



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL

DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL

Durante el 2016 se **capacitaron a 33627**, sobre sus derechos y obligaciones laborales en las Inspectorías de Trabajo o en las inspecciones FOCALIZADAS realizadas por los inspectores de Trabajo, adicional de los talleres, capacitaciones que se realizan en la DRT5, de acuerdo a la siguiente modalidad.

MODALIDAD DE INFORMACIÓN
SISTEMA SAITE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES AREA DE CONTRATOS Y FINIQUITOS
CAPACITACIONES SOBRE ORGANIZACIONES SINDICALES Y SOCIALES
CAPACITACIONES DE SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD Y APROBACIÓN DE ORGANISMOS PARITARIOS Y REGLAMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD
CAPACITACIÓN DE PRODUCTOS Y PROCESOS DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO
CAPACITACIÓN DE LA NORMATIVA QUE RIGE LA MIGRACION LABORAL EN NUESTRO PAÍS
CAPACITACIÓN DE LA NORMATIVA ARTESANAL DE NUESTRO PAÍS
CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE SALARIOS DEL MDT

Mayor agilidad en los procesos, con el fin de dar mayor agilidad y brindar un servicio más efectivo a la ciudadanía se implemento el sistema de INSPECTOR INTEGRAL 2.0. La aplicación de la herramienta facilita el cruce de información con sistemas de otras instituciones como el Servicio de Rentas Internas (SRI), Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), Registro Civil, Superintendencia de Compañías entre otros, permitiendo la optimización de procesos de control, transparencia, reducción de documentación física, menor uso de papel, así como mejorar tiempos de respuestas.


Econ. Mariuxi Esjones Wila

ANALISTA DE PLANIFICACIÓN