

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Aderente a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARKER CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	Guayas
Cantón:	Guayaquil
Parroquia:	Roca
Dirección:	Avenida Quito y Primero de Mayo
Correo electrónico:	<a href="mailto:carlos_febrescorde@trabajo.gob.ec">carlos_febrescorde@trabajo.gob.ec</a>
Página web:	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	3711090
RUC:	0968584690-001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Ab. Carlos Febres Cordero
Cargo:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Fecha de designación:	16 de octubre de 2020
Correo electrónico:	<a href="mailto:carlos_febrescorde@trabajo.gob.ec">carlos_febrescorde@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	04-3711090

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Ab. Carlos Febres Cordero
Cargo:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Fecha de designación:	16 de octubre de 2020
Correo electrónico:	<a href="mailto:carlos_febrescorde@trabajo.gob.ec">carlos_febrescorde@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	04-3711090

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Eco. Miguel Morochó Valarezo
Cargo:	Analista de Planificación
Fecha de designación:	3 de julio de 2017
Correo electrónico:	<a href="mailto:miguel_morochos@trabajo.gob.ec">miguel_morochos@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	04-3711090

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Período del cual rinde cuentas:	Año 2019
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	24 de septiembre de 2020
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Dirección Regional Ministerio del Trabajo

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:							
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
Nacional	-	-	-	-	-	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/</a>	
Zonal	-	-	-	-	-		
Regional	1	Guayas - Los Ríos - Santa Elena - Bolívar - Galápagos	183.238	Masculino - Femenino	-		
Provincial	-	-	-	-	-		
Distrital	-	-	-	-	-		
Circuitos	-	-	-	-	-		
Cantonal	-	-	-	-	-		
Parroquial	-	-	-	-	-		
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-		

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas:	No	n/a
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	n/a

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	n/a
Diálogos periódicos de deliberación	No	n/a
Consejo Consultivo	No	n/a
Agencia pública de Consulta a la ciudadanía	No	n/a
Audiencia pública	No	n/a
Otros	No	n/a

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA**

Inspección en cervecería nacional	A través de los canales de la Dirección Regional.	No justificó la contratación del 4% de personas con discapacidad conforme lo establece el artículo 4 del Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2018-0175 de 09 de agosto de 2018, solo pudiendo justificar 22 de 28 personas con discapacidad contratadas.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/</a>
-----------------------------------	---	---	---

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL				
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES	
Vecindades ciudadanas	no	n/a	n/a	
Observatorios ciudadanos	No	n/a	n/a	
Comités de usuarios	No	n/a	n/a	
Defensorías comunitarias	No	n/a	n/a	
Otros	No	n/a	n/a	

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAP11)	OBSERVACIONES
Fase 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Descentralizada (EOD) y Unidad de Atención.	Reunión con el Director del Trabajo, para designar equipo de trabajo para la Rendición de Cuentas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2019/</a>	Acta de reunión Código: 002-DRTS-RC-2020
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de cuentas.	Se estableció realizar la rendición de cuentas vía zoom	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2019/</a>	Acta de reunión Código: 002-DRTS-RC-2020
Fase 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Descentralizada (EOD) y Unidad de Atención.	Se solicitó informe a las Unidades de la DRTSPG y de las Delegaciones de la gestión realizada durante el año 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/</a>	Informe de Gestión 2019
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	De la información solicitada se elabora informe de Rendición de Cuentas de la DRTSPG	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/</a>	Formulario de Rendición de Cuentas.
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG, a través de los compromisos adquiridos y las metas establecidas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/</a>	Informe de Rendición de Cuentas 2019
Fase 2	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/</a>	Informe de Rendición de Cuentas 2019
	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe fue difundido a través de facebook live y plataforma zoom	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>	Print del video de Rendición de Cuentas.
	Planificación de los eventos participativos	se realizó la reunión vía zoom	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>	Print del video de Rendición de Cuentas.
	Realización del evento de rendición de cuentas	La rendición se realizó Vía zoom, en la página del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>	video de rendición de cuentas
Fase 3	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	24 de septiembre de 2020	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>	no aplica
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	No aplica	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>	La ciudad de Guayaquil
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el informe de rendición de cuentas.	se habilito un enlace para que los ciudadanos puedan dar los aportes	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>	Acta compromiso
Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	se ingreso el informe de rendición de cuentas en la pagina del cpccs el 22 octubre de 2020	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/</a>		Informe finalizado

**Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:**

¿Cómo puedo ser parte de la Red Socio Empleo para poder acceder a una plaza laboral y a sus capacitaciones?  
Fuí despedido hace 15 días y no estoy de acuerdo con la liquidación que me quieren dar ¿Qué debo hacer? ¿Qué alternativas me da el Ministerio del Trabajo?  
Tengo mi hijo de 1 año y el posee carnet de discapacidad, he escuchado que puedo ser trabajador sustituto ¿Cuál es el procedimiento?  
Orgullosamente soy del campo y espero que mi hijo de 14 años siga mis pasos en la siembra y la cosecha... Quiero que él me acompañe a mi lugar de trabajo para enseñarle como hago las cosas... ¿Puede trabajar conmigo?  
Los felicito por sus cifras, pero quisiera que me absueven una duda referente al Acuerdo 136 que regula el Contrato por obra o servicio determinado dentro del giro de negocio. ¿Cuándo puede ser aplicado este tipo de contrato?

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Certificación de cursos y seminarios realizados por la Red Socio Empleo	No	n/a	La Red Socio Empleo no tiene la competencia de evaluar cursos y/o capacitaciones.	no aplica

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 7º Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Prensa:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Televisión:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Medios digitales:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAP.	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAP.	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/</a>

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BIEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	<a href="https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/mi">https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/mi</a>
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	<a href="https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/ndg">https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/ndg</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI/NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Acceso y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral	373 personas sensibilizadas.	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afro descendientes, montubios, indígenas.
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Derechos de Equidad Sobre Inclusión al Trabajo.	758 personas sensibilizadas.	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afro descendientes, montubios, indígenas.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Prevenir y erradicar las violencias que afectan la vida de las mujeres, las niñas, los niños, las y los adolescentes, las personas con discapacidad y las y los adultos mayores	40 Servidores Públicos capacitados.	Protección e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

Políticas públicas generacionales	SI	Red Socio Empleo: Socializar los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas. Inclusión de nuevas empresas para el uso de la plataforma de la RSE para sus procesos de selección.	826	Visitas realizadas a instituciones públicas y empresas privadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Red Socio Empleo: Vinculación laboral entre la oferta de empleo (empresas privadas e instituciones públicas) publicadas en la plataforma de la Red Socio Empleo y la demanda laboral (usuarios buscadores de empleo).	6768	Personas contratadas mediante la Red Socio Empleo.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Red Socio Empleo: Se procedió a fortalecer los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas.	3167	usuarios capacitados	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Empleo Joven: Socializar los servicios ofertados por el proyecto a instituciones privadas y públicas.	1676	Visitas realizadas a instituciones públicas y empresas privadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Empleo Joven: suscripción de Convenios	210	Convenios suscritos	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Empleo Joven: Vinculación laboral	1.917	Personas contratadas	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto Mi Primer Empleo: Inscripción de jóvenes estudiantes en plataforma web	4.263	Jóvenes inscritos	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto Mi Primer Empleo: Ubicación de estudiantes de Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado.	385	Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector privado.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto Mi Primer Empleo: Ubicación de estudiantes de Instituciones de Educación Superior en prácticas pre profesionales en el Sector Público.	496	Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector público.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto Mi Primer Empleo: Convenios de cooperación interinstitucional.	106	Convenios de cooperación interinstitucional suscritos.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil.	8.180	personas sensibilizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Inspecciones de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos: a empresas, haciendas, fincas y negocios, comercio, pesca, turismo, construcción, etc..	3004	inspecciones realizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil a través de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.	187	asistencia a los Gobiernos Autónomos Descentralizados de la zona 5 y 8.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil, reportados.	35	Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
Políticas públicas de discapacidades	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, marco Normativo en Grupos Prioritarios	1707	Servidores/trabajadores sensibilizados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, VIH e Inclusión Social	641	Mujeres / hombres sensibilizados	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Capacitar para que todas las personas con discapacidad conozcan sus deberes.	150	Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Socializar la normativa legal interna de Fuerzas Armadas. Exponer los procedimientos para el cumplimiento de la normativa.	10	Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Presentar a la ciudadanía el informe de rendición de cuentas del 2018 en discapacidades. En temas puntuales en base a necesidades de las personas con discapacidades.	20	Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Generar un espacio para compartir acciones en el ámbito de las discapacidades En temas puntuales en base a necesidades de las personas con discapacidades.	15	Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Socializar los Art. 70 Ley Orgánica de Discapacidades. Lenguaje de señas. Se resalta la lengua de señas en el ámbito laboral.	10	Servidores Públicos, sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Realizar una resolución para que se cumpla lo estipulado en el Art. 70 Ley Orgánica de Discapacidades.	10	Servidores Públicos, sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. vulneración de los derechos de la persona con discapacidad. Llegar a una propuesta de pago al trabajador	8	Servidores Públicos, sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Socializar los avances obtenidos en cada una de las instituciones según su competencia en el ámbito de las discapacidades. Inclusión de las personas con discapacidad en los espacios laborales.	30	Servidores Públicos, sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Los objetivos socializar en base a las normas de la Ley Orgánica de Discapacidades.	5	Servidores Públicos, sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización. Perspectiva de igualdad de Género y Diversidad Sexual	157	Servidores/trabajadores sensibilizados.	Protección, e inserción económica de la población LGBTI
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización. Empoderamiento a la Mujer en Actividades no Tradicionales	45	Jóvenes, adultos, mujeres, residentes de la parroquia Posorja, sensibilizados.	Garantizar la igualdad de genero
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Gestión de un Proyecto de Inclusión Laboral para la inclusión al trabajo formal para la comunidad LGBTI.	20	Servidores Públicos, sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de la población LGBTI
Políticas públicas de género	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Empoderar a las mujeres de sus derechos, con la finalidad de disminuir y erradicar los altos índices de violencia que preocupa al país	40	Servidores Públicos, capacitados.	Garantizar la igualdad de genero
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, los derechos que tienen como mujer en el ámbito Laboral. - Buscar norma jurídica más eficaz para las inspecciones en casos de vulneración de derechos de mujeres. - El acceso laboral	7	Servidores Públicos, capacitados.	Garantizar la igualdad de genero
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Concertar mediante la mesa de diálogo la posible vulneración de los derechos de las mujeres en condición de vulnerabilidad como son: Mujeres remuneradas del hogar, mujeres embarazadas y otras.	7	Servidores Públicos, capacitados.	Garantizar la igualdad de genero
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Socializar la Ley para Prevenir y Erradicar la violencia contra las mujeres en el marco de la LOIPREVA y su ruta de Protección. El Ministerio de Trabajo a través de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, capacita a tax/os trabajadores, personal administrativo en temas de Marco Normativo en Grupos Prioritarios, Derechos de Equidad sobre Inclusión al Trabajo, Acceso y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral, VIH e Inclusión Social, Acceso Laboral, Perspectiva de Igualdad de Género y Diversidad Sexual, Sostenibilidad en el Ámbito Laboral.	14	Servidores Públicos, capacitados.	Garantizar la igualdad de genero

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA**

Políticas públicas de movilidad humana	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, información de los derechos de la comunidad LGBTQ+, más en las personas Trans. Buscar mecanismos y procedimientos para la implementación de las políticas públicas para la comunidad LGBTQ+. Trabajar de manera articulada, cuando los casos ameriten	8	Servidores Públicos, capacitados.	Protección, e inserción económica de la población LGBTI
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, avances obtenidos en cada una de las instituciones según su competencia en el ámbito de la Erradicación de la violencia contra las mujeres.	25	Servidores Públicos, y Sociedad Civil, capacitados.	Garantizar la igualdad de género
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Ministerio de Relaciones Exteriores zona 5-8 y Movilidad Humana trabajan en conjunto donde hacen evaluaciones y seguimientos mediante charlas informativas a migrantes retornados y refugiados. Así como El Convenio Andrés Bello de los privilegios e inmunidades de los logros y objetivos obtenidos.	23	Servidores Públicos, capacitados.	Integración socio-cultural, laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Informar y Fomentar los servicios que presta Movilidad Humana la plataforma virtual que promueve el aprendizaje permitiendo el diseño y desarrollo de las actividades de formación del Ministerio creando su nombre de usuario y contraseña.	22	Servidores Públicos, capacitados.	Integración socio-cultural, laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Coordinar y evaluar la implementación de las políticas públicas a nivel interinstitucional, intersectorial y temático para la atención de las personas en situación de movilidad humana. Expandir los procedimientos que está realizando la institución del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana.	16	Servidores Públicos, y Sociedad Civil, capacitados.	Integración socio-cultural, laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia

**ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN**

FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	97,92% inspecciones focalizadas realizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	86,11% ordenes de cobro emitidas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	100% inspecciones integrales realizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	100% inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	94,40% de denuncias con resolución de mujeres atendidas sobre el incumplimiento de sus derechos laborales.

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA**

META POA	DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
			TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-ile-iguayaquil">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-ile-iguayaquil</a>
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	

**CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ**

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Derechos y obligaciones laborales	\$ 154.533,89	\$ 153.898,62	99,59%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-ile-iguayaquil">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-ile-iguayaquil</a>
Fortalecimiento institucional	\$ 265.745,50	\$ 264.940,13	99,70%	
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 420.279,39</b>	<b>\$ 418.838,75</b>	<b>99,66%</b>	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
\$ 420.279,39	\$ 420.279,39	\$ 418.838,75	n/a	n/a

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	77	\$ 136.126,94	77	\$ 136.126,94	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
Publicación	-	-	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	2	\$ 59.840,00	2	\$ 59.840,00	
Proceso de Declaratorio de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	1	\$ 41.000,00	1	\$ 41.000,00	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	2	\$ 21.678,15	2	\$ 21.678,15	
Catálogo Electrónico	61	\$ 73.043,89	61	\$ 73.043,89	
Cotización	-	-	-	-	
Ferías Inclusivas	-	-	-	-	
Otras	-	-	-	-	

**INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.**

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
n/a	n/a	n/a

**INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:**

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a