

RENDICIÓN DE CUENTAS
NACIONAL - PLANTA CENTRAL

2016

Informe de Gestión



Ministerio
del Trabajo

Artisanos/as titulados en calidad de Maestros/as de Taller

Sobre la base de los Reglamentos de Titulación Artesanal el Ministerio del Trabajo refrendó títulos de Maestros/as de Taller en distintas ramas o especialidades, fortaleciendo de esta manera al sector artesanal del país a través de la formalización de su actividad laboral, generando además nuevas plazas de trabajo tanto para operarios y aprendices de artesanía.

Centros de Formación Artesanal

Además, el Ministerio del Trabajo en coordinación con la JNDA otorgó Resoluciones Interinstitucionales para la apertura, reapertura, cambio de domicilio, cambio de propietario, cambio de denominación, de ampliación de rama, supresión de rama o actualización de rama profesional de los centros de formación artesanal, generando de esta manera plazas de trabajo directas e indirectas.

Institución	Producto	Total
Ministerio del Trabajo	Títulos de maestro de taller refrendados a nivel nacional	16.878
Ministerio del Trabajo	Resoluciones Interinstitucionales para funcionamiento de Centros de Formación Artesanal	18



Organizaciones Artesanales

Al amparo del Reglamento de Aprobación y Registro de las Organizaciones Artesanales, el Ministerio del Trabajo otorgó personería jurídica, aprobó la reforma de estatutos, registró directivas y socios de las organizaciones artesanales, fortaleciendo de esta manera la asociatividad de la clase artesanal del país.

Institución	Producto	Total de trámites aprobados
Ministerio del Trabajo	Aprobación de estatutos y personería jurídica	11
Ministerio del Trabajo	Aprobación de reforma de estatutos	24
Ministerio del Trabajo	Registro de Directivas y Socios	262
TOTAL		297

LOGROS 2016

Talleres de sensibilizaciones

228

01

Nivel nacional

6.525 personas sensibilizadas

Nota.- En el marco del taller de no discriminación, se sensibilizó a **155 funcionarios/as del MDT.**

Asesorías

3.657

02

Nivel nacional

7 regionales

Guayaquil, Cuenca, Ambato, Riobamba, Ibarra, Manta, Portoviejo y Quito.

Registro de personas

557

03

Modalidad Trabajadores sustitutos

Espacios de discusión

71

04

Política Pública

Ámbito laboral

Nivel nacional

767 participantes en diversas temáticas de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.

LOGROS 2016

Participación en ferias

7

05

Convenio de cooperación interinstitucional con la Secretaría de Drogas – SETED.

7,000 estudiantes sensibilizados

rango de 10 hasta los 18 años en diversas instituciones educativas públicas y privadas.

Fortalecimiento de la Coordinación interinstitucional

06

Internas: Inspectorías de Trabajo, Red Socio Empleo, Seguridad y Salud en el Trabajo, Proyecto de Erradicación de Trabajo Infantil – PETI.

Externas: ONU- Mujeres, MIES, Defensoría del Pueblo, DINAPEN, Ministerio de Salud, CONADIS, Ministerio de Educación.

Objetivo: Ver alternativas de restitución de derechos en el ámbito laboral.

Articulación trabajo con Organizaciones Sociales

11

07

Objetivo: Fortalecer la política pública que promueve el trabajo mancomunado entre la Sociedad Civil y el Estado.

AMAE, «Yo también», FENCE, AGORA, FENASEC, FENEDIF, FORO DE MUJERES, COALICION – VIH, SECRETARIA TECNICA DE PERSONAS VIVIENDO CON VIH, COLECTIVOS LGBTI, SIL.

RESUMEN INFORME DE GESTIÓN

SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LOS CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN



ATRIBUCIONES CONFERIDAS MEDIANTE ACUERDO MINISTERIAL No. MDT-2016-0263

› Verificar y controlar que los procesos de reclutamiento y selección de las y los aspirantes cumpla con lo dispuesto en las normas aplicables.

GESTIÓN DE DENUNCIAS, QUEJAS Y CONSULTAS



› Receptar y gestionar las denuncias ingresadas para revisión de los procesos de reclutamiento y selección.

CONTROL TÉCNICO EXPOST



› Verificar y controlar que los procesos de reclutamiento y selección de las y los aspirantes cumpla con lo dispuesto en las normas aplicables.

PROYECTO DE MONITOREO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LAS INSTITUCIONES PERTENECIENTES A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL E INSTITUCIONAL



› Monitorear los procesos de evaluación del desempeño de las y los servidores públicos de la Administración Pública, Central e Institucional y emitir el informe correspondiente a la autoridad de la institución responsable de dicho proceso.

RESULTADO Y LOGROS

1. INSCRITOS VS. UBICADOS

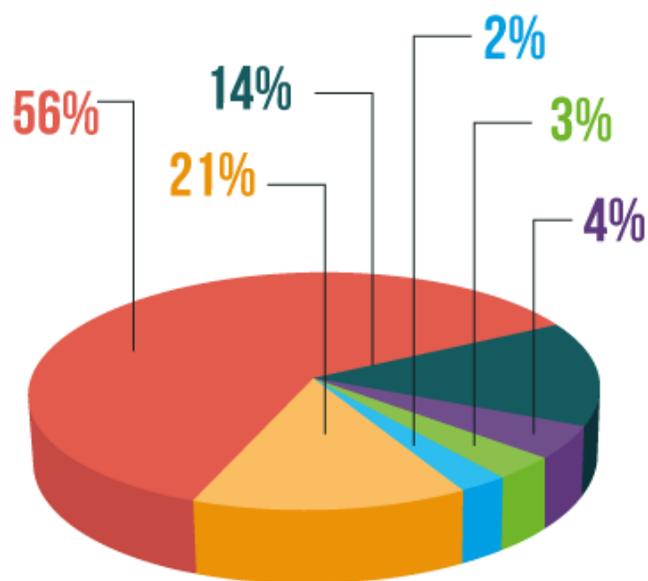
PASANTES MI PRIMER EMPLEO			
AÑO 2007 / 2016	ACADÉMICOS	EXCELENCIA	TOTAL
TOTAL	14.704	406	15.110

2. PASANTES UBICADOS vs. INSTITUCIONES RECEPTORAS

INSTITUCIONES RECEPTORAS ATENDIDAS		
AÑO 2007 / 2016	No. DE PASANTES UBICADOS	NO. INSTITUCIONES RECEPTORAS
TOTAL	15.110	803

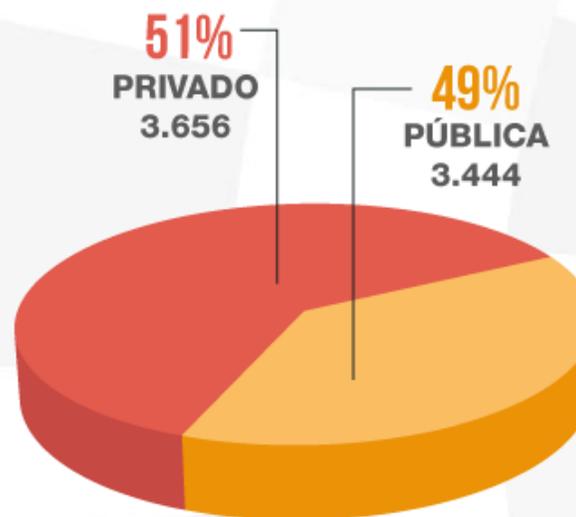
RESULTADO Y LOGROS

3. PARTICIPACIÓN PROYECTO POR DISCAPACIDAD



- Física
- Visual
- Lenguaje
- Intelectual
- Psicológica
- Auditiva

4. LA INSERCIÓN LABORAL



TOTAL: 7100 JÓVENES
LA SERCIÓN LABORAL CORRESPONDE
AL 47%

RESULTADO Y LOGROS

5. EVENTOS DE CLAUSURA Y ENTREGA DE CERTIFICADOS



Entrega de certificados del curso de
GET CONNECTED con el
acompañamiento de YACHAY EP en
2016

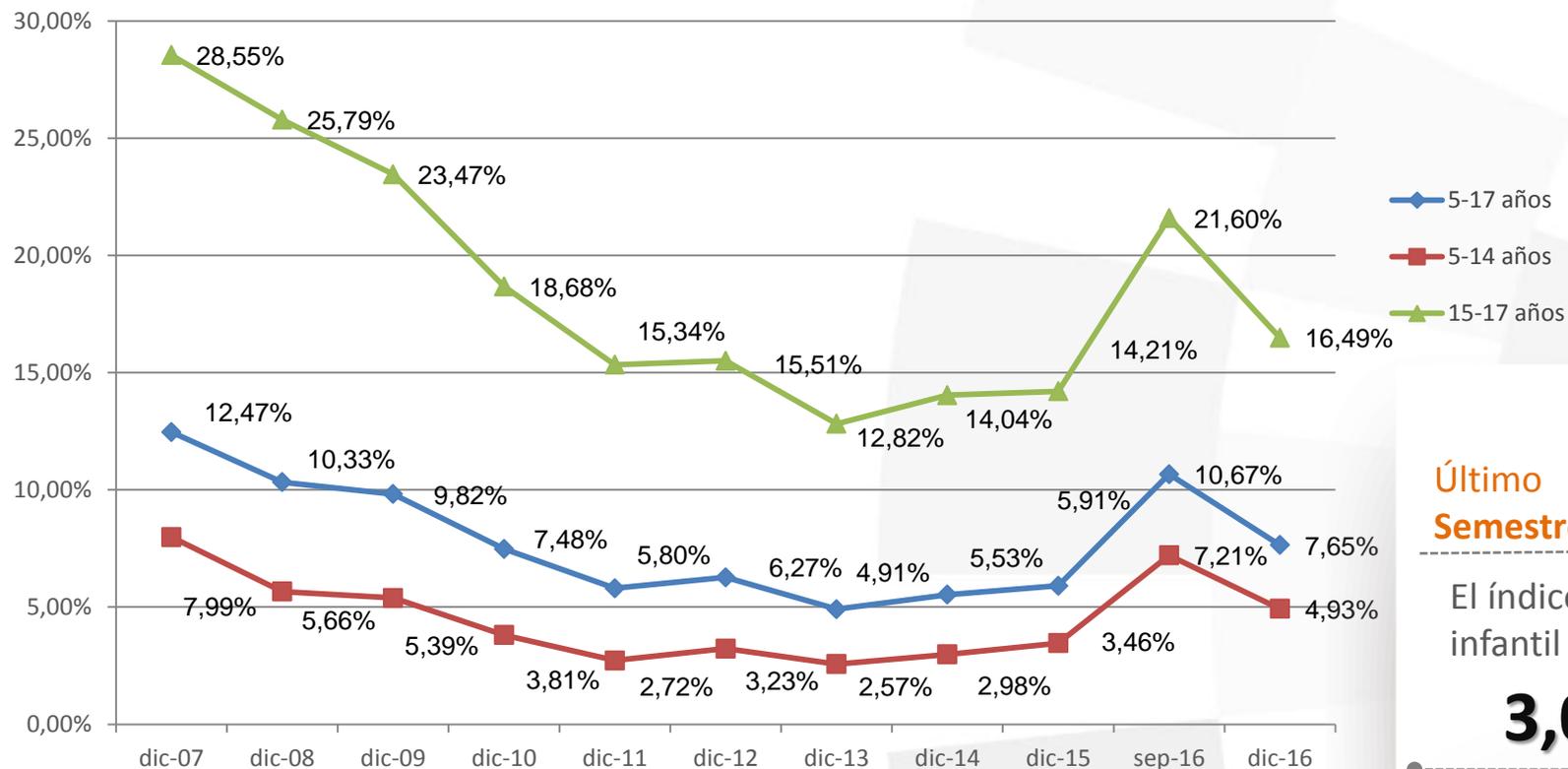
Entrega de certificados por
culminación de pasantías del
2do. Ciclo de 2016



PROYECTO DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL



Ministerio del Trabajo



Fuente: ENEMDU

Elaboración: Coordinación del Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil.

Último
Semestre 2016

El índice de trabajo infantil se redujo en:

3,02%

El índice de trabajo adolescente se redujo en:

5,11%

Índice de Trabajo Infantil 2007-2016

Nacional	dic-07	dic-16	Reducción en los últimos 10 años
5-17 años	12,47%	7,65%	4,82%
5-14 años	7,99%	4,93%	3,06%
15-17 años	28,55%	16,49%	12,06%

Últimos 10 años

El índice de trabajo infantil se redujo en:

4,87%

El índice de trabajo adolescente se redujo en:

12,06%

Fuente: ENEMDU

Elaboración: Coordinación del Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil.

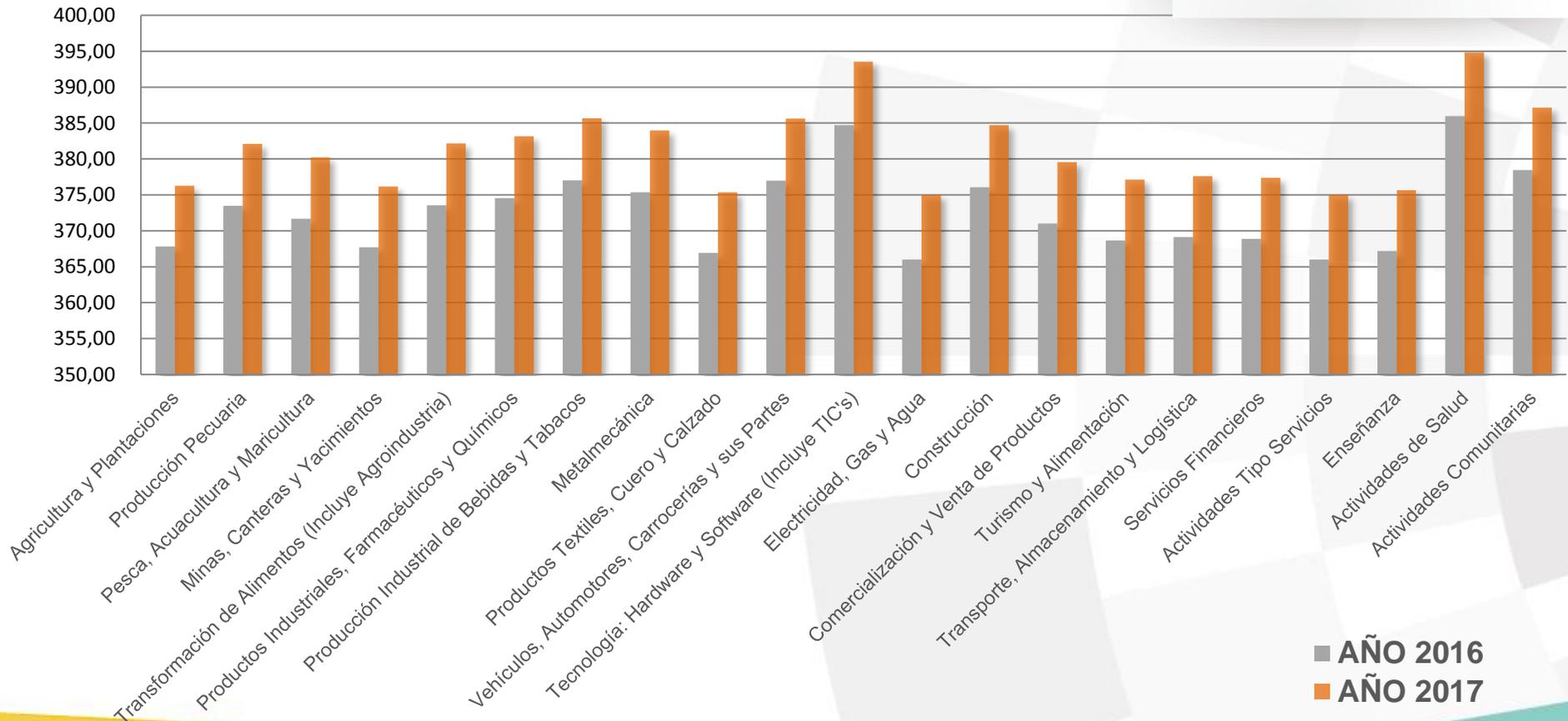
Evolución del Salario Básico Unificado (SBU) y Salarios Mínimos Sectoriales 2015-2016

Promedio de Incremento

SMS

2,3%

EVOLUCIÓN SMS 2015-2016



Evolución SBU 2015-2016

Incremento
SBU

2,46%

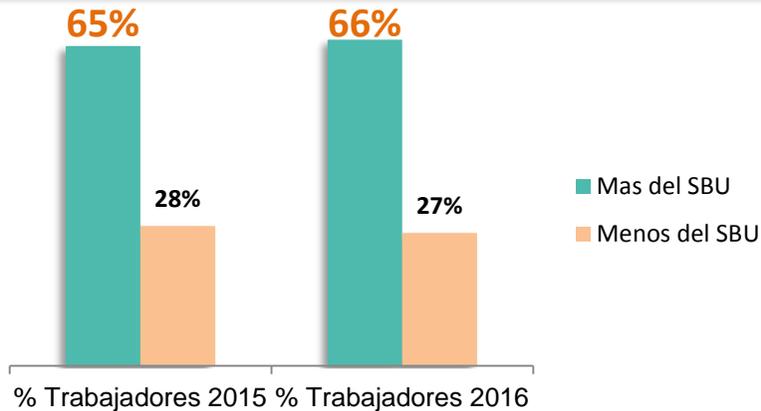


Acuerdo Histórico

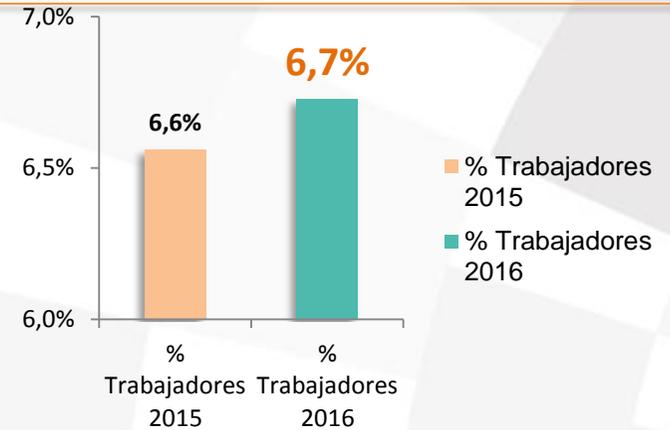
Entre trabajadores y empleadores para definir el incremento del **Salario Básico Unificado**.

Evolución del Salario Básico Unificado (SBU) y Salarios Mínimos Sectoriales 2015-2016

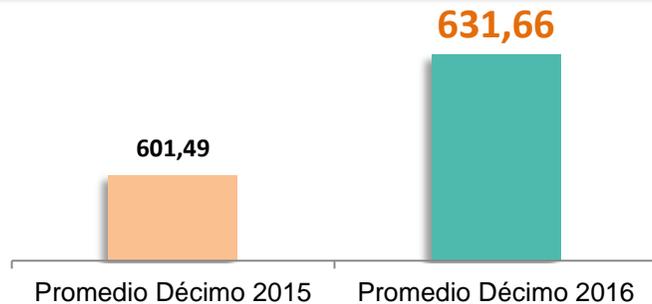
TRABAJADORES CON DECIMO MAYOR Y MENOR AL SBU



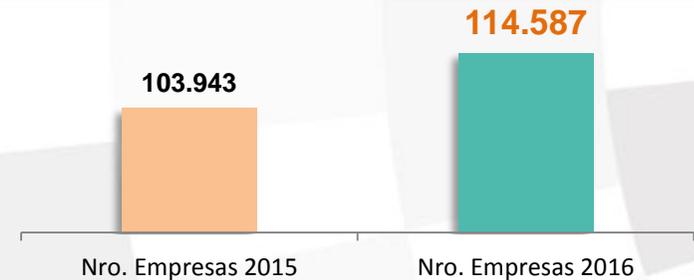
TRABAJADORES QUE PERCIBEN EL SBU



PROMEDIO VALOR DECIMOTERCER SUELDO



NRO. EMPRESA REGISTRADAS 2015 - 2016



Fuente: Ministerio del Trabajo (Registro de Decimotercera Remuneración)

Elaboración: Dirección de Análisis Salarial. MDT

* No se toma en cuenta Trabajadores Remunerados del Hogar3

* Se toma en cuenta un rango del 1% del SBU para quienes ganan igual al SBU

1. Reestructuración de los trámites y servicios considerando mejoras en los tiempos de atención y requisitos solicitados.

Construcción

catálogo de servicios
en la página web

Construcción

fichas de servicios a detalle
para que el ciudadano
conozca el servicio.

2. Mejora en la descripción de los servicios expuestos en las plataformas de atención al ciudadano (GPR y Dir.ec)

Traducción

de servicios a idioma inglés y
quechua para mejor
entendimiento del usuario.





RESULTADOS Y LOGROS RED SOCIO EMPLEO ENERO 2011 A DICIEMBRE DE 2016

Personas colocadas
Relación de dependencia

101.471 01

A través de
Socio Empleo

Visitas a las
Empresas

15.657 02

Promocionar los
servicios de la
Red Socio Empleo

Levantamiento
de vacantes

Capacitación gratuita
de personas

79.724 03

Gestión de la Red
Socio Empleo

Mejorar el perfil
profesional de los
usuarios registrados.

RESULTADOS Y LOGROS RED SOCIO EMPLEO ENERO 2011 A DICIEMBRE DE 2016



Ministerio
del Trabajo

Usuarios
registrados

1'424.920

04

Plataforma Red
Socio Empleo

-

Bolsa de Empleo
con agencias

25

05

Agencias y
Puntos de Atención

-

Nivel nacional
urbano y rural

-

Red de Apoyo Técnico
de los Servicios
de Empleo de
América Latina
y el Caribe

06

Red Socio Empleo
logró formar parte
(RED SEALC)

-

Con el apoyo del
Banco Interamericano
de Desarrollo (BID)

-

RESULTADOS Y LOGROS RED SOCIO EMPLEO DE ENERO 2011 A DICIEMBRE DE 2016

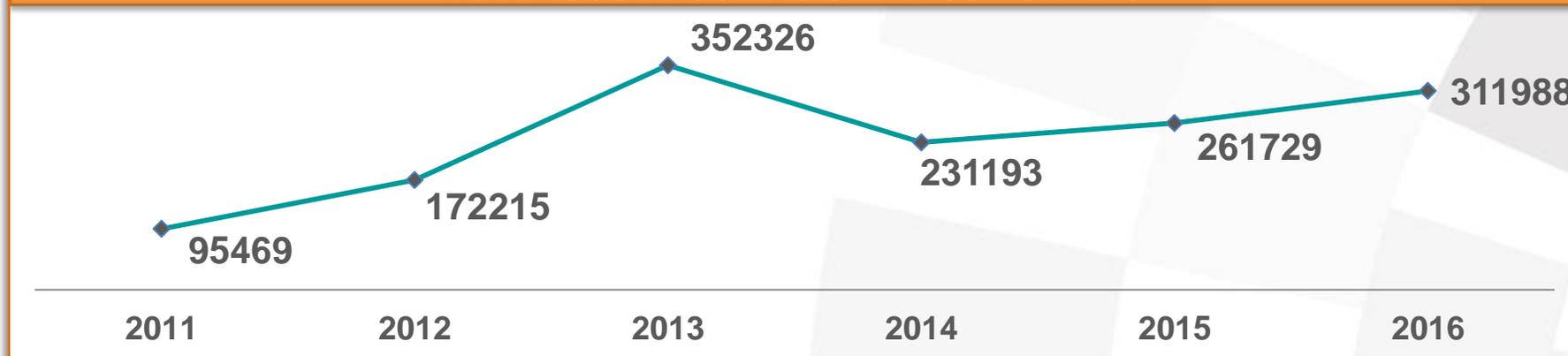


- Se ha logrado firmar varios **convenios de cooperación interinstitucional** con Municipios, Cámaras de la Producción, Gobernación, Universidades entre otros.
- La página www.socioempleo.gob.ec es accesible para las personas con discapacidad, logrando obtener una calificación de accesibilidad de la página pasando de **3.4 a 7.0/10**, a través del sistema examinator.ws.
- La Red Socio Empleo en coordinación con las empresas estatales PETROAMAZONAS y PETROECUADOR, **logró eliminar las mesas de empleo y cobros por colocación de puestos de trabajo** en los sectores comunitarios de la región Amazónica,
- El Ministerio del Trabajo, a través de la Red Socio Empleo en cooperación con Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP) **brinda certificación gratuita a usuarios de la Red Socio Empleo.**

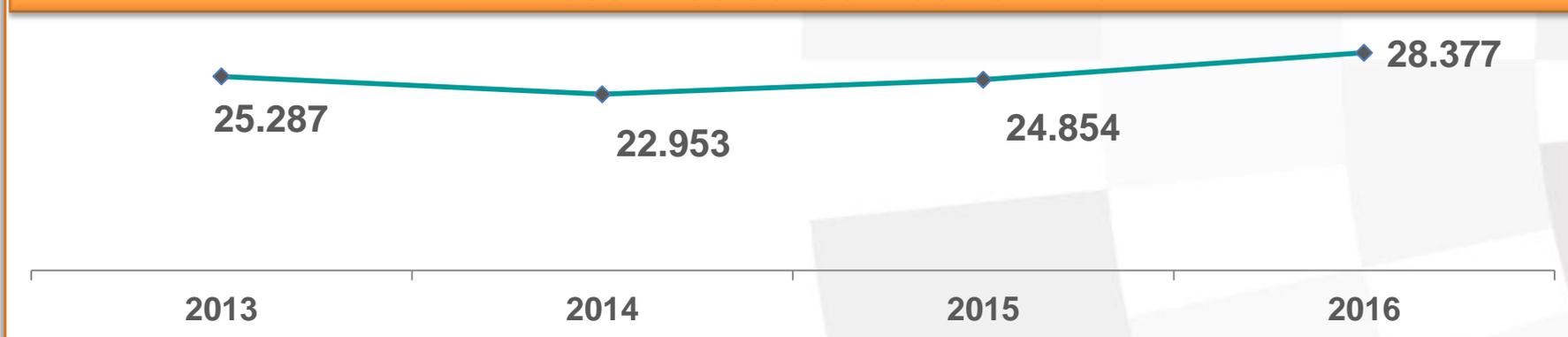


RESULTADOS Y LOGROS RED SOCIO EMPLEO DE ENERO 2011 A DICIEMBRE DE 2016

No. DE USUARIOS REGISTRADOS POR AÑO



No. DE USUARIOS COLOCADOS POR AÑO

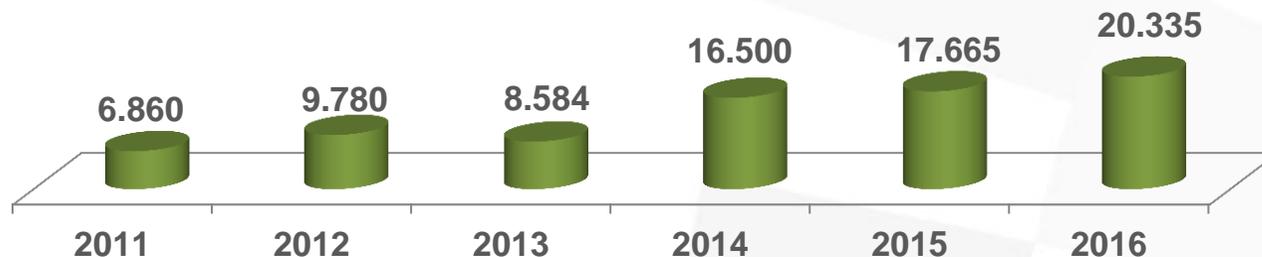


Fuente: Plataforma Red Socio Empleo

Elaborado: Red Socio Empleo

RESULTADOS Y LOGROS RED SOCIO EMPLEO DE ENERO 2011 A DICIEMBRE DE 2016

PERSONAS CAPACITADAS POR AÑO



VISITAS A EMPRESAS POR AÑO



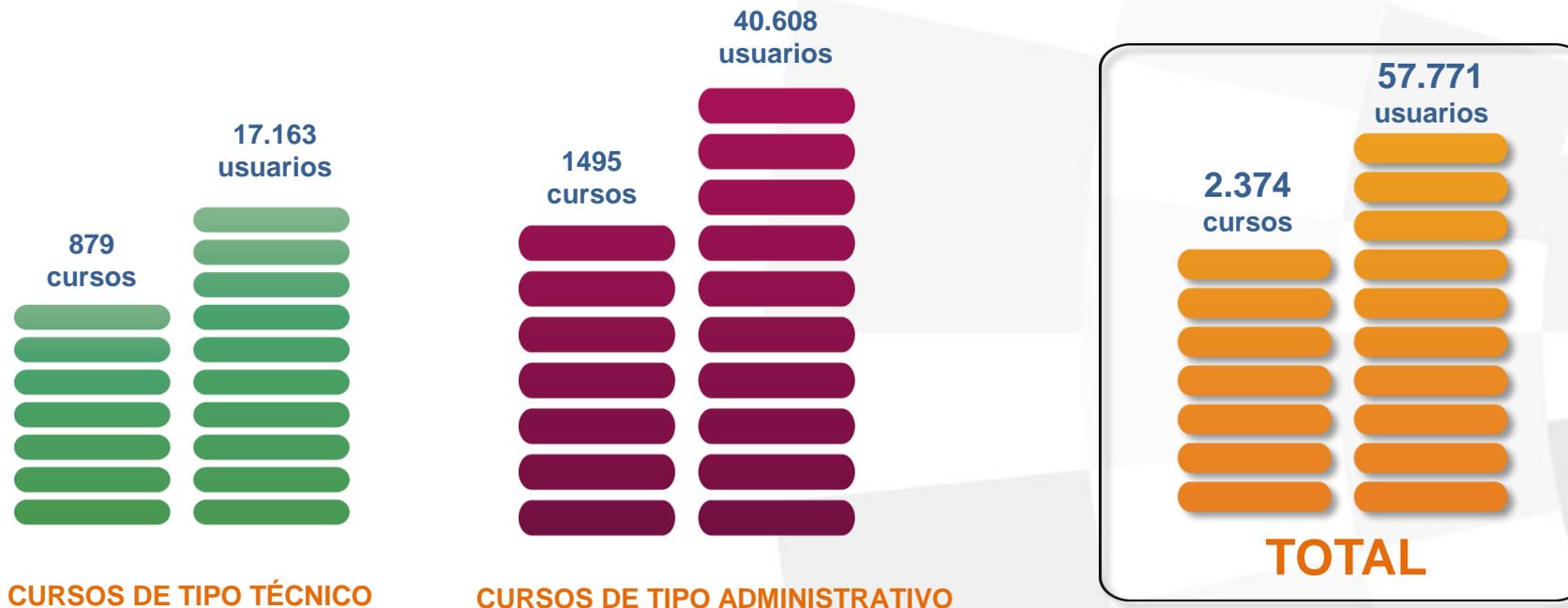
Nota: Es importante mencionar que durante los años 2010 al 2012 la RSE solamente se llevaba registros manuales de los usuarios colocados, por tanto, solo se cuenta con la información a partir del año 2013 con la implementación del sistema automatizado y de los usuarios registrados a partir del año 2011. Respecto a las visitas a empresas se realizaron a partir del año 2012.

Fuente: Plataforma Red Socio Empleo

Elaborado: Red Socio Empleo

RESULTADOS DE CAPACITACIÓN AÑO 2016

En el año 2016 se capacitó a **57.771 usuarios** a nivel nacional, se impartió un total de **2.374 cursos** de tipo técnico y administrativo.



RESULTADOS DE CERTIFICACIÓN AÑO 2016

CERTIFICACIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS LABORALES PERIODO 2016

SECTOR	NÚMERO DE CERTIFICACIONES
CONSTRUCCIÓN	10.515
TEXTIL	4.470
METALMECÁNICA	3.890
COMUNICACIÓN	858
Total Certificaciones	19.733



Certificó

19.733

Trabajadoras y trabajadores
en sectores de:
Comunicación, Construcción,
metalmeccánica y textil



EJECUCIÓN DE CONVENIOS AÑO 2016

En el marco de los Convenios Interinstitucionales se dictaron **112** cursos con la participación de **3.442** usuarios.

CONVENIO	PARTICIPANTES
MOVIDELNORTE EP	1.101
MINTEL	1.018
FUNDACIÓN - MCCH	372
MUNICIPIO DE LOJA	340
U.RUBIRA	215
PETROECUADOR	88
U.MILAGRO	87
FUNDACIÓN ABC	74
U.CARCHI	60
ONU MUJERES	43
GAD PARROQUIAL TUMBACO	17
EMELNORTE	15
CAPEIPI	8
CHOVA DEL ECUADOR	4



Certificaciones
Aprobadas

19.733

ARTICULACIÓN PÚBLICO - PRIVADA

Modelo de gestión de certificaciones año 2016

SECAP

AUTOGESTIÓN

INVERSIÓN

CONSTRUCCIÓN

COMUNICACIÓN

TEXTIL

METALMECÁNICA

\$1.172.288

\$19.776

\$245.638

\$207.638

\$427.506

\$34.411

\$92.202

\$45.789

Autogestión

- PUNTOS DE EVALUACIÓN MATERIALES



PRIVADO

Gestión

- EXAMINADORES PERSONAL Técnico y Administrativo



PÚBLICO

TOTAL
PRIVADO

\$1.645.340

TOTAL
SECAP

\$599.908

GRAN
TOTAL

\$2.245.248

LOGROS 2016

INSTRUMENTOS JURÍDICOS EXPEDIDOS

**Nuevos Acuerdos
Ministeriales expedidos:**

8

5

**Reformas de Acuerdos
Ministeriales:**

4

10

Resoluciones:

-

-

Total:

12

17

Total de instrumentos jurídicos expedidos:

29



HITOS NORMATIVOS 2016

Acuerdo	Descripción
Acuerdo Ministerial MDT- 2016-0055.	Normas que regulan la relación de trabajo para el sector bioacuático.
Acuerdo Ministerial MDT- 2016-0099	Normas que regulan el cálculo de la jubilación patronal.
Acuerdo Ministerial MDT-2016 -158.	Normativa para la Aplicación de la Ley Orgánica para la Promoción del Trabajo Juvenil, Regulación Excepcional de la Jornada del Trabajo, Cesantía y Seguro de Desempleo.
Acuerdo Ministerial MDT-2016 -101.	Norma para Regular Trabajo Aplicables en el Sector Florícola.
Acuerdo Interministerial MDT-2016-0001	Directrices administrativas y presupuestarias sobre habilitación de partidas vacantes, contratos de servicios ocasionales y creaciones de puestos.
Acuerdo Ministerial MDT-2016-100	Directrices para los Procesos de Desvinculación de Servidoras y Servidores con el fin de acogerse al Retiro por Jubilación.
Acuerdo Ministerial MDT-2016-154	Reforma al Acuerdo que regula la Adquisición de Pasajes Aéreos en Business Class. Limitando para máximas Autoridades del Estado.
Acuerdo Ministerial MDT-2016-0082	Reforma a la Norma Técnica de Viáticos al Interior, eliminando la figura de subsistencia y alimentación.
Acuerdo Ministerial MDT- 2016-0002 y 0018	Reforma a las Normas que regulan el Contrato por Obra o Servicio determinado dentro del Giro del Negocio, con apertura a sectores como la Manufactura.



RENDICIÓN DE CUENTAS
NACIONAL - PLANTA CENTRAL

2016

Informe de Gestión



GRACIAS



Ministerio
del Trabajo