



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO: DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA REGIONAL 6
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	ALFREDO RAFAEL VAZQUEZ AGUIRRE
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

**COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL**(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	AZUAY (CUENCA), CAÑAR(AZOGUES - LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)

**COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN**

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
AZUAY (CUENCA), CAÑAR (AZOGUES - LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)	1	56385	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-al-usuario-1.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-al-usuario-1.pdf?x42051</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	OFERTA LABORAL JUVENIL - ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	<p>POR MEDIO DE ENCUENTRA EMPLEO SE COLOCARON A 2.379 JÓVENES ENTRE 18 Y 29 AÑOS.</p> <p>POR MEDIO DEL PROYECTO DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL SE LOGRÓ SENSIBILIZAR A 2.914 PERSONAS EN TEMAS DE TRABAJO INFANTIL</p>	A TRAVÉS DE LAS COLOCACIONES REALIZADAS A JÓVENES MEDIANTE ENCUENTRA EMPLEO, Y PERSONAS SENSIBILIZADAS POR MEDIO DEL PROYECTO DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL APORTA A QUE EXISTA MENOR DESEMPLEO, TRABAJOS DIGNOS Y LA ELIMINACIÓN DE LA EXPLOTACIÓN AL TRABAJO INFANTIL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	CAPACITACIONES DE ACCESO Y SOSTENIBILIDAD AL EMPLEO	EN EL 2021 SE CAPACITARON A 740 BENEFICIARIOS, DE LOS CUALES 734 SE AUTOIDENTIFICARON COMO MESTIZOS Y 6 SE AUTOIDENTIFICARON COMO INDÍGENAS	MEDIANTE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS APORTA A QUE LOS BENEFICIARIOS TENGAN UN MAYOR CONOCIMIENTO DE ESTRATEGIAS QUE PUEDAN APLICAR EN SU BÚSQUEDA DE EMPLEO, ENCONTRAR OPORTUNIDADES Y QUE ACCEDAN A UN PROCESO DE SELECCIÓN DE LA MEJOR MANERA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	APOYO EN EL PROCESO DE INSPECCIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, PARA VERIFICAR EL 4% DE INCLUSIÓN LABORAL DEL PCD	EN EL PERIODO 2021 SE HAN REALIZADO 44 VERIFICACIONES A EMPRESAS PRIVADAS PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DEL 4% DE INCLUSIÓN LABORAL DE PCD.	EL OBJETIVO ES EL DE INCLUIR LABORALMENTE A ESTE IMPORTANTE GRUPO DE LA SOCIEDAD Y RESOLVER SITUACIONES QUE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD PRESENTAN DÍA A DÍA EN SUS ESPACIOS DE TRABAJO, EN RELACIÓN A LOS DEBERES Y DERECHOS, PERMISOS, ACCESIBILIDAD, FUNCIONES QUE DESEMPEÑAN ACTUALMENTE DE CARA A LAS ACTIVIDADES QUE PERMITEN DESARROLLAR DE MEJOR FORMA SU DESEMPEÑO LABORAL

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO	EN EL PERIODO 2021 SE SE SENSIBILIZÓ A 653 HOMBRES Y 816 MUJERES DANDO UN TOTAL DE 1.469 FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y PRIVADOS SENSIBILIZADOS.	POR MEDIO DE TALLERES PARTICIPATIVOS, SE SENSIBILIZA A EMPLEADORES Y EMPLEADOS DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO, SOBRE EL RESPETO POR LA DIFERENCIA, PROMOCIÓN DEL LENGUAJE INCLUSIVO E INSERCIÓN LABORAL DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA. MEDIANTE LAS ACTIVIDADES SE TRATA SOBRE DIVERSIDADES SEXUALES Y DE GÉNERO, DERECHOS DE LAS PERSONAS QUE VIVEN CON VIH Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO.
--	----	---	---	---

#### PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

#### MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

#### MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

#### PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando el señor Director Regional designó a el equipo de trabajo que conformará la comisión para llevar a cabo el proceso de Rendición de Cuentas	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-CUENCA.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-CUENCA.pdf?x42051</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión de trabajo y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-CUENCA.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-CUENCA.pdf?x42051</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó el levantamiento de información acerca de la gestión realizada en cada una de las áreas de la Dirección Regional para realizar la presentación del informe de gestión 2021 donde se visualizará el trabajo institucional realizado	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Cuenca.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Cuenca.pdf?x42051</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el formulario de rendición de cuentas con la información del periodo 2021	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2021/">https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2021/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base al alcance de toda la gestión realizada por las diferentes áreas de la Dirección Regional 6, en temas relevantes acorde a la gestión institucional	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-2.pdf?x42051</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-2.pdf?x42051</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El enlace para visualizar el informe se difundió a través de la página web institucional y las redes sociales del Ministerio del Trabajo ( facebook y twitter)	<a href="https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/277204214558616">https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/277204214558616</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas del MDT	<a href="https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/277204214558616">https://www.facebook.com/MinTrabajoEcuador/posts/277204214558616</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó la deliberación pública a través de la plataforma zoom	<a href="https://fb.watch/bLbxndf qSO/">https://fb.watch/bLbxndf qSO/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La deliberación pública se realizó el 14 de marzo de 2022	<a href="http://fb.watch/bLbxndf qSO/">http://fb.watch/bLbxndf qSO/</a>

FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Participación de la ciudadanía en la deliberación pública realizada por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, y posterior a ello habilitación de canales virtuales para los aportes ciudadanos	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021-5.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021-5.pdf?x42051</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe de rendición de cuentas en la página del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 06 de abril de 2022	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2021/">https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2021/</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. ¿AHORA QUE SE REGRESA A LA PRESENCIALIDAD, CÓMO CONTROLARÁ EL TEMA DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD PARA LOS TRABAJADORES? / 2. ¿NOS PUEDE EXPLICAR QUÉ ES LA ECONOMÍA VIOLETA?		

#### DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
14/03/2022	253	0	0	0	0	0	0	0	0

#### INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CONSULTA: Trabajo desde hace dos años como empleada doméstica, pero no he recibido más que mi sueldo y décimos, tengo derecho a algo más?	SI	76-100	Con la finalidad de evitar la vulneración de derechos laborales, durante el periodo 2021, la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través del área de Inspección de Trabajo realizó 59 capacitaciones sobre la aplicación de la normativa laboral vigente, dichas capacitaciones son dirigidas a servidores públicos, privados, y ciudadanía en general. En estas capacitaciones se solventan todas las inquietudes de los participantes. Consulta absuelta por el Director Regional el día de la Rendición de Cuentas 2020, (es decir el 06/05/2021)	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051</a>
CONSULTA: Trabajo en una empresa que no nos ha cancelado las utilidades; dicen que no han tenido ganancias este año, como puedo saber si es cierto?	SI	76-100	Con la finalidad de evitar la vulneración de derechos laborales, durante el periodo 2021, la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través del área de Inspección de Trabajo realizó 59 capacitaciones sobre la aplicación de la normativa laboral vigente, dichas capacitaciones son dirigidas a servidores públicos, privados, y ciudadanía en general. En estas capacitaciones se solventan todas las inquietudes de los participantes. Consulta absuelta por el Director Regional el día de la Rendición de Cuentas 2020, (es decir el 06/05/2021)	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051</a>
CONSULTA: Soy empleada del sector privado y mi hijo va a nacer en unos meses más, puedo pedir vacaciones por eso?	SI	76-100	Con la finalidad de evitar la vulneración de derechos laborales, durante el periodo 2021, la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través del área de Inspección de Trabajo realizó 59 capacitaciones sobre la aplicación de la normativa laboral vigente, dichas capacitaciones son dirigidas a servidores públicos, privados, y ciudadanía en general. En estas capacitaciones se solventan todas las inquietudes de los participantes. Consulta absuelta por el Director Regional el día de la Rendición de Cuentas 2020, (es decir el 06/05/2021)	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051</a>
CONSULTA: Tengo un trabajador que no viene ya dos semanas a trabajar, se cambió de casa y no sé cómo localizarle, que debo hacer?	SI	76-100	Con la finalidad de evitar la vulneración de derechos laborales, durante el periodo 2021, la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través del área de Inspección de Trabajo realizó 59 capacitaciones sobre la aplicación de la normativa laboral vigente, dichas capacitaciones son dirigidas a servidores públicos, privados, y ciudadanía en general. En estas capacitaciones se solventan todas las inquietudes de los participantes. Consulta absuelta por el Director Regional el día de la Rendición de Cuentas 2020, (es decir el 06/05/2021)	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051</a>
CONSULTA: Salí de mi trabajo hace un mes pero no me pagan la liquidación a quien pido ayuda?	SI	76-100	Con la finalidad de evitar la vulneración de derechos laborales, durante el periodo 2021, la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través del área de Inspección de Trabajo realizó 59 capacitaciones sobre la aplicación de la normativa laboral vigente, dichas capacitaciones son dirigidas a servidores públicos, privados, y ciudadanía en general. En estas capacitaciones se solventan todas las inquietudes de los participantes. Consulta absuelta por el Director Regional el día de la Rendición de Cuentas 2020, (es decir el 06/05/2021)	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-ano-anterior.pdf?x42051</a>

#### DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

#### TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-2021/">https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-2021/</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador, Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral, Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio del Trabajo, Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador, Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio del Trabajo	4	DENUNCIAS CON RESOLUCION DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCION DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	100,00	100,00	100,00 %	REALIZAR INSPECCIONES EN VIRTUD DE LAS DENUNCIAS PRESENTADAS POR INCUMPLIMIENTO A LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES
	2	ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	REMITIR AL JUZGADO DE COACTIVAS LAS RESOLUCIONES DE SANCION QUE NO CANCELARON LA MULTA EN EL TIEMPO ESTABLECIDO, PARA QUE INICIE EL DEBIDO PROCESO COACTIVO
Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador, Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral, Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio del Trabajo, Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador, Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio del Trabajo	3	INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACION DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACION DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %	REALIZAR INSPECCIONES EN VIRTUD DE LAS DENUNCIAS PRESENTADAS POR INCUMPLIMIENTO DE LA APLICACION DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
	1	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	INSPECCIONES FOCALIZADAS EN FUNCION DE LAS DENUNCIAS RECEPTADAS
Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador, Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral, Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio del Trabajo, Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador, Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio del Trabajo	6	INFORMACION SOBRE POLITICAS LABORALES	NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLITICAS LABORALES	100,00	100,00	100,00 %	INFORMAR A LA CIUDADANIA SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES
	5	INSPECCIONES INTEGRALES	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	PROGRAMAR LAS VISITAS A EMPRESAS PARA VERIFICAR LA VULNERACION DE DERECHOS A LOS TRABAJADORES
<b>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</b>						100,00 %	

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$92.612,06	\$89.651,72	96,80	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2021-DIRECCION-REGIONAL-CUENCA.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2021-DIRECCION-REGIONAL-CUENCA.pdf?x42051</a>
<b>Total</b>	<b>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</b>	<b>\$92.612,06</b>	<b>\$89.651,72</b>	<b>96,80</b>	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$92612,06	\$92612,06	\$89651,72	\$0,00	\$0,00	96,80 %

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	6,00	\$17.618,29	6,00	\$17.618,29	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa-1.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa-1.pdf?x42051</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	20,00	\$49.883,08	20,00	\$49.883,08	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa-1.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa-1.pdf?x42051</a>
OTRAS	1,00	\$6.742,08	1,00	\$6.742,08	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa-1.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Gestion-Administrativa-1.pdf?x42051</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA