

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

<b>DATOS GENERALES</b>	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Ministerio del Trabajo
Pertenece a qué institución:	-
Adscrita a qué institución:	-

<b>FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE</b>	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

<b>SECTOR:</b>	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PUBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

<b>NIVEL QUE RINDE CUENTAS:</b>	<b>MARQUE CON UNA X</b>
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	-
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

<b>DOMICILIO</b>	
Provincia:	Pichincha
Cantón:	Quito
Parroquia:	Benalcazar
Dirección:	Av. República del Salvador Número: N34-183 y Suiza
Correo electrónico:	willian_achig@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	02-3814000
RUC:	1768150940001

<b>REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:</b>	
Nombre del o la representante legal de la institución:	Willian Fernando Achig Aguilar
Cargo del o la representante legal de la institución:	Tesorero General
Fecha de designación:	15/04/2015
Correo electrónico:	willian_achig@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	02-3814000

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	-
Cargo:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Edison Javier Espinosa Cisneros
Cargo:	Coordinador General de Planificación
Fecha de designación:	11/02/2016
Correo electrónico:	edison_espinosa@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	02-3814000

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Renato Alfonso Piedra Veintimilla
Cargo:	Director de Información, Seguimiento y Evaluación.
Fecha de designación:	01/03/2016
Correo electrónico:	renato_piedra@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	02-3814000

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Período del cual rinde cuentas:	Año 2015
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	31/03/2016
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Página web del Ministerio del Trabajo

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	7
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:

NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	1	Regionales de Ibarra Manabí, Quito, Ambato, Guayaquil, Cuenca, Loja	234.130	N/A	N/A	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	-	-	-	-	-	
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital:	-	-	-	-	-	
Circuital	-	-	-	-	-	
Cantonal:	-	-	-	-	-	
Parroquial:	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	NA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	Si	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Audiencia pública	No	N/A
Otros	No	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
GUEVARA ESPIN MAGNO ROLANDO.- SOLICITUD DE PAGO POR CONTRATACIÓN	GABINETE ITINERANTE - NAPO / ARCHIDONA	100% Este trámite esta judicializado y con sentencia, por tanto la competencia no se puede radicar en el Ministerio del Trabajo por ser vía administrativa, sin embargo se procedió a brindar el asesoramiento pertinente, el peticionario desiste con fecha 29/09/2016.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
GREFA SHIGUANGO WILVER DARWIN - PAGO DE LIQUIDACIONES Y APORTES AL IESS DE LOS TRABAJADORES DE ARB. ECUADOR	GABINETE ITINERANTE - NAPO / ARCHIDONA	100% Asesoramiento al ciudadano, normativa vigente, requisitos, trámite y procedimiento, estableciendo que debe iniciar la instancia judicial para el reclamo de derecho laboral, pudiendo acudir a la Defensoría Pública, puesto que ya se han realizado las acciones pertinentes en la vía administrativa.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
CUENCA CAPA FANNY DEL ROCIO.- SOPORTE PARA LIQUIDACIÓN DE EMPRESA DE ECONOMÍA MIXTA	GABINETE ITINERANTE - NAPO / ARCHIDONA	100% ARCHIDONA-TENA/ mediante oficio Nro. MDT-ITP-2015-0052 de fecha 15 de octubre de 2015 se informa por correos del Ecuador a la denunciante que a pesar de los constantes requerimientos realizados vía correo electrónico, llamadas telefónicas ha sido imposible que la usuaria conteste los mismos requerimientos ampliando la denuncia por lo que se procedió al archivo y solicitar el cierre de la meta.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
WALTER GERMAN ALDAS MAYORGA/ ACCIDENTE DE TRABAJO	GABINETE ITINERANTE - NAPO / ARCHIDONA	100% El IESS ha procedido a declarar la incapacidad en forma total permanente del trabajador y ha solicitado documentación al trabajador para proceder a realizar el pago respectivo, el Ministerio de Trabajo no tiene competencia para atender el reclamo presentado en virtud de lo dispuesto en los Arts. 346,23 y 353 del Código del Trabajo.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

<p>WILSON WLADIMIR MUÑOZ VELA/ IRREGULARIDADES LABORALES, NO PAGO DE IESS, NO PAGO DE HORA SUPLEMENTARIAS Y EXTRAORDINARIAS</p>	<p>GABINETE ITINERANTE - SUCUMBIOS / NUEVA LOJA</p>	<p>100% Mediante informe de fecha 03/02/2015 el Inspector concluye que se ha verificado el pago de horas suplementarias, extraordinarias y jornada nocturna y ha verificado el pago del aporte al IESS.</p>	<p><a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a></p>
<p>BARRERA PUJAL EINSTEIN WAGNER/ ABUSOS LABORALES</p>	<p>GABINETE ITINERANTE - CHIMBORAZO / RIOBAMBA</p>	<p>100% Mediante oficio 002-ITP-SSGR-2015-MDT de fecha 14/05/2015 se notifica al usuario solicitándole que aclare la denuncia por cuanto es imposible contactarse con el denunciante y se le notifica por correos del Ecuador sin obtener respuesta, por lo que se solicitó el archivo de la meta.</p>	<p><a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a></p>

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIPI[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó la reunión para la conformación del equipo de Rendición de Cuentas con la Coordinación de Planificación, Dirección de Comunicación Social y Asesores Ministeriales	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0/</a>	Acta de reunión.
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	La Institución decidió acogerse al Decreto 647 y realizar la socialización del informe de Rendición de Cuentas a través de la página web del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0/</a>	Acta de reunión.
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó el informe de Gestión del MDT 2015	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>	Informe de Gestión MDT 2015
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se llenó el formulario con la Gestión del MDT 2015	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>	Formulario de Gestión MDT 2015
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	Se redactó el informe de rendición de cuentas con los resultados obtenidos de la gestión de las Unidades Administrativas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>	Informe de Gestión MDT 2015
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	El informe fue socializado a los Viceministros, Subsecretarios y Asesores Ministeriales, para su posterior aprobación.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>	Informe de Gestión MDT 2015 aprobado
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe de Rendición de Cuentas fue socializado en la página web del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/15795/">http://www.trabajo.gob.ec/15795/</a>	Video y presentación realizado con la información de la gestión del MDT en el 2015
	Planificación de los eventos participativos	Se planificó rendir cuentas a la ciudadanía vía on line, utilizando la página web del MDT	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/15795/">http://www.trabajo.gob.ec/15795/</a>	Página web del Ministerio del Trabajo
	Realización del evento de rendición de cuentas	La Rendición de Cuentas a los ciudadanos se realizó on line	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/15795/">http://www.trabajo.gob.ec/15795/</a>	Página web del Ministerio del Trabajo
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	31 de marzo del 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>	Página web del Ministerio del Trabajo
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Página web del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>	Página web del Ministerio del Trabajo
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas .	Se habilitó en la página del MDT un casillero para comentarios y sugerencias	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/15795/">http://www.trabajo.gob.ec/15795/</a>	Página web del Ministerio del Trabajo

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	El informe de Rendición de Cuentas se ingresó en el sistema virtual el 29 de abril del 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3/</a>	Formulario CPCCS
--------	---	---	---	------------------

<b>Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:</b>
Capacitaciones sobre los sistemas que mantiene el Ministerio del Trabajo, tanto para empleadores, trabajadores y ciudadanía en general. Por ejemplo SAITE, Red Socio Empleo.
Mayor difusión de los servicios e información del Ministerio del Trabajo en medios de comunicación, redes sociales y en la web.
Socialización de la Normativa Vigente en relación a los cambios dentro del Sector Laboral
Mejorar la atención al usuario: mejorar la actitud por parte de los funcionarios y a su vez brindar información ágil y oportuna.
Interacción con la comunidad
Realización de inspecciones en zonas rurales, compañías de transporte, Instituciones Públicas

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
			(Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	
Creación de más plazas de trabajo ofrecidas en la Red Socio Empleo	Si	Red Socio Empleo en el 2015 realizó la colocación de 21.010 personas en ofertas laborales	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
Implementar información de los proyectos en los medios de comunicación	Si	Se genera mensualmente boletines informativos sobre los servicios, programas y proyectos del MDT a fin de acercar a la ciudadanía para su beneficio. Los mismos se difunden tanto en la página web del MDT, como a los más de 400 correos de los medios de comunicación que dispone la Dirección de Comunicación Social.	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
Se incrementen las inspecciones a las empresas para verificar cumplimiento de obligaciones laborales.	Si	En el 2015 en MDT realizó 5.816 inspecciones	N/A	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
Visitar las instituciones y verificar si existe personal discapacitado	Si	El MDT a través de la Dirección de Evaluación y Control, realizó controles a las instituciones Públicas con el fin de verificar que cumplan el 4% de servidores con discapacidad	N/A	<a href="http://disposiciones.cege.gob.ec/disposiciones/login.aspx">http://disposiciones.cege.gob.ec/disposiciones/login.aspx</a>
Capacitaciones sobre los Derechos y Obligaciones Laborales.	Si	A través de las Direcciones Regionales ubicadas a nivel nacional, el MDT informó a 131.931 personas sobre los derechos y obligaciones laborales	N/A	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
Apoyo a los artesanos	Si	En el 2015 se atendieron 1.057 trámites artesanales, se titularon 16.000 artesanos y 600 participaron en mesas de diálogos	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1/</a>
Mayor agilidad en los trámites	Si	El MDT cuenta con el sistema SAITE que permite a los ciudadanos realizar sus trámites con un solo click, permitiendo el ahorro de tiempo y dinero.	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/sistema-de-registro-de-contratos-y-actas-de-finiquito/">http://www.trabajo.gob.ec/sistema-de-registro-de-contratos-y-actas-de-finiquito/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	Si	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	Si	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	Si	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	Si	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS AGRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):						
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SÍ O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES
Describa las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	Si	En el año 2015 se han ubicado a jóvenes que pertenecen a pueblos y nacionalidades quienes han desarrollado sus pasantías en las diferentes instituciones del sector público.	<b>Afroecuatorianas (os):</b> 86 pasantes <b>Indígenas:</b> 66 pasantes <b>Montubias (os):</b> 62 pasantes	214 pasantes que corresponden al 23% del total de pasantes ubicados en el año 2015	Masculino / Femenino	<b>Afroecuatorianas (os):</b> 86 pasantes <b>Indígenas:</b> 66 pasantes <b>Montubias (os):</b> 62 pasantes
		Se vincularon candidatos de autoidentificación étnica Afroecuatoriana / Afrodescendiente, Indígena, Montubio /a	Se colocaron un total de 5029	5029	Masculino / Femenino	N/A
		1.- Monitoreos	Observación y control de sectores productivos	621	N/A	N/A
		2.- Sensibilizaciones	Desarrollo de talleres para prevención de Erradicación del Trabajo Infantil	28590	N/A	N/A
		3.- Acompañamiento a Inspecciones	Niñ@s Identificad@s en Trabajo infantil	521	Masculino / Femenino	N/A
		4.- Brindar asistencia técnica a GAD'S para generación de políticas públicas	Elaboración de hojas de ruta, resoluciones y ordenanzas	18 GADs	N/A	N/A
			Elaboración de la propuesta del Plan Nacional de Erradicación del Trabajo Infantil, con el apoyo de OIT; a través de la articulación intersectorial en la temática ETI y el aporte de observaciones de los ministerios. Este Plan debe ser aprobado por el Consejo Sectorial del Sector Social para su aplicación.	-	N/A	N/A
	El Ministerio del Trabajo a través del PETI es punto focal dentro de la Iniciativa Regional de América Latina y el Caribe conformado por 35 países de la región, además, el Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil del Ministerio del Trabajo participa activamente en la "Mesa de Cooperación Sur- Sur para acelerar la reducción del trabajo infantil en América Latina y el Caribe".	6	N/A	N/A		

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	Si	5.- Articulación intersectorial local e internacional	En el año 2014 inicia la construcción de la herramienta denominada Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil, SURTI. Para lograr una efectiva implementación, en el año 2015 se logra consensuar el procedimiento que, los diferentes ministerios que estarán interconectados a esta herramienta.	1	N/A	N/A
			Liderazgo de la Red de Empresas, desde el 2012, el Ministerio del Trabajo a través del Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil, es parte del Directorio de la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, siendo quien lo preside. La Red de Empresas cuenta ahora con 26 empresas (2 se han sumado éste año) y se cuenta ya con el primer gremio (Expoflores).	28	N/A	N/A
			-Gobierno de Brasil- "Fortalecimiento del Sistema de Protección de Derechos a niños, niñas y adolescentes contribuyendo a la erradicación del trabajo infantil" -"Fortalecimiento del dialogo social y la red de empresas en la implementación de políticas públicas de radicación del Trabajo Infantil"	1	N/A	N/A
		El proyecto está encaminado a jóvenes entre 18 y 29 años de edad, según lo estipula la ley de juventudes del año 2001	29 años: 20 pasantes 28 años: 27 pasantes 27 años: 48 pasantes 26 años: 60 pasantes 25 años: 89 pasantes 24 años: 154 pasantes 23 años: 195 pasantes 22 años: 183 pasantes 21 años: 94 pasantes 20 años: 33 pasantes 19 años: 9 pasantes 18 años: 2 pasantes	914 pasantes que se encuentran entre 18 y 29 años de edad.	Masculino / Femenino	<b>Afroecuatorianas (os):</b> 86 pasantes <b>Indígenas:</b> 66 pasantes <b>Montubias (os):</b> 62 pasantes
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	Si	Se realiza visitas a empresas en la que se da a conocer la amplia base de datos que cuenta la Red Socio Empleo de personas con discapacidad y de esa manera se levanta vacantes.	Usuarios colocados bajo relación de dependencia	268	Masculino / Femenino	N/A
		El proyecto prioriza la participación de grupos de atención prioritaria entre ellos jóvenes con discapacidad	<b>Visual: 4 pasantes</b> <b>Física: 15 pasantes</b> <b>Auditiva y lenguaje: 2 pasantes</b>	21 pasantes con discapacidad que corresponde al 2% del total de pasantes ubicados en el año 2015.	Masculino / Femenino	<b>Afroecuatorianas (os):</b> 86 pasantes <b>Indígenas:</b> 66 pasantes <b>Montubias (os):</b> 62 pasantes

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	Si	Dentro del proyecto se fomenta la equidad e igualdad de género entre las y los pasantes ubicados del proyecto	<b>Femenino:</b> 444 pasantes <b>Masculino:</b> 470 pasantes	914 pasantes	Masculino / Femenino	<b>Afroecuatorianas (os):</b> 86 pasantes <b>Indígenas:</b> 66 pasantes <b>Montubias (os):</b> 62 pasantes
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	Si	En el año 2015 se incorporó la condición de vulnerabilidad correspondiente a movilidad humana ( migrante interno)	Migrantes internos: 225 pasantes	225 pasantes con condición de vulnerabilidad de migrante interno que corresponde al 25% del total de pasantes ubicados en el año 2015	N/A	N/A
		Para brindar más opciones de búsqueda de trabajo de los migrantes y que desde el país que se encuentren puedan participar en procesos de selección, se potenció nuestra plataforma para realizar «Entrevistas en Línea».	Usuarios colocados bajo relación de dependencia	496	Afroecuatorianas (os): 86 pasantes Indígenas: 66 pasantes Montubias (os): 62 pasantes	N/A

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
17 Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Ministerio del Trabajo	100% de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente
	100% de ejecución presupuestaria - Inversión
18 Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de personas afiliadas a la seguridad social contributiva IESS - Seguro Campesino, ISFA, ISSPOL
	100% de inspecciones finalizadas
19 Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio del Trabajo	80% de funcionarios capacitados
	30% de personal con nombramiento
	4% de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales
	25% de índice de rotación de nivel operativo
	20% de índice de rotación de nivel directivo
20 Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato	111.564 personas informadas sobre políticas laborales
	100% de gestión de denuncias
	16% de incremento en personas colocadas en relación de dependencia
	100% de personas colocadas por emprendimiento
	100% de cumplimiento de los Planes de identificación y generación de programas de apoyo al acceso y sostenibilidad del empleo orientados a la juventud, mujeres y a personas con discapacidad
	112 Instituciones en las que se realiza estudios de evaluación y control
21 Incrementar el uso eficiente de los recursos físicos y tecnológicos en el Ministerio del Trabajo	18% de ocupados que reciben capacitación
	98.5% Porcentaje de eficiencia de los recursos tecnológicos
22 Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio del Trabajo	12% de servicios mejorados incluidos en la carta de servicio institucional
	33.33% de procesos sustantivos mejorados
	20% de proyectos de inversión en riesgo

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 32.582.726,95	\$ 32.183.034,90	98,77%	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
MEDIACIÓN LABORAL	\$ 180.993,50	\$ 180.993,50	100,00%	
PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 2.523.478,90	\$ 2.505.019,23	99,27%	
PROGRAMA REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA (BID)	\$ 581.821,83	\$ 71.649,54	12,31%	
PROGRAMA REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	\$ 208.417,50	\$ 208.417,50	100,00%	
MI PRIMER EMPLEO	\$ 1.095.964,12	\$ 1.092.575,63	99,69%	
ERRADICACIÓN TRABAJO INFANTIL	\$ 570.656,79	\$ 525.685,17	92,12%	
SERVICIO CIVIL CIUDADANO	\$ 2.149.027,16	\$ 1.886.050,94	87,76%	
<b>TOTAL</b>	<b>39.893.086,75</b>	<b>38.653.426,41</b>	<b>96,89%</b>	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
\$ 39.893.086,75	\$ 35.287.199,35	\$ 34.869.047,63	\$ 4.605.887,40	\$ 3.784.378,78

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	273	\$ 540.233,86	273	\$ 540.233,86	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
Publicación	0	-	0	-	
Licitación	0	-	0	-	
Subasta Inversa Electrónica	8	\$ 637.103,93	4	\$ 134.827,93	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	0	-	0	-	
Concurso Público	0	-	0	-	
Contratación Directa	6	\$ 183.657,14	6	\$ 183.657,14	
Menor Cuantía	0	-	0	-	
Lista corta	0	-	0	-	
Producción Nacional	0	-	0	-	
Terminación Unilateral	0	-	0	-	
Consultoría	0	-	0	-	
Régimen Especial	23	\$ 2.123.521,50	19	\$ 1.792.235,79	
Catálogo Electrónico	6	\$ 28.662,31	6	\$ 28.662,31	
Cotización	2	\$ 185.795,00	1	\$ 115.000,00	
Ferias Inclusivas	2	\$ 63.831,25	2	\$ 63.831,25	
Otras	1	\$ 22.767,21	1	\$ 22.767,21	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPACIONES/DONACIONES:

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
 INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A