



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL	CARLOS FEBRES CORDERO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLÍVAR - GALÁPAGOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLÍVAR - GALÁPAGOS	1	65889	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Inspecciones-Visto-bueno-Denuncias-de-mujeres.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	FORTALECER LA CAPACITACION TÉCNICA Y LA FORMACIÓN ESPECIALIZADA - RED SOCIO EMPLEO: CAPACITAR EN LOS SERVICIOS OFERTADOS POR LA RED SOCIO EMPLEO A NIVEL DE INSTITUCIONES PRIVADAS Y PÚBLICAS. INCLUSIÓN DE NUEVAS EMPRESAS PARA EL USO DE LA PLATAFORMA DE LA RSE PARA SUS PROCESOS DE SELECCIÓN. FORTALECER LA INSERCIÓN LABORAL Y EL PRIMER EMPLEO - RED SOCIO EMPLEO: VINCULACIÓN LABORAL ENTRE LA OFERTA DE EMPLEO (EMPRESAS PRIVADAS E INSTITUCIONES PÚBLICAS) PUBLICADA EN LA PLATAFORMA DE LA RED SOCIO EMPLEO Y LA DEMANDA LABORAL (USUARIOS BUSCADORES DE EMPLEO). FORTALECER LA CAPACITACION TÉCNICA Y LA FORMACIÓN ESPECIALIZADA - RED SOCIO EMPLEO: SE PROCEDIÓ A FORTALECER LOS SERVICIOS OFERTADOS POR LA RED SOCIO EMPLEO A NIVEL DE INSTITUCIONES PRIVADAS Y PÚBLICAS.	8.853 USUARIOS CAPACITADOS. 5.907 USUARIOS VINCULADOS LABORALMENTE. 1.048 EMPRESAS E INSTITUCIONES PÚBLICAS VISITADAS.	PROTECCIÓN, E INSERCIÓN ECONÓMICA DE LOS GRUPOS GENERACIONALES VULNERABLES.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA. GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO EMPRESA PLASTIGAMA S.A, HOSPITAL DR. ROBERTO GILBERT, CONCEJO CANTONAL DE LOMAS DE SARGENTILLO, HOSPITAL DEL IESS CEIBOS, CELEC EP, CONADIS PARA PREVENIR UNA POSIBLE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE LAS PERSONAS QUE TIENEN A CARGO UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD\ TRABAJADOR. GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO CORPORACIÓN ECUATORIANA INTERNACIONAL Y PLURICULTURAL DE DERECHOS HUMANOS ENTREGA DE CREDENCIALES COMO PERSONAS ACTIVAS DE LOS DERECHOS HUMANOS, CON LA CUAL VA HACER UNA HERRAMIENTA PARA TOMAR MEJORES ACCIONES PARA AYUDAR EN CASO DE VULNERACIÓN. GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD. GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO PANDEMIA Y DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO INCLUSIÓN LABORAL URBANA Y SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	6 USUARIOS CAPACITADOS. 61 USUARIOS CAPACITADOS. 42 USUARIOS CAPACITADOS. 13 USUARIOS CAPACITADOS. 20 USUARIOS CAPACITADOS. 20 USUARIOS CAPACITADOS.	PROTECCIÓN, E INSERCIÓN ECONÓMICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO UNIDAD EDUCATIVA ALEMÁN HUMBOLDT PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES	5 USUARIOS CAPACITADOS	INTEGRACIÓN SOCIO CULTURAL , LABORAL Y ECONÓMICA, EN LA SOCIEDAD ECUATORIANA DE LOS MIGRANTES RETORNADOS Y SU FAMILIA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	GRUPOS PRIORITARIOS: SENSIBILIZACIÓN, ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. GRUPOS PRIORITARIOS: SENSIBILIZACIÓN, DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO. GRUPOS PRIORITARIOS: SENSIBILIZACIÓN SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO CREACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL MONTUBIA.	183 USUARIOS SENSIBILIZADOS. 2.574 USUARIOS SENSIBILIZADOS. 463 USUARIOS SENSIBILIZADOS. 9 USUARIOS CAPACITADOS.	INCLUSIÓN DE GRUPOS HISTÓRICAMENTE EXCLUIDOS
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - GRUPOS PRIORITARIOS: SENSIBILIZACIÓN EL ACOSO LABORAL. PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - GRUPOS PRIORITARIOS: SENSIBILIZACIÓN, PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL. PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO COOPERATIVA JOSÉ JOAQUÍN DE OLMEDO, DERECHOS DE LAS MUJERES EN ESTADO DE EMBARAZO O LACTANCIA. PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS, SE SOCIALIZÓ EL PLAN NACIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIÁLOGO EN EL CANTÓN DURAN COMUNIDAD GLBTI, PERTENECIENTES A CASA PLAN DIVERSIDAD Y EL COMITÉ ORGULLO GAY. PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - GRUPOS PRIORITARIOS: MESA DE DIALOGO IMPULSAR LA AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES.	2.091 USUARIOS SENSIBILIZADOS. 229 USUARIOS SENSIBILIZADOS. 57 USUARIOS CAPACITADOS. 20 USUARIOS CAPACITADOS. 15 USUARIOS CAPACITADOS.	GARANTIZAR LA IGUALDAD DE GENERO.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	11 de Marzo del 2022	https://www.youtube.com/watch?v=2ubN2-OAAqc
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe se difundió a la ciudadanía en página Web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Difusion-del-Informe-de-rendicion-de-cuentas-a-traves-de-distintos-medios.-3.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 18-04-2022	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2021/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporaron los aportes mediante un acta compromiso a la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Incorporacion-de-los-aportes-ciudadanos-en-el-Informe-de-rendicion-de-cuentas.-pdf?x42051
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó la deliberación a través de la página Web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Realizacion-del-evento-de-rendicion-de-cuentas.-3.pdf?x42051
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó la planificación de los eventos	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Difusion-del-Informe-de-rendicion-de-cuentas-a-traves-de-distintos-medios.-3.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se solicitó informes a las Unidades de la DRTSPG y de las Delegaciones de la gestión realizada durante el año 2021	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-6.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	De la información solicitada se elabora informe de Redición de Cuentas de la DRTSPG	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2021V
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando número MDT-DRTSPG-2022-0267-M, se dispone como responsable del proceso de Rendición de Cuentas 2021, al Ec. Miguel Morocho.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VMEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-GUAYAQUIL.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se estableció realizar la rendición de cuentas vía zoom.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/VACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-GUAYAQUIL.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG, y los temas requeridos por la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Guayaquil.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-6.pdf?x42051

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: ¿Un trabajador puede solicitar una inspección para la empresa? ¿Cuál es la sanción por no registrar a tiempo el pago de decimos y utilidades?

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
11/03/2022	1025	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cómo empresa privada como podemos acceder a charlas de distintas áreas del Ministerio del Trabajo?	NO	0		NO APLICA
¿De qué manera puedo tener éxito y encontrar trabajo, utilizando la Red Socio Empleo?	NO	0		NO APLICA
Si un trabajador comete alguna infracción por la cual se proceda a solicita el visto bueno en este tiempo que están suspendidos los plazos, ¿cómo se procede al trámite?	NO	0		NO APLICA
¿Cómo podemos hacer para tener mejores oportunidades laborales en vista que se aplican muchas ofertas laborales sin tener éxito?	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-2021/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	271	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	1,00	0,97	97,00 %	97.93% INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
	272	MIDE EL PORCENTAJE DE NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	1,00	0,99	99,00 %	99.89% ORDENES DE COBRO EMITIDAS
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	2710	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	1,00	1,00	100,00 %	100,00% INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS
	278	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	1,00	1,00	100,00 %	100% INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	279	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	1,00	0,98	98,00 %	98.90% DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.
	261	MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS LABORALES DEL MES EN CURSO MEDIANTE: -CONSULTAS CONFLICTIVAS DE LARGO PLAZO -CONSULTAS DE MENOR TIEMPO Y CÁLCULO	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	54000,00	65889,00	122,02 %	65.889 PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						102,67 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$336.115,46	\$329.500,31	98,03	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Financiera.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$336.115,46	\$329.500,31	98,03	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$336115,46	\$336115,46	\$329500,31	\$0,00	\$0,00	98,03 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$3,00	\$88.742,35	\$3,00	\$88.742,35	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa.pdf?x42051
ÍNFIMA CUANTÍA					
	\$143,00	\$98.747,71	\$143,00	\$98.747,71	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa.pdf?x42051
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA					
	\$2,00	\$91.454,16	\$2,00	\$91.454,16	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	Correo electrónico mediante el cual indican adjuntar los respectivos enlaces a los medios de verificación	Se registra acceso digital a documentos oficiales que respalden la información reportada en la rendición de cuentas 2021, de acuerdo a la recomendación.	100,00 %	N/A	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-2021/