

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4820
PERÍODO 2017

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 4: SIERRA SUR Y AMAZONIA
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	BERMUDEZ LOPEZ XAVIER EDUARDO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	AZUAY, CAÑAR Y MORONA SANTIAGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
REGIÓN	1	47240	AZUAY, MORONA SANTIAGO, CAÑAR	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuencas-fase-3-2017/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	*ASESORÍAS, ESTUDIOS DE CUMPLIMIENTO, DENUNCIAS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD *APOYO EN EL PROCESO DE INSPECCIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, PARA VERIFICAR EL 4% DE INCLUSIÓN LABORAL DEL PCD *JORNADA DE DIFUSIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TRABAJO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. *Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios brinda asesorías en temáticas de deberes, derechos, normativa vigente a personas en condición de vulnerabilidad y grupos prioritarios, empresas, y ciudadanía en general. En el 2017 se han asesorado a 211 personas. *En el año 2017, se han realizado proceso de inspecciones a las empresas para verificar cumplimiento de porcentaje de personas con discapacidad, en base a los informes y solicitudes presentadas por parte del Área de Atención de Grupos Prioritarios. 136 Inspecciones *El Ministerio del Trabajo participa en las Jornadas de Difusión de política pública de personas con discapacidad, organizadas intersectorialmente a fin de socializar la política de empleo para personas con discapacidad. El cual se participo en 20 espacios. *En el 2017 se realizaron 19 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 776 funcionario publicos y privados.	La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios brinda asesorías en temáticas de deberes, derechos, normativa vigente a personas en condición de vulnerabilidad y grupos prioritarios, empresas, y ciudadanía en general. En el 2017 se han asesorado a 211 personas. *En el año 2017, se han realizado proceso de inspecciones a las empresas para verificar cumplimiento de porcentaje de personas con discapacidad, en base a los informes y solicitudes presentadas por parte del Área de Atención de Grupos Prioritarios. 136 Inspecciones *El Ministerio del Trabajo participa en las Jornadas de Difusión de política pública de personas con discapacidad, organizadas intersectorialmente a fin de socializar la política de empleo para personas con discapacidad. El cual se participo en 20 espacios. *En el 2017 se realizaron 19 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 776 funcionario publicos y privados.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Taller sobre Acceso y Sostenibilidad al Empleo Final.	En el 2017 se realizo 9 capacitaciones dirigida a personas que pertenecen a los grupos de atención prioritaria	En el 2017 se realizo 9 capacitaciones dirigida a personas que pertenecen a los grupos de atención prioritaria
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Capacitación de Inspectoría	En el 2017 se capacitaron a 1471 personas entre usuarios externos, funcionarios de la Institución sobre Derechos y Obligaciones Laborales, Normativa Vigente y Políticas laborales	En el 2017 se capacitaron a 1471 personas entre usuarios externos, funcionarios de la Institución sobre Derechos y Obligaciones Laborales, Normativa Vigente y Políticas laborales
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Estudios y/o propuestas de política en materia laboral para grupos de atención prioritaria *Mi primer empleo	En el 2017 se realizaron 9 estudios y/o propuestas en materia laboral *Vinculación a nivel Regional con el tema de Mi Primer empleo a 71 pasantes	En el 2017 se realizaron 9 estudios y/o propuestas en materia laboral *Vinculación a nivel Regional con el tema de Mi Primer empleo a 71 pasantes

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZÓ UNA REUNIÓN EN EL QUE SE CONFORMÓ EL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2017/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2017/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	REALIZACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2017/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO EN EL PERÍODO 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2017/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2017/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR EN EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO EN EL PERÍODO 2017 INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO EN EL PERÍODO 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2017/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2017/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE VA REALIZAR MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2017/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LLEVO A CABO EL 27 DE FEBRERO DE 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2017/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	SE REALIZÓ EN EL MES DE FEBRERO CONFORME LO ESTABLECE EL CPCCS, 27 DE FEBRERO 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2017/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LOS APORTES SE REALIZARON DE FORMA ELECTRONICA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2017/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	20 DE MARZO DE 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2017/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. FELICITACION POR LOS IMPORTANTES Y OPORTUNOS SERVICIOS 2. SERVICIOS CON TRANSPARENCIA 3. LA RED SOCIO EMPLEO ME AYUDA EN MI BÚSQUEDA DE TRABAJO 4. EL MINISTERIO DEL TRABAJO DEBE MANTENER SIEMPRE CONTROLES ESTRUCTOS EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES 5. NO HE TENIDO INCONVENIENTES EN CUANTO AL CUMPLIMIENTO EN MIS DERECHOS LABORALES 6. LOS PAGOS DE LIQUIDACION SEAN RAPIDOS 7. CONTINUAR CON EL TRABAJO QUE SE HA VENIDO REALIZANDO EN LO REFERENTES A CAPACITACIONES, ATENCIÓN AL USUARIO Y CONTINUAR CON EL TRABAJO A LOS GRUPOS VULNERABLES			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO
27/02/2018	113	69	44	0	0	109	0	3	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
REALIZACIÓN DE CAPACITACIONES E INSPECCIONES A EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN	SI	76-100	CUMPLIDO, SE REALIZO LA CAPACITACIÓN E INSPECCIÓN A 50 USUARIOS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
REALIZAR INDUCCIÓN SOBRE CONTRATACIÓN DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD.	SI	76-100	SE REALIZO LA CAPACITACIÓN A 363 USUARIOS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
REALIZACIÓN DE INSPECCIONES A INSTITUCIONES PÚBLICAS	SI	76-100	SE REALIZO LA INSPECCIÓN Y AUDITORIA A 9 ENTIDADES PUBLICAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
REALIZAR CAPACITACIONES DE LAS NUEVAS REFORMAS DEL CÓDIGO LABORAL	SI	76-100	SE REALIZO LA CAPACITACIÓN A 175 USUARIOS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
REALIZAR CAPACITACIONES SOBRE LA CONTRATACIÓN A EXTRANJEROS	SI	76-100	SE REALIZO LA CAPACITACIÓN A 363 USUARIOS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	N/A			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	221	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	PORCENTAJE EJECUCION PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	100,00	99,00	99,00 %	99,99% DE EJECUCION PRESUPUESTARIA GASTO CORRIENTE
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	191	TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	110,00	110,00	100,00 %	100% DE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES GESTIONADOS. 110 PROCESOS
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	204	TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	565,00	472,00	83,54 %	472 TRÁMITES DE VISTO BUENO TERMINADOS. 83,33 % DE PORCENTAJE DE TRÁMITES ATENDIDOS.
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	181	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	18.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	253,00	253,00	100,00 %	100 % DE CUMPLIMIENTO EN INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS, 253 REALIZADAS
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	185	ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	18.5. PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	108,00	107,00	99,07 %	99% DE PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS. 107 PROCESOS.
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	186	AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	18.6. PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	118,00	118,00	100,00 %	100% DE PORCENTAJE DE AUTO DE PAGO EMITIDOS. 118 PROCESOS
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	187	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	18.7. PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	2846,00	2846,00	100,00 %	2846 INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	171	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	7652,00	7652,00	100,00 %	7.652 PERSONAS INFORMADAS Y CAPACITADAS EN JORNADAS DE DIFUSION DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	231	SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	791,00	791,00	100,00 %	791 SOLICITUDES. 100% DE CUMPLIMIENTO DE CERTIFICACIONES
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	232	TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	14637,00	10637,00	72,67 %	10637 TRÁMITES DIRECCIONADOS. 77,75% DE CUMPLIMIENTO DE TRÁMITES.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						95,428	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55.- PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	\$ 43.229,02	\$ 43.213,45	99,96 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	1.- FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL. ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 123.588,76	\$ 123.588,76	100,00 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
TOTAL:		\$ 166.817,78	\$ 166.802,21	99,99	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 166.817,78	\$ 166.817,78	\$ 166.802,21	\$ 0,00	\$ 0,00	99,99 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	149	\$ 59.377,97	149	\$ 59.377,97	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$ 10.480,00	1	\$ 10.480,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
PUBLICACIÓN	1	\$ 10.800,00	1	\$ 10.800,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	150	\$ 59.140,72	150	\$ 59.140,72	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 9.000,00	149	\$ 9.000,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2017/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0,00	NO APLICA	NO APLICA