



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1060033350001
REPRESENTANTE LEGAL	HUMBERTO PEDRO MANUEL ROSALES MIÑO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	IMBABURA- ESMERALDAS- CARCHI- SUCUMBÍOS (9126 MESTIZOS, 859 INDÍGENAS, 752 AFROECUATORIANOS)

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA		AFROECUATORIANO
IMBABURA-ESMERALDAS-CARCHI-SUCUMBÍOS	1	10737	REGIÓN	7214	3523	0	0	9126	0	859	752	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-usuarios.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES ACUERDO MINISTERIAL MDT 2018 0180	356 TRABAJADORES SUSTITUTOS REGISTRADOS	A TRAVÉS DE SU REGISTRO SE GARANTIZA EL ACCESO Y CUMPLIMIENTO A TODOS LOS DERECHOS CONSAGRADOS EN LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES Y NORMATIVA LABORAL RELACIONADA A ESTE GRUPO POBLACIONAL BRINDANDO APOYO EN ASESORÍA Y EL PROCESO DE REGISTRO DE TRABAJADORES SUSTITUTOS
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	LEY PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	72 DENUNCIAS RECIBIDAS DE MUJERES	72 DENUNCIAS ATENDIDAS POR RESOLUCIÓN A PERSONAS DE GÉNERO FEMENINO, LAS CUALES POR MEDIO DE INPECCIONES SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES, UN AMBIENTE LABORAL LIBRE DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y RELACIONES LABORALES EN CONDICIONES DE IGUALDAD.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	CREACIÓN DEL PROYECTO ENCUENTRA EMPLEO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, CONSTITUYE UNA RED DE OFICINAS A NIVEL NACIONAL CUYO SITIO WEB FACILITA LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL DE FORMA GRATUITA.	10479 PERSONAS COLOCADAS EN UN PUESTO DE TRABAJO	10479 PERSONAS COLOCADAS EN UN PUESTO DE TRABAJO DE MANERA GRATUITA, TRANSPARENTE Y ÁGIL A TRAVÉS DE LA COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL, ADEMÁS DE FACILITAR A LA CIUDADANÍA EL ACCESO A OPCIONES DE EMPLEO, Y QUE LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES OBTENGAN PERSONAL CALIFICADO ACORDE A SUS REQUERIMIENTOS

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	LEY ORGÁNICA DE MOVILIDAD HUMANA ACUERDO MINISTERIAL MDT-2021-130	TRÁMITES OBSERVADOS 404 TRÁMITES APROBADOS 295	LAS PERSONAS EXTRANJERAS PARA TRABAJAR EN EL SECTOR PÚBLICO, DEBERÁN PRESENTAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE TALENTO HUMANO LOS REQUISITOS PARA LA OBTENCIÓN DE LA AUTORIZACIÓN LABORAL PARA QUE MIGRANTES EXTRANJEROS O RESIDENTES TEMPORALES COMO PERMANENTES PUEDAN EJERCER UN CARGO PÚBLICO. TOTAL DE TRÁMITES INGRESADOS 699
--	----	---	--	---

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El Informe se ingresa en el Sistema del CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2021/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Se realizó la rendición de cuentas en vivo el 14-03-2022	https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/281982257414145
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó el informe de gestión a fin de verificar el cumplimiento de las metas establecidas para el año 2021	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gobierno-por-Resultados.pdf?x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página web, y transmitido en vivo, se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2021.	https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/281982257414145
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha incluido información correspondiente a la gestión de las competencias institucionales en su ámbito de acción, enviándose para ello el informe de rendición de cuentas con sus respectivos justificativos.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2021/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas de la Regional Ibarra	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=277204214558616&id=100068071173622
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Participación de la ciudadanía a través de canales telemáticos de Rendición de Cuentas de la Dirección regional 1 de Ibarra	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021.pdf?x42051
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha realizado la conformación del equipo encargado de llevar a cabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos a cada una de ellas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VMEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-IBARRA.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-IBARRA.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021.pdf?x42051
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La rendición de cuentas se realizó en vivo a través de las herramientas telemáticas el 14 de marzo 2022	https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/281982257414145

FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2021, adicionalmente se habilito un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiera para que la Dirección Regional rinda cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021.pdf?x42051
--------	---	----	---	---

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. Inspecciones a fin de verificar el cumplimiento de la inclusión del 4% de trabajadores con discapacidad. 2. Sanciones por no contar con el Reglamento de Higiene y Seguridad
--	---

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
14/03/2022	201	201	0	0	0	201	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Realizar inspecciones a fin de verificar el cumplimiento en las empresas de la modalidad de teletrabajo según corresponde	SI	76-100	Se realizaron 1315 inspecciones integrales a nivel Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Incorporacion-de-Aportes-Ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051
Atender todas las denuncias que haya ingresado vía telemática. El inspector de trabajo a cargo solicitará la documentación respecto al cumplimiento de obligaciones patronales, realizará una validación de la misma y de existir incumplimiento se emitirán las sanciones pertinentes.	SI	76-100	Realización de audiencias 4040 audiencias en territorio	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Incorporacion-de-Aportes-Ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2021/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral, Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador	0	0	0	0,00	0,00	0,00 %	0
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						0,00 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION CENTRAL	\$95.441,35	\$95.103,46	99,65	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Ejecucion-Presupuestaria.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$95.441,35	\$95.103,46	99,65	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$95441,35	\$95103,46	\$95103,46	\$0,00	\$0,00	99,65 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$4,00	\$9.355,10	\$4,00	\$9.355,10	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VCompras-publicas.pdf?x42051
INFIMA CUANTÍA					
	\$69,00	\$40.236,48	\$69,00	\$40.236,48	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VCompras-publicas.pdf?x42051
PUBLICACIÓN					
	\$2,00	\$31.146,00	\$2,00	\$31.146,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VCompras-publicas.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA