

SUBSECRETARÍA DE EMPLEO Y SALARIOS
Informe Técnico
Implementación de Políticas Públicas para la Igualdad

Fecha: Quito D.M., 25 de enero de 2024

1. Antecedente

El Ministerio del Trabajo con el objetivo de impulsar el acceso a una oportunidad laboral a la ciudadanía y en especial a los grupos con mayores barreras de acceso al empleo, implementó y ejecuta varias acciones, que aportan a los ejes y políticas públicas de las Agendas Nacionales para la Igualdad, conforme se detalla a continuación:

2. Desarrollo

a) Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano, Pueblo Montubio 2021 – 2025

- **Garantizar los derechos de las Mujeres Afroecuatorianas (Regulación)**
 - En el periodo enero - diciembre de 2023 se desarrollaron 899 talleres de sensibilización con contenidos sobre derechos humanos, laborales orientados a erradicar todo tipo de discriminación en el ámbito laboral con la participación de 38.394 participantes de entidades públicas, empresas privadas y sociedad civil.
- **Vinculación laboral de pueblos y nacionalidades bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - Durante el año 2023, se han vinculado 17.068 personas autoidentificados como pueblos y nacionalidades en una oferta laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".
- **Capacitación en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - Durante el año 2023, con el objetivo de fortalecer el perfil profesional de la ciudadanía, se gestionó a través del Servicio Público de Empleo capacitaciones gratuitas, beneficiando a 6.229 personas autoidentificadas como pueblos y nacionalidades.

Las acciones anteriormente descritas, aportan con la Política Pública *"Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales"* de la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano, Pueblo Montubio 2021 – 2025.

b) Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021-2025

- **Publicación de la Guía Básica de Riesgos Laborales en la Construcción y Publicación de la guía de prevención de riesgos laborales para trabajadoras y trabajadores domésticos.**
 - Se realizaron 169 capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo, con la participación de 94.827 asistentes, entre los que se encontraban personas jóvenes.
- **Verificación del cumplimiento del Acuerdo Ministerial MDT-2015-0131, mediante el cual se establece el listado de actividades peligrosas en el trabajo de adolescentes entre 15 y 17 años en el Ecuador.**
 - 738 inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.

- Se han ejecutado campañas comunicacionales acerca de "Ecuador sin Trabajo Infantil" y "Catálogo de Servicios para la Erradicación del Trabajo Infantil".
- Implementación del Modelo de Identificación de Riesgo de trabajo Infantil - MIRTI.
- **Talleres de sensibilización en derechos laborales.**
 - Se identifican 310 talleres de sensibilización acerca de acoso laboral.
 - 148 talleres de sensibilización sobre el "Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y Toda Forma de Violencia contra la Mujer en los Espacios de Trabajo".
 - 253 talleres de sensibilización sobre "Derechos de Equidad sobre la Inclusión al Trabajo".
- **Vinculación laboral a jóvenes bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - En el 2023, un total de 27.944 jóvenes accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia, así mismo se han vinculado laboralmente a 267 adultos mayores.
- **Capacitación Gratuitas en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - En el 2023, un total de 24.619 jóvenes y 335 adultos mayores accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."

Las acciones anteriormente descritas, aportan con la Política Pública *"Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos."* y *"Prevenir y erradicar el trabajo infantil."* de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

c) Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021-2025

- **Vinculación laboral a personas con discapacidad bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - En el 2023, un total de 718 personas con discapacidad accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo.
 - Se benefició a 275 personas con discapacidad sensibilizadas en sus derechos laborales a través de 12 talleres de sensibilización.
- **Certificación de sustitutos directos**
 - En cumplimiento al Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2018-180, de 21 de agosto de 2018, se registró 7.000 personas certificadas como sustitutas directas de personas con discapacidad.
- **Talleres de capacitados en prevención de riesgos laborales y salud en el trabajo**
 - Desde enero a diciembre de 2023 se brindó a 4.899 personas con discapacidad asesoradas talleres de prevención de riesgos laborales y salud en el trabajo.
- **Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - En el 2023, un total de 1.032 personas con discapacidad accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."

Las acciones anteriormente descritas, aportan a las políticas *"Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado."* y *"Fomentar la capacitación de las personas con*

discapacidad para mejorar las condiciones laborales." del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025.

d) Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021-2025

• **Transversalización del enfoque de género**

- Con base al Acuerdo Ministerial MDT-2020-244 se realiza talleres de sensibilización que acciona directamente en el eje de prevención establecido en el Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y/o toda forma de Violencia contra la Mujer en los espacios de trabajo, en este contexto en el año 2023 se han realizado 735 talleres sensibilizando a 32,071 personas en temáticas de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo, acoso laboral, protocolo y perspectivas de igualdad de género. En este sentido a través de los cursos virtuales; "Instituciones Seguras Libres de Violencia" se han sensibilizado a 52.509 personas y en curso virtual "Transversalización del Enfoque de Género" se han sensibilizado a 9.532 personas.
- En cuanto al eje de atención se han realizado la gestión de vinculación laboral a través de la Dirección de Servicio Público de Empleo de 267 de víctimas directas e indirectas de violencia y femicidio, remitidas por la Junta de Protección de Derechos de las Mujeres del Distrito Metropolitano de Quito, zonal Calderón, así como también de la Presidencia de la República y del Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos.
- Desde esta cartera de Estado con base al mayor número de denuncias que presentan por institución se inició un Plan Piloto de sensibilización con la finalidad que no exista reincidencia, en este sentido se han realizado 74 talleres con 3.577 beneficiarios en el sector público.
- En torno a la implementación de lo establecido en la mencionada Ley y Reglamento, se emite el Acuerdo Ministerial Nro.MDT-2024-013 de fecha 19 de enero de 2023 en el cual se establece las directrices para el registro de los Planes de Igualdad en apego a la Guía Práctica para Diagnósticos y Elaboración de Planes de Igualdad.

• **Vinculación laboral a mujeres bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**

- En el 2023, un total de 24.558 mujeres accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

• **Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**

- En el 2023, un total de 38.374 mujeres accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

Las acciones anteriormente descritas, aportan a la política *"Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional"* del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.

e) Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021-2025

• **Sensibilizar sobre rutas de atención y protección de derechos a personas en movilidad humana.**

- En el periodo de enero - diciembre 2023 se han ejecutado 50 talleres de sensibilización referentes a "Acoso Laboral", "Derechos de equidad sobre la inclusión al Trabajo", "Acceso y sostenibilidad del empleo", contando con la participación de 506 personas de nacionalidad extranjera.

- Esta Cartera de Estado a través del Proyecto de Gasto Corriente: Talleres para fortalecer la inclusión laboral de personas en situación de movilidad humana, durante el 2023 mediante alianzas con organizaciones que acogen a esta población en el cual se ejecutaron 14 talleres de "Derechos de equidad, sobre la inclusión al trabajo" y "Acceso y sostenibilidad del empleo", beneficiando a 416 personas en situación de movilidad.
- **Vinculación laboral a personas en movilidad humana bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - En el 2023, un total de 476 personas en movilidad humana accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.
- **Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"**
 - En el 2023, un total de 724 personas en movilidad humana accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo " Encuentra Empleo."
- **Ejecución de estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC"**
 - Las estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", pone a disposición de las personas en búsqueda de empleo, herramientas que les permitan reinsertarse en el ámbito laboral; realizar un proceso de reconversión laboral; o, generar y fortalecer un emprendimiento; a través de talleres ejecutados de manera presencial o mediante la plataforma e-learning del Ministerio del Trabajo.

Las estrategias gratuitas "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", han permitido en el periodo comprendido entre el 01 de julio al 31 de diciembre de 2023, beneficiar a un total de 1.219 ciudadanos en movilidad humana.

Las acciones anteriormente descritas, aportan a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.

Acción	Nombres y Cargo	Firma
Elaborado por:	Espc. Daniela Peralta Galarza Directora de Grupos de Atención Prioritaria	
Elaborado por:	Psic. Sebastián Izurieta Constante Director de Servicio Público de Empleo (S)	
Elaborado por:	Mgs. Jorge Luis Olmedo Director de Políticas de Empleo, Reconversión y Movilidad	
Revisado por:	Mgs. David Sebastián Padilla Subsecretario de Empleo y Salarios	
Aprobado por:	Mgs. Tito Adalberto Palma Viceministro de Trabajo y Empleo	