

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-
SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
IBANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARQUE CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-
DOMICILIO	
Provincia:	Imbabura
Cantón:	Ibarra
Parroquia:	Sagrario
Dirección:	Pedro Moncayo 11-53 y Jaime Rivadeneira
Correo electrónico:	william_treboles@trabajo.gov.ec
Página web:	www.trabajo.gov.ec
Teléfonos:	06 2955644
RUC:	106003330001
REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-
RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	William Israel Tréboles Baroja
Cargo:	Director Regional de Trabajo
Fecha de designación:	26/03/2021
Correo electrónico:	william_treboles@trabajo.gov.ec
Teléfonos:	062955644
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Franklin Stalin Mayalita Anrango
Cargo:	Inspector Integral
Fecha de designación:	05/04/2021
Correo electrónico:	franklin_mayalita@trabajo.gov.ec
Teléfonos:	062955644
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Paulina Beatriz Cevallos López
Cargo:	Contadora Regional
Fecha de designación:	05/04/2021
Correo electrónico:	paulina_cevallos@trabajo.gov.ec
Teléfonos:	062955644

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Período del cual rinde cuentas:	Año 2020
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	06/05/2021
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Ibarra

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:						
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	-	-	-	-	-	-
Zonal	-	-	-	-	-	-
Regional	1	Imbabura- Esmeraldas- Carchi- Sucumbios	7.824	3500 F, 4324 M	7824 MESTIZOS	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/
Provincial	-	-	-	-	-	-
Distrital	-	-	-	-	-	-
Circuital	-	-	-	-	-	-
Cantonal	-	-	-	-	-	-
Parroquial	-	-	-	-	-	-
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	-

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Audiencia pública	No	N/A
Otros	No	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
COMITÉ CENTRAL ÚNICO DE TRABAJADORES DEL GAD MUNICIPAL DEL CANTÓN PIMAMPIRO	NEGOCIACIÓN 10mo CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	Resuelto en RECLAMACIÓN COLECTIVA, en la audiencia de conciliación del Tribunal de Conciliación y Arbitraje. Se estableció incremento a las remuneración, pagos de subsidios, nivelación de sueldos.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/
COMITÉ CENTRAL ÚNICO DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO EMAPA-IBARRA	NEGOCIACIÓN 9mo CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	Este Contrato Colectivo de Trabajo beneficio directamente a 184 familias, las cuales recibieron un pago con efecto retroactivo por nivelación de sueldos y subsidios.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/
COMITÉ DE EMPRESA DE TRABAJADORES INGENIO AZUCARERO DEL NORTE COMPAÑÍA DE ECONOMÍA MIXTA CETIAN	NEGOCIACIÓN 14to CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	El beneficio directo en la empresa privada fue para 305 familias, se estableció la garantía de estabilidad a favor de los trabajadores. Incremento a la RMU y pago de subsidios.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIP[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se ha realizado la conformación del equipo encargado de llevar a cabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos a cada una de ellas.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2020/	Memorando MDT-DRTSPI-2021-0412-M, Memorando MDT-DRTSPI-2021-0413-M
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2020/	Memorando Nro. MDT-CGPGE-2021-0244-M
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Evaluación del avance de la gestión con relación a las metas anuales planteadas, se ha realizado la comparación entre lo planificado y lo ejecutado, elaborándose para ello un informe de la gestión de la Dirección Regional Ibarra del año 2020	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2020/	Informe de Gestión 2020
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se ha incluido información correspondiente a la gestión de las competencias institucionales en su ámbito de acción, enviándose para ello el informe de rendición de cuentas con sus respectivos justificativos.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2020/	Formulario de rendición de cuentas
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2020, adicionalmente se habilitó un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiera para que la Dirección Regional rinda cuentas	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2020/	Informe de Gestión 2020
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2020/	Informe de Gestión 2020
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El Informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página web, y transmitido en vivo a través de la plataforma zoom, se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2020.	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2020/	Página Web del Ministerio del Trabajo
	Planificación de los eventos participativos	Se han recibido directrices de Planta Central para planificar la rendición de cuentas	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2020/	No aplica
	Realización del evento de rendición de cuentas	La rendición de cuentas se realizó en vivo a través de la herramienta zoom	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2020/	Página Web del Ministerio del Trabajo
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	Se realizó la rendición de cuentas en vivo el 06 de mayo 2021	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2020/	Página Web del Ministerio del Trabajo
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2020/	Página Web del Ministerio del Trabajo
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas .	Participación de la ciudadanía a través de canales telemáticos de Rendición de Cuentas de la Dirección regional 1 de Ibarra	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2020/	Acta compromiso
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	En Informe se ingresa en el Sistema del CPCCS 26-05-2021	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/	Informe Finalizado

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:
Verificación del cumplimiento de las modalidades de teletrabajo
Atención de denuncias que hayan ingresado vía telemática

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Brindar mayor atención y agilidad	SI	Se mantiene una estructura organizada a nivel de Dirección Regional y sus delegaciones, brindando la atención basados en el protocolo de atención al usuario	N/A	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/
Capacitación y seguimiento a las denuncias ciudadanas, con el objetivo de garantizar el cumplimiento y respeto de los derechos de trabajadores y empleadores.	SI	Se ha realizado 1596 inspecciones tanto integrales como focalizadas en el cual se garantiza el cumplimiento de los derechos de los trabajadores.	N/A	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/
Información a la ciudadanía sobre sus derechos y obligaciones en el ámbito de salud y seguridad ocupacional se compromete a atender todas las peticiones de capacitaciones ingresadas por los usuarios.	SI	Se han realizado 83 capacitaciones en temas de seguridad y salud en el año 2020	N/A	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 7º Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
Publicación en la PÁG. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2020/

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_escudo/in4
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_escudo/in4

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO
Políticas públicas interculturales	NO	Jóvenes colocados para sus prácticas preprofesionales.	258 Jóvenes colocados en Instituciones Públicas.	Estudiantes colocados en Instituciones Públicas.
Políticas públicas generacionales	SI	Personas colocados en un puesto de trabajo	8296 personas colocadas en un puesto de trabajo	8296 personas colocadas en un puesto de trabajo
Políticas públicas de discapacidades	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral	76 Personas con discapacidad colocadas en el campo laboral	76 Personas con discapacidad colocadas en el campo laboral
Políticas públicas de género	SI	Personas del género femenino insertadas al mercado laboral	3053 mujeres colocadas en el mercado laboral	3053 mujeres colocadas en el mercado laboral
Políticas públicas de movilidad humana	SI	Trámites de inclusión laboral, operativos de control migratorio, conformaciones de mesas arbitrales de personas	938 beneficiarios de políticas de políticas de movilidad humana	938 beneficiarios de políticas de políticas de movilidad humana

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
INCREMENTAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL	100% Inspecciones focalizadas realizadas
INCREMENTAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL	100% Ordenes de cobro remitidas a coactivas
INCREMENTAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL	114.38% Porcentaje de inspecciones integrales realizadas
INCREMENTAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL	100% Porcentaje de inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil
INCREMENTAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL	108.83% Porcentaje de denuncias con resolución de mujeres atendidas sobre incumplimiento de sus derechos laborales

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA									
META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ADMINISTRACION CENTRAL	\$ 95.441.35	\$ 95.441.35	100%	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-barra-fase-3-2020/
TOTAL	\$ 95.441.35	\$ 95.441.35	100%	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
95441.35	\$ 95.441.35	\$ 95.441.35	0	0

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS					
TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	20	\$ 17.161.46	20	\$ 17.161.46	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-barra-fase-3-2020/
Publicación	1	\$ 30.045.12	1	\$ 30.045.12	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	1	\$ 12.096.00	1	\$ 12.096.00	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	1	\$ 9.856.00	1	\$ 9.856.00	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	-	-	-	-	
Catálogo Electrónico	25	\$ 21.047.17	25	\$ 21.047.17	
Cotización	-	-	-	-	
Ferias Inclusivas	-	-	-	-	
Otras	-	-	-	-	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.		
ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:		
EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A