



---

**RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2017**

---

**PLANTA CENTRAL**



**MINISTERIO  
DEL TRABAJO**

---

La D.R.T.S.P.Q. “Coordina y controla las relaciones, condiciones individuales y colectivas de trabajo, a través de la ejecución de políticas y normas en materia laboral y promoción del empleo, el diálogo social, los sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos. brinda asistencia técnica de primer nivel, en temas de trabajo, empleo y servicio público, a fin de garantizar un servicio de calidad al usuario”.

# Funciones Principales

Supervisión a la ejecución de compromisos establecidos en los convenios suscritos por el Ministerio, en el ámbito de su competencia.



Cumplimiento de la normativa para la unificación de la jurisprudencia administrativa del trabajo y unificar criterios de empleo.



Actas y acuerdos sobre mediación en conflictos colectivos. Actas de sentencias y actas transaccionales de los tribunales superiores de conciliación y arbitraje en conflictos colectivos de trabajo



Registros de datos relacionados con las condiciones de vida del trabajador, salarios percibidos, horas de labor, rendimientos, situación económica del medio y estado financiero de las empresas.



# Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Quito



La (DRTSPQ), dentro del plan de mejora - continua, responsabilidad social – discrecional, acciones afirmativas- independientes – cooperativas-voluntarias y la entrega producto-servicio del valor agregado, dentro de sus funciones designadas a cada área pertinente, pone a conocimiento del usuario (interno y externo), indicadores de gestión que forman parte del soporte diario de planificación, organización, dirección, control y supervisión de eventos presentes a diario en la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Quito (DRTSPQ); mismos que, se detalla a continuación:

OBJETIVO	INDICADOR	RESULTADO
Incrementar el nivel de conocimiento e información de políticas laborales en la sociedad MEDIANTE la aplicación de jornadas de difusión de derechos y obligaciones laborales	META MENSUAL: 1200 META ANUAL: 14400	RESULTADO:16054 111.18%
Incrementar controles de calidad de los deberes y obligaciones laborales MEDIANTE la implementación de mecanismos técnicos de verificación	META: 100%	RESULTADO: 90.25%
Incrementar el cumplimiento de los procesos de regularización y funcionamiento de las organizaciones sociales MEDIANTE la implementación de mecanismos de seguimiento, resolución de oficios y acuerdos ministeriales	META: 100%	RESULTADO: 100%
Incrementar la eficiencia en la atención a los usuarios externos MEDIANTE el mejoramiento de metodologías e implementación de protocolos de servicios	META: 100%	RESULTADO:97.43%
Incrementar la eficiencia operativa de la Dirección Regional MEDIANTE la aplicación de normativa vigente, mejoramiento de los procesos y estandarización de sus procedimientos	META: 100%	RESULTADO:100%

## Inspecciones Integrales 2.0



Total de  
Inspecciones  
Integrales  
**19.660**

INSPECCIONES INTEGRALES	
SEMESTRE	ATENDIDAS
ENERO A JUNIO	6.875,00
JULIO A DICIEMBRE	6.899,00
<b>TOTAL</b>	<b>13.774,00</b>



Total de  
Inspecciones Integrales  
**13.774,00**



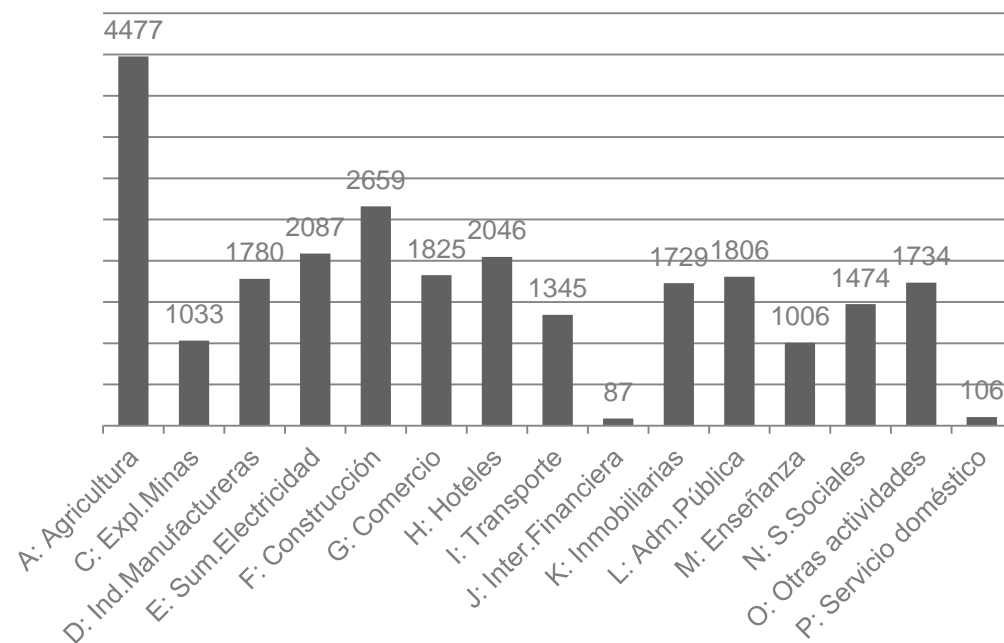
INSPECCIONES INTEGRALES EFECTUADAS EN  
ENERO – DICIEMBRE 2017

# Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Quito

Tipo de trámite	PREVENTIVAS DE SANCION
Categoría de actividad económica	
A: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4477
C: Explotación de minas y canteras	1033
D: Industrias manufactureras	1780
E: Suministros de electricidad , gas y agua	2087
F: Construcción	2659
G: Comercio mayor, menor, reparación de vehículos, automotores, motocicletas, efectos personales	1825
H: Hoteles y restaurantes	2046
I: Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1345
J: Intermediación Financiera	87
K: Actividad inmobiliarias, empresariales y alquiler	1729
L: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1806
M: Enseñanza	1006
N: Servicios sociales y de salud	1474
O: Otras actividades de servicio comunitarios, sociales y personales	1734
P: Hogares Privados con servicio doméstico	106
<b>TOTAL</b>	<b>25194</b>

## PREVENTIVAS DE SANCION

ENERO A DICIEMBRE 2017



## Preventivas de Sanción por Género



Total de  
Sanción Hombre

**10816**



Total de  
Sanción Mujeres

**14378**

PREVENTIVAS DE SANCION	HOMBRES	MUJERES
TOTAL	14378	10816



## Preventivas de Sanción por Género



Total de  
Sanción Hombre

**10816**



Total de  
Sanción Mujeres

**14378**

PREVENTIVAS DE SANCION	HOMBRES	MUJERES
TOTAL	14378	10816

# Vistos Buenos

Tipo de trámite	Vistos buenos
Categoría de actividad económica	
A: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	57
C: Explotación de minas y canteras	119
D: Industrias manufactureras	211
E: Suministros de electricidad , gas y agua	170
F: Construcción	196
G: Comercio mayor, menor, reparación de vehículos, automotores, motocicletas, efectos personales	163
H: Hoteles y restaurantes	154
I: Transporte, almacenamiento y comunicaciones	188

# Vistos Buenos

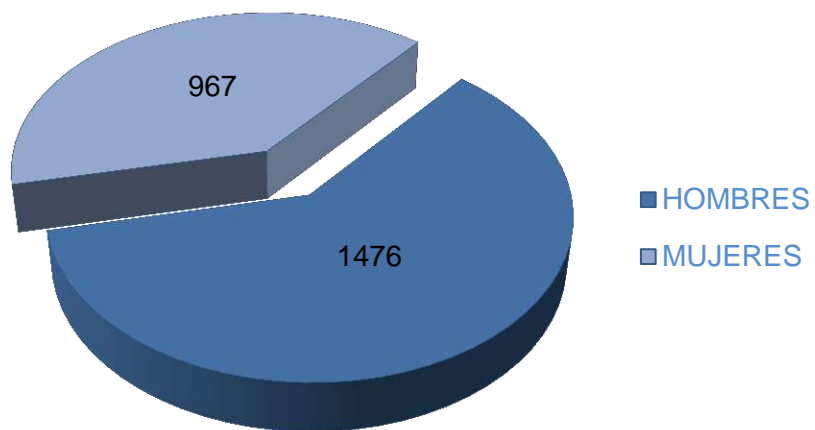
Tipo de trámite	Vistos buenos
Categoría de actividad económica	
J: Intermediación Financiera	157
K: Actividad inmobiliarias, empresariales y alquiler	209
L: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	101
M: Enseñanza	134
N: Servicios sociales y de salud	178
O: Otras actividades de servicio comunitarios, sociales y personales	218
P: Hogares Privados con servicio doméstico	188



Total de  
Vistos Buenos  
**2443**

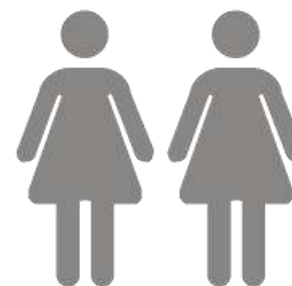
# Vistos Buenos

## CLASIFICACION VISTOS BUENOS HOMBRES - MUJERES



Total de  
Sanción Hombre

**1476**



Total de  
Sanción Mujeres

**967**

Vistos buenos	HOMBRES	MUJERES
<b>TOTAL</b>	1476	967

# Denuncias

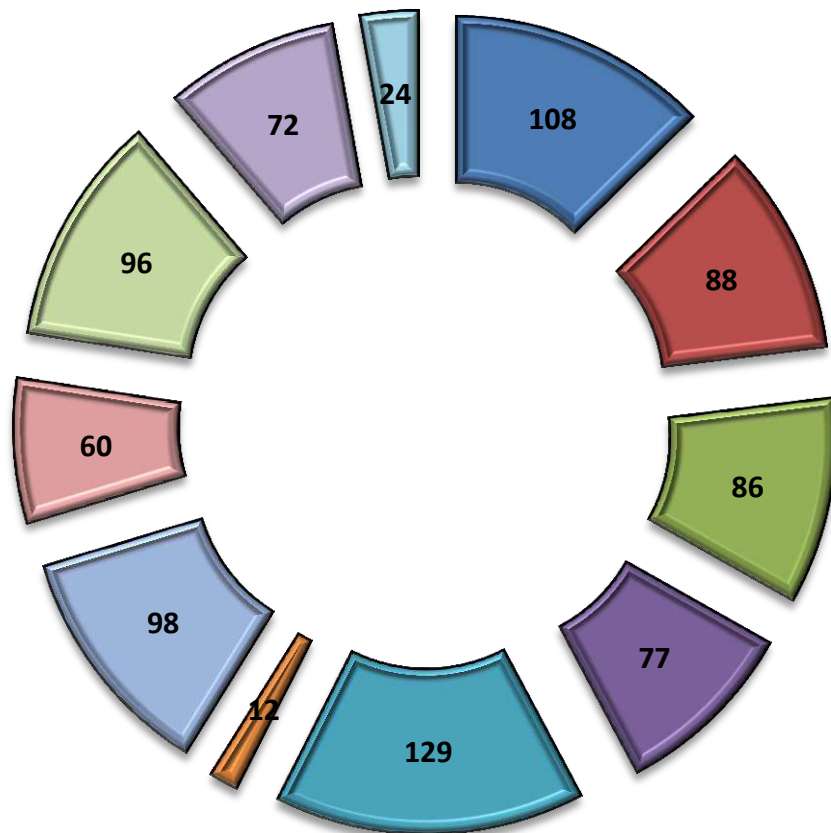
CATEGORÍA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	DENUNCIAS INGRESADAS
D: Industrias manufactureras	108
E: Suministros de electricidad , gas y agua	88
F: Construcción	86
G: Comercio mayor, menor, reparación de vehículos, automotores, motocicletas, efectos personales	77
H: Hoteles y restaurantes	129
A: Agricultura, ganadería , caza y silvicultura	12
I: Transporte, almacenamiento y comunicaciones	98
K: Actividad inmobiliarias, empresariales y alquiler	60
L: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	96
M: Enseñanza	72
N: Servicios sociales y de salud	24



Total de  
Denuncias

850

# Denuncias

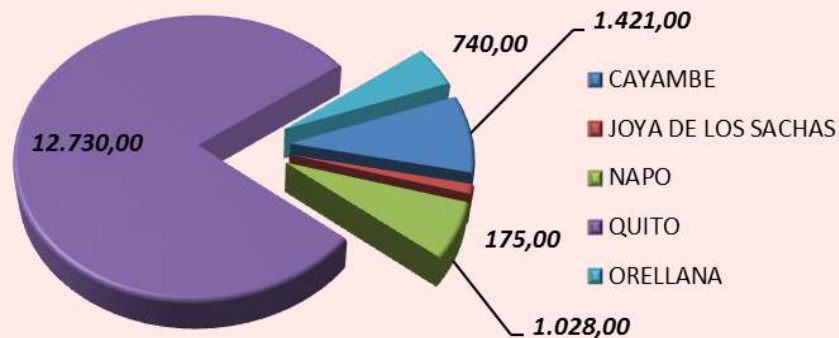


## DENUNCIAS QUE REQUIEREN INSPECCION

- D: Industrias manufactureras
- E: Suministros de electricidad, gas y agua
- F: Construcción
- G: Comercio mayor, menor, reparación de vehículos, automotores, motocicletas, efectos personales
- H: Hoteles y restaurantes
- A: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

# Trabajadores Concientizados

## NÚMERO DE TRABAJADORES CONCIENTIZADOS EN SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES



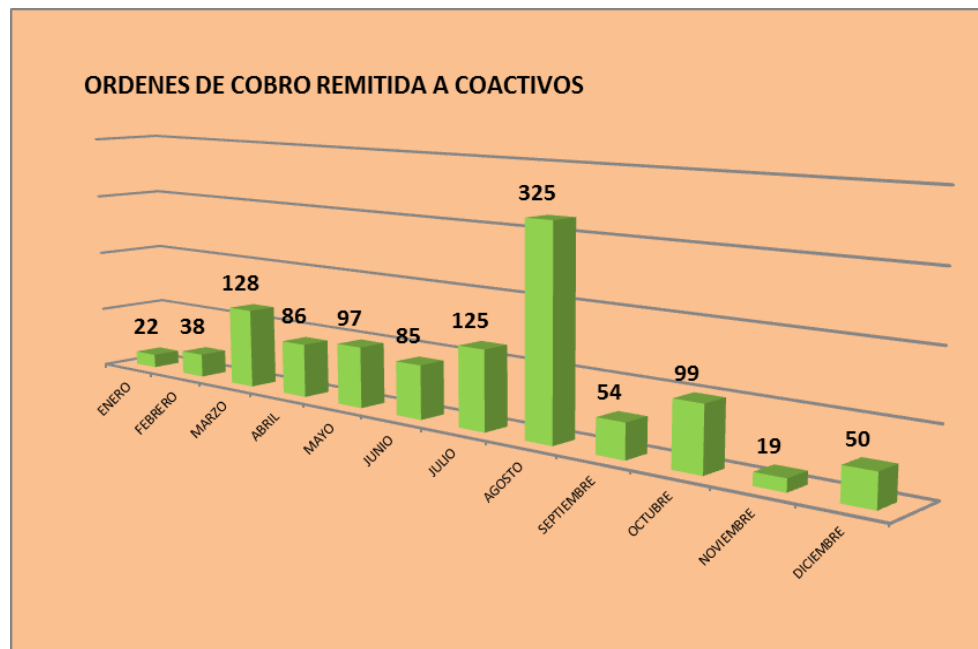
TOTAL TRABAJADORES CONCIENTIZADOS	
DELEGACIÓN	NÚMERO DE TRABAJADORES CONCIENTIZADOS EN SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES
CAYAMBE	1.421,00
JOYA DE LOS SACHAS	175,00
NAPO	1.028,00
QUITO	12.730,00
ORELLANA	740,00
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>16.094,00</b>



Total de  
Trabajadores  
**16.094,00**

# Órdenes de Cobro

MES	ORDENES DE COBRO REMITIDOS A COACTIVAS
ENERO	22
FEBRERO	38
MARZO	128
ABRIL	86
MAYO	97
JUNIO	85
JULIO	125
AGOSTO	325
SEPTIEMBRE	54
OCTUBRE	99
NOVIEMBRE	19
DICIEMBRE	50
TOTAL	1.128



Total de  
Ordenes de Cobro

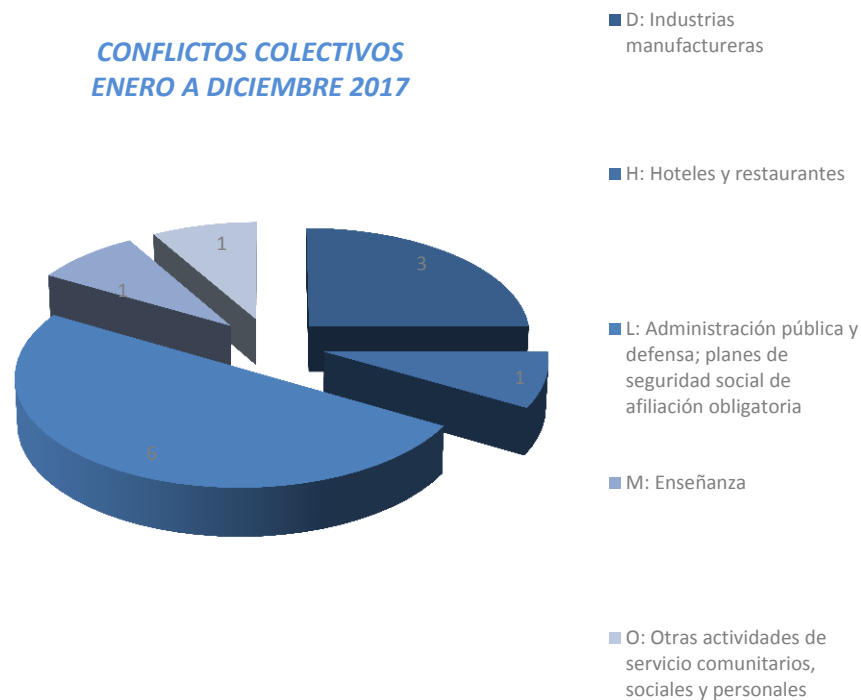
1128



# Conflictos Colectivos

Tipo de trámite	Conflictos colectivos
Categoría de actividad económica	
D: Industrias manufactureras	3
H: Hoteles y restaurantes	1
L: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	6
M: Enseñanza	1
O: Otras actividades de servicio comunitarios, sociales y personales	1
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>

**CONFLICTOS COLECTIVOS  
ENERO A DICIEMBRE 2017**

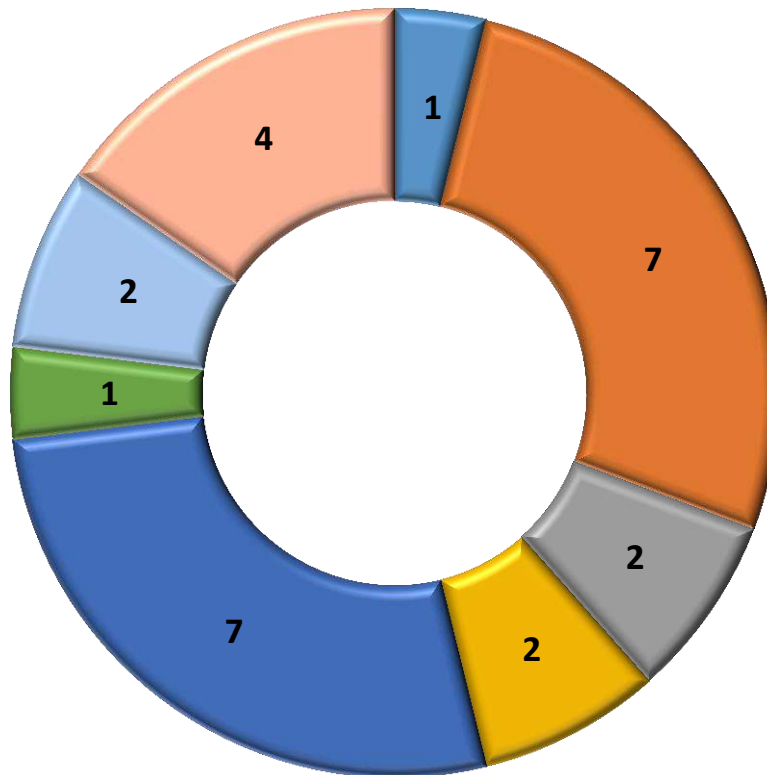


Total de  
Conflictos Colectivos

**12**

# Contratos Colectivos

## CONTRATOS COLECTIVOS ENERO A DICIEMBRE 2017



■ A: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

■ D: Industrias manufactureras

■ E: Suministros de electricidad, gas y agua

■ G: Comercio mayor, menor, reparación de vehículos, automotores, motocicletas, efectos personales

■ L: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria

■ M: Enseñanza

■ N: Servicios sociales y de salud

■ O: Otras actividades de servicio comunitarios, sociales y personales

# Contratos Colectivos

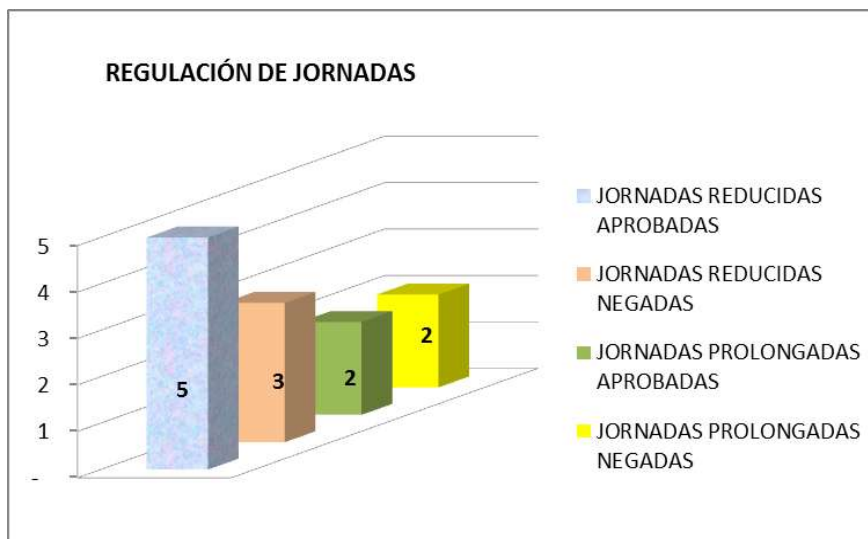
Tipo de trámite	Contratos Colectivos
Categoría de actividad económica	
A: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1
D: Industrias manufactureras	7
E: Suministros de electricidad , gas y agua	2
G: Comercio mayor, menor, reparación de vehículos, automotores, motocicletas, efectos personales	2
L: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	7
M: Enseñanza	1
N: Servicios sociales y de salud	2
O: Otras actividades de servicio comunitarios, sociales y personales	4



Total de  
Contratos Colectivos

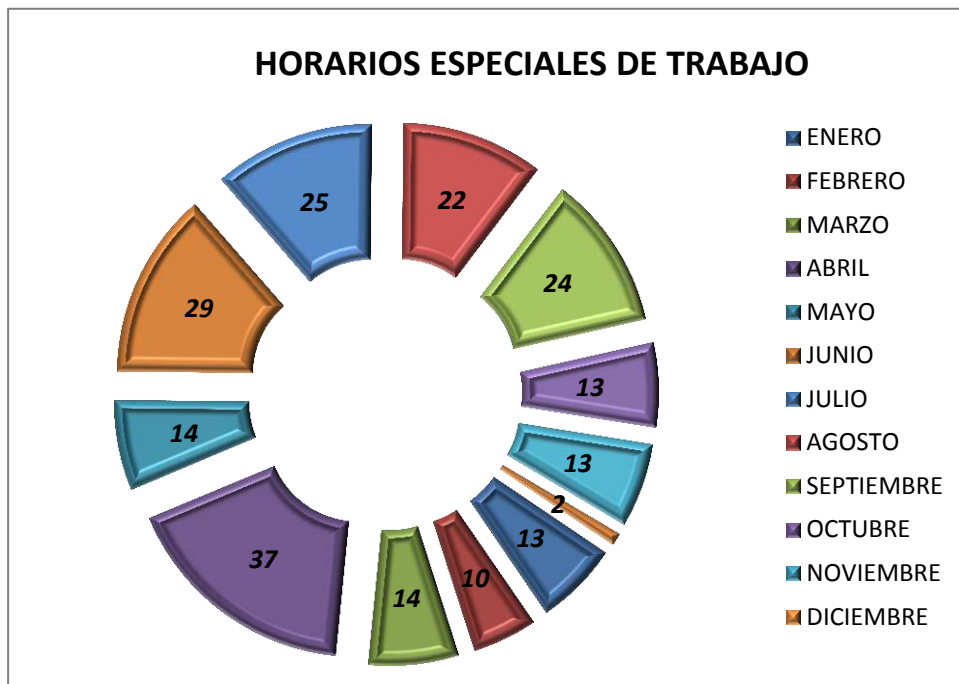
26

# Regulación de Jornadas



MES	JORNADAS REDUCIDAS APROBADAS	JORNADAS REDUCIDAS NEGADAS	JORNADAS PROLONGADAS APROBADAS	JORNADAS PROLONGADAS NEGADAS
ABRIL	-	-	1	1
MAYO	1	1	-	-
JUNIO	1	-	-	-
JULIO	1	-	-	-
AGOSTO	1	2	1	1
SEPTIEMBRE	-	-	-	-
OCTUBRE	-	-	1	-
NOVIEMBRE	1	-	-	-
DICIEMBRE	-	-	-	1
TOTAL	5	3	2	2

# Horarios Especiales



MES	HORARIOS ESPECIALES DE TRABAJO APROBADAS
ENERO	13
FEBRERO	10
MARZO	14
ABRIL	37
MAYO	14
JUNIO	29
JULIO	25
AGOSTO	22
SEPTIEMBRE	24
OCTUBRE	13
NOVIEMBRE	13
DICIEMBRE	2
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>

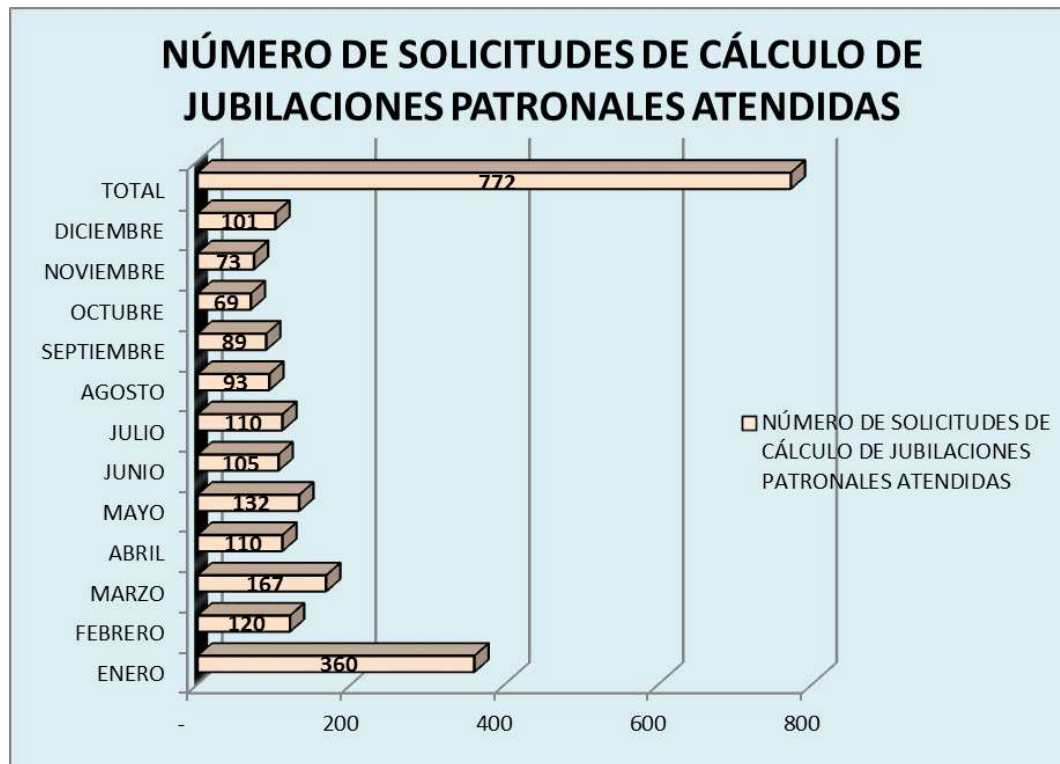


Total de  
Horarios Especiales

**216**

# Solicitudes Atendidas

MES	NÚMERO DE SOLICITUDES DE CÁLCULO DE JUBILACIONES PATRONALES ATENDIDAS
ENERO	360
FEBRERO	120
MARZO	167
ABRIL	110
MAYO	132
JUNIO	105
JULIO	110
AGOSTO	93
SEPTIEMBRE	89
OCTUBRE	69
NOVIEMBRE	73
DICIEMBRE	101
<b>TOTAL</b>	<b>772</b>

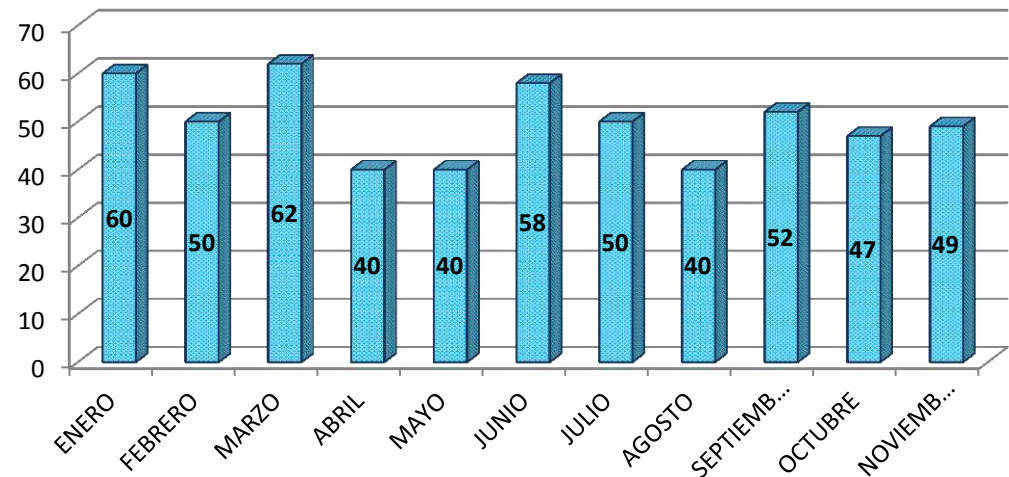


Total de  
Solicitudes  
**772**

# Organizaciones Sociales

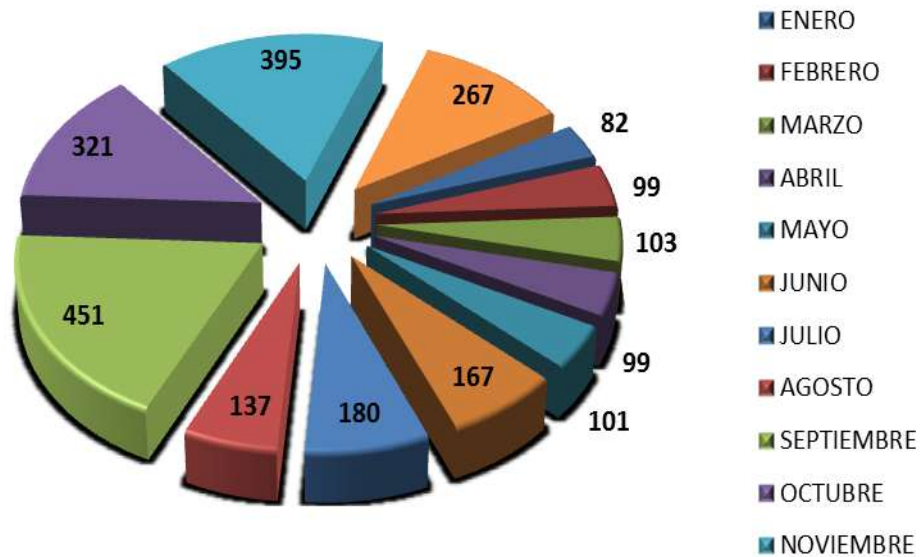
MES	ORGANIZACIONES SOCIALES INGRESADAS Y ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
ENERO	60
FEBRERO	50
MARZO	62
ABRIL	40
MAYO	40
JUNIO	58
JULIO	50
AGOSTO	40
SEPTIEMBRE	52
OCTUBRE	47
NOVIEMBRE	49
<b>TOTAL</b>	<b>548</b>

## ORGANIZACIONES SOCIALES



# Reglamentos Internos

## REGLAMENTOS INTERNOS APROBADOS

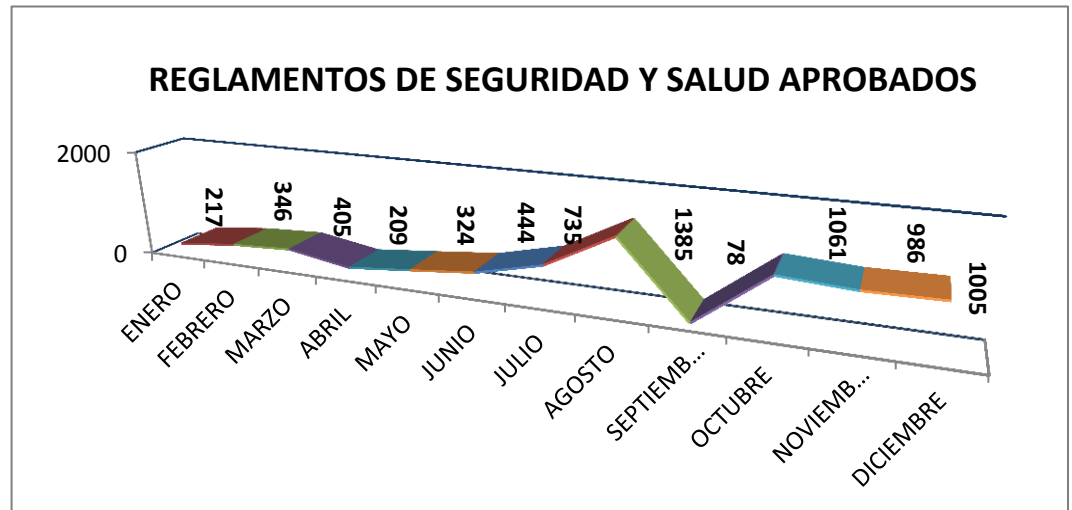


MES	REGLAMENTOS INTERNOS APROBADOS
ENERO	82
FEBRERO	99
MARZO	103
ABRIL	99
MAYO	101
JUNIO	167
JULIO	180
AGOSTO	137
SEPTIEMBRE	451
OCTUBRE	321
NOVIEMBRE	395
DICIEMBRE	267



# Reglamentos de Seguridad y Salud

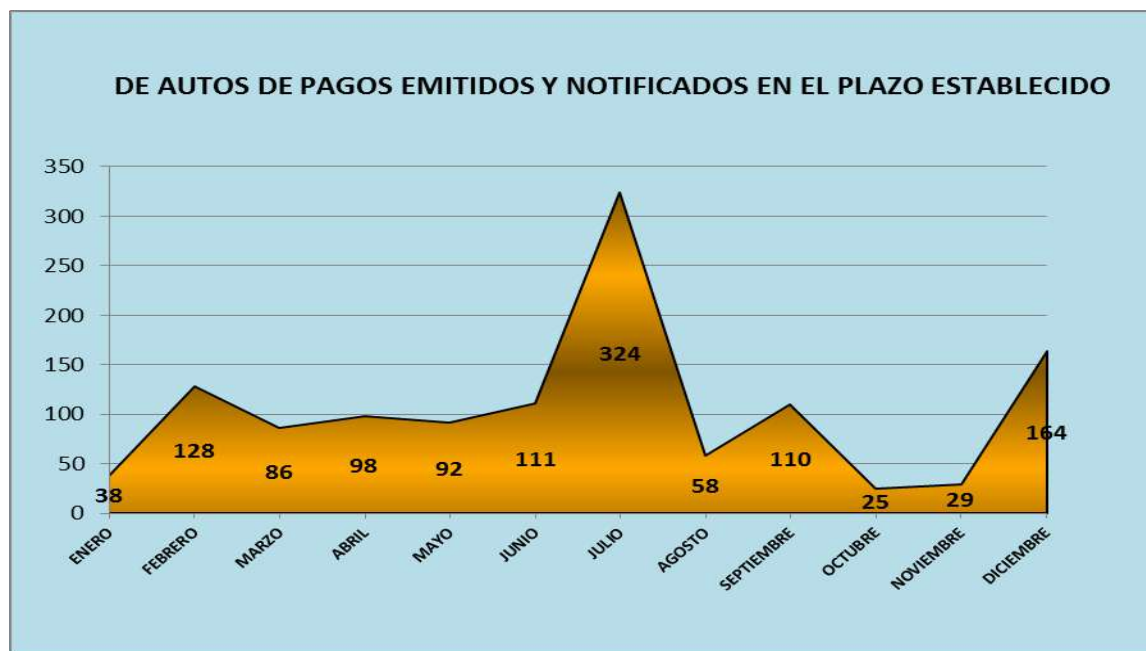
MES	TOTAL REGLAMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD APROBADOS
ENERO	217
FEBRERO	346
MARZO	405
ABRIL	209
MAYO	324
JUNIO	444
JULIO	735
AGOSTO	1385
SEPTIEMBRE	78
OCTUBRE	1061
NOVIEMBRE	986
DICIEMBRE	1005
<b>TOTAL</b>	<b>7.195</b>



Total de  
Reglamentos Seguridad  
y Salud  
**7195**

# De Autos de Pagos Emitidos

MES	DE AUTOS DE PAGOS EMITIDOS Y NOTIFICADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
ENERO	38
FEBRERO	128
MARZO	86
ABRIL	98
MAYO	92
JUNIO	111
JULIO	324
AGOSTO	58
SEPTIEMBRE	110
OCTUBRE	25
NOVIEMBRE	29
DICIEMBRE	164

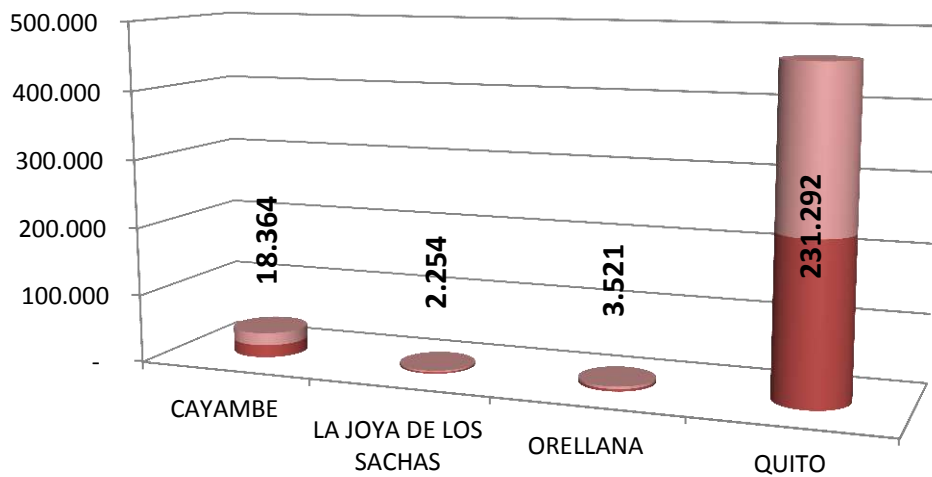


# Atención al Usuario

SERVICIO DE ATENCIÓN DEL USUARIO	
SERVICIOS ENTREGADOS	USUARIOS ATENDIDOS
ABSOLUCION DE CONSULTAS	102.901,0
DENUNCIAS RECIBIDAS (PREVENTIVAS SANCION / DENUNCIAS INTERNET / INSPECCIONES FOCALIZADAS )	26.232,0
ATENCION GRUPOS PRIORITARIOS	7.107,0
SOLICITUD DE COPIAS CERTIFICADAS	10.670,0
RECEPCION DOCUMENTOS ( DENUNCIAS INTERNET / INSPECCIONES FOCALIZADAS/VISTOS BUENOS/ CONSTANCIAS/ESCRITOS DE CONTESTACION )	48.352,0
DEBUNCIAS DE VISTOS BUENOS	2.462,0
ATENCION PREFERENCIAL (DISCAPACIDAD TERCERA EDAD)	2.551,0
REHABILITACIÓN DE IMPEDIMENTOS EJERCER CARGO PUBLICO	1.156,0
SOPORTE DE CONTRATOS Y ACTAS DE FINIQUITO	37.220,0
PAGO DE MULTAS POR INCUMPLIMIENTOS COMETIDOS	4.141,0
CONSIGNACION FONDOS DE TERCEROS	12.031,0
CONSIGNACION VISTOS BUENOS CON SUSPENSIÓN	550,0
ORGANIZACIONES SOCIALES	548,0
JUZGADO DE COACTIVAS ( ORDENES DE COBRO / LEVANTAMIENTO DE MEDIDAS / NOTIFICACIONES MEDIDAS CAUTELATES)	1.128,0
JUBILACIONES PATRONALES	772,0
REGLAMENTO INTERNO	2.402,0
SALARIOS	18.928,0
<b>TOTAL</b>	<b>279.151,0</b>

# Actas de Finiquito

*ACTAS DE FINIQUITO REGISTRADAS D.R.T.S.P.Q*



DELEGACION	Nº ACTAS
CAYAMBE	18.364
LA JOYA DE LOS SACHAS	2.254
ORELLANA	3.521
QUITO	231.292
<b>TOTAL</b>	<b>255.431</b>



Total de  
Actas Finiquito

**255.431**

La Dirección Regional ha desempeñado las actividades en el período 1 de enero a 31 de diciembre de 2017 siempre buscando mejorar la calidad de atención a los usuarios internos y externos aplicando las normas jurídicas vigentes dando transparencia y agilidad en la toma de sus decisiones.

# Conclusiones

- Mejorar la calidad de atención al usuario enmarcados en los estándares de eficiencia, efectividad, calidad y calidez.
- Garantizar la gratuidad de los servicios que ofrece.
- Asesoría laboral personalizada, logrando eliminación de tramitadores y posibles actos de corrupción.
- Monitorear permanentemente la ejecución y planificación de las inspecciones integrales 2.0.
- Implementar el sistema de Registro Único de Denuncias RUD

# Subsecretaría de Empleo y Salarios

## Resultados y Logros Alcanzados

Resultados	Logros
Aprobación de trámites requerimos por el sector artesanal.	434 Trámites atendidos del sector artesanal a nivel nacional.
Aplicación del nuevo reglamento de aprobación y registro de las organizaciones artesanales	27 registros aprobados y 158 trámites atendidos en consultas y certificaciones a nivel nacional.
Acciones Conjuntas con la Junta Nacional de Defensa del Artesano (JNDA)	645 legalizaciones de documentos artesanales. Conformación de tribunales para 359 titulaciones 485 Refrendaciones de títulos.
Acciones Conjuntas con la Federación Ecuatoriana de Operadores de Quipos Camineros (FEDESOMECE)	1048 Legalizaciones de documentos Conformación de tribunales para 567 titulaciones. 582 Refrendaciones de títulos.



## Resultados y Logros Alcanzados

Resultados	Logros
Generación y Análisis de información sobre la dinámica laboral en el Ecuador.	Generación de insumos técnicos para el diseño y elaboración de Política Pública de Empleo.
Reactivación del sector productivo de las zonas afectados por el Terremoto de 16 abril de 2016.	Propuesta en conjunto con OIT y MDT para la ejecución del programa Inicie y Mejore su Negocio - IMESUN en la Provincia de Manabí.
Proceso de Reconversión Laboral a personas en proceso de jubilación	3 Talleres impartidos con el tema Genere su Idea de Negocio – GIN, con una duración de 10 horas cada uno.
Autorizaciones Laborales para personas extranjeras	1789 trámites atendidos en el plazo establecido.

## Resultados 2017



- I. Consejo Nacional de Trabajo y Salarios
- II. Comisiones Sectoriales
- III. Salario Digno
- IV. Salario básico unificado
- V. Capacidad de compra de los trabajadores
- VI. Cobertura de la canasta familiar básica

# Dirección de Análisis Salarial

## Consejo de Salarios

### Componente

Consejo Nacional de Trabajo y Salarios

Es un órgano **tripartito** de **carácter consultivo y técnico** del Ministerio de Trabajo que tendrá a su cargo:

**La fijación de remuneraciones y el diálogo social sobre políticas de trabajo y empleo.**

### Diálogo Social tripartito



### Resultados 2017

2017

3 Reuniones de mesas técnicas para análisis de indicadores técnicos

Análisis de componentes para la fijación salarial entre sector empleador, trabajador y oficial

4 Reuniones del Consejo Nacional del Trabajo y Salarios

Fortalecimiento del Diálogo social tripartito

15 participantes

# Dirección de Análisis Salarial

## Comisiones Sectoriales

### Componente



#### Comisiones Sectoriales

Son organismos tripartitos integrados por delegados de los **sectores empleador, trabajador y el Ministerio del Trabajo** Constituidos para la fijación de Sueldos – Salarios y Tarifas sectoriales en las 21 comisiones sectoriales del sector privado.

#### Diálogo Social tripartito

Sector Trabajador

Sector Empleador

Ministerio del Trabajo

### Resultados 2017

2017

**21 Comisiones Sectoriales**

**Se efectuaron más de 60 reuniones**

**Diálogo Social Tripartito**

**Revisión de estructuras y cargos**

**2280, cargos revisados**

**Creación de 21 cargos**

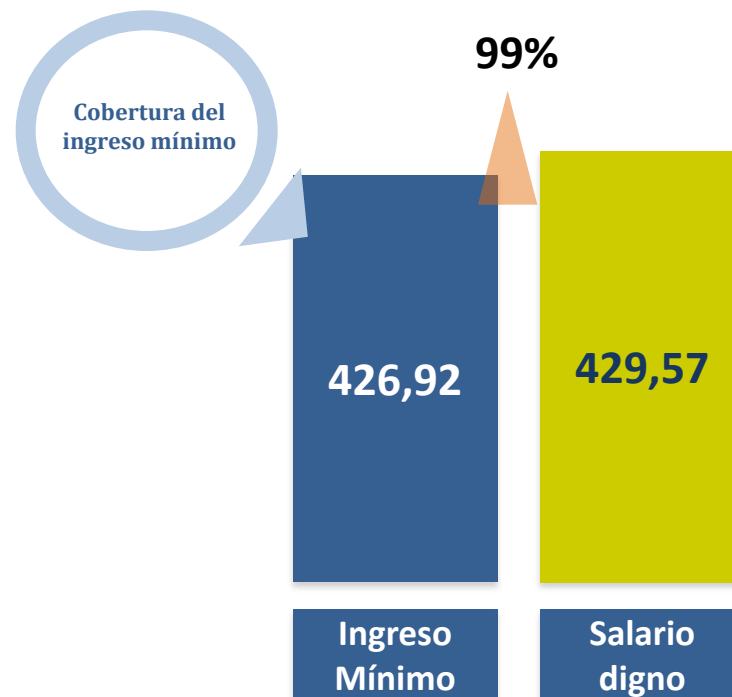
### Componente



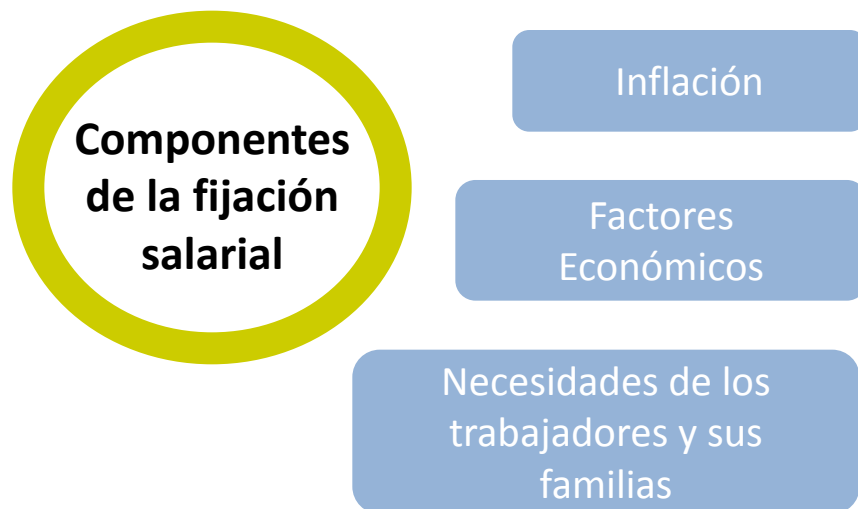
Las empresas no podrán repartir utilidades hasta que el 100% de sus trabajadores alcance el salario digno (Canasta Básica Familiar dividido para el número de perceptores de ingreso del hogar).

### Resultados 2017

El valor del **salario digno** emitido mediante **acuerdo ministerial en el 2017**, ha permitido **alcanzar un 99% de cobertura del ingreso mínimo** frente al salario digno.



### Salario Básico Unificado

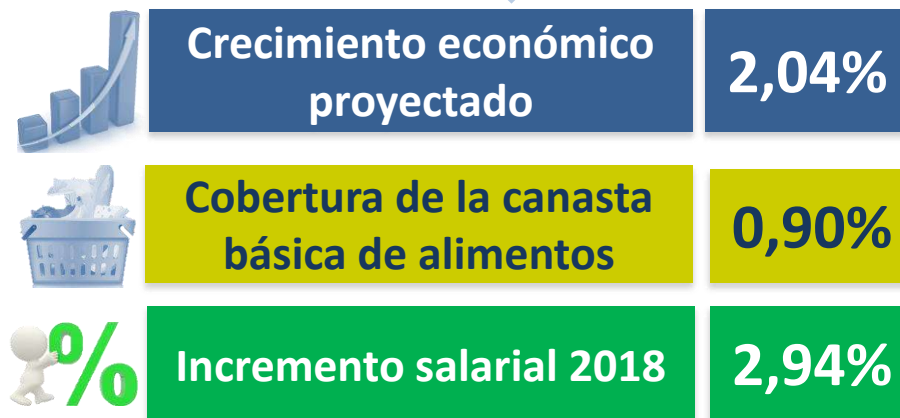





Además de permitir cubrir las **necesidades del trabajador y su familia** con un mejor poder adquisitivo, busca **una distribución salarial más equitativa**, permitiendo adicionalmente estimular la demanda agregada vía consumo.

### Resultados 2017

El **dialogo social tripartito** ha permitido analizar los principales componentes que se deben considerar para el **incremento salarial**, permitiendo establecer un ajuste que mejore el **poder adquisitivo de los trabajadores**.

#### Indicadores analizados:

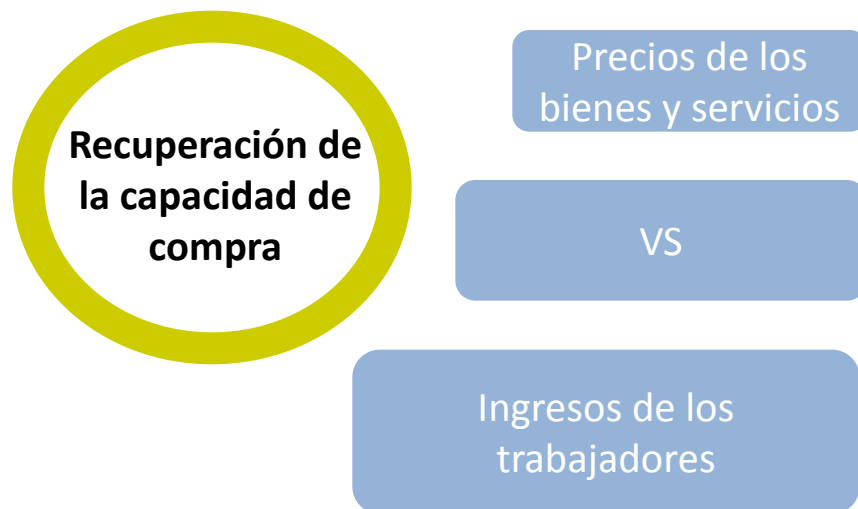


 Crecimiento económico proyectado	2,04%
 Cobertura de la canasta básica de alimentos	0,90%
 Incremento salarial 2018	2,94%

# DIRECCIÓN DE ANÁLISIS SALARIAL

## Capacidad de compra de los trabajadores

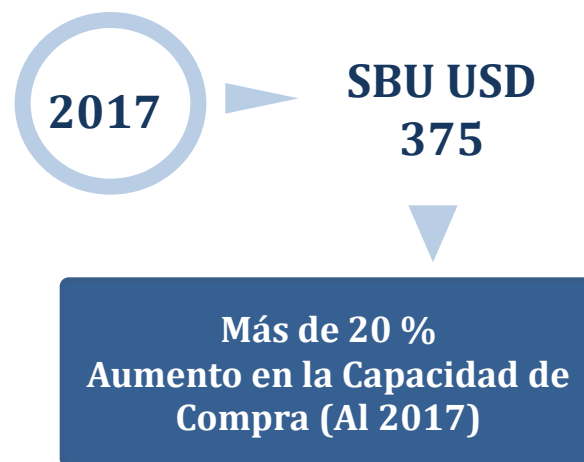
### Capacidad de compra de los trabajadores



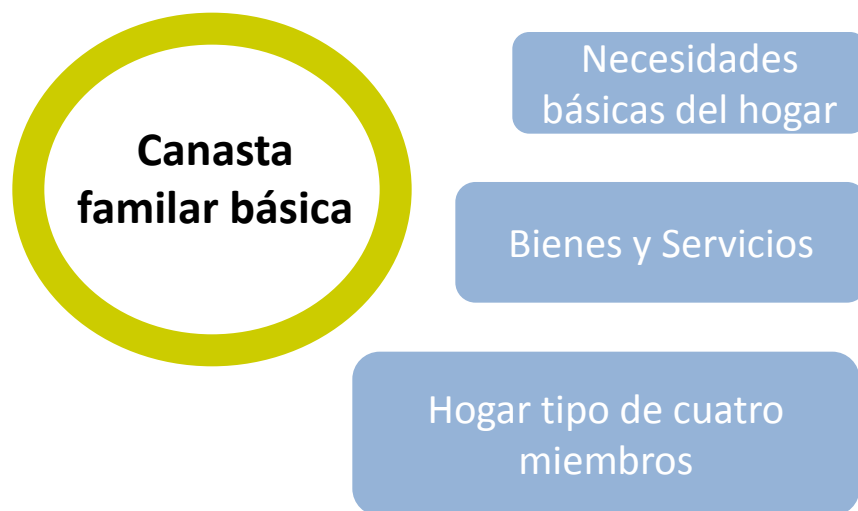
La capacidad de compra es la capacidad adquisitiva de una persona, que le permite tener acceso a los bienes y servicios que necesita para satisfacer sus necesidades.

### Resultados 2017

Los ajustes al SBU han sido **superiores** al incremento real de precios favoreciendo a los trabajadores y **mejorando la capacidad adquisitiva del salario en más del 20%**.



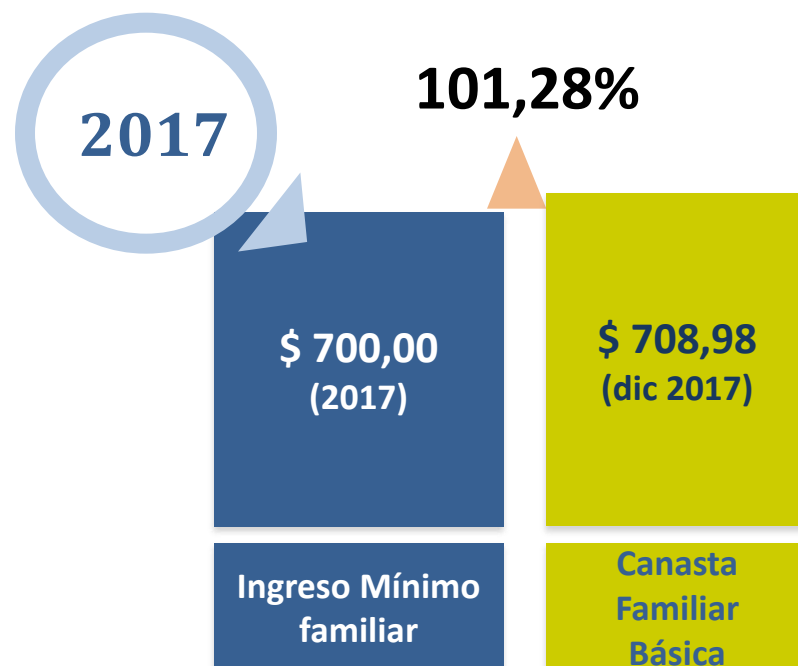
### Cobertura de la canasta familiar



La Canasta Familiar Básica (CFB) es un conjunto de bienes y servicios que son imprescindibles para satisfacer las necesidades básicas del hogar tipo compuesto por 4 miembros con 1,6 perceptores de ingresos.

### Resultados 2017

Para diciembre de 2017 la CFB, tiene un costo de **708,98 USD**. Estos costos, frente al **Ingreso Familiar de \$ 700,00** para el 2017 obtenido con 1,60 perceptores de ingreso, **plantean una cobertura 101,28%**.





# Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

## Convenios / Coordinación Interinstitucional



<b>Personas Con Discapacidad (integración socio-laboral)</b>	CONADIS, FENEDIF	Acuerdo Interinstitucional Nro. MDT-2017-0001 para la verificación del cumplimiento del 4%	Municipio de Manta
	Sensibilización y capacitación a 298 servidores a nivel nacional, Curso virtual CONADIS capacitando 1.218 servidores.	Inspecciones a 191 empresas a Nivel Nacional, identificando 524 vacantes, que serán colocadas en coordinación con el SIL (FENEDIF).	Ferias laborales, verificación de cumplimiento del 4%, cursos gratuitos en ramas de emprendimiento.

Cooperativa de Ahorro y Crédito San Antonio Ltda

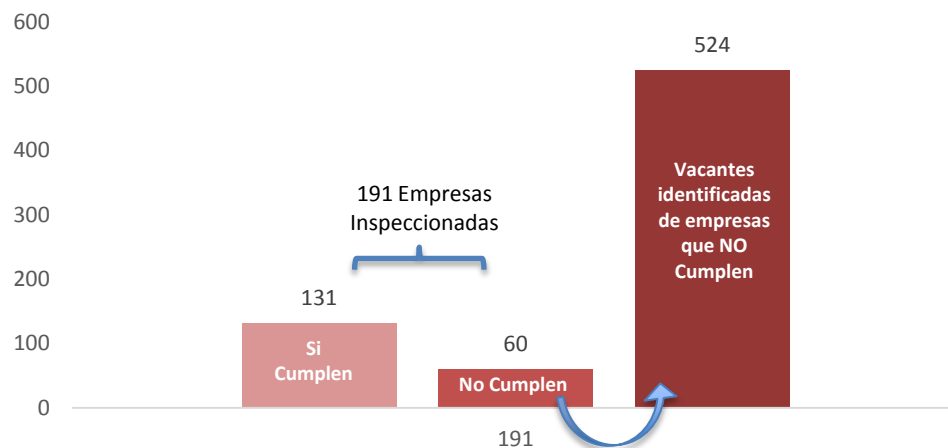
Consejo Cantonal de Protección de Derechos del Cantón Rumiñahui

Capacitación en conocimientos financieros básicos y eficiencia en el trabajo.

Inclusión laboral y sostenibilidad al empleo de las personas con autismo y sus familiares.

### Grupos Prioritarios

### LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN SOBRE INSPECCIONES DEL 4% - A NIVEL NACIONAL



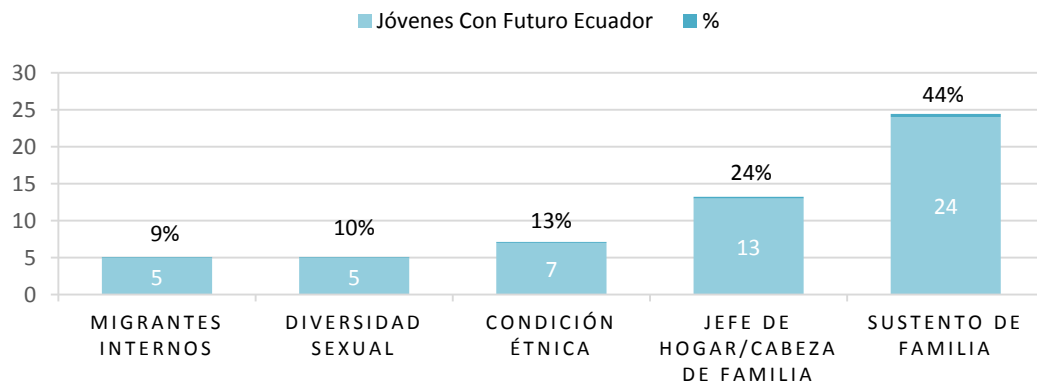
# Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

## Convenios / Coordinación Interinstitucional

<b>Jóvenes</b>	Fiscalía General del Estado	Arcgold del Ecuador S.A., (MCDONALDS)	Childfund International, Federación de Asociaciones Comunitarias Del Carchi
	Fortalecer perfiles laborales y fomentar su empleabilidad.	Inclusión laboral y capacitación a 54 Jóvenes.	Sensibilización en habilidades blandas, acceso y sostenibilidad al empleo, derechos laborales.



### COLOCACIONES A NIVEL NACIONAL - POR CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD



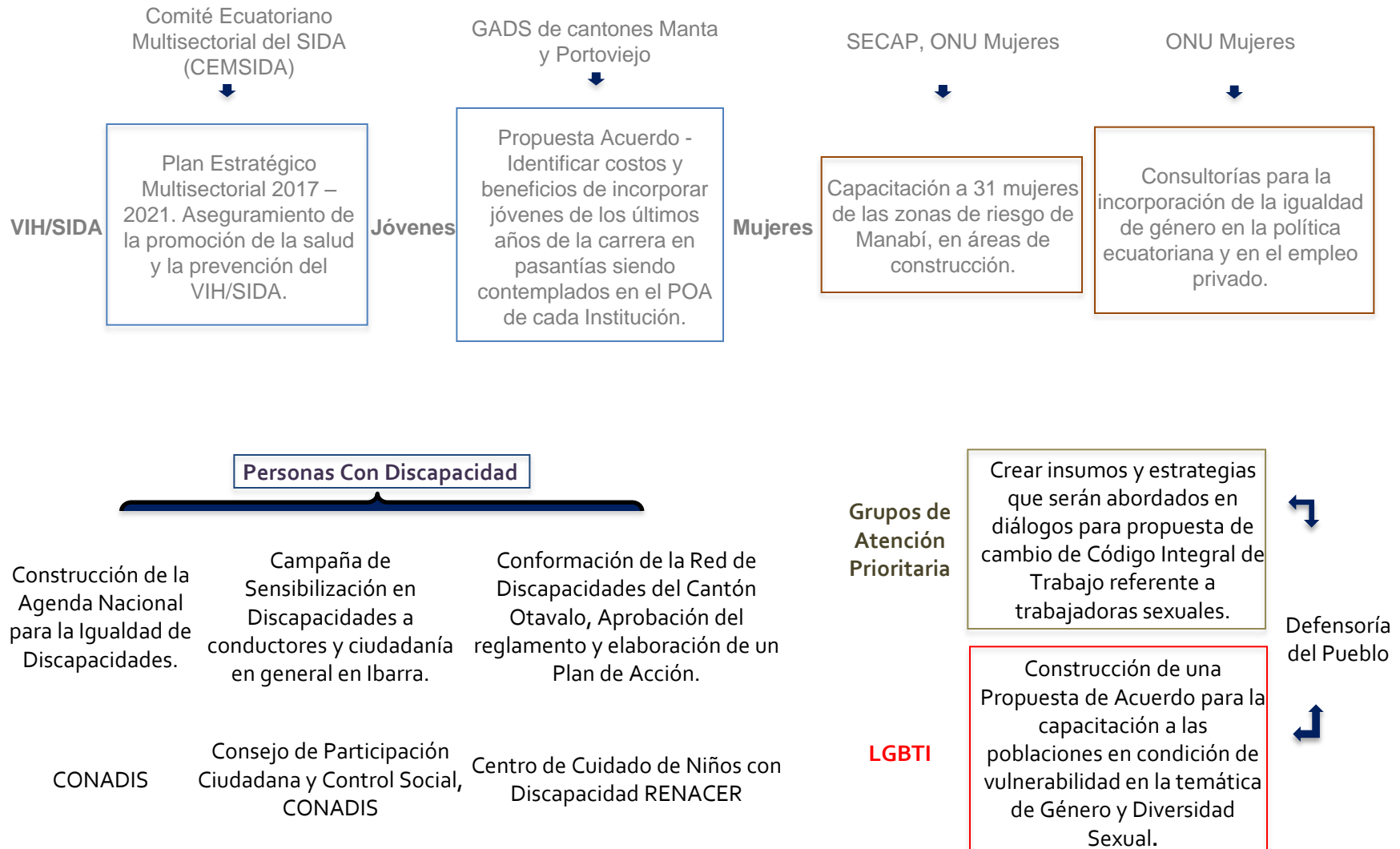
Movimiento YO TAMBIÉN	FENOCIN
Coordinación para la firma de convenio que contempla el Desarrollo de Competencias Laborales, enfocadas en áreas específicas.	Coordinación para la firma de convenio con el objetivo de fortalecer y potenciar de forma integral las capacidades de los miembros de FENOCIN, mediante el desarrollo de competencias laborales

### Pueblos y Nacionalidades

<b>Mujeres</b>	ONU Mujeres
	Plan de Trabajo que contempla la formación y capacitación de mujeres en actividades no tradicionales.

# Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

## Mesas de Trabajo



# Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

## Servicio de Atención, Acompañamiento y Seguimiento:



### Personas con Discapacidad

→ Visitas preventivas para verificación del cumplimiento del 4% a 517 empresas, generando inclusión de 297 personas con discapacidad.

Denuncias de Personas con Discapacidad: 32 intervenciones con articulaciones interinstitucionales.

### Migrantes

→ Servicio Jesuita para Refugiados: Taller sobre Acceso y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral y Mecanismos de Protección y Exigibilidad de Derechos.

### VIH/SIDA

→ Asesoramiento y acompañamiento a denuncias por parte de las personas viviendo y afectadas por el VIH/SIDA.

### Pueblos y Nacionalidades

→ Intervención a favor de población afro ecuatoriana con articulación de otras entidades del estado, con el objetivo de fortalecer la inclusión laboral y procurar su permanencia dentro del espacio de trabajo.

## Taller de Sensibilización

Actividades en igualdad de oportunidades para todas las personas, especialmente para quienes conforman los grupos prioritarios y/o en condición de vulnerabilidad.

**8,740 Personas Sensibilizadas**

## Atención al Usuario

Asesorías sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral.

**4,202 Asesorías Realizadas**

# Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

## Ferias, Foros y Eventos:

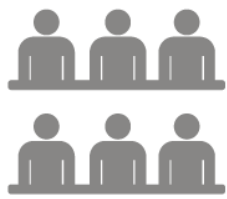
Ferias	
<b>Pueblos y Nacionalidades</b>	Participación en Feria por el Día de la Interculturalidad y Plurinacionalidad, organizado por el Consejo Nacional para la Igualdad de Pueblos y Nacionalidades.
<b>Mujeres</b>	Feria de mujeres emprendedoras y artesanas, "Un paso a la Erradicación de la Violencia contra la Mujer" en Manta, espacio creado para promover micro negocios de las mujeres de la provincia de Manabí y generar conciencia en la ciudadanía respecto a la problemática de la violencia de género.

Foros	
<b>Jóvenes</b>	Foro Juvenil de Empleo y Autoempleo para la promoción de alternativas de empleo y autoempleo a los y las jóvenes como población en condición de vulnerabilidad y actores estratégicos del desarrollo del país. 200 jóvenes participantes de Organizaciones sociales, culturales y políticas, Asociaciones de Estudiantes.
<b>Migrantes</b>	Participación en el evento "Encuentro de Migrantes" - Conversatorio en conmemoración al Día Internacional del Migrante, en Montecristi.

Eventos	
<b>Mujeres</b>	"Campaña Únete" promovida por Naciones Unidas y ONU Mujeres en relación al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer con el apoyo de EPMMOP – Municipio de Quito, GAD de Riobamba, Portoviejo y Cuenca, se activó la campaña en semáforos, para concientizar y sensibilizar a la comunidad sobre la problemática de la violencia contra las mujeres y sus efectos para la población en general.
<b>Personas con Discapacidad</b>	Reconocimiento a las empresas privadas y públicas por el cumplimiento de inserción laboral de personas con discapacidad y reconocimientos a trabajadores con discapacidad por su trayectoria laboral, como iniciativa que surgió de reuniones entre la Dirección Regional Portoviejo, CONADIS, SIL.

# Red Socio Empleo

## Resultados Logros Alcanzados



Total de  
Personas Vinculadas

**34.545**



Total de  
Capacitaciones

**20.722**



Total de  
Empresas Visitadas

**4.984**

- ✓ Se adquirió la licencia para uso de la herramienta “Psicoweb Nexos Talent” para la aplicación de entrevistas y exámenes psicométricos.
- ✓ Alianzas estratégicas Público – Privadas para la generación de oportunidades laborales y capacitación a los usuarios de la Plataforma de la Red Socio Empleo.
- ✓ En las provincias de Orellana y Sucumbíos, se utiliza como herramienta de contratación principal a la Red Socio Empleo en las empresas de operaciones petroleras.

## Cuatro Ferias de Empleo a nivel nacional



**15.000**  
Participantes



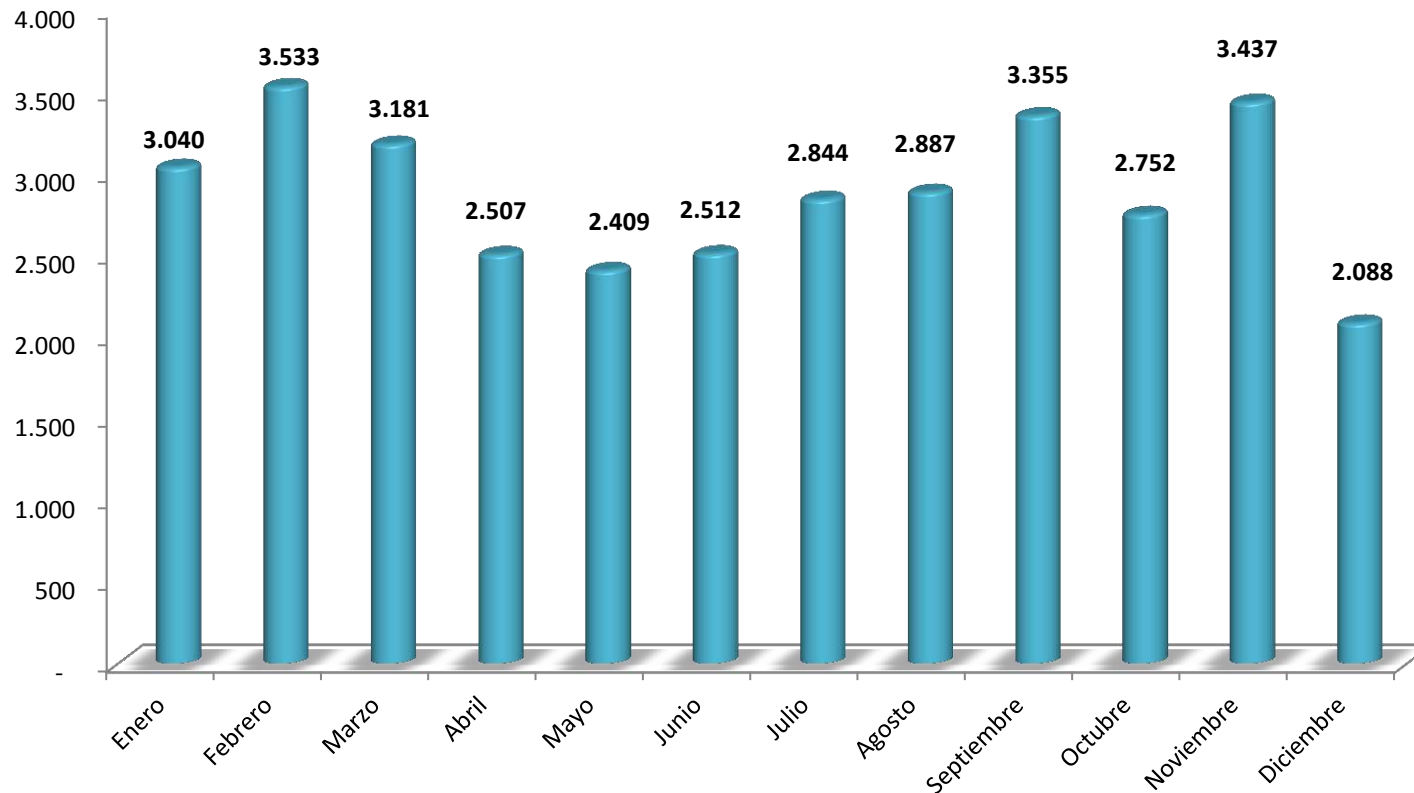
**60**  
Empresas



**2.659**  
Vinculaciones

# Red Socio Empleo

## Resultados Logros Alcanzados

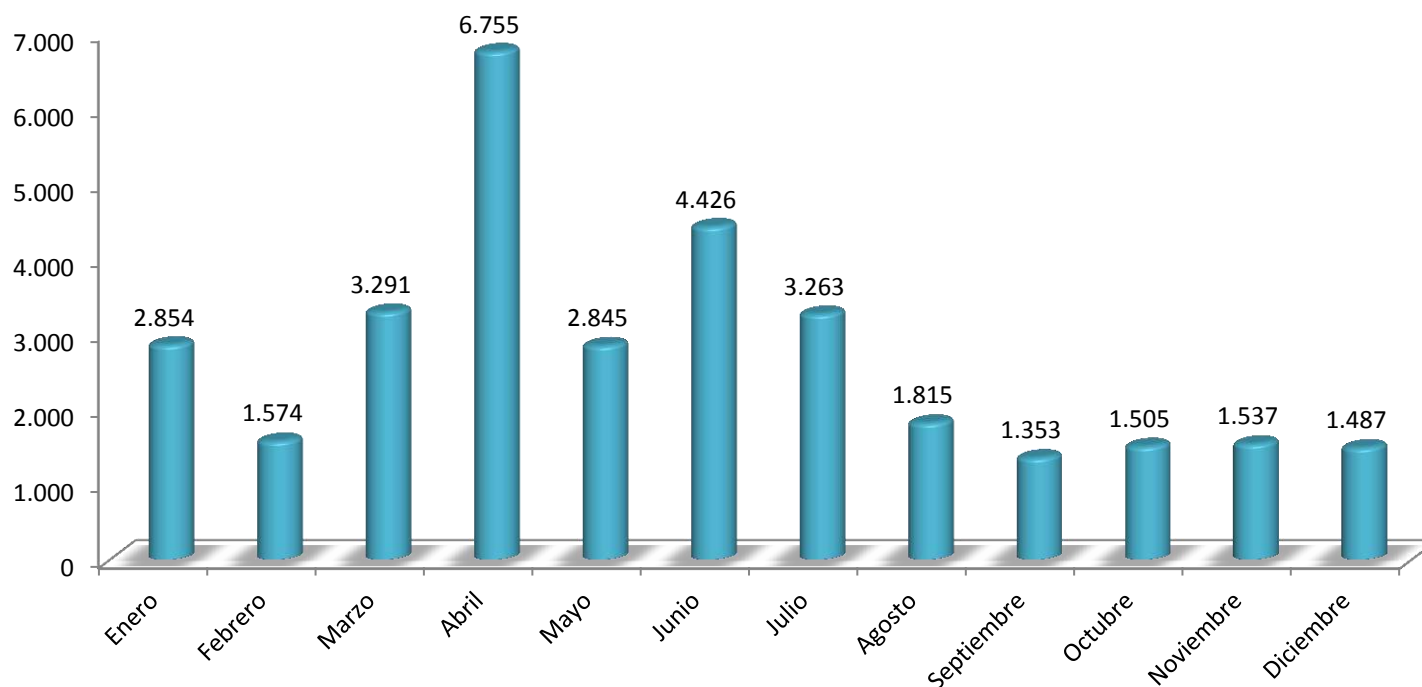


**34.545 personas vinculadas**

# Erradicación del Trabajo Infantil

## Resultados y Logros Alcanzados

Sensibilizaciones a actores sociales estratégicos (Consejos Cantonales, familias, servidores públicos, entre otros).



**32.705**

Personas  
Sensibilizadas

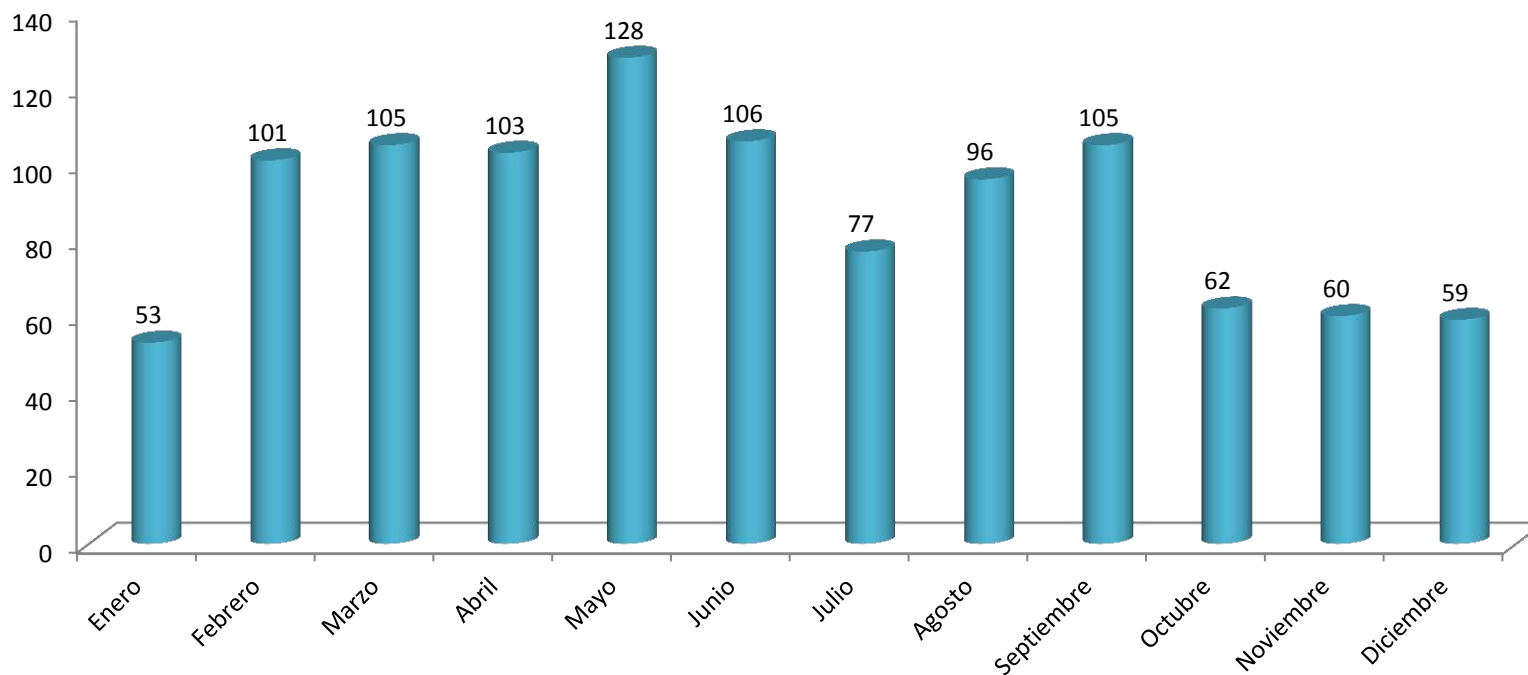
Fuente: Informes GPR  
Elaboración: Equipo PETI nacional



# ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

## Resultados y Logros Alcanzados

Monitoreos interinstitucionales para localizar Trabajo Infantil y activar sistemas de protección integral.



Fuente: Informes GPR

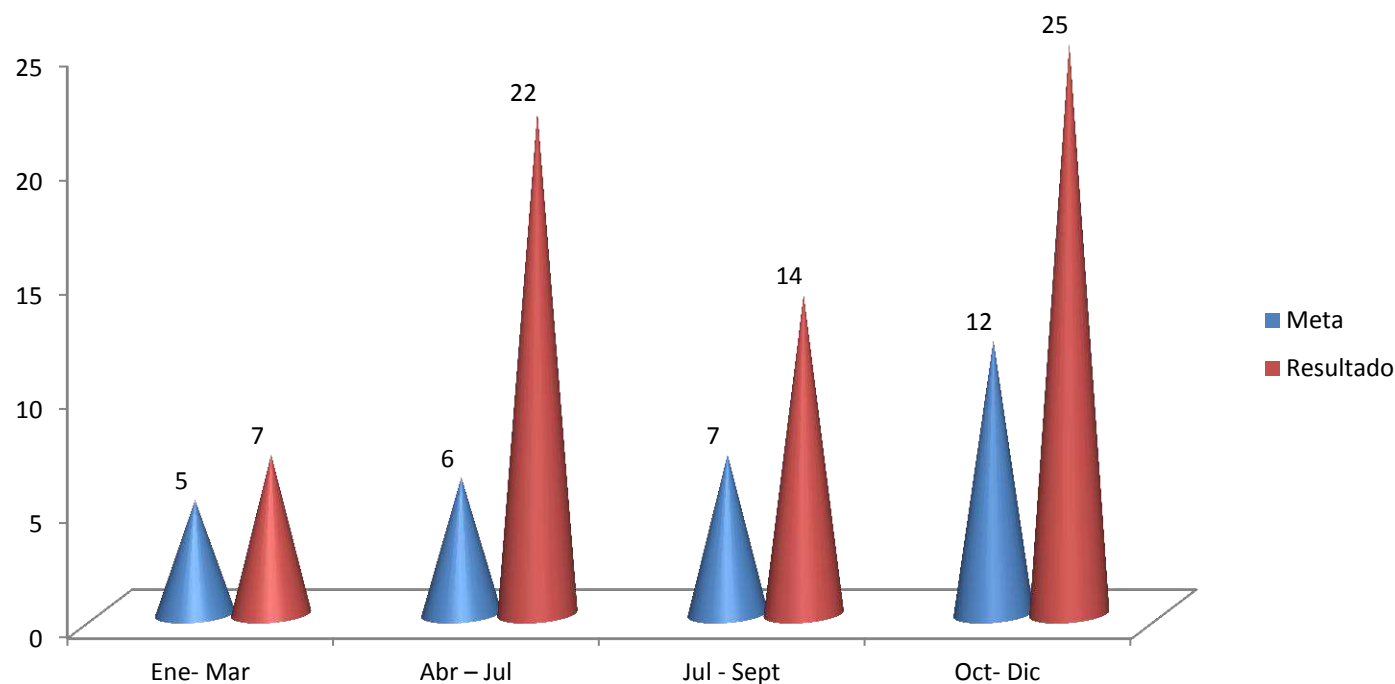
Elaboración: Equipo PETI nacional

**1.055 monitoreos realizados**

# ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

## Resultados y Logros Alcanzados

### Asistencia técnicas a GAD Cantonales para construcción de ordenanzas



Fuente: Informes GPR

Elaboración: Equipo PETI nacional

**68 Asistencias Técnicas**

# ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

## Resultados y Logros Alcanzados

Desconcentración de la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil



**70 MIEMBROS ACTIVOS EN PICHINCHA,  
GUAYAS-SANTA ELENA Y AZUAY**

**39 INGRESOS**

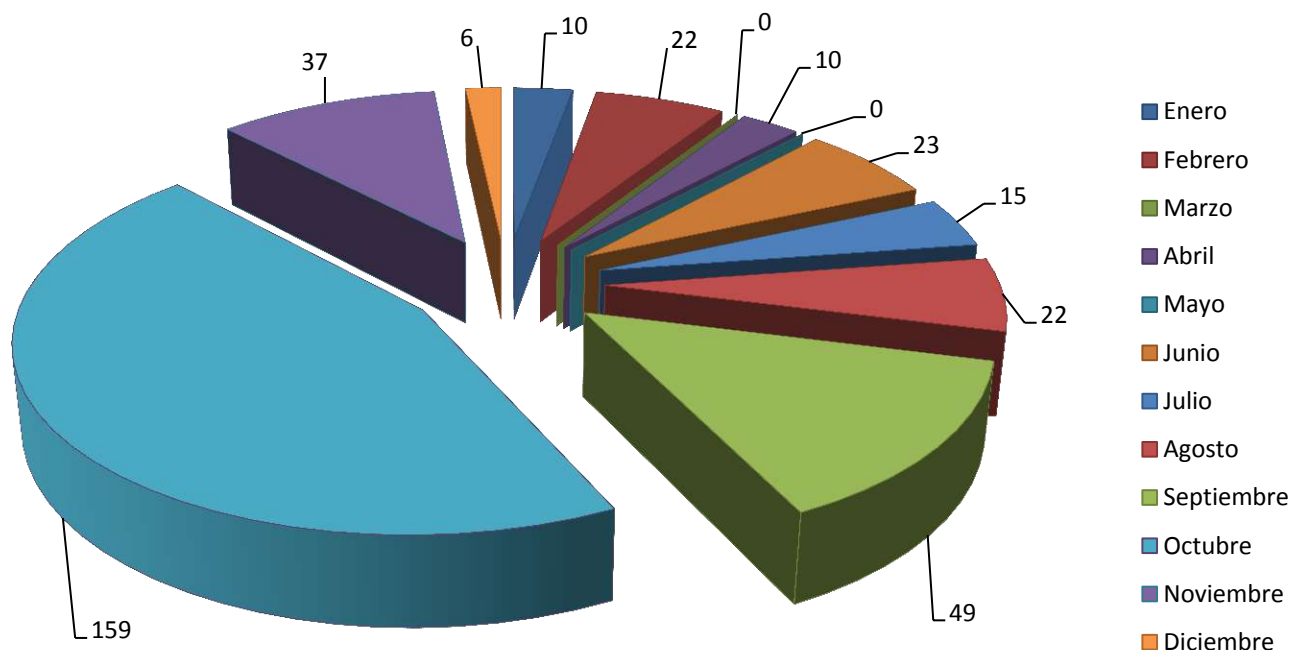
**2 DESVINCULACIONES**

Elaboración: Consejo Directivo de la Red

# ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

## Resultados y Logros Alcanzados

### Casos ingresados al Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil



Fuente: Informes GPR  
Elaboración: Equipo PETI nacional

**353 niñas, niños y adolescentes registrados**  
**431 niñas, niños y adolescentes desvinculados de trabajo infantil.**

# ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL



## Hitos Alcanzados

- ✓ **Módulos de Capacitación en Erradicación del Trabajo Infantil:** herramienta de capacitación en modalidad virtual diseñada en conjunto con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - SECAP dirigida a personas con responsabilidades de abordaje de casos de trabajo infantil, más de **3000 certificados**.
- ✓ Se ha difundido y comunicado la iniciativa de la **Red de Empresas** a más de 1,5 millones de personas.
- ✓ Aprobación del **Plan Binacional de Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil en la Zona de Frontera Perú-Ecuador, 2016-2017**.
- ✓ **10 mesas de diálogo con 300 adolescentes** (15-17 años) vinculados a colegios, organizaciones sociales, de los Consejos Consultivos del Pichincha con el objetivo de obtener su aporte para la Construcción del **Nuevo Código Orgánico Integral del Trabajo, capítulo de trabajo adolescente**.
- ✓ Campaña de sensibilización sobre la **necesidad de erradicar el trabajo infantil en el trabajo doméstico** con la OIT.

# PROYECTO MI PRIMER EMPLEO

## Resultados y Logros Alcanzados



### Ubicación de pasantes año 2017

PROVINCIA	PASANTES ACADÉMICOS	PASANTES EXCELENCIA	TOTAL PASANTES
Esmeraldas	61	5	66
Carchi	12	1	13
Imbabura	32	6	38
Sucumbíos	15	0	15
Pichincha	153	7	160
Napo	55	2	57
Orellana	13	0	13
Cotopaxi	20	0	20
Tungurahua	20	0	20
Chimborazo	16	1	17
Pastaza	10	1	11
Manabí	65	2	67
Santo Domingo de los Tsáchilas	15	2	17
Los Ríos	16	0	16
Bolívar	14	0	14
Guayas	60	5	65
Santa Elena	14	1	15
Galápagos	0	0	0
Cañar	13	0	13
Azuay	38	2	40
Morona Santiago	15	1	16
El Oro	28	0	28
Loja	37	3	40
Zamora Chinchipe	13	0	13
<b>TOTAL</b>	<b>735</b>	<b>39</b>	<b>774</b>

# PROYECTO MI PRIMER EMPLEO

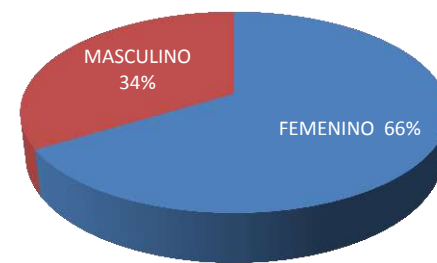
## Resultados y Logros Alcanzados



### Participación por género

El Proyecto fomenta la participación de mujeres y hombres, el mismo que detalla la ubicación de 513 mujeres, con un 66% y una ubicación de 261 hombres, correspondiente al 34%.

GÉNERO		
FEMENINO	513	66%
MASCULINO	261	34%
<b>TOTAL PASANTES</b>	<b>774</b>	<b>100%</b>



### Participación por edad

En el año 2017, se evidenció que predomina la participación de jóvenes de 23 años con el 22%, de 22 años de edad, representando el 20%. Seguido de personas que tienen 24 años con el 18%; el 40% restante está conformado por edades de 18 a 21 y 25 a 29 años. De esta manera se da cumplimiento a los lineamientos de la Ley de Juventud.

EDAD	TOTAL	PORCENTAJE
18 AÑOS	4	1%
19 AÑOS	14	2%
20 AÑOS	34	4%
21 AÑOS	84	11%
22 AÑOS	155	20%
23 AÑOS	170	22%
24 AÑOS	139	18%
25 AÑOS	52	7%
26 AÑOS	59	8%
27 AÑOS	30	4%
28 AÑOS	24	3%
29 AÑOS	9	1%
<b>TOTAL</b>	<b>774</b>	<b>100%</b>

# PROYECTO MI PRIMER EMPLEO

## Resultados y Logros Alcanzados



### Participación de Pueblos y Nacionalidades

En el año 2017 se ha cumplido con las acciones afirmativas referentes a la auto identificación étnica; se cuenta con el 6% de participación nacional de afroecuatorianas/os, el 5% de indígenas y el 8% de montubios y el 81% del total de beneficiarios se auto identifican como mestizos.

AUTOIDENTIFICACIÓN ÉTNICA	PASANTES UBICADOS	PORCENTAJE
AFROECUATORIANA (O)	46	6%
BLANCA (O)	3	0%
INDÍGENA	35	5%
MESTIZA (O)	627	81%
MONTUBIA (O)	61	8%
SHUAR	2	0%
<b>TOTAL</b>	<b>774</b>	<b>100%</b>

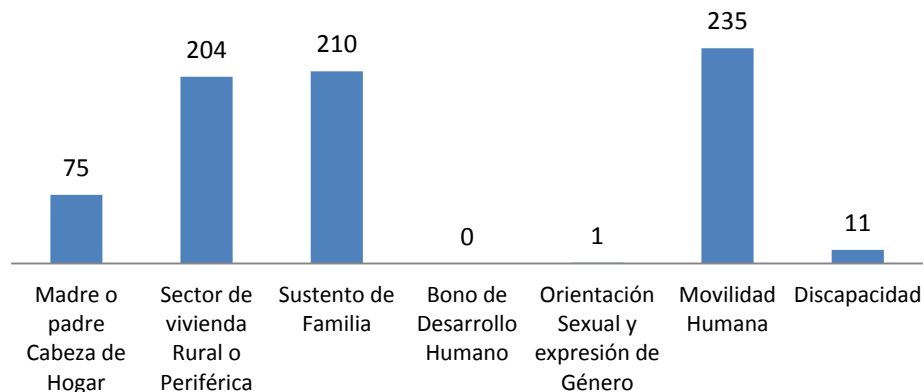
### Participación por Condiciones de Vulnerabilidad

En el año 2017 se priorizó la ubicación de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad como se detalla a continuación:

- ✓ Movilidad Humana, participación del 30%.
- ✓ Sustento de Familia, participación del 27%.
- ✓ Sector de vivienda rural o periférica, participación del 26%.
- ✓ Madre o Padre de familia, participación del 10%.
- ✓ Discapacidad, participación del 2%.

TIPO DE DISCAPACIDAD		
<b>VISUAL</b>	4	1%
<b>FÍSICA</b>	7	1%
<b>TOTAL PASANTES</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>

### Vulnerabilidad 2017







MINISTERIO  
DEL TRABAJO

**AGROCALIDAD**



GREGORIO BAILON SORNOZA  
Estudiante de Agronomía  
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ

**MINISTERIO DEL TRABAJO**



RAMIREZ JIMENA PILAR  
Estudiante de Adm. Pública  
UNIVERSIDAD CENTAL DEL ECUADOR

**GOBERNACIÓN DE PASTAZA**



BORJA CHAVEZ DAISSY LORENA  
Estudiante de Adm. de Empresas  
UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

**INEC**



TRUJILLO SILVANA MARGARITA  
Estudiante de Organización de Empresas  
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

**GAD PROVINCIAL DE NAPO**



CUEVA CONZA JOSE JAMIL  
Estudiante de Ingeniería Industrial  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMERICA

# Políticas y Normas del Servicio Público

## Acuerdos emitidos de Servicio Público

N°	NOMBRE DE LA NORMA	EMISIÓN		PUBLICACIÓN	
		No. de Acuerdo	Fecha	Registro Oficial	Fecha RO
1	Expídanse las Directrices administrativas y presupuestarias sobre la habilitación de partidas vacantes, contratos de servicios ocasionales y creaciones de puestos.	MDT-MINFIN-2017-0001	30/01/2017	R.O 961	13/03/2017
2	Reformar la Norma Técnica del Subsistema de Planificación del Talento Humano, expedida mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-086	MDT-2017-0007	26/01/2017	R.O 961	13/03/2017
3	Norma Técnica que establece las directrices para celebrar convenios o contratos de pasantías con las y los estudiantes de las instituciones de educación superior en el Sector Público	MDT-2017-0012	02/02/2017	R.O 983	12/04/2017
4	Reformar la Resolución No. MDT-2016-0001 publicada en el Registro Oficial no. 726 del 5 de abril de 2016 - Certificación Calidad IESS	MDT-2017-0001	06/02/2017		
5	Emitir los valores para las clases de puestos de Docentes a contrato para el Ministerio de Educación	MDT-2017-0002	17/02/2017	R.O 983	12/04/2017
6	Reformar la Norma Técnica del Subsistema de Selección de personal	MDT-2017-0027	20/02/2017	R.O 984	13/04/2017
7	Reformar el Reglamento para el pago de viatico por gastos de residencia y transporte para funcionarios y servidores de las instituciones, organismos y empresas del Estado	MDT-2017-0039	22/03/2017	R.O 981	10/04/2017

## Acuerdos emitidos de Servicio Público

N°	NOMBRE DE LA NORMA	EMISIÓN		PUBLICACIÓN	
		No. de Acuerdo	Fecha	Registro Oficial	Fecha RO
8	Reformar el Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0040, publicado en el quinto suplemento del Registro Oficial No. 448 de 28 de febrero de 2015	MDT-2017-0050	24/03/2017	R.O 985	17/04/2017
9	Reforma la Norma Técnica para la contratación de Consejeros de Gobierno y Asesores en las Instituciones del Estado	MDT-2017-0051	27/03/2017	R.O. 11	09/06/2017
10	Reformar la Norma Técnica del Subsistema de Selección de personal	MDT-2017-0059	05/04/2017	R.O. 11	09/06/2017
11	Reforma al Acuerdo No. MDT-2016-0100 publicado en el Registro Oficial no. 751 de 10 de mayo de 2016, que expide las directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con el fin de acogerse al retiro por jubilación	MDT-2017-0063	13/04/2017	R.O 13	13/06/2017
12	Norma técnica de Certificación de Calidad de servicio para las instituciones de la Administración Pública central, institucional y que dependen de la Función Ejecutiva	MDT-2017-0065	19/04/2017	R.O 1005	16/05/2017
13	Norma Técnica para regular el Teletrabajo en el Sector Público	MDT-2017-0090-A	18/05/2017	R.O 22	26/06/2017
14	Directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación	MDT-2017-0094	22/05/2017	1SPL R.O. 2	29/05/2017

## Acuerdos emitidos de Servicio Público

N°	NOMBRE DE LA NORMA	EMISIÓN		PUBLICACIÓN	
		No. de Acuerdo	Fecha	Registro Oficial	Fecha RO
15	Reformar el Reglamento para el pago de Viáticos, Movilizaciones y Subsistencias en el Exterior, para las y los servidores y obreros públicos.	MDT-2017-0103	22/06/2017	SPL R.O 24	28/06/2017
16	Reformar el Acuerdo Interministerial No. MDT-MINFIN-2017-0001, publicado en el Registro Oficial No. 961 de 13 de marzo de 2017.	MDT-2017-0002	23/06/2017	1SPL R.O. 26	30/06/2017
17	Reforma a la Norma Técnica para la Contratación de Consejeros de Gobierno y Asesores en las instituciones del Estado.	MDT-2017-0129	21/08/2017	R.O. 80	15/09/2017
18	Dispóngase que el delegado del Presidente de la República ante el Comité Interinstitucional del Plan "Toda una Vida", reciba varios rubros.	MDT-2017-0131	21/08/2017	R.O. 92	03/10/2017
19	Escala de Remuneración Mensual Unificada para las y los dignatarios, las autoridades y las y los funcionarios que ocupen puestos comprendidos en el Nivel Jerárquico Superior	MDT-2017-0152	22/09/2017	R.O. 102	18/10/2017
20	Suspéndase la aplicación y ejecución de lo dispuesto en los acuerdos ministeriales No. MRL-2011-00366, publicado en el Registro Oficial No. 609 de 03 de enero de 2012 y sus reformas; y, No. MRL-2013-0137, publicado en el Suplemento del Registro Oficial No. 69 de 29 de agosto de 2013 y sus reformas durante los ejercicios fiscales correspondientes a los años 2017 y 2018.	MDT-2017-0153	22/09/2017	R.O. 102	18/10/2017

## Acuerdos emitidos de Servicio Público

N°	NOMBRE DE LA NORMA	EMISIÓN		PUBLICACIÓN	
		No. de Acuerdo	Fecha	Registro Oficial	Fecha RO
21	Sustituir los valores de la Escala de Remuneraciones Mensuales unificadas, expedida mediante Resolución No. MRL-2012-0021, publicada en el Registro Oficial No. 637 de 09 de febrero de 2012.	MDT-2017-0154	22/09/2017	R.O. 102	18/10/2017
22	Suspéndase la aplicación y ejecución de lo dispuesto en los Artículos 2 y 4 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-0152 de 22 de septiembre de 2017.	MDT-2017-0156	25/09/2017	R.O. 103	19/10/2017
23	Emitir lineamientos para la aplicación del artículo 10 del Decreto Ejecutivo No. 135 de 01 de septiembre de 2017.	MDT-2017-0164	18/10/2017	R.O. 120	15/11/2017
24	Reformar la Escala de techos y pisos de las Remuneraciones Mensuales Unificadas de las y los servidores públicos de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales.	MDT-2017-0165	18/10/2017	R.O. 120	15/11/2017
25	Escala de Remuneraciones Mensuales Unificadas de las y los servidores públicos y Estructura Orgánica de las entidades del Sector Financiero Público y del Banco Central del Ecuador.	MDT-2017-0166	18/10/2017	R.O. 120	15/11/2017
26	Norma técnica para el pago del Viático por gastos de Residencia y Transporte para las y los servidores de las Instituciones del Estado.	MDT-2017-0168	27/10/2017	R.O. 124	21/11/2017
27	Norma Técnica de Sustanciación de Sumarios Administrativos para las y los servidores públicos.	MDT-2017-0169	27/10/2017	1SPL R.O. 117	10/11/2017
28	Reforma a la Escala de las Remuneraciones Mensuales Unificadas de las y los servidores bajo el régimen de la Ley Orgánica del Servicio Público, de las Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas.	MDT-2017-0185	23/11/2017	R.O. 141	15/12/2017
29	Norma Técnica para la aplicación de la Disposición Transitoria Undécima a la Ley Orgánica del Servicio Público.	MDT-2017-0192	11/12/2017	R.O. 149	28/12/2017

## Acuerdo Ministerial pendiente para publicación en el Registro Oficial, Servicio Público

No.	Nombre	Emisión	
		No.	Fecha
1	Expedir las directrices para aplicación de la regulación 70/30 de la población económicamente activa (PEA) institucional, partidas vacantes, contratos de servicios ocasionales, creaciones de puestos y banco de personal de los procesos de apoyo.	MDT-2017-0163	29/12/2017

## Acuerdos Ministeriales y/o Resoluciones en espera del dictamen presupuestario por parte del Ministerio de Economía y Finanzas:

No.	Detalle de normativa
1	Norma Técnica para la celebración de Contratos de Servicio Profesionales y Técnicos Especializados (Decreto Ejecutivo 135)
2	Norma Técnica que establece la Jornada Especial del Trabajo para las y los servidores que ocupan el puesto de Agentes de Tratamiento Penitenciario de los Centros de Privación de Libertad
3	Reforma al Acuerdo Interministerial No. MDT-MSP-2016-00000104 (Profesionales Médicos)
4	Reforma a la Norma Técnica para la contratación de consejeros de gobierno y asesores en las Instituciones del Estado (Consejeros de Gobierno grado 8 del NJS)
5	Acuerdo Ministerial que excepciona al Ministerio de Economía y Finanzas de la aplicación de la política de la población económicamente activa (PEA) institucional.

# Políticas y Normas de Trabajo y Empleo



## Acuerdos emitidos de Servicio Público

No.	Tipo de Norma	Norma	Fecha de Suscripción	Fecha de publicación	Registro Oficial
1	MDT-2017-0029	Expedir El Reglamento Que Regula Las Relaciones De Trabajo Especial En El Sector Agropecuario, Ganadero Y Agroindustrial.	23-feb-17	21-abr.-2017	Registro Oficial 989
2	MDT-2017-0037	Reformar El Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0056 Publicado En El Suplemento Del Registro Oficial No. 473 Del 06 De Abril Del 2015: Acuerdo Sustitutivo Al Acuerdo De Convenio De Pago Por Multas Impuestas Por Los Directores Regionales De Trabajo Y Servicio Publico; Y Anticipos De Remuneraciones De Las Instituciones Públicas Establecidas En El Artículo 3 De La Ley Orgánica Del Servicio Público	10-mar-17	17-abr-17	Registro Oficial 985
3	MDT-2017-0038	Determinar El Valor Del Salario Digno Para El Año 2016 Y Regular El Procedimiento Para El Pago De La Compensación Económica	15-mar-17	17-abr-17	Registro Oficial 985
4	MDT-2017-0048	Reglamento De Aprobación Y Registro De Las Organizaciones Artesanales	24-mar-17	8-jun-2017	Registro Oficial 10

## Acuerdos emitidos de Servicio Público

No.	Tipo de Norma	Norma	Fecha de Suscripción	Fecha de publicación	Registro Oficial
5	MDT-2017-0062	Reformar El Acuerdo Ministerial No. Mdt-2016-308, Por Medio Del Cual Se Expidió El Instructivo Para El Pago De La Participación De Utilidades	12-abr-17	Acuerdo Derogado	Derogado por el Acuerdo Ministerial 093-2017
6	MDT-2017-0066	Reformar El Acuerdo Ministerial No. Mdt-2015-242 Que Establece Las Normas Que Regulan El Contrato Por Obra O Servicio Determinado Dentro Del Giro Del Negocio	25-abr-17	13-jun-2017	Registro Oficial 13
7	MDT-2017-0067	Reformar El Acuerdo Ministerial No. 0174-2008 Publicado En El Registro Oficial Suplemento Nro. 249 De Fecha 10 De Enero Del 2008, Por Medio Del Cual Se Aprobó El Texto Del "Reglamento De Seguridad Y Salud Para La Construcción Y Obras Públicas".	25-abr-17	13-junio-2017	Registro Oficial 13
8	MDT-2017-0068	Reformar El Acuerdo Ministerial No. 013-1998, Publicado En El Registro Oficial No. 249 Del 3 De Febrero De 1998 Por Medio Del Cual Se Emite El "Reglamento De Seguridad Del Trabajo Contra Riesgos En Instalaciones De Energía Eléctrica"	25-abr-17	14-jun-2017	Registro Oficial 14

## Acuerdos emitidos de Servicio Público

No.	Tipo de Norma	Norma	Fecha de Suscripción	Fecha de publicación	Registro Oficial
9	MDT-2017-0082	Expedir La Normativa Para La Erradicación De La Discriminación En El Ámbito Laboral	11-may-17	16-jun-2017	Registro Oficial 16
10	MDT-2017-0110	Reformar Acuerdo Ministerial Nro. 303-2016 Por Medio Del Cual Se Expidió Normas Generales Aplicables A La Inspección Integrales Del Trabajo"	10-jul-2017	11-sep-2017	Registro Oficial 76
11	MDT-2017-125	Reformar La Norma Para La Conformación Organización Y Funcionamiento De Comisiones Sectoriales	10-agosto-2017	07-sep-2017	Registro Oficial 74

## Proceso De Creación Del Código Orgánico Integral Del Trabajo

Mesas de  
Diálogo  
Social



El Ministerio del Trabajo y la Comisión de los Derechos de los Trabajadores y Seguridad Social de la Asamblea Nacional en virtud de un acuerdo previo, llevaron a cabo el proceso de recepción de propuestas para la construcción participativa del nuevo Código Orgánico Integral de Trabajo enmarcado en la política pública de diálogo social propuesto por el Gobierno del Presidente Lenin Moreno Garcés.

Propuestas



- Se recabaron propuestas de los diferentes sectores sociales los que sirven de aporte para la construcción de la normativa laboral.
- Al proceso en mención acudieron aproximadamente un promedio de 400 personas por evento, y en cada uno de ellos intervinieron y se recibieron al menos 20 propuesta por mesa de diálogo social.

## Proceso De Creación Del Código Orgánico Integral Del Trabajo

### Proceso de sistematización

- Sistematización de las propuestas recibidas en las mesas de diálogo realizadas en conjunto con la Asamblea Nacional, generando una matriz de información.
- Sistematización a través de matriz de información relacionada con las sentencias de triple reiteración emitidas por la Corte Nacional de Justicia, en referencia a las sentencias de tipo laboral.
- Sistematización a través de la generación de información respecto de las sentencias emitidas por la Corte Constitucional de Justicia.
- Sistematización de los Convenios de la OIT.
- Sistematización de las Recomendaciones realizadas al Ecuador y otros países relacionados a las relaciones laborales.
- Sistematización de propuestas normativas emitidas por organizaciones laborales y usuarios particulares con especial interés en igualdad de género, personas con discapacidades, trabajo infantil, sindicalización entre otros, receptados por los diferentes medios que el Ministerio del Trabajo habilitó para su efecto.

## El SECAP se alinea a la Agenda para la Transformación Productiva y de la Agenda de Desarrollo Social

*“Política intersectorial y sectorial del Consejo Sectorial de la Producción 5. “Incorporar talento humano calificado y fortalecer espacios de capacitación articulados a las necesidades del sistema de trabajo y de los diferentes sectores productivos”.*



**SECAP**

Servicio Ecuatoriano de  
**Capacitación Profesional**

# Misión

“Contribuir al desarrollo del país impulsando la transformación Productiva y fortaleciendo el servicio público, a través de los servicios de perfeccionamiento, capacitación, y certificación de personas, con excelencia”.



# Visión

“Ser la Institución de excelencia donde todos y todas quieran capacitarse y certificarse.”.





# Políticas de Calidad

“El SECAP con un alto compromiso de atención a las y los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y certificación de personas por competencias laborales, con personal altamente capacitado, dirigido a: cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios; mejorar entornos de trabajo y fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral”..



# Nuestros Centros

## DIRECCIÓN ZONAL 1

(Imbabura, Esmeraldas, Sucumbíos y Carchi)

## DIRECCIÓN ZONAL 2

(Pichincha, Napo y Orellana)

## DIRECCIÓN ZONAL 3

(Cotopaxi, Tungurahua, Pastaza y Chimborazo)

## DIRECCIÓN ZONAL 4

(Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas)

## DIRECCIÓN ZONAL 5

(Guayas, Los Ríos, Santa Elena y Bolívar)

## DIRECCIÓN ZONAL 6

(Azuay y Morona Santiago)

## DIRECCIÓN ZONAL 7

(Loja, El Oro y Zamora Chinchipe)

## DIRECCIÓN ZONAL 8

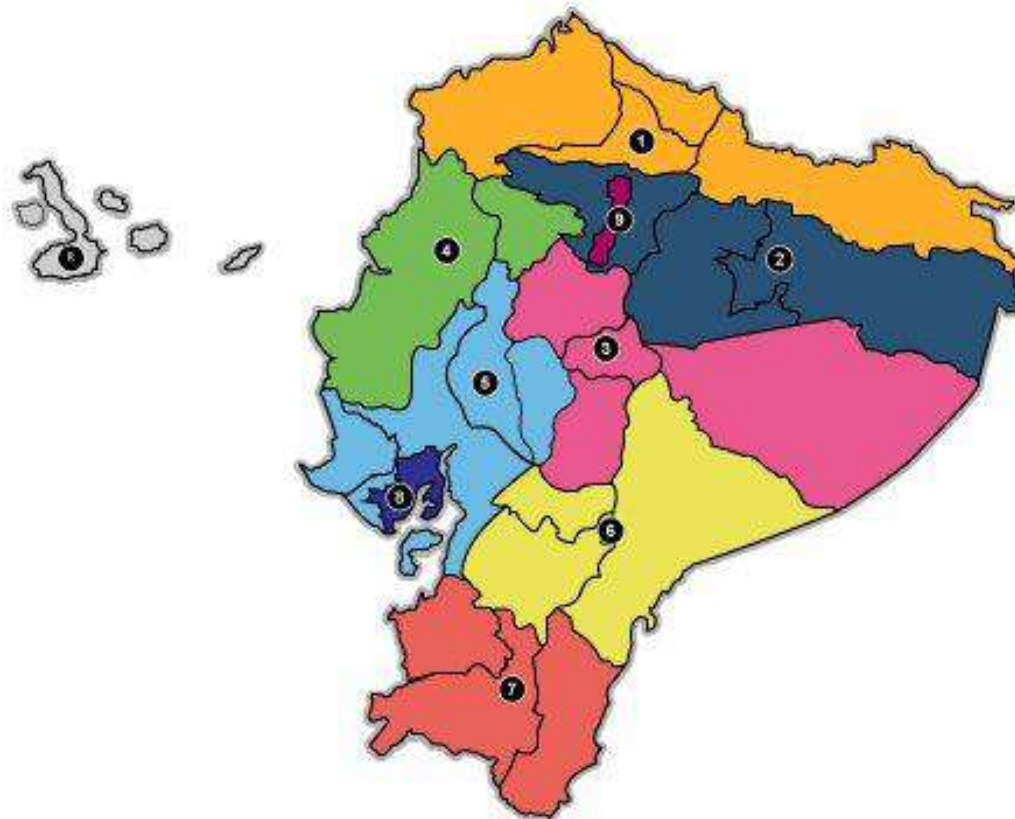
(Guayas)

## DIRECCIÓN ZONAL 9

(Pichincha)

## RÉGIMEN ESPECIAL

(Galápagos)



- Metodología de Evaluación de Impacto de los procesos de capacitación.
- Metodología del Plan Nacional de Capacitación y Certificación de personas por Competencias Laborales 2018.
- Identificación de Necesidades de Capacitación 2017.
- Plan Nacional de Capacitación y Plan Nacional de Certificación de personas por Competencias Laborales 2018.
- Metodología de Costos de Certificación
- Informe de Costos de Capacitación 2017
- Informe de Costos de Certificación 2017

**Fuente: Dirección de Estudios**



# Suscripción de Convenios



# Suscripción de Convenios



CASADE C.A.

- SIETE
- ARCISCA S.A.



fundación  
**Hermano Miguel**



# Material Didáctico

En el año 2017 se han desarrollado 21 diseños curriculares en las áreas:



# MATERIAL DIDÁCTICO



21

MANUALES  
DE ESTUDIOS

## CAPACITACIÓN A INSTRUCTORES

Plan de capacitación a facilitadores,  
mediante la estrategia de la

## FORMACIÓN DE FORMADORES Y EXAMINADORES

Convenio SECAP-SENESCYT

# NIVELACIÓN GENERAL PREPARATORIO PARA EL EXAMEN SER BACHILLER

Modalidad b-learning

# 14.500

**estudiantes beneficiados**



# CAPACITACIÓN

De enero a diciembre de 2017



Se ejecutaron

**495** Cursos de  
**Capacitación**

y alcanzó

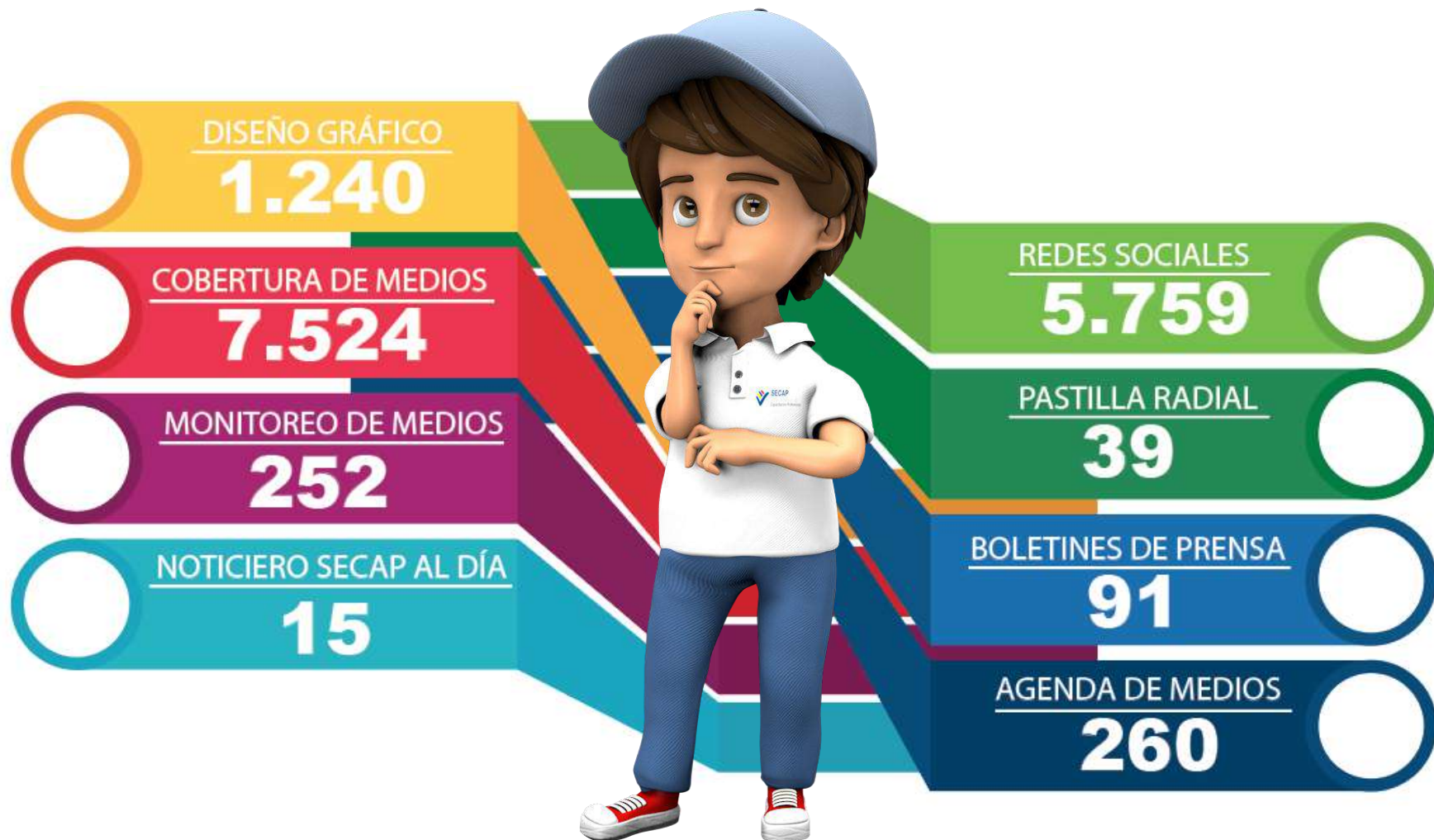
**14.910**  
**Participantes a**  
**nivel nacional**

# CERTIFICACIONES



**22.529** EXAMINACIONES  
EJECUTADAS

# COMUNICACIÓN



**Fuente: Dirección de Comunicación social**

# TALENTO HUMANO

## Concurso de Méritos y Oposición



# TALENTO HUMANO

**435**

**NÓNIMA**

**503.013**

**GASTO NÓMINAL**

# TALENTO HUMANO

## INGRESOS



269

## SALIDAS



149

# TALENTO HUMANO

**335**

**Nombramientos**

**49**

**Ocasionales**

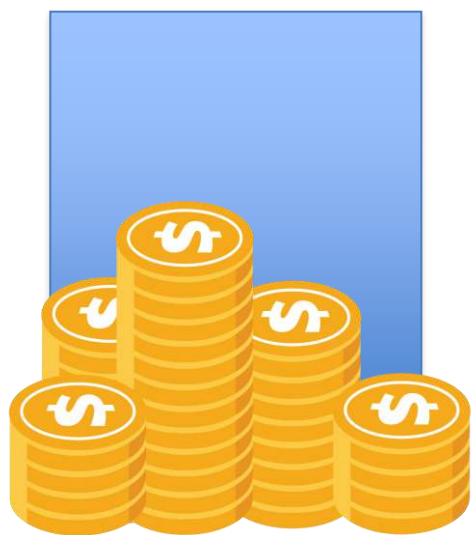
**51**

**Código de trabajo**



# EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

**14.771.678.97**



**CODIFICADO**

**95%**

**14.043.119.39**



**DEVENGADO**





MINISTERIO  
DEL **TRABAJO**

