



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	MARIA EUGENIA SERRANO ABRAHAM
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA		NO. DE UNIDADES			DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA							
REGIONAL		1			TUNGURAHUA CHIMBORAZO. COTOPAXI PASTAZA.							
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN												
Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
TUNGURAHUA CHIMBORAZO. COTOPAXI PASTAZA.	1	14516	REGIÓN	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
				7920	6596	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-usuarios-1.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	PERSONAS CAPACITADAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN ÉTNICO APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. COLOCACIÓN EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVES DE LA BOLSA DE EMPLEO	SE HAN CAPACITADO A 3,280 PERSONAS QUE PERTENECEN AL GRUPO DE INTERCULTURALES. HAN SIDO COLOCADAS 1,449 PERSONAS QUE PERTENECEN AL GRUPO DE INTERCULTURALES.	ENCONTRAR UN SISTEMA CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y AL FIN SER RECONOCIDAS COMO PARTE FUNDAMENTAL EN LA SOCIEDAD, CONSIDERANDO QUE LAS CAPACIDADES NO SE CENTRA EN QUÉ TIPO DE ETNIA TIENE SINO EN LA CAPACIDAD DE PREPARACIONES A LOS ESPACIOS DE ACCIÓN Y ROLES EN NUESTRA SOCIEDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN BENEFICIA A JÓVENES 12-29 AÑOS 6 REUNIONES. EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL CAPACITACIÓN DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. COLOCACIÓN EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVES DE LA BOLSA DE EMPLEO	6 MESAS 1 PROPUESTA SE HAN CAPACITADO A 5,310 PERSONAS QUE PERTENECEN AL GRUPO DE GENERACIONALES. HAN SIDO COLOCADAS 864 PERSONAS QUE PERTENECEN AL GRUPO DE GENERACIONALES.	PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. CAPACITACIÓN DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. INCLUSIÓN A PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVÉS DE LA BOLSA DE EMPLEO

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN BENEFICIARIA SON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 10 REUNIONES COLOCACIÓN EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVÉS DE LA BOLSA DE EMPLEO CAPACITACIÓN DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL	10 MESAS HAN SIDO COLOCADAS 44 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SE HAN CAPACITADO A 1,098 PERSONAS CON DISCAPACIDAD 8 PROPUESTA	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS INCLUSIÓN A PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVÉS DE LA BOLSA DE EMPLEO CAPACITACIÓN DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDA A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS SOBRE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO Y ACOSO LABORAL CAPACITACIONES DIRIGIDAS A PERSONAS DE GÉNERO FEMENINO Y MASCULINO APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. COLOCACION EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVÉS DE LA BOLSA DE EMPLEO EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL, CUYA POBLACIÓN BENEFICIARIA ES GÉNERO, MUJERES, LGBTI 1 PROPUESTA PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN LA REUNIÓN DE TRABAJO CCPD- RIOBAMBA PARA LLEVAR A CABO LA CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO A TRAVÉS DE REDES SOCIALES	5,743 USUARIOS 2,674 MASCULINO/ 3,069 FEMENINO SE HAN CAPACITADO A 18,856 MUJERES Y 11,649 HOMBRES. HAN SIDO COLOCADAS 1,770 MUJERES Y 2,349 HOMBRES. 1 PROPUESTA 5 MESA DE TRABAJO	TALLERES SOBRE TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO DIRIGIDO A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS ELIMINAR O REDUCIR LA DISCRIMINACIÓN AL MANTENER UN PARADIGMA SOCIAL SOBRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE AHOGAN SUS ASPIRACIONES ANTE CIERTAS LIMITACIONES, ENCONTRAREMOS DIRECTRICES ABIERTAS A INCLUIR SOCIALMENTE Y DE MANERA LABORAL A NUESTRAS PERSONAS EN EMPLEOS DIGNOS Y APTOS PARA LA NECESIDAD DE LA DISCAPACIDAD Y SENSIBILIZANDO A LAS EMPRESAS EN LA INCORPORACIÓN DE ESTAS PERSONAS PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS MESAS TÉCNICAS INTERINSTITUCIONALES DE MOVILIDAD HUMANA-POBLACIÓN BENEFICIARIA MIGRANTES CAPACITACIONES DIRIGIDAS A PERSONAS MIGRANTES Y EXTRANJEROS APLICADOS AL MUNDO DEL TRABAJO. COLOCACIÓN EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL A TRAVÉS DE LA BOLSA DE EMPLEO	12 MESAS DE TRABAJO SE HAN CAPACITADO A 225 PERSONAS QUE PERTENECEN AL GRUPO DE MOVILIDAD HUMANA. HAN SIDO COLOCADAS 73 PERSONAS QUE PERTENECEN AL GRUPO DE MOVILIDAD HUMANA.	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD LA MOVILIDAD HUMANA TRASCIENDE EN LA POSIBILIDAD DE ENCONTRAR UN FUTURO LABORAL EN EL PAÍS DE ORIGEN, SIN EMBARGO HERRAMIENTAS COMO ENCUENTRA EMPLEO PERMITE TRASPARENTAR LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, Y GENERAR OPORTUNIDADES DE CONTRATACIÓN DESDE LA EXPERIENCIA OBTENIDA EN EL ECUADOR COMO EN EL EXTRANJERO
----------------------------------------------------------	----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección Regional, remitió un Memorando con la designación del equipo que conforma la delegación para la rendición de cuentas 2021	http://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2022/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-AMBATO.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión de trabajo en la que se establece, que la Rendición de Cuentas se lo realizará a través de plataformas virtuales	http://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2022/01/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-AMBATO.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó un Informe de Gestión de la Dirección Regional, con la gestión del año 2021.	http://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Ambato.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario de Informe de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, que sirvió de base para el informe de Rendición de Cuentas.	http://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-Acciones-Temas-Ciudadanos-1.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se elaboró en base a la gestión y trabajo realizado para alcanzar los objetivos propuestos mismos que se establecieron en el periodo 2021	http://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-1.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la socialización del informe para la validación y aprobación de las Autoridades Competentes.	http://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Ambato.pdf?x42051&x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El enlace para visualizar el informe se difundió a través del página web institucional y las redes sociales del Ministerio del Trabajo (facebook y Twitter).	http://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/277204214558616

FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas del MDT.	http://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/277204214558616
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Dirección de comunicación coordinó la deliberación a la ciudadanía del informe de rendición de cuentas.	https://fb.watch/bKZwKimQx0/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La deliberación pública se realizó el Jueves, 10 marzo de 2022	https://fb.watch/bKZwKimQx0/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Durante la rendición de cuentas se contó con la participación de la ciudadanía cuyas inquietudes respecto a la gestión realizada por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron solventadas en el momento. Desde el martes 15 de marzo del 2022 se inició los 14 días de socialización del video de la rendición de cuentas 2021 en el cual se habilitó un link para que los ciudadanos ingresen sus aportes ; los cuales fueron incluidos en el informe de rendición de cuentas y se elaboró el acta - compromiso.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021-1.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El informe de rendición de cuentas se ingreso en el portal web del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 18 de abril del 2022.	https://rendicioncuentas.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	CÓMO ACCEDO A UN CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN? CÓMO REALIZO UNA DENUNCIA POR INTERNET?
--------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
10/03/2022	521	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Verificación del cumplimiento de obligaciones y derechos laborales	SI	76-100	Durante el año del 2021 la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato realizó un total de 2,407 inspecciones focalizadas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-inspectorial.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-2021/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
FUNCIÓN EJECUTIVA Ministerio del Trabajo Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	0	N/A	N/A	0,00	0,00	0,00 %	N/A
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						0,00 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
META	N/A	\$115.021,19	\$93.289,36	81,11	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Informe-de-gestion-financiero.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$115.021,19	\$93.289,36	81,11	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$115021,19	\$115021,19	\$93289,36	\$0,00	\$0,00	81,11 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$26,00	\$18.033,16	\$26,00	\$18.033,16	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas.pdf?x42051
INFIMA CUANTÍA	\$21,00	\$33.564,67	\$21,00	\$33.564,67	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas.pdf?x42051
OTRAS	\$2,00	\$17.447,23	\$2,00	\$17.447,23	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA