FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	MINISTERIO DEL TRABAJO
Pertenece a qué institución:	-
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
GRACE PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
COORDINACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	MARQUE CON UNA X
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	X
Unidad Operativa Desconcentrada - UOD:	-
Unidad de Atención ciudadana - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	PICHINCHA
Cantón:	QUITO
Parroquia:	BENALCAZAR
Dirección:	AV. REPÚBLICA DEL SALVADOR N34-183 Y SUIZA
Correo electrónico:	willian_achig@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	023814000
RUC:	1768101940001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	WILLIAN FERNANDO ACHIG AGUILAR
Cargo del o la representante legal de la institución:	TESORERO GENERAL
Fecha de designación:	01-may-15
Correo electrónico:	willian_achig@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	023814000

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	-
Cargo:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	CARLOS EDUARDO NOBOA GORDÓN
Cargo:	COORDINADOR GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
Fecha de designación:	01-jun-17
Correo electrónico:	carlos_noboa@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	023814000

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	LILIANA ELIZABETH PAREDES MARCHENO
Cargo:	DIRECTORA DE SEGUIMIENTO DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS (SUB)
Fecha de designación:	20-mar-18
Correo electrónico:	liliana_paredes@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	023814000

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Periodo del que rinde cuentas:	AÑO 2017
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	28-feb-18
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	MERCADO CHIRIYAKU

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	X

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	-
Provincial	-
Distrital	-
Circuital	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:

NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	1	PICHINCHA NAPO ORELLANA	279151	NO APLICA	NO APLICA	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	-	-	-	-	-	
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital	-	-	-	-	-	
Circuital	-	-	-	-	-	
Cantonal	-	-	-	-	-	
Parroquial	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto	-	-	-	-	-	

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

PERIODO: 2016-2017

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	NO	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	NO	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Asamblea Ciudadanas Territoriales	NO	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	NO	N/A
Consulta Ciudadana	NO	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	NO	N/A
Audiencia pública	NO	N/A
Otros	NO	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
EMPRESA SHAYA ECUADOR S.A.	INSPECCION INTEGRAL	100% CUMPLIMIENTO: VERIFICACION DE CUMPLIMIENTOS	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
MINISTERIO DE EDUCACION	CONTRATO COLECTIVO	100% CUMPLIMIENTO: FIRMA 4TO CUARTO CONTRO	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
INDUSTRIA HARINERA S.A.	CONTRATO COLECTIVO	100% CUMPLIMIENTO: FIRMA CONTRATO COLECTIVO	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
CETAPEP	CONTRATO COLECTIVO	FIRMA CONTRATO COLECTIVO	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
OMNIBUS BB TRANSPORTES S.A.	CONTRATO COLECTIVO	FIRMA CONTRATO COLECTIVO	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	NO	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	NO	N/A	N/A
Comités de usuarios	NO	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	NO	N/A	N/A
Otros	NO	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIPC))	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó la conformación del equipo encargado de llevar acabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2017/	Acta de reunión
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, la Dirección de Comunicación Social y TICs.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2017/	Acta de reunión
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó el Informe de Gestión MDT 2017	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2017/	Informe de Gestión 2016
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se llenó el formulario de informe de Rendición de Cuentas con la gestión realizada en el 2017.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2017/	Formulario Planta Central
	Redacción del informe de rendición de cuentas	Se redactó una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año anterior para alcanzar objetivos y metas presentes.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2017/	Formulario Planta Central
	Socialización interna y aprobación del informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se realizó la revisión y aprobación de matrices con la autoridad correspondiente	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2017/	Formulario Planta Central
FASE 2	Difusión del informe de rendición de cuentas a través de diferentes medios.	El informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página web, en el que se encuentra el informe recuento de la gestión del Ministerio del Trabajo durante el año 2017.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2017/	Informe de Gestión 2016
	Planificación de los eventos participativos	Se planificó realizar la Rendición de Cuentas a través de un evento y vía on line.	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2017/	Presentación informe de Gestión 2017
	Realización del evento de rendición de cuentas	La Rendición de Cuentas del Ministerio del Trabajo se realizó en el mercado Chiriyuka y a través del portal de la página del MDT	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2017/	Rendición de Cuentas on line
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	Se dio a conocer a la ciudadanía la gestión del MDT 2017 en el evento realizado el 28 de febrero del 2018	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2017/	Página web MDT
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Mercado Chiriyuka y Página Web del Ministerio del Trabajo	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2017/	Página web MDT
	Incorporación de los aportes ciudadanos *en el informe de rendición de cuentas* .	Se realizaron encuestas en el portal de la página web del Ministerio de Trabajo	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2017/	Encuestas on line
FASE 3	Entrega del informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del informe en el sistema virtual.	El informe de rendición de Cuentas 2017 fue ingresado en el sistema el 20 de mayo de 2018	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/	Formulario UDAF finalizado

Describa los principales pactos ciudadanos recibidos:

20 REALIZEN INSPECCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PATRONALES EN LAS COOPERATIVAS DE TRANSPORTE DE TAXIS.
1267 MEJORA DEMORA EN LOS TRAMITES. SE DEBE ESTABLECER UNA POLÍTICA QUE MEJORE TIEMPOS Y CAUSAS DE SERVICIO
EL MINISTERIO DE TRABAJO IMPLEMENTE PERSONAL DNE NOS LLAME O LOCALICE PARA INFORMARNOS SI TENEMOS DINEROS DEPOSITADOS A NUESTRO NOMBRE EN EL MINISTERIO DE TRABAJO
FELICITAMOS LA GESTIÓN DEL SEÑOR MINISTRO RAOL VERDUME, ASÍ COMO LA DEL DIRECTOR REGIONAL DE QUITO. ES IMPORTANTE SEGUIR FORTALECIENDO LA CERCANÍA CON LA GENTE Y DOMÉ TODOS CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS A BRINDAR MEJOR ATENCIÓN A LOS USUARIOS.
LOS TRABAJOS QUE SE PUEDEN BUSCAR EN DOCIO EMPLEO SON MAS EMPLEOS QUE SE PUEDEN LOCALIZAR DE ACUERDO AL LUGAR DONDE VIVIMOS. EXISTA VARIEDAD DE OPCIONES EN LA PROVINCIA.

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
MEJOR TRATO	NO	CAPACITACIÓN PERMANENTE ANALISTA PARA MEJORAR ATENCION AL CIUDADANO	INCUMPLIMIENTO POR FALTA DE RECURSOS	N/A

DIFUSIÓN Y DOMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley *Orgánica de Comunicación*

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	0	0	0	0	0	N/A
Prensa:	0	0	0	0	0	N/A
Televisión:	0	0	0	0	0	N/A
Medios digitales:	0	0	0	0	0	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP	Si	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecidos en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP	Si	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR

ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al Buen	Si	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/int
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al Buen	Si	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/int

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	Si	GRUPOS PRIORITARIOS Eje: Derechos Colectivos -Promover el respeto y reconocimiento de las culturas e identidades diversas para disminuir estereotipos negativos sobre las nacionalidades y pueblos. RED SOCIO EMPLEO **Participación proyecto productivo-cultural comunal ex Santiago-Cayapas. REFL: ***La erradicación de trabajo infantil en Ecuador se enmarca en el contexto de una sociedad multicultural, la política pública de erradicación de trabajo infantil está supeditada a todos los pueblos y nacionalidades del país particularmente porque el trabajo infantil tiene mayor incidencia en el sector rural donde se encuentra la mayor diversidad cultural. MI PRIMER EMPLEO ***En el año 2017 se han ubicado a jóvenes que pertenecen a pueblos y nacionalidades quienes han decantado sus pasantías en las diferentes instituciones del sector público.	GRUPOS PRIORITARIOS *Se realizó 14 talleres sobre inclusión al trabajo a 1.062 personas pertenecientes a diversos pueblos y nacionalidades. RED SOCIO EMPLEO *Se asesoró a 622 personas indígenas, montubias, y afro ecuatorianas. *3 espacios de discusión en la temática de pueblos y nacionalidades. *Socialización de los servicios que brinda la red socio empleo en territorio 200 usuarios sensibilizados. REFL: *Construcción de diferentes técnicas de técnicas y herramas PETI para los Gobiernos Autónomos Descentralizados. Elaboración de un diagnóstico sobre la situación actual de los pueblos que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad a nivel nacional. Se cuenta con 68 Diálogosnacionales de erradicación del Trabajo Infantil agendadas hasta la fecha, para la participación Técnica de los Ministerios del Trabajo. La erradicación del trabajo infantil a nivel multicultural garantiza los derechos de la niñez y adolescencia que pertenecen a todos los pueblos y nacionalidades del país. Alcanzó 2 pacantes. MI PRIMER EMPLEO ****Afroecuatorianos (as): 46 pacantes Indígenas: 35 pacantes Montubios (as): 65 pacantes Alcanzó 2 pacantes	GRUPOS PRIORITARIOS Agenda Nacional para la Igualdad Nacionalidades y Pueblos: A través de los resultados alcanzados en sensibilidad y capacitó sobre valores y derechos de derechos colectivos, la pluriinsconstitucidad e interculturalidad y la ciudadanía en general. RED SOCIO EMPLEO **Damos a conocer las vacantes a personas que están en la búsqueda de una plaza de empleo. REFL: ***Aporta directamente en cumplimiento del Art. 92 del Consejo Nacional de Igualdad Intergeneracional y el Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia. MI PRIMER EMPLEO ****144 pacantes que corresponden el 18% del total de pacantes ubicados en el año 2017.
Políticas públicas generacionales	Si	GRUPOS PRIORITARIOS Eje: Espacios y Participación Impulsar y fortalecer el pleno ejercicio del derecho a la participación la representación pública de toda la población en igualdad de condiciones. Eje: Trabajo -Garantizar a todas las personas, especialmente a los jóvenes y a los adultos mayores el acceso al trabajo estable y digno. -Fomentar las relaciones intergeneracionales dentro de los espacios de trabajo, bajo condiciones de respeto, solidaridad, dignidad y justicia. RED SOCIO EMPLEO **Feria de empleo y autoempleo para jóvenes. REFL: ***La política pública de erradicación de trabajo infantil ajusta y garantiza los derechos del grupo etario de 5 a 17 años quienes conformarán el futuro del país. Los NNA son los sujetos de derecho que requieren un trabajo conjunto de la sociedad en general para garantizar sus derechos ya que son los más vulnerables de manera transversal (migrantes, pueblos y nacionalidades etc...) MI PRIMER EMPLEO ****El proyecto está encaminado a jóvenes entre 18 y 29 años de edad, según lo estipula la ley de juventudes del año 2001	GRUPOS PRIORITARIOS *Se realizó 8 talleres sobre Acceso y Sostenibilidad al empleo a 918 jóvenes. *Se asesoró en normativa laboral vigente a 1.892 jóvenes y adultos mayores. *Participación de discusión en la temática de jóvenes. * Convenio Marco de Cooperación entre el Ministerio del Trabajo y Bright Ideas Ecuador S.A. para la ejecución del "Proyecto Jóvenes con Futuro Ecuador" que fomenta la inclusión laboral y capacitación de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad que no estudian y no trabajan. A la actualidad Proyecto Nuevo contribuyendo 50 jóvenes. Tiene Lucrar de Empleo y Autoempleo. RED SOCIO EMPLEO *Feria organizada por el mdt alcanzo cosa de 15.000 jóvenes que aplanan por una de las 1.608 plazas de empleo ofertadas por las 27 empresas que ofertaron su vacantes, logrando colocar 1.5168 personas en una plaza de trabajo. REFL: *** 355 NNA revinculados sistemas de protección. - 65 NNA desvinculados de trabajo infantil - Una Campaña de sensibilización sobre trabajo adolescente en trabajo doméstico - 1.000 adolescentes capacitados en sensibilización en línea - 100 adolescentes empleados y derivados a través del Sistema de Registro Único - 50.705 personas sensibilizadas MI PRIMER EMPLEO ****18 años: 0 pacantes. 19 años: 13 pacantes. 20 años: 33 pacantes. 21 años: 83 pacantes. 22 años: 135 pacantes 23 años: 135 pacantes 24 años: 139 pacantes 25 años: 52 pacantes. 26 años: 39 pacantes. 27 años: 33 pacantes. 28 años: 23 pacantes. 29 años: 9 pacantes.	GRUPOS PRIORITARIOS Agenda Nacional para la Igualdad Generacional e Intergeneracional: A través de estos resultados se fortalece y amplía la capacitación y formación para que los jóvenes ingresen al sector laboral contribuyendo al enfoque de igualdad y no discriminación generacional e intergeneracional en la política pública y prácticas institucionales y sociales. Se crea espacio para la participación de los y los jóvenes en espacio de poder público como actores estratégicos de desarrollo. RED SOCIO EMPLEO **Se lograron colocar laboralmente a 1,568 personas adicionales al cumplimiento de objetivos propuestos. REFL: *** Aporta directamente en cumplimiento del Art. 92 del Consejo Nacional de Igualdad Intergeneracional y el Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia. MI PRIMER EMPLEO ****776 pacantes que se encuentran en el rango etario entre 18 a 29 años de edad.
Políticas públicas de discapacidades	Si	GRUPOS PRIORITARIOS Eje: Trabajo y Empleo -Impulsar y promover el derecho al trabajo de las personas con discapacidad, sin discriminación, en igualdad de derechos laborales y considerando las condiciones específicas de la persona con discapacidad. RED SOCIO EMPLEO **Participación en ferias de empleo organizadas por el servicio de integración laboral. MI PRIMER EMPLEO ****El proyecto priotiza la participación de grupos de atención prioritaria entre ellos jóvenes con discapacidad	GRUPOS PRIORITARIOS *Se realizó 29 talleres, sensibilizando a 561 personas con discapacidad. - Se asesoró a 2.608 personas con discapacidad. -17 espacios de discusión en temática de discapacidades. - Convenio de Cooperación Interinstitucional Triparito entre el Ministerio del Trabajo, Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS) y la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física (FENEDIF) para la integración socio - laboral de personas con discapacidad en el sector público y privado. RED SOCIO EMPLEO **Participación a nivel nacional de la red socio empleo en la ferias organizadas por el servicio de integración laboral. MI PRIMER EMPLEO ****Alcanzó 4 pacantes Física: 7 pacantes	GRUPOS PRIORITARIOS Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades: A través de estos resultados se contribuye a incrementar las oportunidades de empleo, mejorar los ingresos de las personas con discapacidad y se asegura las condiciones que garantice el desempeño laboral de las personas con discapacidad mediante la equipaciación de oportunidades. RED SOCIO EMPLEO **Damos a conocer las vacantes a personas que tienen discapacidad y están en la búsqueda de una plaza de empleo. MI PRIMER EMPLEO ****El 1% pacantes con discapacidad que corresponde el 1% del total de pacantes ubicados en el año 2017
Políticas públicas de género	Si	GRUPOS PRIORITARIOS Eje: Una vida libre de violencia -Promover el respeto de las personas LGBTI una vida libre de violencia Eje: Producción y Empleo -Potenciar y efectivizar la actoría de las mujeres y personas LGBTI, en el desarrollo económico-productivo del país. RED SOCIO EMPLEO **Feria de la mujer emprendedora. MI PRIMER EMPLEO ***Dentro del proyecto se fomenta la equidad e igual de género entre los y los pacantes ubicados del proyecto.	GRUPOS PRIORITARIOS MUJERES: Se realizó 15 talleres sobre inclusión al trabajo a 78 mujeres. Se asesoró en normativa laboral vigente a 2.510 son mujeres -Feria del Plan de Trabajo entre el MDT y ONU Mujeres, para la ejecución de actividades bajo el marco del Memorando de Entendimiento entre ONU-Mujeres y Ministerio del Trabajo (2016), promovendo políticas públicas con enfoque de género en los lenes de trabajo y empleo. - Feria de mujeres emprendedoras y artesanas, "Un paso a la Erradicación de la Violencia contra la Mujer" en la ciudad de Manta, espacio creado para promover micro negocios de las mujeres de la provincia de Manabí y la generación de conciencia en la ciudadanía sobre la problemática de la violencia de género. - Feria de mujeres emprendedoras y artesanas en la ciudad de Quito denominada "Mujer Emprendedora" organizada por la Red Socio Empleo. - El Ministerio del Trabajo se une a la "Campaña Diferir" durante 16 días de activismo, promovida por Naciones Unidas y la agencia de ONU Mujeres en relación al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. En este sentido, con el apoyo de la EPMMDP – Municipio de Quito, GAD de Rodeantes, GAD de Portoviejo y el GAD de Cuenca se activó la campaña en carretilleros, lo cual tiene como objetivo concientizar y sensibilizar a la comunidad sobre la problemática de la violencia contra las mujeres y sus efectos para la población en general. LGBTI: Se realizó 10 talleres sobre inclusión al trabajo a 38 personas pertenecientes a la población LGBTI. Se asesoró en normativa laboral vigente a 96 personas LGBTI. -7 espacios de discusión en temáticas de las personas LGBTI. -Participación en la Mesa Interinstitucional para el diseño de la Política Pública Integral para personas LGBTI. RED SOCIO EMPLEO **Participaron 15 empresas privadas, 5 instituciones públicas, 750 vacantes, 426 personas se colocaron en un empleo productivo de la feria, asistieron 650 ciudadanos. MI PRIMER EMPLEO ****Femeninos: 313 pacantes Masculinos: 241 pacantes	GRUPOS PRIORITARIOS Agenda Nacional de Igualdad para la Movilidad Humana: A través de estos resultados se garantiza el acompañamiento a personas ecuatorianas que han retornado y sus familias en su reinserción económica, social, cultural y económica. RED SOCIO EMPLEO **Producto de la realización de las ferias se colocaron a 685 personas en un puesto de trabajo lo cual contribuye para cumplir la meta propuesta. REFL: ***Aporta directamente en cumplimiento del Art. 92 del Consejo Nacional de Igualdad Intergeneracional y el Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia. MI PRIMER EMPLEO ****Sustento de familia: corresponden el 21% del total de ubicados madre padre cabeza de hogar: corresponden el 6% del total de ubicados vivienda en zona rural o periférica: corresponden el 25% del total de ubicados movilidad humana o migrante interno: corresponden el 27% del total de ubicados discapacidad: corresponden el 1% del total de ubicados
Políticas públicas de movilidad humana	Si	GRUPOS PRIORITARIOS Ejercicio de derechos Trabajo digno RED SOCIO EMPLEO **Feria de empleo para la comunidad migrante retornada. REFL: ***Uno de los ejercicio de la política pública de erradicación de trabajo infantil contempla la movilidad de los NNA migrantes producto de la crisis de refugiados y desplazados y trata de personas. La constitución del Ecuador garantiza los derechos a toda persona natural que se encuentre en el país. Los NNA son la población más vulnerable en este ámbito y garantizar sus derechos cumple los objetivos de la agenda de igualdad. MI PRIMER EMPLEO ****Con el objetivo de equipaciar las brechas existentes al momento de acceder al proyecto de grupos de atención prioritario se priotiza la condición de vulnerabilidad en el proceso de selección.	GRUPOS PRIORITARIOS 1 taller de normativa en derechos laborales 20 migrantes. -Participación en el Conversatorio "Encuentro de Migrantes" organizado por Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana en conmemoración del Internacional del Migrante, en la ciudad de Montecristi. RED SOCIO EMPLEO ** Se realizaron dos ferias para la comunidad migrante en la ciudad de quito se contó con la presencia de 23 empresa, 100 vacantes, 600 pancaras obtuvieron una plaza de empleo, asistieron 3014 personas, en la ciudad de ansiguas participaron 17 empresas, 380 vacantes, 80 personas colocadas en un empleo, asistieron 200 personas. REFL: *** - Acuerdos binacionales con Perú y Colombia. MI PRIMER EMPLEO ****Sustento de familia: 163 pacantes madre padre cabeza de hogar: 89 pacantes vivienda en zona rural o periférica: 199 pacantes movilidad humana: 210 pacantes discapacidad: 11 pacantes	GRUPOS PRIORITARIOS Agenda Nacional de Igualdad para la Movilidad Humana: A través de estos resultados se garantiza el acompañamiento a personas ecuatorianas que han retornado y sus familias en su reinserción económica, social, cultural y económica. RED SOCIO EMPLEO **Producto de la realización de las ferias se colocaron a 685 personas en un puesto de trabajo lo cual contribuye para cumplir la meta propuesta. REFL: ***Aporta directamente en cumplimiento del Art. 92 del Consejo Nacional de Igualdad Intergeneracional y el Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia. MI PRIMER EMPLEO ****Sustento de familia: corresponden el 21% del total de ubicados madre padre cabeza de hogar: corresponden el 6% del total de ubicados vivienda en zona rural o periférica: corresponden el 25% del total de ubicados movilidad humana o migrante interno: corresponden el 27% del total de ubicados discapacidad: corresponden el 1% del total de ubicados

AÑO FISCAL

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN

FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
17. Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Ministerio del Trabajo	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente: Se asignó al MDT USD 31' 495,711.39 de los cuales se devengaron USD 31' 495,027.72 correspondiente al 100%. Porcentaje ejecución presupuestaria – Inversión: Se asignó al MDT USD 1'684.632,29 de los cuales se devengaron USD 1'684632,29 correspondiente al 100%.
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	Se verifica el cumplimiento de la normativa vigente en las instituciones al 100%. Se han atendido 1.666 denuncias de los servidores públicos en el periodo enero-diciembre. Se ha realizado 38.686 inspecciones integrales, de las cuales 37.088 han sido cerradas, lo que representa el 89.64% del cumplimiento. 75.63% equivale al Índice de Cultura Laboral -ICL- del Ministerio del Trabajo. Se han realizado mensualmente actividades de gestión de responsabilidad ambiental y social.
19. Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio del Trabajo	En cumplimiento de la normativa legal vigente ecta Cartera de Estado se encuentra sobre el 6% de personal con discapacidad (64 servidores públicos) 20,62% de índice de rotación de nivel directivo 11.34% de índice de rotación de nivel operativo 70.23% de personal que se encuentra con nombramiento provisional. 882 servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional. 268,25% de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad
20. Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y toto	Se realizó 01.841 colocaciones bajo relación de dependencia, por medio de la plataforma Red Socio Empleo a nivel nacional. Se realizo inspecciones fiscalizadas a 239 empresas a nivel Nacional, en discapacidades. 494 personas con Discapacidad fueron contratadas en empresas públicas. Se cumple con el 100% de estudios y/o propuestas de política en materia laboral para personas de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad. Las Direcciones Regionales han capacitado acerca de políticas laborales a 153.218 trabajadores. Se realizó la asistencia técnica en la "Guía Metodológica para evaluar los Procesos de Capacitación del Sector Público", al 100% de instituciones planificadas. Se cumple con el 100% de asistencias técnicas en referencia al proceso de la Norma Técnica del Subsistema de Planificación de Talento Humano y Compensación de retiro por subsidio. Se realizó la ejecución de la planificación del talento humano de las instituciones. Se realizaron 13 puntos efectivos entre estudios, propuestas de acuerdos, y convenios; a nivel Nacional en los siguientes ejes: Adolescentes, Jóvenes, Personas con Discapacidad, Género-Mujeres.
21. Incrementar el uso eficiente de los recursos físicos y tecnológicos en el Ministerio del Trabajo	99,57% de eficiencia de los recursos tecnológicos
22. Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio del Trabajo	Se mejora 9 procesos sustantivos. Se cumple el 100% del nivel de madurez institucional, dentro del análisis de brechas ISO 9001. Se han absuelto un total de 2.697 consultas jurídicas. Se han revisado 31 documentos, en materia de servicio público de los Unidades del MDT, según la normativa legal vigente. Se atendieron 91 instrumentos jurídicos dentro del tiempo establecido. Se cumple con el 100% de recursos administrativos jurídicos. Se cumple con el 100% de trámites y consultas en el ámbito de contratación pública. Se atiende al 100% los criterios jurídicos, en el plazo establecido.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
01 00 000 000 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	$ 30.317.719,06	$ 30.317.051,64	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
20 00 000 000 MEDIACIÓN LABORAL	$ 72.871,68	$ 72.871,68	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
65 00 000 000 DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	$ 1.105.120,65	$ 1.105.104,40	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
65 00 001 001 PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTION PUBLICA	$ 740.150,28	$ 740.150,00	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
65 00 001 001 M PRIMER EMPLEO	$ 710.393,10	$ 710.393,10	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
65 00 001 002 IMPLEMENTAR ACCIONES QUE MEJOREN LAS CONDICIONES DE EMPLEO Y LA EMPLEABILIDAD DE LA JUVENTUD	$ 1.058,96	$ 1.058,96	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
65 00 002 001 ERRADICACIÓN TRABAJO INFANTIL	$ 231.029,95	$ 231.029,95	100%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
65 00 002 002 GENERAR ACCIONES QUE CONTRIBUYAN A LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	$ 0,00	$ 0,00	0%	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
TOTAL	$ 33.180.343,68	$ 33.179.659,73	100%	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
$ 33.180.343,68	$ 31.495.711,39	$ 31.495.027,72	$ 1.684.632,29	$ 1.684.632,01

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	153	$ 232.576,16	-	$ 232.576,16	literal i del Art. 7 de la LOTAIP
Publicación	-	-	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	8	$ 316.950,66	6	$ 106.023,27	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	2	$ 24.297,00	2	$ 24.297,00	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	15	$ 1.132.210,10	6	$ 414.956,48	
Catálogo Electrónico	46	$ 1.463.851,06	29	$ 139.441,76	
Cotización	1	$ 60.000,00	-	-	
Ferias Inclusivas	-	-	-	-	
Otro Procedimiento Especial Administrativo	1	$ 39.813,96	-	-	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Acta Entrega Recepción de Bienes de Larga Duración y Control Administración entre la Secretaría Nacional de Administración Pública y el Ministerio del Trabajo en cumplimiento del Decreto Ejecutivo 1197	$ 19.753,64	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Convenio de Transferencia Gratuita de Bienes Muebles de Propiedad de la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (Senplades) al Ministerio del Trabajo	$ 8.241,40	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Traspaso Gratuito y a perpetuidad, entre el Ministerio del Ambiente y Ministerio del Trabajo, del vehículo HIBRIDO MITSUBISHI	$ 39.486,14	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Traspaso Gratuito bienes de larga duración y control administrativo entre la SNAP y el Ministerio del Trabajo, según Decreto Ejecutivo 1.	$ 37.147,86	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Transferencia Gratuita bienes muebles fuera de uso, que el Ministro del Trabajo (CENTRO DE FORMACIÓN ARTISANAL FISCAL ANA MAC AULEFFE), transfiere gratuitamente al Ministerio de Educación. 17004	$ 27.597,87	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Proceso de Transferencia Gratuita Bienes muebles fuera de uso, que el Ministro del Trabajo (CENTRO DE FORMACIÓN ARTESANAL FISCAL ANA MAC AULEFFE), transfiere gratuitamente al Ministerio de Educación. (HIPATIA CARDENAS BUSTAMANTE)	$ 9.599,71	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/
Proceso de Transferencia Gratuita de bienes muebles fuera de uso, que el Ministro del Trabajo (Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil RODIGA DURAN), transfiere gratuitamente al Ministerio de Educación. COORDINACIÓN ZONAL 8.	$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2017/

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A