

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 1530**  
**PERÍODO 2018**

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO: DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA REGIONAL 6
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	XAVIER EDUARDO BERMUDEZ LÓPEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	AZUAY, CAÑAR Y MORONA SANTIAGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
PROVINCIA	13255	13255	Azuay, Cañar y Morona Santiago	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	CAPACITACIÓN DE INSPECTORÍA	En el 2018 se capacitaron a 2060 de los cuales 2047 de etnia mestiza y 13 de etnia shuar, personas entre usuarios externos, funcionarios de la Institución sobre Derechos y Obligaciones Laborales, Normativa Vigente y Políticas laborales	Aporta de de manera técnica en conocimiento para su correcta aplicación de normativa y políticas laborales entre el trabajador y empleador
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Colocaciones (Intermediación Laboral) RED SOCIO EMPLEO	Hace referencia al número de ciudadanos vinculados laboralmente, alcanzando 2487 colocaciones.	Personal vinculado
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	APOYO EN EL PROCESO DE INSPECCIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, PARA VERIFICAR EL 4% DE INCLUSIÓN LABORAL DEL PCD	En el 2018 la DAGP ha acompañado a los compañeros de inspectoría para la verificación del 4% de inclusión laboral de PCD en una totalidad de 95 empresas privadas	Verificaciones en 95 empresas privadas para el cumplimiento del porcentaje de discapacidad en las mismas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO- "SOY TRABAJO"	En el 2018 se sensibilizaron a 739 funcionarios públicos y privados de los cuales 359 son hombres y 380 son mujeres, en 24 procesos de sensibilización.	La DAGP fortalece el proceso de inclusión al trabajo de las personas en condición de vulnerabilidad a través de talleres de Sensibilización Laboral con enfoque Inclusivo, dirigido a empresas del sector público y privado
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE ASIGNO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EL 28 DE ENERO DE 2019, MEDIANTE DISPOSICIÓN DEL DR. BERMUDEZ ANTE LA PETICIÓN PRESENTADA POR PARTE DE PLANTA CENTRAL EL INICIO DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-MDT-2019-0010 Y SE REALIZO EL ACTA EL REUNIÓN	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2018/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZO ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2018/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	REALIZACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIO A LLENAR EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO, CUENCA CORRESPONDIENTE AL AÑO 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE PROCEDIO A LLENAR EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO, CUENCA CORRESPONDIENTE AL AÑO 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2018/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	INFORMACIÓN DE GESTIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2018 DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE DIFUNDIÓ POR MEDIO DE LA PAGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	26 AL 28 DE FEBRERO DE 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE LO REALIZO MEDIANTE LA PLATAFORMA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2018/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, SE LO REALIZARA TENTATIVAMENTE EL DÍA 21 DE MARZO DEL AÑO EN CURSO, CUMPLIENDO CON LAS DISPOSICIONES DE RENDICIÓN DE CUENTA	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	La Red Socio Empleo debería entregar certificados de los cursos que se gestionan, ya que éste tendría mayor importancia por ser de una entidad pública. Con la finalidad de dar respuestas adecuadas a usuarios que participaron en concursos de méritos y oposición, es necesario capacitar a los funcionarios de las Delegaciones y de la Dirección Regional en la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal. De esta manera se deja de depender de la Matriz del MDT en Quito.			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/2/2019	4	3	1	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
SERVICIO CON TRANSPARENCIA	SI	76-100	El Ministerio del Trabajo mediante la Delegación Regional de Trabajo y Servicio Público Cuenca ha seguido gestionando e impulsando el servicio con transparencia ante todos los servicios que oferta para los ciudadanos	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
EL MINISTERIO DEL TRABAJO DEBE MANTENER SIEMPRE CONTROLES ESTRUCTOS EN EL CUMPLIMIENTO ESTRUCTO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES	SI	76-100	El Ministerio del Trabajo mediante el departamentos de inspectorías, grupos prioritarios y proyecto PETI a seguido trabajando arduamente en que se cumpla estrictamente con las disposiciones legales y vigentes entre empleado y empleador, que empresas públicas y privadas cumplan con el 4% de personal con discapacidad y seguir en la erradicación del trabajo infantil	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACION EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Cuenca.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Cuenca.pdf</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANIA LABORAL	24	EL REPORTE SE GENERA CONFORME LA PLANIFICACIÓN DE INSPECCIONES INTEGRALES ESTABLECIDAS POR EL SISTEMA INSPECTOR INTEGRAL 2.0 EN CADA UNA DE LAS DIRECCIONES REGIONALES.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES	100,00	100,00	100,00 %	SE HA CUMPLIDO CON 655 INSPECCIONES INTEGRALES QUE EQUIVALE AL 100% DE GESTIÓN DE LA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO CUENCA
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANIA LABORAL	24	LA DIRECCIÓN REGIONAL RECIBE DENUNCIAS, AQUELLAS QUE CUMPLEN UN REQUISITO DE INSPECCIÓN SON CONSIDERADAS PARA LA MEDICIÓN DE ESTE INDICADOR	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	98,45	98,45 %	SE HAN REALIZADO 503 INSPECCIONES FOCALIZADAS DURANTE EL AÑO 2018, QUE EQUIVALEN AL 98,45% DE LA GESTIÓN REALIZADA DE ESTA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANIA LABORAL	24	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD TERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA CONSIDERANDO A LA APLICACIÓN DEL C.O.A.  LA DIRECCIÓN REGIONAL DEBERÁ ENTREGAR EL EXPEDIENTE CON LOS DOCUMENTOS HABILITANTES: 1. COPIA SIMPLE DEL ACTA O RESOLUCIÓN 2. RAZÓN NOTIFICACIÓN 3. RAZÓN DE NO PAGO O EJECUTORIA.	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	89,66	89,66 %	SE HAN REALIZADO 168 ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO QUE EQUIVALE AL 89.66% DE GESTIÓN
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANIA LABORAL	24	ATENCIÓN A SOLICITUDES DE ORGANIZACIONES SOCIALES	PORCENTAJE DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2018 SE HAN REALIZADO 2128 TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES EN EL PLAZO ESTABLECIDO QUE DETERMINA EL 100% DE LA GESTIÓN.
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANIA LABORAL	24	POR CADA ORDEN DE PAGO QUE INGRESA A COACTIVAS DEBEN GENERARSE AUTOS DE PAGO QUE DEBEN SER CITADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	SE HAN REALIZADO 168 PAGOS QUE EQUIVALE AL 100% DE LA GESTIÓN
<b>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</b>						97,622	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$38.328,47	\$38.303,85	99,94 %	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	1.- FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL. ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$111.085,97	\$111.085,78	99,99 %	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
<b>TOTAL:</b>		<b>\$149.414,44</b>	<b>\$149.389,63</b>	<b>99,98</b>	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$149.414,44	\$149.414,44	\$149.389,63	\$0,00	\$0,00	99,98 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
PROCESOS DE DECLARATORIA DE EMERGENCIA	2	\$7.315,42	2	\$7.315,42	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	56	\$28.217,47	56	\$28.217,47	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$6.590,78	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	22	\$34.673,62	22	\$34.673,62	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$28.275,00	1	\$8.795,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>
OTRAS	1	\$10.740,00	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2018/</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA