

MT - Ministerio de Trabajo >Subsecretaría de Trabajo >Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público 7

Objetivo 19. Incrementar el nivel de conocimiento e información de políticas laborales en la sociedad MEDIANTE la aplicación de jornadas de difusión de derechos y obligaciones laborales (Proyectos matriciales alineados: 1)

Indicador												Comportamiento
19.1. IE-EIPI-OE4-INCL-Número de personas informadas sobre políticas laborales												Discreto
Metas (Por Período) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
Resultados (Por Período) 2021												
3,039	3,049	3,008	1,659	1,577	2,498	1,989	2,146	3,029	3,434	2,590	3,010	
Avance 2021												
101.30 %	101.63 %	100.27 %	55.30 %	52.57 %	83.27 %	66.30 %	71.53 %	100.97 %	114.47 %	86.33 %	100.33 %	
19.2. Número de talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales.												Discreto
Metas (Por Período) 2021												
Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
8			8			8			8			
Resultados (Por Período) 2021												
10			8			8			10			
Avance 2021												
125.00 %			100.00 %			100.00 %			125.00 %			

Objetivo 20. Incrementar controles de calidad de los deberes y obligaciones laborales MEDIANTE la implementación de mecanismos técnicos de verificación (Proyectos matriciales alineados: 1)

Indicador												Comportamiento
20.1. Porcentaje de inspecciones focalizadas realizadas												Discreto
Metas (Por Período) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2021												
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Avance 2021												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	
20.2. Porcentaje de órdenes de cobro remitidas a coactivas en el término establecido												Discreto
Metas (Por Período) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2021												
1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	
Avance 2021												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	
20.8. IE-MIJ-Porcentaje de inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil												Discreto
Metas (Por Período) 2021												
Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
0.85			0.85			0.85			0.85			

Resultados (Por Período) 2021			
0.85	0.85	1	1
Avance 2021			
100.00 %	100.00 %	117.65 %	117.65 %

20.9. IE-MM-DTDTV- Porcentaje de denuncias con resolución de mujeres atendidas sobre el incumplimiento de sus derechos laborales. **Discreto**

Metas (Por Período) 2021			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.85	0.85	0.85	0.85
Resultados (Por Período) 2021			
1	1	1	1
Avance 2021			
117.65 %	117.65 %	117.65 %	117.65 %

20.10. PND-1.2CNNCSP-6.3CRNCSP- Porcentaje de inspecciones integrales realizadas **Discreto**

Metas (Por Período) 2021			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.9	0.9	0.9	0.9
Resultados (Por Período) 2021			
1	1	1	1
Avance 2021			
111.11 %	111.11 %	111.11 %	111.11 %

Objetivo 22. Incrementar la eficiencia en la atención a los usuarios externos MEDIANTE el mejoramiento de metodologías e implementación de protocolos de servicios (Proyectos matriciales alineados: 1)

Indicador												Comportamiento
22.1. Porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido												Discreto
Metas (Por Período) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2021												
0.9211	0.8378	1	1	0.8571	0.6667	1	0.7778	0.6364	0.9333	0.9474	1	
Avance 2021												
92.11 %	83.78 %	100.00 %	100.00 %	85.71 %	66.67 %	100.00 %	77.78 %	63.64 %	93.33 %	94.74 %	100.00 %	

Objetivo 23. Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros MEDIANTE la aplicación de mecanismos de control al presupuesto (Proyectos matriciales alineados: 1)

Indicador												Comportamiento
23.1. Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente												Continuo
Metas (Acumulado) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.083	0.164	0.25	0.33	0.42	0.5	0.58	0.66	0.75	0.83	0.92	1	
Resultados (Acumulado) 2021												
0	0	0.3307	0.3914	0.5429	0.6492	0.747	0.8051	0.8656	0.9266	0.9509	1	
Avance 2021												
0.00 %	0.00 %	132.28 %	118.61 %	129.26 %	129.84 %	128.79 %	121.98 %	115.41 %	111.64 %	103.36 %	100.00 %	

Objetivo 24. Incrementar la eficiencia operativa de la Dirección Regional MEDIANTE la aplicación de normativa vigente, mejoramiento de los procesos y estandarización de sus procedimientos (Proyectos matriciales alineados: 1)

Indicador											Comportamiento	
24.1. Porcentaje de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido											Discreto	
Metas (Por Período) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Resultados (Por Período) 2021												
1	1	1	1	1	1	0.9717	0.9866	1	1	1	1	1
Avance 2021												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	97.17 %	98.66 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
24.2. Porcentaje de trámites direccionados a las diferentes Unidades de la Dirección Regional											Discreto	
Metas (Por Período) 2021												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Resultados (Por Período) 2021												
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Avance 2021												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Proyectos*No hay información capturada***Proyectos matriciales alineados**

Proyecto	Programado a Devengar	Ppto. Devengado	Fase Actual	Fecha de Fin	Avance Físico Planeado	Avance Físico Real
(Subsecretaría de Trabajo >Dirección de Control e Inspecciones) I004 IE-MM-MDT-Operativo enfocado al cumplimiento de los derechos de las mujeres.	0.00	0.00	Completado	31/12/2021	100.00 %	95.60 %

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy por terminada la operación de mi plan

 Garcia Celi, Franco Leonardo
 Titular/Responsable del Plan

 Líder Metodológico