

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4846

PERÍODO 2017

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA
RUC:	1160052390001
REPRESENTANTE LEGAL	ESTEFANIA NATALI GONZALEZ ARBOLEDA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	DELEGACION DE LOJA, EL ORO Y ZAMORA CHINCHIPE

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
REGIÓN	1	65928	LOJ, EL ORO Y ZAMORA CHINCHIPE	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2017/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	_Sensibilizaciones para la prevención y erradicación del trabajo infantil PETI través de ferias ciudadanas y casas abiertas. -Ordenanzas y resoluciones administrativas que están enmarcadas en las competencias jurídicas de los Gobiernos Autónomos - Plan cantonal para la prevención y erradicación del trabajo infantil.	6290 personas sensibilizadas	-Participación activa de los GAD's para la difusión de la política Catamayo, Calvas Y Paltas - Se ha logrado conformar mesas de prevención y erradicación del trabajo infantil, y formar parte de las mesas de protección integral en los cantones de: Loja, Calvas, Paltas, Catamayo y Zapotillo
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Promover el empleo juvenil en condiciones dignas que potencien sus capacidades y conocimientos, mediante la incorporación de las y los jóvenes al mercado laboral a través de pasantías laborales	53 pasantes colocados en Mi Primer Empleo	Pasantes insertados en su primer empleo en Instituciones Públicas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Fortalecer las capacidades de las personas, individual y colectivamente, para que puedan ejercer sus derechos y exigir su cumplimiento reflejando esto por género.	4960 personas colocadas	Personas ubicadas en un empleo formal
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Talleres de capacitación y formación en varios oficios.	6589 personas capacitadas	Personas capacitadas para la inclusión en el ámbito laboral

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO LA REUNIÓN CON LA DIRECTORA REGIONAL Y EL EQUIPO DE TRABAJO PARA DESIGNAR EL RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL INFORME	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2017/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZO LA RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN CON EL EQUIPO DE TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2017/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO EL INFORME DE GESTION EN DONDE SE VISUALIZO EL TRABAJO INSTITUCIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2017/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIO A LLENAR EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2017/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ELABORADO EN BASE AL PLAN ESTRATÉGICO Y LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2017/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS CON LAS AUTORIDADES PERTINENTES ARA SU APROBACIÓN	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2017/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL MEDIO DIGITAL SERA A TRAVÉS DEL PORTAL WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2017/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	NO SE REALIZO EVENTO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2017/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	SE SOCIALIZO POR MEDIO DE LA PAGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2017/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	SE REALIZO CON FECHA 27 DE FEBRERO DEL 2018 MEDIANTE LA PAGINA WEB DEL MDT	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2017/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE RECEPTAN LOS APORTES CIUDADANOS MEDIANTE LA PAGINA WEB DEL MDT Y SE INCORPORAN A ESTE FORMULARIO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2017/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE ENTREGA EL INFORME EL DIA 19 DE MARZO DEL 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2017/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>-MUY BUENA LA ATENCION QUE HE RECIBIDO POR PARTE DE LOS FUNCIONARIOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO</p> <p>-AGREGAR CÓDIGO SECTORIAL EN EL SUT PARA REGISTRAR FORMULARIOS DE LOS DECIMOS</p> <p>-EXISTE CELERIDAD EN LOS TRAMITES EL TRABAJO DEL INSPECTOR ESTÁ COMPROMETIDO CON LOS TRABAJADORES ES DECIR APOYA A RESOLVER SUS PROBLEMAS ESTÁN HACIENDO ACTIVIDADES EN TERRITORIO Y LAS CAPACITACIONES A LOS ENTIDADES PÚBLICAS ES LO MEJOR</p> <p>-GRACIAS A LA RED SOCIO EMPLEO POR SU SERVICIO.</p> <p>-DEBE AUTOMATIZAR EL SERVICIO, MEJORAR EL TIEMPO DE ENTREGA DE INFORMACIÓN.</p>			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27/02/2018	126	83	43	0	0	126	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
FIRMA DE CONTRATO COLECTIVO	SI	76-100	Se otorga al comité central único de obreros del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Intercultural de Saraguro.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2017/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	0			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	0			
TELEVISION	0	0,00	0,00	0,00	0			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	0			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	135	MIDE LA GESTIÓN DEL INSPECTOR DE TRABAJO EN REMITIR LAS ÓRDENES DE COBRO A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	13.5 PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	91,54	91,54 %	SE CUMPLIO CON EL 91.54% DE LA META AL DETERMINAR EL NUMERO DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCION REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 5 DIAS PLAZO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCCION IMPUESTA.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	131	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN	13.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	94,54	94,54 %	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS EN UN 94.54%
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	136	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	13.6 PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	92,02	92,02 %	PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO, SE CUMPLE CON UN 92.02% DE LAS CITACIONES DENTRO DEL TERMINO ESTABLECIDO.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	137	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES.	13.7 PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS SE CUMPLE CON UN 100% DE INSPECCIONES EN EL SISTEMA DE INSPECTOR INTEGRAL 2.0
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	121	MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS	12.1 NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLITICAS LABORALES	3,60	2,45	68,08 %	2451 PERSONAS FUERON EL NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLITICAS LABORALES.
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	141	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE SEGUIMIENTO, RESOLUCIÓN DE OFICIOS Y ACUERDOS MINISTERIALES.	14.1 PORCENTAJE TRAMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	100,00	94,95	94,95 %	PORCENTAJE TRAMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO SE HA CUMPLIDO CON UN 94.95% DE LA META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	154	INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS EXTERNOS MEDIANTE EL MEJORAMIENTO DE METODOLOGÍAS E IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIOS	15.4 PORCENTAJE DE TRAMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	84,85	84,85 %	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO SE CUMPLIO CON UN 84.85% DE LA META IMPUESTA
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	171	INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS DE CONTROL AL PRESUPUESTO.	17.1 PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	100,00	100,00	100,00 %	SE CUMPLIO CON EL 100% DE LA META PARA LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DEL 2017
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	181	MIDE EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	18.1 PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	99,57	99,57 %	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO SE CUMPLIO CON EL 99.57% DE LA META DESDE LA REASIGNACIÓN DEL TRÁMITE A LA PERSONA ENCARGADA DE CERTIFICACIONES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL HASTA LA EMISIÓN DEL OFICIO DE CONTESTACIÓN Y SU NOTIFICACIÓN
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	182	MIDE EL NÚMERO DE TRÁMITES INGRESADOS POR RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL, DIRECCIONADOS MEDIANTE EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ENTREGADOS FÍSICAMENTE A LA UNIDAD	18.2 PORCENTAJE DE TRAMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	100,00	97,01	97,01 %	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL SE CUMPLIO CON EL 97.01% DEL CUMPLIMIENTO DE LA META DESDE EL INGRESO DEL TRÁMITE EN LA DIRECCIÓN REGIONAL MEDIANTE EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL, DIRECCIONAMIENTO Y ENTREGA DEL DOCUMENTO FÍSICO A LA UNIDAD
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						92,256	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 36.212,76	\$ 36.212,72	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2017/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 155.836,97	\$ 155.836,95	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2017/
TOTAL:		\$ 192.049,73	\$ 192.049,67	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 192.049,73	\$ 192.049,73	\$ 192.049,67	\$ 0,00	\$ 0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	98	\$ 21.620,01	98	\$ 21.620,01	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	1	\$ 7.818,40	1	\$ 7.818,40	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	33	\$ 26.815,58	33	\$ 26.815,58	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
OTRAS	1	\$ 84.210,53	0	\$ 0,00	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	3	\$ 12.644,17	2	\$ 3.715,60	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NINGUNA	\$ 0,00	

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	0	0	0,00	0	0