

INFORME INDICADOR TRIMESTRAL

25. IE-MM-Porcentaje de mujeres jóvenes ubicadas en prácticas pre profesionales en el sector público y pasantías en el sector privado a través del Proyecto Mi Primer Empleo. ABR-JUN 2020



PROYECTO MI PRIMER EMPLEO



Página 1 de 4

MINISTERIO DEL TRABAJO
SUBSECRETARÍA DE EMPLEOS Y SALARIOS
PROYECTO "MI PRIMER EMPLEO"

INFORME GPR: 25. IE-MM-Porcentaje de mujeres jóvenes ubicadas en prácticas pre profesionales en el sector público y pasantías en el sector privado a través del Proyecto Mi Primer Empleo.

Fecha: 2 de julio de 2020

1. OBJETIVO 2018-2021

Con la actualización de dictamen, el Proyecto tendrá una vigencia de 172 meses hasta el 31 de diciembre de 2021. El objetivo para el periodo 2018 - 2021 es: *"Promover la política pública de empleo juvenil en condiciones dignas e igualdad de oportunidades, que potencien sus capacidades y conocimientos mediante la ubicación de jóvenes pertenecientes a Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado y prácticas pre profesionales en el Sector Público, con la finalidad de brindar experiencia profesional y de potenciar la empleabilidad"*.

2. INDICADOR GPR

- **NOMBRE DEL INDICADOR:** 25. IE-MM-Porcentaje de mujeres jóvenes ubicadas en prácticas pre profesionales en el sector público y pasantías en el sector privado a través del Proyecto Mi Primer Empleo.
- **DESCRIPCIÓN:** Jóvenes mujeres ubicadas en prácticas pre profesionales en el sector público y pasantías en el sector privado, a través del Proyecto Mi Primer Empleo, que hayan cumplido los siguientes requisitos:
 - Edad comprendida entre 18 a 29 años
 - Matriculados en Instituciones de Educación Superior o egresadas que en el plazo de 18 meses no hayan obtenido su título profesional.
 - No haber formado parte del Proyecto previamente.
 - Inscritos en la plataforma web del proyecto.
- **MÉTODO DE CÁLCULO:** Número de jóvenes mujeres ubicadas del Proyecto MI Primer Empleo/ Número total de jóvenes ubicados del Proyecto MI Primer Empleo.
- **DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO:**
 - LINEA BASE INICIAL: 0
 - UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje

- FUENTE: Informe de jóvenes beneficiarios de pasantías en el Sector privado y prácticas pre profesionales en el sector público, mediante "Mi Primer Empleo".
- COMPORTAMIENTO: Discreto
- FRECUENCIA: Trimestral
- META DEL PERÍODO (Abril a Junio): 50%
- **RESULTADO ABRIL-JUNIO: 50% (Abril-Junio)**
- PLANIFICACIÓN 2020: 50%

3. COMPONENTES

- a. Generar alianzas estratégicas a través de convenios de cooperación con el Sector Público, Privado e Instituciones de Educación Superior.
- b. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado.
- c. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público.

4. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

El proyecto Mi Primer Empleo, en el período de Abril a Junio 2020, ha ubicado 6 jóvenes beneficiarios en el sector público, de las cuales 3 corresponde a mujeres practicantes.

TABLA 1: MUJERES ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR UBICADAS EN PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES.

Del 1 de abril al 30 de junio 2020.

ZONA	PROVINCIA_ID	NÚMERO MUJERES UBICADAS
ZONA 4	MANABI	1
TOTAL ZONA 4		1
ZONA 8	GUAYAS	2
TOTAL ZONA 8		2
TOTAL GENERAL		3

Fuente: Base beneficiarios MPE Abril-Junio 2020

Metodología de priorización: El Proyecto cuenta con una metodología de priorización para la selección de candidatos. Esta metodología se ha enmarcado en 9 criterios: diversidad sexual, discapacidad, autodefinición étnica, cargas familiares, rehabilitación social, enfermedades catastróficas, madre o padre solteros (cabeza de hogar), sector de vivienda, tiene a su cargo padres y abuelos.



Cada uno de estos criterios adiciona puntos a la candidatura del joven estudiante para ser remitido a las instituciones receptoras, en una terna de pre selección.

5. CONCLUSIONES

- Durante los meses de abril a junio 2020, se ha obtenido el 50% de colocación a mujeres practicantes dentro de las instituciones públicas. Toda vez que de un total de 6 practicantes, 3 corresponde al género femenino.

6. RECOMENDACIONES

- Se recomienda continuar con la metodología de priorización para la selección de candidatos, bajo los 9 criterios descritos para este indicador.

Elaborado por:	Ing. Mayra Fernanda Vallejo Cobo Analista Financiera Proyecto Mi Primer Empleo	
Aprobado por:	Mgs. Jorge Mata Zambrano Gerente Proyecto Mi Primer Empleo	 Firmado electrónicamente por JORGE RODOLFO MATA ZAMBRANO
Fecha de entrega:	30 de junio de 2020	
Observaciones:		