

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 19215

PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO
RUC:	1360067620001
REPRESENTANTE LEGAL	JOSE RICARDO HERRERA FALCONES
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	MANABÍ / SANTO DOMINGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN													
Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	61245	Manabí Santo Domingo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	105	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	31	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	16	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	124	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	1478	0	0	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO REUNION PARA DETERMINAR LA PARTICIPACION DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN EL EVENTO	http://www.trabajo.gob.ec/ibarra-fase0/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE PLANIFICO EL DESARROLLO DEL EVENTO JUNTO CON LOS SERVIDORES INVOLUCRADOS.	http://www.trabajo.gob.ec/ibarra-fase0/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO LA REUNION DE LA DIRECCION DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIO A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERIODO 2015	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE REDACTO EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2015	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase1/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS PARA LA REVISION Y VALIDACION DE LAS RESPECTIVAS AUTORIDADES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase1/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DE TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase2/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	PARA LA PLANIFICACIÓN DEL EVENTO SE CONSIDERO, EL LUGAR, LAS INVITACIONES, LAS AGENDAS, ENTRE OTROS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase2/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	PARA EL EVENTO SE REALIZARON INVITACIONES PARA QUE ASISTA LA CIUDADANIA Y AUTORIDADES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	29/02/2016	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase2/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DURANTE EL EVENTO SE APLICARON ENCUESTAS A LOS ASISTENTES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL FORMULARIO SE LO SUBIÓ EL 23 DE MARZO DEL 2016	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APOORTE CIUDADANOS RECIBIDOS:

N/A

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/02/2016	61	39	20	2	10	50	0	1	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CAPACITAR A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES SOBRE LOS SISTEMAS DEL MRL Y SERVICIOS (ACTAS DE FINIQUITO, CONTRATOS, MEDIACIÓN LABORAL, ORGANIZACIONES LABORALES)	SI	76-100	1227 Personas Capacitadas	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	N/A
PRENSA	0	0	0	0	N/A
TELEVISION	0	0	0	0	N/A
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	10980	PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES EN EL PERIODO 2015	PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	10980,00	9497,00	86,49 %	POR CADA INSPECCION FOCALIZADA SE INFORMÓ AL PERSONAL DE CADA INSTITUCIÓN, SIENDO ESTOS UN NUMERO INFERIOR A LA META YA QUE SE TRATAN EN SU MAYORIA MICROEMPRESAS
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS EN EL PERIODO 2015	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	POR CADA DENUNCIA LABORAL SE REALIZÓ UNA INSPECCIÓN FOCALIZADA PERMITIENDO ASI UN CUMPLIMIENTO AL 100% EN ESTE INDICADOR SE ESTABLECIERON METAS DE INSPECCIONES POR DELEGACION MISMAS QUE NO FUERON CUMPLIDAS AL 100% YA QUE NO SE CONTÓ CON LA TOTALIDAD DEL PERSONAL DE INSPECTORIA.
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	720	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS EN EL PERIODO 2015	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	720,00	649,00	90,13 %	DE LOS VISTOS BUENOS INGRESADOS EN ESTE PERIODO, FUERON ATENDIDOS EN SU TOTALIDAD DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	VISTOS BUENOS INGRESADOS EN EL PERIODO 2015	VISTOS BUENOS	100,00	100,00	100,00 %	DE LOS DESAHUCIOS INGRESADOS EN EL PERIODO 2015, SE ATENDIERON EN SU TOTALIDAD DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	DESAHUCIOS ATENDIDOS EN EL 2015	DESAHUCIOS	100,00	100,00	100,00 %	DENTRO DE LAS SANCCIONES REGISTRADAS EN EL PERIODO 2015, FUERON ATENDIDAS EN UN 90%
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	90	SANCCIONES COBRADAS VIA COACTIVA REGISTRADAS EN EL PERIODO 2015	SANCCIONES COBRADAS VIA COACTIVA	90,00	89,53	99,47 %	DENTRO DE LOS TRAMITES DE JUBILACION PATRONAL INGRESADOS EN EL PERIODO 2015, SE TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	TRÁMITES DE JUBILACIÓN PATRONAL ANALIZADOS, SUSCRITOS Y DESPACHADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TRAMITES DE JUBILACION PATRONAL ANALIZADOS	100,00	100,00	100,00 %	DE LAS INSPECCIONES INGRESADAS EN ESTE PERIODO FUERON ATENDIDAS EN SU TOTALIDAD EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	INSPECCIONES FINALIZADAS EN EL PERIODO 2015	INSPECCIONES FINALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						97,01125	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
META	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 91.514,21	\$ 89.382,38	97,67 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/
META	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 275.022,10	\$ 271.331,36	98,65 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/
TOTAL:		\$ 366.536,31	\$ 360.713,74	98,411461609356	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 366.536,31	\$ 366.536,31	\$ 360.713,74	\$ 0,00	\$ 0,00	98,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	1	\$ 4.800,00	1	\$ 4.800,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	54	\$ 55.401,27	54	\$ 55.401,27	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/
ÍNFIMA CUANTÍA	320	\$ 97.673,48	320	\$ 97.673,48	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase3/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	N/A	\$ 0,00	N/A

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	N/A	N/A	0	N/A	N/A