

## DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO

### DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS

#### INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2016

La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Portoviejo, durante el año 2016 desarrolló diversas actividades para la implementación de políticas públicas para la equidad de condiciones de los grupos vulnerables y/o de atención prioritaria.

#### ➤ PUEBLOS Y NACIONALIDADES

En cumplimiento con el Decreto No. 60 del Plan Plurinacional para Eliminar la Discriminación Racial y la Exclusión Étnica y Cultural, de fecha 28 de septiembre de 2009, la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios realiza el seguimiento de la aplicabilidad de dicha normativa.

- Talleres de sensibilización sobre inclusión al trabajo, con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso al trabajo y empleo. En el 2016, en la Zona 4 (Manabí y Santo Domingo) se realizaron 6 talleres, sensibilizando a 129 personas montubias.

MES	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
ENERO	0
FEBRERO	0
MARZO	0
ABRIL	0
MAYO	0
JUNIO	69
JULIO	27
AGOSTO	0
SEPTIEMBRE	9
OCTUBRE	0
NOVIEMBRE	9
DICIEMBRE	15
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>



- **Asesorías**  
sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral. En el 2016, se asesoró a 55 personas.

MES	NUMERO DE PERSONAS
ENERO	10
FEBRERO	4
MARZO	1
ABRIL	7
MAYO	2
JUNIO	10
JULIO	5
AGOSTO	3
SEPTIEMBRE	2
OCTUBRE	3
NOVIEMBRE	3
DICIEMBRE	5
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>

➤ **JÓVENES**

Partiendo de la Constitución de la República del Ecuador que considera a los/as jóvenes de entre 18 a 29 años, la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, realiza actividades en pro de la creación de políticas que apoyen a incentivar el empleo y de la importancia del Trabajo Juvenil. En este sentido, se generan espacios para la creación de oportunidades de empleo digno y la apertura de espacios de fomento al emprendimiento juvenil, a través de:

- Talleres de sensibilización sobre inclusión al trabajo, con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso al trabajo y empleo. En el 2016, se sensibilizaron a 148 jóvenes.

MES	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
ENERO	0
FEBRERO	0
MARZO	0
ABRIL	0
MAYO	0



<b>JUNIO</b>	69
<b>JULIO</b>	27
<b>AGOSTO</b>	37
<b>SEPTIEMBRE</b>	0
<b>OCTUBRE</b>	0
<b>NOVIEMBRE</b>	0
<b>DICIEMBRE</b>	15
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>

- Cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral. En el 2016, se inserto a 159 jóvenes.

<b>MES</b>	<b>NUMERO DE PERSONAS</b>
<b>ENERO</b>	28
<b>FEBRERO</b>	17
<b>MARZO</b>	14
<b>ABRIL</b>	8
<b>MAYO</b>	1
<b>JUNIO</b>	23
<b>JULIO</b>	26
<b>AGOSTO</b>	9
<b>SEPTIEMBRE</b>	18
<b>OCTUBRE</b>	2
<b>NOVIEMBRE</b>	5
<b>DICIEMBRE</b>	8
<b>TOTAL</b>	<b>159</b>

- Eventos de discusión de política pública, con el objetivo de generar lazos interinstitucionales en beneficio de los jóvenes. En el 2016, se generaron 3 espacios con la participación de 54 personas en la temática de jóvenes

#### ➤ **PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Como estrategia para la reducción de brechas y equiparar oportunidad se generan acciones afirmativas para las personas con discapacidad, y reafirmar el cumplimiento con lo establecido en la Ley Orgánica de Discapacidades, Art. 53 respecto al seguimiento y control de la inclusión laboral, realizando verificaciones periódicas para la plena inclusión laboral de las personas con discapacidad, a través de la supervisión del porcentaje de contratación. En este sentido, las actividades desarrolladas en función del beneficio de las personas con discapacidad, fueron:



- inclusión al trabajo con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso al trabajo y empleo. En la provincia de Manabí en 2016, se realizó 10 talleres, sensibilizando a 424 personas.

MES	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
ENERO	0
FEBRERO	0
MARZO	0
ABRIL	0
MAYO	0
JUNIO	13
JULIO	41
AGOSTO	90
SEPTIEMBRE	0
OCTUBRE	116
NOVIEMBRE	125
DICIEMBRE	39
<b>TOTAL</b>	<b>424</b>

- En 2016, se inserto a 170 personas con discapacidad y trabajadores sustitutos de personas con discapacidad.

MES	NUMERO DE PERSONAS ASESORADAS
ENERO	17
FEBRERO	15
MARZO	6
ABRIL	13
MAYO	11
JUNIO	17
JULIO	16
AGOSTO	24
SEPTIEMBRE	13
OCTUBRE	15
NOVIEMBRE	17
DICIEMBRE	6
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>



- Registro de Trabajadores Sustitutos de personas con discapacidad. En el 2016, se registró un total de 30 personas en la modalidad de trabajadores sustitutos. De acuerdo al procedimiento establecido en el Acuerdo Ministerial No. 0041 que expide el reglamento para el registro de trabajadores sustitutos de personas con discapacidad, la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios atiende las solicitudes de registro de empleadores tanto del sector público y privado.

MES	NUMERO DE PERSONAS
ENERO	3
FEBRERO	0
MARZO	4
ABRIL	1
MAYO	1
JUNIO	2
JULIO	12
AGOSTO	6
SEPTIEMBRE	1
OCTUBRE	0
NOVIEMBRE	0
DICIEMBRE	0
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>

- Eventos de discusión de políticas públicas, con el objetivo de generar lazos interinstitucionales en beneficio de las personas con discapacidad. En el 2016, se generaron 7 espacios de discusión con 135 participantes en discusión de la temática de discapacidades.
- Visitas a las entidades privadas y públicas que incumplen el 4% de contratación de personas con discapacidad, para ofertar perfiles de personas que se han acercado a la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios y así promover la inclusión laboral de personas con discapacidad. En 2016, se visitaron 41 empresas privadas y a través de este mecanismo, se insertó a 52 personas con discapacidad en el segundo semestre del año.



## ➤ GÉNERO

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en articulación con otras instituciones y organismos no gubernamentales realiza actividades con el objetivo principal de promover políticas públicas con enfoque de género en las áreas de trabajo y empleo.


- Mujeres. Talleres de sensibilización sobre inclusión al trabajo con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso al trabajo y empleo. En el 2016, se realizó 1 talleres, sensibilizando a 37 mujeres.
- Mujeres. Eventos de discusión de Políticas Públicas. En el 2016, se generaron 1 espacios de discusión con 13 participantes.
- LGBTI. Talleres de sensibilización sobre inclusión al trabajo con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso al trabajo y empleo. En el 2016, se realizó 4 talleres, sensibilizando a 66 personas LGBTTI.
- LGBTI. Eventos de discusión de políticas públicas. Se generaron, 1 espacios de discusión con 13 participantes en discusión de la temática de las personas LGBTTI.

## ➤ PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD

En el 2016, las actividades desarrolladas para este grupo fueron:

- Talleres de sensibilización sobre inclusión al trabajo con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso al trabajo y empleo. Se realizó 2 talleres, sensibilizando a personas privadas de libertad.

**FUENTE: DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO**

<b>Elaborado por:</b>	Ing. Laura Delgado <b>Técnica de Atención a Grupos Prioritarios</b>		<b>Aprobado por:</b>	Abg. José Ricardo Herrera Falcones <b>Director Regional 4</b>
-----------------------	--	---	----------------------	--