



MINISTERIO  
DEL TRABAJO



GOBIERNO NACIONAL DE  
LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

# **MINISTERIO DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA**

## **RENDICIÓN DE CUENTAS 2017**

### **PERÍODO DE ENERO A DICIEMBRE**

**DR. XAVIER BERMÚDEZ  
LÓPEZ  
DIRECTOR REGIONAL DEL  
TRABAJO Y SERVICIO  
PÚBLICO DE CUENCA**

## **CUENCA ECUADOR**



**LA MISIÓN:** declara la razón del ser del nuevo Ministerio del Trabajo, enfocado en ser una institución que busca la justicia social en el sistema de trabajo, de una manera digna y en igualdad de oportunidades:

“Somos la Institución rectora de políticas públicas de trabajo, empleo y del talento humano del servicio público, que regula y controla el cumplimiento a las obligaciones laborales mediante la ejecución de procesos eficaces, eficientes, transparentes y democráticos enmarcados en modelos de gestión integral, para conseguir un sistema de trabajo digno, de calidad y solidario para tender hacia la justicia social en igualdad de oportunidades”.

**LA VISIÓN:** ha sido definida en función a los lineamientos generales de las autoridades; en este contexto se plantea un propósito estratégico que prioriza su enfoque en garantizar los derechos de la ciudadanía laboral promoviendo un trabajo digno en todas sus manifestaciones.

“Al año 2018 seremos un referente a nivel nacional e internacional como la institución que fomenta el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato, lidera el desarrollo del talento humano, institucionaliza el diálogo social e impulsa la auto organización democrática, con procesos ágiles y personal altamente calificado para brindar servicios de calidad y calidez, promover una Cultura laboral y garantizar el cumplimiento de los derechos individuales y colectivos de la ciudadanía laboral”.

## COACTIVAS

### 1. Cifras Estadísticas

- a) **Porcentaje de autos de pago emitidos y citados en el plazo máximo de 10 días en el período comprendido entre enero a diciembre del año 2017**

	NUMERO DE JUICIOS COACTIVOS INICIADOS					PORCENT AJE	NUMERO DE JUICIOS COACTIVOS NOTIFICADOS					PORCENT AJE
	AZUAY	CAÑAR	MORONA	TOTAL	AZUAY		CAÑAR	MORONA	TOTAL			
MAYO	5	2	3	10	100%	5	2	3	10	100%		
JUNIO	5	2	3	10	100%	5	2	3	10	100%		
JULIO	1	4	0	5	100%	1	4	0	5	100%		
AGOSTO	23	3	0	26	100%	23	3	0	26	100%		
SEPTIEMBRE	7	2	0	6	100%	7	2	0	6	100%		
OCTUBRE	12	3	2	17	100%	12	3	2	17	100%		
NOVIEMBRE	1	2	0	3	100%	1	2	0	3	100%		
DICIEMBRE	6	2	2	8	100%	6	2	2	8	100%		
	60	20	10	85		60	20	10	85			

- b) **Recaudación en el período comprendido entre enero a diciembre del año 2017.**



MES	VALOR
RECAUDACION MAYO	16.167,73
RECAUDACION JUNIO	20.602,18
RECAUDACION JULIO	31.224,50
RECAUDACION AGOSTO	24.258,22
RECAUDACION SEPTIEMBRE	10.142,44
RECAUDACION OCTUBRE	13.399,00
RECAUDACION NOVIEMBRE	9.630,47
RECAUDACION DICIEMBRE	8.758,10
<b>TOTAL RECAUDACION</b>	<b>134182,64</b>

- c) Juicios Coactivos iniciados en el período comprendido entre enero a diciembre del año 2017.

MES	NÚMERO
MAYO	11
JUNIO	14
JULIO	7
AGOSTO	26
SEPTIEMBRE	10
OCTUBRE	17
NOVIEMBRE	3
DICIEMBRE	9
<b>TOTAL DE JUICIOS INICIADOS:</b>	<b>97</b>

- d) Actividades realizadas durante la sustanciación de los procesos coactivos en el período comprendido entre enero a diciembre del año 2017.

Descripción de Actividades	Número
Autos de pago dictados	97
Autos de embargo y ejecución dictados	105
Providencias de archivo dictadas	144
Medidas cautelares de prohibición de salida	432
Medidas cautelares de prohibición de enajenar	432
Medidas cautelares de retención de fondos	432
Oficios de levantamiento de medidas	432
Certificaciones coactivas elaboradas	10
Convenio de Pagos	66
Informes GPR elaborados y consolidados	8
<u>Informes de Recaudación elaborados y consolidados</u>	<u>8</u>

## INFORME DE GESTION 2017 DIRECCION DE ATENCION A GRUPOS PRIORITARIOS REGIONAL 6

### INTRODUCCIÓN:

Los grupos de atención prioritaria son aquellos que históricamente, por su condición social, económica, cultural y política, edad, origen étnico se encuentran en condición de riesgo que les impide incorporarse al desarrollo y acceder a mejores condiciones de vida, al buen vivir. Así las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad, recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado. La misma atención prioritaria recibirán las personas en situación de



riesgo, las víctimas de violencia doméstica y sexual, maltrato infantil, desastres naturales o antropogénicos.

El Estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad.

La misión de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios es Articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

### DESCRIPCION DE ACTIVIDADES

**1. 17.8 Porcentaje de personas asesoradas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.**

La atención a usuarios es el primer contacto que nos permite conocer de cerca las realidades de cada persona, permitiéndonos detectar el servicio o la atención que requiere para lo cual es indispensable registrar los datos de cada usuario en el formato de atención correspondiente, según el eje de atención: Juventud, LGBTI, VIH – SIDA, PPL, Adulto Mayor, Niños, Trabajador Sustituto, Personas con Discapacidad.

Insumo que al final de cada mes nos permitirá realizar el informe del Porcentaje de personas asesoradas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.

Éste indicador no cuenta con método de cálculo debido a que éste servicio se debe a la regularidad de usuarios que se acercan hacia la oficina a requerir de nuestro servicio, de tal manera que no se puede definir una cantidad específica mensualmente a reportar, sin embargo de manera general se puede reflejar según los registros de atención que a la fecha se han atendido a **211 personas atendidas** de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
USUARIOS ASESORADOS	16	11	19	20	16	15	20	17	20	13	36	8	211



**2. 16.8 Porcentaje de cumplimiento de la planificación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.**

**Definición de indicador.-** Coordinación, realización, y participación en diferentes espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, tales como: mesas de diálogo, reuniones interinstitucionales, reuniones intersectoriales, encuentros de trabajo, conversatorios, y otros.

Actividad importante que se realiza mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales.

TRIMESTRE	1°	2°	3°	4°	TOTAL
ESPACIOS DE DISCUSION	7	3	6	4	20

**Método de cálculo:**

$$\frac{\text{Número de espacios realizados al año}}{\text{Número de espacios planificados de}} = \frac{20}{12} = 167\% \text{ de cumplimiento.}$$

Acuerdo al cronograma anual

**3. 16.7 Porcentaje de Estudios y/o Propuestas de Política en Materia Laboral para Grupos de Atención Prioritaria y/o en Condiciones de Vulnerabilidad**

**Definición de indicador.-** Realización de estudios y/o propuestas de política en materia laboral para personas de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad; a través de la elaboración de insumos como: acuerdos, convenios, documentos normativos, análisis estadísticos, documentos de incidencia y gestión, y otros.

TRIMESTRE	1°	2°	3°	4°	TOTAL
Número de estudios y/o propuestas realizadas en materia laboral	4	2	2	1	9



**Método de cálculo:**

Número de estudios y/o propuestas realizadas en materia  
laboral

$$\frac{\text{Número de estudios y/o propuestas planificados de acuerdo al cronograma}}{\text{Número de estudios y/o propuestas realizadas en materia laboral}} = \frac{9}{4} = 225\%$$

**4. 17.14 Porcentaje de Grupos Sensibilizados en Temáticas de Derechos de Equidad sobre Inclusión al Trabajo**

**Definición de indicador.**- Realización de talleres de sensibilización en temáticas de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo, a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad (tales como: personas con discapacidad, VIH, género (mujeres), jóvenes, LGBTI, pueblos y nacionalidades, migrantes, y/o personas privadas de la libertad).

Con el objetivo de fortalecer los diferentes espacios de participación de los grupos vulnerables, se establece la organización y ejecución de talleres de sensibilización dirigidos a funcionarios y trabajadores de empresas públicas y privadas, lo que permite mejorar las condiciones laborales con un enfoque inclusivo; abarcando diferentes ejes de atención así como por ejemplo Interculturalidades, género y discapacidades, las temáticas manejadas son:

- Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión laboral (Género, Discapacidad, LGBTI, VIH –SIDA)
- Normativa legal sobre discapacidades (deberes, derechos, trato y lenguaje positivo).
- Sensibilización de Pueblos y Nacionalidades.
- Acceso y sostenibilidad al empleo.
- Desarrollo de habilidades blandas.
- Motivación y eficiencia en el trabajo (atención al usuario)

Para fortalecer la intervención de los grupos de atención prioritaria en los diferentes espacios de participación se ejecutan procesos mediante talleres de sensibilización dirigidos a personas que conforman los diferentes ejes de atención permitiendo mejorar las condiciones de vida, manejando temáticas diversas como las descritas en la actividad anterior.



TRIMESTRE	1°	2°	3°	4°	TOTAL
Número de talleres de sensibilización	4	7	11	10	32
Personas Sensibilizadas	91	72	244	608	1015



CAPACITACIONES REGIONAL 6

MES	FECHA	CIUDAD	N.º DE DETALLES		NOMBRE DE EMPRESAS REGISTRACIONES			TÉRMINO	GRUPO PARA DETALLAR QUE SE BENEFICIA	DETALLES	MUESTRO PARTICIPANTES	BENEFICARIO GOBIERNO			FACILITADOR
			OFERTADO	SAZONAN	PUBLICAS	PRIVADOS	OPCIONES SOCIALES					VARIALES	TÉRMINO	FINAN	
FEBRERO	17/02/2017	GRAN-SAN CARLO	1			COMUNIDAD TERAPISTAS DE SAN CARLO		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	JÓVENES	JÓVENES CON PROBLEMAS DE ACCIÓN	27	27	0	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
FEBRERO	06/02/2017	SANTA MARÍA DE SANTIAGO - CAÑAR	1			COMUNIDAD TERAPISTAS - SANTIAGO		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	MUJERES	MUJERES CON PROBLEMAS DE ACCIÓN	26	0	26	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
FEBRERO	08/02/2017	QUECENIA - CAÑAR	1			HOGAR CRISTO - QUECENIA		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	JÓVENES	JÓVENES CON PROBLEMAS DE ACCIÓN	20	20	0	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
MARZO	22/03/2017	QUECENIA - AZUAY	1				SILFEDERACIONES	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	10	11	7	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
ABRIL	18/04/2017	QUECENIA - AZUAY		1		UNIVERSIDAD DE QUECENIA		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	JÓVENES	JÓVENES ESTUDIANTES (UNIVERSITARIO)	7	7	7	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
ABRIL	26/04/2017	AZOGUES - CAÑAR	1			GOBIERNO PROVINCIAL DEL CAÑAR		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	TECNICOS DE INCLUSIÓN	17	0	17	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
MAYO	03/05/2017	QUECENIA - AZUAY	1			CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDAD		PERSONAS BLANDAS	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	43	34	9	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
MAYO	15/05/2017	LA TRONCAL - CAÑAR		1		GOBIERNO PROVINCIAL DEL CAÑAR - LA TRONCAL		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	23	15	8	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
MAYO	18/05/2017	QUECENIA - AZUAY	1			RED SOCIO EMPLEO		PERSONAS BLANDAS	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	11	6	11	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JUNIO	09/06/2017	QUECENIA - AZUAY	1			AGENCIA DE REGULACION ELECTRICA		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	9	5	4	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JUNIO	14/06/2017	AZOGUES - CAÑAR	1			SECRETARIA TECNICA DE DROGAS		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	CIUDADANOS	PERSONAS EN PROCESO DE REHABILITACION	1	1	1	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JUNIO	04/06/2017	GUACHAPALA - AZUAY	1			UNIDAD EDUCATIVA GUACHAPALA		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	JÓVENES	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	35	27	8	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JULIO	19/07/2017	QUECENIA - AZUAY	1			MSP/TA		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	28	14	6	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JULIO	22/07/2017	GUACHAPALA - AZUAY	1			MUNICIPALIDAD DE GUACHAPALA		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	17	1	16	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JULIO	27/07/2017	QUECENIA - AZUAY		1		CONGRESO		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	TRABAJADORES PRIVADOS	11	4	7	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
JULIO	27/07/2017	QUECENIA - AZUAY	1			MES		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	45	2	43	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
SEPTIEMBRE	21/09/2017	LA TRONCAL - CAÑAR	1			MIGAP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	18	14	4	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
SEPTIEMBRE	05/09/2017	AZOGUES - CAÑAR	1			MINISTERIO DE SALUD PUBLICA		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	20	9	8	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
SEPTIEMBRE	03/09/2017	LA TRONCAL - CAÑAR	1			CONSEJO CANTONAL DE PROTECCION DE DERECHOS		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	32	8	23	1	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
SEPTIEMBRE	08/09/2017	QUECENIA - AZUAY	1				SILFEDERACIONES	MOTIVACION Y EFICIENCIA EN EL TRABAJO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	26	21	5	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
SEPTIEMBRE	14/09/2017	HACAS - MORONA SANTIAGO	1			CONGRESO		ACCESO Y SOSTENIBILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	17	8	3	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
SEPTIEMBRE	25/09/2017	QUECENIA - AZUAY		1		MCDONALDS		MOTIVACION Y EFICIENCIA EN EL TRABAJO	JÓVENES	PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO	3	3	0	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
OCTUBRE	03/10/2017	QUECENIA - AZUAY	1			FUNCCIONARIOS DEL MSP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	14	41	13	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
OCTUBRE	21/10/2017	QUECENIA - AZUAY	1			FUNCCIONARIOS DEL MSP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	26	20	11	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
OCTUBRE	02/10/2017	QUECENIA - AZUAY	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DEL MSP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	5	5	3	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
OCTUBRE	15/10/2017	BELVA - CAÑAR	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DEL MSP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	21	0	18	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
OCTUBRE	18/10/2017	DELES - CAÑAR	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DEL MSP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	10	3	10	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
OCTUBRE	23/10/2017	QUECENIA - AZUAY	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DEL MSP		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	17	18	38	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
NOVIEMBRE	01/11/2017	AZOGUES - CAÑAR	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DE LA GOBERNACION		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	31	25	8	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
NOVIEMBRE	01/11/2017	AZOGUES - CAÑAR				FUNCCIONARIOS PUBLICOS DEL MUNICIPIO DE AZOGUES		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	35	34	1	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
NOVIEMBRE	07/11/2017	HACAS - MORONA SANTIAGO	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DE LA POLICIA NACIONAL		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	34	22	7	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6
NOVIEMBRE	07/11/2017	HACAS - MORONA SANTIAGO	1			FUNCCIONARIOS PUBLICOS DEL CPO DE HACAS		SENSIBILIZACIÓN EN DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	SERVICIOS / TRABAJADORES	SERVICIOS PUBLICOS	8	4	2	0	ANDRÉS PÉREZ / REGIONAL 6



**Método de cálculo:**

$$\frac{\text{Número de talleres de sensibilización realizados al año}}{\text{Número de talleres de sensibilización planificados de acuerdo al Cronograma anual}} = \frac{32}{16} = 200\%$$

Es importante mencionar que 32 talleres fueron realizados en diferentes cantones de la Regional 6, abarcando en su totalidad 1015 personas sensibilizadas en las diferentes temáticas.

**ACTIVIDADES ADICIONALES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2017**

En referencia a actividades adicionales realizadas se manifiesta principalmente lo siguiente:

- **Acompañamiento a inspecciones.-** Como parte del seguimiento y acompañamiento sobre denuncias realizadas por personas con discapacidad y/ en condiciones de vulnerabilidad debo manifestar que durante el año en curso se han realizado 136 visitas de acompañamiento y verificación del cumplimiento del 4% de inserción laboral de personas con discapacidad a empresas e instituciones públicas y privadas de la regional 6, logrando una vinculación laboral de 36 personas con discapacidad.

TRIMESTRE	1°	2°	3°	4°	TOTAL
<b>Número de verificaciones 4% de inserción laboral</b>	27	58	41	10	136
<b>Personas insertadas laboralmente</b>	0	13	9	14	36

- **Convenio Tripartito MDT-CONADIS-SIL.-** Como parte de la ejecución del convenio tripartito entre las instituciones antes mencionadas se brindó el soporte a la sensibilización sobre lenguaje positivo y buen trato dirigido para las y los funcionarios del MDT.
- **Campaña de la No Violencia Contra la Mujer.-** Al conmemorarse un año más del día internacional contra la no violencia hacia la mujer se realizó según directrices de la Dirección de Cambio y Cultura Organizacional y la Dirección de Atención a



Grupos Prioritarios, la campaña interna del mes naranja donde se sensibilizó a los usuarios tanto internos como externos de la problemática social, para lo cual vestimos un día de color naranja todos los funcionarios de la Dirección de Trabajo y Servicio Público de Cuenca.



- **Campaña de Semaforización.-** Siguiendo el lineamiento de la campaña detallada anteriormente el MDT - Cuenca se unió a la campaña nacional emprendida por la Organización de las Naciones Unidas ONU-Mujeres la misma que consistió en gestionar las respectivas autorizaciones para transmitir unas frases alusivas a la fecha en las pantallas informativas de tránsito de la ciudad con el fin de sensibilizar a la ciudadanía en general sobre esta problemática social, la misma que tuvo una duración de 16 días, desde el 25 de noviembre al 10 de diciembre del año en curso.
- **Un Día con Discapacidad.-** Este proceso de sensibilización se realizó en las instalaciones del Servicio de Rentas Internas de la ciudad de Cuenca, en la misma

se les hizo tener una discapacidad momentánea a los funcionarios de esta cartera de estado y que realizaran sus actividades diarias, proceso que se vivió durante la mañana del 4 de diciembre, día en el que se conmemoro el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Proceso que fue todo un éxito y los funcionarios de esta cartera de estado tomaron en consideración que las instalaciones no son accesibles para las personas con discapacidad.



• **Participación en ferias.-** Durante el presente año se participó en eventos y ferias en representación del Ministerio de trabajo.

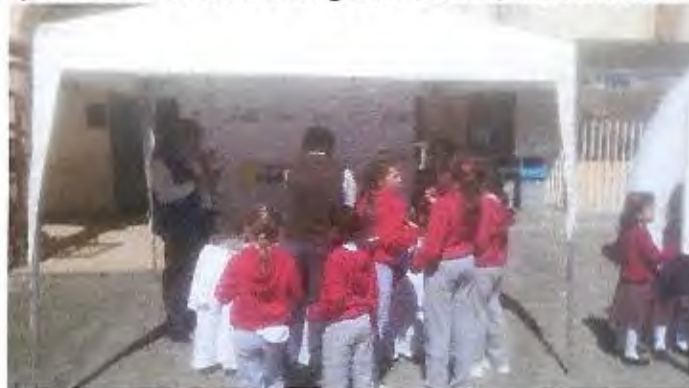
1. FERIA CIUDADANA – Cuenca \*Coordinado por la Gobernación del Azuay / Sábado / 7 de Enero del 2017



2. FERIA CIUDADANA – Girón \* Coordinado por la Gobernación del Azuay / Sábado / 21 de Enero del 2017



3. FERIA CIUDADANA – Comités de Intervención Territorial de Drogas \*  
Coordinado por la Secretaria de Drogas / Martes / 24 de Enero del 2017



4. FERIA CIUDADANA –Cuenca \* Coordinado por la Secretaria de Drogas /  
Jueves / 9 de Marzo del 2017



5. FERIA CIUDADANA DE EMPLEO JUVENIL – Cuenca \* Coordinado por el  
Ministerio del Trabajo / Viernes / 17 de Marzo del 2017

### Ministerio Del Trabajo Regional Cuenca.

ACTIVIDADES REALIZADAS DENTRO DE LA UNIDAD DE COMUNICACIÓN EN AGOSTO-SEPTIEMBRE-OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE				Estefanía Peralta, Unidad de Comunicación
DIRECCIÓN O ENCARGADO	TIPO DE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	HERRAMIENTAS
Estefanía Peralta, Unidad de Comunicación	MONITOREO	Monitoreo <b>DIARIO DE MEDIOS IMPRESOS Y DIGITALES.</b>	Revisión y recorte de noticias referentes al MDT	Hasta el martes 19 de diciembre Han existido 43 noticias positivas en los Periódicos el Mercurio y EL Tiempo
		Monitorear redes sociales de cuentas de Actores Políticos	Diaria	Acceso a Redes sociales
	COMUNICACIÓN EXTERNA	Tweets de cuenta institucional de Dirección	<b>HASTA EL MARTES 19 DE DICIEMBRE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 319 tweets</li> <li>• 2.500 Retweets</li> <li>• 76 respuestas</li> <li>• 234 menciones</li> <li>• 420 seguidores</li> <li>• 3'579.57visitas al perfil</li> <li>• 3.300 me gustas</li> </ul>	<u>Ingresar a la siguiente página:</u> <a href="https://analytics.twitter.com/user/XavierBermudezL/home">https://analytics.twitter.com/user/XavierBermudezL/home</a>
		Tarjetas de Presentación Dr. Bermúdez	Solicitadas y entregadas	Entregadas
		Reunión con coordinadores de Unidades del MDT 6 para cubrir eventos y establecer agenda	Hasta el martes 19 de diciembre he asistido 7 reuniones de planificación de actividades solicitadas desde planificación.	Información y agenda de coordinadores o encargados de áreas.
	IMAGEN INSTITUCIONAL. (Comunicación Interna)	Revista Institucional	He realizado 2 revistas. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. la primera fue impresa y entregada a cada coordinador de áreas.</li> <li>2. La segunda fue enviada por whatsapp para economizar papel.</li> </ol>	Se Imprime y es entregada a cada coordinador de áreas o se envía por whatsapp



		Coordinar con agenda del director del MDT con la finalidad de brindar cobertura a reuniones y eventos.	Diario	Hasta el martes 19 de diciembre he hecho cobertura del Director de 80 reuniones cada una con fotografía y post de la misma.
		Establecer un Calendario de Cumpleaños del personal MDT 6.	Publicado y compartido con talento humano	Hasta el mes de diciembre se ha publicado en 4 Carteleras y se ha impreso en Revista Institucional
	<b>COBERTURA COMUNICACIONAL DE EVENTOS CONFORME AL MANUAL DE IMAGEN INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.</b>	Manejo de redes sociales, Ayudas Memoria, Boletines de Prensa, orden del día, guiones, habladores.	Hasta el martes 19 de diciembre se han elaborado o solicitado y entregado: <ul style="list-style-type: none"><li>• 35 Boletines,</li><li>• 45 artes solicitados y entregados</li><li>• 23 Ayudas memorias elaboradas con coordinadores de áreas de Socio Empleo, Planta central, Inspectoría, Grupos Prioritarios, PETI.</li><li>• 10 Guiones</li><li>• 10 Orden del día</li></ul>	Impreso en Archivo
	<b>ELABORACIÓN DE MATERIAL DE APOYO PARA ENTREVISTAS O EVENTOS</b>	Boletines APROBADOS de actividades locales en coordinación con la planta central.	Hasta el martes 19 de diciembre se han elaborado 35 Boletines que han sido aprobados por planta central y enviados a medios.	Impreso en Archivo



6. FERIA CIUDADANA – Paute \* Coordinado por la Gobernación del Azuay / Viernes / 28 de Abril del 2017
7. CASA ABIERTA – Cuenca \* Coordinado por el MIES / Viernes / 30 de Junio del 2017
8. CONSTRUCCION PARTICIPATIVA DEL PLAN DE POLITICA PUBLICA SOCIAL – Cuenca \* Coordinado por el Municipio de Cuenca / Jueves / 19 de Octubre del 2017

Es todo cuanto puedo informar sobre las actividades de indicadores GPR de manera general que se han realizado en territorio de la regional 6.

**INFORME GENERAL DE ACTIVIDADES  
PROYECTO DE ERRADICACION DE TRABAJO INFANTIL  
ZONA 6 (AZUAY – CAÑAR – MORONA SANTIAGO)**

**DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA**

El Proyecto de Erradicación de Trabajo Infantil (PETI), liderado en todo el país por el Ministerio del Trabajo, responde a la decisión del Gobierno Nacional por Erradicar Progresivamente toda forma de Trabajo Infantil en el Ecuador.

El objetivo fundamental es reducir la incidencia en las peores formas del trabajo infantil en el Ecuador mediante acciones que están bajo las competencias del Ministerio del Trabajo.

De ello se derivan varios objetivos específicos entre los cuáles se encuentran:

- Diseñar y proponer estrategias seccionales para la protección de derechos de NNA vulnerables frente al trabajo infantil.
- Fortalecer técnica y operativamente a Redes/Alianzas de cooperación público - privada para el combate al trabajo infantil.



- Diseñar e implementar de un sistema de registro único para identificación y derivación de casos para atención a NNA en situación de trabajo infantil.
- Fortalecer el marco legal y mecanismos de aplicación de la normatividad referente a trabajo infantil.

### CONSOLIDADO ESTADISTICO INFORMES

#### ACTIVIDADES EJECUTADAS:

#### DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN:

<b>TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS, INFORMADAS Y SENSIBILIZADAS</b>	1839
---	------

ACCIONES/N DE TALLERES /EVENTOS	TOTAL
DIFUSION	29
TALLERES DE CAPACITACION	5
SENSIBILIZACION	23
EVENTOS	6

ACCIONES DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Cañar	8
Azuay	5
Morona Santiago	16
TOTAL	29

1. Casa abierta “MI FAMILIA MI COMUNIDAD Y EL ESTADO ME PROTEGEN” – realizada el sábado 26 de Noviembre en la Parroquia Sinincay, con aproximadamente una afluencia de asistentes de 210 personas, organizada por la Mesa de Erradicación de Trabajo Infantil de Cuenca.
2. MARCHA POR LA ERRADICACION DE TRABAJO INFANTIL – llevada a cabo el día viernes 15 de diciembre de 2017 en el cantón La Troncal de la provincia del Cañar, con la afluencia de 500 personas entre funcionarios públicos, estudiantes de escuelas y colegios, padres y madres de familia, docentes, autoridades, ésta actividad está organizada por la Mesa de Erradicación de Trabajo Infantil de La Troncal.
3. Sensibilización puesto a puesto “JUNTOS POR UNA NMIÑEZ FELIZ “ – se llevó a cabo el día sábado 16 de diciembre de 2017 en la ciudad de Azogues de la provincia del Cañar, se4 contó con al menos 150 personas aproximadamente y durante el recorrido se abordó entre 200 a 300 personas entre funcionarios públicos, autoridades comunidad en general,



vendedores del Mercado, NNA, ésta actividad está organizada por la Mesa de Erradicación de Trabajo Infantil de Azogues.

- Dentro de los procesos de capacitación realizados con los Agentes de la EMOV, Funcionarios del SRI con los guardias ciudadanos del Mercado de Azogues, la Dirección de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a fin de motivar la participación y compromiso por parte de éstas instituciones en trabajar articuladamente para prevenir y erradicar el Trabajo Infantil y habiendo cumplido 4 horas mínimas para acreditación de una certificación, realiza evento de entrega de diplomas por la asistencia a dichos talleres.

1. Entrega de certificaciones al SRI – 29 de noviembre de 2017.
2. Entrega de certificaciones al EMOV – 5 de diciembre de 2017.

**MONITOREOS Y NNA IDENTIFICADOS:**

MONITOREOS	TOTAL	MONITOREOS INTERINSTITUCIONALES	MONITOREOS INSTITUCIONALES	PROVINCIAS EN LAS QUE SE HA REALIZADO INCIDENCIA	OBSERVACIONES
<b>TOTAL</b>	52	4	48	<b>Total de recorridos:</b>	104
	172 NNA				

<b>MONITOREOS</b>	Provincia	N Monitoreos
	Azuay	26
	Cañar	28
	Morona Santiago	11
	<b>TOTAL</b>	<b>65</b>

**INSPECCIONES:**

<b>Acompañamiento inspecciones con componente de TI</b>	Provincia	NNA IDENTIFICADOS
	Azuay	5
	Cañar	1
	<b>TOTAL</b>	<b>6</b>



**NNA DETECTADOS Y REPORTADOS AL SISTEMA DE PROTECCION:**

PROVINCIA	Género		DERIVACIONES
	M	F	
Azuay	6	1	JCPD
Cañar	7	6	JCPD, MINEDUC , MSP
TOTAL	13	7	20

**COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL:**

<b>TOTAL DE COORDINACIONES</b>	33
------------------------------------	----

Coordinación, Seguimiento al proyecto y Asistencias Técnicas	Provincia	N de Coordinaciones
	Azuay	29
	Cañar	4

**Mesas Interinstitucionales de Erradicación de Trabajo Infantil:**

<b>N de MESAS ETI</b>	15
-------------------------------	----

- Se reactivan la Mesa de Erradicación de Trabajo Infantil:

Agosto: Mesa ETI Cuenca

Septiembre: Mesa ETI Azogues, Macas, Cuenca del Paute y Cuenca del Santa Bárbara (Provincia del Azuay)

Noviembre: Mesa ETI de La Troncal

MESAS ETI	PROVINCIA	TOTAL
	Morona Santiago	2



	Azuay	6
	Cañar	7

#### ASISTENCIAS TECNICAS CON GADS Y CCPD:

- Mediante la reactivación de las Mesas Interinstitucionales de Erradicación de Trabajo Infantil se logra articular acciones conjuntas entre instituciones Públicas entre las cuáles tenemos GADs y CCPD. En el mes de Octubre con la reactivación de la Mesa ETI DE LA Cuenca del Paute y de la Cuenca del Santa Bárbara (Azuay) se establece como principio la construcción de la Ruta para la atención de los casos de Trabajo Infantil. De la misma manera en el caso de La Troncal el GAD municipal da a conocer la Ordenanza de Trabajo Infantil aprobada y en vigencia, por cuanto en acuerdo d Mesa ETI se revisará y velará por el cumplimiento dela misma. Esta ordenanza se había trabajado hasta mayo de 2016 por la MESA ETI LA TRONCAL, sin embargo al dejar de convocarse a esta instancia el CCPD dio término a la misma.

## MI PRIMER EMPLEO

DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA

PRIMER EMPLEO

Estudiantes vinculados en el periodo 2017

<b>OBJETIVO:</b> Brindar acceso a una primera experiencia laboral, mediante pasantias pagadas en el sector publico, a jovenes estudiantes de instituciones de educacion superior, lo que contribuye a mejorar sus condiciones de empleabilidad. La Vinculación es unicamente en instituciones publicas.		
CICLO	NUMERO	DETALLE
PRIMER CICLO	24	PASANTES A NIVEL REGIONAL (AZUAY, CAÑAR, MORONA SANTIAGO)
SEGUNDO CICLO	34	PASANTES A NIVEL REGIONAL (AZUAY, CAÑAR, MORONA SANTIAGO)
TERCER CICLO	11	PASANTES A NIVEL REGIONAL (AZUAY, CAÑAR, MORONA SANTIAGO)



TOTAL PASANTES VINCULADOS	69
------------------------------	----

**INSPECTORIA DEL TRABAJO**  
**INFORME DE GESTION ENERO - DICIEMBRE 2017**  
**AREA DE INSPECTORIA DE TRABAJO**

<b>FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN</b>	<b>VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN</b>
17.1 Incrementar el nivel de conocimiento e información de políticas laborales en la sociedad MEDIANTE la aplicación de jornadas de difusión de derechos y obligaciones laborales	7,652 personas informadas y capacitadas en jornadas de difusión de derechos y obligaciones laborales
18.1 Porcentaje de inspecciones focalizadas realizadas	100 % de cumplimiento en inspecciones focalizadas realizadas, 253 realizadas
18.5. Porcentaje de ordenes de cobro remitidas a coactivas en el plazo establecido	99% de porcentaje de ordenes de cobro remitidas a coactivas. 107 Procesos.
18.6. Porcentaje de autos de pago emitidos y citados en el plazo establecido	100% de porcentaje de auto de pago emitidos. 118 procesos
18.7. Porcentaje de inspecciones integrales realizadas	2846 inspecciones integrales realizadas
19.1. Porcentaje trámites de organizaciones sociales atendidas en el plazo establecido	100% de tramites de organizaciones sociales gestionados. 110 procesos



20.4. Porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido	472 tramites de visto bueno terminados. 83,33 % de porcentaje de tramites atendidos.
22.1. Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	99,99% de ejecucion presupuestaria gasto corriente
23.1. Porcentaje de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido	791 solicitudes. 100% de cumplimiento de certificaciones.
23.2. Porcentaje de trámites direccionados a las diferentes Unidades de la Dirección Regional	10637 tramites direccionados, 77,75% de cumplimiento de tramites.

## ORGANIZACIONES LABORALES

### INFORME DE ACTIVIDADES PERIODO ENERO A DICIEMBRE UNIDAD DE ORGANIZACIONES LABORALES.

TIPO DE TRAMITE	NUMERO DE TRAMITES INGRESADOS
ORGANIZACIONES SOCIALES	76
TRAMITES ARTESANALES	21
TOMA DE GRADOS ARTESANALES	118
INSPECCIONES A TALLERES ARTESANALES PARA TITULACION POR PRACTICA PROFESIONAL	118
GREMIOS APROBADOS CURSOS Practica Profesional	5
REUNIONES COMISION INTERINSTITUCIONAL	28
LEGALIZACION DE DOCUMENTACION CENTROS ARTESANALES TITULACION	9
CERTIFICACION DE COPIAS	35
REFRENDACIONES DE TITULOS	876
TRAMITES ORGANIZACIONES LABORALES	28 remitidos a Quito.

## ASESORÍA JURÍDICA

### DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA

INFORME DE RESULTADOS DEL PERIODO 2017





### 3. Trámites con Inspectoría

TRAMITE	MAY O	JUNI O	JULI O	AGOST O	SEPTIEMBR E	OCTUBR E	NOVIEMBR E	DICIEMBR E	TOTA L
Revisión de expedientes administrativos, recursos y elaboración de borrador de Resolución (Inspecciones/Boletas / preventivas)	12	18	24	14	14	22	14	22	140

#### **ÍNDICE:**

1.- NÚMERO DE RESOLUCIONES DE REGLAMENTOS INTERNOS APROBADOS DESDE MAYO 2017 HASTA DICIEMBRE 2017

#### **INTRODUCCIÓN**

El proceso de registro de Reglamentos Internos es un procedimiento centralizado en el Ministerio del Trabajo de la ciudad de Quito, siendo las Direcciones Regionales a través de la firma del Director Regional quienes emiten la Resolución de Aprobación, es así que mediante este informe se busca proporcionar información exacta acerca del número de reglamentos internos aprobados en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, a través de los sistemas Registro Documental y Sistema Único de Trabajo, SUT desde el 24 de mayo de 2017 hasta la presente fecha.

#### **DESARROLLO**

1.- NÚMERO DE RESOLUCIONES DE REGLAMENTOS INTERNOS APROBADOS DESDE MAYO 2017 HASTA DICIEMBRE 2017.

A continuación se detalla el procedimiento para emitir las resoluciones de Reglamentos Internos aprobados en la Dirección Regional 6.

Periodo	Actividad	Sistema	Procedimiento	Responsable
---------	-----------	---------	---------------	-------------



<b>Mayo 2017- agosto 2017</b>	Aprobación de Resolución	Registro Documental	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Impresión de reglamento</li><li>2. Firma manual de Reglamento.</li><li>3. Entrega al usuario</li></ol>	Secretaria Regional Director Regional  Secretaria Regional
<b>Septiembre 2017- diciembre 2017</b>	Aprobación de Resolución	Sistema Único de Trabajo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Descarga resolución cargada al SUT.</li><li>2. Firma electrónica</li><li>3. Firma digital</li><li>4. Carga al SUT de resolución aprobada,</li></ol>	Director Regional

## **RESULTADOS**

Mediante el sistema de Registro Documental desde el periodo de mayo 2017 hasta agosto 2017 se han registrado un total de 57 resoluciones de aprobación de reglamentos internos, y mediante el SUT, desde septiembre 2017 hasta la fecha se han registrado un total de 160, obteniendo como resultado consolidado 194.

Para respaldo de la información proporcionada se adjunta bases de datos de reglamentos internos aprobados.

## **SECRETARIA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA**

### **ÍNDICE:**

1.- NÚMERO DE RESOLUCIONES DE REGLAMENTOS INTERNOS APROBADOS DESDE ENERO 2015 HASTA DICIEMBRE 2016

### **INTRODUCCIÓN**

Mediante el presente informe se busca proporcionar un breve informe que contenga información exacta acerca del número de reglamentos internos aprobados en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, a través de los sistemas Registro Documental desde el 01 de enero de 2015 hasta diciembre 2016.



## DESARROLLO

### 1.- NÚMERO DE RESOLUCIONES DE REGLAMENTOS INTERNOS APROBADOS DESDE ENERO 2015 HASTA DICIEMBRE 2016.

A continuación se detalla el procedimiento para emitir las resoluciones de Reglamentos Internos aprobados en la Dirección Regional 6

Periodo	Actividad	Sistema	Procedimiento	Responsable	Resultado
Enero 2015- Diciembre 2016	Aprobación de Resolución	Registro Documental	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Impresión de reglamento</li> <li>2. Firma manual de Reglamento.</li> <li>3. Entrega al usuario</li> </ol>	Secretaria Regional Director Regional  Secretaria Regional	717 resoluciones aprobadas.

## RESULTADOS

Mediante el sistema de Registro Documental desde el periodo de enero 2015 hasta diciembre 2015 se han registrado un total de 426 resoluciones de aprobación de reglamentos internos, y desde enero 2016 hasta la diciembre 2016 se han registrado un total de 291, obteniendo como resultado consolidado 717.

Periodo	Actividad	Sistema	Procedimiento	Responsable	Resultado
Enero 2015- Diciembre 2016	Aprobación de Resolución	Registro Documental	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Impresión de reglamento</li> <li>2. Firma manual de Reglamento.</li> <li>3. Entrega al usuario</li> </ol>	Secretaria Regional Director Regional  Secretaria Regional	717 resoluciones aprobadas.

## SECRETARÍA REGIONAL

DESCRIPCION DE ACTIVIDADES	TRAMITES ATENDIDOS
Brindar atención a usuarios internos y externos (sobre reglamentos internos y autorización de horarios)	550

Gestionar procesos de Tramites Obligatorios	2
Cumplir con Notificación de Resoluciones de Sanción emitidas por la Dirección	129
Revisar Horarios especiales de Trabajo	75
Realizar procesos de Negociación de Contratos Colectivos	5
Girar boletas de Dirección solicitadas en conflictos colectivos.	16
Notificar las resoluciones de Recursos de Reposición y Apelación interpuestos a las sanciones dictadas por la Dirección	52
Sustanciar Tribunales Superiores de Consiliación y Arbitraje	1
Sustanciar la Suscripción de Actas Transaccionales en Contratos Colectivos	3
Realizar informes mensuales de trámites atendidos y entregar la información para el GPR	12
<b>TRAMITES GESTIONADOS POR SECRETARIA REGIONAL</b>	<b>845</b>

## RED DE EMPRESAS

### II INFORME DE ACTIVIDADES DE LA RED DE EMPRESAS CUENCA POR UN ECUADOR LIBRE DE TRABAJO INFANTIL

**VISITAS A LAS EMPRESAS.-** desde el mes de Junio se han efectuado visitas a las empresas para invitarles a ser parte de la RED DE EMPRESAS CUENCA POR UN ECUADOR LIBRE DE TRABAJO INFANTIL, en la que se puede observar el siguiente registro.

ESTADO	NUMERO DE EMPRESAS
CONFIRMADAS	27
POR CONFIRMAR	5
NO PARTICIPAN	4

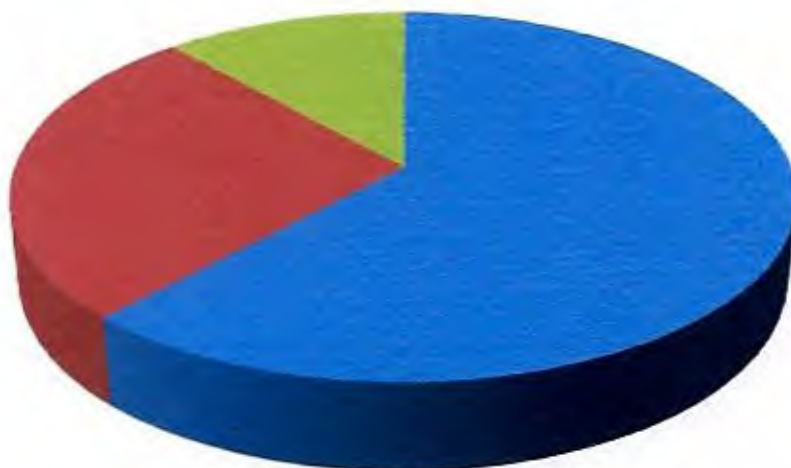


TOTAL VISITADAS

36



### NUMERO DE EMPRESAS



- CONFIRMADAS
- POR CONFIRMAR
- NO PARTICIPAN
-



**REUNIONES DE DIRECTORIO.-** Durante el periodo de agosto a octubre se han efectuado 3 reuniones con el Directorio de la Red de Empresas Cuenca .

La primera reunión tenía como objetivo realizar la inducción a los miembros de la RED en la que se elige al directorio;

<b>REPRESENTANTE</b>	<b>CARGO</b>	<b>EMPRESA/ INST</b>
Ing. Jaime Andrés Ordoñez	Presidente	GRUPO AZENDE
Eco. Tania Suquinagua	Comisión Proyectos	CAPIA
Ing. Santiago Vintimilla	Comisión Comunicación	GRUPO ORTIZ
Ing. Carlos Jácome	Comisión Planificación	CORPAC
Dr. Adrián Castro	Comisión Planificación	EMOV
Liliana Quezada	Secretaria Técnica	MDT

En las 2 siguientes reuniones se planifica el lanzamiento de la Red de Empresas para las cuales asistieron los representantes de cada comisión y se comprometen a trabajar en una planificación de trabajo de cada una de las comisiones para ser accionado en el periodo 2018,

**GENERACION DE PROYECTOS DE MICRO EMPRENDIMIENTO Y AUTO EMPLEO.-** Dentro de este proceso se ha trabajado de forma conjunta con la Red Socio Empleo para la generación de proyectos de Auto Empleo y Micro Emprendimiento en la que los miembros de la Red de Empresas Cuenca han aportado con el CAPITAL SEMILLA y la Empresa Pública ha dado la apertura para la venta dentro de sus instalaciones en un horario previamente

establecido, de esta manera nos encontramos fortaleciendo la alianza PÚBLICO – PRIVADA ; los beneficiarios directos serán aquellas personas que han sido identificadas dentro de los Grupos de Atención Prioritaria.



**EMPRESAS QUE HAN APORTADO**

GRUPO ORTIZ

GRUPO LA FAVORITA

LA ITALINA

AZENDE

**INSTITUCIÓN PARTICIPANTE**



S.R.I.
REGIONAL CENTRO SUR
FISCALIA
ETAPA
GAD MUNICIPAL DE GUALACEO
GAD MUNICIPAL DE SANTA ISABEL

## **CAPACITACIÓN A MIEMBROS DE LA RED DE EMPRESAS CUENCA POR UN ECUADOR LIBRE DE TRABAJO INFANTIL**

La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de sus áreas, brindó la capacitación sobre "Salud y Seguridad Laboral, Normativa Legal de Discapacidades, Reglamentos Internos, Legalización de Formularios, Pago de Multas, Consignación de Liquidaciones, Manejo de Plataforma SUT, Normativa Legal del Código de Trabajo y Normativa de LOSEP" a miembros de la Red de Empresas Cuenca por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil.

La capacitación dirigida exclusivamente a miembros de la Red se desarrolló en el auditorio de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, contó con la presencia de delegados de las áreas como: Salud y Seguridad Laboral, Talento Humano, Departamento Legal, entre otros.



*“El Ministerio del Trabajo en alianza con la Empresa Privada y Pública busca como finalidad afianzar relaciones de manera que el Ministerio del Trabajo ya no sea visto como un ente sancionador sino más bien como preventivo y correctivo”*

“El Ministerio del Trabajo en alianza con la Empresa Privada y Pública busca como finalidad afianzar relaciones de manera que el Ministerio del Trabajo ya no sea visto como un ente sancionador sino más bien como preventivo y correctivo”, mencionó Xavier Bermúdez, Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.

El MDT, a través de estas acciones pretende mantener actualizadas a las empresas sobre las distintas reformas a la Normativa y el manejo de la Plataforma SUT, añadió Xavier Bermúdez.

Por su parte la Red de Empresas Cuenca por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, tiene el compromiso de velar y hacer cumplir la normativa para evitar el trabajo infantil en sus cadenas de producción y convertirse en agentes veedores dentro de nuestra sociedad.

“Recibir directamente la información de expertos en el tema permite solventar dudas existentes desde el sector privado sobre los distintos procesos que hay en las plataformas del Ministerio del Trabajo y esto es digno de aplaudir” mencionó Jaime Andrés Ordóñez, Presidente de la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil en Cuenca.

El evento contó con la presencia de representantes de las 22 empresas de distintos sectores, que forman parte de la Red.



## FESTEJO NAVIDEÑO

Se realizó el evento de festejo a los niños de la Escuela “Zoila Carmen Alvarado”, que tiene una población de 41 estudiantes entre niños y niñas, el evento se desarrolló con la iniciativa de los miembros de la Red de Empresa Cuenca por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, servidores de la Dirección Regional de trabajo y con la aprobación de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca.

Se prepararon varias actividades para los niños con la colaboración y aporte de cada uno de los integrantes de esta iniciativa, el programa tuvo una duración de alrededor de 2h30 .

La empresas miembros de la Red quedaron comprometidas a ser “PADRINOS” de esta institución y ser quienes velen por el cumplimiento de los derechos que tienen los pequeños.









## **EVENTO DE LANZAMIENTO DE LA RED DE EMPRESAS CUENCA POR UN ECUADOR LIBRE DE TRABAJO INFANTIL**

Gracias a la cooperación de las empresas privadas y públicas se constituyó la Red de Empresas Por Un Ecuador Libre de Trabajo Infantil del Azuay, quienes han asumido el compromiso de cero tolerancia a esta problemática social.

En los últimos 10 años, en Ecuador la cifra del trabajo infantil pasó del 16,96% a 7,65%, con una reducción del 9,31%, esto gracias a la implementación de políticas firmes que garantizan el derecho de los niños, niñas y adolescentes a una infancia plena.

El Dr. Xavier Bermúdez, Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca asistieron Daniel Peñaranda, Subsecretario de Evaluación y Control del Servicio Público; Juan Diego Bustos, Alcalde de Gualaceo; Rodrigo Quezada, Alcalde de Santa Isabel; Carlos Rojas Gerente de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Económico EDEC; Jaime Ordoñez, Presidente del Directorio de la Red de Empresas Por Un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, entre otras autoridades. Estos eventos se realizan en beneficio de todos los ecuatorianos.



Actualmente la Red de empresas se encuentra formada por 28 empresas agrupadas de diferentes ramas de la productividad , entre ellas empresas del sector público y privado , de las 28 empresas existen 2 agrupaciones empresariales que forman parte de esta Red , y que nos dan un total de 138 empresas que trabajaran de forma conjunta para garantizar los derechos de las niñas, niños y adolescentes.



## SALARIOS

### INFORME DE ACTIVIDADES

01-enero-2017 al 30-noviembre-2017

NOMBRES Y APELLIDOS: Mónica del Rocío Andrade Heras

CARGO: Técnico de Análisis Salarial

Dentro de la Unidad de Salarios se realiza la revisión y aprobación de las declaraciones de Decimocuarta Remuneración, Decimotercera Remuneración y Utilidades correspondientes a los años anteriores al año 2013, para ser legalizados de forma manual en el Sistema Nacional de Control de Inspectores en línea (SINACOI). A partir del 2013 el proceso de legalización y/o registro de los Beneficios Sociales a los que tiene derecho el trabajador; es decir en cuanto a la Decimocuarta Remuneración, Decimotercera Remuneración y Utilidades, se realizan en línea.



Se ha brindado asesoría referente al cumplimiento en el pago, legalización y/o registro de los Beneficios Sociales, así como de las Remuneraciones Básicas que corresponden a cada grupo de Actividad Económica. Además se realizó la actualización de datos de los empleadores, se ha proporcionado claves para el ingreso al Sistema de Salarios en Línea para que puedan declarar y registrar dichos beneficios.

Se han emitido solicitudes de boletas preventivas requeridas por los trabajadores ante el incumplimiento en el pago de los valores correspondientes a décimos y/o utilidades.

Dentro de la Unidad de Salarios se realiza la revisión y aprobación de las declaraciones de Decimocuarta Remuneración, Decimotercera Remuneración y Utilidades correspondientes a los años anteriores al año 2013, para ser legalizados de forma manual. A partir del 2013 se realiza únicamente el registro de los Beneficios Sociales a los que tiene derecho el trabajador; es decir en cuanto a la Decimocuarta Remuneración, Decimotercera Remuneración y Utilidades.

Se ha brindado asesoría referente al cumplimiento en el pago, legalización y/o registro de los Beneficios Sociales, así como de las Remuneraciones Básicas que corresponden a cada grupo de Actividad Económica. Además se realizó la actualización de datos de los empleadores, se ha proporcionado claves para el ingreso al Sistema de Salarios en Línea para que puedan declarar y registrar dichos beneficios.

**LEGALIZACION MANUAL DE BENEFICIOS SOCIALES**

**LEGALIZADOS: 10**

FORMULARIOS	MESES											
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
XIII	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
XIV	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
UTILIDADES	0	0	4	2	1	0	0	0	0	0	0	

**CATASTRO DEL REGISTRO DE INFORMES EMPRESARIALES**

**01 DE ENERO HASTA EL 30 DE NOVIEMBRE DE 2017**

PROVINCIA FORMULARIOS	AZUAY	CAÑAR	MORONA SANTIAGO
XIII	3049	487	206

<b>XIV</b>	9586	1392	522
<b>UTILIDADES</b>	4772	594	283

### Registro de Informes Empresariales desde 01-I al 30-XI-2017



**ATENCION AL USUARIO:**

Gestionados: 3717

ACTIVIDADES	MESES											
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
ABSOLUCION DE CONSULTAS RELACIONADOS CON EL REGISTRO Y PAGO DE BENEFICIOS SOCIALES	259	181	282	392	456	332	177	304	229	243	208	
ENTREGA DE CLAVES Y ACTUALIZACION DE CORREO ELECTRONICO	74	36	37	23	23	28	11	83	48	21	04	
ASESORIA CON RESPECTO A LA ELABORACION DE LOS ARCHIVOS CSV PARA LA DECLARACION	18	18	17	20	54	21	13	23	14	09	12	
SOLICITUDES DE DENUNCIAS RESERVADAS POR	02	02	0	07	08	02	01	01	01	02	01	



INCUMPLIMIENTO EN EL PAGO DE DÉCIMOS Y/O UTILIDADES A LOS TRABAJADORES												
GENERAR ACTAS DE SANCION EN EL SINACOI POR REGISTRO TARDÍO DE DECLARACIONES DE DÉCIMOS Y UTILIDADES	02	0	04	0	01	0	0	0	0	0	0	0
VERIFICAR EN EL SISTEMA DE SALARIOS EN LÍNEA EL CUMPLIMIENTO DE LEGALIZACIÓN Y/O REGISTRO DE LOS BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS PROCESOS DE INSPECCIÓN.	02	02	04	03	04	13	01	02	01	0	01	

## CONTROL TÉCNICO Y SERVICIO PUBLICO

### DENUNCIAS GESTIONADAS

	DENUNCIAS 2015	DENUNCIAS 2016	DENUNCIAS 2017
ENERO	7	12	30
FEBRERO	9	21	15
MARZO	7	22	15
ABRIL	8	20	15
MAYO	11	11	23
JUNIO	13	17	21
JULIO	14	19	21
AGOSTO	20	41	25
SEPTIEMBRE	16	16	19
OCTUBRE	32	22	17
NOVIEMBRE	22	9	25
DICIEMBRE	2	17	14
<b>TOTALES</b>	<b>161</b>	<b>227</b>	<b>240</b>

### AUDITORIAS REALIZADAS



ESTUDIOS DE EVALUACION			
	2015	2016	2017
	15	9	9

CONTROLES DE JORNADA REALIZADOS.

CONTROLES DE JORNADA			
	2015	2016	2017
	27	29	18

## RED SOCIO EMPLEO PERIODO DE ANÁLISIS 2017

A fin de realizar un análisis respecto a los resultados obtenidos desde Enero hasta Diciembre del año 17, en la Red Socio Empleo de la ciudad de Cuenca, se ha desglosado las siguientes estadísticas:

- Colocaciones efectivas
- Visitas
- Capacitaciones, y
- Emprendimientos realizados

### COLOCACIONES

La Red Socio Empleo de la ciudad de Cuenca durante el periodo en análisis, ha realizado 2452 intermediaciones laborales en las diferentes instituciones, tanto públicas como privadas.

Mes	No. Colocaciones
Enero a Mayo/17	603
Junio/17	165
Julio/17	223
Agosto/17	244
Septiembre/17	313
Octubre/17	250
Noviembre/17	220
Diciembre/17	500
<b>TOTAL</b>	<b>2452</b>

\* Fecha de corte 19 de diciembre de 2017 de la Plataforma Virtual Red Socio Empleo

### VISITAS

Para ello, se han realizado visitas a 298 empresas e instituciones oferentes con el propósito de afianzar las publicaciones de las vacantes laborales.





Mes	No. Instituciones Visitadas
Enero a Mayo/17	50
Junio/17	30
Julio/17	30
Agosto/17	30
Septiembre/17	32
Octubre/17	32
Noviembre/17	32
Diciembre/17	32
<b>TOTAL</b>	<b>248</b>

### CAPACITACIONES

CAPACITACIONES			
Mes	Descripción	No. Asistentes	TOTAL
Enero a Mayo	Varios	110	110
Junio	Varios	110	110
Julio	Costura Básica	19	137
	Desarrollo Personal	18	
	Entrevista Ganadora	12	
	Inclusión en el trabajo	41	
	Mecánica Básica	17	
	Peluquería Básica	10	
	Soldadura eléctrica al arco	20	
Agosto	Soldadura	16	111
	Sistema Inyección	18	
	Creatividad y Cooperativismo	15	
	Aprender, Emprender y Triunfar	25	
	Relaciones Humanas	25	
	Pintura	12	
Septiembre	Diseño de Modas	35	126
	Derechos Laborales	20	
	Habilidades para interactuar	24	
	Atención al cliente	22	
	Motiva, aprende y emprende	25	
Octubre	Emprendimiento y gestión	29	122
	Elaboración productos navideños	9	
	Compras Públicas	23	
	Liderazgo y Couching	21	
	Marketing y Ventas	24	
	ABC negocios	16	
Noviembre	Derecho Constitucional	33	108

	Excel Básico	9	
	Introducción a Word	7	
	Jardinería Básica	7	
	Las verdades relaciones humanas	23	
	Manejo de interacción de cubiertas	11	
	Revisión Vehicular	18	
Diciembre	Conflicto de atención al cliente	96	107
	Liderazgo Personal	11	
<b>TOTAL</b>			<b>931</b>

## EMPRENDIMIENTOS

### "Programa SNACK AL PASO"

En coordinación con la Dirección Regional 6 del Ministerio de Trabajo, se está promoviendo los programas de Auto empleo dirigido a grupos de atención prioritaria que consiste en dotar de un stand móvil con productos variados para el expendio dentro de instituciones públicas, a fin de que los beneficiarios puedan obtener un ingreso económico.

A continuación se detallan los beneficiarios de este programa:



**Beneficiaria:** Persona con discapacidad auditiva  
**Institución Asignada:** Servicio de Rentas Internas

**Beneficiaria:** Perteneciente al programa de protección de víctimas y testigos  
**Institución Asignada:** Fiscalía

**Beneficiaria:** Madre soltera  
**Institución Asignada:** CENTRO SUR  
(Empresa eléctrica)



### "Feria de Emprendimientos MANOS HABLES"

- Desde el 30 de octubre al 4 de noviembre de 2017 – Festividades Cuencanas



Se desarrolló la feria de emprendimientos Manos Hábiles en los bajos de la Gobernación del Azuay, dirigido a 35 emprendedores en el área de vestimenta, calzado, medicina, manualidades y otros con el objeto de brindarles espacios totalmente gratuitos, donde puedan promocionar y vender sus artesanías a la ciudadanía.

- El 13 de diciembre de 2017 – Festividades

navideñas



En la Plazoleta del EDEC se desarrolló la feria de emprendimientos dirigido a artesanos del cantón Cuenca como de Gualaceo.

### INFORME CONSOLIDADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA - FINANCIERA PERIODO 2017

#### Datos estadísticos de Contratación Pública:

En el periodo 2017, la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca ha realizado la contratación de bienes y servicios para el normal desenvolvimiento



de la Institución, por un valor de \$148.798,69; distribuidos en los siguientes procedimientos:

<b>AÑO 2017 (ENERO A DICIEMBRE 2017)</b>			
<b>TIPO DE PROCEDIMIENTO</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>MONTO (SIN IVA)</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
ÍNFIMAS CUANTÍAS	149	\$ 59.377,97	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	150	\$ 59.140,72	Órdenes de compras generadas en el portal de compras públicas
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	0	\$ -	
MENOR CUANTÍA DE BIENES Y SERVICIOS	1	\$ 10.480,00	
RÉGIMEN ESPECIAL	1	\$ 9.000,00	
PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	1	\$ 10.800,00	
<b>TOTAL DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN</b>	<b>302</b>	<b>\$ 148.798,69</b>	

**Nota:** Valores no incluyen el IVA  
**Datos estadísticos de Caja Chica:**

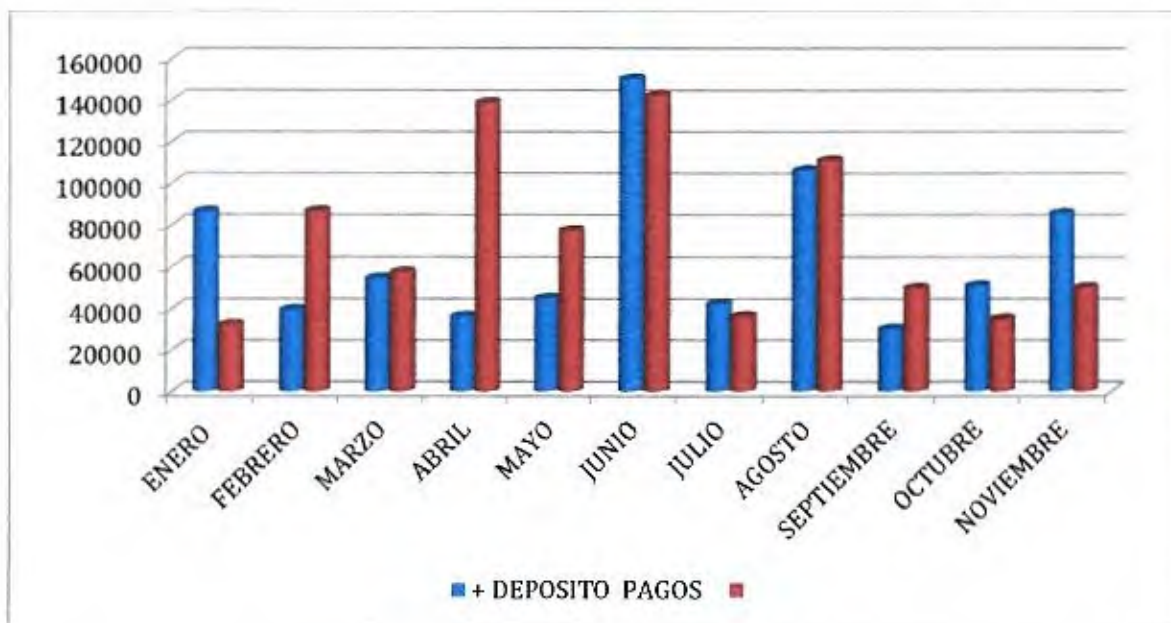
<b>GASTOS DE CAJA CHICA</b>		
<b>TIPO</b>	<b>DÓLARES</b>	<b># DE VALES EMITIDOS</b>
BIENES	\$ 373,39	39
SERVICIOS	\$ 100,30	9
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 473,69</b>	<b>48</b>

Recaudación según ingresos y pagos que se han realizado durante los periodos 2015-2016-2017

MOVIMIENTOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE
SALDO INICIAL	104301 9.24	111627 7.38	106116 3.99	117226 4.58	108419 8.75	104963 6.34	102997 4.97	103273 6.81	959386. 01	93894 1.5	958179. 78
+ DEPOSITO	86569.	39597.	54713.	36398.	45018.	150278	42315.	106214	30437.4	50999.	85629.2
PAGOS	22	3	89	57	02	.27	68	.94	1	35	5



	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PAGOS	32303. 69	86728. 3	57505. 96	138757 .86	77242. 18	142020 .69	36364. 18	110818 .91	49795.7 1	35035. 72	50071.9 7
- NOTAS DEBITO	0	-0.31	0	-2.84	-0.31	-1.5	0	0	-0.3	-0.3	0
-Registro Meses Anterios	1839.1 7	19688. 49	11611. 08	-898.57	14672. 96	69740. 53	6428.9 2	73101. 84	3564.17	1885.6 7	40288.6 2
+Depositos no Contabilizadas	20831. 78	11706. 41	125503 .74	15194. 87	12335. 02	41823. 08	3239.2 6	4355.0 1	2478.26	5160.3 2	6662.01
= SALDO FINAL	111627 7.38	106116 3.99	117226 4.58	108419 8.75	104963 6.34	102997 4.97	103273 6.81	959386 .01	938941. 5	95817 9.48	960110. 45



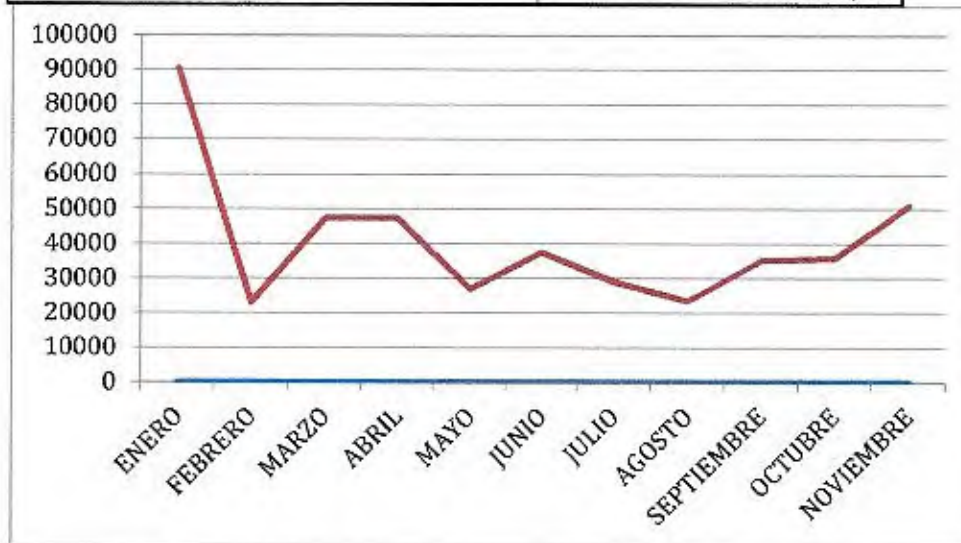
**ACTAS DE FINIQUITO RECAUDACION:** Son Registros de las actas de Finiquito que se encuentran recaudadas según las conciliaciones durante los periodos

2017.

MES	N° ACTA DE FINIQUITO	TOTAL
ENERO	47	90421,41
FEBRERO	47	23000,45
MARZO	53	47464,62
ABRIL	53	47464,62
MAYO	37	26837,71
JUNIO	60	37448,62
JULIO	136	28895,67
AGOSTO	165	23325,74



SEPTIEMBRE	47	35250,74
OCTUBRE	58	35809,02
NOVIEMBRE	101	50970,81
<b>TOTAL</b>		<b>446889,41</b>



ELABORACION DE DEVENGADOS. Los devengados realizados conforme proceso recibido por parte de Presupuestos.

### DEVENAGADOS 2017

MES	CANTIDAD	V TOTAL	PORCENTUAL
<b>ENERO</b>	26	6095.96	4.08%
<b>FEBRERO</b>	29	20641.87	13.82%
<b>MARZO</b>	38	18415.78	12.33%
<b>ABRIL</b>	25	11639.65	7.79%
<b>MAYO</b>	40	22521.71	15.08%
<b>JUNIO</b>	43	20246.13	13.55%
<b>JULIO</b>	37	10404.7	6.97%
<b>AGOSTO</b>	23	4639.26	3.11%
<b>SEPTIEMBRE</b>	40	16248.88	10.88%
<b>OCTUBRE</b>	49	11993.98	8.03%
<b>NOVIEMBRE</b>	34	6532.96	4.37%
<b>TOTAL</b>		<b>149380.88</b>	<b>100%</b>



MES	CANTIDAD	PORCENTAJE
Enero	19553,17	94,69%
Febrero	20469,25	71,78%
Marzo	27417,26	83,19%
Abril	18207,64	27,72%
Mayo	17175,55	60,69%
Junio	30802,12	79,78%
Julio	25031,18	75,61%
Agosto	30903,62	92,40%
Septiembre	19872,16	88,42%
Octubre	20773,24	82,77%
Noviembre	39554,50	96,47%
Diciembre	13728,74	66,05%
Total anual:	283488,43	97,57%

PORCENTAJE EJECUCION MENSUAL PRESUPUESTO 2016 DIRECCION CUENCA

MES	CANTIDAD	PORCENTAJE
Enero	8594,14	47,70%
Febrero	14411,07	52,51%
Marzo	16641,70	53,51%
Abril	15116,49	46,20%
Mayo	18058,99	97,51%
Junio	15334,95	94,65%
Julio	17549,67	92,80%
Agosto	10920,38	27,11%
Septiembre	50759,30	98,36%
Octubre	9839,28	84,87%
Noviembre	13433,73	98,02%
Diciembre	14944,99	99,51%
Total anual:	205604,69	99,96%

PORCENTAJE EJECUCION MENSUAL PRESUPUESTO 2017 DIRECCION CUENCA

MES	CANTIDAD	PORCENTAJE
Mayo	23411,64	99,76%
Junio	20501,21	98,93%
Julio	9785,88	78,12%
Agosto	5099,63	33,18%
Septiembre	17375,33	99,50%
Octubre	12177,74	96,26%
Noviembre	8528,75	59,58%
Diciembre	12558,95	91,33%
Total anual:	109439,13	65,40%

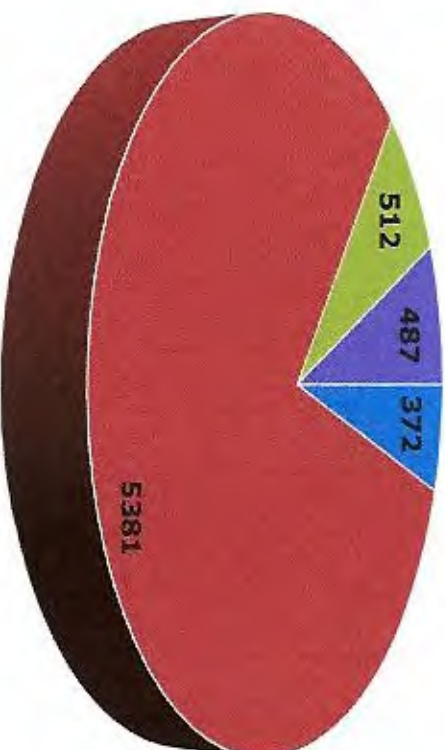
## INFORMES PARA RENDICIÓN DE CUENTAS 2017

Secretaría General Regional 6	Trámites Ingresados													
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE						
AZOGUES	39	92	68	37	48	36	52							
CUENCA	77	838	851	633	633	847	807							
LA TRONCAL	2	70	88	67	89	104	44							
MACAS	50	86	80	48	62	60	62							

Trámites Ingresados	
Secretaría General Regional 6	TOTAL
AZOGUES	372
CUENCA	5381
LA TRONCAL	512
MACAS	487
	6752



6752 - Trámites Ingresados





## Secretaría Emisión de Certificaciones

### General Regional 6

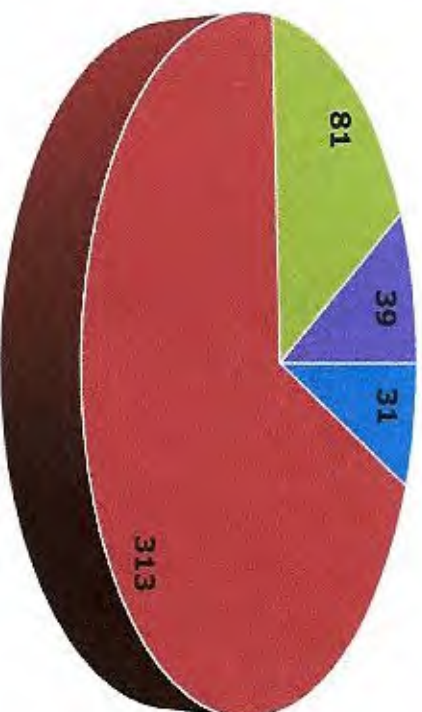
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
AZOGUES	6	13	2	2	2	1	5	
CUENCA	40	37	71	70	21	40	34	
LA TRONCAL	3	9	15	10	7	16	21	
MACAS	5	3	9	5	3	5	9	

### Emisión de Certificaciones

Secretaría General Regional 6		TOTAL
AZOGUES		31
CUENCA		313
LA TRONCAL		81
MACAS		39
		464



464 - Emisión de Certificaciones



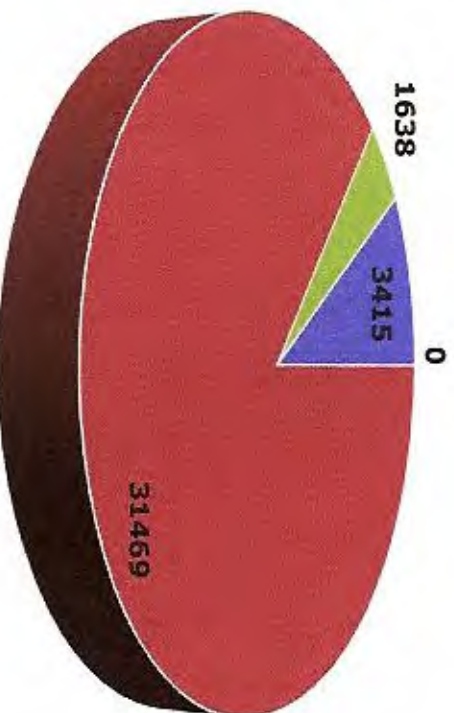
■ AZOGUES ■ CUENCA ■ LA TRONCAL ■ MACAS

Secretaría General Regional 6	Usuarios Atendidos															
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE								
AZOGUES																
CUENCA	403	462	396	393	353	398	414	32	4	8	8	4	7	2	6	40
LA TRONCAL	212	234	279	137	206	183	201	18	6	201	183	201	18	6	201	18
MACAS	697	608	426	275	416	451	315	22	7	315	451	315	22	7	315	22

Usuarios Atendidos		TOTAL
Secretaría General Regional 6		
AZOGUES	0	0
CUENCA	31469	31469
LA TRONCAL	1638	1638
MACAS	3415	3415
		36522



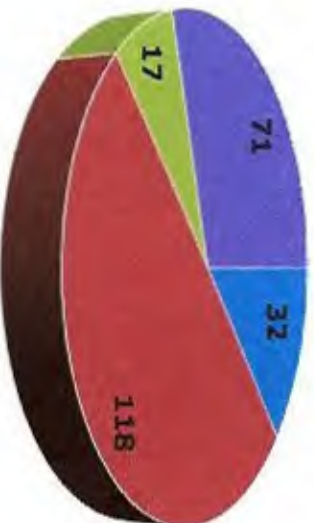
36522 - Usuarios Atendidos



Secretari a General Regional 6	Habilitaciones Sencillas											
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE				
AZOGUES	10	6	6	2	2	3	3					
CUENCA	13	18	21	23	14	12	17					
LA TRONCAL	5	3	2	4	0	1	2					
MACAS	12	16	16	10	5	6	6					

Habilitaciones Sencillas		TOTAL
<b>Secretaria General Regional 6</b>		
AZOGUES		32
CUENCA		118
LA TRONCAL		17
MACAS		71
		238

238 - Habilitaciones Sencillas



\* AZOGUES \* CUENCA \* LA TRONCAL \* MACAS



## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

### ACTIVIDADES REALIZADAS

CONSOLIDADO MAYO - DICIEMBRE	
ACTIVIDAD	RESULTADOS
Inspecciones Especializadas	21
Trámites	110
Absolución de consultas	217
Capacitaciones	30
Trámites	110
Revisión de Reglamentos	450

Dr. Xavier Bermúdez López  
DIRECTOR REGIONAL



Maria Consuelo AVECILLAS  
ANALISTA DE PLANIFICACION