

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 6633
PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL:	CARLOS MIGUEL FEBRES CORDERO BUENDÍA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	
COBERTURA	NO. DE UNIDADES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN												
Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROEQUATORIANO
REGIÓN	1	183238	GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLÍVAR - GALÁPAGOS	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Acceso Y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral/Grupos Prioritarios: Sensibilización, Derechos de Equidad Sobre Inclusión al Trabajo.	1131 personas sensibilizadas.	Inclusión de grupos históricamente excluidos, como los afro descendientes, montubios, indígenas.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Mesa de diálogo, Prevenir y erradicar las violencias que afectan la vida de las mujeres, las niñas, los niños, las y los adolescentes, las personas con discapacidad y las y los adultos mayores/ Socializar los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas. Inclusión de nuevas empresas para el uso de la plataforma de la RSE para sus procesos de selección/ Vinculación laboral entre la oferta de empleo (empresas privadas e instituciones públicas) publicada en la plataforma de la Red Socio Empleo y la demanda laboral (usuarios buscadores de empleo)/ Se procedió a fortalecer los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas/ Empleo Joven: Socializar los servicios ofertados por el proyecto a instituciones privadas y públicas/ Empleo Joven: suscripción de Convenios/ Empleo Joven: Vinculación laboral/ Proyecto Mi Primer Empleo: Inscripción de jóvenes estudiantes en plataforma web/ Proyecto Mi Primer Empleo: Ubicación de estudiantes de Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado/ Proyecto Mi Primer Empleo: Ubicación de estudiantes de Instituciones de Educación Superior en prácticas pre profesionales en el Sector Público./ Proyecto Mi Primer Empleo: Convenios de cooperación interinstitucional/ Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil/ Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Inspecciones de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos: a empresas, haciendas, fincas y negocios, comercio, pesca, turismo, construcción, etc./ Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil a través de los Gobiernos Autónomos Descentralizados/ Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil; reportados.	40 Servidores Públicos, capacitados/ 826 Visitas realizadas a instituciones públicas y empresas privadas/ 6768 Personas contratadas mediante la Red Socio Empleo/ 3167 usuarios capacitados/ 1676 Visitas realizadas a instituciones públicas y empresas privadas/ 210 Convenios suscritos/ 1.917 Personas contratadas/ 4.263 jóvenes inscritos/ 385 Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector privado/ 496 Jóvenes beneficiados de pasantías en instituciones del sector público/ 106 Convenios de cooperación interinstitucional suscritos/ 8.180 personas sensibilizadas/ 3004 inspecciones realizadas/ 187 asistencia a los Gobiernos Autónomos Descentralizados, de la zona 5 y 8/ 35 Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables

<p>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES</p>	<p>SI</p>	<p>Grupos Prioritarios: Sensibilización, marco Normativo en Grupos Prioritarios Grupos Prioritarios: Sensibilización, VIH e Inclusión Social/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Capacitar para que todas las personas con discapacidad conozcan sus deberes, derechos y obligaciones, la ley protege a las PCD dándoles atención prioritaria/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Socializar la normativa legal interna de Fuerzas Armadas, Exponer los procedimientos que está realizando la institución Fuerzas Armadas respecto al proceso de valoración al personal con discapacidad para establecer si puede cumplir con el servicio de guardia administrativa/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Presentar a la ciudadanía el informe de rendición de cuentas del 2018 en discapacidades. En temas puntuales en base a necesidades de las personas con discapacidad, los temas son: Prevención de Discapacidades y salud, Acceso a la justicia y vida libre de violencia, Trabajo y Empleo, Sensibilización y Toma de Conciencia, Turismo Accesible Arte Cultura y Deporte, Comunicación incluyente, Prevención de discapacidades y Salud, Accesibilidad, Movilidad y Vivienda/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Generar un espacio para compartir acciones en el ámbito de las discapacidades En temas puntuales en base a necesidades de las personas con discapacidad, los temas son: Prevención de Discapacidades y salud, Acceso a la justicia y vida libre de violencia, Trabajo y Empleo, Sensibilización y Toma de Conciencia, Fomento de participación en laconsultapopular2018, Turismo Accesible Arte Cultura y Deporte, Comunicación incluyente, Prevención de discapacidades y Salud, Accesibilidad, Movilidad y Vivienda/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Socializar los Art. 70 Ley Orgánica de Discapacidades. Lenguaje de señas.- Se reconoce la lengua de señas ecuatoriana como lengua propia y medio de comunicación de las personas con discapacidad auditiva. Se incorporará progresivamente el servicio de intérpretes de la lengua de señas ecuatoriana en las instituciones públicas, así como la capacitación de las los servidores públicos en la misma/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Realizar una resolución para que se cumpla lo estipulado en el Art. 70 Ley Orgánica de Discapacidades. Lenguaje de señas.- Se reconoce la lengua de señas ecuatoriana como lengua propia y medio de comunicación de las personas con discapacidad auditiva/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, vulneración de los derechos de la persona con discapacidad. Llegar a una propuesta de pago al trabajador con discapacidad, de parte de la empresa según las normas jurídicas del código de trabajo y Ley Orgánica de Discapacidades. Buscar mecanismos y procedimientos para la implementación de las políticas públicas de discapacidades en lo local/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Los objetivos socializar en base a las normas jurídicas existentes sobre los derechos de personas con discapacidad y enfermedades catastróficas con régimen de la LOSEP. Establecer mediante la mesa de diálogo si la persona con discapacidad moderada podría hacer uso del derecho que se anota en el artículo 33 de la LOSEP.</p>	<p>1707 Servidores/trabajadores sensibilizados/ 641 sensibilizados/150 Servidores Públicos capacitados/ 10 Servidores Públicos, capacitados/ 20 Servidores Públicos, capacitados/ 15 Servidores Públicos, capacitados/ 10 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados/ 10 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados/ 8 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados/ 30 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados/ 5 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados.</p>	<p>Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades.</p>
---	-----------	---	---	--

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Perspectiva de Igualdad de Género y Diversidad Sexual/ Grupos Prioritarios: Sensibilización, Empoderamiento a la Mujer en Actividades no Tradicionales/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Gestión de un Proyecto de Inclusión Laboral para la inclusión al trabajo formal para la comunidad GLBTI/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Empoderar a las mujeres de sus derechos, con la finalidad de disminuir y erradicar los altos índices de violencia que preocupa al país/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, los derechos que tienen como mujer en el ámbito Laboral.- Buscar norma jurídica más eficaz para las inspecciones en casos de vulneración de derechos de mujeres.- El acoso laboral/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Concertar mediante la mesa de diálogo la posible vulneración de los derechos de las mujeres en condición de vulnerabilidad como son: Mujeres remuneradas del hogar, mujeres embarazadas y otras/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Socializar la Ley para Prevenir y Erradicar la violencia contra las mujeres en el marco de la LOIPEVM y su ruta de Protección. El Ministerio de Trabajo a través de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, capacita a las/os trabajadores, personal administrativo en temas de Marco Normativo en Grupos Prioritarios, Derechos de Equidad sobre Inclusión al Trabajo, Acceso y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral, VIH e Inclusión Social, Acoso Laboral, Perspectiva de Igualdad de Género y Diversidad Sexual, Sostenibilidad en el Ámbito Laboral/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, vulneración de los derechos de la comunidad LGBTQ+, más en las personas Trans. Buscar mecanismos y procedimientos para la implementación de las políticas públicas para la comunidad LGBTQ+. Trabajar de manera articulada, cuando los casos ameriten/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, avances obtenidos en cada una de las instituciones según su competencia en el ámbito de la Erradicación de la violencia contra las mujeres.	157 Servidores y trabajadores sensibilizados/ 45 Jóvenes, adultos, mujeres, residentes de la parroquia Posorja, sensibilizados/ 20 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados/ 40 Servidores Públicos, capacitados/ 7 Servidores Públicos, capacitados/ 7 Servidores Públicos, capacitados/ 14 Servidores Públicos, capacitados/ 8 Servidores Públicos, capacitados/ 25 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados.	Protección, e inserción económica de la población LGBTI/ Garantizar la igualdad de género.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Ministerio de Relaciones Exteriores zona 5-8 y Movilidad Humana trabajan en conjunto donde hacen evaluaciones y seguimiento mediante charlas informativas a migrantes retornados y refugiados. Así como El Convenio Andrés Bello de los privilegios e inmunidades de los logros y objetivos obtenidos/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Informar y Fomentar los servicios que presta Movilidad Humana la plataforma virtual que promueve el aprendizaje permitiendo el diseño y desarrollo de las actividades de formación del Ministerio creando su nombre de usuario y contraseña/ Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Coordinar y evaluar la implementación de las políticas públicas a nivel interinstitucional, intersectorial y temático para la atención de las personas en situación de movilidad humana. Exponer los procedimientos que está realizando la institución del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana.	23 Servidores Públicos, capacitados/ 22 Servidores Públicos, capacitados/ 16 Servidores Públicos, y sociedad Civil, capacitados, capacitados.	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	REUNION CON EL DIRECTOR DEL TRABAJO, PARA DESIGNAR EQUIPO DE TRABAJO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ESTABLECIO REALIZAR LA RENDICION DE CUENTAS VÍA ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2019/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE SOLICITÓ INFORME A LAS UNIDADES DE LA DRTSPG Y DE LAS DELEGACIONES DE LA GESTIÓN REALIZADA DURANTE EL AÑO 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	DE LA INFORMACIÓN SOLICITADA SE ELABORA INFORME DE REDICIÓN DE CUENTAS DE LA DRTSPG	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	INFORME ELABORADO EN BASE A LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DRTSPG, A TRAVÉS DE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y LAS METAS ESTABLECIDAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ TERMINADA LA REDACCIÓN DEL INFORME, FUE APROBADO POR EL DIRECTOR REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2019/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE FACEBOOK LIVE Y PLATAFORMA ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE REALIZO LA REUNIÓN VÍA ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/
FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICION SE REALIZO VIA ZOOM, EN LA PAGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	24 DE SEPTIEMBRE DE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/
FASE 2	INCORPORACION DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HABILITO UN ENLACE PARA QUE LOS CIUDADANOS PUEDAN DAR LOS APORTES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN LA PAGINA DEL CPCCS EL 22 OCTUBRE DE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	¿CÓMO PUEDO SER PARTE DE LA RED SOCIO EMPLEO PARA PODER ACCEDER A UNA PLAZA LABORAL Y A SUS CAPACITACIONES? FUI DESPEDIDO HACE 15 DÍAS Y NO ESTOY DE ACUERDO CON LA LIQUIDACIÓN QUE ME QUIEREN DAR ¿QUÉ DEBO HACER? ¿QUÉ ALTERNATIVAS ME DA EL MINISTERIO DEL TRABAJO? TENGO MI HIJO DE 1 AÑO Y EL POSEE CARNET DE DISCAPACIDAD, HE ESCUCHADO QUE PUEDO SER TRABAJADOR SUSTITUTO ¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO? ORGULLOSAMENTE SOY DEL CAMPO Y ESPERO QUE MI HIJO DE 14 AÑOS SIGA MIS PASOS EN LA SIEMBRA Y LA COSECHA... QUIERO QUE ÉL ME ACOMPAÑE A MI LUGAR DE TRABAJO PARA ENSEÑARLE COMO HAGO LAS COSAS... ¿PUEDE TRABAJAR CONMIGO? LOS FELICITO POR SUS CIFRAS, PERO QUISIERA QUE ME ABSUELVAN UNA DUDA REFERENTE AL ACUERDO 136 QUE REGULA EL CONTRATO POR OBRA O SERVICIO DETERMINADO DENTRO DEL GIRO DE NEGOCIO. ¿CUÁNDO PUEDE SER APLICADO ESTE TIPO DE CONTRATO?			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
24/9/2020	300	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CERTIFICACIÓN DE CURSOS Y SEMINARIOS REALIZADOS POR LA RED SOCIO EMPLEO	NO	0	LA RED SOCIO EMPLEO NO TIENE LA COMPETENCIA DE AVALAR CURSOS Y/O CAPACITACIONES.	NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	278	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %	100% INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	2710	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	100% INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	279	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	100,00	94,40	94,40 %	94,40% DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	271	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	97,92	97,92 %	97,92% INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	272	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN.	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	86,11	86,11 %	86,11% ORDENES DE COBRO EMITIDAS
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						95,686	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$154.533,89	\$153.898,62	99,59 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$265.745,50	\$264.940,13	99,70 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
TOTAL:		\$420.279,39	\$418.838,75	99,66	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$420.279,39	\$420.279,39	\$418.838,75	\$0,00	\$0,00	99,66 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	77	\$136.126,94	77	\$136.126,94	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$59.840,00	2	\$59.840,00	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$41.000,00	1	\$41.000,00	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	2	\$21.678,15	2	\$21.678,15	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	61	\$73.043,89	61	\$73.043,89	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2019/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00	NO SE HA RECIBIDO	NO APLICA