

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 946

PERÍODO 2018

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1060033350001
REPRESENTANTE LEGAL	RONNY ANDRES ROMO LANAS
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	IMBABURA- ESMERALDAS- CARCHI- SUCUMBÍOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	46918	IMBABURA-ESMERALDAS-CARCHI-SUCUMBÍOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Jóvenes colocados en un puesto de trabajo Personas insertadas en un puesto de trabajo	Pasantes colocados en Instituciones Públicas; 2.538 personas insertadas en un puesto de trabajo	10 PASANTES COLOCADOS Y 2.538 personas insertadas en un puesto de trabajo
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral	30 Personas con discapacidad insertadas en el campo laboral	30 Personas con discapacidad insertadas en el campo laboral
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Personas del género femenino insertadas al mercado laboral	1.827 mujeres insertadas en el mercado laboral	1.827 mujeres insertadas en el mercado laboral
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Talleres de inclusión laboral, operativos de control migratorio, conformaciones de mesetas antitrata de personas	1.144 beneficiarios de políticas de públicas de movilidad humana	1.144 beneficiarios de políticas de públicas de movilidad humana

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE HA REALIZADO LA CONFORMACIÓN DEL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR ACABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ASIGNANDO RESPONSABILIDADES Y COMPROMISOS A CADA UNA DE ellas.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2018/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA PLANIFICADO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN COORDINACIÓN CON LOS RESPONSABLES Y EQUIPOS, TANTO EN EL NIVEL NACIONAL COMO EN LOS TERRITORIOS, PARA LO CUAL SE HA REALIZADO UNA REUNIÓN CON LOS PRINCIPALES LINEAMIENTOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2018/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACION DEL AVANCE DE LA GESTION CON RELACION A LAS METAS ANUALES PLANTEADAS, SE HA REALIZADO LA COMPARACIÓN ENTRE LO PLANIFICADO Y LO EJECUTADO, ELABORÁNDOSE PARA ELLO UN INFORME DE LA GESTION DE LA DIRECCIÓN REGIONAL IBARRA DEL AÑO 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2018/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE HA INCLUIDO INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN SU ÁMBITO DE ACCIÓN, ENVIÁNDOSE PARA ELLO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON SUS RESPECTIVOS JUSTIFICATIVOS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2018/
FASE 1	REDACCION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA REDACTADO UNA DESCRIPCIÓN SINTETIZADA DEL TRABAJO DESARROLLADO EN EL AÑO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS, MISMO QUE SE ENCUENTRAN DESCRITOS EN EL INFORME DE GESTIÓN 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2018/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZO LA REVISION Y APROBACION POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2018/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB, EN EL QUE SE ENCUENTRA EL INFORME RESUMIDO DE LA GESTIÓN DEL MINISTERIO PARA EL AÑO 2018.	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-ibarra.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE HA REALIZADO UNA REUNIÓN PARA PLANIFICAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-ibarra.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ EN EL PORTAL DE LA PAGINA DEL MINISTERIO DE TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-ibarra.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE DIO A CONOCER A LA CIUDADANÍA VÍA ON LINE DEL 26 AL 28 DE FEBRERO 2019	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-ibarra.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZARON EN EL PORTAL DE LA PAGINA DEL MINISTERIO DE TRABAJO UN FORO A FIN DE QUE SE REALICE LA INTERACCIÓN Y RETROALIMENTACIÓN POR PARTE DE LA CIUDADANÍA.	http://www.trabajo.gob.ec/foro/main-category/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL INFORME SE ENTREGÓ EL 19 DE MARZO DEL 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>- LA TITULACIÓN ARTESANAL ES UNA EXCELENTE LABOR REALIZADA POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO AL OTORGAR RESOLUCIONES INTERINSTITUCIONALES PARA LA CREACIÓN DE CENTROS DE FORMACIÓN ARTESANAL, QUE LES BRINDA LA OPORTUNIDAD A JÓVENES Y ADULTOS DE FORMARSE EN LAS DIFERENTES RAMAS DE LA LABOR ARTESANAL, PARA POSTERIOR OBTENER EL TÍTULO DE MAESTRO DE TALLER, LO QUE PERMITE PROFESIONALIZAR SUS CAPACIDADES Y CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL PAÍS.</p> <p>- COMO DIRECCIÓN REGIONAL SE BRINDARÁ CAPACITACIÓN Y SEGUIMIENTO A LAS DENUNCIAS CIUDADANAS, CON EL OBJETIVO DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO Y RESPETO DE LOS DERECHOS DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES.</p>			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/2/2019	40	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
BRINDAR MAYOR ATENCIÓN Y AGILIDAD	SI	76-100	Se mantiene una estructura organizada a nivel de Dirección Regional, brindando atención en 4 Delegaciones: Ibarra, Esmeraldas, Sucumbios y Tulcán	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
ACTUALIZAR LA PÁGINA DEL MINISTERIO Y SE BRINDE MAYOR INFORMACIÓN	SI	76-100	La página web se encuentra actualizada y cuenta con varios servicios que ofrece a la ciudadanía.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
QUE EXISTA MÁS CONTROL EN LAS EMPRESAS PARA QUE SE PAGUE Y SE AFILIE AL PERSONAL	SI	76-100	Se ha realizado 1.851 inspecciones tanto integrales como focalizadas en el cual se garantiza el cumplimiento de los derechos de los trabajadores	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Ibarra.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	221	LA DIRECCIÓN REGIONAL RECIBE DENUNCIAS, AQUELLAS QUE CUMPLEN UN REQUISITO DE INSPECCIÓN SON CONSIDERADAS PARA LA MEDICIÓN DE ESTE INDICADOR.	22.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	99,33	99,33 %	EN EL AÑO 2018 SE HA LOGRADO CUMPLIR EL 99.33% DE LA META PROPUESTA RESPECTO DEL NÚMERO DE DENUNCIAS PRESENTADAS.
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	222	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA CONSIDERANDO A LA APLICACIÓN DEL C.O.A.	22.2 PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2018, SE HA REMITIDO AL JUZGADO DE COACTIVAS DOS ÓRDENES DE COBRO DE LAS RESOLUCIONES NOTIFICADAS EN ESE AÑO.
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	223	POR CADA ORDEN DE PAGO QUE INGRESA A COACTIVAS DEBEN GENERARSE AUTOS DE PAGO QUE DEBEN SER CITADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	22.3. PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	SE HA CUMPLIDO EL PLAZO ESTABLECIDO DESDE LA FECHA DE ORDEN DE COBRO HASTA LA FECHA DE NOTIFICACIÓN DE AUTO DE PAGO EN EL 100% DE LAS RESOLUCIONES DEL AÑO 2018
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	224	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES. Y EL REPORTE SE GENERA DE FORMA SEMESTRAL CONFORME LA PLANIFICACIÓN DE INSPECCIONES INTEGRALES ESTABLECIDAS POR EL SISTEMA INSPECTOR INTEGRAL 2.0 EN CADA UNA DE LAS DIRECCIONES REGIONALES.	22.4. PND-12CNCNSP-6.3CRNCSP- PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	98,78	98,78 %	DURANTE EL PERÍODO 2018, SE REALIZARON UN TOTAL DE 765 INSPECCIONES DE UN TOTAL DE 776 QUE FUERON AGENDADAS, DANDO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL 100.00%. SE LLEGÓ AL 100 POR EL VOLUMEN DE INSPECCIONES Y EL NÚMERO DE INSPECTORES.
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	231	MIDE EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE ORGANIZACIONES SOCIALES INGRESADAS EN EL PERÍODO QUE SON ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	23.1. PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	99,69	99,69 %	EN EL AÑO 2018 SE ANTIÓ EL 99.69 % DE SOLICITUDES DE ORGANIZACIONES SOCIALES.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						99,56	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION CENTRAL	\$92.899,39	\$92.899,39	100,00 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$28.079,59	\$28.079,59	100,00 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
TOTAL:		\$120.978,98	\$120.978,98	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$120.978,98	\$120.978,98	\$120.978,98	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
PUBLICACIÓN	1	\$63.120,00	0	\$0,00	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$11.160,71	1	\$11.160,71	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
ÍNFIMA CUANTÍA	25	\$5.716,25	25	\$5.716,25	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	66	\$33.331,45	66	\$33.331,45	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2018-2/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA