

INFORME DE GESTIÓN

Enero - diciembre 2021

***UNIDAD ADMINISTRATIVA:
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A
GRUPOS PRIORITARIOS
REGIONAL 3***

MINISTERIO DEL TRABAJO

SUBSECRETARÍA DE EMPLEOS Y SALARIOS DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS INFORME DE GESTIÓN ENERO - DICIEMBRE 2021

ANTECEDENTES

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios nace en el 2005 como una Unidad Programática de género y juventud anclada al despacho del Ministro.

En el 2007 con el apoyo del Consejo Nacional de Mujeres -CONAMU, se decide armar una estructura que permita contar con la Unidad asesora para la equidad de género, juventud y minorías étnicas.

En el 2009 deja de ser Unidad para convertirse en la Dirección de protección de derechos, género, juventud, discapacidad y trabajo infantil anclada a la Sub Secretaría de Empleo y Salarios.

Mediante Acuerdo Ministerial N. 0110-A del 25 de Junio del 2012 se expide la Reforma Integral del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, en el cual la Dirección de Protección Especial de Derechos pasa a llamarse Dirección de Atención a Grupos Prioritarios bajo la Sub Secretaría de Empleo.

La historia es un recorrido que nos permite conocer la motivación para el desarrollo de los procesos y estrategias que marcan la diferencia en el servicio y la cercanía a la población.

La pertenencia y el compromiso de esta dirección están ancladas a los grupos que históricamente no han tenido acceso ni oportunidades, sea por su condición social, económica, cultural y política, a mejores condiciones de vida, al buen vivir. Es por tanto responsabilidad de quienes hacemos la Dirección fortalecer la sensibilización, las capacidades y las oportunidades los grupos prioritarios y en condiciones de vulnerabilidad que les permita acceder al espacio laboral como fin último.

MISIÓN

Articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización

y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES

- a) Generar insumos para los estudios de propuesta de política pública y reformas a la norma e instrumentos en materia de empleo y protección especial de derechos, dirigido a los grupos de atención prioritaria;
- b) Elaborar actos administrativos en el ámbito de su competencia para suscripción y expedición de la máxima autoridad;
- c) Elaborar planes, programas y proyectos orientados a la generación de empleo, reinserción laboral, con énfasis a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad;
- d) Gestionar la ejecución de convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas en materia laboral para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad;
- e) Controlar el cumplimiento de políticas públicas referente a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral;
- f) Establecer lineamientos técnicos para la ejecución y el control de la gestión de los procesos desconcentrados en el ámbito de su competencia;
- g) Aplicar los protocolos de atención de segundo nivel a usuarios externos para solventar los requerimientos que sean escalados por la unidad administrativa pertinente, en el ámbito de su competencia; y,
- h) Gestionar las demás atribuciones y responsabilidades que le sean asignadas por la autoridad competente.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- 1) Propuesta técnica y metodológica para la reforma a la normativa e instrumentos técnicos de empleo y protección especial de derechos.
- 2) Planes, programas y proyectos que incluyan procesos de sensibilización para fomentar la inserción laboral de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
- 3) Informe de ejecución de planes, programas y proyectos de sensibilización para fomentar la inserción laboral de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 4) Informe del cumplimiento del registro de trabajadores sustitutos, realizados por el empleador.

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

- 5) Convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas en materia laboral para la inclusión de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
- 6) Informe de gestión realizada con los grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 7) Estadísticas relacionadas a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 8) Informe de seguimiento del cumplimiento de políticas públicas referente a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 9) Lineamientos técnicos y criterios con enfoques de derechos, equidad y género relacionados a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 10) Reporte de asistencia técnica en temas referentes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

Número de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Tipo de Indicador: Mensual.

Actividad que se desarrolla mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales.

En este 2021 se trabajó en 5 ejes:

- Personas con discapacidad
- Grupos Prioritarios
- Migrantes
- Jóvenes 12-29 años
- Género - Mujeres - LGBTI

Se participó en 50 Mesas de Diálogo Intersectoriales.

RESUMEN EXPLICATIVO:

POBLACIÓN BENEFICIARIA: PERSONAS CON DISCAPACIDAD						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
12- Jan-21	Mesa de trabajo SIL Cotopaxi	Coordinar acciones a desarrollarse en el año 2021	Planificación de talleres dirigidos a usuarios del SIL, presentación de servicios institucionales, análisis de situación laboral de personas con discapacidad en la provincia de Cotopaxi	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
23- nov- 21	Mesa de Trabajo	Fortalecer la atención para personas con discapacidad en el punto de atención de la Red Socio Empleo del Municipio de Ambato en el marco del convenio interinstitucional	Revisión de Plataforma de ingreso, actualización de hojas de vida de personas con discapacidad, se trata sobre la atención a las distintas discapacidades, definición de perfil ocupacional, recomendaciones de atención.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
07- Apr- 21	Acompañamiento denuncia	Seguimiento caso Sr. Iván Cevallos Persona con Discapacidad Intelectual 30% Obrero de planta – Plasticaucho Industrial	Al existir el trámite en proceso dentro de esta diligencia intervienen las personas citadas, se concedió la palabra a la Psc. Yessenia Moya Chiquinga quien manifiesta las acciones que se han tomado frente al protocolo de envío de actividades al hogar del Sr. Cevallos explicando cual ha sido el proceso que la empresa ha considerado para tomar decisiones frente al trabajo a desarrollarse, cumplimiento de metas, actividades, entre otras. Por parte de la Dra. Jeanette Amancha Inspectora de Trabajo de Tungurahua, se da a conocer el inicio del proceso administrativo que permito garantizar los derechos del trabajador con discapacidad, en su intervención da a conocer las obligaciones del empleador contempladas en el Código de Trabajo.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

			<p>Finalmente se fija hora y fecha para la audiencia dentro del trámite solicitando todos los documentos inherentes al caso en mención.</p> <p>Dentro del acompañamiento realizado se menciona varios artículos relacionados a los derechos del trabajador con discapacidad, la responsabilidad de la empresa de establecer parámetros adecuados para el normal desenvolvimiento de las actividades del trabajador, se recomienda la participación activa del trabajador, médico ocupacional, técnico de seguridad y salud, trabajadora social y talento humano, en la toma de decisiones dentro de los parámetros de metas impuestas, considerando la discapacidad y el desarrollo de las actividades motoras del Sr. Cevallos, adaptabilidades que contribuyan a una efectiva inclusión laboral que fortalezca sus Capacidades.</p>			
29-Mar-21	Sesión ordinaria del CCPD Riobamba	Socialización del proyecto en beneficio de las personas con discapacidad del cantón.	Aprobación de actas de sesiones anteriores. Lectura y aprobación del proyecto Mi Horizonte en beneficio de las personas con discapacidad del Cantón por parte de representantes de la Fundación Derivando Fronteras.	Finalizado	Chimborazo	1
07-Apr-21	Coordinación talleres CCPD Rbba	Coordinar temática en cuanto a talleres de sensibilización solicitados por dicha instancia.	Coordinación sobre la temática a intervenir, planificación de fechas y espacios, designación de responsabilidades.	Finalizado	Chimborazo	1
22-Apr-21	Guías de discapacidades y estereotipos	Dar a conocer el proceso de investigación y la ruta de atención en cuanto a discapacidades por parte del MSP	Socialización de las guías de discapacidad y promover la eliminación de estereotipos en el ámbito de la educación.	Finalizado	Chimborazo	1
06-May-21	Propuesta sustitutiva de ordenanza municipal	Aprobación de la propuesta sustitutiva de la ordenanza de "Eliminación de barreras	Socialización de la propuesta sustitutiva de la ordenanza de "Eliminación de barreras Arquitectónicas y Urbanísticas" del cantón Riobamba, a ser aprobada previa la sesión del Consejo	En proceso	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

		Arquitectónicas y Urbanísticas" del cantón Riobamba.	Cantonal del GADM Riobamba			
11- Nov- 21	Riobamba Inklusiva	Instalar la mesa Técnica de Inclusión para ejecutar acciones por el día de la conmemoración de las discapacidades	Socialización de servicios y productos, para realizar una línea base de acciones según competencia.	Finalizado	Chimborazo	1
15- Nov- 21	Talleres con enfoque inclusivo	Socializar temáticas de capacitación en beneficio de las personas con discapacidad y sus familiares	Coordinación de actividades	Finalizado	Pastaza	1
23- Dec- 21	Elección de Consejos Consultivos de Discapacidades	Elegir el consejo consultivo del eje de Discapacidad	Formar parte de la comisión electoral y en la asamblea de elección.	Finalizado	Chimborazo	1
TOTAL						10

POBLACIÓN BENEFICIARIA: GRUPOS PRIORITARIOS						
Fecha	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
30- dic-21	Mesa de Trabajo	Mesa de Trabajo Interinstitucional MINEDUC-MDT	Manejo de plataforma buscoempleo, Revisión de Normativa de Grupos Prioritarios.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
13- Jan- 21	Reunión de socialización de productos y servicios de la DAGP	Socialización de servicios de la DAGP, para ejecutar una agenda de capacitaciones	* Socialización de temáticas a tratarse. *Organización de cronograma para capacitaciones del personal el Hospital General Docente de Riobamba.	Finalizado	Chimborazo	1
14- Jan- 21	Reunión Ordinaria del CCPD - Alausí	Organización del equipo de trabajo para trabajo del año 2021.	* Presentación de los representantes de la sociedad civil y de instituciones del estado. *Presentación de la agenda de actividades a tratar durante el año 2021.	Finalizado	Chimborazo	1
27- Jan- 21	Reunión Ordinaria del CCPD - Alausí	Elección del vicepresidente del Consejo Cantonal para la Protección de Derechos del	*Elección y presentación de la nueva vicepresidenta del CCPD Alausí.	Finalizado	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

		cantón Alausí.				
01- Feb- 21	Reglamento de Elección de Consejos Consultivos del CCPD Riobamba	Socialización previa la aprobación de la reforma al Reglamento de Elección de Consejos Consultivos del CCPD Riobamba	Lectura y aprobación de las reformas al reglamento.	Finalizado	Chimborazo	1
20- Mar- 21	Sesión ordinaria del CCPD Alausí	Presentación de elaboración de política pública a desarrollarse en el cantón por parte de los miembros de la sociedad civil	Propuestas para la conformación de la Junta cantonal de protección de derechos del cantón Alausí	Finalizado	Chimborazo	1
25- May- 21	Reforma del reglamento de elecciones de consejos consultivos	Aprobación de la propuesta de reforma al reglamento para elecciones de los consejos consultivos de los diferentes ejes del CCPD del cantón Riobamba.	Socialización de la propuesta de reforma al reglamento para elecciones de los consejos consultivos de los diferentes ejes del CCPD del cantón Riobamba, por parte de la secretaria ejecutiva del CCPD -Rbba.	En proceso	Chimborazo	1
15- Jun- 21	Oferta de talleres de sensibilización	Socializar la temática en cuanto a talleres de sensibilización dirigidos por la DAGP.	Reunión vía zoom, donde se dio a conocer los productos y servicios de la DAGP con el objetivo de coordinar acciones conjuntas.	Finalizado	Chimborazo	1
16- Jun- 21	Oferta de talleres de sensibilización	Socializar la temática en cuanto a talleres de sensibilización dirigidos por la DAGP.	Reunión vía zoom, donde se dio a conocer los productos y servicios de la DAGP con el objetivo de coordinar acciones conjuntas.	Finalizado	Chimborazo	1
02- Jul-21	Sesión Ordinaria CCPD Rbba	Sesión ordinaria del CCPD Rbba, aprobación de acta de sesión anterior, socialización y aprobación de calendario de elecciones de consejos consultivos y	Lectura y aprobación de acta de sesión ordinaria anterior, lectura y aprobación de prórroga de elección de consejos consultivos de género y calendario de elección de representantes de la sociedad civil.	Finalizado	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

		representantes de la sociedad civil				
27-Jul-21	Posesión de comité de elección CCPD Rbba	Posesión de la comisión electoral para elección de miembros de la sociedad civil CCPD Rbba	Posesión de la comisión electoral. Elección del presidente de la comisión. Elaboración y aprobación de cronograma de elección.	Finalizado	Chimborazo	1
29-Jul-21	Sesión Ordinaria CCPD Chambo	Socialización de Productos y servicios de la DAGP	Socialización de servicios (talleres), propuesta de elaboración de agenda de capacitación	Finalizado	Chimborazo	1
25-Aug-21	Proceso de elección de representantes de la sociedad civil CCPD Rbba	Calificación de idoneidad y verificación de cumplimiento de requisitos de candidatos	Ejecutar el proceso de verificación de idoneidad con base al reglamento para elección de los representantes de la sociedad civil del CCPD del cantón Riobamba.	Finalizado	Chimborazo	1
26-Aug-21	Proceso de elección de representantes de la sociedad civil CCPD Rbba	Calificación de idoneidad y verificación de cumplimiento de requisitos de candidatos	Ejecutar el proceso de verificación de idoneidad con base al reglamento para elección de los representantes de la sociedad civil del CCPD del cantón Riobamba.	Finalizado	Chimborazo	1
13-Sep-21	Posesión de representantes de la Sociedad civil	Reconocimiento a los representantes salientes y posesión de los nuevos representantes de la sociedad civil al Consejo Cantonal para la Protección de Derechos de Riobamba	Posterior al proceso de elección donde participé como presidente de la comisión de elección de proceder a la posesión de los representantes electos al CCPD del cantón Riobamba	Finalizado	Chimborazo	1
22-Oct-21	Sesión Ordinaria del CCPD Rbba	Elección de vicepresidente para el CCPD de entre los representantes de la Sociedad Civil.	Elección de vicepresidenta a cargo de la representante del eje de Pueblos y Nacionalidades	Finalizado	Chimborazo	1
27-Dec-21	Sesión ordinaria CCPD Rbba	Aprobación del POA 2022, y posesión de los representantes de los Consejos Consultivos.	Conocimiento y aprobación del POA, aprobación del informe de gestión de la Junta Cantonal de Protección de Derechos.	Finalizado	Chimborazo	1

TOTAL	17
--------------	-----------

POBLACIÓN BENEFICIARIA: MIGRANTES						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
19- Feb- 21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana	Planificación de actividades a desarrollarse en el año	Planteamiento de actividades a desarrollarse este año, invitación a socializar los procesos para la elección de Consejos Consultivos, aprobación en primer debate de la Ordenanza para personas que se encuentran en movilidad humana en Ambato, se socializa el proyecto Bicentenario y la matriz de términos de referencia para referente a las actividades a cumplirse por cada una de las instituciones participantes en beneficio de este grupo.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
12- Mar- 21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana	Revisión de términos de referencia	Socialización de Consejos Consultivos, Revisión de la matriz de términos de referencia para referente a las actividades a cumplirse por cada una de las instituciones participantes en beneficio de este grupo.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
17- May- 21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Tratar temas relevantes	Presentación de los representantes del Consejo Consultivo de Movilidad Humana, Presentación del GTRM Grupo de Trabajo para refugiados y migrantes, Planificación de actividades en conmemoración del Día Mundial del Refugiado 20 de junio de cada año, Socialización de Comedor comunitario, Presentación de Instituciones que se encuentran trabajando con familias en condición de movilidad Humana	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
07- Jun-21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Reunión Mensual	Planificación de actividades en conmemoración del Día Mundial del Refugiado 20 de junio de cada año. Presentación de Instituciones que se encuentran trabajando con familias en condición de movilidad Humana	TERMINADO	TUNGURAHUA	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

19-jul-21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Invitación a la reunión del GTRM Ambato que brinda cobertura a la respuesta para personas refugiadas y migrantes en las provincias de Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo.	En vista del aumento de población venezolana en la región, que ha conllevado un aumento en el número de organizaciones que está brindando asistencia en el territorio; hemos visto la necesidad de conformar un grupo de coordinación local, apegándonos a la estructura nacional de coordinación del GTRM y a las estrategias nacionales de respuesta a refugiados y migrantes. Este grupo de coordinación tiene el objetivo de brindar soporte a las instituciones del Estado, así como mejorar la articulación y la complementariedad de las intervenciones realizadas en el territorio. Dentro de nuestras competencias poner a la orden de la población que se encuentra en movilidad humana los servicios que brinda esta Cartera de Estado. Mejorar la articulación y la complementariedad de las intervenciones realizadas en el territorio por parte de esta Cartera de Estado.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
18-ago-21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Invitación a la reunión del GTRM Ambato que brinda cobertura a la respuesta para personas refugiadas y migrantes en las provincias de Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo.	Durante la reunión se explicó el funcionamiento de la herramienta de sistematización, además de posicionarla como un instrumento útil para la planificación nacional y sectorial de ACNUR, socios implementadores, entidades gubernamentales, sociedad civil, entre otros. Además, la herramienta permite realizar cambios necesarios para la estrategia operativa durante el segundo semestre del 2021 y generación de nuevas acciones para la estrategia 2022. Se resaltó adicionalmente, que la herramienta se encuentra en permanente actualización y que varios de los documentos estadísticos y de análisis serán cargados a la plataforma paulatinamente. Finalmente, se plantearon las actividades a desarrollarse en el último trimestre 2021	TERMINADO	TUNGURAHUA	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

23- sep- 21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Invitación a la reunión del GTRM Ambato que brinda cobertura a la respuesta para personas refugiadas y migrantes en las provincias de Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo.	Se plantearon estrategias que permitan mejorar la articulación y la complementariedad de las intervenciones realizadas en el territorio por parte de las Instituciones participantes se habló sobre las Jornadas Culturales a llevarse a cabo, talleres de sensibilización dirigidos a funcionarios públicos sobre temas de movilidad humana, trabajo sobre el Plan de Alimentación, intervenciones de ayuda, kit alimenticios, talleres derechos sexuales y reproductivos, talleres sobre normativa laboral vigente, se expuso servicios por parte de las Instituciones participantes.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
20- oct-21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Invitación a la reunión del GTRM Ambato que brinda cobertura a la respuesta para personas refugiadas y migrantes en las provincias de Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo.	Análisis de la Ruta Técnica de Asistencia Alimentaria, Espacios de Apoyo en el Ecuador, Revisión del Directorio de Servicios de las Instituciones participantes del GTRM, Planificación de Actividades para el mes de Diciembre.	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
22- nov- 21	Mesa Interinstitucional de Movilidad Humana Ambato	Invitación a la reunión del GTRM Ambato que brinda cobertura a la respuesta para personas refugiadas y migrantes en las provincias de Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo.	Revisión del Directorio de Servicios de las Instituciones participantes del GTRM, Presentación de Actividades 25 de Noviembre	TERMINADO	TUNGURAHUA	1
23- Feb- 21	Propuesta de ordenanza municipal en beneficio de las personas en Movilidad Humana	Socialización de la propuesta de ordenanza en beneficio de los grupos de atención prioritaria	Lectura previa el envío a la Sesión del Consejo Municipal para la aprobación del mismo.	Finalizado	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

18- Nov- 21	Feria La Chinita	Socializar productos y servicios a favor de éste grupo de personas	Asesoría laboral personal, apoyo en el registro de la plataforma Encuentra Empleo.	Finalizado	Chimborazo	1
23- Dec- 21	Elección de Consejos Consultivos de Movilidad Humana	Elegir el consejo consultivo del eje de Movilidad Humana	Formar parte de la comisión electoral y en la asamblea de elección.	Finalizado	Chimborazo	1
TOTAL						12

POBLACIÓN BENEFICIARIA: GÉNERO - MUJERES - LGBTI						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
24- Feb- 21	Comité electoral del CC Género CCPD Rbba	Elección del Comité electoral del CC Género CCPD Rbba	Participación activa dentro del comité de elección del CC en el enfoque de Género	Finalizado	Chimborazo	1
02- Mar- 21	Posesión del comité electoral de CC Género de Riobamba	Realizar la posesión del comité electoral en el eje de Género del CCPD de Riobamba	Elección y posesión de designaciones de cada eje para la conformación de los distintos consejos consultivos.	Finalizado	Chimborazo	1
22- Mar- 21	Lanzamiento de la campaña Camino a la Igualdad de Género	Firma simbólica del lanzamiento de la campaña "Camino a la Igualdad de Género", que el Municipio de Riobamba en alianza con la Fundación	Lectura de investigación de campo sobre violencia de la mujer en espacios rurales por parte de los representantes de la Fundación Maquita y testimoniales de mujeres rurales, firma simbólica de la campaña.	Finalizado	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

		Maquita y Fundación Esquel impulsan en el Marco de la construcción de la Agenda Cantonal de Género.				
25-Oct-21	Sesión extraordinaria del CCPD Rbba	Conocimiento y aprobación de la agenda cantonal de prevención de violencia contra las mujeres e igualdad de género.	Lectura y aprobación; elección de los miembros para elección de los consejos consultivos de Personas con discapacidad.	Finalizado	Chimborazo	1
25-Nov-21	Campaña 25 de noviembre	Concienciar sobre la importancia de la denuncia en casos de violencia hacia la mujer en espacios laborales.	Socialización de la normativa a las personas asistentes.	Finalizado	Chimborazo	1
TOTAL						5

POBLACIÓN BENEFICIARIA: : JÓVENES 12-29 AÑOS						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
05-Feb-21	Sesión Ordinaria CCPD Alausí	Coordinación de actividades para elecciones de los Consejos Consultivos NNA cantón Alausí	Elección de los miembros de la Comisión Electoral para la elección de los Consejos Consultivos de NNA el cantón Alausí	Finalizado	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

01-Mar-21	Elección de Consejos Consultivos NNA Alausí	Elegir a los representantes de los consejos consultivos de NNA del cantón Alausí	Socialización de los objetivos de los consejos consultivos, presentación de propuestas, elección de miembros de los consejos consultivos y representantes provinciales	Finalizado	Chimborazo	1
01-Jun-21	Posesión consejos consultivos Riobamba	Posesión de consejos consultivos de NNA y Jóvenes del cantón Riobamba	* Aprobación de la revista digital. * Posesión de los consejos consultivos de NNA y Jóvenes del cantón Riobamba.	Finalizado	Chimborazo	1
25-May-21	Mesa cantonal ETI - Guano	Activación de mesa de trabajo interinstitucional ETI, generar acuerdos y compromisos	* Activación de mesa de trabajo interinstitucional ETI del cantón Guano. *Solicitud de levantamiento de información a responsables del MSP, MINEDUC, Word Visión. *Solicitud de capacitación en temas referentes a trabajo infantil por parte del MDT.	Finalizado	Chimborazo	1
28-Oct-21	Sesión Ordinaria CCPD Chambo	Lectura del borrador de la ordenanza de prevención de trabajo infantil del cantón Chambo	Lectura y aprobación en primera instancia con correcciones de errores de forma.	Finalizado	Chimborazo	1

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

09- Nov- 21	Reunión ETI	Coordinar acciones en beneficio de prevenir mendicidad y trabajo infantil en las fiestas navideñas	Análisis situacional de la problemática de mendicidad y trabajo infantil en la ciudad. Identificación de puntos principales donde se concentra esta problemática en la ciudad, solicitud de información como resultado de operativos y abordajes para coordinar inspecciones a ejecutar	Finalizado	Chimborazo	
TOTAL						6

TOTAL DE TEMÁTICAS TRATADAS	5
TOTAL DE ESPACIOS	50

Porcentaje de propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Tipo de Indicador: Mensual.

Este indicador permite realizar propuestas que permitan fortalecer la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral.

En la Dirección Regional 3 en el año 2021, se han revisado 23 Propuesta que fortalezca la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

De las cuales se desprende que:

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

CANTON	TIPO DE POBLACION	NOMBRE DE LA PROPUESTA	ANTECEDENTES	DETALLAR ACTIVIDADES	ESTADO SITUACIONAL	CONTADOR
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Incorporar información referente específicamente a la Normativa Vigente sobre Grupos Prioritarios en la página web del Ministerio de Trabajo	En la página web del Ministerio de Trabajo no se cuenta con información específica referente a la Normativa respecto a Grupos Prioritarios	Incorporar un apartado específica que ayude a ubicar de inmediato información respecto a la Normativa Vigente respecto a Grupos Prioritarios, Leyes Reglamentos, Resoluciones, Protocolos	Finalizado	1
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Incorporación de información sobre las distintas temáticas ofertadas por la DAGP en la plataforma E - learnig	La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios no cuenta con información de sus talleres en la plataforma E-learning	Realizar una campaña publicitaria a través de correos electrónicos a las empresas registradas en el SUT con el objetivo de socializar las temáticas de los talleres DAGP	Finalizado	2
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Atención a trámites de personas de grupos prioritarios y /o en condición de vulnerabilidad	La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios no cuenta con información referente a denuncias presentadas por vulneración de derechos tanto en el sector público como privado.	Solicitar a la Coordinación de Inspectoría de Trabajo se remita las novedades encontradas con respecto al cumplimiento del Art. 47 de la LOD en las Inspecciones ejecutadas mensualmente, con ésta base de datos la DAGP deberá hacer el seguimiento respectivo que permita conocer el estado del trámite de inspección y la inclusión efectiva de las personas con discapacidad	Finalizado	3

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Inspecciones de verificación de cumplimiento del Art. 47 de la Ley Orgánica de Discapacidades	La Ley Orgánica de discapacidades establece en su Art. 47 el cumplimiento de Inclusión Laboral de 4% de personal con discapacidad	Solicitar a la Coordinación de Inspectoría de Trabajo se remita las novedades encontradas con respecto al cumplimiento del Art. 47 de la LOD en las Inspecciones ejecutadas mensualmente, con ésta base de datos la DAGP deberá hacer el seguimiento respectivo que permita conocer el estado del trámite de inspección y la inclusión efectiva de las personas con discapacidad	Finalizado	4
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Inspecciones de verificación de implementación de lactarios tanto en Instituciones Públicas como privadas	Norma para la implementación y funcionamiento de lactarios institucionales en los sectores público y privado en el Ecuador	Solicitar a la Coordinación de Inspectoría de Trabajo que incluya en sus inspecciones de verificación si la empresa cuenta con lactarios, compartir con la DAGP las novedades de forma mensual	Finalizado	5
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Informe de Gestión período enero-junio 2021	Se solicita por parte de la Dirección Regional el informe de actividades ejecutadas por parte de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en el presente año 2021	Ejecución de Informe , Descripción de Actividades relevantes, cumplimiento de metas de Indicadores mensuales	Finalizado	6

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Reformar el Acuerdo Ministerial MDT-2021-165	En el mes de Mayo se emite el Acuerdo Ministerial MDT-2021-165 en el que en su Art.5 Numeral 8 menciona: Resolución de todos los trabajadores sustitutos .." emitido por el MIES ", se propone reformar ya que actualmente se encuentra vigente el Acuerdo Ministerial MDT 180-2018 en el que ésta competencia se encuentra a cargo del MDT	Proponer la reforma del Numeral 8 del Art.5 correspondiente al Acuerdo Ministerial MDT-2021-165	Finalizado	7
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Informe de Gestión período enero-mayo 2021	Se solicita por parte de la Dirección Regional el informe de actividades ejecutadas por parte de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en el presente año 2021	Ejecución de Informe , Descripción de Actividades relevantes, cumplimiento de metas de Indicadores mensuales	Finalizado	8
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Solicitud por parte de la DAGP la base del Sistema Único de Trabajadores (SUT) y de Sistema Integral de Talento Humano I(SIITH) para conocer el cumplimiento de inclusión laboral 4% de	El Ministerio de Trabajo cuenta con el Sistema Único de Trabajadores en donde el empleador tiene la obligación de registrar a su nómina de trabajadores, ésta información facilitaría el control del cumplimiento del	A través del mismo sistema se podría notificar el incumplimiento, hacer recordatorio de la normativa y realizar una preventiva de sanción. Al momento esta Cartera de Estado cuenta con un sistema informático que permitiría	Finalizado	9

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

		<p>personas con discapacidad vinculadas en espacios laborales de forma mensual, tanto en el Sector Público como Privado.</p>	<p>4% de personal con discapacidad vinculado laboralmente de forma mensual, información que permite conocer de forma exacta el incumplimiento por parte del empleador.</p>	<p>sistematizar información y optimizar recursos.</p>		
Ambato	<p>Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad</p>	<p>Seguimiento de los resultados proporcionados por el MIES sobre lo establecido en el inciso 2 del Art. 53 de la Ley Orgánica de Discapacidades que en su parte pertinente menciona... () "En el caso de los sustitutos del porcentaje de inclusión laboral, la autoridad nacional encargada de la inclusión económica y social verificará periódicamente el correcto cuidado y manutención económica de las personas con discapacidad a su cargo"... ().</p>	<p>Como es de conocimiento público el mal uso de los Certificados de Sustitutos Directos emitidos a familiares de personas con discapacidad a través del Acuerdo Ministerial MDT-2018-180, es imprescindible realizar un seguimiento de la verificación periódica a la que hace referencia el Art. 53 de la Ley Orgánica de Discapacidades con el objetivo de salvaguardar el derecho de la persona con discapacidad y asegurar que el beneficio contribuya a mejorar su condición de vida.</p>	<p>Presentar a la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios la Propuesta de realizar el seguimiento de los resultados proporcionados por el MIES sobre lo establecido en el inciso 2 del Art. 53 de la Ley Orgánica de Discapacidades que en su parte pertinente menciona ...() "En el caso de los sustitutos del porcentaje de inclusión laboral, la autoridad nacional encargada de la inclusión económica y social verificará periódicamente el correcto cuidado y manutención económica de las personas con discapacidad a su cargo" ...().</p>	Finalizado	10

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Taller de sensibilización sobre Normativa de Grupos Prioritarios dirigido a personas registradas como sustituto directo	La realidad de la mayor parte de trabajadores que se califica como sustituto directo no conoce sobre los derechos que adquiere al realizar éste registro, por lo tanto es necesario que se dé a conocer a través de un taller de sensibilización los derechos que adquiere en los espacios laborales y los derechos que le asisten en diferentes campos.	Presentar a la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios la Propuesta de crear la temática de Taller de Sensibilización sobre "Normativa de Discapacidades", dirigido para trabajadores calificados como Sustitutos Directos de familiares con discapacidad que permita conocer los derechos que adquiere con ésta calificación.	Finalizado	11
Ambato	Personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad	Reforma del Art. N° 5 de Acuerdo Ministerial N°MDT-2018-180, Procedimiento para la emisión de sustituto Directo	Actualmente dentro de los requisitos para calificar Sustituto Directo no se solicita una declaración juramentada al familiar de la persona con discapacidad severa mayor de 18 años en la que conste que la persona con discapacidad efectivamente se encuentra bajo su responsabilidad o cuidado.	Presentar a la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios la Propuesta de reforma del Acuerdo Ministerial MDT-2018-180, proponiendo agregar dentro de los requisitos establecidos en el Art. 5 para la calificación de las y los parientes de una persona con discapacidad severa mayor de 18 años de edad la presentación de una declaración juramentada en la que conste que el pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad tiene bajo su cuidado y responsabilidad a la persona con	Finalizado	12

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

				discapacidad severa.		
--	--	--	--	----------------------	--	--

18.3 Porcentaje de propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

N°	Mes	Tema
1	Enero	Informe de gestión realizada durante el año 2020 por la Dirección de atención a grupos prioritarios en la provincia de Chimborazo.
2	Febrero	Reporte estadístico del proceso de Registro de Trabajadores Sustitutos en aplicación al Acuerdo Ministerial N°180, durante el año 2020 a nivel nacional.
3	Marzo	Formulario de postulación para trabajador sustituto directo
4	Abril	Informe de gestión para rendición de cuentas año 2020
5	Mayo	Propuesta de reforma del reglamento de los consejos consultivos del cantón Riobamba.
6	Junio	Reporte estadístico del proceso de registro de trabajadores sustitutos en aplicación según memorando N° MDT-DRTSPA-2021-1561-m correspondiente al mes de julio.
7	Julio	Reporte estadístico del proceso de Registro de Trabajadores Sustitutos en aplicación al Acuerdo Ministerial N°180, durante el primer semestre del año 2021 en las provincias: Chimborazo y Pastaza.
8	Agosto	Reporte estadístico del proceso de Registro de Trabajadores Sustitutos en aplicación según memorando N° MDT-DRTSPA-2021-1561-M correspondiente al mes de julio.
9	Septiembre	Reporte estadístico del proceso de Registro de Trabajadores Sustitutos en aplicación según memorando N° MDT-DRTSPA-2021-1561-M correspondiente al mes de agosto.
10		Proceso de acompañamiento y /seguimiento a las denuncias de presuntas vulneraciones de derechos de personas de grupos de atención prioritaria del sector público
11	Octubre	Reporte estadístico del proceso de Registro de Trabajadores Sustitutos en aplicación según memorando N° MDT-DRTSPA-2021-1561-M correspondiente al mes de septiembre.
12		Agenda cantonal de prevención de violencia contra las mujeres y equidad de género
13	Noviembre	Bolsa de empleo
14	Diciembre	Política Públicas para jóvenes
15		Ayuda memoria Sesión Ordinaria del CCPD - Rbba (delegación Dirección Regional)

POLITICA PUBLICA	N° Propuesta
Grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.	27
TOTAL	27

Porcentaje de personas asesoradas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.

Tipo de Indicador: Mensual.

En el año 2021 se atendió a un total de seis ejes, mujeres, personas con discapacidad, adulto mayor, migrantes, interculturalidad y trabajadores sustitutos.

Se realizaron 266 atenciones en absolución inmediata ya sea en la vinculación a ofertas de empleo, actualización de hojas de vida de buscadores de empleo y absolución de consultas respecto a la normativa y registro de sustituto directo, mismas que fueron atendidas de forma personal.

Debido a la emergencia sanitaria por el COVID-19 por parte de la Dirección de Grupos Prioritarios se replantearon las actividades en función a trabajar según los medios electrónicos disponibles para llevar a cabo la atención evitando la aglomeración de personas y abarcando las provincias que se encuentran bajo nuestra responsabilidad como técnicos.

Es así como a partir del mes de mayo del 2020 se efectúan las atenciones de forma presencial y virtual a través de correo electrónico o llamadas telefónicas.

En el período enero-diciembre 2021 se presentaron los siguientes resultados:

Mes	Usuarios atendidos
Enero	104
Febrero	78
Marzo	77
Abril	90
Mayo	90
Junio	99
Julio	76
Agosto	70
Septiembre	71
Octubre	76
Noviembre	86
Diciembre	70

TOTAL

987

Número de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.

Tipo de Indicador: Mensual.

Indicador que tiene por objetivo la realización de talleres de sensibilización en temáticas de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo, a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad (tales como: personas con discapacidad, VIH, género (mujeres), jóvenes, LGBTI, pueblos y nacionalidades, migrantes, y/o personas privadas de la libertad).

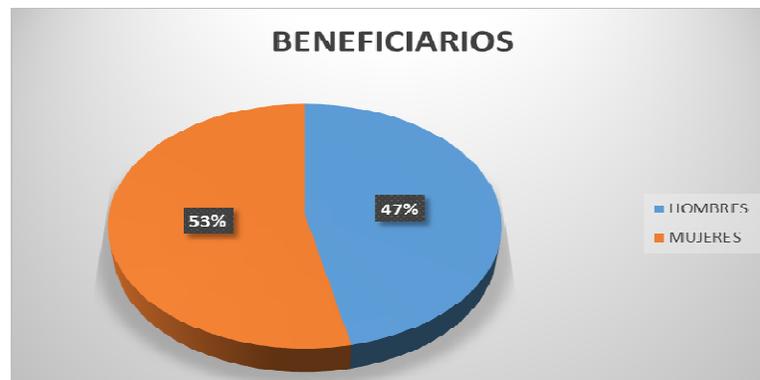
Con el objetivo de fortalecer los diferentes espacios de participación de los grupos vulnerables, se establece la organización y ejecución de talleres de sensibilización dirigidos a funcionarios y trabajadores de empresas públicas y privadas, lo que permite mejorar las condiciones laborales con un enfoque inclusivo; abarcando diferentes ejes de atención así como por ejemplo Interculturalidades, género y discapacidades, las temáticas manejadas son:

- Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión laboral (Género, Discapacidad, LGBTI, VIH –SIDA)
- Normativa legal sobre discapacidades (deberes, derechos, trato y lenguaje positivo).
- Sensibilización de Pueblos y Nacionalidades.
- Acceso y sostenibilidad al empleo.
- Desarrollo de habilidades blandas.
- Motivación y eficiencia en el trabajo (atención al usuario)
- Socialización del Acuerdo Ministerial 082.
- Lenguaje positivo y buen trato a Personas con Discapacidad.

Se trabajó en las siguientes temáticas: Marco Normativo en Grupos de Atención Prioritaria, Derechos de Equidad sobre Inclusión al Trabajo, Perspectivas de Igualdad de Género y Diversidad Sexual, Acoso Laboral, Acceso y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral, se efectuaron 60 talleres efectuados, que comprende un total 5743 personas sensibilizadas.

En este período debido a la emergencia sanitaria por el COVID-19 por parte de la Dirección de Grupos Prioritarios se replantearon las actividades en función a trabajar según los medios electrónicos disponibles para llevar a cabo los talleres de sensibilización evitando la aglomeración de personas y abarcando las provincias que se encuentran bajo nuestra responsabilidad como técnicos, es así como a partir del mes de mayo del 2020 se priorizaron los talleres de sensibilización de forma virtual.

De los resultados obtenidos se refleja la atención en un 47% personas de género masculino que han sido sensibilizadas y un 53% de género femenino.



De las 5743 personas participantes de los talleres de sensibilización en distintas temáticas se desprende que:

DETALLE DE ACTIVIDAD	TEMÁTICA	TOTAL	GENERO	
			MASCULINO	FEMENINO
Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo en donde se exponen temas relacionados a interculturalidad	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	205	88	117
Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre Marco Normativo en Grupos Prioritarios en las que se presentan temas relacionados a Discapacidades, Lenguaje positivo	ACOSO LABORAL	1812	916	896

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y Acoso Laboral , tocando temas relacionados con roles de género y diversidad sexual	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	441	221	220
Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y Acoso Laboral , tocando temas relacionados con roles de género y diversidad sexual	PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	959	438	521
Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y Acoso Laboral , tocando temas relacionados con roles de género y diversidad sexual	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	123	69	54
Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y Acoso Laboral , tocando temas relacionados con roles de género y diversidad sexual	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	2096	922	1174
Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y Acoso Laboral, tocando temas relacionados con roles de género y diversidad sexual	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y TODO TIPO DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	107	20	87
SUMAN		5743	2674	3069

A continuación se presenta el detalle pormenorizado de talleres que se llevaron a cabo en el período enero – diciembre 2021.

MES	FECHA DD/MM/AA	TEMA	TIPO DE EMPRESA	DIRIGIDO A:	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	CIUDAD	PROVINCIA	MODALIDAD
ENERO	22-ene-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	23	22	45	SALCEDO	COTOPAXI	VÍA CONFERENCIA

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

FEBRERO	02-feb-21	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PRIVADA	SERVIDORES / TRABAJADORES	15	34	49	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
MARZO	03-mar-21	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	134	93	227	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
ABRIL	13-abr-21	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	129	92	221	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
MAYO	05-may-21	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	128	91	219	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
MAYO	06-may-21	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	3	20	23	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
JUNIO	02-jun-21	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	6	30	36	AMBATO	COTOPAXI	VÍA CONFERENCIA
JUNIO	23-jun-21	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	14	53	67	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
JULIO	30-jul-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	21	17	38	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
AGOSTO	19-ago-21	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	17	122	139	LATACUNGA	COTOPAXI	PRESENCIAL
SEPTIEMBRE	14-sep-21	ACOSO LABORAL	PÚBLICA	BÚSCADORES DE EMPLEO	14	50	64	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
SEPTIEMBRE	28-sep-21	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	23	52	75	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
SEPTIEMBRE	29-sep-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	BÚSCADORES DE EMPLEO	47	87	134	LATACUNGA	COTOPAXI	VÍA CONFERENCIA
OCTUBRE	20-oct-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	10	12	22	AMBATO	COTOPAXI	VÍA CONFERENCIA
OCTUBRE	25-oct-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PRIVADA	JÓVENES	14	21	35	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
OCTUBRE	26-oct-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PRIVADA	JÓVENES	26	19	45	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
NOVIEMBRE	22-nov-21	ACOSO LABORAL	PRIVADA	SERVIDORES / TRABAJADORES	18	12	30	AMBATO	COTOPAXI	VÍA CONFERENCIA
NOVIEMBRE	29-nov-21	PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	10	12	22	AMBATO	COTOPAXI	VÍA CONFERENCIA

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

NOVIEMBRE	30-nov-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PRIVADA	JÓVENES	16	9	25	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
DICIEMBRE	02-dic-21	PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	31	7	38	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
DICIEMBRE	07-dic-21	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	30	9	39	AMBATO	TUNGURAHUA	VÍA CONFERENCIA
DICIEMBRE	21-dic-21	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	SERVIDORES / TRABAJADORES	14	14	28	AMBATO	PICHINCHA	VÍA CONFERENCIA

MES	FECHA DD/MM/AA	TEMA	TIPO DE EMPRESA	DIRIGIDO A:	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	CIUDAD	PROVINCIA	MODALIDAD
Enero	7/1/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Privada	Servidores / trabajadores	16	15	31	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Enero	14/1/2021	Acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral	Organizaciones Sociales	Buscadores de empleo	26	17	43	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Enero	22/1/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	10	1	11	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Febrero	2/2/2021	Acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral	Organizaciones Sociales	Buscadores de empleo	11	17	28	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Marzo	3/3/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	159	79	238	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Marzo	4/3/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Pública	Servidores / trabajadores	168	85	253	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Marzo	5/3/2021	Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	Pública	Servidores / trabajadores	163	82	245	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Marzo	27/3/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Organizaciones Sociales	Personas con discapacidad	12	13	25	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Abril	5/4/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	142	93	235	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Abril	6/4/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Pública	Servidores / trabajadores	146	92	238	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Abril	7/4/2021	Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	Pública	Servidores / trabajadores	149	96	245	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Abril	14/4/2021	Marco normativo en grupos prioritarios	Pública	Servidores / trabajadores	33	25	58	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Mayo	5/5/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores /	141	78	219	Riobamba	Chimborazo	Vía

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

				trabajadores						Conferencia
Mayo	6/5/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Pública	Servidores / trabajadores	155	76	231	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Mayo	7/5/2021	Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	Pública	Servidores / trabajadores	144	78	222	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Junio	24/6/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	34	20	54	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Junio	29/6/2021	Acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral	Organizaciones Sociales	Buscadores de empleo	12	15	27	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Julio	6/7/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	51	70	121	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Julio	6/7/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	25	38	63	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Julio	28/7/2021	Acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral	Organizaciones Sociales	Buscadores de empleo	16	16	32	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Agosto	8/8/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Privada	Servidores / trabajadores	22	116	138	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Agosto	30/8/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Privada	Servidores / trabajadores	15	11	26	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Septiembre	1/9/2021	Protocolo de prevención de acoso, discriminación y todo tipo de violencia contra la mujer	Pública	Servidores / trabajadores	59	20	79	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Septiembre	13/9/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	9	35	44	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Septiembre	15/9/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	1	42	43	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Septiembre	16/9/2021	Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	Privada	Servidores / trabajadores	4	154	158	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Septiembre	20/9/2021	Sostenibilidad en el ámbito laboral	Pública	Servidores / trabajadores	31	44	75	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Octubre	18/10/2021	Protocolo de prevención de acoso, discriminación y todo tipo de violencia contra la mujer	Pública	Servidores / trabajadores	28	0	28	Chambo	Chimborazo	Presencial
Octubre	20/10/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	67	40	107	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Octubre	21/10/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	55	29	84	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Octubre	25/10/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Pública	Servidores / trabajadores	109	64	173	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Octubre	26/10/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	77	22	99	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021

Noviembre	12/11/2021	Acoso laboral	Pública	Servidores / trabajadores	73	165	238	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Noviembre	26/11/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Pública	Servidores / trabajadores	11	10	21	Chunchi	Chimborazo	Presencial
Noviembre	26/11/2021	Sostenibilidad en el ámbito laboral	Pública	Servidores / trabajadores	9	11	20	Chunchi	Chimborazo	Presencial
Noviembre	29/11/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Pública	Servidores / trabajadores	76	38	114	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Diciembre	21/12/2021	Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	Privada	Servidores / trabajadores	18	9	27	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia
Diciembre	21/12/2021	Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	Privada	Servidores / trabajadores	20	9	29	Riobamba	Chimborazo	Vía Conferencia

Informe de atención y registro de trabajadores sustitutos.

En el período enero- diciembre 2021 se han registrado un total de 304 personas como Sustituto Directo en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato.

ACTIVIDADES POR REALIZAR

En este año se ha cumplido totalmente con la planificación y metas territoriales emitidas desde la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Para finalizar, es importante mencionar que se cumplieron las metas planteadas por la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en un 100% en este año, mismos que están enmarcados y direccionados a fortalecer las articulaciones, y el seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, como respuesta a las necesidades de la población.

CONCLUSIONES

Durante el este periodo la dinámica se cumplió en su plenitud, se participó en todos los espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y / o en condiciones de vulnerabilidad.

RECOMENDACIONES:

Realizar un análisis del impacto provocado en las intervenciones realizadas, evaluar la acogida de los eventos y proponer mayor participación en los ejes que no se trataron en este año.

Fortalecer los canales de comunicación en virtud de canalizar la atención inmediata de casos identificados y derivados a nuestros servicios.

Implementar material de difusión informativa Institucional, para entregar en los diferentes talleres, lo que permitirá generar un mayor impacto al momento de la participación.

Fortalecer las temáticas de sensibilización a ofertas, lo que permitirá llegar a más beneficiarios brindando una mayor gama de temas de capacitación.

Contar con material de difusión donde consten los servicios y productos de la DAGP, los mismos que podrías ser difundido en ferias, mesas interinstitucionales y talleres de capacitación presenciales.

Rol	Nombre	Cargo	Fecha	Firmas
Elaborado por:	Ing. Paola Margarita Álvarez Sánchez	ASISTENTE REGIONAL EN ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS	25/01/2022	
Revisado por:	Ing. Gabriela Fernanda Tamayo Barrionuevo	TÉCNICA REGIONAL EN ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS	25/01/2022	
Aprobado por:	Dra. María Eugenia Serrano Abraham	DIRECTORA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO	25/01/2022	

		AMBATO		
--	--	--------	--	--

ARCHIVO FOTOGRAFICO

- *Número de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.*



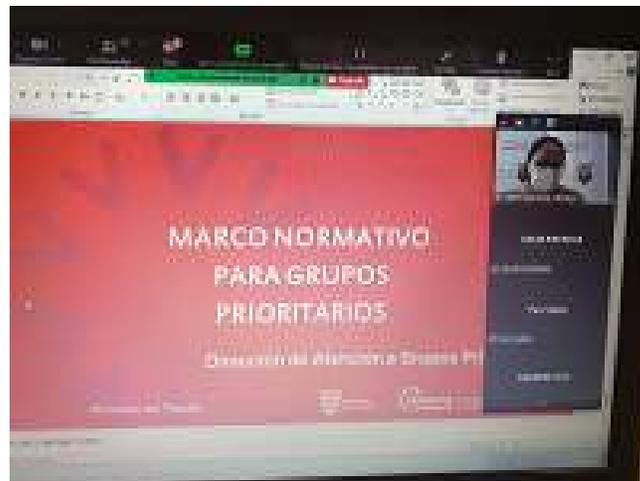
Mesa de Trabajo Movilidad Humana
Fecha: Octubre 2021

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021



Mesa de Trabajo Movilidad Humana
Fecha: Mayo 2021

- *Número de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.*



Taller Virtual Marco Normativo de Grupos Prioritarios
Fecha: Septiembre 2021

INFORME DE GESTIÓN
Enero – diciembre 2021



Taller Virtual Marco Normativo de Grupos Prioritarios
Fecha: Septiembre 2021



Taller Presencial
Fecha: Agosto 2021



Taller Presencial
Fecha: Diciembre 2021

Número de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.



Mesa de trabajo en beneficio de las personas en movilidad humana, (febrero).



Mesa de trabajo en el Consejo Cantonal para la Protección de Derechos del cantón Chambo. (julio)



Planificación de actividades por el 3 de diciembre. (noviembre)

Número de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.



Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo (agosto)



Sostenibilidad den en ámbito laboral. (Noviembre - presencial)

Porcentaje de personas asesoradas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.



Atención a usuarios presencial