



MINISTERIO  
DEL TRABAJO

# INFORME DE GESTION 2017



**SECAP**

Servicio Ecuatoriano de  
**Capacitación Profesional**

CUENTAS  
**2017**

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1	Introducción.....	5
2	El SECAP en el Marco del Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida.....	6
2.1	Alineación a los Objetivos para el Plan Nacional de Desarrollo 2017 - 2021 - Toda una Vida.....	6
3	Gestión de los Servicios.....	7
3.1	Estudios.....	7
3.1.1	Estudios e Investigaciones.....	7
3.2	Diseño Curricular.....	9
3.2.1	Material Didáctico.....	10
3.2.2	Capacitación de Instructores.....	11
3.2.3	Diseño e Implementación de cursos en Modalidad Virtual.....	12
3.3	Ejecución de Desarrollo de Competencias.....	13
3.3.1	Ejecución de Convenios.....	15
3.4	Certificación de Competencias Laborales.....	15
3.5	Evaluación de Procesos Formativos.....	21
3.5.1	Evaluación de la Satisfacción del Proceso Formativo.....	21
3.5.2	Titulación y Certificación.....	22
4	Fortalecimiento Institucional.....	22
4.1	Talento Humano.....	22
4.1.1	Subsistemas de Talento Humano.....	23
4.1.2	Plan de Optimización.....	26
4.2	Infraestructura.....	28
4.2.1	Construcción/ Readecuación.....	28
4.2.2	Plan de Optimización de Infraestructura Nacional.....	28



4.3	Infraestructura Tecnológica .....	29
4.3.1	Automatización y Desarrollo .....	29
4.4	Comunicación .....	32
5	Ejecución Presupuestaria .....	35
5.1	Cumplimiento de la Ejecución Presupuestaria .....	35
5.1.1	Ingresos .....	36
6	Conclusiones .....	37
7	Recomendaciones .....	37
8	Anexos .....	38
8.1	Convenios de Certificación de Personas por competencia laboral .....	38
8.2	Certificación de Personas - Total de Inscritos – Periodo Enero – Diciembre 2017. ....	40
8.3	Certificación de Personas - Total de Certificados – Periodo Enero – Diciembre 2017 .....	41
8.4	Emisión de Títulos .....	42

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Fichas Técnicas Nacionales .....	8
Tabla 2: Fichas Técnicas Internacionales .....	9
Tabla 3: Diseños Curriculares del sector productivo .....	10
Tabla 4: Material didáctico .....	11
Tabla 5: Número de cursos virtuales implementados .....	13
Tabla 6: Duración de Proceso Formativo .....	13
Tabla 7: Género .....	14
Tabla 8: Modalidad .....	14
Tabla 9: Tipo de Persona .....	14
Tabla 10: Solicitudes de certificación .....	20
Tabla 11: Examinaciones Ejecutadas .....	20
Tabla 12: Encuesta de Satisfacción de la calidad relativa al Proceso Formativo-SECAP .....	21
Tabla 13: Ejecución Plan de Capacitación Talento Humano .....	24
Tabla 14: Nómina SECAP .....	25
Tabla 15: Ejecución de Ingresos .....	36

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Ejecución de Convenios .....	15
Gráfico 2: Porcentaje de satisfacción procesos formativos .....	22
Gráfico 3: Ejecución presupuestaria .....	35



## 1 Introducción

El presente documento describe de forma sucinta la gestión realizada en el año 2017 puntualizando los nuevos retos asumidos por la Institución bajo el modelo de gestión institucional, el sistema de gestión vigente, el direccionamiento estratégico que identifica y analiza las principales relaciones del contexto en las que se inscribe la labor del SECAP, las acciones cumplidas en el entorno productivo, público y los logros en capacitación y certificación de personas por competencias laborales alcanzados durante el segundo semestre 2017.

Durante el 2017, el SECAP enfocó sus acciones en dos ámbitos: a) certificación de personas por competencias laborales b) desarrollo de competencias; En el primer ámbito de acción se han certificado 22.529 personas bajo competencias laborales en los sectores de comunicación, construcción, metalmecánica, textil, agropecuaria y otros perfiles apoyadas con alianzas público privadas. En el segundo ámbito de acción se han capacitado en el año 2017 a 14.910 participantes en los sectores industriales/manufactureros y de comercio/servicios.

El enfoque de certificación de personas bajo competencia laboral y de capacitación de personas se apalanca en tres ejes: a) Alianzas público-privado, b) Aseguramiento de la calidad; c) Uso de TICS.

2017

## 2 El SECAP en el Marco del Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida

### 2.1 Alineación a los Objetivos para el Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida

Los principales instrumentos para la alineación de la acción de capacitación y formación se establecen en el Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 - SENPLADES, como se describe a continuación:

#### Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida

El Plan Nacional de Desarrollo es el instrumento de planificación que contribuye a la articulación de políticas públicas con la gestión y la inversión pública, el Plan cuenta con 09 objetivos nacionales.

Los objetivos, las políticas y lineamientos estratégicos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo a las cuales se alinea el SECAP según la *Matriz de responsabilidades por objetivo*<sup>1</sup> son:

- *Objetivo 5: Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria*
  - Política 5.6. Promover la investigación, la formación, la capacitación, el desarrollo y la transferencia tecnológica, la innovación y el emprendimiento, la protección de la propiedad intelectual, para impulsar el cambio de la matriz productiva mediante la vinculación entre el sector público, productivo y las universidades.

El SECAP se alinea a la Agenda para la Transformación Productiva y de la Agenda de Desarrollo Social

*"Política intersectorial y sectorial del Consejo Sectorial de la Producción 5. "Incorporar talento humano calificado y fortalecer espacios de capacitación*

<sup>1</sup> Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021-Toda una Vida. Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo – Senplades, 2017. Quito, Ecuador. Primera Edición. pág. 67 y 83



articulados a las necesidades del sistema de trabajo y de los diferentes sectores productivos".

### 3 Gestión de los Servicios

#### 3.1 Estudios

Con el objetivo de mejorar los procesos e investigar necesidades, metodologías y tendencias relacionadas con la certificación por competencias laborales y capacitación de personas; se desarrolló lo siguiente:

##### 3.1.1 Estudios e Investigaciones

En el año 2017 se levantaron los siguientes estudios e investigaciones.

- o Metodología de Evaluación de Impacto de los procesos de capacitación.
- o Metodología del Plan Nacional de Capacitación y Certificación de personas por Competencias Laborales 2018.
- o Identificación de Necesidades de Capacitación 2017.
- o Plan Nacional de Capacitación y Plan Nacional de Certificación de personas por Competencias Laborales 2018.
- o Metodología de Costos de Certificación
- o Informe de Costos de Capacitación 2017
- o Informe de Costos de Certificación 2017

- **Elaboración de las Fichas Técnicas Nacionales e Internacionales**

Establecer el marco normativo general que permita iniciar el proceso tendiente a la suscripción de convenios, acuerdos y/o notas revérsales.

No.	FICHAS TÉCNICAS NACIONALES
1	CACTU- CANFAC
2	CACTU-CALZAFINCE
3	NACIONES UNIDAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES – ONU MUJERES

4	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN OTAVALO
5	MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
6	CONVENIO ESPECÍFICO UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
7	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DEL GUAYAS - MICROSOFT ECUADOR S.A.
8	CELEC EP
9	LUNDIN FOUNDATION
10	CONAGOPARE PICHINCHA
11	FUNDACIÓN FUNPIPE
12	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN (SENESCYT)
13	GAD PARROQUIA RURAL DE CALDERÓN
14	MIDUVI
15	SERCOP
16	FENCE
17	FUNDACIÓN LIDERESAS DEL ECUADOR
18	MINISTERIO DE JUSTICIA IBARRA
19	COMPRIMAXI
20	CASA DE LA CULTURA GUAYAS
21	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL IESS
22	ASOCIACIÓN FLAMENCA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y ASISTENCIA TÉCNICA VVOB y MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Tabla 1: Fichas Técnicas Nacionales  
Fuente: Dirección de Estudios  
Elaboración: Dirección de Estudios

DE CUENTAS  
2017



FICHAS TÉCNICAS INTERNACIONALES	
1	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ASISTENCIA TÉCNICA ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO -SENCE- Y EL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL -SECAP-
2	AGENCIA SUIZA PARA EL DESARROLLO Y LA COOPERACIÓN -COSUDE-
3	INCES

Tabla 2: Fichas Técnicas Internacionales  
Fuente: Dirección de Estudios  
Elaboración: Dirección de Estudios

### 3.2 Diseño Curricular

La oferta formativa y de capacitación del SECAP propone un aprendizaje como construcción del sentido del conocimiento, en donde se privilegian los procesos por medio de los cuales el estudiante codifica, organiza, elabora, transforma e interpreta la información recogida. Supone un aprendizaje autónomo y estratégico que consiste en saber utilizar las propias competencias y los recursos más adecuados a las condiciones contextuales en las que se debe actuar.

Además, da respuesta oportuna a nuevos programas y cursos, acogiendo requerimientos de capacitación territoriales, institucionales y según las áreas y sectores priorizados por la Agenda Nacional de Transformación de la Matriz Productiva.

Para ello, la Dirección de Diseño Pedagógico, mediante los procesos establecidos desarrolla: programas curriculares, material didáctico, diseño de cursos virtuales y capacitación de facilitadores.

- En el año 2017 se han desarrollado 21 diseños curriculares:

N.	DISEÑO CURRICULAR	ÁREA
1	Dibujo técnico aplicado a la construcción civil	Construcción
2	Seguridad, higiene y cuidado del ambiente	Construcción
3	Organización de las actividades de albañilería tradicional	Construcción
4	Construcción de Cimientos y Muros	Construcción
5	Construcción de estructuras sencillas de hormigón armado	Construcción

6	Construcción de terminados en obras de construcción	Construcción
7	Comunicación oral y escrita y Matemática aplicada	Comunicación
8	Operario en instalaciones hidrosanitarias	Construcción
9	Sistemas de redes de control	Procesos industriales
10	Construcción de viviendas sismorresistentes en mampostería confinada	Construcción
11	Operario en construcciones de muebles de madera	Procesos industriales
12	Operario en seguridad industrial y salud ocupacional	Procesos industriales
13	Operario en mantenimiento de vehículos híbridos	Mecánica Automotriz
14	Operario en instalaciones eléctricas residenciales	Electricidad y Electrónica
15	Electricidad básica	Electricidad y Electrónica
16	Instalación de circuitos de alumbrado, fuerza y señalización residencial	Electricidad y Electrónica
17	Instalación de puestas a tierra, acometidas y contadores de energía eléctrica residenciales	Electricidad y Electrónica
18	Sistemas de monitoreo y control con software SCADA	Procesos industriales
19	Emprendimiento de pequeños negocios	Administración y Legislación
20	<b>Nivelación general preparatorio para el examen ser bachiller</b>	<b>Educación y Capacitación</b>
21	Operaciones de Cajero Comercial y Bancario	Administración contable

**Tabla 3:** Diseños Curriculares del sector productivo  
**Fuente:** Dirección de Diseño Pedagógico  
**Elaboración:** Dirección de Diseño Pedagógico

### 3.2.1 Material Didáctico

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP, está en permanente investigación de nuevos/originales métodos y objetos de aprendizaje que fortalezcan el conocimiento incluido en los manuales técnicos, de manera que generen en el participante la posibilidad de establecer relaciones bidireccionales y comunicativas.

En el año 2017 se desarrolló 21 manuales de estudios y recursos de apoyo a la capacitación en temáticas:

NO. MATERIAL DIDÁCTICO PRESENCIAL DE LOS CURSOS



1	PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVA EN LAS UNIDADES DE SALUD
2	PREPARACIÓN DE MAQUINARIA DE LIMPIEZA PARA LA DESINFECCIÓN
3	MANEJO DE DESECHOS HOSPITALARIOS
4	LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN HOSPITALARIA.
5	OPERACIÓN DE SISTEMAS DE CAPTACIÓN, CONDUCCIÓN, TRATAMIENTO Y ALMACENAMIENTO DE AGUA POTABLE.
6	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA
7	HERRAMIENTAS DE COLABORACIÓN EN LÍNEA
8	SEGURIDAD INFORMÁTICA BÁSICA
9	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS, ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN PARA BARES ESCOLARES
10	MATEMÁTICA APLICADA
11	DOMINIO LINGÜÍSTICO
12	DOMINIO MATEMÁTICO
13	DOMINIO ABSTRACTO
14	DOMINIO SOCIAL
15	DOMINIO CIENTÍFICO
16	ORIENTACIÓN VOCACIONAL
17	PROCESAMIENTO DE SUBPRODUCTOS LÁCTEOS
18	COCINA NACIONAL
19	DISEÑO, DIRECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS
20	FUNDAMENTOS DE BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA
21	FUNDAMENTOS DE SUMARIO ADMINISTRATIVO Y FUNDAMENTOS DE LA LOSEP

Tabla 4: Material didáctico  
Fuente: Dirección de Diseño Pedagógico  
Elaboración: Dirección de Diseño Pedagógico

### 3.2.2 Capacitación de Instructores

Con el fin de capacitar a instructores y examinadores del SECAP como una meta de la Dirección de Diseño Pedagógico, durante el año 2017 se realizó el Plan de capacitación a facilitadores, mediante la estrategia de la Formación de Formadores y Examinadores, la misma que prevé el fortalecimiento de

capacidades de los instructores de planta, internos y de contrato ocasional, con un total de 150 facilitadores / examinadores capacitados al año.

### 3.2.3 Diseño e Implementación de cursos en Modalidad Virtual

El SECAP ofrece perfeccionamiento, capacitación y formación en pro del fortalecimiento del talento humano ecuatoriano, en tres modalidades: presencial, virtual (e-learning) y semipresencial (b-learning), para dicho fin cuenta con un equipo de pedagogos y profesionales de la educación y tecnología, que previo a un análisis de necesidades de capacitación diseñan y desarrollan los contenidos, con enfoque por competencias laborales; y un equipo técnico pedagógico se responsabiliza de la gestión e implementación de los cursos virtuales

En el año 2017, bajo el **convenio SECAP-SENESCYT** se diseñó e implementó en plataforma virtual 6 módulos que conforman el curso de **Nivelación general preparatorio para el examen SER BACHILLER** modalidad b-learning, en el que se encuentran capacitándose alrededor de 14.500 estudiantes.

Como se mencionó los participantes de los cursos virtuales, pueden estudiar desde cualquier lugar del país, para eso previamente los mismos deben inscribirse al curso virtual via internet o en las diferentes zonales a nivel nacional que posee el SECAP.

En el año 2017 se han implementado 8 nuevos cursos virtuales que se encuentran disponibles para la ciudadanía ecuatoriana:

CURSOS VIRTUALES IMPLEMENTADOS	
1	OPERACIÓN DE SISTEMAS DE CAPTACIÓN, CONDUCCIÓN, TRATAMIENTO Y ALMACENAMIENTO DE AGUA POTABLE.
2	NORMATIVA DE TELETRABAJO
3	HERRAMIENTAS DE COLABORACIÓN EN LÍNEA
4	SEGURIDAD INFORMÁTICA
5	FORMACIÓN DE FACILITADORES/TUTORÍA VIRTUAL
6	HOJA DE CÁLCULO CON MICROSOFT EXCEL 2016 INTERMEDIO
7	NIVELACIÓN GENERAL PREPARATORIO PARA EL EXAMEN SER BACHILLER
8	HOJA DE CÁLCULO CON MICROSOFT EXCEL 2016 BÁSICO

**Tabla 5:** Número de cursos virtuales implementados.  
**Fuente:** Dirección de Diseño Pedagógico  
**Elaboración:** Dirección de Diseño Pedagógico

### 3.3 Ejecución de Desarrollo de Competencias

Se conjugan los esfuerzos a través de planes, programas y proyectos para la consecución de los objetivos institucionales, con el nuevo modelo de gestión se orienta los servicios hacia dos segmentos específicos: necesidades del sector privado y social, además de atender las necesidades específicas de las diversas instancias del Estado conforme sus planes y estrategias sectoriales, como resultado de ello en el periodo de enero a diciembre de 2017 se ejecutó 495 cursos de capacitación y alcanzó a 14.910 participantes a nivel nacional de acuerdo al siguiente detalle:

A continuación se presentan las estadísticas anuales por tipos de proceso formativo, la capacitación por género y modalidad a nivel nacional en el período enero-diciembre 2017.

Los procesos formativos de corta y media duración fueron los más demandados por los usuarios, los mismos que representaron: el 50% y 33% con 7.397 y 4.880 participantes capacitados respectivamente,

Los procesos formativos de larga duración constituyeron el 17% con 2.573 participantes capacitados mediante estos procesos.

Duración Proceso Formativo	Participantes	Cursos
Corta	7.397	199
Media	4.880	176
Larga	2.573	118
Seminario	60	2
<b>Total</b>	<b>14.910</b>	<b>495</b>

**Tabla 6:** Duración de Proceso Formativo.  
**Fuente:** SISECAP  
**Elaboración:** Dirección de Planificación

En lo que respecta a la demanda de cursos por género se evidencia que existieron 9.689 mujeres capacitadas en las diferentes áreas académicas que brinda la institución, lo que representó el 65% del total de ciudadanos

capacitados en este periodo; mientras que el género masculino representó el 34% con un total de 5.040 capacitados y el 1% represente a género indistinto con 181 capacitados, concluyendo que son más mujeres que hombres quienes buscan capacitarse en el SECAP.

Capacitación por Género	
Femenino	9.689
Masculino	5.040
Indistinto	181
<b>Total</b>	<b>14.910</b>

Tabla 7: Género  
Fuente: SISECAP  
Elaboración: Dirección de Planificación

La ejecución por modalidad en el periodo de enero a diciembre de 2017, la mayor parte de los procesos formativos fueron desarrollados en los diferentes centros fijos que posee el SECAP a nivel nacional, con un total de 9.582 participantes en la modalidad presencial, lo que corresponde al 64% de la totalidad por modalidad de cursos.

En cuanto al porcentaje de lo ejecutado en cursos virtuales, corresponde al 36%, implicando la capacitación de 5.328 participantes.

Modalidad	Participantes
Presencial	9.582
Virtual	5.328
<b>Total</b>	<b>14.910</b>

Tabla 8: Modalidad  
Fuente: SISECAP  
Elaboración: Dirección de Planificación

En cuanto al pago de la instrucción por tipo de persona, en este periodo se resalta que el 93% son personas naturales y el 7% son empresas o instituciones.

Tipo de Persona	Participantes	Porcentaje
Persona Natural	13.900	93%
Persona Jurídica	1.010	7%
<b>Total</b>	<b>14.910</b>	<b>100%</b>

Tabla 9: Tipo de Persona  
Fuente: SISECAP  
Elaboración: Dirección de Planificación

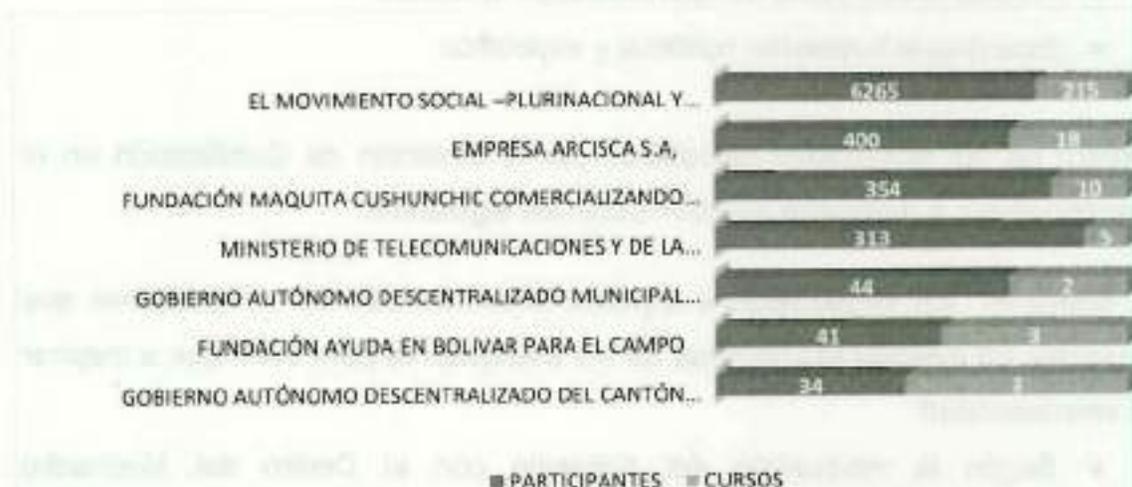




### 3.3.1 Ejecución de Convenios

En el periodo de referencia, el SECAP a través de la ejecución de alianzas públicas y privadas, nacionales e internacionales que permiten dinamizar el alcance de las acciones en el sectores privado y público, se encuentran vigentes en el periodo enero – diciembre del 2017, cincuenta convenios nacionales y 3 internacionales.

La siguiente gráfica muestra la ejecución alcanzada gracias a los convenios interinstitucionales suscritos en este periodo, donde se ha dictado 256 cursos con un número de participantes de 7.451



Gráfica 1: Ejecución de Convenios  
Fuente: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica  
Elaboración: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica

## 3.4 Certificación de Competencias Laborales

### Beneficios de la Certificación

#### Empresa

- Talento humano altamente cualificado

- Incremento de la productividad.
- Introducir estándares de calidad y excelencia.
- Optimizar en la capacitación.
- Cerrar brechas de conocimiento.
- Mejorar la gestión del área de recursos humanos.

#### **Trabajador**

- Reconocimiento de las competencias adquiridas.
- Inclusión laboral.
- Identificar sus potencialidades y debilidades para mejorar su perfil ocupacional.
- Facilita la búsqueda de oportunidades laborales.
- Incentiva la formación continua y específica.

Dentro de las actividades ejecutadas por la dirección de Certificación en el periodo enero a diciembre de 2017 están las siguientes:

1. Mantener, dar seguimiento e impulsar la certificación de competencias que impacten en mejoras económicas de los trabajadores para contribuir a mejorar la empleabilidad

- Según la renovación del convenio con el Centro del Muchacho Trabajador, se están desarrollando actividades para proceder a la certificación de personas por competencias laborales en los sectores acreditados Construcción, Metalmeccánica y además en nuevos sectores: Textil, Mecánica Automotriz y Metalmeccánica dirigido a los estudiantes y padres de familia que forman parte de la red del CMT.
- Para que todos los ciudadanos interesados en certificarse puedan tener acceso al proceso, se ha diseñado y desarrollado un sistema informático, en el cual la inscripción es permanente, las personas que tengan dificultades al inscribirse en línea, el SECAP brinda atención en todos sus centros a nivel nacional.

- Se han realizado talleres masivos informativos y de inscripción en el proceso, dirigido al público en general, en el que han participado personal de los distintos centros del SECAP a nivel nacional.
- Se han firmado convenios o gestionado el seguimiento para fomentar la aplicación de procesos de certificación (**Anexo 8.1**)

Se desarrolló y actualiza los estándares de competencia, instrumentos de examinación de competencia y mecanismos que incentiven la certificación de trabajadores.

- Actualización de exámenes teóricos y/o prácticos para los perfiles ya acreditados, en total 8 bancos de preguntas nuevos:

✓ **Sector Comunicación**

- Presentador de televisión
- Locutor de radio
- Fotógrafo de Medios y Multimedia.
- Fotógrafo de Medios
- Camarógrafo.
- Productor realizador de contenidos para medios comunitarios radio
- Productor realizador de contenidos para medios comunitarios de televisión.
- Programador de contenidos para medios comunicación.
- Analista de programación para medios comunicación.

✓ **Sector Construcción**

- Albañil especializado en armado de estructuras de hormigón
- Albañil especializado en la fundición de estructuras de hormigón
- Albañil especializado en el levantamiento de mampostería



- o Albañil especializado en la colocación de revestimiento de pisos y paredes.
- o Maestro Mayor
- o Operario Especializado en Mantenimiento de viviendas y edificios - Albañilería.
- o Operario Especializado en Mantenimiento de viviendas y edificios - Carpintería.
- o Operario Especializado en Mantenimiento de viviendas y edificios - Electricidad.
- o Operario Especializado en Mantenimiento de viviendas y edificios - Plomería.
- o Operario Especializado en Mantenimiento de viviendas y edificios - Limpieza y desinfección.

✓ **Sector Textil**

- o Operador de máquinas industriales de confección textil
- o Cortador industrial de confección textil.
- Se evalúa de manera masiva a través de la plataforma Moodle para los perfiles del sector comunicación.
- Se ha desarrollado una herramienta informática para a gestión eficiente y aleatoria de los exámenes teóricos

• **Esquemas de Certificación**

Levantamiento y/o validación de los esquemas de certificación de los siguientes perfiles:

- Operario especializado en limpieza hospitalaria y bioseguridad
- Evaluador del Modelo Ecuatoriano de excelencia.

• **Sistema de gestión para la certificación de personas**

Se gestiona la mejora continua del sistema de gestión para la certificación de personas.



- Se han implementado mejoras a los procedimientos para la ejecución del proceso de certificación de personas a ejecutarse a nivel nacional, precautelando el mantenimiento de la calidad del servicio. De esta manera se modificaron los procedimientos: Gestión de solicitudes, coordinación de la examinación, examinación de la competencia, concesión y mantenimiento de la certificación.
- Como parte de los procesos de Auditoría Externa para extender la acreditación Organismo Certificador de Personas, el Servicio de Acreditación Ecuatoriano - SAE realizó evaluación de extensión de acreditación en la cual se verifica la conformidad del cumplimiento de la normativo ISO 17024:2012 así como los requisitos legales y reglamentarios que estén sujetos a Organismos certificadores de personas en el Ecuador, para 6 salidas ocupacionales nuevas.
- Se han acogido las observaciones y comentarios de las personas que han ingresado al proceso de certificación, las cuales han sido obtenidas a través de las encuestas de satisfacción.
- Se ha implementado la automatización de las distintas fases del proceso de certificación para una gestión más eficiente de evaluar las competencias laborales de una persona en un perfil ocupacional.
- Se han ejecutado capacitaciones en las distintas zonas a nivel nacional al personal interno que interviene en roles como supervisores o examinadores.
- Se aporta y se participa en la construcción de metodologías de certificación de personas por reconocimiento en conjunto con la SETEC según Decreto Presidencial N° 860 del 11 de enero de 2016 y en el

levantamiento de perfiles profesionales relacionados a riesgos laborales y otros perfiles durante el año 2017.

- **Solicitudes de certificación**

En el periodo de enero a diciembre de 2017 se han receiptado 31.125 solicitudes de postulantes a la certificación por competencias laborales a nivel nacional, en los sectores acreditados (Anexo 8.2).

Sector	Número de Certificaciones
Agropecuario	105
Comunicación	889
Metalmeccánica	1.721
Construcción	7.005
Textil	1.919
Otros Perfiles	19.486
<b>Total</b>	<b>31.125</b>

Tabla 10: Solicitudes de certificación  
Fuente: Dirección de Certificación de Personas  
Elaboración: Dirección de Certificación de Personas

- **Ejecución de certificación de Personas por Competencias Laborales**

- ✓ **Examinaciones Ejecutadas**

En el periodo de enero a diciembre de 2017 se han ejecutado 22.529 exámenes teóricas y prácticas a nivel nacional en los sectores acreditados (Anexo 8.3)

Sector	Número de Certificaciones
Agropecuario	76
Comunicación	251
Metalmeccánica	3.586
Construcción	3.126
Textil	1.510
Otros Perfiles	13.980
<b>Total</b>	<b>22.529</b>

Tabla 11: Exámenes Ejecutadas  
Fuente: Dirección de Certificación de Personas  
Elaboración: Dirección de Certificación de Personas



### 3.5 Evaluación de Procesos Formativos

#### 3.5.1 Evaluación de la Satisfacción del Proceso Formativo

En el periodo enero - diciembre 2017 se realizaron mediciones mensuales de la satisfacción de los procesos formativos de cursos tanto presenciales como virtuales.

Se ejecutaron un total de 1764 encuestas, 959 a participantes de cursos presenciales y 805 a participantes de capacitación virtual, los procesos formativos evaluados son en total 151, de los cuales 102 son cursos presenciales y 49 cursos virtuales, el detalle se presenta a continuación:

**Cursos evaluados por modalidad  
Enero - Diciembre 2017**

MODALIDAD	CURSOS EVALUADOS	ENCUESTAS REALIZADAS
Presencial	102	959
Virtual	49	805
<b>TOTAL</b>	<b>151</b>	<b>1764</b>

**Tabla 12:** Encuesta de Satisfacción de la calidad relativa al Proceso Formativo-SECAP  
Fuente: Dirección de Evaluación  
Elaboración: Dirección de Evaluación

El SECAP obtuvo un nivel de aceptación del servicio por parte de las personas capacitadas del 82 % en promedio. Los resultados mensuales se muestran en la gráfica.

Porcentaje de satisfacción procesos formativos  
enero - diciembre 2017

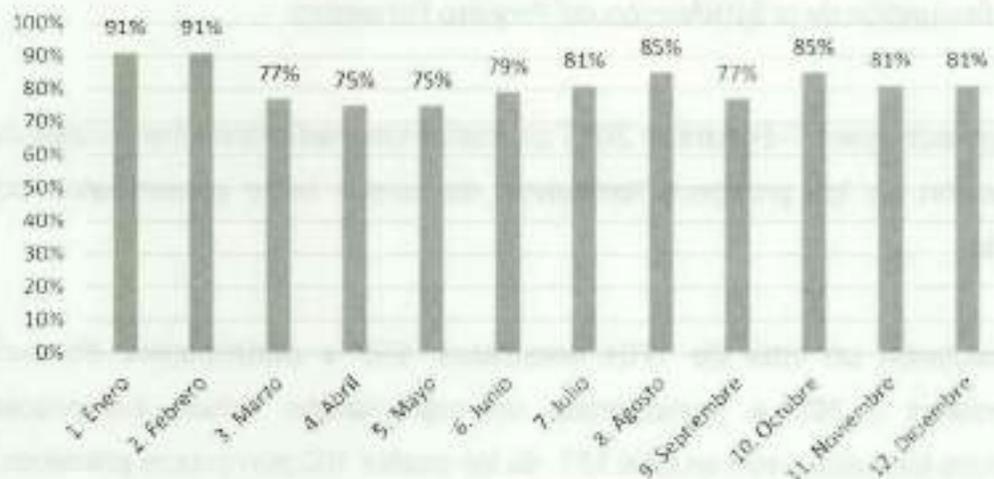


Gráfico 2: Porcentaje de satisfacción procesos formativos  
Fuente: Dirección de Evaluación  
Elaboración: Dirección de Evaluación

### 3.5.2 Titulación y Certificación

En el periodo de enero a diciembre de 2017, se efectuó la revisión de la documentación, impresión y gestión de la suscripción de 272 títulos de perfeccionamiento, aptitud ocupacional, bachillerato y T.F.P formación profesional (Anexo 8.4).

## 4 Fortalecimiento Institucional.

### 4.1 Talento Humano

El proceso de reestructura institucional tiene como objetivo el incrementar la eficiencia y eficacia en la Administración del Talento Humano mediante la implementación de la reestructura organizacional, sobre la base del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP, y el Plan de optimización de Talento Humano. De lo cual, se desprenden varias acciones realizadas que a continuación se detallan:



#### **4.1.1 Subsistemas de Talento Humano**

##### **Reclutamiento y Selección**

Dentro del año 2017, se ha procedido con la planificación de las partidas que ha efecto de las renunciaciones presentadas y de la declaratoria de concursos desiertos se han declarado vacantes, a fin de que estas sean sujetas a los procesos de Concursos de Méritos y Oposición.

Es pertinente señalar que dentro de este proceso con fecha 21 de enero del presente año, el Director Ejecutivo del SECAP, autorizó el inicio del Sexto Concurso de Méritos y Oposición, Quinta Etapa, el cual se desarrolló acorde a lo establecido en la Norma Técnica de Selección de Personal, en dicho proceso se lanzaron a concurso 20 partidas, dentro de las cuales se declararon como ganadores de Concurso a 13 de ellas y 7 fueron declaradas desiertas.

Con fecha 19 de abril de 2017 el Director Ejecutivo autorizó el inicio del Sexto Concurso de Méritos y Oposición, Sexta Etapa, el cual se desarrolló acorde a lo establecido en la Norma Técnica de Selección de Personal, en dicho proceso se lanzaron a concurso 3 partidas, dentro de las cuales se declararon como ganadores de Concurso las 3 partidas mencionadas.

De lo expuesto se desprende que actualmente se encuentran planificadas un total de 73 vacantes, mismas que serán sujetas a los Procesos de Concursos de Méritos y Oposición, los cuales se ejecutarán en el transcurso del Ejercicio Fiscal 2018, de acuerdo a la capacidad operativa de la Dirección de Administración de Talento Humano.

##### **Sistema Informativo Integrado de Talento Humano (SIITH)**

A continuación se detallan los movimientos del personal que se realizaron durante cada trimestre del año 2017, dichas cifras detallan los movimientos de ingresos, cambios de denominación, cambios de partidas, cambios de modalidad, traspasos y desvinculaciones:

TRIMESTRE	No. DE MOVIMIENTOS
Enero - Marzo	103
Abril - Junio	117
Julio - Septiembre	135
Octubre-Diciembre	64

Adicional en el 2017 hubo 269 ingresos y 140 salidas en virtud de aquello se concluyó el mes de diciembre 2017 con un total de 434 servidores vinculados al sistema.

#### Plan de Capacitación:

Conforme la detección de necesidades y Plan de Capacitación aprobado para el año fiscal 2017, de acuerdo a la optimización de recursos y disponibilidad presupuestaria, se desprende el siguiente reporte:

TRIMESTRES	CURSOS	PARTICIPANTES
Enero - Marzo	4	18
Abril - Junio	12	109
Julio - Septiembre	11	55
Octubre - Diciembre	6	45
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>227</b>

Tabla 13: Ejecución Plan de Capacitación Talento Humano  
Fuente: Dirección de Talento Humano  
Elaboración: Dirección de Talento Humano

#### Nómina de Personal:

En virtud de la restricción presupuestaria del gasto proveniente de la partida 51 y de conformidad a los lineamientos emitidos por el Ministerio de Finanzas, mediante Acuerdo Ministerial N° 0249, en el cual se expiden las directrices de cierre de presupuesto 2016 y apertura de presupuesto 2017, conforme la asignación presupuestaria la Institución al 31 de diciembre del 2017, refleja una nómina de acuerdo al siguiente detalle:

PERÍODO 2017	ene-17		feb-17		mar-17		abr-17		may-17	
MODALIDAD	NRO. RRHH	TOTAL GASTO NÓMINA								
Nombramientos	339	420.215	333	415.622	335	419.720	333	416.422	335	417.338



Contratos Ocasional s	37	43.739	37	43.623	38	44.999	41	47.203	41	46.717
Código de Trabajo	51	35.230	51	35.230	51	35.230	51	35.230	51	35.230
<b>TOTAL</b>	<b>427</b>	<b>499.184</b>	<b>421</b>	<b>494.475</b>	<b>424</b>	<b>499.949</b>	<b>425</b>	<b>498.855</b>	<b>427</b>	<b>499.285</b>

jun-17	jul-17		ago-17		sep-17		oct-17		nov-17		NR
TOTAL GASTO NÓMINA	NRO. RRHH	TOTAL GASTO NÓMINA	NR								
410.939	329	405.793	329	413.096	334	412.764	335	413.931	333	414.284	
40.754	39	43.513	48	50.884	49	51.039	49	50.139	49	50.476	
35.230	51	35.230	51	35.230	51	35.230	51	35.230	51	35.230	
<b>486.923</b>	<b>419</b>	<b>484.536</b>	<b>428</b>	<b>499.210</b>	<b>434</b>	<b>499.033</b>	<b>435</b>	<b>499.300</b>	<b>433</b>	<b>499.990</b>	

Tabla 14: Nómina SECAP  
Fuente: Dirección de Talento Humano  
Elaboración: Dirección de Talento Humano

## Salud y Seguridad:

Se han realizado las siguientes acciones:

- Mediante Oficio SECAP-DE-2017-0347, se remite al Director del Seguro General de Riesgos de Trabajo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y al Director de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio del Trabajo, el Reporte de Indicadores de Gestión de Accidentes y Enfermedades Ocupacionales y el informe anual de actividades del Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo SECAP.
- En el mes de febrero de 2017, dando cumplimiento a la Normativa Legal vigente se remitió al Director de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio del Trabajo, las Actas de constitución del Comité Central de Seguridad y Salud, firmadas por los miembros del Comité del año 2016 y el Informe anual consolidado de los Organismos Paritarios de Seguridad y Salud, sobre los principales asuntos tratados en las sesiones del año 2016.
- Se realizó la campaña de examen visual a cargo de Óptica Luz en las instalaciones del SECAP

- Se realiza una inspección integral del edificio de la Administración Central, con personal de la Fundación Hermano Miguel, para el levantamiento de las necesidades de puntos ecológicos y centros de acopio para el programa YO RECICLO.
- Conformación de las Brigadas de Emergencia en Administración Central. Se envía QUIPUX a todas las Direcciones de la Administración Zonal para la designación de representantes en la conformación de las Brigadas de Emergencia de la Administración Central
- Se elabora el Informe técnico de la Inspección SSO

#### 4.1.2 Plan de Optimización

Mediante Oficio Nro. SECAP-CAF-2017-0006-O de fecha 27 de enero de 2017, la Institución, luego de la revisión final efectuada por el Ministerio del Trabajo conforme Acta de Reunión de fecha 18 de enero de 2017, remitió de manera física y digital la documentación de los 33 servidores que cesaron en funciones para acogerse al proceso de Jubilación, en dicho documento se incluyó el Informe Técnico Nro. 0058A-SECAP-DATH-2016.

Mediante Oficio Nro. SECAP-DATH-2017-0025-O de fecha 15 de marzo de 2017, luego del requerimiento efectuado por la Dirección de Apoyo a la Gestión de Talento Humano del Ministerio del Trabajo, se entregó de manera física y digital el Informe Técnico para el cierre del proceso de los 33 servidores que se acogieron a la jubilación de conformidad con lo estipulado en el Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100.

Con memorando Nro. SECAP-DATH-2017-0914-M del 27 de diciembre de 2017, se solicitó el pago de las jubilaciones ya que con oficio Nro. MDT-SFSP-2017-1500 del 20 de diciembre de 2017, el Mgs. Julio César Centeno Avellán, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público, con base a la información remitida por el SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL, emite el informe favorable para el pago de 40 expedientes validados a corte 18 de septiembre de 2017, por un monto de USD 1.995.232,50.



#### 4.1.2.1 Modelo de Gestión

Una vez con el Dictamen Favorable, tanto del Ministerio del Trabajo como del Ministerio de Finanzas, mediante Registro Oficial No. 817 de 11 de agosto de 2016, se publicó la Resolución No. SECAP-DE-016-2015, a través de la cual se expide el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Proceso del SECAP, de ello se desprende que la Institución ha procedido con las acciones de implementación del mismo.

Efecto de lo expuesto dentro del Período Enero – Marzo del 2017, la Institución, conforme las insistencias enviadas al Ministerio de Finanzas, a fin de viabilizar la emisión del dictamen presupuestario aprobatorio para el Proyecto de Resolución del Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos, de acuerdo al requerimiento efectuado por dicha Cartera de Estado, se solicitó mediante Oficio Nro. SECAP-DATH-2017-0020-O, al Ministerio de Trabajo, la revisión al Proyecto de Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos del SECAP Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, con el objetivo de realizar los ajustes respectivos.

Mediante Actas de reunión del 7 y 13 de marzo de 2017 respectivamente, se ha mantenido reuniones con la Dirección de Fortalecimiento Institucional del Ministerio del Trabajo, a fin continuar con el trámite pertinente para la actualización al referido Proyecto de Manual de Puestos.

Cabe señalar que, con el cambio de autoridades en el SECAP, existieron nuevas disposiciones y lineamientos, que conllevan a realizar cambios en el estatuto vigente, por lo cual se efectuó un acercamiento con la Dirección de Fortalecimiento del Servicio Público del Ministerio del Trabajo, y mediante actas de reunión de fecha 18 de octubre de 2017, se indicó que una vez que se cuente con el Estatuto Reformado se deberá solicitar asistencia técnica para la reforma del proyecto del manual.

Con oficio N° SECAP-CAF-2018-0002-O del 05 de enero de 2018, el SECAP solicitó la asesoría técnica para iniciar el proceso de reforma al estatuto orgánico

gestión organizacional por procesos, asignándonos con oficio N° MDT-SFSP-2018-0092 un técnico del Ministerio de Trabajo. Con acta de reunión de fecha 16 de enero de 2018, se indicó que para iniciar la reforma al estatuto, se requiere la matriz de competencias y el modelo de gestión institucional aprobado por la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (Disposición General Segunda, Decreto Ejecutivo 248 del 22 de diciembre de 2017), para lo cual SENPLADES deberá emitir la norma técnica para regular el proceso de diseño institucional, cuyo plazo para expedirlo es de 60 días contados a partir del 22 de diciembre (Disposición Transitoria Primera del Decreto Ejecutivo 248)

#### **4.1.2.2 Optimización de Estructura Orgánica y de Talento Humano**

Es pertinente señalar que conforme los Procesos de Jubilación ejecutados en el año 2016, la Institución desvinculó a un total de 33 servidores que se acogieron a este beneficio representando una reducción del 12% de la Nómina.

### **4.2 Infraestructura**

#### **4.2.1 Construcción/ Readecuación**

En el 2017, el Secap a través de la Unidad de Construcciones de la Dirección Administrativa gestionó el cierre de la remodelación "Centro Operativo Tena, bajo el contrato principal SECAP N° 0026-2014 y contrato complementario SECAP-008-2015", en este sentido la acta de entrega está siendo revisada y para el ejercicio fiscal 2018 se debe cancelar 2 planillas de obra.

#### **4.2.2 Plan de Optimización de Infraestructura Nacional**

Se ha desarrollado un plan de uso eficiente de la infraestructura del SECAP a través de la compartición de instalaciones con los Institutos Técnicos y Tecnológicos Superiores adscritos a la SENESCYT al amparo del convenio marco de cooperación suscrito entre el SECAP, el Ministerio del Trabajo y la SENESCYT.



El SECAP a través de la Unidad de Construcciones de la Dirección Administrativa procedió con la suscripción del Acta entrega recepción definitiva del Centro Múltiple Cuenca, bajo el Contrato Nro.SECAP-021-2014 "CONSTRUCCIÓN DE OBRAS INTERIORES Y EXTERIORES EN EL CENTRO MÚLTIPLE DE CUENCA" el 31 marzo del 2017 y la suscripción del Acta entrega recepción definitiva del Centro Múltiple Ibarra, bajo el Contrato Nro.SECAP-019-2014 "CONSTRUCCIÓN DE OBRAS INTERIORES Y EXTERIORES EN EL CENTRO MÚLTIPLE DE IBARRA" el 15 agosto del 2017

### **4.3 Infraestructura Tecnológica**

La infraestructura tecnológica del SECAP radica específicamente en dos áreas la de automatización de los procesos institucionales, así como de la ejecución de procesos de adquisición de equipos y de software siendo estas dos áreas de vital importancia si se considera que el SECAP contribuye al desarrollo del país, a través de los servicios de perfeccionamiento, capacitación, y certificación de personas, con excelencia.

#### **4.3.1 Automatización y Desarrollo**

Ha avanzado conforme a una determinación de importancia y urgencia, en la cual el sistema de gestión académica SISECAP, tiene y ha tenido la prioridad. De este modo la Unidad de Desarrollo de Aplicaciones Informáticas de la Dirección de TIC's ha desarrollado, implementado y ha modificado los siguientes componentes:

##### **SISECAP CAPACITACIÓN**

- Actualización rol de pagos
- Migración a un nuevo y mejor servidor para SISECAP
- Modificación encuesta de impacto
- Encuesta satisfacción personal
- Carga de archivo digital para diseños curriculares

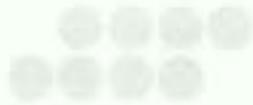
- o Postulación facilitadores SENESCYT
- o Actualización intranet (nueva versión).
- o Migración a nuevo servicio web de DIGERCIC
- o Preinscripción, encuesta de expectativa, inscripción, seguimiento académico de participantes, conexión plataforma moodle (SENESCYT)

#### **SISECAP CERTIFICACIÓN**

- o Examinación teórico - práctica
- o Toma de decisiones de certificación
- o Registro, transferencias, emisión de certificados por competencias laborales
- o Reportes certificados emitidos.
- o Versionamiento para perfiles.
- o Reimpresión de pdf generados durante la toma de decisiones
- o Consulta de exámenes por supervisor y/o examinador
- o Envío automático recordatorio cumplimiento código de ética.
- o Validaciones de solicitudes con servicios web de Registro Civil y CNE

#### **SISTEMA INC PROYECTOS EN DESARROLLO**

- o Módulo recepción de quejas usuarios externos.
- o Postulación, calificación, contratación de facilitadores / examinadores
- o Contratos por aval.
- o Unificación de accesos usuarios externos en página web Institucional.
- o Cierre de información de certificación.
- o Actualización sistema SISECAP.



- o Edición persona para registro de datos certificación.
- o Seguimiento documentos Dirección Financiera.

### **PROYECTOS DE DESARROLLO EN FASE DE PRUEBAS**

- o Aplicación móvil para contactar a personas certificadas

### **Administración de Plataforma Tecnológica Institucional – DATACENTER**

Actualmente el Data Center consta con 4 servidores físicos activos y con 22 servidores virtuales los cuales son:

#### **Físicos**

- Telefonía: Administra todas las extensiones internas y la troncal IP
- Antivirus: Gestiona todos los nodos en los cuales se encuentra instalado los Endpoint
- Administrador Blade: Gestiona y Administra los recursos de la infraestructura HP
- NAS – Respaldos: Almacena todos los respaldos de funcionarios que han salido de la institución

#### **Virtuales**

- Aplicaciones Java: Aloja el Sistema de transporte
- Base de Datos: Aloja las Bases de datos de los servidores
- SISECAP: Aloja el Sistema Integrado SECAP
- SISECAP\_Preproducción: Pruebas de los módulos en desarrollo para el SISECAP
- Versionamiento
- Bienes: Aloja el Sistema de Bienes XPERTUS y SUMMAT
- Active Directory: Gestiona el VCenter
- DHCP
- Biblioteca Virtual
- Monitoreo: Aloja el Sistema DUDE para monitoreo de enlaces
- Mesa de Servicios Nueva: GLPI Institucional
- Mesa de Servicios Antigua: GLPI Institucional en pruebas

- VCenter: Gestiona VMWare para administración de máquinas virtuales
- Transparencia: Aloja el repositorio de los documentos de transparencia
- Intranet
- Moodle – Capacitación: Cursos para Capacitación
- Moodle – Certificación: Cursos para Certificación
- Moodle – Intel: Cursos del proyecto SECAP - MINTEL
- Moodle – Senecyt: Curso de nivelación General proyecto SECAP - SENESCYT
- Página Web
- Cursos Internos
- Wiki de Procesos: Repositorio de la documentación interna para procesos del SECAP

#### **4.4 Comunicación**

Sobre las directrices macro de la máxima autoridad se ha ejecutado el Plan Estratégico de Comunicación Institucional, que fue aprobado en Comité de gestión y socialización con los directivos a nivel nacional.

Se cambió la línea discursiva en el manejo de vocería, ayudas memorias, contenidos a nivel informativo, al igual que en redes sociales, a fin de posicionar el mensaje comunicacional manteniendo como eje central el proceso de certificaciones

#### **DISEÑO GRÁFICO**

A fin de fortalecer la presencia de máximas autoridades y/o delegados para manejo de vocería, se realiza acompañamiento, análisis y evaluación de vocería. El acompañamiento permanente incluye además asesoría técnica y política para el manejo de vocería institucional.

En este sentido se diseñó 831 productos publicitarios solicitados por parte de las diferentes direcciones de la institución



### **PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES**

Durante el 2017 se realizaron 5.750 posteos en redes sociales entre Facebook, Twitter e Instagram, en los cuales se promocionaron cursos de capacitación, campañas comunicacionales, publicaciones de Presidencia de la República y Secom.

### **COBERTURA DE MEDIOS**

Se ha realizado la cobertura de 79 eventos a nivel nacional de difusión y socialización que interviene el SECAP. Se han fortalecido las publicaciones en redes sociales con un total de 7.524 publicaciones institucionales.

### **MONITOREO DE MEDIOS**

Se ha realizado el monitoreo de medios con un total 400 noticias publicadas en Free Press relacionadas con el SECAP en medios de comunicación nacional, producto de la gestión de relaciones públicas. Se enviaron 252 informes de monitoreo a través de correo electrónico.

### **NOTICIERO INSTITUCIONAL SECAP AL DÍA**

Noticiero institucional que desde su primera emisión el 5 de abril de 2017, hasta el momento se han producido 15 programas del noticiero institucional "Secap al día". El Noticiero es difundido en todas las zonas del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional y a través de los canales institucionales de redes sociales

### **PROGRAMA PASTILLA RADIAL SECAP INFORMA**

Programa radial que se transmite ininterrumpidamente desde el año 2015, durante el 2017 se han realizado 39 programas radiales "Secap Informa"

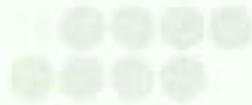
### **BOLETINES DE PRENSA**

Durante el 2017 se elaboraron 91 boletines de prensa, los cuales se enviaron a todos nuestros contactos de nuestra base de medios, nos contactamos con 1.454 medios de comunicación entre TV, Prensa escrita, digital, Radio, y medios digitales

### **AGENDA DE MEDIOS**

Se reforzó la presencia en medios de comunicación; actividad con mediada participación de máxima autoridad y/o su delegado. La presencia en medios ha tenido en el período un crecimiento (a razón de 4 a 5) entrevistas en medios semanales) frente a períodos anteriores. La estrategia de presencia mediática se reforzó con la participación de los Directores Zonales, generando en conjunto visibilidad y notoriedad a nivel nacional, en función de los temas de coyuntura institucional.

Mediante la gestión de Relaciones Públicas de la Administración Central y los Zonales se han realizado en el 2017 un total de 260 entrevistas en medios de comunicación como TV, Prensa escrita, digital, Radio, y medios digitales. Gracias a ello se ha podido difundir los servicios que brinda el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, con vocería del Director Ejecutivo y de los Directores Zonales a nivel Nacional.



## 5 Ejecución Presupuestaria

### 5.1 Cumplimiento de la Ejecución Presupuestaria

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional en el año 2017 contó con una asignación de \$14'771.678,97; (incluye fuente 998); los fondos asignados se utilizaron para financiar actividades del SECAP, servicios de capacitación en general que cubren las necesidades de capacitación de los sectores productivos, dirigidos a personas que requieren desarrollar competencias en temas técnicos y administrativos, así también para impulsar la certificación de personas bajo competencias laborales; y las actividades administrativas que están directamente e indirectamente relacionadas con los movimientos planificados de cada Dirección.

#### Ejecución Presupuestaria 31-10-2017



Gráfico 3: Ejecución presupuestaria  
Fuente: Esigef-2017  
Elaboración: Dirección de Finanzas

Los recursos asignados se destinó para:

- Desarrollo de competencias en empresas públicas y privadas
- Certificación de personas por competencias laborales
- Gastos Corrientes de Operación.
- Proyectos de Inversión.
- Gastos de Capital.

Al término del ejercicio fiscal 2017 se tuvo una ejecución presupuestaria de 95,07%.

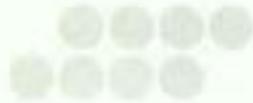
### 5.1.1 Ingresos

Los ingresos registrados en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP son provenientes de:

EJECUCIÓN DE INGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
Fuente	Descripción	Inicial	Codificado	Recaudado	% Efectividad Recaudación	Justificación % Recaudado
002	Recursos Fiscales generados por las Instituciones	6.500.000,00	3.855.244,00	474.345,56	12,30%	Venta de cursos programados
998	Anticipos de Ejercicios Anteriores	0,00	423.982,34	342.582,06	80,80%	Anticipos de años anteriores

Tabla 15: Ejecución de Ingresos  
Fuente: ESIGEF  
Elaboración: Dirección Financiera

DE CUENTAS  
2017



## 6 Conclusiones

- Modelo de gestión institucional apalancado en dos líneas de servicios claramente definidas: certificación de personas por competencias laborales y desarrollo de competencias.
- La certificación de personas por competencias laborales y capacitación se fundamentó en alianzas público privadas. Obteniendo 22.529 personas certificadas y 14.910 personas capacitadas.
- El uso eficiente de las instalaciones se está ejecutando por el convenio marco de cooperación con la SENESCYT.
- La ejecución presupuestaria en el año 2014 fue de 95,07%.

## 7 Recomendaciones

- Desarrollar nuevos proyectos que permitan potencializar la certificación de personas por competencias laborales a través de convenios público-privados de impacto nacional que impulsen la matriz productiva.
- El reto de SECAP, se centrará en la optimización de los procesos de capacitación, capacitación virtual y semipresencial, potenciar unidades móviles.

Ing. Mickey Díaz Uribe  
**DIRECTORA PLANIFICACIÓN SECAP**

2017

## 8 Anexos

### 8.1 Convenios de Certificación de Personas por competencia laboral

CONVENIOS EJECUTADOS	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN
Confederación de trabajadores de la madera- construcción y afines CTC.	Oferta de certificación enviada el día 25/08/2017 sin embargo la contraparte desde un inicio no da cumplimiento a sus obligaciones estipulado en la cláusula cuarta del convenio: "Proporcionar la nómina de postulantes para la certificación de competencias laborales con base en los requisitos establecidos en la normativa SECAP.
RTV Ecuador- SECAP	Al momento no se ha hecho uso de las instalaciones de RTV Ecuador debido a que los cronogramas de uso facilitados por parte de RTV no facilitan el proceso de examinación, la Dirección Zonal 2 sugiere intervenir el convenio puesto que no existe ejecución.
Asociación Mayoritaria de Afrodescendientes AMAE – SECAP	Oferta de certificación enviada el día 25/08/2017 sin embargo la contraparte desde un inicio no da cumplimiento a sus obligaciones estipulado en la cláusula cuarta del convenio: "Proporcionar la nómina de postulantes para la certificación de competencias laborales con base en los requisitos establecidos en la normativa SECAP.
Confederación Intercultural Campesina AMARU- SECAP	Oferta de certificación enviada el día 21/07/2017 sin embargo la contraparte desde un inicio no da cumplimiento a sus obligaciones estipulado en la cláusula cuarta del convenio: "Proporcionar la nómina de postulantes para la certificación de competencias laborales con base en los requisitos establecidos en la normativa SECAP.
Central Unitaria de Trabajadores CUT- SECAP	Oferta de certificación enviada el día 03/05/2017 sin embargo la contraparte desde un inicio no da cumplimiento a sus obligaciones estipulado en la cláusula cuarta del convenio: "Proporcionar la nómina de postulantes para la certificación de competencias laborales con base en los requisitos establecidos en la normativa SECAP. Se ha remitido durante todos los meses de gestión un correo solicitando generar una nueva reunión con las partes para realizar acciones correctivas al convenio.
Junta Nacional de Defensa del Artesano JNDA.	Oferta de certificación enviada el día 03/05/2017 sin embargo la contraparte desde un inicio no da cumplimiento a sus obligaciones estipulado en la cláusula cuarta del convenio: "Proporcionar la nómina de postulantes para la certificación de competencias laborales con base en los requisitos establecidos en la normativa SECAP. Se ha remitido durante todos los meses de gestión un correo solicitando generar una nueva reunión con las partes para realizar acciones correctivas al convenio.
SECAP- SETEC- Instituto Tecnológico Superior Luis Arboleda Martínez ( Galápagos)	Contratación de 4 examinadores especialidad turismo para certificación en : Seguridad Alimentaria, Agente de Ventas Recepcionista Polivalente , Servicio al Cliente Preparación de alimentos y bebidas
Sindicato de Trabajadores/as del Ministerio de Salud Pública- SECAP	Cinco pilotajes de certificación realizados en el Perfil: Operario Especializado en Limpieza Hospitalaria y Bioseguridad
INTACO S.A. - SECAP	Al momento se cuenta con 200 certificaciones realizadas por parte de la Dirección Zonal 9 en el Perfil: ALBAÑIL, sin embargo los procesos de inscripción y registro para nuevas certificaciones por parte de la Dirección Zonal 2, 9 y 4 se encuentran en proceso de validación.
Centro del Muchacho Trabajador – SECAP	Al momento se encuentran certificadas 5 personas en el área de Metalmecánica, 6 personas en el área de Textil y se encuentran a la espera 13 personas inscritas que entraran en fase de examinación.
HCJB- SECAP	Se realizaron un total de 200 examinaciones en las instalaciones de HCJB en el perfil Locutor de Radio, al momento SECAP se encuentra cumpliendo con el proceso de capacitación en línea - Una persona capacitada al momento.
Jóvenes del Futuro Yo también- SECAP	Dirección Zonal 7 cumple con 25 certificaciones en perfiles de: Operario Especializado en Mantenimiento de Viviendas al mes de Agosto, La



## 8.2 Certificación de Personas - Total de Inscritos – Período Enero – Diciembre 2017.

PROVINCIA	AGROPECUARIA	COMUNICACION	CONSTRUCCION	METALMECANICA	OTROS PERFILES	TEXTIL	Total general
AZUAY		31	169	350	1547	11	2108
BOLIVAR		4	164		435	17	620
CAÑAR		2			362		364
CARCHI		3	227	1	358		589
CHIMBORAZO	93		35	3	443		574
COTOPAXI		32	907	72	362	12	1385
EL ORO		13	282	157	651	44	1147
ESMERALDAS		116	586	2	724	23	1451
GALAPAGOS				18	339	1	358
GUAYAS		276	906	205	4205	242	5834
IMBABURA		51	79	253	831	33	1247
LOJA		56	251	150	561	37	1055
LOS RIOS		22	230	5	852	187	1296
MANABI		26	1125	1	1377	428	2955
MORONA SANTIAGO			31		399		430
NAPÓ		34	312	15	693	11	1065
ORELLANA		24	148	93	132	29	426
PASTAZA		1	19	3	233	13	269
PICHINCHA	12	116	917	38	2505	256	3844
SANTA ELENA		1	46	110	374	179	710
SANTO DOMINGO		23	182	3	994	170	1372
SUCUMBIOS		23	170	67	226	193	679
TUNGURAHUA		35	168	66	605	29	903
ZAMORA			51	109	278	6	444
<b>Total general</b>	<b>105</b>	<b>889</b>	<b>7005</b>	<b>1721</b>	<b>19486</b>	<b>1919</b>	<b>31125</b>



### 8.3 Certificación de Personas - Total de Certificados – Período Enero – Diciembre 2017

PROVINCIAS	AGROPECUARIA	COMUNICACION	CONSTRUCCION	METALMECANICA	OTROS PERFILES	TEXTIL	Total general
AZUAY			180	953	1371	61	2565
BOLIVAR			109		294		403
CAÑAR			1	95	338	13	447
CARCHI		4	155	31	159		349
CHIMBORAZO	70		39		231	16	356
COTOPAXI			15		251	20	286
EL ORO			116	288	569		973
ESMERALDAS		32	189		367		588
GALAPAGOS			30				30
GUAYAS		83	391	1048	2987	290	4799
IMBABURA		26	182	198	674	66	1146
LOJA		1	38	284	488	60	871
LOS RIOS			167		508	104	779
MANABI		4	315		874	149	1342
MORONA SANTIAGO			120	308	385	127	940
NAP0		1	113		444		558
ORELLANA		10	1		95		106
PASTAZA			47		184	12	243
PICHINCHA	6	81	647	21	2037	344	3136
SANTA ELENA			42	83	243	120	496
SANTO DOMINGO		9	85		555		649
SUCUMBIOS			55	82	108	90	335
TUNGURAHUA			66	44	567	30	707
ZAMORA			23	151	251		425
<b>Total general</b>	<b>76</b>	<b>251</b>	<b>3126</b>	<b>3586</b>	<b>13980</b>	<b>1510</b>	<b>22529</b>

### 3.4 Emisión de Títulos

Nº	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
1	1003760020	RIVERA TITO EDGAR PATRICIO	T.F.P	TECNÓLOGO EN INFORMÁTICA	3960	ENERO
2	1721295531	CANDO CÓNDR LUIS ALFREDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
3	1727011452	COELLO ALVARADO ALEX DANILO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
4	1716376999	COLLAGUAZO MORALES CRISTIAN FABIÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
5	1719003053	DE LA CRUZ PAZMIÑO ERICK ALEXANDER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
6	1725618696	GUANULEMA NAULA ELVIS ADRIÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
7	1722240148	RAMOS CABRERA RONNY FRANCISCO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
8	1724084874	COLLAGUAZO COLLAGUAZO LENIN PATRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
9	1724347404	RODRÍGUEZ RODRIGUEZ FREDDY PATRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
10	1717642035	VACA NORIEGA FERNANDO JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4691	ENERO
11	1717374571	BOSMEDIANO DÍAZ OSCAR JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
12	1726690553	BRAVO SIMBAÑA ALEX RAMIRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
13	1724420771	CONTERON PALOMO BYRON VINICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
14	1714506027	CRILLO BUITRÓN SANTIAGO ALEJANDRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
15	1724263262	DE LA CRUZ LANCHIMBA JESSIKA PAOLA	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO





NO.	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
16	1717426702	ENCALADA SIGUENCIA EDWIN DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
17	1717159568	FUENTES OVIEDO LUIS FELIPE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
18	1723384341	GALARZA QUINTANILLA KLEBER SANTIAGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
19	1726195892	GAONA HERRERA JOFFRE GÜTEMBERG	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
20	1721048682	GUANOPATIN RAMOS FERNANDO SCOTT	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
21	1721548267	JARRIN RÍOS DAVID AHARON	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
22	1726638539	LLANTUY MALDONADO SEGUNDO ALFREDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
23	1722636121	ORTEGA VÁSQUEZ CARLOS FABIÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
24	1727599555	QUISHPE TUTILLO EDWIN PATRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
25	1726692682	REINOSO JARAMILLO JHON PATRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
26	1722864368	VERDUGA SALAZAR ISRAEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
27	1724020852	VILCA NÚÑEZ JONATHAN ROBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
28	1715318707	CARRERA BARRENO FRANCISCO LEONARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3928	ENERO
29	1720163631	ALCOSER CABASCANGO JAIME EDUARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
30	1726761511	ANRANGO MORALES DARWIN MAURICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
31	1725463440	AULES GÓMEZ BYRON SANTIAGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO

NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
32	1724874191	CACHAGO PAILLACHO PAUL ALEXANDER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
33	1721967881	CACHAGO QUILUMBA ENMA ELIZABETH	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
34	1004887834	CACUANGO NARVÁEZ EDY ROLANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
35	1721253589	CEPEDA FLORES GIOVANNI XAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
36	1720103702	CÓSTALES MUÑOZ JORGE LUIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
37	1722500384	FLORES BENALCAZAR ELÍAS GEOVANNY	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
38	1726851411	HEREDIA COLLAGUAZO CHRISTIAN SANTIAGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
39	1722798145	MACÍAS SÁNCHEZ EDISON STALIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
40	1721703047	MARTÍNEZ TOCTAGUANO RODOLFO GUSTAVO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
41	1722523089	MUZO ASTUDILLO EDISON MAURICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
42	1719036400	NASEVILLA NAVARRETE LUIS ANIBAL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
43	1724427560	SIMBAÑA PULUPA LUIS RAFAEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
44	1724620073	SIMBAÑA CEVALLOS BRAULIO DANILO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
45	1722923305	VÁSQUEZ PALTAN LUIS ALEJANDRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
46	1719676072	COLLAGUAZO MOLINA DIEGO FABIÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
47	1722127311	ALTAMIRANO CARRERA JOSEPH ALBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO



NO	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TITULO	TITULO EN	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TITULO
48	1724122245	FREIRE RENGIFO CARLOS DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
49	1722381330	MORALES TELLO MOISÉS SANTIAGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
50	1724979053	ÁLVAREZ DIMITRAKIS CARLOS DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
51	1722693767	USHIÑA CHIPANTASIG ALEX DANILO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
52	1721105227	USHIÑA CHIPANTASIG EDISON FABRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
53	1715893044	LOZANO PEÑA LUIS MIGUEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4733	ENERO
54	1714331582	PONCE MORQUECHO PAUL DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4733	ENERO
55	1716514581	REYES CEVALLOS DAVID ANTONIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4696	ENERO
56	1725298440	TAYUPANTA OÑA CHRISTIAN WLADIMIR	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4696	ENERO
57	1721766945	LÓPEZ SUNTAXI JOHNNY DARWIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4831	ENERO
58	1723083836	MERA YUGCHA JORGE JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4831	ENERO
59	1721489605	SALINAS VEGA GABRIEL ANDRÉS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4831	ENERO
60	1721653952	ROMERO BOLAÑOS JOSÉ DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4684	ENERO
61	1719434233	PILLAJO PILLAJO JUAN CARLOS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4675	ENERO
62	1721495859	CATAGÑA IZA FRANCISCO PAUL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO

NO	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
63	1720623451	CHANGOLUISA CHINGO FREDDY RUBÉN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
64	1720038627	CUEVA CALVACHE FERNANDO JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
65	1750420067	CASTRO TERÁN JONATHAN DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
66	1723083117	GRANDA LUCAS JORDAN JAIRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
67	1712431657	LASSO GUAMÁN GABRIEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
68	1721616017	MARTÍNEZ HARO JOSÉ JACINTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
69	1721777546	MEJÍA VALLEJO CARLOS DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
70	1003989629	MIÑO CHICAIZA SEGUNDO WILSON	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
71	1723558746	QUINCHIGUANGO MUÑOZ JOEL ISRAEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
72	1721671830	QUISHPE CHICAIZA DARÍO GERARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
73	1721682530	RAMÍREZ MAÑAY JAIRO VICENTE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
74	1722542220	SANGOLUISA SUQUILLO JONNATHAN RUBÉN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO



NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
75	1723009275	SIMBAÑA GUAMANARCA WILSON DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
76	1720190279	SOCASI JARAMILLO DIEGO ARMANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
77	1723081509	TIPANTUÑA SARMIENTO ERIK ARMANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
78	1723629257	TASINCHANO VIRAJUCHA WILIAN XAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO
79	1715469290	RODRÍGUEZ STOPPER PAUL FERNANDO	PERFECCIONAMIENTO	TÉCNICO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	2985	ENERO
80	1717374589	BOSMEDIANO DÍAZ CARLOS LEONARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
81	1726678954	BURGA MORA JEFERSON PAUL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
82	2200029151	DUMAN ZHICAY JOSÉ LUIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
83	1723408116	FLORES BAQUE HÉCTOR RODOLFO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
84	1724248727	GORDÓN GORDÓN RODRIGO FRANCISCO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
85	1721761847	GUARANDA FREIRE GERARDO ANTONIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
86	1725095085	LLANO BARRETO WILLIAM AGUSTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO

NO	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
87	401643861	OBANDO YANDUN DENNY MISHEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
88	1723613798	FULIG QUSHPE SEGUNDO PEDRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
89	503442378	PUMACURO NARANJO CRISTIAN ISRAEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
90	1719928085	QUIROZ RODRIGUEZ ANTHONY JOSÉ MARÍA	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
91	2400303802	RICARDO RAMÍREZ RONNY ROMARIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
92	1722583570	SANGUCHO CHUQUITARCO MARIO PAUL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
93	1722702360	SIERRA VERGARA MILTON VINICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
94	1723204036	TAPIA CAISALUISA DIEGO STALIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
95	1722203153	VACA LARA DAVID STALIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
96	1722794268	YÉPEZ CUARÁN JORGE ARMANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
97	1721549010	ZAMBRANO ÁVILA RUBÉN DARIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO
98	1717192429	SIMBA LLUMIQUINGA JOHN FRANKLIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3857	ENERO



NO.	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
99	1720871563	AGAMA BENAVIDES HENRY ALEXANDER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
100	1715518328	ÁLVAREZ MALQUÍN CARLOS FERNANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
101	1713262218	BASCO MORALES DARWIN ALEJANDRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
102	1717765877	BENAVIDES JIMÉNEZ JUAN FELIPE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
103	1715862418	CAMUENDO MALDONADO JOSÉ LUIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
104	1711788505	CELI GUATO HERNANDO TEÓFILO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
105	1712813813	CUENCA MACAS WILMER EDUARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
106	1716459944	ESPINOSA NAVAS JAIME RAÚL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
107	1713478867	ESPINOZA ROMERO DIEGO JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
108	1721821351	ESTRADA AILLÓN ERICK WLADIMIR	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
109	1713155172	GUAMANTICA COLLAGUAZO BYRON RUBÉN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
110	1709176315	HERNÁNDEZ HIDALGO GALO MARCELO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO

NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
111	1718886146	JUEZ TORRES JOHN JAIRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
112	1723226716	MONAR ANCHUNDIA JUAN CARLOS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
113	1712764313	OÑA ATIENCIA DALIN ATAULFO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
114	1723128466	PASTE ULCUANGO BYRON SEGUNDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
115	201996782	PEÑA GARCÍA WASHINGTON RAÚL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
116	1704456399	PULLES BENAVIDES NELSON BOLIVAR	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
117	1724437221	QUISHPE CHURACO ALEXANDRA ESTEFANÍA	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
118	1718989385	SALAS PALICAR JHON EDUARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
119	1713650990	SERRANO PERALVO VÍCTOR HUGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	3863	ENERO
120	1716484140	CANSINO SIMBAÑA PABLO DANIEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTROMECAÁNICA	4808	ENERO
121	1720578497	ENDARA RENGEL HENRY RAFAEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTROMECAÁNICA	4808	ENERO
122	1717093892	POZO RUIZ ARMANDO GABRIEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTROMECAÁNICA	4808	ENERO



NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
123	1707977482	MUÑOZ PAZMIÑO ALVARO ALFREDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4391	ENERO
124	1707977524	MUÑOZ PAZMIÑO SANTIAGO ESTEBAN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4391	ENERO
125	1712148780	DAQUILEMA CISLEMA JOSÉ	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4585	ENERO
126	1721078473	MALES ULCO CESAR ENRIQUE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4585	ENERO
127	1703881894	SUASNAVAS YÉPEZ JUAN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4585	ENERO
128	1720133840	PULUPA BETANCOURT STALIN RENATO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4585	ENERO
129	1720762002	ALMEIDA FLORES OLGER CLAUDIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
130	1751082403	CADENA ARIAS HENRY FABRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
131	1724210875	CANTUÑA GUALLICHICO BYRON DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
132	1718299215	CASPI CHIPANTASIG BYRON ANDRÉS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
133	1725310260	COYAGO FLORES JHONNY PATRICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
134	1720623451	CHANGOLUISA CHINGO FREDDY RUBÉN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO

NO	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
135	1720199841	FARINANGO COYAGO JUAN CARLOS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
136	1717268872	GUATEMAL AMAGUA DIEGO JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
137	1713174512	JUMA JUMA DARWIN ROMÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
138	1721616017	MARTÍNEZ HARO JOSÉ JACINTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
139	1721730941	MORALES ANDRANGO VÍCTOR HUGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
140	1720565108	ORTIZ ESPINOZA JORGE ARMANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
141	706366366	PEÑAFIEL LUDEÑA CRISTHIAN MARLON	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
142	1725334955	SOLANO CÁRDENAS JAIRO VICENTE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
143	1723586721	TINTÍN CHAMBA PABLO JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
144	1722628912	TOALONGO FAJARDO LUIS MIGUEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4692	ENERO
145	704426162	AGUILAR CAMPOVERDE WILLIAM ANTONIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERÍA	3883	ENERO
146	1723583876	CANCHINGRE RODRÍGUEZ JONATHAN ANDRÉS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERÍA	3883	ENERO
147	401518758	CHALACÁN MENA ARMANDO VINICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERÍA	3883	ENERO



NO.	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
148	1721108031	CHASI RAMOS PABLO LENIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
149	1707440309	DOMÍNGUEZ MEJÍA HERBERT EDMUNDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
150	1719717215	DOMÍNGUEZ ZURITA NADIA MERCEDES	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
151	1721840781	GUAMÁN TATAYO SANTIAGO DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
152	1722871207	SÁNCHEZ PACHACAMA PABLO JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
153	1723082680	TROYA MEDIAVILLA BRYAN JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
154	1724265853	VILLAVICENCIO TUQUERRES JOSÉ DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
155	1804346664	MUSO LASLUIZA JOSÉ LUIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
156	1003486444	QUIGUANGO YAR FAUSTO ENRIQUE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
157	1726272097	USHIÑA MONTA JONATHAN PAUL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	3883	ENERO
158	1716820657	SOLANO CEVALLOS DARWIN RODRIGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	4657	ENERO
159	802285270	MINA MONTAÑO FELIPE NARY	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
160	1722772157	ABAD PAREDES JUAN CARLOS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
161	1725690646	CACHUMBA CACHUMBA HENRY JOSÉ	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
162	1724292576	CAIZA MANITIO EDWIN ANIBAL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
163	1724292584	CAIZA MANITIO JORGE EDUARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
164	1724219819	CAIZA TEPAN RAÚL EDUARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO

NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
165	1723975791	CONLAGO ULCUANGO CARLOS ALFONSO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
166	1751618636	DOMÍNGUEZ GUALLI LUIS ALBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
167	1721023610	ESTRADA ÑACATA JEFFERSON ROBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
168	1722296603	GONZÁLEZ ACAN JUAN CARLOS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
169	1721862207	HERNÁNDEZ RAMIREZ CRISTIAN DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
170	1721792248	MOROCHO PERALVO MARLON RICARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
171	1721237756	OÑA CHARRO HOLGUER FERNANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
172	1719869115	PAUCAR LEMA GIOVANNI ALFONSO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
173	1715624381	RIQUELME ROSERO ARIEL NAZIR	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
174	1725887150	SALAZAR DÍAZ JONATHAN WLADIMIR	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
175	1722540414	TOAPANTA TONATO JONATHAN OBED	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
176	1721744215	YAGUANA MONTALVO CARLOS SEBASTIAN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO



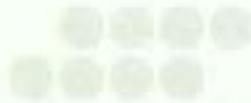
NO.	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
177	1722418694	ZURITA CAIZA STALIN DANIEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	ENERO
178	1719419069	ÁLVAREZ ANDRADE MARLON DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
179	1723534838	CAIZA ANDRADE MARCO ANTONIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
180	1722206313	CAIZA VELOZ PATRICIO PAUL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
181	1723568356	CARRERA ROSERO ALEXIS GUILLERMO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
182	1726260514	GUAÑUNA SANGUÑA STALIN FERNANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
183	1714490404	GUTIÉRREZ NOROÑA JOFFRE ALEXANDER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
184	1725380354	PAILLACHO PINAN LUIS DAVID	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
185	1721130159	UMAQUINGA CHICAIZA GIOVANNI PAOLO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
186	1720483526	YAMA SIMBAÑA JHONNY JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
187	171722979	ZAMBRANO MOROCHO ONNIS LEONEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4563	ENERO
188	1723735880	AGUAS QUEZADA PABLO ANDRÉS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
189	1721811592	BARAHONA PORTERO LUIS ALEJANDRO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
190	1725217622	CAMPAÑA ARIAS MARCELO ERNESTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
191	1718239534	GÓMEZ MORA JORGE ANDRÉS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
192	1717212177	GRANDA MANOSALVAS OSCAR DANIEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
193	1718074907	LESCANO MOLINA RICHARD IVÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO

NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
194	1004141683	MEJÍA ARÉVALO CRISTIAN GEOVANNY	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
195	1721859971	MOROCHO SUMANGUILLA JUAN MANUEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
196	1723171342	MOSQUERA GUAYGUA ROBERTO ANTONIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
197	1720445863	PILATUÑA JAYA JONATHAN ALEXIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
198	1724987878	ROJAS CASTILLO PAUL DARIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
199	1725502387	TREJO VILLACRÉS CHRISTIAN JACOB	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
200	1721293320	VERA GALLARDO LUIS ALBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
201	1723450753	VERA TITUAÑA ALEXIS DANILO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	3781	ENERO
202	1715615223	BRASERO GUACOLLANTE CARLOS PAUL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
203	1714979380	CÓNDOR SUNTASIG LEONARDO ALONSO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
204	1719816272	GUAMIALAMA MORILLO JOSÉ LUIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
205	1720793835	LÓPEZ TIPUANO LUIS STALIN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
206	1711418416	MEDRANDA LOZANO JORGE WASHINGTON	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
207	1720576198	MORA SARAGOCIN JUAN SALOMÓN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
208	1103534317	MOROCHO LEÓN JOSÉ MIGUEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
209	1713297594	PATINO GONZÁLEZ MARCO VINICIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
210	1720070331	TOCTAGUANO QUISHPE PATRICIO LUIS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4530	ENERO
211	603609843	DÍAZ LÓPEZ PEDRO ANÍBAL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	4625	ENERO
212	1719312116	FALTAN COMINA EDISON ALBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
213	1712432143	RAMÍREZ CACUANGO LUIS RODRIGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
214	1710171172	SALVADOR ÁLAVA LENIN ANTONIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO



NO.	CEDULA	NOMBRES	TIPO DE TITULO	TITULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TITULO
215	1750179681	GALARZA BARAHONA DENNIS ALBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
216	1724691827	ESCOBAR ESCOBAR EDISON RENATO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4613	ENERO
217	1720021896	CUSICAGUA MOROCHO HENRY VLADIMIR	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MATRICERIA	1391	ENERO
218	502991318	CANDO PULLOTASIG WILLIAM ROBERTO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4697	ENERO
219	1719463398	RECALDE RECALDE FRANKLIN FERNANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4715	ENERO
220	1722850011	CÁRDENAS BAHAMONTES VÍCTOR EMANUEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4713	ENERO
221	907981021	ALEJANDRO RAMÍREZ LUIS GILBERTO	T.F.P	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3620	ENERO
222	919385930	GÓMEZ CAMINO OSCAR ADRIÁN	BACHILLERATO	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4800	ENERO
223	503081945	HERRERA GUACHAMIN NELSON FERNANDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4613	ENERO
224	1718244302	AYO CRUZ BRAULIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4652	ENERO
225	1722998166	QUISHPE QUIÑA JEFFERSON LEONARDO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
226	1723867376	ORTIZ TAMAYO JOSE FELIPE	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
227	1722129580	TORRES TUFÍÑO JOHANA GABRIELA	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECATRONICA	4546	ENERO
228	1713758454	ANCHALUISA GUAMÁN LUIS JAVIER	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4892	ENERO
229	1717828238	VILATUÑA CHASIPANTA ÁNGEL DARIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4892	ENERO
230	1717828238	VILATUÑA CHASIPANTA ÁNGEL DARIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	4560	ENERO

NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
231	1715161145	GUTIÉRREZ BRONCANO WASHINGTON DANIEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	4697	ENERO
232	1715599401	TAPIA PAZMIÑO CARLOS ANDRÉS	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4696	ENERO
233	1500662026	CONSTANTE TOSCANO LUIS ANIBAL	BACHILLERATO	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4640	ENERO
234	105557722	MACAS LUCERO CARLOS TARQUINO	T.F.P	TECNÓLOGO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	2796	ENERO
235	1707493985	MORALES CHIZA JOSÉ ALBERTO	PERFECCIONAMIENTO	ALBAÑIL DE LA CONSTRUCCIÓN	1230	ENERO
236	1726518168	LÓPEZ MONTOYA CRISTOFER EMMANUEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	3841	ENERO
237	1717532673	ALMEIDA MÉNDEZ CÉSAR HERNÁN	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4613	ENERO
238	1720549391	QUITO LAGUAPILLO ALEJANDRO DARIO	PERFECCIONAMIENTO	TECNÓLOGO EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS	4613	ENERO
239		BRIONES CONTRERAS AYRTON FRANCISCO	BACHILLERATO	MECÁNICA INDUSTRIAL		FEBRERO
240	705903177	MARCO ANTONIO ZAMBRANO CABANILLA	BACHILLERATO	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4820	MARZO
241	1723700116	JAIME FABIÁN NICOLALDE QUEZADA	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS	4567	MARZO
242	1721652087	FRANCISCO XAVIER PULE RAMÍREZ	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS	4652	MARZO
243	1722049200	JENNY LUCÍA PASTE ULCUANGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3974	MARZO
244	1716655806	SANTIAGO DAVID GÁLVEZ HUERTA	PERFECCIONAMIENTO	TÉCNICO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	2683	MARZO
245	1716971666	WILLIAM FERNANDO IMBA CUZCO	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MATRICERÍA	1391	MARZO
246	1717937500	EDWIN HUMBERTO TAPE QUISHPE	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MATRICERÍA	1391	MARZO



NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
247	1003822911	MARÍA FERNANDA MÉNDEZ CACOANGO	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN SECRETARIADO Y GERENCIA	3424	ABRIL
248	0925815417	OSCAR ANTONIO NARVÁEZ HERRERA	BACHILLER	MECÁNICA INDUSTRIAL	4.652	MAYO
249	0907772982	NANCY BERTILDA ROSALES RUEDA	FORMACIÓN PROFESIONAL	BELLEZA	1.300	MAYO
250	1004048938	ANDREA ALEJANDRA BRAVO VALLEJOS	FORMACIÓN PROFESIONAL	PERFECCIONAMIENTO TECNOLOGÍA EN DESARROLLO INFANTIL PARVULARIA	3.424	MAYO
251	1723709547	MILTON PATRICIO CACUANGO GUALACATA	FORMACIÓN PROFESIONAL	PERFECCIONAMIENTO TECNOLOGÍA EN SOLDADURA	4.473	MAYO
252	1719859629	GALO EDUARDO MALDONADO LAVERDE	FORMACIÓN PROFESIONAL	PERFECCIONAMIENTO TECNOLOGÍA EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4.691	MAYO
253	1726988924	CHRISTIAN SANTIAGO SANGUÑA GUANOTASIG	FORMACIÓN PROFESIONAL	PERFECCIONAMIENTO TECNOLOGÍA EN SOLDADURA	4.473	MAYO
254	1716223753	BYRON VINICIO MAIGUA ABALCO	FORMACIÓN PROFESIONAL	PERFECCIONAMIENTO TECNOLOGÍA DE AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL	4.585	MAYO
255	0104158068	LUIS ARTURO VÁSQUEZ FERNÁNDEZ	BACHILLER	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	4761	MAYO
256	0909814071	MARCOS LEOPOLDO DUTÁN RODRÍGUEZ	FORMACIÓN PROFESIONAL	PERFECCIONAMIENTO EN TECNOLOGÍA EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	3553	MAYO
257	1312316480	JIMMY PATRICIO MACÍAS MENDOZA	BACHILLER	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4.552	JUNIO
258	1309656161	JUAN CARLOS MACÍAS MENDOZA	BACHILLER	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4.552	JUNIO
259	1310446149	JOSÉ JULIÁN MENDOZA LÓPEZ	BACHILLER	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4.550	JUNIO
280	1311435588	CARLOS JÓNATHAN EUGENIO CAMPOVERDE	BACHILLER	MECÁNICA INDUSTRIAL	4.706	JUNIO
281	1311368623	JOSÉ CARLOS PINCAY	BACHILLER	MECÁNICA INDUSTRIAL	4076	JUNIO
282	0941681116	ALEXI ISRAEL GARZÓN HURTADO	BACHILLER	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	4800	JUNIO

NO.	CÉDULA	NOMBRES	TIPO DE TÍTULO	TÍTULO EN:	HORAS PEDG.	MES DE EMISIÓN DEL TÍTULO
263	0300917143	SERGIO CORNELIO ZHINDON SALTO	PERFECCIONAMIENTO	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ	3200	JUNIO
264	1711524338	ELSA ISABEL CAMPOS MONTOYA	PERFECCIONAMIENTO	DISEÑADOR GRAFICO	1.280	JULIO
265		LUIS MIGUEL AMAGUAYA PINCAY	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS		JULIO
266	2000044749	HECTOR ANDRÉS YUQUILEMA SALAZAR	BACHILLER	ARTES GRÁFICAS	4800	SEPTIEMBRE
267	13264212-5	CRISTIAN ROJAS BRAVO	BACHILLER	MECÁNICO INDUSTRIAL	4500	SEPTIEMBRE
268		CACERES MALES WASHINGTON ISRAEL	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ		SEPTIEMBRE
269	0105194328	ADRIÁN ESTEBAN ORELLANA BRAVO	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	3520	SEPTIEMBRE
270	172151973-2	GONZALO DAVID GÓMEZ PUGA	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	4713	OCTUBRE
271	130735667-3	EDWARD UGALDO BERMÚDEZ ZAMBRANO	PERFECCIONAMIENTO	TECNOLOGÍA EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	1884	OCTUBRE
272	1308174422	JOSÉ AMADO BAZURTO ALAVA	APTITUD OCUPACIONAL	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	4393	OCTUBRE