

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
	MARQUE CON UNA X
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	-
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	Guayas
Cantón:	Guayaquil
Parroquia:	Roca
Dirección:	Avenida Quito y Primero de Mayo
Correo electrónico:	<a href="mailto:sixto_gamboa@trabajo.gob.ec">sixto_gamboa@trabajo.gob.ec</a>
Página web:	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	3711090
RUC:	0968584690-001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Ab. Sixto Félix Gamboa Solís
Cargo:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Fecha de designación:	14 de enero de 2019
Correo electrónico:	<a href="mailto:sixto_gamboa@trabajo.gob.ec">sixto_gamboa@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	04-3711090

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Ab. Sixto Félix Gamboa Solís
Cargo:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Fecha de designación:	14 de enero de 2019
Correo electrónico:	<a href="mailto:sixto_gamboa@trabajo.gob.ec">sixto_gamboa@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	04-3711090

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Mariuxi Lajones Wila
Cargo:	Analista de Planificación
Fecha de designación:	11 de octubre de 2016
Correo electrónico:	<a href="mailto:mariuxideljesus_lajones@trabajo.gob.ec">mariuxideljesus_lajones@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	04-3711090

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Período del cual rinde cuentas:	Año 2018
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	26/02/2019
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Página web del Ministerio del Trabajo

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:						
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	-	-	-	-	-	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	1	Guayas - Los Ríos - Santa Elena - Bolívar - Galápagos	162.122	Masculino - Femenino	-	
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital:	-	-	-	-	-	
Circuital	-	-	-	-	-	
Cantonal:	-	-	-	-	-	
Parroquial:	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	N/A

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Audiencia pública	No	N/A
Otros	No	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Inspección en plantación de abaca	Compañía Furukawa C.A. del Ecuador Km. 37 de la vía Santo Domingo - Quevedo	Se evidencia a trabajadores realizando sus labores en condiciones inhumanas; 3 adolescentes trabajando en actividades de peligro, sin prendas de protección, sin contrato de trabajo, sin beneficios de ley, cumpliendo jornada de trabajo de 7 y 8 horas diarias	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIP[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Reunión con el Director del Trabajo, para designar equipo de trabajo para la Rendición de Cuentas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2018/</a>	Acta de reunión Código: 001-DRTS-RC-2019
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Durante reunión del 23 de enero de 2019, conforme directrices de planta central y del acuerdo 247 se estableció que se realizaría vía online	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2018/</a>	Acta de reunión Código: 001-DRTS-RC-2019
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se solicitó informe a las Unidades de la DRTSPG y de las Delegaciones de la gestión realizada durante el año 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/</a>	Informe de Gestion 2018
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	De la información solicitada se elabora informe de Redición de Cuentas de la DRTSPG	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/</a>	Formulario de Rendición de Cuentas.

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

FASE 1	Redacción del Informe de rendición de cuentas	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG, a través de los compromisos adquiridos y las metas establecidas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/</a>	Informe de Rendición de Cuentas 2018.
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2018/</a>	Informe de Rendición de Cuentas 2018.
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe fue difundido a través de la página WEB del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf</a>	Informe de gestión 2018
	Planificación de los eventos participativos	En la reunión del 23 DE ENERO de 2019 se realizó la planificación de la rendición	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf</a>	Acta de reunión Código: 001-DRTS-RC-2019
	Realización del evento de rendición de cuentas	La rendición se realizó Vía online, en la página del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf</a>	online
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	La rendición se realizó Vía online, en la página del Ministerio del Trabajo desde el día 26 al 28 de febrero de 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2019/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018-Guayaquil.pdf</a>	Informe de gestión 2018
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Vía online, en la página del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil/">http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil/</a>	Informe de gestión 2018
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	En la página del Ministerio del Trabajo, se habilitó un foro para que los ciudadanos realicen los aportes.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2018/</a>	Aportes ciudadanos online
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	19/03/2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>	Informe finalizado

**Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:**

Certificación de cursos y seminarios realizados por la Red Socio Empleo

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Mejorar la atención a Grupos Prioritarios	SI	Durante el año 2018 se incremento un módulo de atención, mejorando el servicio a los usuarios	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>
Aumento de Módulos para la atención a usuarios	SI	Durante el año 2018 se incrementaron 5 módulos de atención a usuarios	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil/">http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil/</a>

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Sensibilización de Acceso y Sostenibilidad/ Habilidades Blandas (Discapacidad)	52 Jóvenes que se encuentran registrados en la Red socio Empleo	Inclusión a la Red Socio Empleo de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios e indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Sensibilización sobre equidad de Inclusión a los Derechos laborales	33 Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afrodescendientes sensibilizados.	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Sensibilización de lenguaje Inclusivo de PCD	42 Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afrodescendientes sensibilizados.	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Políticas públicas interculturales	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Sensibilización sobre VIH e Inclusion Social	<b>72</b> Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afro descendientes sensibilizados.	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Derechos Laborales de Grupos Prioritarios en Condición de Vulnerabilidad (Riesgos Psicosociales)	<b>173</b> Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afro descendientes asesorados	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: generar principios rectores de Políticas Públicas a favor del sector Agropecuario, mediante la revisión y análisis de la problemática, soluciones y posibles financiamientos para la reactivación del agro.	<b>129</b> Servidores Públicos/Asociaciones Agropecuarias capacitados	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Construir espacios de encuentro común y fortalecer la identidades	<b>40</b> Servidores Públicos/Asociaciones Agrícolas capacitados	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Fomentar la producción sostenible y sustentable de alimentos orientado al modelo de desarrollo agroalimentario.	<b>45</b> Servidores Públicos/Asociaciones Agropecuarias capacitadas	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> El objetivo de la UNESCO con la celebración de este día es mantener viva la memoria histórica de la esclavitud para que las nuevas generaciones sean conscientes de la gravedad de esta práctica en el pasado. Mesa de dialogo que no haya Discriminación entre Afro ecuatorianos.	<b>15</b> Servidores Públicos/profesionales de medios públicos y privados	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo tramite más sencillo para el uso del agua, defensa de los interés de los agricultores, analizar proyectos agrícolas de los beneficiarios	<b>15</b> Servidores Públicos/profesionales de medios públicos y privados	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo para concientizar al agricultor ecuatoriano sobre el uso racional de plaguicidas en los sembríos ecuatorianos. Buscar la manera más viable en disminuir los plaguicidas en el campo.	<b>50</b> Servidores Públicos/Asociaciones Agrícolas capacitados	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afrodescendientes, montubios, indígenas.
	SI	<b>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil:</b> Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil a través de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.	<b>1.597</b> personas pertenecientes a los Gobiernos Autonomos Descentralizados, de la zona 5 y 8, sensibilizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil:</b> Inspecciones de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos: a empresas, haciendas, fincas y negocios, comercio, pesca, turismo, construcción, ect.	<b>474</b> inspecciones realizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil:</b> Mesas Técnicas Integrales.	<b>37</b> mesas técnicas Integrales, realizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil:</b> Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil; reportados.	<b>37</b> Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil:</b> Asesorías a empresas en la normativa legal sobre el trabajo infantil.	<b>86</b> asesorías realizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil:</b> Brigadas Interinstitucionales de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos.	<b>35</b> Brigadas Interinstitucionales realizadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Cartas de Intención con el sector privado	<b>296</b> empresas del sector privado.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Convenios de cooperación interinstitucional, con las empresas del sector privado, que firmaron la carta de intención	<b>41</b> empresas del sector privado.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Cartas de Intención con el sector público.	<b>65</b> empresas del sector público.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Políticas públicas generacionales	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Convenios de cooperación interinstitucional, con las empresas del sector público, que firmaron la carta de intención	27 empresas del sector público.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Cartas de Intención con Instituciones de Educación Superior.	42 Instituciones de Educación Superior.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Convenios de cooperación interinstitucional, con Instituciones de Educación Superior, que firmaron la carta de intención	28 Instituciones de Educación Superior.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Ubicación de estudiantes de Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado.	128 Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector privado.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Ubicación de estudiantes de Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Público.	138 Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector público.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Atención a empresas del sector privado, instituciones públicas, instituciones de educación superior, y jóvenes, a través de correos electrónicos, reuniones internas y externas, llamadas telefónicas y visitas a las oficinas del Ministerio del Trabajo.	4.212 empresas del sector privado, instituciones públicas, instituciones de educación superior, y jóvenes, atendidos.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Proyecto Mi Primer Empleo:</b> Socialización del proyecto Mi primer Empleo; en ferias ciudadanas, de empleo, interinstitucionales, gabinetes zonales, desayunos de trabajo, de inserción laboral.	3.030 usuarios atendidos.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Red Socio Empleo:</b> Socializar los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas. Inclusión de nuevas empresas para el uso de la plataforma de la RSE para sus procesos de selección.	759 Visitas realizadas a instituciones públicas y empresas privadas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Red Socio Empleo:</b> Vinculación laboral entre la oferta de empleo (empresas privadas e instituciones públicas) publicada en la plataforma de la Red Socio Empleo y la demanda laboral (usuarios buscadores de empleo).	6.655 Personas contratadas mediante la Red Socio Empleo.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Red Socio Empleo:</b> Se procedió a fortalecer los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas.	2.940 usuarios capacitados	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Erradicar la violencia contra niñas, niña y adolescente, para fomentar políticas a nivel local y nacional, contando también con la participación de la sociedad civil.	65 Servidores Públicos/ Sociedad civil capacitados	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesas de Dialogo. Construcción de la Red Zonal 5, en contra a la violencia de la niñez y adolescencia. MIESS. 21/03/2018	60 Servidores Públicos/ Sociedad civil capacitados	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Mediación Laboral:</b> Centro de Mediación Laboral.	1.185 trámites atendidos	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Mediación Laboral:</b> Diálogo social individual.	26 trámites atendidos	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
	SI	<b>Mediación Laboral:</b> Diálogo social colectivo.	33 trámites atendidos	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables
SI	<b>Mediación Laboral:</b> Atención a usuarios externos.	1.996 usuarios atendidos.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	
SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Sensibilización de Derechos, Deberes y Lenguaje Inclusivo de Personas con Discapacidad y vulnerabilidad.	162 Servidores/ trabajadores capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.	
SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Prevención, habilitación y rehabilitación de la discapacidad y garantizar la plena vigencia, difusión y ejercicio de los derechos de las PCD. Establecidos en la Constitución de la República.	29 Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.	

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Políticas públicas de discapacidades	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Dar a conocer las Políticas Públicas para el periodo 2018, en el ámbito de las discapacidades que son de cumplimiento obligatorio para todos los niveles de Gobierno, así como por la sociedad en su conjunto haciendo énfasis en la debida articulación interinstitucional e intersectorial	12 Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Analizar sobre los procedimientos y acciones que se ejecutan a favor de los Grupos Vulnerables y en especial a PCD.	9 Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Formular, transversalizar, realizar la observancia, seguimiento y evaluación de las políticas públicas en el ámbito de las discapacidades	9 Servidores Públicos capacitados.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Sensibilización Derecho de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad y Género.	34 Mujeres/ Jóvenes sensibilizados	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo para identificar acciones conjuntas, así como mecanismo y procedimientos para la implementación de las políticas públicas de discapacidades en lo local.	40 Servidores Públicos/Asociaciones Agrícolas capacitados	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo para garantizar la participación de las personas con discapacidad en un espacio como el conversatorio lograra conocer, escuchar y el sentir de una población, que a nivel global regional, local cada día está empoderándose como sujeto de derecho con igualdad de oportunidades. Objetivo específico.- Generar un espacio de reflexión sobre los direccionamientos actuales que la discapacidad está tomando, donde el enfoque está en una estructura de un modelo social.	80 Servidores Públicos/ Sociedad civil capacitados	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Generar espacios para compartir acciones en el ámbito de las discapacidades, desde las diferentes entidades públicas; identificar acciones conjuntas así como mecanismos y procedimientos para la implementación de las políticas de discapacidades en lo local	35 Servidores Públicos/ Sociedad civil capacitados	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Asesoría sobre el cumplimiento de derechos y deberes en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacio de trabajo a Mujeres embarazadas, Adultos Mayores, Personas con discapacidad, personas con niños en brazos, Personas enyesadas, sillas de ruedas aunque no tengan carnet de discapacidad.	1.341 usuarios asesorados	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.
Políticas públicas de género	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Promover los Derechos de la población LGBTI	30 Servidores Públicos capacitados	Protección, e inserción económica de la población LGBTI
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Asesoría Jurídica y seguimientos en los casos legales, en vulneración de derechos de la comunidad.	23 Servidores Públicos y Colectivos LGBTI capacitados	Protección, e inserción económica de la población LGBTI
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Asesoramiento para evitar endeudamiento y que no corran peligro de estar en la central de riesgos.	80 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo de Participación Ciudadana en la - Función Legislativa - ponen a disposición de los ciudadanos espacios de deliberación para participar en las propuestas, formulación, consulta y proceso de aprobación de las leyes y de esta manera permitir a la ciudadanía influir de manera directa en las tomas de decisiones.	46 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: erradicar la discriminación, fortalecer la auto identificación del Pueblo Montubio, para diseñar estrategias para que no se pierda sus tradiciones e incentivar el estudio sin costo.	30 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia



**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Políticas públicas de movilidad humana	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo Unir al pueblo montubio que se encuentra algo distanciados la intención es unirlos por completo, luchar por el futuro de los jóvenes montubios para que no emigren internamente y externamente tengan mejores opciones de vida en el lugar donde viven como: Educación, vivienda y cultura por lo general el montubio es un gran tocador de guitarra, su actividad principal es la agricultura y la ganadería – Promocionar el turismo -	60 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> IV Mesa de diálogo organizada por la Coordinación Zonal de Movilidad Humana: se obtienen acuerdos para beneficio del Migrante Retornado.	17 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo "Análisis de obtención de resultados". Acuerdos positivos y negativos. Acuerdos positivos, avances en los menajes de casa, buenos resultados en el Ministerio de Educación (Senescyt), no hay avance con el BANECAJADOR, poca comunicación con los créditos	24 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo para dar a conocer los servicios que presta la coordinación Zonal de Movilidad Humana. Dar acompañamiento en casos vulnerables como los casos de trata de personas	9 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Generar un compromiso mediante un taller piloto primero para diagnosticar y concretar la idea para los emprendedores.	10 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Con el fin de favorecer la integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia.	15 Servidores Públicos/ Red de Migrantes Retornados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
	SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo: Con el fin de favorecer la integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia. Garantizar los derechos de todas las personas en condición de Movilidad Humana como: Trabajo, educación, salud y calidad de vida.	40 Servidores Públicos/Asociaciones Agrícolas capacitados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia
SI	<b>Grupos Prioritarios:</b> Mesa de dialogo para garantizar los derechos de todas las personas en condición de movilidad humana, hasta el momento los migrantes retornados ven la luz al final del túnel porque todos los objetivos y proyectos que tienen se están realizando.	80 Servidores Públicos/Asociaciones Agrícolas capacitados	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia	

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	27.1 INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN. 96,37% inspecciones focalizadas realizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	27.2 INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN. 100% ordenes de cobro emitidas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	27.3 INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN. 100% autos de pago generados

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	27.4 INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN. 96,27% inspecciones integrales realizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	28.1 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE SEGUIMIENTO, RESOLUCIÓN DE OFICIOS Y ACUERDOS MINISTERIALES. 99,63% organizaciones sociales atendidas

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA**

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	LOTAIP
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

**CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ**

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	90.836,52	90.836,52	100%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	288.756,62	288.756,62	100%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>
<b>TOTAL</b>	<b>379.593,14</b>	<b>379.593,14</b>	<b>100%</b>	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
379.593,14	379.593,14	379.593,14	N/A	N/A

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	164	\$ 134.161,33	164	\$ 134.161,33	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2018/</a>
Publicación	-	-	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	3	\$ 41.551,88	3	\$ 41.551,88	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	1	\$ 21.428,57	1	\$ 21.428,57	
Catálogo Electrónico	50	\$ 72.690,64	50	\$ 72.690,64	
Cotización	-	-	-	-	
Ferías Inclusivas	-	-	-	-	
Otras	-	-	-	-	

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.		
ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:		
EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A