

INFORME DE GESTIÓN

**Periodo:
Enero – Diciembre 2023**

Unidad de Atención a Grupos Prioritarios

Elaborado por: Soc. Patricia Alexandra Quintana Contreras

1. ANTECEDENTES

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios. En esta dinámica resulta indispensable generar y ejecutar actividades que permitan alcanzar los objetivos propuestos a favor de estos grupos históricamente excluidos, respetando su singularidad y características individuales.

2. MISIÓN

Articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

3. ACCIONES REALIZADAS

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, tiene como fin velar por el cumplimiento de los derechos de las personas que según la Constitución de la República del Ecuador 2008 son amparadas y protegidas de manera especial. Entre ellas se encuentran las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan enfermedades catastróficas o de alta complejidad, recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado. La misma atención prioritaria recibirán las personas en situación de riesgo, víctimas de violencia doméstica y sexual, maltrato infantil, desastres naturales o antropogénicos. De tal manera se deja establecido que el estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad.

Dentro del marco del cumplimiento de los derechos fundamentales del ser humano, cada servidor de esta área entrega sus esfuerzos en cumplir con el compromiso de lucha y entrega para que los Grupos de Atención Prioritaria gocen de un ejercicio.

En este contexto se han realizado las siguientes actividades detalladas a continuación: GPR. Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.



Porcentaje de personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación. **Enero – Diciembre 2023**

Número	FECHA	TEMA	TIPO DE EMPRESA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	PROVINCIA
1	11/1/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE AL TRABAJO	PRIVADA	3	19	22	GUAYAS
2	17/1/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE AL TRABAJO	PÚBLICA	40	16	56	GUAYAS
3	19/1/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	30	16	46	GUAYAS
4	23/1/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	40	16	56	GALÁPAGOS
5	23/1/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	40	16	56	LOS RÍOS
6	23/1/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	8	28	36	GUAYAS
7	25/1/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE AL TRABAJO	PÚBLICA	18	43	61	GUAYAS
8	27/1/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE AL TRABAJO	PÚBLICA	4	33	37	GUAYAS
9	30/1/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	10	13	23	GUAYAS
10	3/2/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE AL TRABAJO	PRIVADA	24	16	40	GUAYAS
11	3/2/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	6	29	35	GUAYAS
12	3/2/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	12	11	23	GUAYAS
13	3/2/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PRIVADA	3	4	7	GUAYAS
14	9/2/2023	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	24	12	36	GUAYAS
15	9/2/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	24	12	36	GUAYAS
16	10/2/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	17	16	33	GUAYAS
17	10/2/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	21	25	46	GUAYAS
18	14/2/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	12	31	43	GUAYAS
19	15/2/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	4	27	31	GUAYAS
20	16/2/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PRIVADA	6	3	9	GUAYAS



21	16/2/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	5	14	19	GUAYAS
22	17/2/2023	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	17	18	35	GUAYAS
23	17/2/2023	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	13	23	36	GUAYAS
24	23/2/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	0	26	26	GUAYAS
25	3/3/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	19	4	23	GALÁPAGOS
26	8/3/2023	PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PRIVADA	32	0	32	GUAYAS
27	13/3/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	11	10	21	GUAYAS
28	14/3/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	13	7	20	GUAYAS
29	14/3/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	15	18	33	GUAYAS
30	14/3/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	7	12	19	GUAYAS
31	15/3/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	7	15	22	GUAYAS
32	15/3/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	7	15	22	GUAYAS
33	17/3/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	123	114	237	GUAYAS
34	20/3/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	4	28	32	GUAYAS
35	22/3/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	4	21	25	GUAYAS
36	22/3/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	4	21	25	GUAYAS
37	24/3/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	151	142	293	GUAYAS
38	4/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	7	19	26	GUAYAS
39	4/4/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	21	48	69	GUAYAS
40	5/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	25	19	44	GUAYAS
41	5/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	10	36	46	GUAYAS
42	10/4/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	30	20	50	GUAYAS
43	11/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	11	9	20	GUAYAS
44	11/4/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	150	63	213	GUAYAS
45	11/4/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE	PRIVADA	31	22	53	GUAYAS



		INCLUSIÓN TRABAJO	AL					
46	12/4/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	10	16	26	GUAYAS
47	13/4/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	11	8	19	GUAYAS
48	14/4/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PÚBLICA	9	13	22	GUAYAS
49	17/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL		PRIVADA	2	0	2	GUAYAS
50	17/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL		PÚBLICA	18	31	49	GUAYAS
51	17/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL		PÚBLICA	19	19	38	GUAYAS
52	21/4/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN		PRIVADA	2	0	2	GUAYAS
53	21/4/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	8	27	35	GUAYAS
54	25/4/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	169	33	202	GUAYAS
55	26/4/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN		PÚBLICA	4	2	6	GALÁPAGOS
56	27/4/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL		PÚBLICA	8	29	37	SANTA ELENA
57	4/5/2023	DERECHO CUIDADO CONCILIACIÓN LABORAL	AL Y	PÚBLICA	10	6	16	GUAYAS
58	5/5/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	5	9	14	GUAYAS
59	5/5/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	4	7	11	GUAYAS
60	8/5/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	6	6	12	GUAYAS
61	9/5/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN		PRIVADA	32	0	32	GUAYAS
62	9/5/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN		PRIVADA	33	1	34	GUAYAS
63	12/5/2023	PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL		PRIVADA	5	1	6	GUAYAS
64	15/5/2023	DERECHOS EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO	DE SOBRE AL	PRIVADA	9	6	15	GUAYAS
65	15/5/2023	PROTOCOLO PREVENCIÓN	DE Y	PRIVADA	9	6	15	GUAYAS



		ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN					
66	17/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	9	6	15	GUAYAS
67	17/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	25	31	56	GUAYAS
68	19/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PRIVADA	0	30	30	GUAYAS
69	23/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	16	62	78	GUAYAS
70	23/5/2023	DERECHO AL CUIDADO Y CONCILIACIÓN LABORAL	PRIVADA	2	0	2	GUAYAS
71	23/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	17	20	37	LOS RÍOS
72	24/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	17	32	49	LOS RÍOS
73	24/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PRIVADA	7	19	26	GUAYAS
74	29/5/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	9	10	19	GUAYAS
75	4/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	26	39	65	GUAYAS
76	4/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	16	29	45	GUAYAS
77	6/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	20	60	80	GUAYAS
78	7/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN TRABAJO SOBRE AL	PÚBLICA	15	63	78	GUAYAS
79	8/6/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	31	25	56	GUAYAS
80	9/6/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	210	116	326	GUAYAS
81	9/6/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	47	18	65	GUAYAS
82	12/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	21	28	49	GUAYAS
83	12/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	29	36	65	GUAYAS
84	12/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	12	12	24	GUAYAS
85	12/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	13	7	20	GUAYAS



86	13/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	7	13	20	SANTA ELENA
87	16/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PÚBLICA	26	41	67	GUAYAS
88	16/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	53	47	100	GUAYAS
89	19/6/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	31	23	54	GUAYAS
90	20/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PRIVADA	15	6	21	GUAYAS
91	22/6/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	10	5	15	GUAYAS
92	23/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PÚBLICA	22	6	28	GUAYAS
93	23/6/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PÚBLICA	7	20	27	GUAYAS
94	26/6/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	34	16	50	GUAYAS
95	26/6/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	34	16	50	GUAYAS
96	28/6/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PRIVADA	33	17	50	GUAYAS
97	5/7/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	5	12	17	GUAYAS
98	6/7/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PÚBLICA	3	16	19	LOS RIOS
99	7/7/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PRIVADA	7	13	20	GUAYAS
100	11/7/2023	DERECHOS DE EQUIDAD INCLUSIÓN SOBRE TRABAJO AL	PÚBLICA	34	18	52	GUAYAS
101	11/7/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	9	3	12	LOS RÍOS
102	12/7/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	7	22	29	LOS RIOS
103	12/7/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	40	17	57	GUAYAS
104	13/7/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PRIVADA	5	5	10	GUAYAS
105	13/7/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	29	16	45	GUAYAS
106	17/7/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	11	5	16	GUAYAS



107	18/7/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	12	33	45	GUAYAS
108	19/7/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PUBLICA	24	19	43	GUAYAS
109	19/7/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	9	10	19	GUAYAS
110	19/7/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	9	10	19	GUAYAS
111	20/7/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	30	13	43	GUAYAS
112	25/7/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	25	10	35	GUAYAS
113	25/7/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	41	7	48	GUAYAS
114	25/7/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	17	0	17	GUAYAS
115	26/7/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	11	3	14	GUAYAS
116	26/7/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	11	3	14	GUAYAS
117	9/8/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	3	15	18	SANTA ELENA
118	10/8/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	17	25	42	GUAYAS
119	10/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PRIVADA	10	5	15	GUAYAS
120	14/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	16	29	45	GUAYAS
121	15/8/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	17	22	39	GUAYAS
122	16/8/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	12	25	37	GUAYAS
123	17/8/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	15	13	28	GUAYAS
124	17/8/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	39	47	86	GUAYAS
125	18/8/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	2	28	30	GUAYAS
126	18/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	21	39	60	GUAYAS
127	21/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	16	69	85	GUAYAS
128	21/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	20	69	89	GUAYAS
129	21/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	13	98	111	GUAYAS
130	23/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	18	100	118	GUAYAS



131	23/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	18	109	127	GUAYAS
132	24/8/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	18	12	30	GUAYAS
133	24/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	46	58	104	GUAYAS
134	25/8/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	19	40	59	GUAYAS
135	6/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	14	12	26	GALÁPAGOS
136	6/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	10	16	26	GALÁPAGOS
137	7/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	5	21	26	GALÁPAGOS
138	7/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	10	17	27	GALÁPAGOS
139	7/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	13	19	32	GUAYAS
140	8/9/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	18	12	30	GUAYAS
141	8/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	10	1	11	GUAYAS
142	11/9/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	33	18	51	GUAYAS
143	12/9/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	51	16	67	GUAYAS
144	13/9/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	5	11	16	GUAYAS
145	14/9/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	34	52	86	GUAYAS
146	14/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	32	35	67	GUAYAS
147	15/9/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	6	4	10	GUAYAS
148	15/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	45	18	63	GUAYAS
149	18/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	40	20	60	GUAYAS
150	19/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	43	31	74	GUAYAS



151	20/9/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	11	15	26	BOLIVAR
152	20/9/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PRIVADA	11	15	26	BOLIVAR
153	20/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	45	29	74	GUAYAS
154	21/9/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	2	26	28	GUAYAS
155	22/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	34	27	61	GUAYAS
156	25/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	49	51	100	GUAYAS
157	26/9/2023	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	16	15	31	GUAYAS
158	26/9/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	53	250	303	GUAYAS
159	26/9/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	32	19	51	GUAYAS
160	27/9/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PUBLICA	24	17	41	GUAYAS
161	3/10/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	10	5	15	GUAYAS
162	4/10/2023	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	10	2	12	GUAYAS
163	4/10/2023	ACOSO LABORAL	PRIVADA	17	23	40	GUAYAS
164	5/10/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	12	7	19	GUAYAS
165	12/10/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	21	8	29	GUAYAS
166	10/11/2023	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	PÚBLICA	8	2	10	GUAYAS
167	14/11/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	14	32	46	GUAYAS
168	1/12/2023	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	2	9	11	GUAYAS
169	4/12/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	4	12	16	GUAYAS
170	5/12/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	6	9	15	BOLÍVAR
171	6/12/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	15	2	17	BOLÍVAR
172	6/12/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	22	13	35	GUAYAS
173	7/12/2023	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	15	2	17	BOLÍVAR



174	21/12/2023	DERECHO CUIDADO CONCILIACIÓN LABORAL	AL Y	PÚBLICA	15	12	27	GUAYAS
TOTAL					3726	4126	7852	

Mes	Funcionario que brindó asesoría	Total se beneficiarios
Enero 2023	SP3 Guido Solano	75
	SP1 Patricia Quintana	111
Febrero 2023	SP3 Guido Solano	53
	SP1 Patricia Quintana	87
Marzo 2023	SP3 Guido Solano	96
	SP1 Patricia Quintana	79
Abril 2023	SP3 Guido Solano	71
	SP1 Patricia Quintana	96
Mayo 2023	SP3 Guido Solano	54
	SP1 Patricia Quintana	101
Junio 2023	SP3 Guido Solano	76
	SP1 Patricia Quintana	111
Julio	SP3 Guido Solano	83
	SP1 Patricia Quintana	83
Agosto	SP3 Guido Solano	58
	SP1 Patricia Quintana	60
Septiembre	SP3 Guido Solano	51
	SP1 Patricia Quintana	152
Octubre	SP3 Guido Solano	42
	SP1 Patricia Quintana	98
Noviembre	SP3 Guido Solano	57
	SP1 Patricia Quintana	164
Diciembre	SP3 Guido Solano	88
	SP1 Patricia Quintana	75
Total de beneficiados		2021

Mesas de dialogo, participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad **Enero a Diciembre 2023**

Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para Grupos de Atención Prioritaria y/ en condiciones de vulnerabilidad. Correspondiente al mes de Enero a Diciembre 2023						
FEC HA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONA L	PROVINCIA	N.



12/01 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a perso- nas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUI L	1
10/02 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a perso- nas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUI L	1
13/02 /2023	Socialización del Acuerdo Ministerial N°. MDT-2018- 0180.	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a perso- nas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización presencial del portafolio de talleres y Acuerdo Ministerial MDT- 2018- 180, al personal de Talento Humano, y Salud Ocupacional de la Policía Nacional	Realizado	GUAYAS	1
13/02 /2023	TEMA: PROTECCION ESPECIAL "MOVILIDAD HUMANA"	Prevenir vulneración de derechos de las personas migrantes que buscan oportunidad de inclusión laboral	Se realizo reunion para tratar sobre movilidad humana en el aspecto del area laboral con migrantes del sector laboral	Realizado	DURAN	1
20/03 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a perso- nas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	DURAN	1
28/03 /2023	"Mesa de Diálogo Intersectorial" en el ámbito de discapacidades, realizada por el Consejo Nacional para la igualdad de discapacidades	Desarrollar mecanismos de coordinación con las entidades rectoras y ejecutoras de la política pública y los organismos especializados por la garantía y protección de derechos en todos los niveles de gobierno, conforme lo señala la Ley Orgánica de los Consejos Nacionales para la Igualdad	Realizar reuniones periódicas para analizar las políticas públicas en discapacidad. Articular con las diferentes instituciones cuando el caso amerite, con la finalidad de brindar acompañamiento a usuarios con discapacidad	Realizado	GUAYAS	1



03/04 /2023	"Mesa de Diálogo propuesta para inclusión laboral para personas con discapacidad y trabajadores sustitutos	Desarrollar mecanismos de coordinación con las entidades rectoras y ejecutoras de la política pública y los organismos especializados por la garantía y protección de derechos en todos los niveles de gobierno, conforme lo señala la Ley Orgánica de los Consejos Nacionales para la Igualdad	Propuesta para inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos directos, para que adquieran experiencia y sean contratados	Realizado	GUAYAS	1
18/04 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUIL	1
21/04 /2023	Mesa de Diálogo para socializar presencial del Acuerdo Ministerial MDT-2018-180, a estudiantes de la Carrera en Terapia Física de la U.G. Se absolvió consultas respecto a la obligatoriedad del cumplimiento del 4%.	Brindar información respecto al cumplimiento del 4%	Se atendió a estudiantes de la Carrera en Terapia Física de la Universidad de Guyaquil, que solicitaban información respecto a al obligatoriedad del 4%	Realizado	GUAYAS	1
03/05 /2023	"Mesa de Diálogo Intersectorial" en el ámbito de discapacidades, realizada por el Consejo Nacional para la igualdad de discapacidades	Desarrollar mecanismos de coordinación con las entidades rectoras y ejecutoras de la política pública y los organismos especializados por la garantía y protección de derechos en todos los niveles de gobierno, conforme lo señala la Ley Orgánica de los Consejos Nacionales para la Igualdad	Realizar reuniones periódicas para analizar las políticas públicas en discapacidad. Articular con las diferentes instituciones cuando el caso amerite, con la finalidad de brindar acompañamiento a usuarios con discapacidad	Realizado	Los Rios	1
03/05 /2023	Socialización de los servicios que brinda la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios a los compañeros de la delegación	Socializar portafolio de talleres y Acuerdo Ministerial MDT-2018-180, al personal de la delegación de Babahoyo, para	Difundir los servicios que brinda la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios a los compañeros de la delegación MDT de Babahoyo para que pueden compartir a los susurios de Babahoyo	Realizado	Los Rios	1



	MDT de Babahoyo	que pueden difundir a los usuarios que acudan al MDT				
25/05 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUIL	1
22/06 /2023	Socialización de los servicios que brinda la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios a la Asociación de Propietarios De Boyas Salvavidas Y Bananas Del Cantón Playas	Socializar portafolio de talleres y coordinar actividad en territorios	Se coordinará talleres presenciales en el Cantón Playa para que los integrantes de la Asociación de Propietarios De Boyas Salvavidas Y Bananas Del Cantón Playas puedan ser participe y se familiaricen con los servicios que brinda el MDT	Realizado	Guayas	1
27/06 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	DURAN	1
04/07 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUIL	1
20/07 /2023	Socialización del portafolio de talleres que brinda la Dagp	Socializar portafolio de talleres y coordinar actividad en territorios	Se coordinará talleres presenciales y online para funcionarios y beneficiarios de beneficiarios de los centros infantiles del buen vivir (cibv)	Realizado	Guayas	1
09/08 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	SANTA ELENA	1
16/08 /2023	Socialización del portafolio de talleres que brinda la Dagp	Socializar portafolio de talleres y coordinar actividad en territorios	Se coordina dos talleres presenciales para los trabajadores y familiares de PCD	Realizado	Guayas	1
01/09 /2023	Socialización del portafolio de talleres que brinda la Dagp	Socializar portafolio de talleres y coordinar	Se coordina talleres virtuales para los funcionarios de BanEcuador	En proceso	Guayas	1



		actividad en territorios				
12/09 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	MARCELINO MARIDUEÑA	1
26/10 /2023	Socializar portafolio de talleres a la Institución less	Coordinar fecha y hora para realizar las sensibilizaciones presenciales	Se fija fechas y horas que se realizará las sensibilizaciones presenciales con el personal administrativo y operativo del less	Realizado	Guayas	1
27/10 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	SAMBORONDON	1
10/11 /2023	Reunión con beneficiarias del Bono de desarrollo humanos	Socializar los servicios que brinda el MDT	Se coordina fecha y hora para realizar el taller de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Realizado	Guayas	1
10/11 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUIL	1
18/12 /2023	Socializar Acuerdo Ministerial 0180 y portafolio de talleres	Socializar los servicios que brinda el MDT	Se coordina fecha y hora para realizar talleres de sensibilizaciones en Conjunto con Conadis y MSP	Realizado	Guayas	1
19/12 /2023	TEMA: SOCIALIZACION DEL ACUERDO MINISTERIAL 2018-0180	Prevenir vulneración de derechos de las personas que tienen a cargo y cuidado a personas con discapacidad/ Trabajadores Sustitutos.	Socialización del Acuerdo Ministerial 0180 a representantes de talento humano	Realizado	GUAYAQUIL	1
	Total					23

Base de registros de sustitutos directos: Enero - Diciembre 2023

No.	Denominación del trámite	Mes	Total	Bolívar	Galápagos	Guayas	Los Ríos		Santa Elena
							BABAHOYO	QUEVEDO	
1	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Enero	188	3	5	154	15	2	9
2	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Febrero	154	5	1	125	11	7	5
3	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Marzo	249	6	1	219	23	0	0
4	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Abril	231	10	0	180	20	9	12
5	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Mayo	187	6	0	141	22	7	11
6	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Junio	222	9	0	166	30	5	12
7	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Julio	236	7	3	177	29	5	15
8	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Agosto	239	10	1	174	37	4	13
9	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Septiembre	228	9	0	165	30	8	16
10	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Octubre	154	7	2	103	21	4	17
11	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Noviembre	245	4	4	180	26	13	18
12	Requerimiento de Certificación de Sustituto Directo de Personas con Discapacidad	Diciembre	93	8	3	64	11	2	5
	Total		2426	84	20	1848	275	66	133



4. PRINCIPALES ALERTAS

Al momento de impartir sensibilizaciones virtuales, han existido complicaciones por el internet intermitente, laptop en mal estado, lo cual ha dificultado en las actividades que realizamos

5. RECOMENDACIONES

La institución debe proporcionar material didáctico tales como trípticos, proyector, laptop en buen estado para realizar actividades en territorio.

La institución debe capacitar constantemente al personal, especialmente en las normativas laborales vigentes, además de cursos gratuitos en manejo de Word básico, Excel básico, quipux etc.

De ser posible se pueda integrar un funcionario más a la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios de la regional Guayaquil, con buena actitud para que sume al cumplimiento de los 4 GPR mencionados en el informe de gestión.

6. FIRMA DE RESPONSABILIDAD

	Nombres y Cargo	Firma
Elaborado por:	Soc. Patricia Alexandra Quintana Contreras Responsable de Atención a grupos Prioritarios	
Revisado por	Eco. Miguel Morocho Valarezo Responsable de Planificación	
Aprobado por:	Abg. Francisco Reyes García Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	