

Número total de indicadores	30	% de metas cerradas sobre el total
Número de indicadores con línea base definida	30	100.00 %
Número de indicadores con metas definidas y cerradas	30	

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.									
36.2	Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.	Ministerio del Trabajo - Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpeta Compartida Institucional)	Patricio Donoso Chiriboga	2	Continuo	Resultados	3	SÍ	SÍ
36.3	Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo.	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	76,293	SÍ	SÍ
36.4	Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo.	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	118,661	SÍ	SÍ
36.5	Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Pública de Empleo.	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	6,600	SÍ	SÍ
36.6	Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.	Ministerio del Trabajo - Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpeta Compartida Institucional)	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	2	Continuo	Resultados	3	SÍ	NO

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
36.7	Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	76,293	SÍ	NO
36.8	Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	118,661	SÍ	NO
36.9	Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Pública de Empleo.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	6,600	SÍ	NO
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.									
37.2	Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	Ministerio del Trabajo - Registros de inspecciones a nivel nacional.	Patricio Donoso Chiriboga	2	Continuo	Insumo	435	SÍ	SÍ
37.3	Número de inspecciones de trabajo realizadas.	Ministerio del Trabajo - Base de datos de las Direcciones Regionales	Patricio Donoso Chiriboga	12	Continuo	Insumo	36,312	SÍ	SÍ
37.4	Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.	Ministerio del Trabajo - SUT - Base de datos de la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos	Patricio Donoso Chiriboga	12	Continuo	Insumo	2,550	SÍ	SÍ
37.5	Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género,	Ministerio del Trabajo - Registros de talleres de sensibilización ejecutados a nivel nacional y registro de	Patricio Donoso Chiriboga	2	Continuo	Insumo	576	SÍ	SÍ

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
	discapacidad y/o sustitutos)	participantes.							
37.6	Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	Ministerio del Trabajo - Registros de inspecciones a nivel nacional.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	2	Continuo	Insumo	435	Sí	NO
37.7	Número de inspecciones de trabajo realizadas.	Ministerio del Trabajo - Base de datos de las Direcciones Regionales	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	12	Continuo	Insumo	36,312	Sí	NO
37.8	Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.	Ministerio del Trabajo - SUT - Base de datos de la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	12	Continuo	Insumo	2,550	Sí	NO
37.9	Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos)	Ministerio del Trabajo - Registros de talleres de sensibilización ejecutados a nivel nacional y registro de participantes.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	2	Continuo	Insumo	576	Sí	NO

38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público

38.2	Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público.	Ministerio del Trabajo, Dirección de Inteligencia Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpetas Compartida Institucional), Unidades Administrativas Internas del MDT, Distributivo de	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	10	Sí	Sí
------	---	--	---------------------------	---	----------	--------	----	----	----

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
		personal del MIFIN, IESS, BANCA PÚBLICA.							
38.3	Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.	Ministerio del Trabajo - Sistema de Impedidos; Distributivo de Personal Ministerio de Economía y Finanzas - Distributivo de Banca Pública, Distributivo de Empresas Públicas - Distributivo del IESS.	Patricio Donoso Chiriboga	12	Continuo	Insumo	155	SÍ	SÍ
38.4	Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público.	Ministerio del Trabajo, Dirección de Inteligencia Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpetas Compartida Institucional), Unidades Administrativas Internas del MDT, Distributivo de personal del MIFIN, IESS, BANCA PÚBLICA.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	10	SÍ	NO
38.5	Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.	Ministerio del Trabajo - Sistema de Impedidos; Distributivo de Personal Ministerio de Economía y Finanzas - Distributivo de Banca Pública, Distributivo de Empresas Públicas - Distributivo del IESS.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	12	Continuo	Insumo	155	SÍ	NO
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público									

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
39.2	Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	Ministerio del Trabajo Matriz de instituciones reconocidas - Dirección de Control y Evaluación	Patricio Donoso Chiriboga	2	Continuo	Insumo	133	SÍ	SÍ
39.3	Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.	Matriz de registro de asesorías y capacitaciones de las Direcciones de la Subsecretaría de Calidad en el Servicio Público.	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	130	SÍ	SÍ
39.5	Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.	Ministerio del Trabajo - Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público - (Carpetas Compartidas Institucionales de las unidades administrativas DADO, DFI, DPAGTH)	Patricio Donoso Chiriboga	2	Discreto	Insumo	1	SÍ	SÍ
39.6	Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.	Ministerio del Trabajo - Archivo con los datos del proceso de avance de los estudios de control (Excel)	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	40	SÍ	SÍ

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
39.7	Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	Ministerio del Trabajo Matriz de instituciones reconocidas - Dirección de Control y Evaluación	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	2	Continuo	Insumo	133	SÍ	NO
39.8	Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.	Matriz de registro de asesorías y capacitaciones de las Direcciones de la Subsecretaría de Calidad en el Servicio Público.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	130	SÍ	NO
39.9	Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.	Ministerio del Trabajo - Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público - (Carpeta Compartida Institucional de las unidades administrativas DADO, DFI, DPAGTH)	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	2	Discreto	Insumo	1	SÍ	NO
39.10	Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.	Ministerio del Trabajo - Archivo con los datos del proceso de avance de los estudios de control (Excel)	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	40	SÍ	NO
40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.									

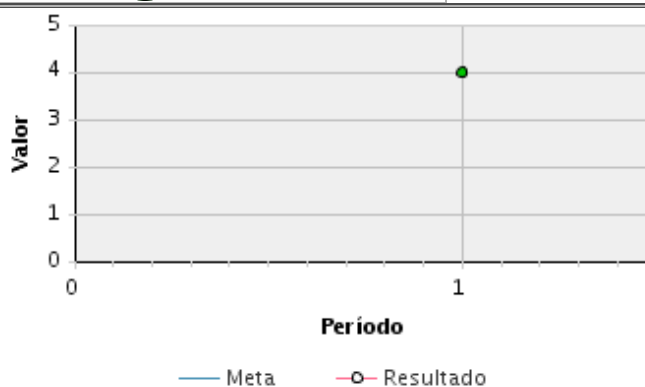
No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base Inicial	Metas Cerradas	Agrupado
40.2	Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo.	Patricio Donoso Chiriboga	4	Continuo	Insumo	196,176	Sí	Sí
40.3	Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo.	Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa	4	Continuo	Insumo	196,176	Sí	NO

41. Fortalecer las capacidades institucionales

No hay información capturada

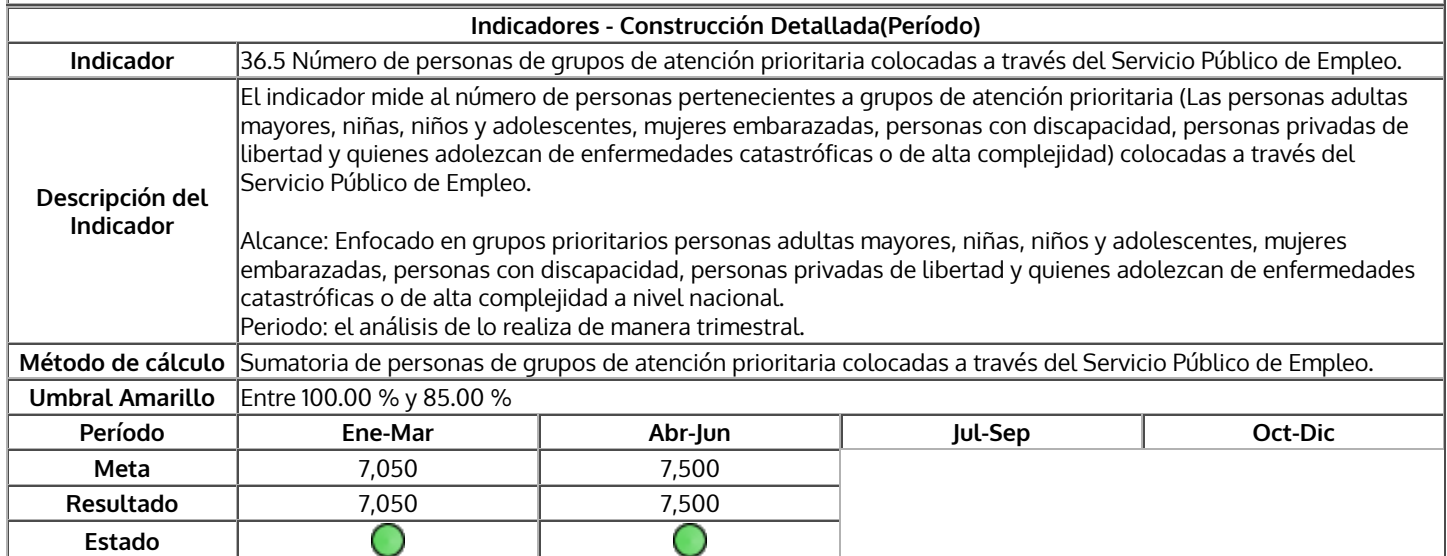
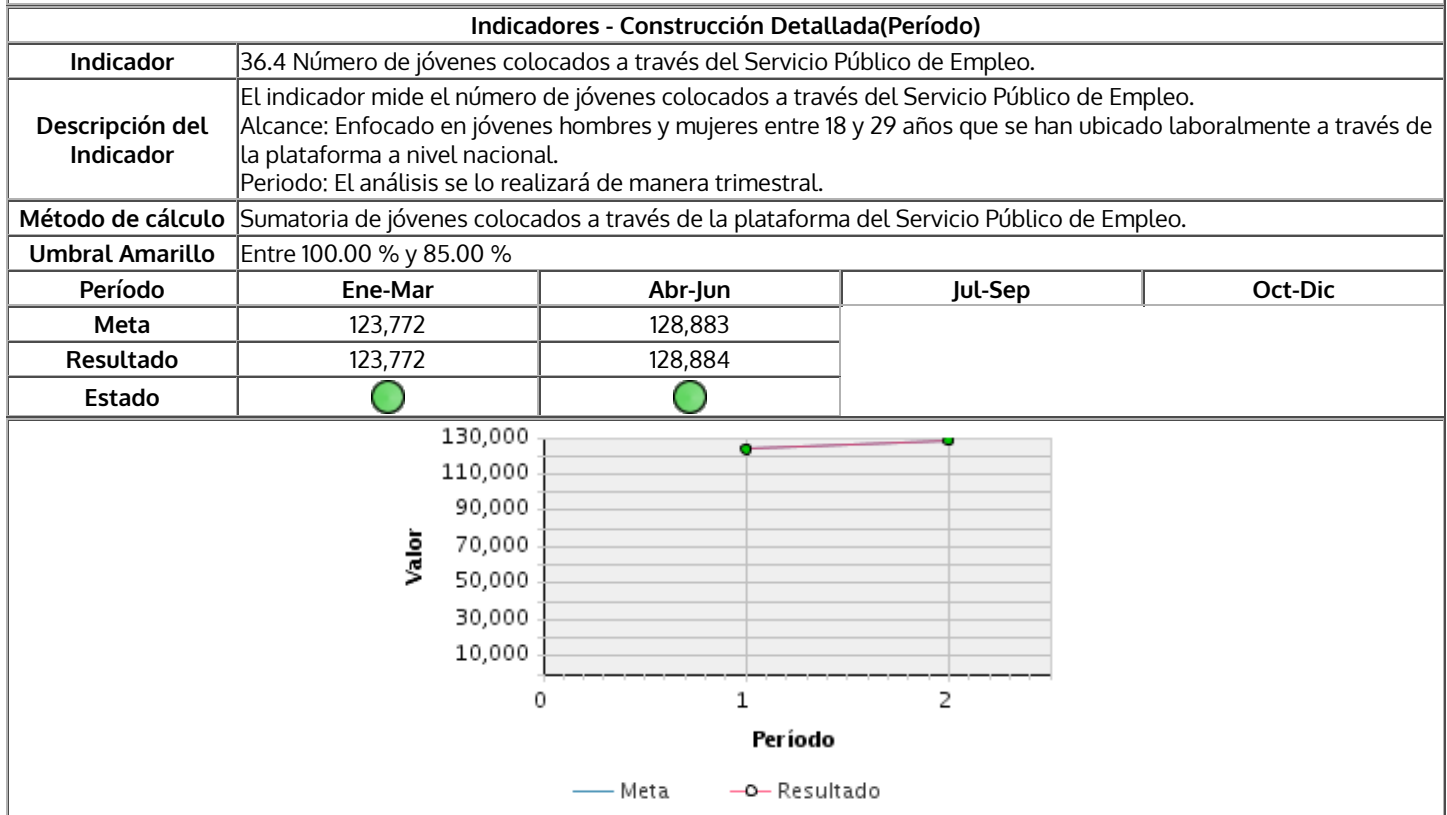
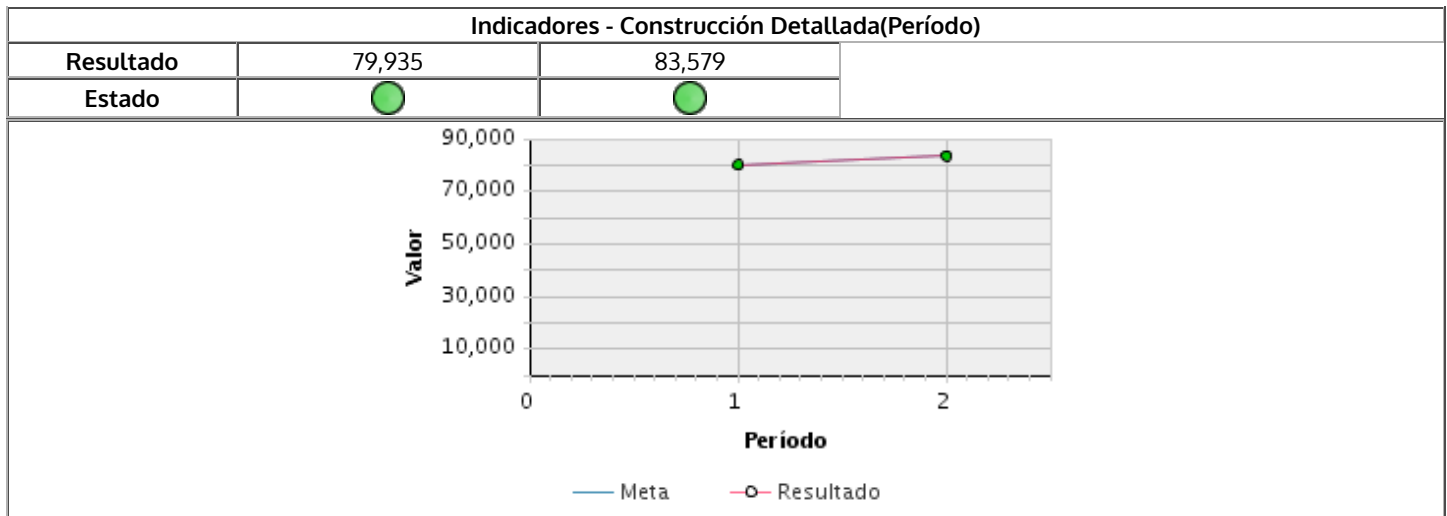
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

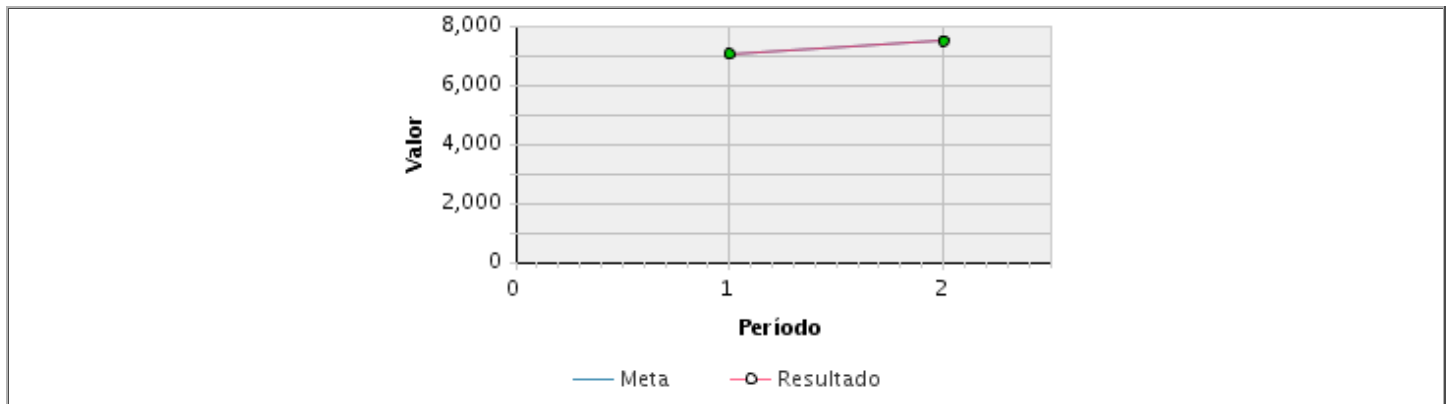
Indicador	36.2 Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.		
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide al número de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria bajo responsabilidad de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, con el apoyo de la Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo, este indicador hace referencia a documentos de diagnóstico, análisis, evaluaciones, entre otros.</p> <p>Alcance: Enfocado en mujeres y grupos de atención prioritaria a nivel nacional</p> <p>Periodo: El análisis de lo mide de manera semestral.</p>		
Método de cálculo	Sumatoria de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria.		
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %		
Período	Ene-Jun	Jul-Dic	
Meta	4		
Resultado	4		
Estado			



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

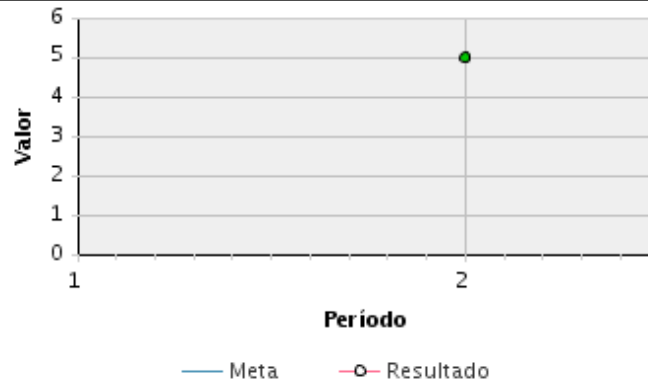
Indicador	36.3 Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Se describe como mujeres colocadas a las mujeres que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma de Servicio Público de Empleo.</p> <p>Alcance: Enfocadas en mujeres a nivel nacional</p> <p>Periodo: El análisis se lo reporta de manera trimestral.</p>			
Método de cálculo	Sumatoria de mujeres colocadas a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	79,935	83,577		





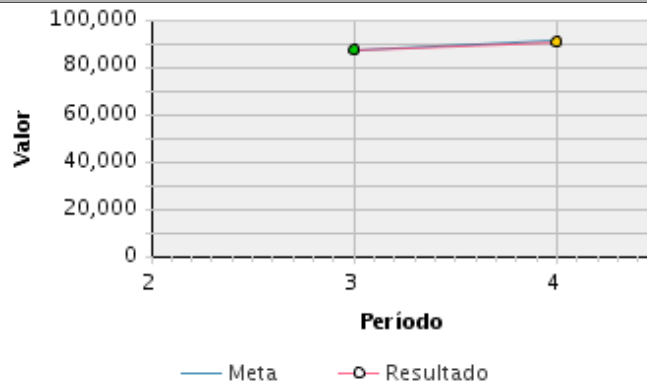
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	36.6 Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.		
Descripción del Indicador	El indicador mide al número de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria bajo responsabilidad de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, con el apoyo de la Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo, este indicador hace referencia a documentos de diagnóstico, análisis, evaluaciones, entre otros. Alcance: Enfocado en mujeres y grupos de atención prioritaria a nivel nacional Periodo: El análisis de lo mide de manera semestral.		
Método de cálculo	Sumatoria de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria.		
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %		
Período	Ene-Jun	Jul-Dic	
Meta		5	
Resultado		5	
Estado		●	



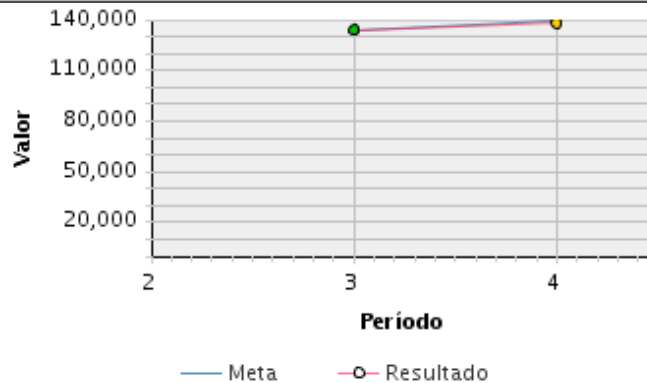
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	36.7 Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Descripción del Indicador	El indicador mide el número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Se describe como mujeres colocadas a las mujeres que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma de Servicio Público de Empleo. Alcance: Enfocadas en mujeres a nivel nacional Periodo: El análisis se lo reporta de manera trimestral.			
Método de cálculo	Sumatoria de mujeres colocadas a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta			87,219	90,862
Resultado			87,221	90,726
Estado			●	▼



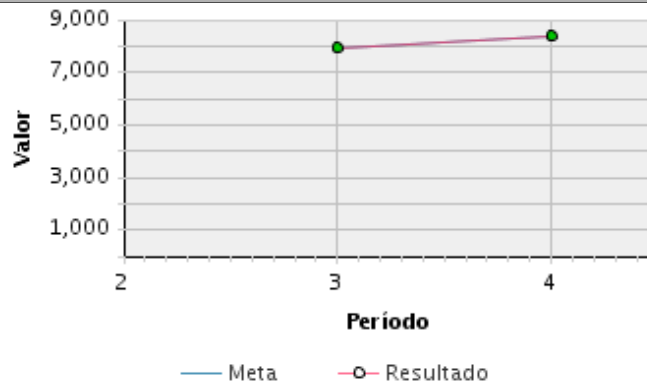
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	36.8 Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo.			
Descripción del Indicador	El indicador mide el número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo. Alcance: Enfocado en jóvenes hombres y mujeres entre 18 y 29 años que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma a nivel nacional. Periodo: El análisis se lo realizará de manera trimestral.			
Método de cálculo	Sumatoria de jóvenes colocados a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta			133,994	139,107
Resultado			133,995	138,040
Estado			●	▼



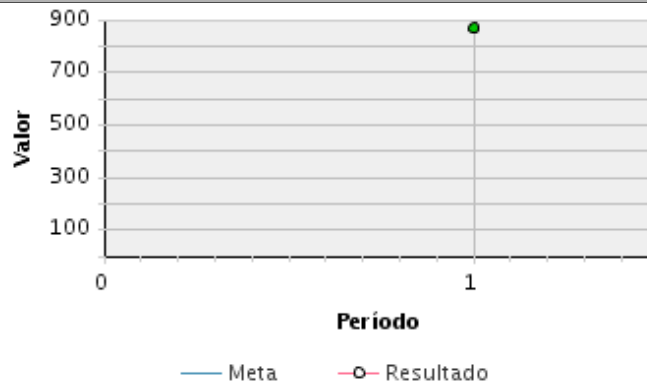
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	36.9 Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Descripción del Indicador	El indicador mide al número de personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria (Las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad) colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Alcance: Enfocado en grupos prioritarios personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad a nivel nacional. Periodo: el análisis de lo realiza de manera trimestral.			
Método de cálculo	Sumatoria de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta			7,950	8,400
Resultado			7,950	8,400
Estado			●	●



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

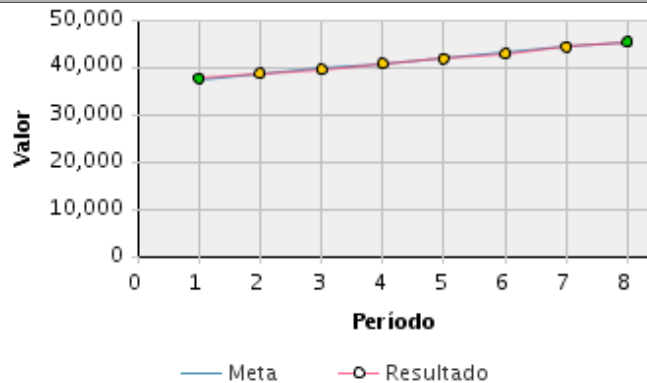
Indicador	37.2 Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	
Descripción del Indicador	El indicador mide el Total anual de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil; y para identificar el trabajo adolescente peligroso con la finalidad de verificar el cumplimiento de derechos de adolescentes en edad permitida de trabajar en el mercado laboral, realizados por la Dirección de Control e Inspecciones del Ministerio del Trabajo. Alcance: Enfocadas en niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Periodo de reporte semestral.	
Método de cálculo	Sumatoria del número de inspecciones sobre trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta	446	
Resultado	868	
Estado		



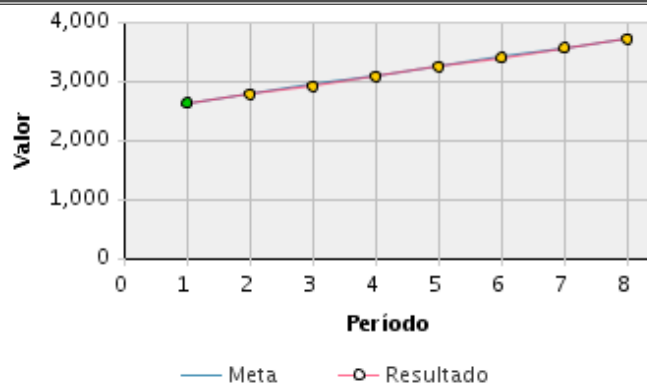
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	37.3 Número de inspecciones de trabajo realizadas.	
Descripción del Indicador	Este indicador permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas. Las Obligaciones patronales principales son: .Celebrar un contrato de trabajo e inscribirlo en el Ministerio de Relaciones Laborales. .Afiliar al trabajador a la Seguridad Social, a partir del primer día de trabajo. .Asumir el porcentaje que corresponde al empleador por la seguridad social. .Pagar un sueldo no menos al básico general unificado .Pagar beneficios sociales y compensaciones por salario digno. .Pagar utilidades en caso de que la empresa tenga beneficios. .Pagar fondos de reserva a partir del segundo año de trabajo. Alcance: Enfocado en empleadores laborales a nivel nacional Periodo: Se lo analizara de manera trimestral	
Método de cálculo	Sumatoria de inspecciones de trabajo realizadas a nivel nacional.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	


Indicadores - Construcción Detallada(Período)												
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Meta	37,445	38,567	39,689	40,822	41,955	43,088	44,221	45,354				
Resultado	37,558	38,548	39,479	40,662	41,757	42,852	44,206	45,374				
Estado	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●			




Indicadores - Construcción Detallada(Período)												
Indicador	37.4 Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.											
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el número de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.</p> <p>Verificar el cumplimiento de las disposiciones emitidas en la normativa de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en las empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.</p> <p>Alcance: Inspecciones laborales en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales a nivel nacional</p> <p>Periodo: se reportará mensualmente el resultado de la ejecución de las inspecciones planificadas, re inspecciones e inspecciones por denuncias.</p>											
Método de cálculo	Sumatoria de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales realizadas en el periodo											
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %											
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Meta	2,628	2,784	2,940	3,096	3,252	3,408	3,564	3,720				
Resultado	2,629	2,771	2,913	3,075	3,237	3,393	3,552	3,709				
Estado	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼			

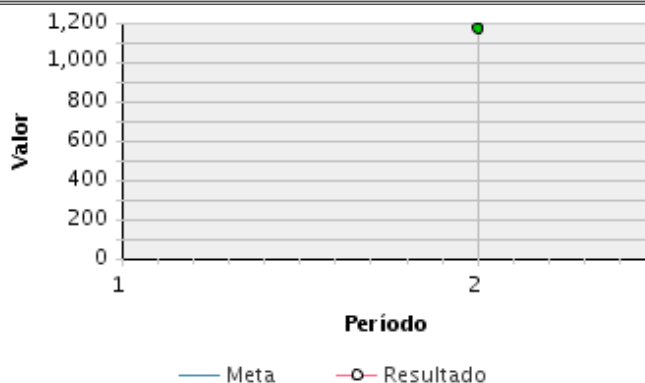


Indicadores - Construcción Detallada(Período)												
Indicador	37.5 Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos)											
Descripción del Indicador	El indicador mide el total de talleres de sensibilización ejecutados por año sobre acceso y sostenibilidad del empleo; derechos de equidad sobre la inclusión al trabajo; sostenibilidad en el ámbito laboral; perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual; derecho al cuidado y conciliación laboral, dirigidos a: personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil.											

Indicadores - Construcción Detallada(Período)	
	Alcance: Enfocado a personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil a nivel nacional. Periodo de reporte semestral.
Método de cálculo	Sumatoria del número de talleres de sensibilización ejecutados con número de personas participantes.
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %
Período	Ene-Jun Jul-Dic
Meta	590
Resultado	911
Estado	

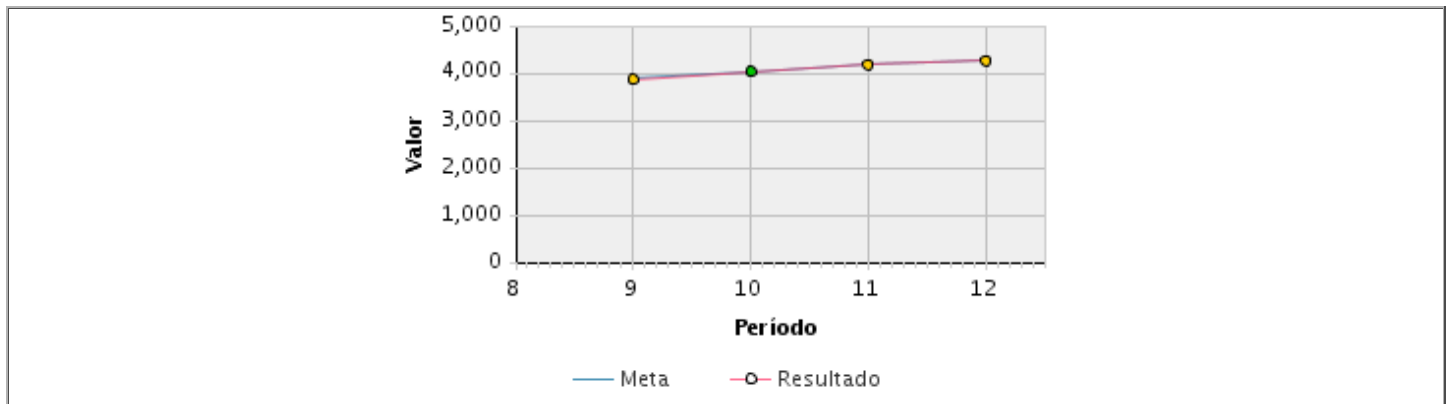


Indicadores - Construcción Detallada(Período)	
Indicador	37.6 Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.
Descripción del Indicador	El indicador mide el Total anual de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil; y para identificar el trabajo adolescente peligroso con la finalidad de verificar el cumplimiento de derechos de adolescentes en edad permitida de trabajar en el mercado laboral, realizados por la Dirección de Control e Inspecciones del Ministerio del Trabajo. Alcance: Enfocadas en niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Periodo de reporte semestral.
Método de cálculo	Sumatoria del número de inspecciones sobre trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %
Período	Ene-Jun Jul-Dic
Meta	457
Resultado	1,173
Estado	



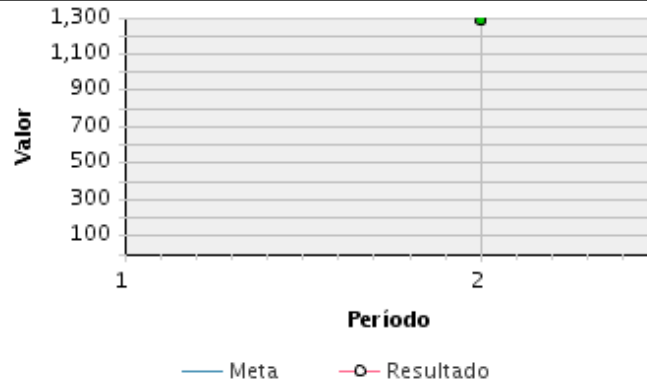
Indicadores - Construcción Detallada(Período)	
Indicador	37.7 Número de inspecciones de trabajo realizadas.
Descripción del Indicador	Este indicador permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas. Las Obligaciones patronales principales son:

Indicadores - Construcción Detallada(Período)																											
	<p>.Celebrar un contrato de trabajo e inscribirlo en el Ministerio de Relaciones Laborales. .Afiliar al trabajador a la Seguridad Social, a partir del primer día de trabajo. .Asumir el porcentaje que corresponde al empleador por la seguridad social. .Pagar un sueldo no menos al básico general unificado .Pagar beneficios sociales y compensaciones por salario digno. .Pagar utilidades en caso de que la empresa tenga beneficios. .Pagar fondos de reserva a partir del segundo año de trabajo.</p> <p>Alcance: Enfocado en empleadores laborales a nivel nacional Periodo: Se lo analizara de manera trimestral</p>																										
Método de cálculo	Sumatoria de inspecciones de trabajo realizadas a nivel nacional.																										
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %																										
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic															
Meta									46,487	47,620	48,753	49,880															
Resultado									46,532	47,795	49,057	50,182															
Estado									●	●	●	●															
<table border="1"> <caption>Datos del Gráfico</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9</td> <td>46,487</td> <td>46,532</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>47,620</td> <td>47,795</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>48,753</td> <td>49,057</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>49,880</td> <td>50,182</td> </tr> </tbody> </table>													Período	Meta	Resultado	9	46,487	46,532	10	47,620	47,795	11	48,753	49,057	12	49,880	50,182
Período	Meta	Resultado																									
9	46,487	46,532																									
10	47,620	47,795																									
11	48,753	49,057																									
12	49,880	50,182																									
Indicadores - Construcción Detallada(Período)																											
Indicador	37.8 Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.																										
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el número de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.</p> <p>Verificar el cumplimiento de las disposiciones emitidas en la normativa de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en las empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.</p> <p>Alcance: Inspecciones laborales en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales a nivel nacional Periodo: se reportará mensualmente el resultado de la ejecución de las inspecciones planificadas, re inspecciones e inspecciones por denuncias.</p>																										
Método de cálculo	Sumatoria de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales realizadas en el periodo																										
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %																										
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic															
Meta									3,876	4,032	4,188	4,266															
Resultado									3,875	4,036	4,184	4,263															
Estado									▼	●	▼	▼															



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	37.9 Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos)	
Descripción del Indicador	El indicador mide el total de talleres de sensibilización ejecutados por año sobre acceso y sostenibilidad del empleo; derechos de equidad sobre la inclusión al trabajo; sostenibilidad en el ámbito laboral; perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual; derecho al cuidado y conciliación laboral, dirigidos a: personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil. Alcance: Enfocado a personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil a nivel nacional. Periodo de reporte semestral.	
Método de cálculo	Sumatoria del número de talleres de sensibilización ejecutados con número de personas participantes.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta		604
Resultado		1,288
Estado		



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	38.2 Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público.	
Descripción del Indicador	El indicador permite verificar el cumplimiento normativo por parte de las instituciones públicas en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Control Técnico de la Gestión del Talento Humano referente a talento humano, remuneraciones e ingresos complementarios. Normativa aplicable: .CÓDIGO DEL TRABAJO .LEY DE COMERCIALIZACIÓN Y EMPLEO DE PLAGUICIDAS .LEY DE DEFENSA CONTRA INCENDIOS .LEY DE MINERÍA .LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES, LOD .LEY ORGÁNICA DE EMPRESAS PUBLICAS, LOEP .LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN INTEGRAL FENÓMENO SOCIO ECONÓMICO DROGAS .LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PUBLICO, LOSEP .LEY ORGÁNICA JUSTICIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO EN HOGAR .LEY ORGÁNICA PARA PROMOCIÓN DEL TRABAJO JUVENIL, CESANTÍA DESEMPLEO	

Indicadores - Construcción Detallada(Período)				
	.REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DEL SISTEMA .REGLAMENTO GENERAL A LA LEY DE MINERÍA Alcance: Instituciones del sector público del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Banca Pública, e Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido.			
Método de cálculo	Sumatoria de instituciones del sector público que cumplen con la normativa en referencia al talento humano.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	11	14		
Resultado	11	14		
Estado				

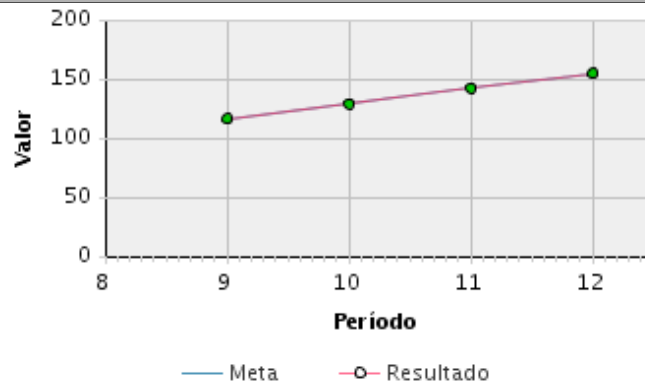
Período	Meta	Resultado
1	11	11
2	14	14

Indicadores - Construcción Detallada(Período)													
Indicador	38.3 Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.												
Descripción del Indicador	El monitoreo y notificación se realiza a las instituciones públicas de las diferentes funciones del Estado, que cuentan con servidores con impedimento legal para ejercer cargo público sobre la base de la normativa legal vigente. Alcance: Instituciones públicas del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Empresas públicas de la Función Ejecutiva, Banca Pública y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido.												
Método de cálculo	Sumatoria de instituciones monitoreadas y notificadas que tienen servidores con impedimento para ejercer cargo público.												
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %												
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Meta	12	25	38	51	64	77	90	103					
Resultado	12	25	38	51	64	77	90	103					
Estado													

Período	Meta	Resultado
1	12	12
2	25	25
3	38	38
4	51	51
5	64	64
6	77	77
7	90	90
8	103	103

Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicadores - Construcción Detallada(Período)													
Indicador	38.4 Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público.												
Descripción del Indicador	<p>El indicador permite verificar el cumplimiento normativo por parte de las instituciones públicas en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Control Técnico de la Gestión del Talento Humano referente a talento humano, remuneraciones e ingresos complementarios.</p> <p>Normativa aplicable: .CÓDIGO DEL TRABAJO .LEY DE COMERCIALIZACIÓN Y EMPLEO DE PLAGUICIDAS .LEY DE DEFENSA CONTRA INCENDIOS .LEY DE MINERÍA .LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES, LOD .LEY ORGÁNICA DE EMPRESAS PUBLICAS, LOEP .LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN INTEGRAL FENÓMENO SOCIO ECONÓMICO DROGAS .LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PUBLICO, LOSEP .LEY ORGÁNICA JUSTICIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO EN HOGAR .LEY ORGÁNICA PARA PROMOCIÓN DEL TRABAJO JUVENIL, CESANTÍA DESEMPLEO .REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DEL SISTEMA .REGLAMENTO GENERAL A LA LEY DE MINERÍA</p> <p>Alcance: Instituciones del sector público del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Banca Pública, e Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.</p> <p>Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido.</p>												
Método de cálculo	Sumatoria de instituciones del sector público que cumplen con la normativa en referencia al talento humano.												
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %												
Período	Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
Meta							17			20			
Resultado							17			17			
Estado							●			●			
<p>Valor</p> <p>Período</p> <p>— Meta — Resultado</p>													
Indicadores - Construcción Detallada(Período)													
Indicador	38.5 Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.												
Descripción del Indicador	<p>El monitoreo y notificación se realiza a las instituciones públicas de las diferentes funciones del Estado, que cuentan con servidores con impedimento legal para ejercer cargo público sobre la base de la normativa legal vigente.</p> <p>Alcance: Instituciones públicas del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Empresas públicas de la Función Ejecutiva, Banca Pública y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.</p> <p>Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido.</p>												
Método de cálculo	Sumatoria de instituciones monitoreadas y notificadas que tienen servidores con impedimento para ejercer cargo público.												
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %												
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Meta									116	129	142	155	
Resultado									116	129	142	155	
Estado									●	●	●	●	



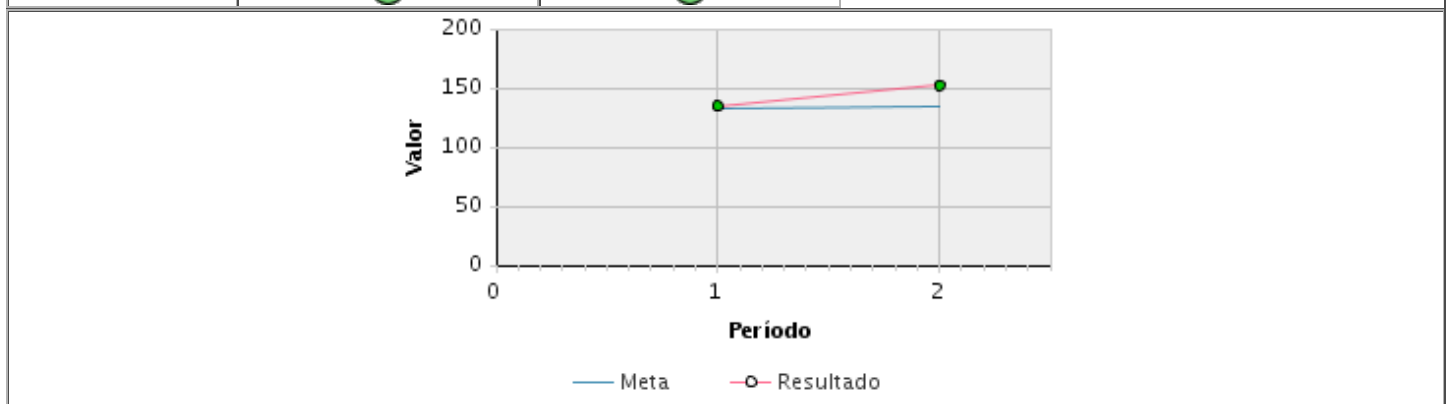
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	39.2 Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	
Descripción del Indicador	<p>Este indicador mide la cantidad de reconocimientos y menciones especiales que han sido otorgados semestralmente a las entidades públicas que han cumplido con los parámetros establecidos en la siguiente normativa:</p> <p>Norma Técnica de Evaluación y Certificación de la Calidad en el Servicio Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> .Primer nivel de madurez - Comprometido .Segundo nivel de madurez - Organizado .Tercer nivel de madurez - Desarrollado .Cuarto nivel de madurez - Excelente .Certificación de calidad <p>Reglamento del Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> .Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia .Galardones: Oro y Plata <p>NORMA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO</p> <p>Niveles de madurez: Los niveles de madurez establecen el estado de la entidad en su camino a la excelencia, basados en la evaluación externa y son los siguientes:</p> <p>Nivel de madurez Comprometido: Evalúa la aplicación de las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública que deben cumplir todas las entidades como parte de la gestión eficiente de sus procesos.</p> <p>Nivel de madurez Organizado: Evalúa la vigencia de los requisitos mínimos contemplados en el primer nivel adicionando herramientas de refuerzo para mejorar su cumplimiento, poniendo énfasis en la consolidación del plan estratégico plurianual de la entidad.</p> <p>Nivel de madurez Desarrollado: Involucra la difusión horizontal de la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de las buenas prácticas implementadas en la entidad, de modo que todos sus servidores públicos a nivel nacional conozcan y practiquen los procedimientos, formatos y reportes establecidos.</p> <p>Nivel de madurez Excelente: La entidad se sitúa claramente en un camino a la excelencia de acuerdo al cumplimiento de parámetros, perspectivas y criterios del Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia (MECE) que constituye una credencial de calidad valorada como una entidad con altos niveles de competitividad, de innovación, excelencia y podrá acceder al premio ecuatoriano de calidad y excelencia dentro de su sector.</p> <p>.Menciones especiales: Simplificación de Trámites y Buenas Prácticas Sobresalientes por Sector.</p> <p>Alcance: Enfocada en reconocimientos otorgadas a entidades públicas a nivel nacional. Periodo : El análisis de reconocimiento se lo realizará de manera semestral</p>	
Método de cálculo	Sumatoria de los reconocimientos y menciones especiales alcanzados por las entidades públicas.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta	138	
Resultado	138	
Estado		




Indicadores - Construcción Detallada(Período)

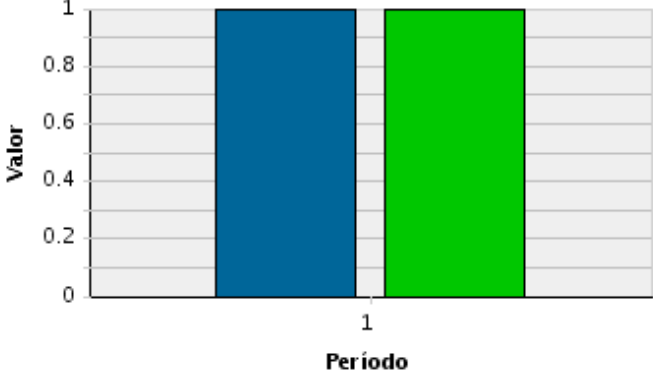
Indicador	39.3 Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide la cantidad de entidades asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>La asesoría que se ofrece a las instituciones se refiere a un acompañamiento técnico, además del seguimiento a la implementación de las recomendaciones y la verificación del cumplimiento por parte de las instituciones.</p> <p>La capacitación a las instituciones es un proceso orientado a ampliar el conocimiento y habilidades del personal encargado de implementar las acciones en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>Alcance: Entidades del sector público Nacional El indicador de mide de manera trimestral</p>			
Método de cálculo	Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en temas de calidad y excelencia + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en mejora continua e innovación de procesos y servicios + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en atención ciudadana.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	132	134		
Resultado	135	152		
Estado				





Indicadores - Construcción Detallada(Período)

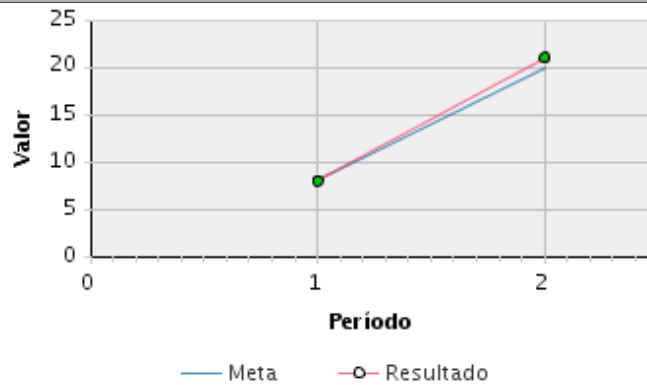
Indicador	39.5 Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el porcentaje de estudios realizados relativos al desarrollo organizacional, reforma institucional, subsistemas de planificación del talento humano, de clasificación de puestos y aplicación del régimen interno de administración del talento humano.</p> <p>La Función Ejecutiva está integrada por la Presidencia y Vicepresidencia de la República, los Ministerios de Estado y los demás organismos e instituciones necesarios para cumplir, en el ámbito de su competencia, las atribuciones de rectoría, planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas nacionales y planes que se creen para</p>			

Indicadores - Construcción Detallada(Período)		
	ejecutarlas. Alcance: Nacional Se mide de manera semestral.	
Método de cálculo	Número de estudios realizados por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva / Número de solicitudes realizadas por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta	1	
Resultado	1	
Estado		



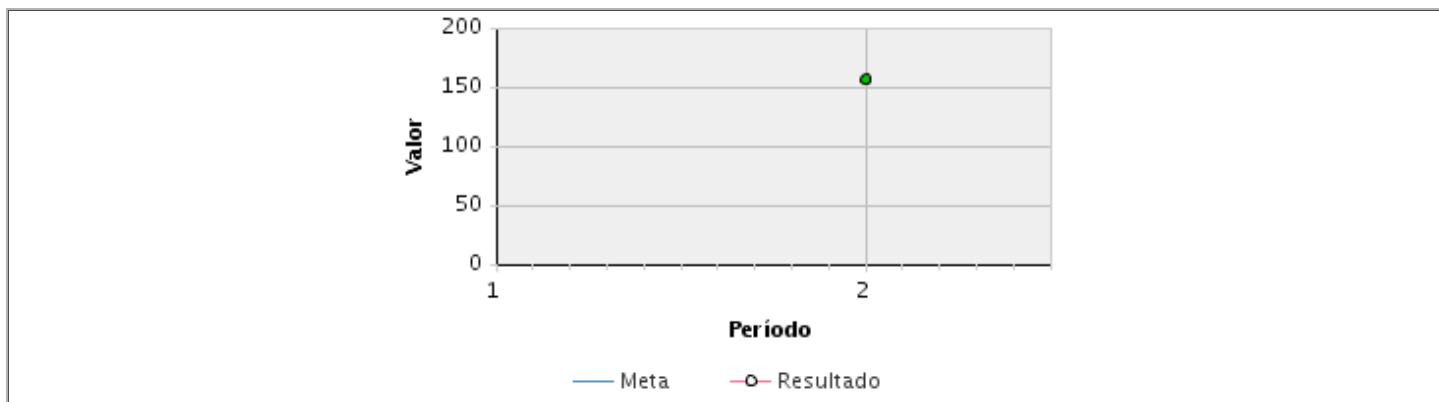
Período	Valor
1	1.0

Indicadores - Construcción Detallada(Período)				
Indicador	39.6 Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público, en función de la planificación anual de control aprobada por el Ministerio del Trabajo. Cabe indicar que el indicador contempla el proceso de análisis de la gestión administrativa relacionada con las variables de desarrollo organizacional, talento humano y remuneraciones, y el mismo es de carácter posterior.</p> <p>Las instituciones públicas en las que se desarrollan los estudios de control son aquellas establecidas en la normativa legal vigente y pueden ser recurrentes, pudiendo realizarse los estudios en las mismas instituciones, a partir de los factores internos y externos contemplados en el esquema de planificación implementado.</p> <p>En el caso de las unidades desconcentradas de nivel regional, los estudios de control se desarrollan en el marco de las atribuciones específicas establecidas para los Directores Regionales y para los técnicos del servicio público que las conforman, quienes remiten la información de la gestión efectuada, para conocimiento de las autoridades respectivas.</p> <p>Alcance: Enfocado en las instituciones del sector público a nivel nacional Periodo: el indicador se lo medirá trimestralmente</p>			
Método de cálculo	Sumatoria de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	8	20		
Resultado	8	21		
Estado				



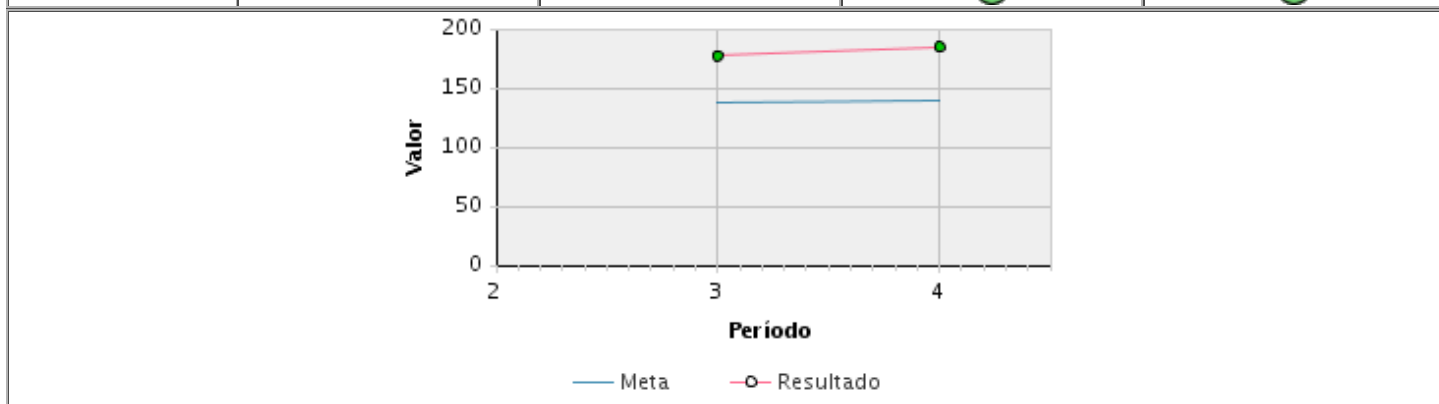
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	39.7 Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	
Descripción del Indicador	<p>Este indicador mide la cantidad de reconocimientos y menciones especiales que han sido otorgados semestralmente a las entidades públicas que han cumplido con los parámetros establecidos en la siguiente normativa:</p> <p>Norma Técnica de Evaluación y Certificación de la Calidad en el Servicio Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> .Primer nivel de madurez - Comprometido .Segundo nivel de madurez - Organizado .Tercer nivel de madurez - Desarrollado .Cuarto nivel de madurez - Excelente .Certificación de calidad <p>Reglamento del Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> .Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia .Galardones: Oro y Plata <p>NORMA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO</p> <p>Niveles de madurez: Los niveles de madurez establecen el estado de la entidad en su camino a la excelencia, basados en la evaluación externa y son los siguientes:</p> <p>Nivel de madurez Comprometido: Evalúa la aplicación de las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública que deben cumplir todas las entidades como parte de la gestión eficiente de sus procesos.</p> <p>Nivel de madurez Organizado: Evalúa la vigencia de los requisitos mínimos contemplados en el primer nivel adicionando herramientas de refuerzo para mejorar su cumplimiento, poniendo énfasis en la consolidación del plan estratégico plurianual de la entidad.</p> <p>Nivel de madurez Desarrollado: Involucra la difusión horizontal de la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de las buenas prácticas implementadas en la entidad, de modo que todos sus servidores públicos a nivel nacional conozcan y practiquen los procedimientos, formatos y reportes establecidos.</p> <p>Nivel de madurez Excelente: La entidad se sitúa claramente en un camino a la excelencia de acuerdo al cumplimiento de parámetros, perspectivas y criterios del Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia (MECE) que constituye una credencial de calidad valorada como una entidad con altos niveles de competitividad, de innovación, excelencia y podrá acceder al premio ecuatoriano de calidad y excelencia dentro de su sector.</p> <p>.Menciones especiales: Simplificación de Trámites y Buenas Prácticas Sobresalientes por Sector.</p> <p>Alcance: Enfocada en reconocimientos otorgadas a entidades públicas a nivel nacional. Periodo : El análisis de reconocimiento se lo realizará de manera semestral</p>	
Método de cálculo	Sumatoria de los reconocimientos y menciones especiales alcanzados por las entidades públicas.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta		143
Resultado		156
Estado		●




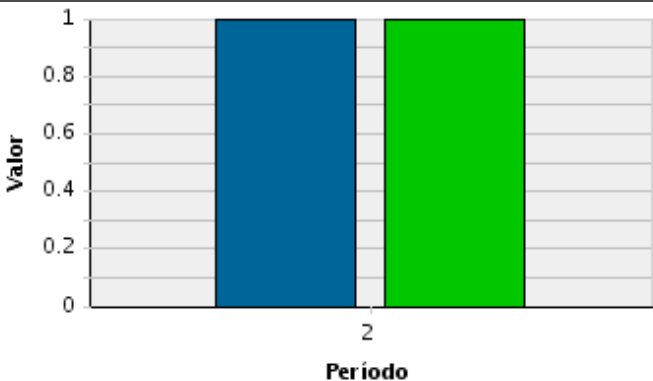
Indicadores - Construcción Detallada(Período)



Indicador	39.8 Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide la cantidad de entidades asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>La asesoría que se ofrece a las instituciones se refiere a un acompañamiento técnico, además del seguimiento a la implementación de las recomendaciones y la verificación del cumplimiento por parte de las instituciones.</p> <p>La capacitación a las instituciones es un proceso orientado a ampliar el conocimiento y habilidades del personal encargado de implementar las acciones en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>Alcance: Entidades del sector público Nacional El indicador de mide de manera trimestral</p>			
Método de cálculo	Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en temas de calidad y excelencia + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en mejora continua e innovación de procesos y servicios + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en atención ciudadana.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta			137	140
Resultado			177	185
Estado			●	●

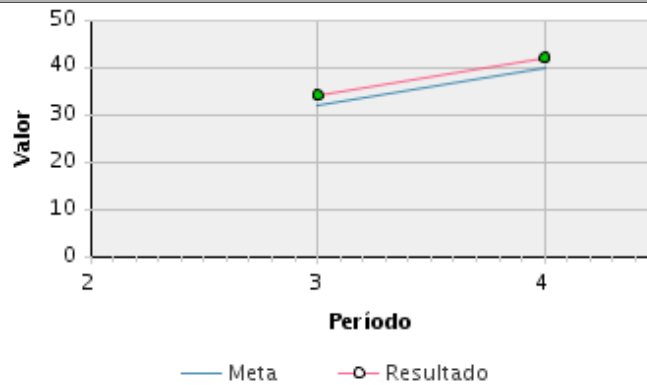


Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	39.9 Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el porcentaje de estudios realizados relativos al desarrollo organizacional, reforma institucional, subsistemas de planificación del talento humano, de clasificación de puestos y aplicación del régimen interno de administración del talento humano.</p> <p>La Función Ejecutiva está integrada por la Presidencia y Vicepresidencia de la República, los Ministerios de Estado y los demás organismos e instituciones necesarios para cumplir, en el ámbito de su competencia, las atribuciones de rectoría, planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas nacionales y planes que se creen para</p>			

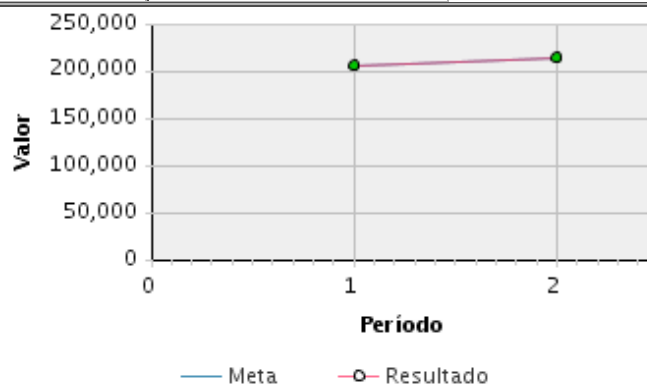
Indicadores - Construcción Detallada(Período)		
	ejecutarlas. Alcance: Nacional Se mide de manera semestral.	
Método de cálculo	Número de estudios realizados por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva / Número de solicitudes realizadas por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva.	
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta		1
Resultado		1
Estado		
		

Indicadores - Construcción Detallada(Período)				
Indicador	39.10 Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.			
Descripción del Indicador	<p>El indicador mide el número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público, en función de la planificación anual de control aprobada por el Ministerio del Trabajo. Cabe indicar que el indicador contempla el proceso de análisis de la gestión administrativa relacionada con las variables de desarrollo organizacional, talento humano y remuneraciones, y el mismo es de carácter posterior.</p> <p>Las instituciones públicas en las que se desarrollan los estudios de control son aquellas establecidas en la normativa legal vigente y pueden ser recurrentes, pudiendo realizarse los estudios en las mismas instituciones, a partir de los factores internos y externos contemplados en el esquema de planificación implementado.</p> <p>En el caso de las unidades desconcentradas de nivel regional, los estudios de control se desarrollan en el marco de las atribuciones específicas establecidas para los Directores Regionales y para los técnicos del servicio público que las conforman, quienes remiten la información de la gestión efectuada, para conocimiento de las autoridades respectivas.</p> <p>Alcance: Enfocado en las instituciones del sector público a nivel nacional Periodo: el indicador se lo medirá trimestralmente</p>			
Método de cálculo	Sumatoria de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta			32	40
Resultado			34	42
Estado				



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	40.2 Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Descripción del Indicador	El indicador mide el número de Personas colocadas (son personas que accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia) a través del Servicio Público de Empleo e incluye mujeres, jóvenes y personas de grupos prioritarios. Alcance: Enfocadas en personas que accedieron a una oportunidad laboral a nivel nacional Periodo de reporte trimestral.			
Método de cálculo	Sumatoria de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	205,233	213,750		
Resultado	205,275	213,804		
Estado	●	●		



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	40.3 Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Descripción del Indicador	El indicador mide el número de Personas colocadas (son personas que accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia) a través del Servicio Público de Empleo e incluye mujeres, jóvenes y personas de grupos prioritarios. Alcance: Enfocadas en personas que accedieron a una oportunidad laboral a nivel nacional Periodo de reporte trimestral.			
Método de cálculo	Sumatoria de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta			222,267	230,784
Resultado			222,321	230,838
Estado			●	●

