



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA
RUC:	1160052390001
REPRESENTANTE LEGAL	FRANCO LEONARDO GARCIA CELI
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	LOJA, EL ORO Y ZAMORA CHINCHIPE

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
LOJA, EL ORO Y ZAMORA CHINCHIPE	1	20106	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-usuarios-3.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIONES EN CASAS ABIERTAS Y FERIAS CIUDADANAS. LA GESTIÓN CON LOS GAD'S MUNICIPALES NOS PERMITE GENERAR ESTRATEGIAS A TRAVÉS DE ORDENANZAS Y RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS QUE ESTÁN ENMARCADAS EN LAS COMPETENCIAS JURÍDICAS DE LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS; PROCESOS DE VERIFICACION, SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL TRABAJO INFANTIL.	2477 PERSONAS SENCIBILIZADAS	PERSONAS SE BENFICIARON PARA ESTA POLÍTICA PÚBLICA DONDE SE CARACTERIZA, SUS NECESIDADES PARTICULARES Y SE POTENCIA AL SER HUMANO EN CADA UNA DE LAS ETAPA DE SU VIDA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	APOYO EN ASESORÍA Y EL PROCESO DE REGISTRO DE TRABAJADORES SUSTITUTOS	670 PERSONAS SUSTITUTAS CERTIFICADAS	A TRAVÉS DE SU REGISTRO SE GARANTIZA EL ACCESO Y CUMPLIMIENTO A TODOS LOS DERECHOS CONSAGRADOS EN LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES Y NORMATIVA LABORAL RELACIONADA A ESTE GRUPO POBLACIONAL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	UBICACIÓN LABORAL A BUSCADORES DE EMPLEO DENTRO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS.	2.707 MUJERES Y 7.745 PERSONAS UBICADAS EN UN EMPLEO FORMAL.	HOMBRES Y MUJERES SE BENFICIARON CON ESTA POLITICA PÚBLICA, GRATUITA, TRANSPARENTE Y ÁGIL A TRAVÉS DE LA COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	REGULARIZACIÓN DE MIGRANTES EXTRANJEROS EN EL SECTOR PÚBLICO	567 PERSONAS OTORGADAS LA AUTORIZACIÓN LABORAL.	BENEFICIARIOS DE POLITICAS DE PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA DONDE SE LOGRA MEJORAR SUS OPCIONES DE EMPLEABILIDAD

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando Nro. MDT-DRTSPL-2022-0232-M, se designó al equipo que llevara el proceso de rendición de cuentas de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-LOJA.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se coordinó la rendición de cuentas con el equipo de trabajo	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-LOJA.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Mediante correo electrónico se solicitó a todas las unidades de la dirección regional de Loja los Informes de Gestión del año 2021.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-3.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a llenar el formulario con información de la gestión de acuerdo a las competencias insitucionales .	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2021/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Elaborado en base al plan Estratégico y las directrices emitidas por la unidad Administrativa correspondiente y adicionalmente se incluyeron los temas que la ciudadanía requirió	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Loja.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se socializa el informe de rendición de cuentas con las autoridades pertinentes a su aprobación	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Loja.pdf?x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas se difundió a la ciudadanía mediante la pagina Web del MDT, y la transmisión en vivo, se encuentra resumido la gestión del MDT.	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=288511050094599&id=100068071173622
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones publicas de la Regional Loja	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=288511050094599&id=100068071173622
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación Publica se la realizo a traves de medios telematicos el día 10 de marzo del 2022	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=288511050094599&id=100068071173622
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La rendición de cuentas se la Realizo en la Dirección Regional de Loja	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=288511050094599&id=100068071173622
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Los aportes ciudadanos en medios telematicos y el resultado de ello tenemos el acta compromiso con la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021-4.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingreso el informe de rendicion de cuentas en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana el 14-04-2022	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2021/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: - QUE PROCESOS HA REALIZADO EL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA EL PAGO A LAS INSTITUCIONES QUE INCLUYERON PASANTES EN EL PROYECTO EMPLEO JOVEN - RENDICIÓN DE CUENTAS FUÉ CLARA Y EXITOSA, UN LENGUAJE CLARO Y ADECUADO Y ES NOTORIA LA GRAN GESTIÓN QUE REALIZAN EN TERRITORIO

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
10/03/2022	900	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Socialización con el área de inspectoría sobre la atención de consultas ingresadas vía correo electrónico institucional.	SI	76-100	Para dar atención al requerimiento y mejorar la atención a la ciudadanía el Coordinador de inspectoría, mediante correo electrónico de fecha 03 de junio del 2021, solicitó a los Inspectores de Trabajo la atención y fiel cumplimiento a las consultas realizadas a través de este medio.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-Ciudadanos-anterior.pdf?x42051
Excelente Gestión cuando se trabaja en equipo los resultados se reflejan en favor de la comunidad	SI	76-100	La Dirección Regional continua trabajando en equipo, para brindar una mejor atención a los usuarios	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-Ciudadanos-anterior.pdf?x42051
Rendición de cuentas clara y consistente	SI	76-100	Para la Rendición de Cuentas del 2021, se han considerado temas solicitados por la ciudadanía con la finalidad de atender a sus requerimientos.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-Ciudadanos-anterior.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-2021/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato en el Ecuador, Incrementar el Cumplimiento de Derechos y Obligaciones de la Ciudadanía Laboral	191	MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS LABORALES DEL MES EN CURSO MEDIANTE: -CONSULTAS CONFLICTIVAS DE LARGO PLAZO -CONSULTAS DE MENOR TIEMPO Y CÁLCULOS	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	100,00	86,19	86,19 %	86,19 DE NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
	201	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato en el Ecuador, Incrementar el Cumplimiento de Derechos y Obligaciones de la Ciudadanía Laboral	202	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	91,67	91,67 %	91,67% DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS
	208	PLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE YA SEA POR DENUNCIAS O INSPECCIONES ALEATORIAS REALIZADAS	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	108,33	108,33 %	108,83% De inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil
Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato en el Ecuador, Incrementar el Cumplimiento de Derechos y Obligaciones de la Ciudadanía Laboral	209	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	100,00	117,65	117,65 %	117,65 % DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES
	2010	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	102,77	102,77 %	102,77% DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						101,101666666666666666666666666667 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$190.637,71	\$190.637,70	100,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Financiero.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$190.637,71	\$190.637,70	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$190637,71	\$190637,71	\$190637,70	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$27,00	\$40.749,49	\$22,00	\$4.017,10	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas-2.pdf?x42051
ÍNFIMA CUANTÍA	\$99,00	\$12.697,75	\$99,00	\$12.697,75	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas-2.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	N/A	N/A	100,00 %	Para la rendición de cuentas del año 2021, se ha considerado las recomendación realizadas por la entidad.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-2021/