

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Afiliada a qué institución:	-
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-
SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE REGULACIÓN	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
COORDINACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARQUE CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-
DOMICILIO	
Provincia:	Imbabura
Cantón:	Ibarra
Parroquia:	Sagrario
Dirección:	Pedro Moncayo 11-54 y Av. Jaime Rivadeneira
Correo electrónico:	cesar_hernandez@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	02955644
RUC:	106003350001
REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	N/A
Cargo del o la representante legal de la institución:	N/A
Fecha de designación:	N/A
Correo electrónico:	N/A
Teléfonos:	N/A
RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	César Ernesto Hernández Pazmiño
Cargo:	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra
Fecha de designación:	29/08/2017
Correo electrónico:	cesar_hernandez@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	062955644 / 0988566916
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Andrea Paolina Hernández Benítez
Cargo:	Asistente Administrativa
Fecha de designación:	24/01/2018
Correo electrónico:	andrea_hernandez@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	062955644 / 0988545942
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Andrea Paolina Hernández Benítez
Cargo:	Asistente Administrativa
Fecha de designación:	24/01/2018
Correo electrónico:	andrea_hernandez@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	062955644 / 0988545942
DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Periodo del cual rinde cuentas:	Del 1ero de enero al 31 de diciembre del 2017
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	27 de febrero de 2018
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Online a través de la página del MOT
COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.º DE UNIDADES
Nacional	-
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.º DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEGRÁFICA- UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:						
NIVEL	N. DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	-	-	-	-	-	
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	1	Imbabura-Esmeraldas-Carchi-Sucumbios	48164	N/A	N/A	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital	-	-	-	-	-	
Circunval	-	-	-	-	-	
Cantonal	-	-	-	-	-	
Parroquial	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio.	No	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadano Sectoriales	No	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agencia pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Auditeo público	No	N/A
Otros	No	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
GAD Municipal del Cantón Santa Ana de Cotacachi	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
GAD Provincial de Imbabura	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Compañía Minera Agrolindustrial El Corazón S.A.	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, reconocimiento de subsidios	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
GAD Municipal del Cantón San Pedro de Pimampiro	Ibarra - Acta Transaccional	Retroactividad en el pago de beneficios	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
GAD Municipal del Cantón Lago Agrio	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
GAD Municipal del Cantón San Miguel de Urcuquí	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, pago de subsidios, alimentación	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
GAD Provincial de Imbabura	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, pago de subsidios, alimentación	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Oleagro Salgrana Olepsa S.A.	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, varias conquistas laborales	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Contrachapados de Esmeraldas S.A.	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, varias conquistas laborales	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Compañía Construcciones y Prestaciones Petroleras S.A. CPP	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, varias conquistas laborales	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Empresas Pinto S.A.	Ibarra - Acta Transaccional	Incremento en las remuneraciones, varias conquistas laborales	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Diferencias comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAPIS)	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se ha realizado la conformación del equipo encargado de llevar a cabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos a cada una de ellas.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2017/	Memorando Nro. MDT-ORTSP-2018-0030, se publicará en la página web del MDT.
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2017/	Acta de Reuniones, se publicará en la página web del MDT.
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Evaluación del avance de la gestión con relación a las metas anuales planteadas, se ha realizado la comparación entre lo planificado y lo ejecutado, elaborándose para ello un Informe de la gestión de la Dirección Regional Ibarra del año 2017	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2017/	Informe de Gestión 2017, se publicará en la página web del MDT.
	Llenar el Formulario de Informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se ha incluido información correspondiente a la gestión de las competencias institucionales en su ámbito de acción, enviándose para ello el Informe de rendición de cuentas con sus respectivos justificativos.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2017/	Formulario de rendición de cuentas, se publicará en la página web del MDT.
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año para alcanzar los objetivos propuestos, mismos que se encuentran descritos en el Informe de Gestión 2017	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2017/	Informe de Gestión 2017, se publicará en la página web del MDT.
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se realizó la revisión y aprobación de matrices	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2017/	Informe de Gestión 2017, se publicará en la página web del MDT.
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página Web, en el que se encuentra el Informe resumido de la gestión del Ministerio del Trabajo para el año 2017	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/	Página web del Ministerio del Trabajo
	Planificación de los eventos participativos	Se ha realizado una reunión para planificar la rendición de cuentas	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/	Acta de Reuniones
	Realización del evento de rendición de cuentas	La rendición de cuentas se realizó en el portal de la página del Ministerio del Trabajo.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/	Página web del Ministerio del Trabajo
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	27 de febrero de 2018	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/	La Rendición de Cuentas se realizará mediante la página web del MDT.
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	Online a través de la página del MDT	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/	La Rendición de Cuentas se realizará mediante la página web del MDT.
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	Se incorporaron los aportes registrados por la ciudadanía una vez que se dio a conocer el Informe de Rendición de Cuentas	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/	La Rendición de Cuentas se realizará mediante la página web del MDT.
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	22 de marzo de 2018	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/	

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:
Brindar mayor atención y agilidad
Que exista más control en las empresas para que se pague y se afilie al personal
Imparcialidad con el empleador y trabajador
Seguir adelante en favor de los trabajadores, organizaciones y los jubilados
Mejorar el servicio y la atención a la ciudadanía, que la página ayude a nuestras necesidades
Actualizar la página del Ministerio y se brinde mayor información
Incrementar el conocimiento de los servidores para que los trámites sean más rápidos
Agilidad en los trámites
Mejorar el servicio a la ciudadanía
Que se trabaje más con las organizaciones
Brindar un mejor servicio
Que las rendiciones de cuentas sean con la ciudadanía, para poder tener más conocimiento de la información
Capacitar al personal
Que se dé más oportunidad y facilidad a las organizaciones
Ampliar el informe de gestión de cada año
Simplificar los trámites
Brindar facilidades a los usuarios
Que se den audiencias con parcialidad
Que exista más personal y sea más eficiente el trabajo
Mejorar las instalaciones
Que las autoridades se encuentren en sus oficinas
Que el servicio que se brinda sea más eficaz y rápido
La rendición de cuentas no llena expectativa del trabajo realizado
Se destaca que se hace más presencia en territorio
Capacitar a las empresas y empleadores
Tener más contacto con el trabajador
Brindar más información a los usuarios
Continuar con la labor a favor de las organizaciones sindicales
Excelente trabajo, pero hay que seguirlo mejorando, para llegar a la excelencia

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES	
			(Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Mayor difusión de los servicios que ofrece el Ministerio del Trabajo	SI	26 capacitaciones, cobertura de 771 personas	N/A	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Mejorar los servicios de atención al usuario	SI	A través de la Unidad de Seguimiento y Control de atención y contacto ciudadano del Ministerio del Trabajo se da seguimiento a la atención brindada por los funcionarios a los usuarios.	N/A	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Reducir tiempo de respuesta en trámites ingresados	SI	Diseño e implementación del sistema de cobro mediante página web MDT. El beneficiario realiza el cobro desde cualquier lugar del país las 24 horas del día los 365 días del año mediante la página web del MDT.	N/A	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA- ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Rádío:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Radio:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MÉCANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	http://www.trabajo.gov.ec/transparencia/
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal n, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	http://www.trabajo.gov.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/n1
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/n1

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:					
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI / NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPUSQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Políticas públicas interculturales	SI	Personas insertadas en un puesto de trabajo jóvenes colocados en Pasantías Académicas	128 pasantes colocados	Masculino y Femenino	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Políticas públicas generacionales	NO	-	-	-	-
Políticas públicas de discapacidades	SI	Personas con discapacidad insertada en el mercado laboral	33 con discapacidad insertada en el mercado laboral	Masculino y Femenino	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
Políticas públicas de género	NO	-	-	-	-
Políticas públicas de movilidad humana	SI	Personas insertadas en puesto de trabajo	3939 personas insertadas en un puesto de trabajo	Masculino y Femenino	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	Se dio un cumplimiento un 88.50% de inspecciones focalizadas. Se cumplió con el 100% de las órdenes de cobro remitidas a coactivas en el plazo establecido. Se cumplió con el 100% de los autos de pago emitidos y citados en el plazo establecido. Se cumplió con el 95,91% de inspecciones integrales realizadas.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA									
N.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
			TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Literal k del Art. 7 de la LOTAIP

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 107.191,82	\$ 107.191,82	100%	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 40.596,74	\$ 40.596,74	100%	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/
TOTAL	\$ 147.788,56	\$ 147.788,56	100%	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	LINK
\$ 147.788,56	\$ 147.788,56	\$ 147.788,56	N/A	N/A	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-foce-3-2017/

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Infirma Cuantía	93	\$ 30.855,03	93	\$ 30.855,03	www.compraspublicas.gob.ec
Publicación	-	-	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	-	-	-	-	
Proceso de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Comodato	-	-	-	-	
Régimen Especial	1	\$ 15.600,00	1	\$ 15.600,00	
Catálogo Electrónico	79	\$ 25.580,45	79	\$ 25.580,45	
Colaboración	-	-	-	-	
Permisos Individuales	-	-	-	-	
Otros	-	-	-	-	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Internal de artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A