

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 1101**  
**PERÍODO 2018**

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	FERNANDO HIDALGO QUINTANILLA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	COBERTURA EN LAS PROVINCIAS DE TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	80008	Regional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad. Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad	Participación del Ministerio del Trabajo en 25 espacios de discusión y ejecución de políticas públicas. Ejecución de 52 talleres de Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad, con un total 1.271 beneficiarios	Encontrar un sistema con igualdad de oportunidades y al fin ser reconocidas como parte fundamental en la sociedad, considerando que las capacidades no se centra en qué tipo de etnia tiene sino en la capacidad de preparaciones a los espacios de acción y roles en nuestra sociedad
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Ejecución del Proyecto Mi Primer Empleo Las acciones o procesos que se realiza dentro del PETI son: 1.- Diseñar y proponer estrategias seccionales para la protección de derechos de NNA vulnerables frente al trabajo infantil. 2.- Remisión de casos mediante un sistema de registro único (SURTI) para identificación y derivación de casos para atención a NNA en situación de trabajo infantil. 3.- Fortalecer el marco legal y mecanismos de aplicación de la normatividad referente a trabajo infantil. 4.- Brindar asistencia técnica a funcionarios de los GAD Municipales y parroquiales para la implementación local de Política Pública de erradicación del trabajo infantil	Ubicación de 13 personas jóvenes de entre 18 y 29 años, en pasantías en el Sector Privado y 10 jóvenes en prácticas pre-profesionales en el Sector Público. 1.- Se realizaron diferentes talleres de sensibilización sobre trabajo infantil y su normativa a 2616 personas. 2.- Se identificaron 21 casos de NNA trabajando los cuales han sido subidos al SURTI y remitidos al sistema de protección mediante Quipux. 3.- Se brindaron 39 asistencias técnicas a GADs, tanto municipales como parroquiales para la implementación de Políticas Públicas frente al trabajo infantil. 4.- Se realizaron 253 acompañamientos a inspecciones con componente de trabajo infantil. 5.- Se realizaron 41 asesorías a pequeñas, medianas y grandes empresas sobre trabajo adolescente protegido.	Fortalecer sus conocimientos y habilidades mediante la realización de las pasantías y practicas pre-profesionales y potencializar así su empleabilidad con el objetivo de reducir las tasas de desempleo juvenil. 1.- Incidir en la sociedad en general el cambio de patrón cultural frente al trabajo infantil, así como dar a conocer los derechos laborales del adolescente en edad admisible al empleo. 2.- Mediante la remisión de casos al sistema de protección se trata de restituir los derechos vulnerados de NNA identificados en trabajo infantil. 3.- Se incide en los Gas para la implementación de política pública frente al trabajo infantil. 4.- Realizando inspecciones de trabajo infantil se verifica la presencia de NNA trabajando y se realiza el proceso correspondiente de sanción y o regulación. 5.- Brindando asesoría empresarial se aspira la contratación de adolescentes en igual oportunidades.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Vinculación laboral en ofertas de empleo en base al perfil profesional u hoja de vida a personas con discapacidad. Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.	"Chimborazo: 21 personas con discapacidad vinculadas en procesos de selección y 13 colocados efectivos. Tungurahua: 325 personas con discapacidad vinculados en procesos de selección y 21 colocados efectivos. Cotopaxi: 85 personas con discapacidad vinculados en procesos de selección y 6 colocados efectivos. Pastaza: 13 personas con discapacidad vinculadas en procesos de selección y 0 colocados efectivos. TOTAL DIRECCIÓN REGIONAL: 444 vinculados en procesos de selección y 40 personas con discapacidad colocadas de manera efectiva." Ejecución de 52 talleres de Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad, con un total 1271 beneficiarios	El numérico que se refleja es en base al resultado de las actividades que se realizan como proceso propio de la Red Socio Empleo. Sensibilización sobre inclusión al trabajo y empoderamiento en temáticas de derechos de equidad, dirigido a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.	Ejecución de 52 talleres de Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad, con un total 1271 beneficiarios	Sensibilización sobre inclusión al trabajo y empoderamiento en temáticas de derechos de equidad, dirigido a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Ejecución del Proyecto Mi Primer Empleo Vinculación laboral en ofertas de empleo en base al perfil profesional u hoja de vida a migrantes retornados.	A pesar de que el enfoque del proyecto es generacional se aplica una metodología de priorización. Ubicación de 4 personas jóvenes CON MOVILIDAD HUMANA de entre 18 y 29 años, en pasantías en el Sector Privado y 1 en prácticas pre-profesionales en el Sector Público. "Chimborazo: 966 migrantes vinculados en procesos de selección y 32 colocados efectivos. Tungurahua: 1153 migrantes vinculados en procesos de selección y 38 colocados efectivos. Cotopaxi: 1416 migrantes vinculados en procesos de selección y 24 colocados efectivos. Pastaza: 271 migrantes vinculados en procesos de selección y 10 colocados efectivos. TOTAL DIRECCIÓN REGIONAL: 3806 migrantes vinculados en procesos de selección y 104 migrantes colocados de manera efectiva en los procesos de selección publicados en el portal de la RSE."	La movilidad humana trasciende en la posibilidad de encontrar un futuro laboral en el lugar de origen, a través del Proyecto "Mi Primer Empleo" se prioriza a personas con movilidad humana en la vinculación en empresas privadas e instituciones públicas mediante pasantías y prácticas pre-profesionales. El numérico que se refleja es en base al resultado de las actividades que se realizan como proceso propio de la Red socio empleo.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	LA DIRECCIÓN REGIONAL, REMITIÓ UN MEMORANDO CON LA DESIGNACIÓN DEL EQUIPO QUE CONFORMA LA DELEGACIÓN PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	"SE ESTABLECE, QUE LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE LO REALIZARÁ A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO"	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	"SE REALIZÓ UN INFORME DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL, CON LA GESTIÓN DEL AÑO 2018. "	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	"SE LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, QUE SIRVIÓ DE BASE PARA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS. "	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	"EL INFORME SE ELABORÓ EN BASE A LA GESTIÓN Y TRABAJO REALIZADO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS MISMOS QUE SE ESTABLECIERON EN EL PERIODO 2018"	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	"SE REALIZÓ LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES. "	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	"EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE DIO A CONOCER A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO."	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	"LA DIRECCIÓN REGIONAL 3 REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2018 VÍA ON LINE "	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	"EL ACTO SE LLEVÓ A CABO A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO"	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ DEL 26 AL 28 DE FEBRERO DE 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	"SE HABILITÓ UN FORO EN LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DE TRABAJO PARA LA INTERACCIÓN Y RETROALIMENTACIÓN POR PARTE DE LA CIUDADANÍA."	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL FORMULARIO FUE SUBIDO EL 19 DE MARZO DEL 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	REALIZAR CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL ÁMBITO LEGAL DEL TRABAJO Y EMPLEO / ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN DE SOBRE LOS TRÁMITES QUE REALIZAN LOS USUARIOS Y LA ACTUALIZACIÓN DE LA BIBLIOTECA LEGAL PUBLICADA EN LA PÁGINA WEB / ACTUALIZAR LOS MANUALES DE USUARIOS DE LOS SISTEMAS EXISTENTES EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y QUE SIRVEN PARA EL REGISTRO DE INFORMACIÓN PARA LOS ADMINISTRADOS			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/2/2019	36	12	24	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN TEMAS LABORALES HACIA LA COLECTIVIDAD	SI	76-100	Se realizó una difusión en temas laborales a 11.044 usuarios en las provincias de Tungurahua, Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
IMPLEMENTAR UN MECANISMO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES, REQUISITOS Y PROCEDIMIENTOS DE USUARIO PARA MEJORAR LA ATENCIÓN	NO	0		NO APLICA
IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN SOBRE RELACIONES HUMANAS AL PERSONAS QUE TRABAJA CON USUARIOS	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/">http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	1	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	98,00	98,00 %	GRACIAS A LA GESTION REALIZARA POR EL ÁREA DE INSPECTORIA SE HA LOGRADO ALCANZAR UN PORCENTAJE ACEPTABLE EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META PROPUESTA.
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	2	MIDE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL EN EMITIR LAS ÓRDENES DE COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	GRACIAS A LA GESTION REALIZARA POR EL ÁREA DE SECRETARÍA REGIONAL SE HA LOGRADO ALCANZAR EL 100% DEL RESULTADO PLANIFICADO
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	3	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE AUTO DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	99,00	99,00 %	GRACIAS A LA GESTION REALIZARA POR EL ÁREA DE COACTIVAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL SE HA LOGRADO ALCANZAR UN PORCENTAJE ACEPTABLE EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META PROPUESTA.
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	4	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	58,00	58,00 %	POR PROBLEMAS EXISTENTE EN LA PLATAFORMA INFORMÁTICA NO SE HA LOGRADO ALCANZAR UN RESULTADO ACEPTABLE EN RELACIÓN A LA META PROPUESTA
17 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	5	MIDE EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE ORGANIZACIONES SOCIALES INGRESADAS EN EL PERIODO QUE SON ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	GRACIAS A LA GESTION REALIZARA POR EL ÁREA DE ORGANIZACIONES SOCIALES SE HA LOGRADO ALCANZAR EL 100% DE LA META PROPUESTA.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						91	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ÁREA	ADMINISTRACION CENTRAL	\$117.040,73	\$117.040,73	100,00 %	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
ÁREA	"PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES"	\$12.295,39	\$12.295,39	100,00 %	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
	TOTAL:	\$129.336,12	\$129.336,12	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$129.336,12	\$129.336,12	\$129.336,12	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$9.542,86	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	85	\$20.206,66	85	\$20.206,66	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	27	\$21.780,41	27	\$21.780,41	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
OTRAS	3	\$21.600,00	3	\$25.920,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA