

| | | |
|--|----|------------------------------------|
| Número total de indicadores | 30 | % de metas cerradas sobre el total |
| Número de indicadores con línea base definida | 30 | 100.00 % |
| Número de indicadores con metas definidas y cerradas | 30 | |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|---|--|---|---------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral. | | | | | | | | | |
| 36.2 | Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados. | Ministerio del Trabajo - Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpeta Compartida Institucional) | Patricio Donoso Chiriboga | 2 | Continuo | Resultados | 3 | SÍ | SÍ |
| 36.3 | Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo. | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 76,293 | SÍ | SÍ |
| 36.4 | Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo. | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 118,661 | SÍ | SÍ |
| 36.5 | Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Pública de Empleo. | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 6,600 | SÍ | SÍ |
| 36.6 | Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados. | Ministerio del Trabajo - Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpeta Compartida Institucional) | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 2 | Continuo | Resultados | 3 | SÍ | NO |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|--|--|--|---------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 36.7 | Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 76,293 | SÍ | NO |
| 36.8 | Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 118,661 | SÍ | NO |
| 36.9 | Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Pública de Empleo. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 6,600 | SÍ | NO |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores. | | | | | | | | | |
| 37.2 | Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso. | Ministerio del Trabajo - Registros de inspecciones a nivel nacional. | Patricio Donoso Chiriboga | 2 | Continuo | Insumo | 435 | SÍ | SÍ |
| 37.3 | Número de inspecciones de trabajo realizadas. | Ministerio del Trabajo - Base de datos de las Direcciones Regionales | Patricio Donoso Chiriboga | 12 | Continuo | Insumo | 36,312 | SÍ | SÍ |
| 37.4 | Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas. | Ministerio del Trabajo - SUT - Base de datos de la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos | Patricio Donoso Chiriboga | 12 | Continuo | Insumo | 2,550 | SÍ | SÍ |
| 37.5 | Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, | Ministerio del Trabajo - Registros de talleres de sensibilización ejecutados a nivel nacional y registro de | Patricio Donoso Chiriboga | 2 | Continuo | Insumo | 576 | SÍ | SÍ |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|------|--|--|---------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| | discapacidad y/o sustitutos) | participantes. | | | | | | | |
| 37.6 | Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso. | Ministerio del Trabajo - Registros de inspecciones a nivel nacional. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 2 | Continuo | Insumo | 435 | Sí | NO |
| 37.7 | Número de inspecciones de trabajo realizadas. | Ministerio del Trabajo - Base de datos de las Direcciones Regionales | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 12 | Continuo | Insumo | 36,312 | Sí | NO |
| 37.8 | Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas. | Ministerio del Trabajo - SUT - Base de datos de la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 12 | Continuo | Insumo | 2,550 | Sí | NO |
| 37.9 | Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos) | Ministerio del Trabajo - Registros de talleres de sensibilización ejecutados a nivel nacional y registro de participantes. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 2 | Continuo | Insumo | 576 | Sí | NO |

38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público

| | | | | | | | | | |
|------|---|--|---------------------------|---|----------|--------|----|----|----|
| 38.2 | Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público. | Ministerio del Trabajo, Dirección de Inteligencia Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpetas Compartida Institucional), Unidades Administrativas Internas del MDT, Distributivo de | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 10 | Sí | Sí |
|------|---|--|---------------------------|---|----------|--------|----|----|----|

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|--|---|---|---------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| | | personal del MIFIN, IESS, BANCA PÚBLICA. | | | | | | | |
| 38.3 | Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público. | Ministerio del Trabajo - Sistema de Impedidos; Distributivo de Personal Ministerio de Economía y Finanzas - Distributivo de Banca Pública, Distributivo de Empresas Públicas - Distributivo del IESS. | Patricio Donoso Chiriboga | 12 | Continuo | Insumo | 155 | SÍ | SÍ |
| 38.4 | Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público. | Ministerio del Trabajo, Dirección de Inteligencia Estudios del Trabajo - Dirección de Atención a Grupos Prioritarios (Carpetas Compartida Institucional), Unidades Administrativas Internas del MDT, Distributivo de personal del MIFIN, IESS, BANCA PÚBLICA. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 10 | SÍ | NO |
| 38.5 | Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público. | Ministerio del Trabajo - Sistema de Impedidos; Distributivo de Personal Ministerio de Economía y Finanzas - Distributivo de Banca Pública, Distributivo de Empresas Públicas - Distributivo del IESS. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 12 | Continuo | Insumo | 155 | SÍ | NO |
| 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público | | | | | | | | | |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|------|--|---|---------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 39.2 | Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales. | Ministerio del Trabajo Matriz de instituciones reconocidas - Dirección de Control y Evaluación | Patricio Donoso Chiriboga | 2 | Continuo | Insumo | 133 | SÍ | SÍ |
| 39.3 | Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana. | Matriz de registro de asesorías y capacitaciones de las Direcciones de la Subsecretaría de Calidad en el Servicio Público. | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 130 | SÍ | SÍ |
| 39.5 | Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva. | Ministerio del Trabajo - Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público - (Carpetas Compartidas Institucionales de las unidades administrativas DADO, DFI, DPAGTH) | Patricio Donoso Chiriboga | 2 | Discreto | Insumo | 1 | SÍ | SÍ |
| 39.6 | Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público. | Ministerio del Trabajo - Archivo con los datos del proceso de avance de los estudios de control (Excel) | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 40 | SÍ | SÍ |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|--|--|---|---------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 39.7 | Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales. | Ministerio del Trabajo Matriz de instituciones reconocidas - Dirección de Control y Evaluación | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 2 | Continuo | Insumo | 133 | SÍ | NO |
| 39.8 | Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana. | Matriz de registro de asesorías y capacitaciones de las Direcciones de la Subsecretaría de Calidad en el Servicio Público. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 130 | SÍ | NO |
| 39.9 | Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva. | Ministerio del Trabajo - Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público - (Carpeta Compartida Institucional de las unidades administrativas DADO, DFI, DPAGTH) | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 2 | Discreto | Insumo | 1 | SÍ | NO |
| 39.10 | Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público. | Ministerio del Trabajo - Archivo con los datos del proceso de avance de los estudios de control (Excel) | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 40 | SÍ | NO |
| 40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores. | | | | | | | | | |

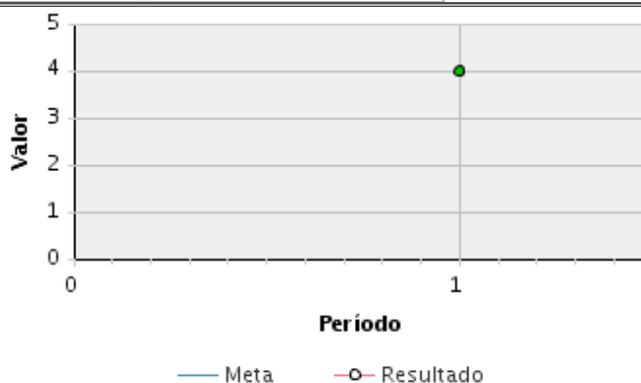
| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|------|---|---|---------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 40.2 | Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo. | Patricio Donoso Chiriboga | 4 | Continuo | Insumo | 196,176 | Sí | Sí |
| 40.3 | Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | Ministerio del Trabajo - Plataforma del Servicio Público de Empleo. | Ivonne Elizabeth Núñez Figueroa | 4 | Continuo | Insumo | 196,176 | Sí | NO |

41. Fortalecer las capacidades institucionales

No hay información capturada

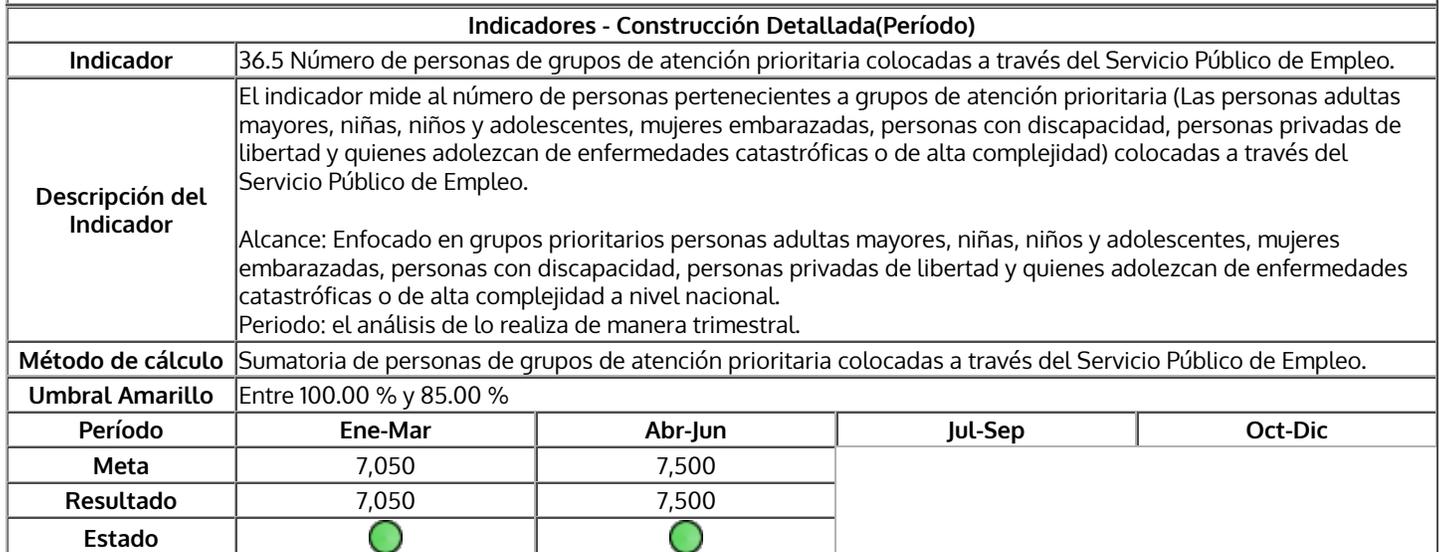
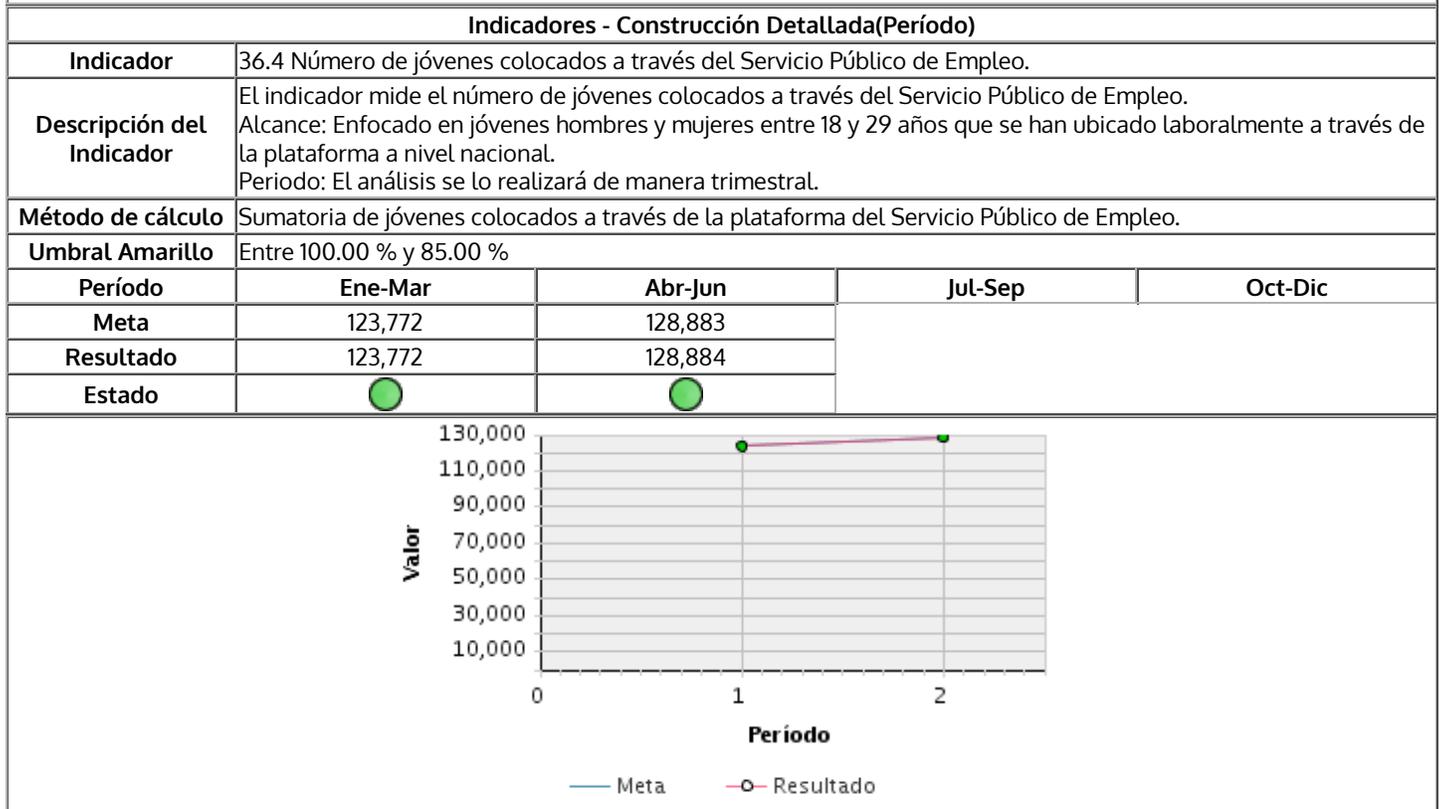
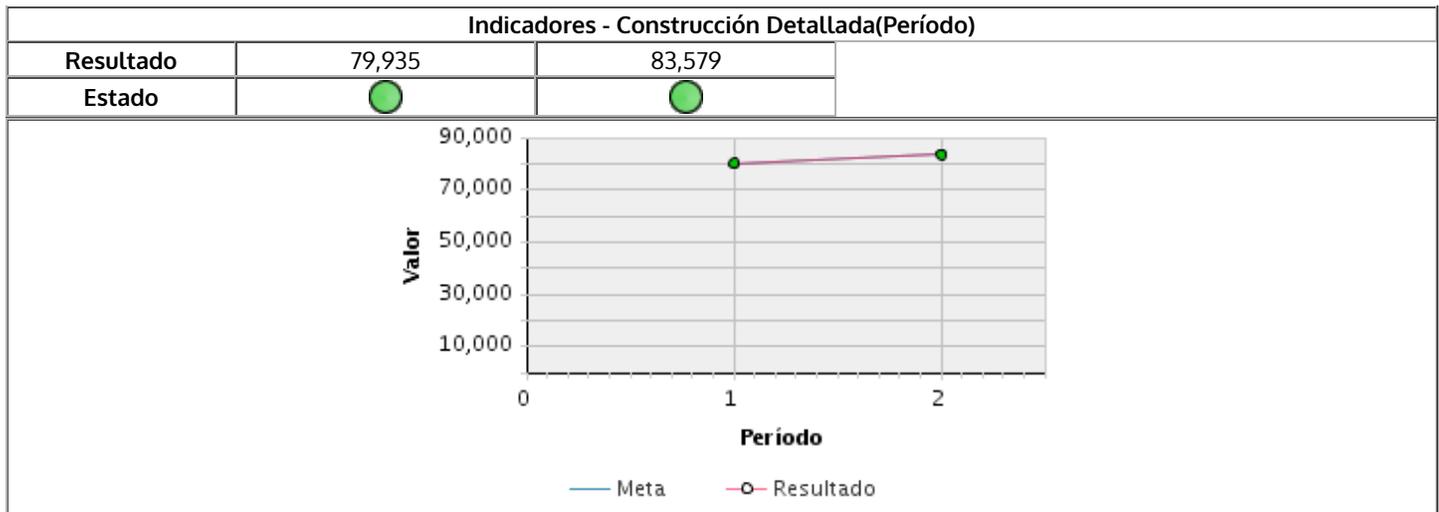
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | |
|----------------------------------|---|----------------|--|
| Indicador | 36.2 Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados. | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide al número de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria bajo responsabilidad de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, con el apoyo de la Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo, este indicador hace referencia a documentos de diagnóstico, análisis, evaluaciones, entre otros.</p> <p>Alcance: Enfocado en mujeres y grupos de atención prioritaria a nivel nacional</p> <p>Periodo: El análisis de lo mide de manera semestral.</p> | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria. | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic | |
| Meta | 4 | | |
| Resultado | 4 | | |
| Estado |  | | |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

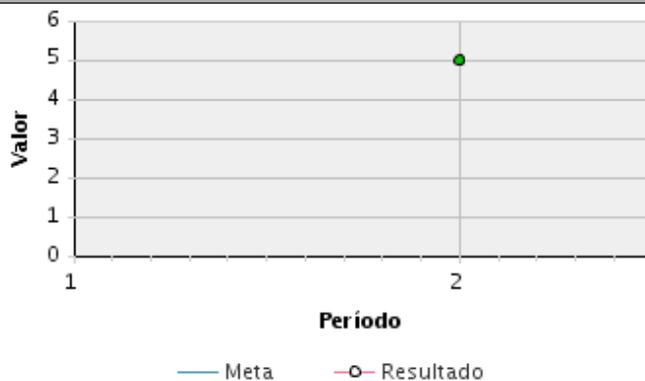
| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 36.3 Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Se describe como mujeres colocadas a las mujeres que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma de Servicio Público de Empleo.</p> <p>Alcance: Enfocadas en mujeres a nivel nacional</p> <p>Periodo: El análisis se lo reporta de manera trimestral.</p> | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de mujeres colocadas a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 79,935 | 83,577 | | |





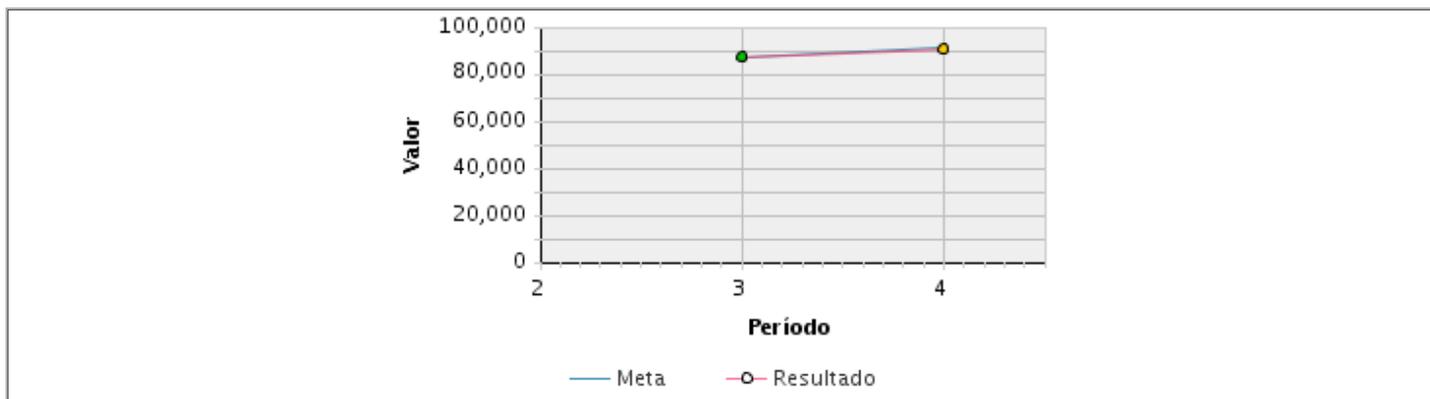
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | |
|----------------------------------|--|----------------|--|
| Indicador | 36.6 Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados. | | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide al número de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria bajo responsabilidad de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, con el apoyo de la Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo, este indicador hace referencia a documentos de diagnóstico, análisis, evaluaciones, entre otros. Alcance: Enfocado en mujeres y grupos de atención prioritaria a nivel nacional Periodo: El análisis de lo mide de manera semestral. | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria. | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic | |
| Meta | | 5 | |
| Resultado | | 5 | |
| Estado | | ● | |



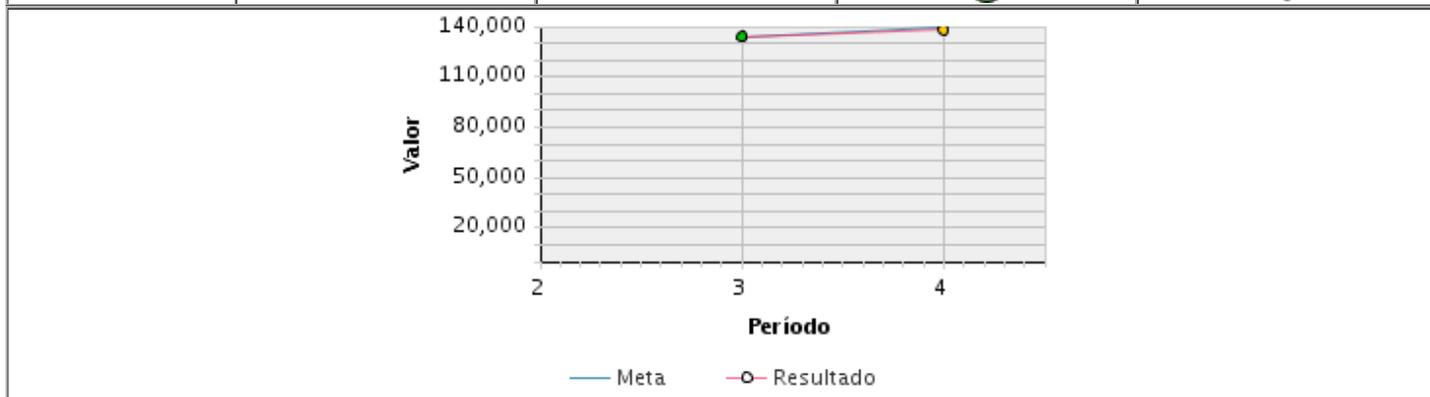
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|---|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 36.7 Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Se describe como mujeres colocadas a las mujeres que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma de Servicio Público de Empleo. Alcance: Enfocadas en mujeres a nivel nacional Periodo: El análisis se lo reporta de manera trimestral. | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de mujeres colocadas a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | | | 87,219 | 90,862 |
| Resultado | | | 87,221 | 90,726 |
| Estado | | | ● | ▼ |



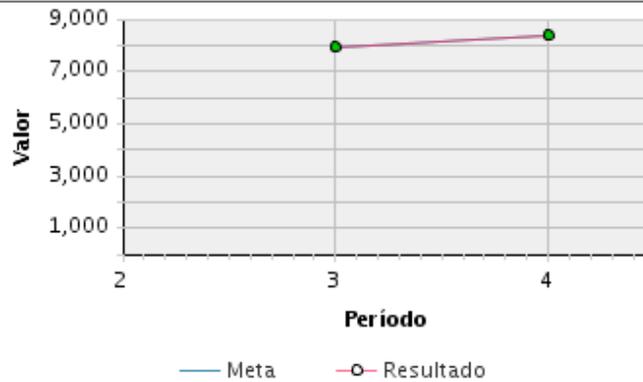
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 36.8 Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo. Alcance: Enfocado en jóvenes hombres y mujeres entre 18 y 29 años que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma a nivel nacional. Periodo: El análisis se lo realizará de manera trimestral. | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de jóvenes colocados a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | | | 133,994 | 139,107 |
| Resultado | | | 133,995 | 138,040 |
| Estado | | | ● | ▼ |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 36.9 Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide al número de personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria (Las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad) colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Alcance: Enfocado en grupos prioritarios personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad a nivel nacional. Periodo: el análisis de lo realiza de manera trimestral. | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | | | 7,950 | 8,400 |
| Resultado | | | 7,950 | 8,400 |
| Estado | | | ● | ● |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

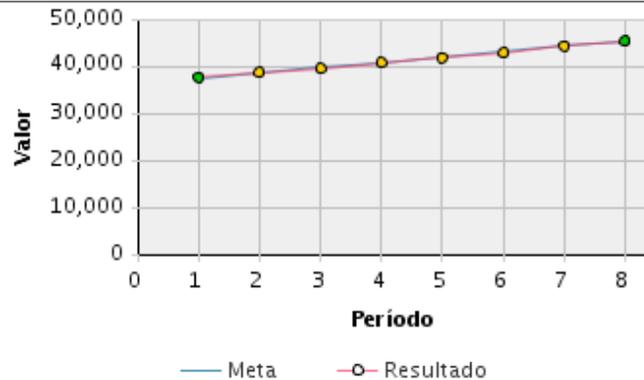
| | | |
|----------------------------------|---|----------------|
| Indicador | 37.2 Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso. | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el Total anual de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil; y para identificar el trabajo adolescente peligroso con la finalidad de verificar el cumplimiento de derechos de adolescentes en edad permitida de trabajar en el mercado laboral, realizados por la Dirección de Control e Inspecciones del Ministerio del Trabajo. Alcance: Enfocadas en niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Periodo de reporte semestral. | |
| Método de cálculo | Sumatoria del número de inspecciones sobre trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | 446 | |
| Resultado | 868 | |
| Estado | | |



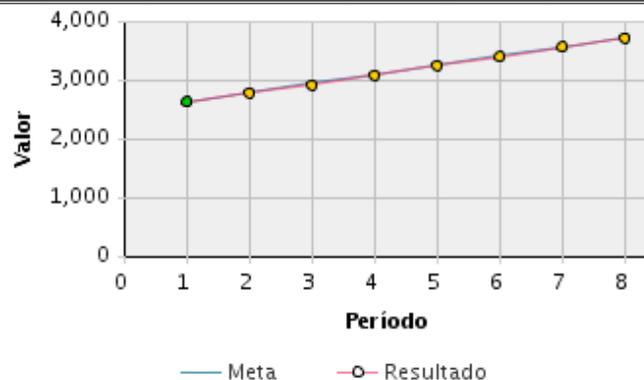
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|--|--|
| Indicador | 37.3 Número de inspecciones de trabajo realizadas. | |
| Descripción del Indicador | Este indicador permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas. Las Obligaciones patronales principales son: .Celebrar un contrato de trabajo e inscribirlo en el Ministerio de Relaciones Laborales. .Afiliar al trabajador a la Seguridad Social, a partir del primer día de trabajo. .Asumir el porcentaje que corresponde al empleador por la seguridad social. .Pagar un sueldo no menos al básico general unificado .Pagar beneficios sociales y compensaciones por salario digno. .Pagar utilidades en caso de que la empresa tenga beneficios. .Pagar fondos de reserva a partir del segundo año de trabajo. Alcance: Enfocado en empleadores laborales a nivel nacional Periodo: Se lo analizara de manera trimestral | |
| Método de cálculo | Sumatoria de inspecciones de trabajo realizadas a nivel nacional. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|-----|-----|-----|
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |
| Meta | 37,445 | 38,567 | 39,689 | 40,822 | 41,955 | 43,088 | 44,221 | 45,354 | | | | |
| Resultado | 37,558 | 38,548 | 39,479 | 40,662 | 41,757 | 42,852 | 44,206 | 45,374 | | | | |
| Estado | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | | | | |



| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|
| Indicador | 37.4 Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas. | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el número de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.</p> <p>Verificar el cumplimiento de las disposiciones emitidas en la normativa de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en las empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.</p> <p>Alcance: Inspecciones laborales en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales a nivel nacional</p> <p>Periodo: se reportará mensualmente el resultado de la ejecución de las inspecciones planificadas, re inspecciones e inspecciones por denuncias.</p> | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales realizadas en el periodo | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |
| Meta | 2,628 | 2,784 | 2,940 | 3,096 | 3,252 | 3,408 | 3,564 | 3,720 | | | | |
| Resultado | 2,629 | 2,771 | 2,913 | 3,075 | 3,237 | 3,393 | 3,552 | 3,709 | | | | |
| Estado | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | | | | |



| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Indicador | 37.5 Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos) | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el total de talleres de sensibilización ejecutados por año sobre acceso y sostenibilidad del empleo; derechos de equidad sobre la inclusión al trabajo; sostenibilidad en el ámbito laboral; perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual; derecho al cuidado y conciliación laboral, dirigidos a: personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil.</p> | | | | | | | | | | | |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | |
|---|--|
| | Alcance: Enfocado a personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil a nivel nacional. Periodo de reporte semestral. |
| Método de cálculo | Sumatoria del número de talleres de sensibilización ejecutados con número de personas participantes. |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % |
| Período | Ene-Jun Jul-Dic |
| Meta | 590 |
| Resultado | 911 |
| Estado |  |

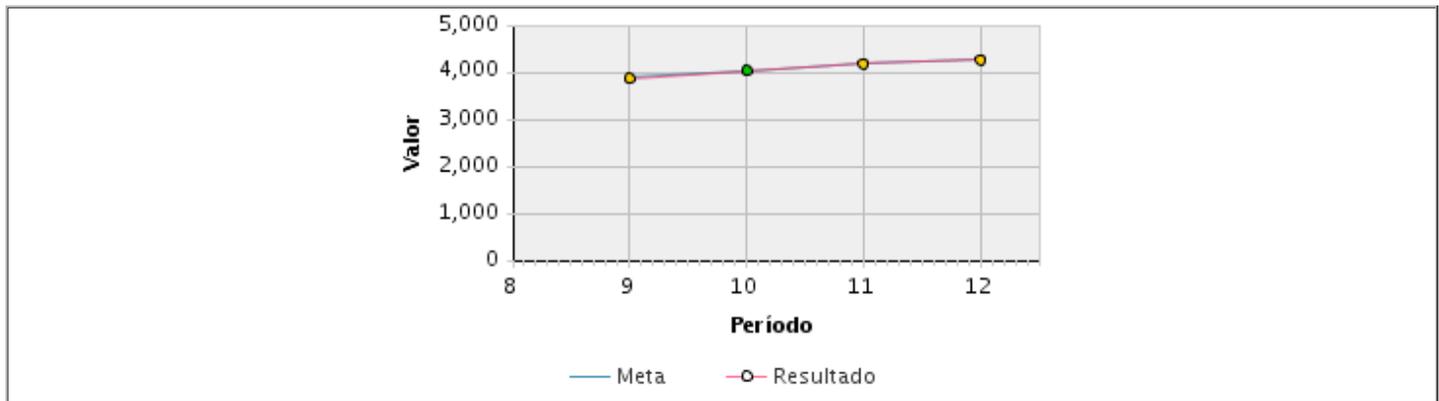


| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | |
|---|---|
| Indicador | 37.6 Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso. |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el Total anual de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil; y para identificar el trabajo adolescente peligroso con la finalidad de verificar el cumplimiento de derechos de adolescentes en edad permitida de trabajar en el mercado laboral, realizados por la Dirección de Control e Inspecciones del Ministerio del Trabajo. Alcance: Enfocadas en niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Periodo de reporte semestral. |
| Método de cálculo | Sumatoria del número de inspecciones sobre trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso. |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % |
| Período | Ene-Jun Jul-Dic |
| Meta | 457 |
| Resultado | 1,173 |
| Estado |  |



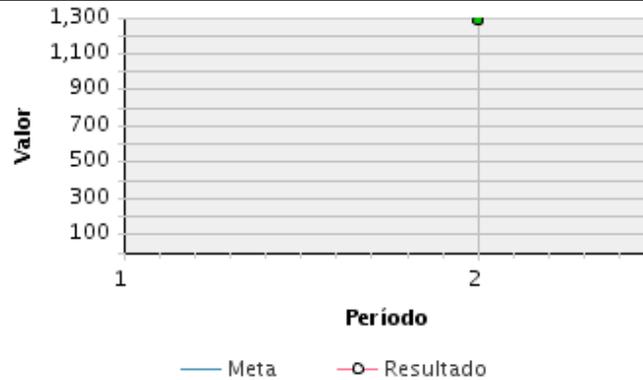
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | |
|---|---|
| Indicador | 37.7 Número de inspecciones de trabajo realizadas. |
| Descripción del Indicador | Este indicador permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores, el indicador agrupa el total de Inspecciones Focalizadas, Inspecciones Aleatorias y Verificaciones electrónicas. Las Obligaciones patronales principales son: |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|--------|--------|--------|--|---------|------|-----------|---|--------|--------|----|--------|--------|----|--------|--------|----|--------|--------|
| | <p>.Celebrar un contrato de trabajo e inscribirlo en el Ministerio de Relaciones Laborales. .Afiliar al trabajador a la Seguridad Social, a partir del primer día de trabajo. .Asumir el porcentaje que corresponde al empleador por la seguridad social. .Pagar un sueldo no menos al básico general unificado .Pagar beneficios sociales y compensaciones por salario digno. .Pagar utilidades en caso de que la empresa tenga beneficios. .Pagar fondos de reserva a partir del segundo año de trabajo.</p> <p>Alcance: Enfocado en empleadores laborales a nivel nacional Periodo: Se lo analizara de manera trimestral</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de inspecciones de trabajo realizadas a nivel nacional. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta | | | | | | | | | 46,487 | 47,620 | 48,753 | 49,880 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resultado | | | | | | | | | 46,532 | 47,795 | 49,057 | 50,182 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Estado | | | | | | | | | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <caption>Datos del Gráfico</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9</td> <td>46,487</td> <td>46,532</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>47,620</td> <td>47,795</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>48,753</td> <td>49,057</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>49,880</td> <td>50,182</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | Período | Meta | Resultado | 9 | 46,487 | 46,532 | 10 | 47,620 | 47,795 | 11 | 48,753 | 49,057 | 12 | 49,880 | 50,182 |
| Período | Meta | Resultado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 46,487 | 46,532 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 47,620 | 47,795 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 48,753 | 49,057 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 49,880 | 50,182 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador | 37.8 Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el número de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias realizadas, en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.</p> <p>Verificar el cumplimiento de las disposiciones emitidas en la normativa de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en las empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.</p> <p>Alcance: Inspecciones laborales en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales a nivel nacional Periodo: se reportará mensualmente el resultado de la ejecución de las inspecciones planificadas, re inspecciones e inspecciones por denuncias.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de inspecciones planificadas, reinspecciones e inspecciones por denuncias en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales realizadas en el periodo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta | | | | | | | | | 3,876 | 4,032 | 4,188 | 4,266 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resultado | | | | | | | | | 3,875 | 4,036 | 4,184 | 4,263 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Estado | | | | | | | | | ▼ | ● | ▼ | ▼ | | | | | | | | | | | | | | | | |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|---|--------------------------------------|
| Indicador | 37.9 Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos) | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el total de talleres de sensibilización ejecutados por año sobre acceso y sostenibilidad del empleo; derechos de equidad sobre la inclusión al trabajo; sostenibilidad en el ámbito laboral; perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual; derecho al cuidado y conciliación laboral, dirigidos a: personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil. Alcance: Enfocado a personas con discapacidad y sustitutos; servidores y trabajadores del sector público; empleadores y trabajadores del sector privado; y, organizaciones de la sociedad civil a nivel nacional. Periodo de reporte semestral. | |
| Método de cálculo | Sumatoria del número de talleres de sensibilización ejecutados con número de personas participantes. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | | 604 |
| Resultado | | 1,288 |
| Estado | | ● |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|--|--|
| Indicador | 38.2 Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público. | |
| Descripción del Indicador | El indicador permite verificar el cumplimiento normativo por parte de las instituciones públicas en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Control Técnico de la Gestión del Talento Humano referente a talento humano, remuneraciones e ingresos complementarios. Normativa aplicable: .CÓDIGO DEL TRABAJO .LEY DE COMERCIALIZACIÓN Y EMPLEO DE PLAGUICIDAS .LEY DE DEFENSA CONTRA INCENDIOS .LEY DE MINERÍA .LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES, LOD .LEY ORGÁNICA DE EMPRESAS PUBLICAS, LOEP .LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN INTEGRAL FENÓMENO SOCIO ECONÓMICO DROGAS .LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PUBLICO, LOSEP .LEY ORGÁNICA JUSTICIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO EN HOGAR .LEY ORGÁNICA PARA PROMOCIÓN DEL TRABAJO JUVENIL, CESANTÍA DESEMPLEO | |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | |
|---|---|----------------|----------------|----------------|
| | .REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DEL SISTEMA .REGLAMENTO GENERAL A LA LEY DE MINERÍA Alcance: Instituciones del sector público del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Banca Pública, e Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido. | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de instituciones del sector público que cumplen con la normativa en referencia al talento humano. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 11 | 14 | | |
| Resultado | 11 | 14 | | |
| Estado | | | | |

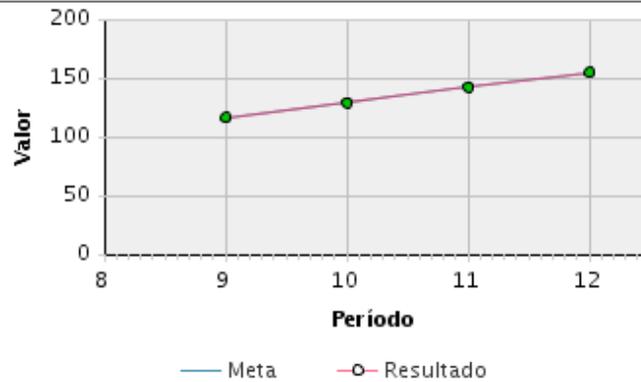
| Período | Meta | Resultado |
|---------|------|-----------|
| 1 | 11 | 11 |
| 2 | 14 | 14 |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|
| Indicador | 38.3 Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público. | | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | El monitoreo y notificación se realiza a las instituciones públicas de las diferentes funciones del Estado, que cuentan con servidores con impedimento legal para ejercer cargo público sobre la base de la normativa legal vigente. Alcance: Instituciones públicas del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Empresas públicas de la Función Ejecutiva, Banca Pública y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido. | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de instituciones monitoreadas y notificadas que tienen servidores con impedimento para ejercer cargo público. | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| Meta | 12 | 25 | 38 | 51 | 64 | 77 | 90 | 103 | | | | | |
| Resultado | 12 | 25 | 38 | 51 | 64 | 77 | 90 | 103 | | | | | |
| Estado | | | | | | | | | | | | | |

| Período | Meta | Resultado |
|---------|------|-----------|
| 1 | 12 | 12 |
| 2 | 25 | 25 |
| 3 | 38 | 38 |
| 4 | 51 | 51 |
| 5 | 64 | 64 |
| 6 | 77 | 77 |
| 7 | 90 | 90 |
| 8 | 103 | 103 |

Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------|------------|----------------|------------|------------|----------------|------------|------------|----------------|------------|------------|--|---------|------|-----------|---|----|----|---|----|----|
| Indicador | 38.4 Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador permite verificar el cumplimiento normativo por parte de las instituciones públicas en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Control Técnico de la Gestión del Talento Humano referente a talento humano, remuneraciones e ingresos complementarios.</p> <p>Normativa aplicable: .CÓDIGO DEL TRABAJO .LEY DE COMERCIALIZACIÓN Y EMPLEO DE PLAGUICIDAS .LEY DE DEFENSA CONTRA INCENDIOS .LEY DE MINERÍA .LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES, LOD .LEY ORGÁNICA DE EMPRESAS PUBLICAS, LOEP .LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN INTEGRAL FENÓMENO SOCIO ECONÓMICO DROGAS .LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PUBLICO, LOSEP .LEY ORGÁNICA JUSTICIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO EN HOGAR .LEY ORGÁNICA PARA PROMOCIÓN DEL TRABAJO JUVENIL, CESANTÍA DESEMPLEO .REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DEL SISTEMA .REGLAMENTO GENERAL A LA LEY DE MINERÍA</p> <p>Alcance: Instituciones del sector público del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Banca Pública, e Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.</p> <p>Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de instituciones del sector público que cumplen con la normativa en referencia al talento humano. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene-Mar | | | Abr-Jun | | | Jul-Sep | | | Oct-Dic | | | | | | | | | | | | |
| Meta | | | | | | | 17 | | | 20 | | | | | | | | | | | | |
| Resultado | | | | | | | 17 | | | 17 | | | | | | | | | | | | |
| Estado | | | | | | | ● | | | ● | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <caption>Datos del Gráfico de Líneas</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>17</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>20</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | Período | Meta | Resultado | 3 | 17 | 17 | 4 | 20 | 17 |
| Período | Meta | Resultado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 17 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 20 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador | 38.5 Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El monitoreo y notificación se realiza a las instituciones públicas de las diferentes funciones del Estado, que cuentan con servidores con impedimento legal para ejercer cargo público sobre la base de la normativa legal vigente.</p> <p>Alcance: Instituciones públicas del distributivo de personal del Ministerio de Economía y Finanzas, Empresas públicas de la Función Ejecutiva, Banca Pública y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.</p> <p>Periodo: El análisis se realiza con información mensual a mes vencido.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de instituciones monitoreadas y notificadas que tienen servidores con impedimento para ejercer cargo público. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | |
| Meta | | | | | | | | | 116 | 129 | 142 | 155 | | | | | | | | | | |
| Resultado | | | | | | | | | 116 | 129 | 142 | 155 | | | | | | | | | | |
| Estado | | | | | | | | | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | |



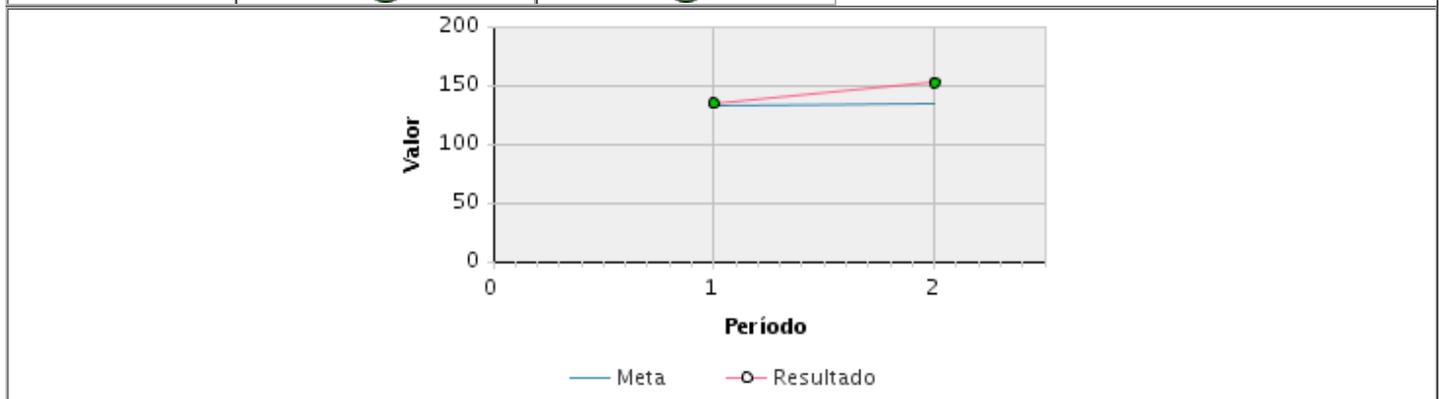
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|---|----------------|
| Indicador | 39.2 Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales. | |
| Descripción del Indicador | <p>Este indicador mide la cantidad de reconocimientos y menciones especiales que han sido otorgados semestralmente a las entidades públicas que han cumplido con los parámetros establecidos en la siguiente normativa:</p> <p>Norma Técnica de Evaluación y Certificación de la Calidad en el Servicio Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> .Primer nivel de madurez - Comprometido .Segundo nivel de madurez - Organizado .Tercer nivel de madurez - Desarrollado .Cuarto nivel de madurez - Excelente .Certificación de calidad <p>Reglamento del Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> .Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia .Galardones: Oro y Plata <p>NORMA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO</p> <p>Niveles de madurez: Los niveles de madurez establecen el estado de la entidad en su camino a la excelencia, basados en la evaluación externa y son los siguientes:</p> <p>Nivel de madurez Comprometido: Evalúa la aplicación de las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública que deben cumplir todas las entidades como parte de la gestión eficiente de sus procesos.</p> <p>Nivel de madurez Organizado: Evalúa la vigencia de los requisitos mínimos contemplados en el primer nivel adicionando herramientas de refuerzo para mejorar su cumplimiento, poniendo énfasis en la consolidación del plan estratégico plurianual de la entidad.</p> <p>Nivel de madurez Desarrollado: Involucra la difusión horizontal de la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de las buenas prácticas implementadas en la entidad, de modo que todos sus servidores públicos a nivel nacional conozcan y practiquen los procedimientos, formatos y reportes establecidos.</p> <p>Nivel de madurez Excelente: La entidad se sitúa claramente en un camino a la excelencia de acuerdo al cumplimiento de parámetros, perspectivas y criterios del Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia (MECE) que constituye una credencial de calidad valorada como una entidad con altos niveles de competitividad, de innovación, excelencia y podrá acceder al premio ecuatoriano de calidad y excelencia dentro de su sector.</p> <p>.Menciones especiales: Simplificación de Trámites y Buenas Prácticas Sobresalientes por Sector.</p> <p>Alcance: Enfocada en reconocimientos otorgadas a entidades públicas a nivel nacional. Periodo : El análisis de reconocimiento se lo realizará de manera semestral</p> | |
| Método de cálculo | Sumatoria de los reconocimientos y menciones especiales alcanzados por las entidades públicas. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | 138 | |
| Resultado | 138 | |
| Estado | | |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 39.3 Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide la cantidad de entidades asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>La asesoría que se ofrece a las instituciones se refiere a un acompañamiento técnico, además del seguimiento a la implementación de las recomendaciones y la verificación del cumplimiento por parte de las instituciones.</p> <p>La capacitación a las instituciones es un proceso orientado a ampliar el conocimiento y habilidades del personal encargado de implementar las acciones en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>Alcance: Entidades del sector público Nacional El indicador de mide de manera trimestral</p> | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en temas de calidad y excelencia + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en mejora continua e innovación de procesos y servicios + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en atención ciudadana. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 132 | 134 | | |
| Resultado | 135 | 152 | | |
| Estado | | | | |

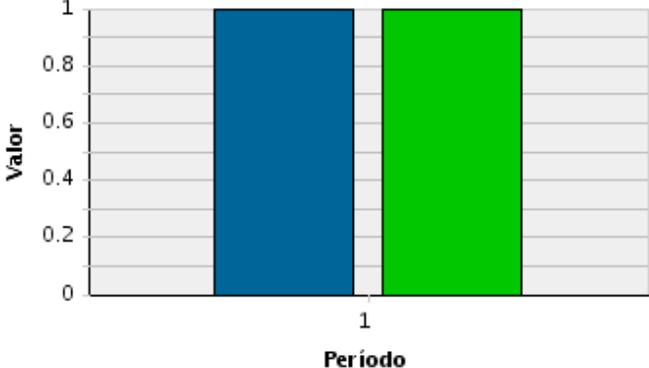


Indicadores - Construcción Detallada(Período)

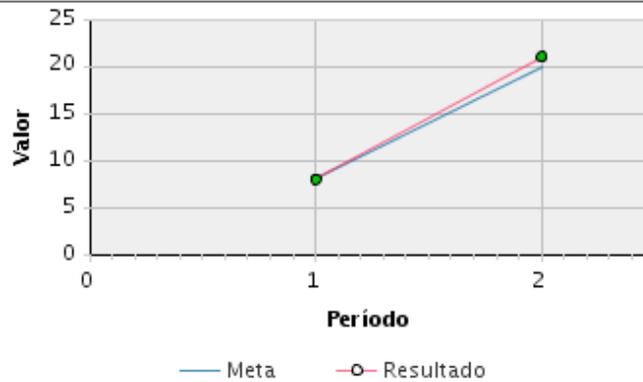
| | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|
| Indicador | 39.5 Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el porcentaje de estudios realizados relativos al desarrollo organizacional, reforma institucional, subsistemas de planificación del talento humano, de clasificación de puestos y aplicación del régimen interno de administración del talento humano.</p> <p>La Función Ejecutiva está integrada por la Presidencia y Vicepresidencia de la República, los Ministerios de Estado y los demás organismos e instituciones necesarios para cumplir, en el ámbito de su competencia, las atribuciones de rectoría, planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas nacionales y planes que se creen para</p> | | | |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | |
|---|---|----------------|
| | ejecutarlas. Alcance: Nacional Se mide de manera semestral. | |
| Método de cálculo | Número de estudios realizados por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva / Número de solicitudes realizadas por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | 1 | |
| Resultado | 1 | |
| Estado |  | |

| Período | Valor |
|---------|-------|
| Ene-Jun | 1 |
| Jul-Dic | 1 |



| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | |
|---|--|---|----------------|----------------|
| Indicador | 39.6 Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público, en función de la planificación anual de control aprobada por el Ministerio del Trabajo. Cabe indicar que el indicador contempla el proceso de análisis de la gestión administrativa relacionada con las variables de desarrollo organizacional, talento humano y remuneraciones, y el mismo es de carácter posterior.</p> <p>Las instituciones públicas en las que se desarrollan los estudios de control son aquellas establecidas en la normativa legal vigente y pueden ser recurrentes, pudiendo realizarse los estudios en las mismas instituciones, a partir de los factores internos y externos contemplados en el esquema de planificación implementado.</p> <p>En el caso de las unidades desconcentradas de nivel regional, los estudios de control se desarrollan en el marco de las atribuciones específicas establecidas para los Directores Regionales y para los técnicos del servicio público que las conforman, quienes remiten la información de la gestión efectuada, para conocimiento de las autoridades respectivas.</p> <p>Alcance: Enfocado en las instituciones del sector público a nivel nacional Periodo: el indicador se lo medirá trimestralmente</p> | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 8 | 20 | | |
| Resultado | 8 | 21 | | |
| Estado |  |  | | |



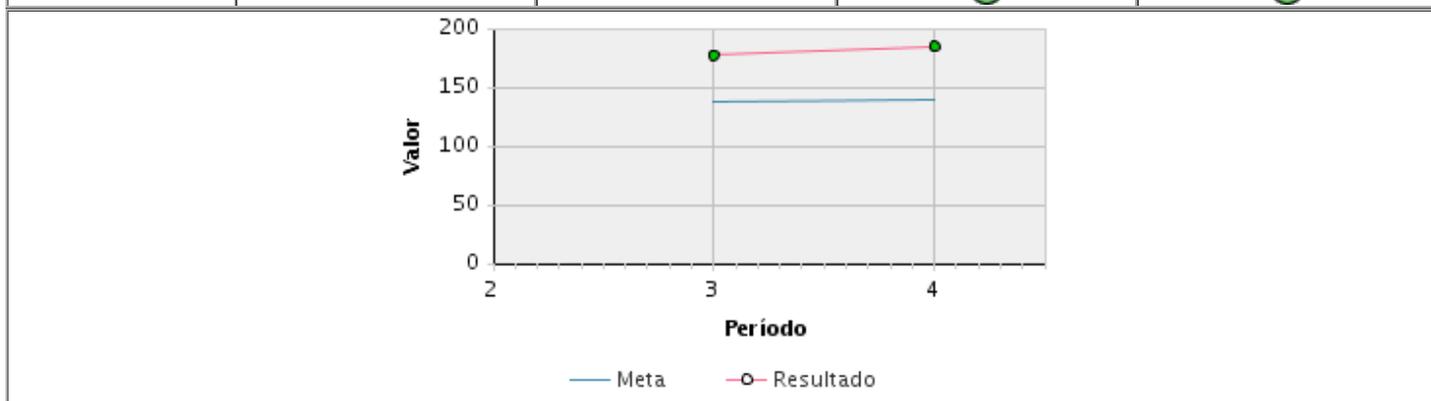
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|---|--------------------------------------|
| Indicador | 39.7 Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales. | |
| Descripción del Indicador | <p>Este indicador mide la cantidad de reconocimientos y menciones especiales que han sido otorgados semestralmente a las entidades públicas que han cumplido con los parámetros establecidos en la siguiente normativa:</p> <p>Norma Técnica de Evaluación y Certificación de la Calidad en el Servicio Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> .Primer nivel de madurez - Comprometido .Segundo nivel de madurez - Organizado .Tercer nivel de madurez - Desarrollado .Cuarto nivel de madurez - Excelente .Certificación de calidad <p>Reglamento del Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> .Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia .Galardones: Oro y Plata <p>NORMA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO</p> <p>Niveles de madurez: Los niveles de madurez establecen el estado de la entidad en su camino a la excelencia, basados en la evaluación externa y son los siguientes:</p> <p>Nivel de madurez Comprometido: Evalúa la aplicación de las normas emitidas por los entes rectores de la administración pública que deben cumplir todas las entidades como parte de la gestión eficiente de sus procesos.</p> <p>Nivel de madurez Organizado: Evalúa la vigencia de los requisitos mínimos contemplados en el primer nivel adicionando herramientas de refuerzo para mejorar su cumplimiento, poniendo énfasis en la consolidación del plan estratégico plurianual de la entidad.</p> <p>Nivel de madurez Desarrollado: Involucra la difusión horizontal de la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de las buenas prácticas implementadas en la entidad, de modo que todos sus servidores públicos a nivel nacional conozcan y practiquen los procedimientos, formatos y reportes establecidos.</p> <p>Nivel de madurez Excelente: La entidad se sitúa claramente en un camino a la excelencia de acuerdo al cumplimiento de parámetros, perspectivas y criterios del Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia (MECE) que constituye una credencial de calidad valorada como una entidad con altos niveles de competitividad, de innovación, excelencia y podrá acceder al premio ecuatoriano de calidad y excelencia dentro de su sector.</p> <p>.Menciones especiales: Simplificación de Trámites y Buenas Prácticas Sobresalientes por Sector.</p> <p>Alcance: Enfocada en reconocimientos otorgadas a entidades públicas a nivel nacional. Periodo : El análisis de reconocimiento se lo realizará de manera semestral</p> | |
| Método de cálculo | Sumatoria de los reconocimientos y menciones especiales alcanzados por las entidades públicas. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | | 143 |
| Resultado | | 156 |
| Estado | | ● |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

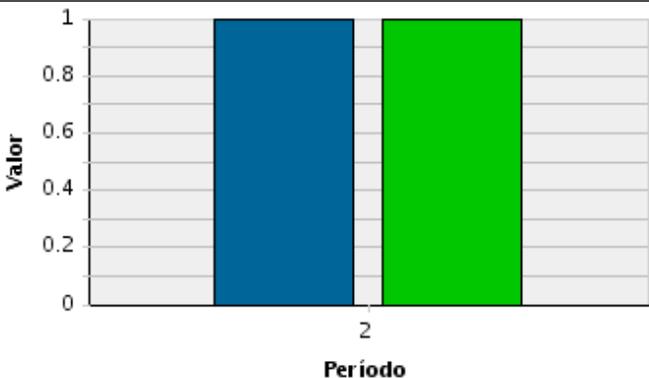
| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 39.8 Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide la cantidad de entidades asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>La asesoría que se ofrece a las instituciones se refiere a un acompañamiento técnico, además del seguimiento a la implementación de las recomendaciones y la verificación del cumplimiento por parte de las instituciones.</p> <p>La capacitación a las instituciones es un proceso orientado a ampliar el conocimiento y habilidades del personal encargado de implementar las acciones en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.</p> <p>Alcance: Entidades del sector público Nacional El indicador de mide de manera trimestral</p> | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en temas de calidad y excelencia + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en mejora continua e innovación de procesos y servicios + Sumatoria de las entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en atención ciudadana. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | | | 137 | 140 |
| Resultado | | | 177 | 185 |
| Estado | | | ● | ● |



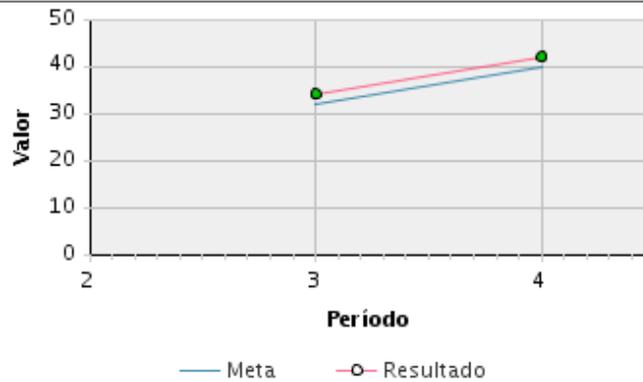
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|
| Indicador | 39.9 Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el porcentaje de estudios realizados relativos al desarrollo organizacional, reforma institucional, subsistemas de planificación del talento humano, de clasificación de puestos y aplicación del régimen interno de administración del talento humano.</p> <p>La Función Ejecutiva está integrada por la Presidencia y Vicepresidencia de la República, los Ministerios de Estado y los demás organismos e instituciones necesarios para cumplir, en el ámbito de su competencia, las atribuciones de rectoría, planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas nacionales y planes que se creen para</p> | | | |

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | |
|---|---|---|
| | ejecutarlas. Alcance: Nacional Se mide de manera semestral. | |
| Método de cálculo | Número de estudios realizados por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva / Número de solicitudes realizadas por elaboración o reforma de instrumentos de gestión institucional y de talento humano de la Función Ejecutiva. | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | | 1 |
| Resultado | | 1 |
| Estado | |  |

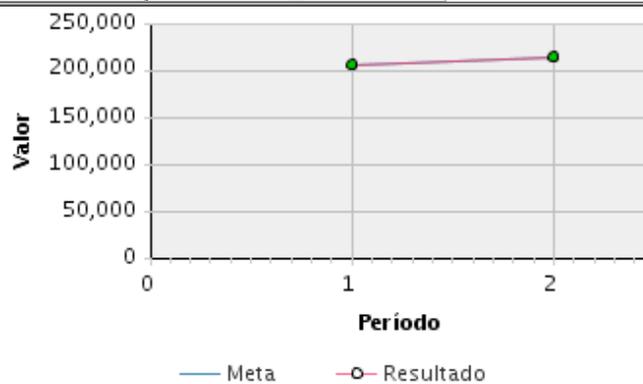
| |
|--|
|  |
|--|

| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | |
|---|--|----------------|---|---|
| Indicador | 39.10 Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público. | | | |
| Descripción del Indicador | <p>El indicador mide el número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público, en función de la planificación anual de control aprobada por el Ministerio del Trabajo. Cabe indicar que el indicador contempla el proceso de análisis de la gestión administrativa relacionada con las variables de desarrollo organizacional, talento humano y remuneraciones, y el mismo es de carácter posterior.</p> <p>Las instituciones públicas en las que se desarrollan los estudios de control son aquellas establecidas en la normativa legal vigente y pueden ser recurrentes, pudiendo realizarse los estudios en las mismas instituciones, a partir de los factores internos y externos contemplados en el esquema de planificación implementado.</p> <p>En el caso de las unidades desconcentradas de nivel regional, los estudios de control se desarrollan en el marco de las atribuciones específicas establecidas para los Directores Regionales y para los técnicos del servicio público que las conforman, quienes remiten la información de la gestión efectuada, para conocimiento de las autoridades respectivas.</p> <p>Alcance: Enfocado en las instituciones del sector público a nivel nacional Periodo: el indicador se lo medirá trimestralmente</p> | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | | | 32 | 40 |
| Resultado | | | 34 | 42 |
| Estado | | |  |  |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 40.2 Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el número de Personas colocadas (son personas que accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia) a través del Servicio Público de Empleo e incluye mujeres, jóvenes y personas de grupos prioritarios. Alcance: Enfocadas en personas que accedieron a una oportunidad laboral a nivel nacional Periodo de reporte trimestral. | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 205,233 | 213,750 | | |
| Resultado | 205,275 | 213,804 | | |
| Estado | ● | ● | | |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 40.3 Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Descripción del Indicador | El indicador mide el número de Personas colocadas (son personas que accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia) a través del Servicio Público de Empleo e incluye mujeres, jóvenes y personas de grupos prioritarios. Alcance: Enfocadas en personas que accedieron a una oportunidad laboral a nivel nacional Periodo de reporte trimestral. | | | |
| Método de cálculo | Sumatoria de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo. | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | | | 222,267 | 230,784 |
| Resultado | | | 222,321 | 230,838 |
| Estado | | | ● | ● |

