

INFORME DE GESTIÓN PARA RENDICION DE CUENTAS

IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA DE DISCAPACIDADES

Servicio Público de Empleo Regional 3

Periodo: enero – diciembre 2023

Elaborado por: Ps. Ind. Sebastián Sánchez

1. ANTECEDENTES

Encuentra Empleo tiene como objetivo principal, proporcionar el encuentro de la oferta y la demanda (pública y privada) de buscadores de empleo y empleadores; facilitando que la ciudadanía pueda acceder a opciones de empleo y las empresas e instituciones obtengan personal calificado acorde a sus requerimientos, con lo cual se logra impulsar la generación de empleo en condiciones dignas, articulando la oferta y demanda del mercado laboral ecuatoriano.

1.1. Servicios de Encuentra Empleo

Brinda soporte informático que facilita los procesos de aplicación, reclutamiento y selección de talento humano, mediante la página www.encuentraempleo.trabajo.gob.ec

Los servicios brindados por Encuentra Empleo a los buscadores de empleo, a los demandantes de talento humano y al público en general, son gratuitos, a continuación, se detallan los mismos:

1.2. Para buscadores de Talento Humano (Empresas)

- Publicación de una oferta en la página web de la Red Socio Empleo.
- Preselección de hojas de vida de acuerdo al perfil solicitado.
- Servicio integral de selección (Entrevistas y pruebas psicométricas)

1.3. Para buscadores de Empleo (Usuarios/Candidatos)

- Registro de hoja de vida en la página web Encuentra Empleo
- Se ofrecen capacitaciones permanentes, en alianza estratégica con el sector público y privado con el fin de mejorar el perfil profesional de los usuarios de Encuentra Empleo.
- Asesoramiento, preparación y capacitación en función a las competencias del candidato. Ejemplo: Uso de la plataforma de Encuentra Empleo, correcta presentación de la hoja de vida, consejos para acudir a una entrevista.

Los usuarios acuden a las oficinas de Encuentra Empleo a nivel nacional para obtener una atención personalizada y así poder aplicar a las diferentes vacantes laborales disponibles en el sistema de acuerdo al perfil laboral del usuario.

2. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

1.- Inserción laboral de personas con discapacidad en procesos de selección a través del Servicio Público de Empleo durante el año 2023.

3. HITOS / LOGROS DE SU GESTIÓN

3.1. Inserción laboral de personas con discapacidad en procesos de selección a través del Servicio Público de Empleo durante el año 2023.

Dentro del año 2023 hemos insertado en un empleo formal a 8 personas, formalizamos el registro de hojas de vida y vinculación en ofertas laborales a 122 personas con discapacidad, y hemos generado 10 procesos de selección a través del Servicio Público de Empleo.

COLOCACIONES	PERSONAS VINCULADAS EN OFERTAS	PROCESOS DE SELECCIÓN GENERADOS
8 PCD	122 PCD	10 PROCESOS

3 PRINCIPALES ALERTAS

- Disminuir la aplicación de personas con discapacidad en ofertas laborales de perfiles generales, aumentaría la pérdida de oportunidades laborales en este sector vulnerable, es decir no es preciso tener simplemente procesos de selección en discapacidad para establecer una aplicación de una PCD.

6. CONCLUSIONES

- Encuentra Empleo durante el periodo enero a diciembre 2023, se ha cumplido con los objetivos trazados, reflejando un 100% de cumplimiento en las metas, sin embargo, es necesario la creación de políticas que permitan la inclusión de personas con discapacidad.

7. RECOMENDACIONES

- Entre las estrategias para vincular a una cantidad mayor de ciudadanos en ofertas laborales, es primordial generar alianzas estratégicas con el Sector Público-Privado, a través de la firma de convenios interinstitucionales y socializaciones de los servicios gratuitos que ofrece Encuentra Empleo.

8. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

	Nombres y Cargo	Firma
Elaborado por:	Ps. Sebastián Sánchez Responsable Servicio “Encuentra Empleo”	
Revisado y Aprobado por:	Dra. María Eugenia Serrano Abraham Directora Regional Del Trabajo Y Servicio Público de Ambato	