

MEMORANDO No 001- AEPV - DRTSPC - MDT - 2017

PARA: Dr. Fernando Carvallo Carvallo
Director Regional de Trabajo y Servicio Publico de Cuenca.

DE: Andres Esteban Proaño Vazquez
Atención a Grupos Prioritarios

ASUNTO: Informe Ejecutivo de cumplimiento de la IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS AGRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

FECHA: Cuenca, 19 de Abril del 2017.

De mi consideración:

Estimado Señor Director adjunto al presente sírvase encontrar el informe ejecutivo del cumplimiento de la implementación de políticas públicas para la igualdad orientadas agrupados de atención prioritaria, que se realizaron desde la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en la Regional 6 correspondientes en el año 2016.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS AGRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):						
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SÍ O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES
Describa las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	Taller sobre Acceso y Sostenibilidad al Empleo Final.	En el 2016 se capacitaron a 75 personas que pertenecen a pueblos y nacionalidades.	75	N/A	N/A
		SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO- "SOY TRABAJO"	En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionario públicos y privados.	154	N/A	N/A
Describa las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Registro de Trabajadores Sustitutos	Durante el 2016 se registraron a 31 trabajadores sustitutos.	31	N/A	N/A
		MESA DE JUVENTUDES	Esta iniciativa se desarrolla en el marco de la articulación de la mesa intersectorial de juventudes a través del Ministerio Coordinador de Desarrollo Social, para impulsar las líneas de trabajo institucional con participación de los jóvenes, la misma que se llevó a cabo el día 5 de abril del 2016; el mismo que contó con la presencia de 30 jóvenes por las 7 mesas de trabajo en las cuales se coordinaron acciones a trabajar con la juventud de la provincia del Azuay.	30	N/A	N/A

Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	SI	ASESORÍAS, ESTUDIOS DE CUMPLIMIENTO, DENUNCIAS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD	La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios brinda asesorías en temáticas de deberes, derechos, normativa vigente a personas en condición de vulnerabilidad y grupos prioritarios, empresas, y ciudadanía en general En el 2016 se han asesorado a 195 personas.	195	N/A	N/A
		APOYO EN EL PROCESO DE INSPECCIONES DENTRO DEL SECTOR PUBLICO Y PRIVADO, PARA VERIFICAR EL 4% DE INCLUSION LABORAL DEL PCD	En el 2016 la DAGP ha acompañado a los compañeros de inspección para la verificación del 4% de inclusión laboral de PCD. Mismo que busca la inclusión laboral de este importante grupo de la sociedad, durante los meses de mayo a Agosto se ha realizado 80 verificaciones en empresas privadas, las mismas que han dado como resultado la inserción laboral de 18 personas con discapacidad.	80	N/A	N/A
		JORNADA DE DIFUSIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TRABAJO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	El Ministerio del Trabajo participa en las Jornadas de Difusión de política pública de personas con discapacidad, organizadas intersectorialmente a fin de socializar la política de empleo para personas con discapacidad. El cual estuvo dirigido a 150 personas	150	N/A	N/A
		SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO- "SOY TRABAJO"	En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionarios públicos y privados.	154	N/A	N/A
		Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionario públicos y privados.	154	N/A	N/A
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Taller sobre Acceso y Sostenibilidad al Empleo Final.	En el 2016 se realizó 1 capacitaron dirigida a personas que pertenecen a los grupos LGBTI.	17	N/A	N/A
		SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO- "SOY TRABAJO"	En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionarios públicos y privados.	154	N/A	N/A

Sin más que informar me despido de usted, no sin antes agradecer la atención que sepa dar a la presente.

Muy Atentamente:


Andres Esteban Proaño Vazquez
Asistente de DAGP Azuay