

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 18029
PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1080033350001
REPRESENTANTE LEGAL	YISELA JANETH QUIÑÓNEZ VALENCIA
FUNCION:	FUNCION EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA		N.- DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	IMBABURA-ESMERALDAS-CARCHI-SUCUMBIOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN				
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO			
REGIÓN	1	8558	IMBABURA, ESMERALDAS, CARCHI, SUCUMBIOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES									
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	112	48	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	16	14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	57	22	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1071	712	359	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	2500	1846	654	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE HA REALIZADO LA CONFORMACION DEL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ASIGNANDO RESPONSABILIDADES Y COMPROMISOS A CADA UNA DE ellas.	http://www.trabajo.gov.ec/barra-fase0/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA PLANIFICADO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN COORDINACIÓN CON LOS RESPONSABLES Y EQUIPOS, TANTO EN EL NIVEL NACIONAL COMO EN LOS TERRITORIOS, PARA LO CUAL SE HA REALIZADO UN REUNIÓN CON LOS PRINCIPALES LINEAMIENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gov.ec/barra-fase0/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACIÓN DEL AVANCE DE LA GESTIÓN CON RELACIÓN A LAS METAS ANUALES PLANTEADAS, SE HA REALIZADO LA COMPARACIÓN ENTRE LO PLANIFICADO Y LO EJECUTADO, ELABORÁNDOSE PARA ELLO UN INFORME DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL IBARRA DEL AÑO 2015.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE HA INCLUIDO INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN SU ÁMBITO DE ACCIÓN, ENVIÁNDOSE PARA ELLO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON SUS RESPECTIVOS JUSTIFICATIVOS.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA REDACTADO UNA DESCRIPCIÓN SINTEZADA DEL TRABAJO DESARROLLADO EN EL AÑO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS, MISMO QUE SE ENCUENTRAN DESCRITOS EN EL INFORME DE GESTIÓN 2015	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase1/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZÓ LA REVISIÓN Y APROBACIÓN DE MATRICES DESDE PLANTA CENTRAL CONJUNTAMENTE CON LOS DIRECTORES REGIONALES	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase1/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB, EN EL QUE SE ENCUENTRA EL INFORME RESUMIDO DE LA GESTIÓN DEL MINISTERIO PARA EL AÑO 2015.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase2/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE HA REALIZADO LA PLANIFICACIÓN DEL EVENTO EN EL CUAL SE REALIZARON LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES: INVITACIONES, CONDICIONES LOGÍSTICAS, AGENDA, CRONOGRAMA	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase2/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LOS EVENTOS SE REALIZARON DE ACUERDO A LAS FICHAS DEL EVENTO, MEDIANTE INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	LUNES, 29 DE FEBRERO 2016	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase2/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZARON ENCUESTAS QUE SE APLICARON DURANTE EL DESARROLLO DEL EVENTO	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL DÍA 23 DE MARZO SE PROCEDIÓ A LA FINALIZACIÓN DEL FORMULARIO	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-d-barra-fase3/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		MAYOR DIFUSIÓN DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL MINISTERIO DEL TRABAJO MEJORAR LOS SERVICIOS EN ATENCIÓN AL USUARIO REDUCIR TIEMPO DE RESPUESTA EN LOS TRÁMITES INGRESADOS		

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/02/2016	54	26	28	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
IMPLEMENTACIÓN DE UN CALL CENTER PARA SOLVENTAR DUDAS	SI	76-100	EL MINISTERIO DEL TRABAJO MANTIENE UN CALL CENTER 1800-CONTACTO QUE ATIENDE LOS REQUERIMIENTOS DE LOS USUARIOS	NO APLICA
SOCIALIZACIÓN DE SERVICIOS A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN.	NO	0	DEBIDO A LA RESTRICCIÓN DEL PRESUPUESTO EL MINISTERIO DEL TRABAJO REALIZA SOCIALIZACIONES A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN PERO SE BRINDA LA INFORMACIÓN A TRAVÉS DE LA PAG WEB Y LAS REDES SOCIALES	NO APLICA

SEGUIMIENTO PARA MEJORAR ATENCIÓN AL CLIENTE	SI	76-100	A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE ATENCIÓN Y CONTACTO CIUDADANO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO SE DA SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN BRINDADA POR LOS FUNCIONARIO A LOS USUARIOS	NO APLICA
JORNADAS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS LABORALES	SI	76-100	899 personas capacitadas	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	NO APLICA
PRENSA	0	0	0	0	NO APLICA
TELEVISIÓN	0	0	0	0	NO APLICA
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	NO APLICA

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIF	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M. DEL ART. 7 DE LA LOTAIF	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	90	CONSIDERA EL PORCENTAJE DE PROCESOS COACTIVOS QUE HAN INGRESADO DURANTE EL AÑO 2015 Y QUE HAYAN COBRADO DENTRO DE LOS 90 DÍAS.	SANCCIONES COBRADAS VIA COACTIVA	90,00	83,90	93,22 %	DURANTE EL AÑO 2015 EL 83,90% DE LOS JUICIOS COACTIVOS SE HA REALIZADO LA GESTIÓN DE COBRO DENTRO DE LOS 90 DÍAS.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	CONSIDERA EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE DENUNCIAS RECIBIDAS	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	88,98	88,98 %	DURANTE EL AÑO 2015 SE HA LOGRADO CUMPLIR LA META EN EL 88,98% RESPECTO AL NÚMERO DE DENUNCIAS PRESENTADAS TENIENDO COMO RESULTADO EL CUMPLIMIENTO DE LA META EN 100%.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	624	CONSIDERA EL CUMPLIMIENTO DE LA REALIZACIÓN DE INSPECCIONES INTEGRALES	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	624,00	714,00	114,42 %	DURANTE EL AÑO 2015 SE HA SUPERADO EL NÚMERO DE INSPECCIONES INTEGRALES QUE SE ENCONTRABAN PLANIFICADAS CUMPLIENDO EL 114,42% CON RESPECTO A LA META.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	CONSIDERA LOS DESAHUCIOS ATENDIDOS DENTRO DE LAS 48 HORAS	DESAHUCIOS ATENDIDOS	100,00	98,23	98,23 %	LAS SOLICITUDES DE DESAHUCIO FUERON ATENDIDAS EN UN 98,23% HASTA EL MES DE ABRIL 2015 A PARTIR DEL MES DE MAYO SE DEJARON DE RECIBIR SOLICITUDES DE DESAHUCIO DEBIDO A LA APROBACIÓN DE LA LEY DE JUSTICIA LABORAL ART. 30.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	100	SE TOMA EN CUENTA EL NÚMERO DE VISTOS BUENOS INGRESADOS Y ATENDIDOS DENTRO DE LOS 30 DÍAS	VISTOS BUENOS ATENDIDOS	100,00	99,13	99,13 %	DURANTE EL AÑO 2015 SE HAN LOGRADO ATENDER EL 99,13% DE LOS VISTOS BUENOS QUE HAN INGRESADO DENTRO DEL PLAZO (30 DÍAS)
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	9360	CONSIDERA LA CANTIDAD DE PERSONAS QUE FUERON INFORMADAS EN SUS DERECHOS Y POLÍTICAS LABORALES	PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	9360,00	8558,00	91,43 %	DURANTE EL AÑO 2015 SE HA LOGRADO UN CUMPLIMIENTO DEL 91,43% CON RESPECTO A LA META LOGRANDO INFORMAR EN SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES A 8558 PERSONAS.

INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META 100	DESCRIPCIÓN ESTE INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS QUE HAN SIDO FINALIZADAS EN CUALQUIERA DE LAS INSTANCIAS (MULTA O SANCIÓN)	INSPECCIONES FINALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 68,00	68,00 %	DURANTE EL AÑO 2015 SE HA FINALIZADO EL 79% DE LAS INSPECCIONES ESTE RESULTADO SE DEBE A MÚLTIPLES FACTORES ENTRE ELLO LA FALTA DE PERSONAL PARA ATENDER INSPECCIONES
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META 100	DESCRIPCIÓN MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES DE JUBILACIÓN PATRONAL ANALIZADOS, SUSCRITOS Y DESPACHADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	TRÁMITES DE JUBILACIÓN PATRONAL	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 92,55	92,55 %	DURANTE EL AÑO 2015 SE HAN ANALIZADO Y DESPACHADO EL 92,55 % DE TRÁMITES DE JUBILACIÓN PATRONAL
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						93,2425	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION CENTRAL	\$ 197.416,93	\$ 195.024,04	99,09 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	\$ 91.694,16	\$ 90.221,51	98,39 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
TOTAL:		\$ 289.111,09	\$ 285.845,55	98,8704895408889	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 289.111,09	\$ 289.111,09	\$ 285.845,55	\$ 0,00	\$ 0,00	99,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicado	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$ 39.431,00	2	\$ 39.431,00	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
PUBLICACIÓN	1	\$ 205.178,40	0	\$ 0,00	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
ÍNFIMA CUANTÍA	83	\$ 33.733,20	83	\$ 33.733,20	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	2	\$ 47.961,77	1	\$ 10.071,43	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0	NO APLICA	NO APLICA