

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 5182
PERÍODO 2017

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL	MGS. AB. XAVIER ABDÓN SANDOVAL BAQUERIZO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLIVAR - GALÁPAGOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
REGIÓN	5	209023	GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLIVAR - GALÁPAGOS	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2017/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES SI	<p>Erradicación del Trabajo Infantil Jornadas de difusión sobre trabajo infantil en diversos cantones de la regional</p> <p>Erradicación del Trabajo Infantil Taller de sensibilización sobre trabajo infantil en diversos cantones de la regional</p> <p>Erradicación del Trabajo Infantil Taller de capacitación sobre transferencia metodológica de trabajo infantil en diversos cantones de la regional</p> <p>Erradicación del Trabajo Infantil Reuniones de coordinación interinstitucional para implementar la política pública de trabajo infantil a través de los Gobiernos Autónomos Descentralizados</p> <p>Erradicación del Trabajo Infantil Monitoreos locales en conjunto con los actores estratégicos para identificar casos de trabajo infantil y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos.</p> <p>Erradicación del Trabajo Infantil Coordinación y apoyo a los inspectores de trabajo en el desarrollo de las inspecciones focalizadas de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos.</p> <p>El Proyecto Mi Primer Empleo, Tiene como objetivo brindar a las y los jóvenes estudiantes de Instituciones de Educación Superior la oportunidad de adquirir su primera experiencia laboral, conocer el sector público y mejorar sus opciones de empleabilidad, esto se cumple mediante la realización de pasantías pagadas en Instituciones del Sector Público a nivel nacional priorizando personas en condiciones de vulnerabilidad como movilidad humana, jóvenes sustento de familia, madres o padres cabeza de hogar y que viven en sectores periféricos y rurales.</p> <p>Proyecto Mi primer Empleo Sensibilizaciones del proyecto Mi primer Empleo a jóvenes de Instituciones de Educación Superior en temas de Motivación y Neuroliderazgo.</p> <p>Red Socio Empleo Socializar los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas. Inclusión de nuevas empresas para el uso de la plataforma de la RSE para sus procesos de selección.</p> <p>Red Socio Empleo Vinculación laboral entre la oferta de empleo (empresas privadas e instituciones públicas) publicada en la plataforma de la Red Socio Empleo y la demanda laboral (usuarios buscadores de empleo).</p> <p>Red Socio Empleo Desarrollo de Feria de Empleo y Autoempleo para la socialización de las vacantes presentes y futuras de empresas privadas para la pre selección de personal. Generación de ofertas en la plataforma de la Red Socio Empleo.</p> <p>Red Socio Empleo Insertar en el mercado laboral a usuarios que tengan alguna vulnerabilidad mediante la ejecución del convenio con la empresa Arogold del Ecuador.</p> <p>Grupos Prioritarios Sensibilización de Derechos para La Inclusión a Pueblos y Nacionalidades, Sensibilización. Se socializa el decreto 60, para el conocimiento de los trabajadores y empleadores.</p> <p>Grupos Prioritarios Acceso Y Sostenibilidad/ Habilidades Blandas (Discapacidad), Sensibilización, para dar a conocer a la la juventud, mediante la capacitación, obtengan conocimientos en habilidades blandas. Se les haga mas accesible para incluirse laboralmente.</p> <p>Grupos Prioritarios Sensibilización Género y Discriminación, Se socializa el acuerdo 082, sobre el acceso al empleo de toda persona sin discriminación.</p> <p>Grupos Prioritarios</p>	<p># de Niños. Niñas y adolescentes sensibilizados Jóvenes y adultos sensibilizados Jóvenes y adultos de la sociedad civil, autoridades locales, delegados ministeriales promotores sociales, maestros, técnicos locales Reuniones con autoridades locales, delegados ministeriales, sociedad civil En comercio formal, informal, pesca, turismo, construcción en comercio formal, informal, pesca, turismo, construcción Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector público Jóvenes sensibilizados Visitas realizadas a instituciones públicas y empresas privadas en las Zonas 5 y 8 Personas contradas mediante la Red Socio Empleo en las Zonas 5 y 8 Atención de usuarios en Feria de Empleo y recepción de hojas de vida para futuros procesos de selección de 20 empresas privadas. Atención de usuarios en las instalaciones de la Red Socio Empleo Guayaquil durante 3 días, previo a la pre selección de las hojas de vida y revisión de cumplimiento de perfil y vulnerabilidad Servidores/trabajadores capacitados Servidores / Trabajadores, personas con discapacidad sensibilizados Mujeres/ Jóvenes sensibilizados Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afrodescendientes asesorados Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afrodescendientes asesorados 10 mesas de diálogo que participaron instituciones como la UNE, FUT, Nacionalidades Indígenas, Pueblos afroecuatorios, Montubios, Las Cámaras, Junta de Artesanos, etc Mesa de Diálogo de toda la Provincia (10 de Agosto: Pueblo afroecuatoriano, Movimiento del Pueblo Quichua de la Costa, Cámara de Turismo, Colegios Profesionales, etc.) Mesa de Diálogo conjunta con la Secretaría de la Política, IESS, Ministerio de Salud y Ministerio del Trabajo (CUT, Frente de Conflictos, Red de Migrantes, Remuneradas del Hogar, Cámaras de la Producción, entre otros) Guayas: Red de Migrantes, Afroecuatorianos, Futbolistas del Ecuador, CUT, Artesanos, CEDOCUT, FETSAE, CTE, UGTE, CONDIS, etc Babahoyo: Federación de Barrios, GLBTI, CNEL, Trabajadoras Sexuales, Asociación de Montubios, etc Guaranda: Junta Nacional del Artesano, CONADIS, Cop de Producción Agrícola, Grupo Caluma, Universidad de Bolívar, Foro de Mujeres de Bolívar, Bomberos de Guaranda, etc. Galápagos: Junta del Artesano, Sinicato GAD Santa Cruz, Conobopare, Fenacopec (Pescadores), Islantravel, SINTMAR, entre otros. Santa Elena: Sinidcato de Obreros, ASoc. Parasoleros, FENACLE, Seguros Social Campesino, Jubilados, Cooperativa de Transportes Costa Azul, CONADIS; etc. Asociaciones de médicos, enfermeras, Colegios Profesionales, Sindicatos, Empresarios, etc. Adultos y jóvenes Fundaciones: Juntos por una niñez con derecho, Raíces Negras 1, Construir por el buen vivir. Pintuco, Ingenio San Carlos, Pycca, Junta de Beneficencia, etc Trabajadores y empleadores</p>	Fueron sensibilizados y capacitados 27366 usuarios entre género masculino y femenino, Afros, mestizo, indígenas, discapacitados, GLBTI, Campesinos, etc
--	--	--	---

Asesorías en Derechos y Deberes Laborales de Personas de atención prioritaria. Se da a conocer, a la existencia de la Ley Organica de Discapacidades. Y Art. 35 de la constitución, Acuerdo 082, 398 y otros.

Grupos Prioritarios
Riesgos Psicosociales, Se socializa el acuerdo 082, para que tengan conocimiento los empleadores de las consecuencias del acoso y discriminación en los trabajadores y trabajadoras."

Comunicación
Sensibilización en reformas al Código del Trabajo Mesas de Diálogo Previas

Comunicación
Recolección de Propuestas de participantes.

Comunicación
Evaluación de acciones realizadas.

Comunicación
Mesas de Diálogo con la Asamblea Nacional. Sistematización de propuestas para el nuevo Código Orgánico Laboral. Guayaquil, Babahoyo, Guaranda, Galápagos y Santa Elena.

Comunicación
Sensibilización del Código del Trabajo.

Comunicación
Lugar de destinado fue Guayaquil para plasmar la Feria de Empleos

Comunicación
Evento Misión Navidad

Comunicación
Firma de 7 contratos colectivos de Agosto a Diciembre.

Mediación Laboral
Diálogo Social, audiencias de mediación, conflictos colectivos

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>Grupos Prioritarios Calificación y certificación de sustitutos de personas con discapacidad. Se socializa y se da a conocer que hacer para registrarse como trabajador sustituto. Sus derechos y deberes al ser incluido en la institución ya sea pública o privada." "Grupos Prioritarios Mesas de diálogo del CONADIS. Diálogo Intersectorial del Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades. Evaluar el seguimiento de las acciones emprendidas con la participación de las diferentes instituciones Públicas, en el ámbito de las discapacidades." "Grupos Prioritarios En cumplimiento del 4% de inclusión laboral de PCD. Art. 42 Numeral 24 del código de trabajo. Y Art. 47 Ley Organica de Discapacidades. Visitas a empresas, para dar a conocer el cumplimiento de inclusión Laboral que deben de acuerdo al Art. 42 numeral 24 del Código de trabajo y Ley Organica de Discapacidades Art. 47" "Grupos Prioritarios Sensibilización de Derechos para La Inclusión a Personas con Discapacidad. Para que conozcan los trabajadores y empleadores los derechos y deberes de las personas con discapacidad, y además tengan conocimiento del lenguaje inclusivo. " "Grupos Prioritarios Derechos, Deberes Laborales y lenguaje inclusivo de Personas con Discapacidad, Impartir el conocimiento del lenguaje inclusivo para el trato de personas con discapacidad, VIH, enfermedades catastróficas y GLBTI."</p>	<p>Servidores/trabajadores capacitados Servidores/trabajadores capacitados Empresas visitadas Servidores/trabajadores capacitados Jóvenes montubios, pueblos y nacionalidades afrodescendientes sensibilizados</p>	<p>Fueron sensibilizados y capacitados 1385 usuarios entre género masculino y femenino, Afros, mestizo, indígenas, discapacitados, GLBTI, Campesinos, etc</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>"Grupos Prioritarios, En cumplimiento del 4% de inclusión laboral de PCD. Art. 42 Numeral 24 del código de trabajo. Y Art. 47 Ley Organica de Discapacidades."</p>	Vinculaciones Laborales	<p>Fueron sensibilizados 72 usuarios entre género masculino y femenino, Afros, mestizo, indígenas, discapacitados, GLBTI, Campesinos, etc</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	<p>"Grupos Prioritarios Regulación Laboral, Se socializa la nueva normativa de la Ley Movilidad Humana. Para que tengan conocimiento de sus deberes y derechos los Migrantes." "Grupos Prioritarios Mesas de diálogo de Migrantes. Articulación en torno a la nueva Ley de Movilidad Humana. Conozcan los derechos y obligaciones de los extranjeros y migrantes retornados"</p>	Migrantes retornados Servidores/trabajadores capacitados	<p>Fueron sensibilizados 58 usuarios entre género masculino y femenino, Afros, mestizo, indígenas, discapacitados, GLBTI, Campesinos, etc</p>

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	REUNIÓN CON EL DIRECTOR DEL TRABAJO, Y TALENTO HUMANO PARA DESIGNAR EQUIPO DE TRABAJO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2017/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DURANTE REUNIÓN DEL 30 DE ENERO DE 2017, CONFORME DIRECTRICES DE PLANTA CENTRAL Y DEL ACUERDO 247 SE ESTABLECIÓ QUE SE REALIZARÍA VÍA ONLINE	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2017/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE SOLICITA INFORME A LAS UNIDADES DE LA DRT Y DE LAS DELEGACIONES DE LA GESTIÓN REALIZADA DURANTE EL AÑO 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2017/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	DE LA INFORMACIÓN SOLICITADA SE ELABORA INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA DRT5	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2017/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ELABORADO INFORME EN BASE A LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DRT5, A TRAVÉS DE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y LAS METAS ESTABLECIDAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2017/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ TERMINADA LA REDACCIÓN DEL INFORME EL MISMO FUE REMITIDO A QUITO PARA LA APROBACIÓN RESPECTIVA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2017/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2017/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	EN LA REUNIÓN DEL 30 DE ENERO DE 2018 SE REALIZÓ LA PLANIFICACIÓN DE LA RENDICIÓN	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2017/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICIÓN SE SUBIÓ EN LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2017/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	SE REALIZÓ EL 27 DE FEBRERO DE ACUERDO A LOS PLAZOS ESTABLECIDOS POR EL CPCCS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2017/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HABILITÓ UNA ENLACE A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO PARA APLICAR LA ENCUESTA A LA CIUDADANÍA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2017/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL EL 20 DE MARZO DE 2018.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2017/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	En base a las 753 encuestas realizadas se puede evidenciar que la mayor parte de las sugerencias recibidas se relacionan con el aumento de módulos para la atención a usuarios, implementar un call center para consultas, mejorar la atención a grupos prioritarios, especialmente mujeres embarazadas y ancianos. Además las encuestas reflejan la satisfacción de los usuarios también, en relación a que se presta una atención personalizada y ágil dentro de las posibilidades actuales, lo que refleja una excelente gestión de las principales Autoridades de esta institución, quienes siempre están pendientes de velar por el cumplimiento del derecho de los trabajadores.			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27/02/2018	753	482	270	1	121	612	1	6	7

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
MEJORAR EL SISTEMA INFORMÁTICO, PARA CONSULTAS EN LINEA	SI	76-100	Durante el año 2017 los usuarios presentan denuncias a través de la Página web del Ministerio	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2017/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	N/A			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	768,00	370,00	48,18 %	48,18% INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20.5 PORCENTAJE DE % AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	198,00	198,00	100,00 %	100% DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS POR COACTIVAS
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20.7 PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	2022,00	589,00	29,13 %	29,13% DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2017
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	20.6 PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	52,00	27,00	51,92 %	51,92% DE ORDENES DE COBRO EMITIDAS POR COACTIVAS
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	191	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	19.1 NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	14400,00	72456,00	503,17 %	503,17% DE NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	211	PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	21.1 PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	1254,00	1172,00	93,46 %	93,46% DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	224	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	22.4 PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	2694,00	1811,00	67,22 %	67,22% DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	251	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	25.1 PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	12199,00	7891,00	64,69 %	64,69% DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	252	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	25.2 PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	72216,00	72216,00	100,00 %	100% DE LOS TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL
18. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	241	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	24.1 PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	466717,00	466712,00	100,00 %	100% DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						115,777	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 99.217,51	\$ 99.217,50	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2017/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 367.500,30	\$ 367.494,49	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2017/
	TOTAL:	\$ 466.717,81	\$ 466.711,99	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 466.717,81	\$ 466.717,81	\$ 466.711,99	\$ 0,00	\$ 0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	69	\$ 144.853,21	69	\$ 144.853,21	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$ 23.788,40	2	\$ 23.788,40	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 3.958,02	1	\$ 3.958,02	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	145	\$ 90.561,89	145	\$ 90.561,89	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NA	\$ 0,00	NINGUNO

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	N/A	N/A	0,00	N/A	N/A