



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL	CARLOS MIGUEL FEBRES CORDERO BUENDÍA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLÍVAR - GALÁPAGOS	1	108946	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>Grupos Prioritarios: Sensibilización, marco Normativo en Grupos Prioritarios.</p> <p>Grupos Prioritarios: Sensibilización, VIH e Inclusión Social.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Capacitar para que todas las personas con discapacidad conozcan sus deberes, derechos y obligaciones, la ley protege a las PCD dándoles atención prioritaria.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Vulneración de derecho de las 2 horas para atención médica o rehabilitación de las personas con discapacidad. Se socializo el Art. 52 de la Ley Orgánica de Discapacidad.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Se realizó la mesa para analizar y socializar aplicación normativa de calificación de trabajadores sustitutos directos y por solidaridad humana.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Se realizó la mesa para analizar y socializar aplicación normativa de calificación de trabajadores sustitutos directos y por solidaridad humana.</p> <p>Grupos Prioritarios: Asesorías, Mujeres embarazadas, Adultos Mayores, Personas con discapacidad, personas con niños en brazos, Personas enyesadas, sillas de ruedas aunque no tengan carnet de discapacidad.</p>	<p>426 Personas sensibilizadas.</p> <p>101 Personas sensibilizadas.</p> <p>7 Personas capacitadas.</p> <p>5 Personas capacitadas.</p> <p>6 Personas capacitadas.</p> <p>15 Personas capacitadas.</p> <p>2038 Personas capacitadas.</p>	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>Grupos Prioritarios: Sensibilización, Perspectiva de Igualdad de Género y Diversidad Sexual.</p> <p>Grupos Prioritarios: Sensibilización el acoso laboral.</p>	<p>105 Personas sensibilizadas.</p> <p>378 Personas sensibilizadas.</p>	Garantizar la igualdad de genero.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	<p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Informar y Fomentar los servicios que presta Movilidad Humana la plataforma virtual que promueve el aprendizaje permitiendo el diseño y desarrollo de las actividades de formación del Ministerio.</p>	22 Personas capacitadas.	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	<p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Socializar información y espacios de observación necesarios para la/los miembros del observatorio, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, Art.22 del Recurso de acceso a la información LOTAIP, para ejercer un derecho al control social sobre el objetivo planteado y dentro del plazo establecido.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Se acordó buscar las facilidades y caminos viables, para poder encontrar acciones y alternativas para la inclusión laboral de los jóvenes bachilleres.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Se socializo los proyectos que patrocina el Ministerio de Trabajo, en beneficio para los jóvenes, PCD, NIÑOS Etc.</p> <p>Red Socio Empleo: Capacitar en los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas. Inclusión de nuevas empresas para el uso de la plataforma de la RSE para sus procesos de selección.</p> <p>Red Socio Empleo: Vinculación laboral entre la oferta de empleo (empresas privadas e instituciones públicas) publicada en la plataforma de la Red Socio Empleo y la demanda laboral (usuarios buscadores de empleo).</p> <p>Red Socio Empleo: Se procedió a fortalecer los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas.</p> <p>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil.</p> <p>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Inspecciones de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos; a empresas, haciendas, fincas y negocios, comercio, pesca, turismo, construcción, etc..</p> <p>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil a través de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.</p> <p>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil; reportados.</p>	<p>4 Personas sensibilizadas. 20 Personas sensibilizadas. 6 Personas sensibilizadas. 4045 Personas capacitadas. 5850 Personas vinculadas. 913 Pesonas capacitadas. 5101 Personas sesibilizadas. 1689 Inspecciones realizadas. 168 GAD sensibilizados. 33 Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil; reportados.</p>	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	<p>Grupos Prioritarios: Sensibilización, Acceso Y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral.</p> <p>Grupos Prioritarios: Sensibilización, Derechos de Equidad Sobre Inclusión al Trabajo.</p> <p>Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Fortalecer la economía de todas las organizaciones sociales con procesos que beneficiaran a los pueblos y nacionalidades, con el apoyo del Banco Mundial que hará un desembolso de 150.000.000 de dólares americanos no reembolsables.</p>	<p>441 personas sensibilizadas. 864 personas sensibilizadas. 23 personas sensibilizadas.</p>	Inclusión de grupos históricamente excluidos.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA

OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2020/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se estableció realizar la rendición de cuentas vía zoom.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2020/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se solicitó informe a las Unidades de la DRTSPG y de las Delegaciones de la gestión realizada durante el año 2020.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	De la información solicitada se elabora informe de Redición de Cuentas de la DRTSPG.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG, y los temas requeridos por la ciudadanía	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe fue difundido a través de facebook live y plataforma zoom.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Se realizó la reunión vía zoom.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La rendición se realizó Vía zoom, en la página del Ministerio del Trabajo.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	6 de mayo de 2021.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se habilitó un enlace para que los ciudadanos puedan dar los aportes.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingreso el informe de rendición de cuentas en la pagina del cpccs el 1 de junio de 2021	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:

¿Cuáles son los beneficios del proyecto de la Ley de Economía Violeta?
 ¿Cómo empresa privada como podemos acceder a charlas de distintas áreas del Ministerio del Trabajo?
 ¿De qué manera puedo tener éxito y encontrar trabajo, utilizando la Red Socio Empleo?
 Si un trabajador comete alguna infracción por la cual se proceda a solicitar el visto bueno en este tiempo que están suspendidos los plazos, ¿cómo se procede al trámite?
 ¿Cómo podemos hacer para tener mejores oportunidades laborales en vista que se aplican muchas ofertas laborales sin tener éxito?
 ¿Qué paso con el bono de alivio al desempleo?
 Gracias a la Regional Guayaquil fueron los únicos que desde mayo estuvieron atendiendo presencialmente y respondieron los requerimientos solicitados de forma virtual, su comunicación fue buena tenían letreros que guiaban a los usuarios, nuestra empresa tuvo problemas a nivel nacional menos en esta ciudad.

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
06/05/2021	224	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cómo puedo ser parte de la Red Socio Empleo para poder acceder a una plaza laboral y a sus capacitaciones?	SI	76-100	Acceder a la página de Socio Empleo, llenar el formulario, cargar la hoja de vida, y postular a las ofertas de trabajo.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Fui despedido hace 15 días y no estoy de acuerdo con la liquidación que me quieren dar ¿Qué debo hacer? ¿Qué alternativas me da el Ministerio del Trabajo?	SI	76-100	El usuario puede hacer uso de los servicios de la inspectoría de trabajo o del centro de mediación laboral, para llegar a una solución.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Tengo mi hijo de 1 año y el posee carnet de discapacidad, he escuchado que puedo ser trabajador sustituto ¿Cuál es el procedimiento?	SI	76-100	Acudir al ministerio y presentar el carnet de discapacidad y llenar el formulario de requisitos.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Orgullosamente soy del campo y espero que mi hijo de 14 años siga mis pasos en la siembra y la cosecha... Quiero que él me acompañe a mi lugar de trabajo para enseñarle como hago las cosas... ¿Puede trabajar conmigo?	SI	76-100	A los 14 años no puede laborar, cuando tenga la edad mínima se debe evaluar que las actividades que realice no ponga en riesgo su integridad física psicológica y que tampoco lo prive de la educación.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Los felicito por sus cifras, pero quisiera que me absuelvan una duda referente al Acuerdo 136 que regula el Contrato por obra o servicio determinado dentro del giro de negocio. ¿Cuándo puede ser aplicado este tipo de contrato?	SI	76-100	Este tipo de contrato puede ser aplicado a cualquier sector económico y productivo.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			

Prensa	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA		
Televisión	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA		
Medios digitales	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA		

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	120	Mide la gestión de la Dirección Regional en emitir las órdenes de cobro a la Unidad de Coactivas en el término establecido.	Porcentaje de órdenes de cobro remitidas a coactivas en el plazo establecido	292.00	292.00	100.00 %	100,00% ordenes de cobro emitidas
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						75.086 %

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Derechos y obligaciones laborales	\$282,502.24	\$250,020.42	88.50 %	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Fortalecimiento institucional	\$21,350.00	\$21,350.00	100.00 %	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		\$303,852.24	\$271,370.42	94.25 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$303,852.24	\$303,852.24	\$271,370.42	\$0.00	\$0.00	89.31 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$31.00	\$64,909.53	\$31.00	\$64,909.53	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
ÍNFIMA CUANTÍA					
	\$151.00	\$91,760.27	\$151.00	\$91,760.27	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)					
	\$1.00	\$13,930.61	\$1.00	\$13,930.61	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA					
	\$3.00	\$89,306.00	\$3.00	\$89,306.00	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0.00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0.00 %	S/N	NO APLICA