

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARQUE CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	Manabí
Cantón:	Portoviejo
Parroquia:	Andrés de Vera
Dirección:	Centro de Atención Ciudadana
Correo electrónico:	portoviejo@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	-
RUC:	1360067620001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Jose Ricardo Herrera Falcones
Cargo:	Director Regional
Fecha de designación:	11/01/2016
Correo electrónico:	jose_herrera@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Katherine Morales Mendoza
Cargo:	Analista de Empleo
Fecha de designación:	02/05/2017
Correo electrónico:	katherine_morales@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Jose Ricardo Herrera Falcones
Cargo:	Director Regional
Fecha de designación:	11/01/2016
Correo electrónico:	jose_herrera@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	-

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

Período del cual rinde cuentas:	2016
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	26 de Abril del 2017
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	www.trabajo.gob.ec

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:

NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	-	-	-	-	-	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2/
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	1	Manabí / Sto. Domingo	10542	Masculino / Femenino	N/A	
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital:	-	-	-	-	-	
Circuital	-	-	-	-	-	
Cantonal:	-	-	-	-	-	
Parroquial:	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Audiencia pública	No	N/A
Otros	No	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

<p>La Ciudadana ALVARADO VITE ANA MARIA solicita asesoría por la pérdida de trabajo de su hijo y la no cancelación de su liquidación</p>	<p>Gabinete Itinerante - Pedernales</p>	<p>Se emite el oficio nro. MDT-DRTSPP-2016-1715-O, mediante el cual se informa a la sra. Alvarado Ana que el inspector de trabajo se acercó al hotel bambú donde trabajaba su hijo para realizar la inspección respectivo, luego de dicho procedimiento en dicha comunicación se concluye que: "en conclusión el empleador se acoge a lo manifestado en el art. 169, del código de trabajo causas para la terminación del contrato individual, numeral 6; por caso fortuito o fuerza mayor que imposibiliten el trabajo, como incendio, "terremoto", tempestad, explosión, plagas del campo, guerra y, en general, cualquier otro acontecimiento extraordinario que los contratantes no pudieron prever o que previsto, no lo pudieron evitar; y con fecha 16 de abril del 2016, la zona de Manabí se produjo un terremoto, principalmente en la parroquia de cañoa en donde la propiedad del señor Birnie Joost, no se encuentra en buen estado, el empleador dio por terminado la relación laboral con sus trabajadores, hasta que se reconstruya el hotel bambú y se reactive la atención del mismo."</p>	<p>http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2/</p>
<p>El Ciudadano LUIS ERNESTO DEFAZ FALCONES indica que prestaba servicios de alimentos a la Empresa Consermin S.A. y desde hace casi dos años no han recibido pago alguno. La empresa informa que se debe a pagos pendientes por parte del MTOP. Quieren entregar maquinaria obsoleta a cambio de los valores adeudados</p>	<p>Gabinete Itinerante San Vicente</p>	<p>Se dispone al Inspector Integral de la Delegación de Chone, se contacte con el Sr. Defaz Falcones para tener conocimiento mas detallado de la denuncia, señalando que firmó un contrato civil con la Cia CONSERMIN S.A. el cual no ha sido cumplido, más no una reclamación laboral, ante lo cual se le sugiere al Sr. Defaz que acuda ante los jueces competentes, esto realiza mediante el Oficio Nro. MDT-DRTSPP-2016-2323-O</p>	
<p>Wilson Humberto Pinargote Correa denuncia Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto).</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>Se lo ubicó al teléfono 0969799449 y supo manifestar que no había presentado denuncia alguna, además en la denuncia se indica que el radica en Manabí pero que trabajaba en Napo.</p>	
<p>Ana Maritza Suarez Baque denuncia por Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto) a KOLNETSA</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>Esta en trámite debido a que no se localizaba al usuario, y no pertenece a Portoviejo, pertenece a la ciudad de Jipijapa por lo tanto fue derivado el trámite a Manta</p>	
<p>JORGE LUIS CEDEÑO CHICA denuncia por Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto) a CONSORCIO SANITEC</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>Se realizo una preventiva de sanción No. MDT-DTSPSDT-DMAL-021-2016.</p>	
<p>Gabriel Edmundo Carvajal Vallejo denuncia por Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto) a UNIVISA</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>En proyecto de respuesta al usuario, la empresa declaro conforme al formulario 102 de Sri en cero (0) con una pérdida del ejercicio de 738951,48.- el 16 de junio/2016 es la fecha que de acuerdo al ruc le toca registrar para culminar su proceso</p>	
<p>BRAVO ZAMBRANO GENICES NARCISA denuncia por Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto) a CALZADO ARDECAL SA</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>Informe de Rendición de Cuentas</p>	
<p>Christian José Bone Bustos denuncia por inconformidad con el no pago de liquidacion natural herbs</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>Con las actividades y observaciones detalladas se puede concluir que toda vez que ya se han gestionado varias denuncias del mismo reclamante y por iguales consideraciones, es menester indicar que esto es una vía meramente administrativa la cual ya ha sido agotada y en todo caso, el actor tiene a su disposición otras instancias como la vía judicial o la mediación laboral que constituye también un medio alternativo de solución de conflictos a la cual puede recurrir el Sr. Cristhian José Bone Bustos, dejando en claro que en todo momento ha sido prioridad de esta cartera de estado la atención de los trámites administrativos presentados.</p>	
<p>Vega Morales Miguel Estalin denuncia por no pago de liquidación a SECUFOR CIA LTDA</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>El compañero Fernando Tello manifiesta: me comuniqué con el accionante vía telefónica al número adjunto en la presente 0969563054, el cual me manifiesta que ya le cancelaron los valores pendientes y que no tiene ningún inconveniente, el motivo de mi llamada era para generar una Boleta Única de Notificación con la denuncia respectiva y en audiencia la parte denunciada justifique el pago de los deberes pendientes, sin embargo el accionante me manifestó que ya no quiere continuar con las acciones pertinentes a razón que su requerimiento ya fue satisfecho.</p>	
<p>CRISTINA MATEOS CASASO denuncia por no pago de liquidación a UTM</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>La denuncia fue atendida y se respondió a la denunciante con oficio Nro. MDT-DRTSPP-2016-1832-O de fecha 08 de agosto de 2016. Respuesta de la denunciante mediante correo electrónico: Sé que son mis derechos pero después de las dificultades que he atravesado en el país a nivel laboral y administrativo pese a cumplir con todas las leyes, permítame que de nuevo les felicite por el trato y la efectividad del Ministerio de Trabajo, es asombrosa para mí, la verdad, después de vivir más de tres años allá. Ya tengo emitido el boleto para viajar el día 6 y regresar el día 21 para resolver éste y otros asuntos del Sri y cerrar cuentas bancarias, además quiero viajar para llevar ayuda y abrazar a gente que es como mi familia y no he podido ver desde antes del terremoto. Preguntaré por usted para saludarle personalmente y dejar constancia institucional de la profesionalidad e impecable trabajo que realizan en esa institución.</p>	
<p>BRAVO ZAMBRANO GENICES NARCISA denuncia por incorformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, decimo tercero, decimo cuarto) a Calzado ArdecAl SA</p>	<p>denuncias@trabajo.gob.ec</p>	<p>El Inspector realizó la inspección a la empresa ArdecAl Salsa Shoes, la misma que se realizó con fecha 07 de junio del 2016, siendo la misma resuelta con archivo en cuanto a la fecha de la inspección y de los documentos presentado, se encontraban en cumplimiento de las obligaciones patronales.</p>	

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Raul Enrique Burbano Intriago denuncia por no pago de liquidación a Jimmy Onasis Basurto	denuncias@trabajo.gob.ec	De acuerdo al informe del Inspector existió un acuerdo entre el trabajador y el empleador.	
Molina Falcon Joffre Isaac denuncia por Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto) a OMEGANET.	denuncias@trabajo.gob.ec	Se reasigna al Abg. Fernando Tello, coordinador de santo domingo/ con fecha 11/10/2016, mediante correo electrónico se remitió informe del coordinador de santo domingo, en el cual da por atendida la denuncia	
Alcivar Leones Jesús Alberto denuncia por Inconformidad en el pago de remuneraciones (utilidades, décimo tercero, décimo cuarto) a Farmacias Cruz Azul .	denuncias@trabajo.gob.ec	Se reasigna al Abg. Mauro Cedeño, coordinador de Chone/ con fecha 13/10/2016. Mediante correo electrónico se remitió informe del coordinador de Chone y constancia de pago del sr. Usuario, en el cual da por atendida la denuncia	
Intriago Moreira Hugo Vicente denuncia por no pago de jubilación al Colegio Nacional Mixto Nocturno Simon Bolivar	denuncias@trabajo.gob.ec	En tramite para sanción	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIP[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó reunión para determinar las unidades involucradas la elaboración del informe de Rendición de Cuentas	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-0-2/	Acta de Reunión
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se planificó el desarrollo del informe via on line junto con los servidores involucrados.		Acta de Reunión
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó la Reunión de la Dirección de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-1-2/	Informe de Gestión 2016
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se procedió a realizar el Formulario de Rendición de Cuentas con la información del periodo 2016		Formulario
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	El informe se redactó en base a las metas alcanzadas de las propuestas 2016		Informe de Rendición de Cuentas
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se socializó el informe de Rendición de cuentas para la revision y validacion de las respectivas autoridades.		Informe de Rendición de Cuentas
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe de Rendición de Cuentas fue difundido a través de la página web del Ministerio de Trabajo	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-2-2/	www.trabajo.gob.ec
	Planificación de los eventos participativos	La Rendición de Cuentas fue difundido a través de la página web del Ministerio de Trabajo		
	Realización del evento de rendición de cuentas	Se difundió el informe de Rendición de Cuentas a través de sitio web		
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	26 de abril del 2017		
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	El informe de Rendición de Cuentas fue difundido a través de la página web del Ministerio de Trabajo		
Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas .	La Rendición de Cuentas es difundido a través de la página web del Ministerio de Trabajo, se encuentra habilitado un link para que los ciudadanos puedan ingresar sus aportes			
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	22 de mayo del 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2/	http://www.cpccs.gob.ec/es/participacion-ciudadana-y-control-social/rendicion-de-cuentas/

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:

Brindar atención de calidad y calidez a los usuarios
Capacitar sobre los servicios que presta el MDT

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Capacitar a los trabajadores y empleadores sobre los sistemas del MDT y servicios (Actas de finiquito, contratos, mediación laboral, organizaciones laborales)	SI	1325 Personas Capacitadas	N/A	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2/

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/v1
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/v1

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):							LINK AL MEDIO DE
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SÍ O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	Personas insertadas en Pasantías Académicas.	3087 personas registradas	51 personas insertadas	Masculino/Femenino	N/A	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2/
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Personas sensibilizadas sobre el programa PETI erradicación del trabajo infantil en el Ecuador	1640	1640	Masculino/Femenino	N/A	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral	170	624	Masculino/Femenino	N/A	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Jóvenes vinculados a nuevas plazas de trabajo	159	307	Masculino/Femenino	N/A	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	SI	Personas vinculadas en un puesto de trabajo	6000	1159	Masculino/Femenino	N/A	

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS ES 98.61%
	NUMERO DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS 177
	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FINALIZADAS 100%
	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO ES EL 67.04%
	PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO ES EL 87.79%

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA									
META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Literal k del Art. 7 de la LOTAIP

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Administración Central	207.982,79	207.908,87	99,96	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2/
Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales.	74.754,17	74.472,98	99,62	
TOTAL	282.736,96	282.381,85	99,87	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
282.736,96	336.306,00	282.381,85	N/A	N/A

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES					
TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	114	45.032,00	114	45.032,00	www.compraspublicas.gob.ec/ProcesosContratacion/compras/
Publicación	-	-	-	-	https://catalogo-compraspublicas.gob.ec/
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	-	-	-	-	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Lista corta	-	-	-	-
Producción Nacional	-	-	-	-
Terminación Unilateral	-	-	-	-
Consultoría	-	-	-	-
Régimen Especial	1	10,200,00	1	10,200,00
Catálogo Electrónico	24	49,594,44	22	49,515,78
Cotización	-	-	-	-
Ferías Inclusivas	-	-	-	-
Otras	-	-	-	-

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A