

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 20756
PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES - PLANTA CENTRAL
RUC:	1768150940001
REPRESENTANTE LEGAL	ACHIG AGUILAR WILLIAN FERNANDO
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
NACIONAL	7

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	0	N/A

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	0	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES					
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	5243	4151	1092	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	29768	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	289	194	95	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	914	470	444	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	721	470	251	0	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	SI	2	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO LA REUNION PARA LA CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS CON LA COORDINACION DE PLANIFICACION, DIRECCION DE COMUNICACION SOCIAL Y ASESORES MINISTERIALES	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN DECIDIÓ ACOGERSE AL DECRETO 647 Y REALIZAR LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO EL INFORME DE GESTION DEL MDT 2015	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE LLENO EL FORMULARIO CON LA GESTION DEL MDT 2015	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
FASE 1	REDACCION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	SE REDACTO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS CON LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LA GESTION DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME FUE SOCIALIZADO A LOS VICEMINISTROS, SUBSECRETARIOS Y ASESORES MINISTERIALES, PARA SU POSTERIOR APROBACION.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS FUE SOCIALIZADO EN LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/15795/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE PLANIFICO RENDIR CUENTAS A LA CIUDADANIA VIA ON LINE, UTILIZANDO LA PÁGINA WEB DEL MDT	http://www.trabajo.gob.ec/15795/
FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANIA	SI	LA RENDICION DE CUENTAS A LOS CIUDADANOS SE REALIZO ON LINE	http://www.trabajo.gob.ec/15795/
FASE 2	RINDIO CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE RINDIO CUENTAS A LA CIUDADANIA EL 31 DE MARZO DEL 2016, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO PARA LAS UDAF	http://www.trabajo.gob.ec/15795/
FASE 2	INCORPORACION DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	SE HABILITO EN LA PÁGINA DEL MDT UN CASILLERO PARA COMENTARIOS Y SUGERENCIAS	http://www.trabajo.gob.ec/15795/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL INFORME SE REGISTRO EN EL SISTEMA VIRTUAL EL 28 DE ABRIL DEL 2016	

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APOORTE CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>Los ciudadanos realizaron las siguientes solicitudes:</p> <ul style="list-style-type: none"> -CAPACITACIONES SOBRE LOS SISTEMAS QUE MANTIENE EL MINISTERIO DEL TRABAJO, TANTO PARA EMPLEADORES, TRABAJADORES Y CIUDADANIA EN GENERAL. POR EJEMPLO SAITE, RED SOCIO EMPLEO. -MAYOR DIFUSION DE LOS SERVICIOS E INFORMACION DEL MINISTERIO DEL TRABAJO EN MEDIOS DE COMUNICACION, REDES SOCIALES Y EN LA WEB. -SOCIALIZACION DE LA NORMATIVA VIGENTE EN RELACION A LOS CAMBIOS DENTRO DEL SECTOR LABORAL -Mejorar la atención al usuario: mejorar la actitud por parte de los funcionarios y a su vez brindar información ágil y oportuna. -Interacción con la comunidad -Realización de inspecciones en zonas rurales, compañías de transporte, Instituciones Públicas
--	--

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
31/03/2016	603	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CREACION DE MÁS PLAZAS DE TRABAJO OFRECIDAS EN LA RED SOCIO EMPLEO	SI	76-100	Red Socio Empleo en el 2015 realizó la colocación de 21.010 personas en ofertas laborales	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
IMPLEMENTAR INFORMACIÓN DE LOS PROYECTOS EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN	SI	76-100	Se genera mensualmente boletines informativos sobre los servicios, programas y proyectos del MDT a fin de acercar a la ciudadanía para su beneficio. Los mismos se difunden tanto en la página web del MDT, como a los más de 400 correos de los medios de comunicación que dispone la Dirección de Comunicación Social.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
CAPACITACIONES SOBRE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	SI	76-100	A través de las Direcciones Regionales ubicadas a nivel nacional, el MDT informó a 131.931 personas sobre los derechos y obligaciones laborales	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
APOYO A LOS ARTESANOS	SI	76-100	En el 2015 se atendieron 1.057 trámites artesanales, se titularon 16.000 artesanos y 600 participaron en mesas de diálogos	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
MAYOR AGILIDAD EN LOS TRAMITES	SI	76-100	El MDT cuenta con el sistema SAITE que permite a los ciudadanos realizar sus trámites con un solo click, permitiendo el ahorro de tiempo y dinero.	http://www.trabajo.gob.ec/sistema-de-registro-de-contratos-y-actas-definiquito/
SE INCREMENTEN LAS INSPECCIONES A LAS EMPRESAS PARA VERIFICAR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES.	SI	76-100	En el 2015 en MDT realizó 5.816 inspecciones	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
VISITAR LAS INSTITUCIONES Y VERIFICAR SI EXISTE PERSONAL DISCAPACITADO	SI	76-100	El MDT a través de la Dirección de Evaluación y Control, realizó controles a las insituciones Públicas con el fin de verificar que cumplan el 4% de servidores con discapacidad	http://disposiciones.cege.gob.ec/disposiciones/login.aspx

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	0
PRENSA	0	0	0	0	0
TELEVISIÓN	0	0	0	0	0
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	171	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	PORCENTAJE EJECUCION PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	100,00	98,00	98,00 %	LA EJECUCION DEL INDICADOR SE REALIZÓ EN BASE A LA PROGRAMACIÓN DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA EN CUANTO A LOS REQUERIMIENTOS Y DISPONIBILIDAD DE RECURSOS DENTRO DEL MES. NO SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA YA QUE EXISTEN CONTRATOS EN PROCESO CONTRACTUAL.
INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	172	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - INVERSION	PORCENTAJE EJECUCION PRESUPUESTARIA - INVERSION	100,00	82,00	82,00 %	LA EJECUCION DEL 2015 FUE DE 82.18%, SE LA REALIZÓ DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS Y DISPONIBILIDAD DE RECURSOS DENTRO DEL MES. NO SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA.

INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META 182	DESCRIPCIÓN INSPECCIONES FINALIZADAS	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FINALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 92,00	92,00 %	EN EL 2015 SE REALIZÓ EL 92.38% INSPECCIONES FINALIZADAS, NO SE PUDO CUMPLIR CON LA META YA QUE SE SUSPENDIERON LAS INSPECCIONES POR REESTRUCTURACIÓN Y TRANSPARENCIA DE PROCESOS; SE DIÓ EL LINEAMIENTO A LAS DIRECCIONES REGIONALES DE CERRAR PROCESOS PENDIENTES Y CAPACITAR A LA CIUDADANÍA ACERCA DE LAS POLÍTICAS LABORALES.
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	N. DE META 192	DESCRIPCIÓN PERSONAL CON NOMBRAMIENTO	PORCENTAJE DE PERSONAL CON NOMBRAMIENTO	TOTALES PLANIFICADOS 30,00	TOTALES CUMPLIDOS 45,42	151,40 %	SE CUMPLE MÁS DE LA META ESTABLECIDA DEBIDO A QUE LA DATH HA PUESTO EN MARCHA LA EJECUCIÓN DE CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN, LO CUAL DARÁ PASO A QUE LAS PARTIDAS SE OCUPEN CON NOMBRAMIENTOS PERMANENTES.
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	N. DE META 194	DESCRIPCIÓN ROTACION DE NIVEL OPERATIVO	INDICE DE ROTACION DE NIVEL OPERATIVO	TOTALES PLANIFICADOS 25,00	TOTALES CUMPLIDOS 37,00	148,00 %	SE LOGRÓ CUMPLIR CON LA META DEBIDO A QUE SE HAN IDO LLENANDO LAS PARTIDAS CON NOMBRAMIENTOS PERMANENTES.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	N. DE META 201	DESCRIPCIÓN PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	TOTALES PLANIFICADOS 111564,00	TOTALES CUMPLIDOS 123373,00	110,58 %	LAS DIRECCIONES REGIONALES DEL MDT HAN REALIZADO ENTREVISTAS FORMALES A LOS TRABAJADORES EFECTUADAS A TRAVÉS DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS, CONCIENTIZANDO A 123373 TRABAJADORES.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	N. DE META 205	DESCRIPCIÓN PERSONAS COLOCADAS POR EMPRENDIMIENTO	PORCENTAJE DE PERSONAS COLOCADAS POR EMPRENDIMIENTO	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 125,00	125,00 %	SE CUMPLE Y SE SUPERA LA META DEBIDO A QUE SE REALIZÓ PROCESOS DE EMPRENDIMIENTO ACCELERADO SE CONTINUA TRABAJANDO EN ALIANZA ENTRE EL SERCOP Y LA RSE PARA MEJORAR EL PROCESO DE EMPRENDIMIENTO Y CATÁLOGOS INCLUSIVOS Y DE ESTA MANERA EJECUTAR MÁS PROYECTOS DE ESTE TIPO EN COORDINACIÓN CON LAS DEMÁS INSTITUCIONES DEL ESTADO.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	N. DE META 207	DESCRIPCIÓN INSTITUCIONES EN LAS QUE SE REALIZA ESTUDIOS DE EVALUACIÓN Y CONTROL	NUMERO DE INSTITUCIONES EN LAS QUE SE REALIZA ESTUDIOS DE EVALUACIÓN Y CONTROL	TOTALES PLANIFICADOS 112,00	TOTALES CUMPLIDOS 112,00	100,00 %	SE CUMPLIO AL 100% CON LA META ESTABLECIDA REALIZANDO ESTUDIOS DE EVALUACIÓN Y CONTROL A LAS 112 INSTITUCIONES QUE SE ENCONTRABAN PLANIFICADAS.
INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	N. DE META 221	DESCRIPCIÓN SERVICIOS MEJORADOS INCLUIDOS EN LA CARTA DE SERVICIO INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE SERVICIOS MEJORADOS INCLUIDOS EN LA CARTA DE SERVICIO INSTITUCIONAL	TOTALES PLANIFICADOS 12,00	TOTALES CUMPLIDOS 15,00	125,00 %	SE SUPERA LA META DEBIDO A QUE SE REALIZÓ LA MEJORA A SERVICIOS QUE SE ENCUENTRAN PUBLICADOS EN LA CARTA DE SERVICIO INSTITUCIONAL, Y SE MEJORARON 5 SERVICIOS MÁS DE LOS PLANIFICADOS DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS Y NECESIDADES DEL DE LOS CIUDADANOS.
INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	N. DE META 222	DESCRIPCIÓN PROCESOS SUSTANTIVOS MEJORADOS	PORCENTAJE DE PROCESOS SUSTANTIVOS MEJORADOS	TOTALES PLANIFICADOS 33,00	TOTALES CUMPLIDOS 33,00	100,00 %	SE CUMPLIO CON LA META PLANIFICADA, CON EL MEJORAMIENTO DE GESTIÓN DE ATENCIÓN A DENUNCIAS, QUEJAS Y SUGERENCIAS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SERVICIOS CIUDADANO, DE ACUERDO A LA NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN DE PREGUNTAS, QUEJAS, SUGERENCIAS, SOLICITUDES DE INFORMACIÓN Y FELICITACIONES FORMULADAS A LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA.
INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	N. DE META 223	DESCRIPCIÓN PROYECTOS DE INVERSION EN RIESGO	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN RIESGO	TOTALES PLANIFICADOS 20,00	TOTALES CUMPLIDOS 40,00	200,00 %	LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA SE VIÓ AFECTADA EN EL 2015 POR INGERENCIA DE INSTITUCIONES EXTERNAS; ADEMÁS DE LOS CAMBIOS A LAS PROGRAMACIONES DE ALGUNOS DE LOS PROGRAMAS PIRI.

	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	208	OCUPADOS QUE RECIBEN CAPACITACIÓN	PORCENTAJE DE OCUPADOS QUE RECIBEN CAPACITACIÓN	18,00	11,00	61,11 %	LA ELIMINACIÓN DE ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL (SETEC) AL SERVICIO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL (SECAP) ES UNO DE LOS FACTORES QUE INCIDE EN EL RESULTADO, ASÍ COMO TAMBIÉN LA DESARTICULACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN.
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	195	ROTACIÓN DE NIVEL DIRECTIVO	INDICE DE ROTACION DE NIVEL DIRECTIVO	20,00	16,00	80,00 %	SE CUMPLE CON LA META ESTABLECIDA YA QUE DISMINUYÓ EL INDICE DE ROTACIÓN.
INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	213	EFICIENCIA DE LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS	PORCENTAJE DE EFICIENCIA DE LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS	98,00	101,00	103,06 %	LOS RESULTADOS OBTENIDOS SON DE LOS SERVICIOS DISPONIBLES DE TELEFONÍA INTERNET/ DATOS Y SISTEMAS EN PRODUCCIÓN DEL MDT CUMPLIENDO ASI EL 101.26%.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	181	PERSONAS AFILIADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL CONTRIBUTIVA IESS - SEGURO CAMPESINO, ISSFA, ISSPOL	PORCENTAJE DE PERSONAS AFILIADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL CONTRIBUTIVA IESS - SEGURO CAMPESINO, ISSFA, ISSPOL	100,00	85,00	85,00 %	EL MINISTERIO DEL TRABAJO EN APOYO DE LAS DIRECCIONES REGIONALES DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO REALIZAN INSPECCIONES TANTO INTEGRALES COMO FOCALIZADAS A LAS DISTINTAS EMPRESAS PARA CONSTATAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS CON LOS DERECHOS DE SUS TRABAJADORES, COMO ES LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EMPLEADOR QUE NO CUMPLA CON ESTE REQUISITO ES SANCIONADO CON MULTAS ESTABLECIDAS POR LEY.
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	191	FUNCIONARIOS CAPACITADOS	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS CAPACITADOS	80,00	125,00	156,25 %	ESTE RESULTADO SE OBTIENE DEL CUMPLIMIENTO DE VARIAS CAPACITACIONES BRINDADAS A LOS SERVIDORES DE ESTA CARTERA DE ESTADO.
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	193	CUMPLIMIENTO DE LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	4,00	3,00	75,00 %	AL FINALIZAR EL 2015 NO SE CUMPLE CON LA META ESTABLECIDA DEBIDO A QUE EXISTE LA NECESIDAD DE QUE SE POSESIONEN CON NOMBRAMIENTO PERMANENTE UN NÚMERO MAYOR DE SERVIDORES CON CAPACIDADES ESPECIALES.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	203	GESTIÓN DE DENUNCIAS	PORCENTAJE DE GESTIÓN DE DENUNCIAS	100,00	100,00	100,00 %	SE CUMPLE AL 100% CON LA META ESTABLECIDA
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	204	INCREMENTO EN PERSONAS COLOCADAS EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA	PORCENTAJE DE INCREMENTO EN PERSONAS COLOCADAS EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA	16,00	19,00	118,75 %	SE SUPERA LA META ESTABLECIDA PARA EL 2015 DEBIDO A QUE SE DIO UN INCREMENTO DE LAS COLOCACIONES, POR LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS PLANTEADAS Y EJECUTADAS EN FAVOR DE RE-POTENCIALIZAR A LA RED SOCIO EMPLEO COMO SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, LO QUE HA PERMITIDO LEVANTAR VACANTES Y COLOCACIÓN DE USUARIOS QUE DÍA A DÍA ACUDEN A LAS AGENCIAS DE LA RED SOCIO EMPLEO A NIVEL NACIONAL
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO	206	CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE IDENTIFICACIÓN Y GENERACIÓN DE PROGRAMAS DE APOYO AL ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO ORIENTADOS A LA JUVENTUD, MUJERES Y A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE IDENTIFICACIÓN Y GENERACIÓN DE PROGRAMAS DE APOYO AL ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO ORIENTADOS A LA JUVENTUD, MUJERES Y A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	100,00	95,00	95,00 %	NO SE CUMPLIO CON LA META ESTABLECIDA DEBIDO A QUE EL PROCESO DE FORMADOR DE FORMADORES EN HABILIDADES BLANDAS NO CONTEMPLA VARIAS ACTIVIDADES Y PRODUCTOS QUE FUERON NECESARIOS INCORPORAR PARA REALIZAR Y OBTENER LA METODOLOGÍA ADECUADA DE UN FORMADOR DE FORMADORES, Y DEBIDO A QUE UNA DE LAS ACTIVIDADES A EJECUTAR SE VIÓ LIMITADA POR LA FALTA DE PRESUPUESTO
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						110,3075	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 2.523.478,90	\$ 2.505.019,23	99,26 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROGRAMA REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	\$ 208.417,50	\$ 208.417,50	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	SERVICIO CIVIL CIUDADANO	\$ 2.149.027,16	\$ 1.886.050,94	87,76 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 32.582.726,95	\$ 32.183.034,90	98,77 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	MEDIACIÓN LABORAL	\$ 180.993,50	\$ 180.993,50	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROGRAMA REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA (BID)	\$ 581.821,83	\$ 71.649,54	12,31 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	MI PRIMER EMPLEO	\$ 1.095.964,12	\$ 1.092.575,63	99,69 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ERRADICACIÓN TRABAJO INFANTIL	\$ 570.656,79	\$ 525.685,17	92,11 %	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
TOTAL:		\$ 39.893.086,75	\$ 38.653.426,41	96,8925434430065	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 39.893.086,75	\$ 35.287.199,35	\$ 34.869.047,63	\$ 4.605.887,40	\$ 3.784.378,78	96,89 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	273	\$ 540.233,86	273	\$ 540.233,86	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	8	\$ 637.103,93	4	\$ 134.827,93	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
CONTRATACIÓN DIRECTA	6	\$ 183.657,14	6	\$ 183.657,14	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	23	\$ 2.123.521,50	19	\$ 1.792.235,79	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
COTIZACIÓN	2	\$ 185.795,00	1	\$ 115.000,00	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
OTRAS	1	\$ 22.767,21	1	\$ 22.767,21	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	6	\$ 28.662,31	6	\$ 28.662,31	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
FERIA INCLUSIVA	2	\$ 63.831,25	2	\$ 63.831,25	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	0	0	NO APLICA	NO APLICA