

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 1347

PERÍODO 2016

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA
RUC:	1160052390001
REPRESENTANTE LEGAL	RENATO ANDRÉS SAMANIEGO BURNEO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	DIRECCIÓN REGIONAL DE LOJA, EL ORO, ZAMORA CHINCHIPE

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	25563	Loja El Oro, Zamora Chinchipe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	-Sensibilizaciones para la prevención y erradicación del trabajo infantil PETI. -Difusión de la política pública a través de ferias ciudadanas y casas abiertas. -Teatro en calle. -Formulación de políticas desde los GAD's. -Implementación de estrategias intersectoriales para acercar servicios a la sociedad civil.	-2601 usuarios sensibilizados	Una ordenanza municipal GAD CALVAS aprobada y socializada, para cumplimiento de plan cantonal PETI. -Participación activa de GAD's para la difusión de la política. -Participación de familias en procesos de sensibilización. -Planes ETI cantonales: Catamayo, Paltas, Calvas y Loja
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	- Dirigir a las y los jóvenes estudiantes de Instituciones de Educación Superior a su primera experiencia laboral, conocer el sector público y mejorar su empleabilidad, mediante pasantías pagadas en Instituciones del Sector Público.	- 61 pasantes colocados en Primer Empleo	Pasantes colocados en su primer empleo en instituciones públicas.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	- Fortalecer las capacidades de las personas, individual y colectivamente, para que puedan ejercer sus derechos y exigir su cumplimiento reflejando esto por género. - Sensibilización con visión de género a las instituciones públicas y privadas.	- 1357 hombres y mujeres de entre 18 y 30 años colocados en un empleo	Personas que han sido ubicadas en un empleo formal.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	- Talleres y cursos de formación en oficios varios, como medio de inclusión de personas a la bolsa de global de empleo. - 149 capacitaciones en varios campos laborales	- 2662 personas capacitadas.	Personas capacitadas

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO UNA REUNION CON DIRECTOR Y EQUIPO REGIONAL PARA DESIGNAR A RESPONSABLE DEL PROCESO Y EL INFORME.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CARGADO EN PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO HTTP://WWW.TRABAJO.GOB.EC/RENDICION-DE-CUENTAS-2016/	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CARGADO EN PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO HTTP://WWW.TRABAJO.GOB.EC/RENDICION-DE-CUENTAS-2016/	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR EL FORMULARIO EN MARZO Y ABRIL DE 2017, CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA REGIONAL EN EL 2016	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ELABORADO EN BASE AL PLAN ESTRATÉGICO DEL MDT Y LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LAS AUTORIDADES PERTINENTES PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DEL MISMO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ VÍA ON LINE, A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ VÍA ON LINE, A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	26 DE ABRIL DE 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE RECEPTAN APORTES CIUDADANOS MEDIANTE PÁGINA WEB DEL MDT Y SE INCORPORAN A ESTE FORMULARIO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	17 DE MAYO DE 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	MEJORAR LA ATENCIÓN Y TRATO A LOS USUARIOS, EVITAR EL TRATO DESCORTÉS. MEJOR ORGANIZACIÓN. REDUCIR LOS TIEMPOS DE TRÁMITES DE DOCUMENTOS, ESPECIALMENTE EN FÍSICO (DOCUMENTOS IMPRESOS)			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/04/2017	7	1	6	0	0	7	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
SOCIALIZAR SERVICIOS EN CENTROS EDUCATIVOS	SI	76-100	1° Conversatorio "Derecho al trabajo: normativa legal vigente" Evento realizado en la UTPL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
17 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL 19 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 20 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO 21 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 22 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	131	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN, SON CONSIDERADAS PARA LA MEDICIÓN DE ESTE INDICADOR.	13.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	92,00	92,00 %	13.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS, SE ALCANZA CUMPLIMIENTO DE 92 % META GPR DEBIDO A RESTRICCIONES LOGÍSTICAS PARA ALCANCE Y COBERTURA EN TERRITORIO.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
17 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL 19 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 20 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO 21 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 22 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	132	MIDE EL NUMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS ORIENTADAS POR SECTORES DE ACUERDO AL ANÁLISIS DE LA REALIDAD EN TERRITORIO. LA DIRECCIÓN REGIONAL DEBE INSPECCIONAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES DE LA CIUDADANÍA EN LAS EMPRESAS U ORGANIZACIONES, PRIORIZANDO DE ACUERDO A LA REALIDAD DE SU TERRITORIO	13.2 NUMERO DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	360,00	309,00	85,83 %	SE CUMPLE CON 85.33 % DE META PLANIFICADA Y SE EJECUTA ÚNICAMENTE HASTA EL MES DE ABRIL DE 2016, DEBIDO A LA ENTRADA EN VIGENCIA DE SISTEMA INSPECTOR INTEGRAL 2.0 A PARTIR DE MAYO 2016.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
17 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL 19 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 20 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO 21 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 22 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	135	MIDE LA GESTIÓN DEL INSPECTOR DE TRABAJO EN REMITIR LAS ÓRDENES DE COBRO A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 5 DÍAS PLAZO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA.	13.5 PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	13.5 PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. SE HA CUMPLIDO LA TOTALIDAD DE LOS CASOS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
17 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL 19 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 20 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO 21 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 22 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	133	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS (FOCALIZADAS E INTEGRALES) QUE HAN SIDO FINALIZADAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. SE CONSIDERA FINALIZADA UNA INSPECCIÓN CUANDO SE HA NOTIFICADO AL EMPLEADOR RESPECTO DE LA RESOLUCIÓN DE LA INSPECCIÓN. TODA INSPECCIÓN REALIZADA DEBE SER FINALIZADA NOTIFICANDO AL EMPLEADOR LA RESOLUCIÓN DE DICHA INSPECCIÓN	13.3 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FINALIZADAS	100,00	82,00	82,00 %	13.3 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FINALIZADAS, SE CUMPLE CON 82 % DE META PLANIFICADA DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO. FUERA DE PLAZO SE CUMPLE CON LA TOTALIDAD DE LOS CASOS. RETRASOS SE PRODUCEN POR DIFERIMIENTO DE AUDIENCIAS SOLICITADOS POR USUARIOS. DIFICULTADES DE NOTIFICACIÓN, DESCONOCIMIENTO DE LUGARES, ETC.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
17 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL 19 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 20 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO 21 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO 22 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	136	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. POR CADA ORDEN DE PAGO QUE INGRESA A COACTIVAS DEBEN GENERARSE AUTOS DE PAGO QUE DEBEN SER CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	13.6 PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDOS	210,00	134,00	63,81 %	13.6 PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDOS. SE CUMPLE CON UN 64 % DE LAS CITACIONES DENTRO DE TÉRMINO ESTABLECIDO, SE CITAN TODOS LOS PROCESOS, EXISTIENDO RETRASOS DEBIDO A DIFICULTADES LOGÍSTICAS COMO: TRANSPORTE, DIFICULTAD DE ACCESO A ZONAS DE CITACIÓN, DESCONOCIMIENTO DE UBICACIONES Y DIRECCIONES PROPORCIONADAS, ETC.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						84,728	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 33.210,20	\$ 33.207,30	99,99 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 181.860,20	\$ 181.827,75	99,98 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2/
TOTAL:		\$ 215.070,40	\$ 215.035,05	99,98	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 215.070,40	\$ 215.070,40	\$ 215.035,05	\$ 0,00	\$ 0,00	99,98 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	124	\$ 28.833,10	124	\$ 28.833,10	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 11.677,19	0	\$ 0,00	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	24	\$ 41.475,47	22	\$ 5.034,01	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
OTRAS	3	\$ 276.493,69	0	\$ 0,00	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		