

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARQUE CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	Tungurahua
Cantón:	Ambato
Parroquia:	Huachi Chico
Dirección:	Av. Víctor Hugo SW2-11 y Pasaje Cosme Renella
Correo electrónico:	ambato@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	032410472/ 032401483/ 032401679/ 032411464
RUC:	1865028170001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Silvia Magali Suárez Flores
Cargo:	Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato
Fecha de designación:	13/01/2016
Correo electrónico:	silvia_suarez@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	032401679 ext. 18001

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Jeanette Catherine Amancha Vega
Cargo:	Coordinadora de Inspectores
Fecha de designación:	13/01/2016
Correo electrónico:	jeanette_amancha@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	032401679 ext. 18001

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Silvia Magali Suárez Flores
Cargo:	Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato
Fecha de designación:	13/01/2016
Correo electrónico:	silvia_suarez@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	032401679 ext. 18001

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Período del cual rinde cuentas:	Año 2015
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	29 de Febrero del 2016
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Universidad Regional Autónoma de los Andes UNIANDES, Facultad de Ciencias Médicas, Tercer Piso, Auditorio Dra. Corona Gómez Armijos

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:						
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
9	-	-	-	-	-	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	1	1. Tungurahua. / 2. Chimborazo. / 3. Cotopaxi. / 4. Pastaza.	825521	Masculino y Femenino	N/A	
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital:	-	-	-	-	-	
Circuital	-	-	-	-	-	
Cantonal:	-	-	-	-	-	
Parroquial:	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas.	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio.	No	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Audiencia pública	No	N/A
Otros	No	N/A

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Paredes Guamán Carlos Humberto: Solicita ayuda para el pago de la liquidación patronal EX INHERI	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Asesoramiento al ciudadano, normativa vigente, requisitos, trámite y procedimiento, estableciendo que debe iniciar la instancia judicial para el reclamo de derecho laboral, pudiendo acudir a la Defensoría Pública.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Guallasa Cajamarca José Luis: Solicita información sobre el trámite colectivo de empleados de la empresa de agua potable de Riobamba.	Gabinete Itinerante - Riobamba	Se emite un informe en donde se detalla el estado del Contrato Colectivo de la Empresa de Agua Potable de Riobamba, misma que fue notificada en fecha 17 de Abril del 2015.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Aldaz Pachacama Marcela Alejandra: Solicita convenio de pago y cancelación de las notificaciones que se van generando como aporte patronal de una afiliación que se hizo por empresa personal.	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Se brinda información necesaria para cumplir con su requerimiento. Se debe mencionar que la denuncia es competencia del IESS, ya que su tema trata acerca de una Glosa interpuesta por la mencionada institución.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Arévalo Morales Vilma Marcela: El ex Ministro emitió una resolución para regularizar los sueldos y el Municipio de Colta no hace caso de dicha resolución desde diciembre del 2013.	Gabinete Itinerante - Riobamba	Pongo en su conocimiento informe de la gestión realizada dentro de la presente denuncia	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Baquero Almachi Galo Patricio Solicita información para saber dónde puede aplicar sus servicios profesionales.	Gabinete Itinerante - Riobamba.	A pesar de contacto con el ciudadano, no acude a esta Cartera de Estado para la reunión convocada. Se emite oficio de respuesta.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Barahona Ocaña Freddy Norberto Solicita información sobre proceso de jubilación de la FEEP.	Gabinete Itinerante - Riobamba	Se brinda asesoramiento sobre Jubilación Patronal, en relación a normativa legal vigente.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Coro Cudco César Manuel Solicita información del proceso de reclamos de la directiva del sindicato de ECURBIN Cota	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Se absuelve consulta sobre el tema de Sindicatos, enmarcado en lo que determina el Código de Trabajo y Competencia del Ministerio del Trabajo.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Guambo Moreno Mariana Edelmir Expone sobre el conflicto laboral que afecta a los socios del sindicato del Consejo Provincial sobre pago de viáticos, alimentación etc.	Gabinete Itinerante - Riobamba	Se entrega un informe del proceso del Conflicto Colectivo de Chimborazo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Guaraca Pilco Rafael Enrique: Solicita audiencia sobre situación laboral de los asociados	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Asesoramiento en tema de la Constitución de una Organización Social, mismo que se encuentra detallado en el Decreto Ejecutivo 016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
León Quinteros Gonzalo Rodrigo: Solicita audiencia y apoyo en ajustes de tablas de jubilación patronal, cuentan con aprobación del MDT que se cumpla	Gabinete Itinerante - Riobamba	Ante la denuncia presentada se indicó que el pago de la Jubilación debe ser realizado por el Ministerio de Educación, previo el cálculo por esta Cartera de Estado.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Montero Andaluz Ángel Celso: El ciudadano indica que trabaja en el cementerio y no le pagan la jubilación, persona de edad avanzada.	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Trámite judicializado, por lo que no es competencia del Ministerio del Trabajo por ser vía administrativa, sin embargo se procedió a brindar el asesoramiento pertinente, y se entregó la normativa legal.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Mora Vega Hugo Delfín: Fue despedido hace dos años y hasta la presente fecha la empresa no lo liquida	Gabinete Itinerante - Riobamba	Absolución a la denuncia presentada.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Moreno Álvarez Ana Julieta: Ciudadana fue notificada para dejar su puesto de trabajo estando en periodo de maternidad y aún su liquidación no ha sido cancelada	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Se informa que el monto por concepto de liquidación se encuentra acreditado en la cuenta Bancaria de la ciudadana.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Moreno Carlos Alfredo: Solicita se revise el trámite de jubilación dado en el caso Municipal de Riobamba	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Absolución a la denuncia presentada.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Pérez María del Carmen: Presenta denuncia sobre no afiliación laboral	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Se brinda asesoramiento sobre afiliación al IESS, reclamo por falta de aportaciones mensuales de 24 años, se le indica que debe iniciar el proceso administrativo en el IESS.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Remache Chango Edi Mario: Solicita revisión de su proceso de liquidación de su anterior trabajo y donde a causa de su actividad perdió la visión del ojo izquierdo.	Gabinete Itinerante - Riobamba	En virtud de que se trata de un accidente de trabajo, y que el ciudadano se encuentra afiliado al IESS, se le indica denunciar al área de Riesgos de Trabajo del IESS, para que se inicie el proceso administrativo.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Rodríguez Martha Cecilia: Solicita información sobre proceso de jubilación.	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Asesoramiento sobre Jubilación Patronal, se informa sobre normativa legal y procedimiento.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Sandoval Guampe Juan Carlos: Entregar oficio para revisar el contrato que mantienen con el cuerpo de ingenieros del ejército	Gabinete Itinerante - Riobamba	Asesoramiento sobre Contrato de Trabajo, se informa sobre normativa legal y procedimiento.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Sani Centeno Alfonso María de Ligorio Información para poner denuncia sobre el no pago de sueldo	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Asesoramiento sobre no pago de sueldo, se le indica solicitar una boleta única en la ciudad de Quito por incumplimientos laborales hacia el usuario.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Suquillo Guachamin Vicente: Solicite información sobre proceso de jubilación del Centro de Movilización de las FFAA.	Gabinete Itinerante - Riobamba	Se determina que no es competencia del Ministerio del Trabajo ya que no se trata de Cálculo de Jubilación Patronal, en virtud de no estar terminada la relación laboral, por lo que debe ser tratado entre el ciudadano y la FFAA, de acuerdo al procedimiento establecido.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Valente Valla David: Fue despedido de su trabajo y no le liquidaron desde hace dos años	Gabinete Itinerante - Riobamba.	Absolución a la denuncia sobre no pago de liquidación, se indica procedimiento.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Velasco González Marco: Quiere saber en que estado se encuentra la ley especial 19 de jubilados	Gabinete Itinerante - Riobamba	Se indica que es una ley que se encuentra en debate en la Asamblea Nacional, por lo que se debería esperar los dos debates y poner en concomitamiento del señor Presidente para que la apruebe y sea publicado en el Registro Oficial para su aplicación inmediata.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Veloz Carvajal Liliana Isabel: Solicita ayuda a Ministro para trámite de jubilación de su padre fallecido	Gabinete Itinerante - Riobamba.	En virtud de la imposibilidad de contacto con la ciudadana, bajo los datos proporcionados por la misma, no es posible atender el requerimiento.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Coro Andrade César Oswaldo: Revisión del proceso de legalización de la nueva directiva del Sindicato de Choferes del cantón Colta, la cual fue elegida de forma democrática y cuenta con el Aval de la federación de Choferes del Ecuador. Y Por otro lado se anule la lista del Sr. Pedro Montes que carece de legalidad.	Gabinete Itinerante - Santa Clara:	Se brindó asesoramiento respecto a Registro de Directiva de Organizaciones Laborales.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
López Alvear José: Pago de la diferencia económica por indemnización, supresión de puesto.	Gabinete Itinerante - Santa Clara:	Luego de la consulta pertinente, el Ministerio de Educación, manifiesta que se ha procedido a realizar los trámites pertinentes en el Ministerio de Finanzas para la cancelación del faltante de la liquidación.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>

<b>MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL</b>			
<b>MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD</b>	<b>PONGA SÍ O NO</b>	<b>LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIP[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se planificó con Planta Central del Ministerio del Trabajo la designación de personas que estarán a cargo del proceso de Rendición de Cuentas contando con los Coordinadores de Inspectores de la Regional 3, Secretaría Regional, Departamento de Comunicación de la ciudad de Quito, Departamento Financiero y la Directora Regional, mediante la recopilación de Información de las Matrices de Planificación y Resultados.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/ambato-fase0/">http://www.trabajo.gob.ec/ambato-fase0/</a>	Acta de Reunión.
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se establece en la reunión el lugar, fecha y hora de la realización del evento.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/ambato-fase0/">http://www.trabajo.gob.ec/ambato-fase0/</a>	Acta de Reunión.
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó un Informe de Gestión de la Dirección Regional, con la gestión del año 2015.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/</a>	Informe de Gestión
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se llenó el formulario de Informe de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, que sirvió de base para el informe de Rendición de Cuentas.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/</a>	Formulario
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	El informe se elaboró en base a la gestión y trabajo realizado para alcanzar los objetivos propuestos mismos que se establecieron en el periodo 2015	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/</a>	Informe de Gestión
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se realizó la socialización del informe para la validación y aprobación de las Autoridades Competentes.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/</a>	Informe de Gestión
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe de Rendición de Cuentas se dio a conocer a través de la Página Web del Ministerio del Trabajo.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/</a>	Informe de Rendición de Cuentas
	Planificación de los eventos participativos	Se realizó la planificación de logística necesaria para el evento Rendición de Cuentas, estableciendo lugar, recursos humanos y materiales.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/</a>	Invitaciones
	Realización del evento de rendición de cuentas	El acto se llevó a cabo en la ciudad de Ambato para lo cual se realizaron invitaciones que fueron entregadas a Autoridades y Ciudadanía.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/</a>	Invitaciones
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	29 de febrero del 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/</a>	Invitaciones
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Universidad Regional Autónoma de Los Andes, UNIANDÉS, Salón Auditorio Dra. Corona Gómez Armijos	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/</a>	Registro de Asistentes
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	Durante el evento se aplicaron encuestas a los asistentes.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/</a>	Encuestas
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del Ingreso del Informe en el sistema virtual.	Se envió el 23 de marzo del 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>	Verificación de Finalización de Informe

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

<b>Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:</b>
Realizar Capacitaciones sobre los Sistemas Informáticos que implementa el Ministerio del Trabajo, tanto para los Empleadores como para los Trabajadores y Ciudadanía en general.
Socialización de la Normativa Vigente en relación a los cambios dentro del Sector Laboral.
Vincular los perfiles de la ciudadanía de manera aleatoria y transparente, de tal manera que no se trate de un servicio en beneficio para las amistades.
Verificar dentro de las Instituciones de la Regional que se brinde información ágil y oportuna por parte de los funcionarios.
Mejorar la actitud por parte de las funcionarias al momento de Ingreso de Documentación a la Regional.

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
			(Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	
Mejorar la atención por parte de los funcionarios, con respecto a Absolución de Consultas.	Sí	En virtud de mejorar el servicio de atención al usuario, se realiza cambio del personal Inspector de Absolución de Consultas.	N/A	N/A
Implementar capacitaciones para los usuarios.	Sí	Proceso de capacitación a través de Inspecciones Integrales con un total de 6575, respecto a Grupos Prioritarios, Red Socio Empleo, Seguridad y Salud, y Código de Trabajo (Normativa Vigente, SINACOI y Contratos).	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Implementar información en los medios de comunicación.	No	No se puede cumplir.	Falta de asignación presupuestaria	N/A
Visitar las instituciones y verificar si existe personal discapacitado.	Sí	En los lugares en donde no se contaba con personal con discapacidad, de acuerdo al numero de trabajadores se direccionó a la persona responsable o encargada de dicha contratación, para que juntamente con Red Socio Empleo realicen la colocación del personal con discapacidad.	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Crear nuevos proyectos para ayudar a los ciudadanos.	Sí	Procesos directos por sensibilizaciones a UATH e Instituciones Públicas y Privadas respecto al manejo y establecimiento del trato a personas con discapacidad. Y en cuanto a la Red Socio Empleo en el ámbito de generación de sistemas de encadenamiento productivo y emprendimiento, llamado también autoempleo.	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Participar de los Concursos de Mérito y Oposición que aperturan las Instituciones.	Si	Todas las Instituciones del Sector Público que desciendan del Ejecutivo tienen la obligatoriedad de publicar los concursos de Méritos y Oposición a través del Portal Socio Empleo basado en el Art. 3 de la LOSEP en donde se establece cuáles son las Instituciones del Estado y del Subsistema de Selección de Personal de la LOSEP el Art. 2 y 3 del ámbito de la aplicación.	N/A	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direcci-on-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

<b>TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:</b>		
<b>MECANISMOS ADOPTADOS</b>	<b>PONGA SI O NO</b>	<b>LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN</b>
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	Si	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gov.ec/transparencia/</a>
Publicación en la pag. web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	Si	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito-fase3/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito-fase3/</a>

<b>PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR</b>		
<b>ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	<b>PONGA SI O NO</b>	<b>LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN</b>
La Institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	Si	<a href="http://gpr.administracionpublica.gov.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gov.ec/gpr_ecuador/n1</a>
La Institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	Si	<a href="http://gpr.administracionpublica.gov.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gov.ec/gpr_ecuador/n1</a>

<b>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):</b>						
<b>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD</b>	<b>PONGA SI O NO</b>	<b>DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS</b>	<b>DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS</b>	<b>No. DE USUARIOS</b>	<b>GÉNERO</b>	<b>PUEBLOS Y NACIONALIDADES</b>
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	Si	Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones Públicas como Privadas con un enfoque inclusivo en Talleres denominados Soy Trabajo.	Crear conocimiento en la ciudadanía	2042	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
		Talleres de Sensibilización en Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.	Crear conciencia a la ciudadanía sobre las consecuencias del Trabajo Infantil.	565	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	Si	Ejecución del Proyecto MI Primer Empleo - Pasantías Pagadas en el Sector Público.	Crear espacio en donde las y los Jóvenes puedan tener una primera experiencia profesional en el campo de acción de acuerdo a la carrera de los participantes	139	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
		Participación del Encuentro Unidos por el Trabajo Infantil	Reunión preparatoria para crear la estrategia de Empleabilidad de Jóvenes Mesa: Trabajo.	23	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
		Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones Públicas como Privadas con un enfoque inclusivo en Talleres denominados Soy Trabajo.	Crear conocimiento en la ciudadanía	840	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
		Talleres de Sensibilización en Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.	Crear conciencia a la ciudadanía sobre las consecuencias del Trabajo Infantil.	565	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	Si	Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de Discapacidades tanto en Instituciones Públicas como Privadas a través de Talleres denominados "Soy Trabajo".	Crear conocimiento en la ciudadanía	2042	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
		Registro de Trabajadores Sustitutos de Personas con Discapacidad.	Emisión de Resoluciones de Registro de Sustitutos	36	Femenino / Masculino	Mestizos
		Intermediación laboral, para personas con discapacidad	Vinculación laboral a personas con discapacidad	50	Femenino / Masculino	Mestizos e Indígenas
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	Si	Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de Género tanto en Instituciones Públicas como Privadas con un enfoque inclusivo en Talleres denominados Soy Trabajo	Crear conocimiento en la ciudadanía	2042	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	Si	Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones Públicas como Privadas con un enfoque inclusivo en Talleres denominados Soy Trabajo.	Crear conocimiento en la ciudadanía	600	Femenino / Masculino	Mestizos - Indígenas
		Capacitaciones para incrementar los conocimientos e incrementar su hoja de Vida	Vinculación e inserción laboral	40	Femenino / Masculino	Mestizos e Indígenas
		Intermediación laboral.				

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	10620 Personas informadas sobre políticas laborales
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de inspecciones focalizadas realizadas
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	708 Inspecciones integrales realizadas
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de inspecciones finalizadas
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	90% Sanciones cobradas vía coactiva
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de vistos buenos atendidos
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de desahucios atendidos
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de trámites de jubilación patronal analizados, suscritos y despachados en el plazo establecido.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA									
META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	-	Literal k del Art. 7 de la LOTAIP

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
001- Administración Central	185.570,59	182077,19	98%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
55 Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales.	65.643,37	63.687,74	97%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
<b>TOTAL</b>	<b>251.213,96</b>	<b>245.764,93</b>	<b>98%</b>	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
251.213,96	251.213,96	245.764,93	N/A	N/A

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	143	54057,1	143	54057,1	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/</a>
Publicación	-	-	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	2	56991,87	2	12019,24	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	-	-	-	-	
Catálogo Electrónico	26	21118,51	21	3546,92	
Cotización	-	-	-	-	
Ferías Inclusivas	-	-	-	-	
Otras	2	77000	166	69623,3	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A