

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4811**  
**PERÍODO 2017**

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1060033350001
REPRESENTANTE LEGAL	CESAR ERNESTO HERNANDEZ PAZMIÑO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	IMBABURA-ESMERALDAS-CARCHI-SUCUMBIOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	4	48164	Imbabura-Esmeraldas-Carchi-Sucumbios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Cuadro de conformación de la Dirección Regional y Reporte del Turnero

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Personas insertadas en un puesto de trabajo, jóvenes colocados en Pasantías Académicas	128 pasantes colocados	Masculino y Femenino
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Personas con discapacidad insertada en el mercado laboral	33 con discapacidad insertada en el mercado laboral	Masculino y Femenino
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Personas insertadas en puesto de trabajo	3939 personas insertadas en un puesto de trabajo	Masculino y Femenino

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE HA REALIZADO LA CONFORMACIÓN DEL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ASIGNANDO RESPONSABILIDADES Y COMPROMISOS A CADA UNA DE ELLAS.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>

FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA PLANIFICADO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN COORDINACIÓN CON LOS RESPONSABLES Y EQUIPOS, PARA LO CUAL SE HA REALIZADO UNA REUNIÓN CON LOS PRINCIPALES LINEAMIENTOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACIÓN DEL AVANCE DE LA GESTIÓN CON RELACIÓN A LAS METAS ANUALES PLANTEADAS, SE HA REALIZADO LA COMPARACIÓN ENTRE LO PLANIFICADO Y LO EJECUTADO, ELABORÁNDOSE PARA ELLO UN INFORME DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL IBARRA DEL AÑO 2017	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE HA INCLUIDO INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN SU ÁMBITO DE ACCIÓN, ENVIÁNDOSE PARA ELLO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON SUS RESPECTIVOS JUSTIFICATIVOS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA REDACTADO UNA DESCRIPCIÓN SINTETIZADA DEL TRABAJO DESARROLLADO EN EL AÑO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS, MISMOS QUE SE ENCUENTRAN DESCRITOS EN EL INFORME DE GESTIÓN 2017	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZÓ LA REVISIÓN Y APROBACIÓN DE MATRICES	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB, EN EL QUE SE ENCUENTRA EL INFORME RESUMIDO DE LA GESTIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA EL AÑO 2017	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE HA REALIZADO UNA REUNIÓN PARA PLANIFICAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ EN EL PORTAL DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE REALIZÓ EL 27 DE FEBRERO DE 2018 ( ONLINE A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MDT)	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2017/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE INCORPORARON LOS APORTES REGISTRADOS POR LA CIUDADANÍA UNA VEZ QUE SE DIO A CONOCER EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2017/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE REALIZÓ LA ENTREGA DEL INFORME EL 22 DE MARZO DE 2018.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>Brindar mayor atención y agilidad.</p> <p>Que exista más control en las empresas para que se pague y se afilie al personal.</p> <p>Imparcialidad con el empleador y trabajador.</p> <p>Seguir adelante en favor de los trabajadores, organizaciones y los jubilados.</p> <p>Mejorar el servicio y la atención a la ciudadanía, que la página ayude a nuestras necesidades.</p> <p>Actualizar la página del Ministerio y se brinde mayor información.</p> <p>Incrementar el conocimiento de los servidores para que los trámites sean más rápido.</p> <p>Agilidad en los trámites.</p> <p>Mejorar el servicio a la ciudadanía.</p> <p>Que se trabaje más con las organizaciones.</p> <p>Brindar un mejor servicio.</p> <p>Que las rendiciones de cuentas sean con la ciudadanía, para poder tener más conocimiento de la información.</p> <p>Capacitar al personal.</p> <p>Que se dé más oportunidad y facilidad a las organizaciones.</p> <p>Ampliar el informe de gestión de cada año.</p> <p>Simplificar los trámites.</p> <p>Brindar facilidades a los usuarios.</p> <p>Que se den audiencias con parcialidad.</p> <p>Que exista más personal y sea más eficiente el trabajo.</p> <p>Mejorar las instalaciones.</p> <p>Que las autoridades se encuentren en sus oficinas.</p> <p>Que el servicio que se brinda sea más eficaz y rápido.</p> <p>La rendición de cuentas no llena expectativa del trabajo realizado.</p> <p>Se destaca que se hace más presencia en territorio.</p> <p>Capacitar a las empresas y empleadores.</p> <p>Tener más contacto con el trabajador.</p> <p>brindar más información a los usuarios.</p> <p>Continuar con la labor a favor de las organizaciones sindicales.</p> <p>Excelente trabajo, pero hay que seguirlo mejorando, para llegar a la excelencia.</p>			
--	--	--	--	--

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27/02/2018	67	40	27	0	1	64	0	1	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
MAYOR DIFUSIÓN DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL MINISTERIO DEL TRABAJO	SI	76-100	26 CAPACITACIONES, COBERTURA DE 771 PERSONAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/</a>
MEJORAR LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN AL USUARIO	SI	76-100	ATRAVÉS DE LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE ATENCIÓN Y CONTACTO CIUDADANO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO SE DA SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN BRINDADA POR LOS FUNCIONARIOS A LOS USUARIOS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/</a>
REDUCIR TIEMPO DE RESPUESTA EN TRÁMITES INGRESADOS	SI	76-100	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE COBRO MEDIANTE PÁGINA WEB MDT. EL BENEFICIARIO REALIZA EL COBRO DESDE CUALQUIER LUGAR DEL PAÍS LAS 24 HORAS DEL DÍA LOS 365 DÍAS DEL AÑO MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MDT	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2017/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	0			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	0			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	0			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	0			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	<a href="http://grp.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://grp.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://grp.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://grp.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	157	SE CUMPLIO CON EL 95,91% DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	95,00	95,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	191	SE LOGRÓ OBTENER UN 96,12 % EN CUANTO A LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL AÑO 2017 EN LO RELACIONADO AL GASTO CORRIENTE	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE.	96,00	96,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	201	SE LOGRÓ CUMPLIR EN UN 97,96 % DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	97,00	97,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	202	SE LOGRÓ CUMPLIR EN UN 99,31 % DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	99,00	99,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	142	SE INFORMO A 9693 SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	9693,00	9693,00	100,00 %	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	151	SE DIO UN CUMPLIMIENTO UN 88,50% DE INSPECCIONES FOCALIZADAS.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS.	88,00	88,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	156	SE CUMPLIÓ CON EL 100% DE LOS AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	161	SE LOGRÓ ATENDER AL 100% LOS TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	100,00	100,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	174	SE LOGRÓ ATENDER EN UN 99,37 % LAS SOLICITUDES DE VISTOS BUENOS INGRESADOS DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE TRÁMITES DE VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	99,00	99,00	100,00 %	PORCENTUAL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	155	SE CUMPLIO CON EL 100% DE LAS ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	100,00	100,00	100,00 %	PORCENTUAL
<b>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</b>						100	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AREA	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 107.191,82	\$ 107.191,82	100,00 %	Esigef-cedula presupuestaria
AREA	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 40.596,74	\$ 40.596,74	100,00 %	Esigef-cedula presupuestaria
<b>TOTAL:</b>		<b>\$ 147.788,56</b>	<b>\$ 147.788,56</b>	<b>100,00</b>	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 147.788,56	\$ 147.788,56	\$ 147.788,56	\$ 0,00	\$ 0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
COMPRA POR CATALOGO	79	\$ 25.580,45	79	\$ 25.580,45	www.compraspublicas.gob.ec
ÍNFIMA CUANTÍA	93	\$ 30.855,03	93	\$ 30.855,03	www.compraspublicas.gob.ec
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 15.600,00	1	\$ 15.600,00	www.compraspublicas.gob.ec

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0,00	NO APLICA	NO APLICA