pozo	Coordinador de Empleo y Salarios	17/02/2022	
Revisado por:	Dr. José Hidalgo	Subsecretario de Empleo y Salarios	17/02/2022	
Revisado y aprobado por:	Dra. Paulina Durango	Viceministra de Trabajo y Empleo	17/02/2022	